## Wymagania funkcjonalne

1. **Opowieści użytkownika**

Jako pracownik chciałbym, aby system rejestrował godzinę wejścia i wyjścia z pracy w celu udokumentowania obecności w pracy.

Jako szef firmy chciałbym mieć dostęp do danych w celu sprawdzenia obecności w pracy pracowników.

Jako pracownik chciałbym mieć dostęp do swoich danych w celu ich weryfikacji.

Jako pracownik chciałbym mieć możliwość składania wniosków o urlop i nadgodziny, w celu poinformowania przełożonego.

Jako szef firmy chciałbym mieć możliwość akceptacji lub odrzucenia wniosków w celu kontroli czasu pracy pracowników.

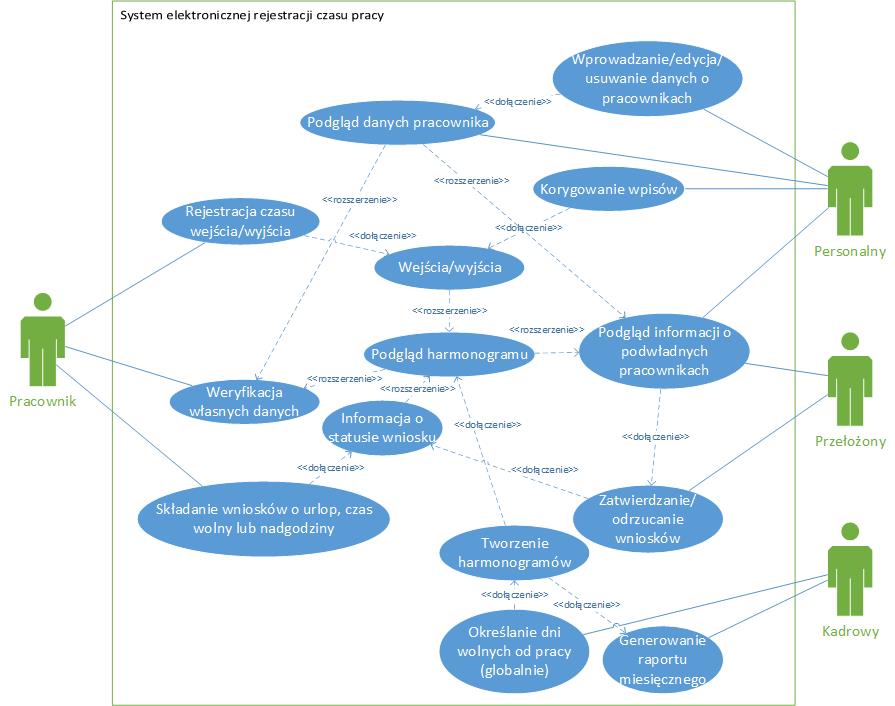
Jako pracownik chciałbym mieć możliwość wglądu do decyzji na temat wniosków w celu poznania decyzji przełożonego.

Jako dział personalny chciałbym mieć możliwość dodawania i usuwania użytkowników aby odwzorować procesy zatrudniania pracowników i rozwiązywania stosunku pracy.

Jako kadrowa chciałabym mieć możliwość dostępu do danych księgowych w celu tworzenia raportów i obliczania pensji pracowników.

Jako dział personalny chciałbym mieć możliwość edycji danych w celu korygowania błędów i uzupełniania brakujących danych.

1. **Diagram przypadków użycia**



1. **Opis przypadków użycia**

|  |  |
| --- | --- |
| Nr/Tytuł | 1. Rejestracja czasu wejścia/wyjścia |
| Poziom | Poprzez aplikację |
| Aktor | Pracownik |
| Scenariusz główny | 1. Pracownik loguje się do programu 2. System wyświetla menu główne 3. Pracownik wybiera opcję „rejestracja wejścia” lub „rejestracja wyjścia” 4. System zapisuje datę wejścia/wyjścia w bazie, przeprowadza weryfikację zgodności z harmonogramem i wyświetla komunikat „Dziękuję, dane zapisano” |
| Scenariusz alternatywny | Jeśli w trakcie weryfikacji zgodności wejścia/wyjścia z harmonogramem wykryto niezgodności, program wyświetla komunikat o konieczności kontaktu z działem personalnym. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nr/Tytuł | 1. Weryfikacja danych |
| Poziom | Poprzez aplikację |
| Aktor | Pracownik |
| Scenariusz główny | 1. Pracownik loguje się do aplikacji 2. Sprawdza swoje dane. 3. Możliwość poproszenia o zmianę danych. |
| Scenariusz alternatywny | Jeśli podczas weryfikacji danych pracownika, nie zostaną one wyświetlone program wyświetli komunikat o konieczności kontakty z administracją. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nr/Tytuł | 3. Składanie wniosków o urlop, czas wolny lub nadgodziny |
| Poziom | Poprzez aplikację |
| Aktor | Pracownik |
| Scenariusz główny | 1. Pracownik wybiera opcję z dostępnych: nadgodziny, wolne,urlop. 2. Pracownik wybiera czas dla powyższych opcji. 3. Pracownik może sprawdzić czy jego urlop został zaakceptowany. |
| Scenariusz alternatywny | Jeśli pracownik nie ma już dni urlopu, nie może wybrać tej opcji. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nr/Tytuł | 4. Generowanie raportu miesięcznego |
| Poziom | Poprzez aplikację |
| Aktor | Kadrowy |
| Scenariusz główny | 1. Kadrowy wybiera opcję z raportu : dzienny, miesięczny, roczny. 2. Kadrowy wybiera typ raportu: nadgodzin, czasu pracy, wolnego. 3. Kadrowy może wydrukować raport lub zapisać do pdfu. |
| Scenariusz alternatywny | Jeśli kadrowy nie zaznaczy wymaganej co najmniej jednej opcji wyskoczy komunikat. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nr/Tytuł | 5. Określanie dni wolnych od pracy |
| Poziom | Poprzez aplikację |
| Aktor | Kadrowy |
| Scenariusz główny | 1. Kadrowy wybiera w kalendarzu dni wolne od pracy. 2. Kadrowy może użyć kalendarza dni wolnych dla np.: danego kraju. |
| Scenariusz alternatywny | Jeśli kadrowy wybierze więcej dni wolnych w roku niż 30% wyskakuje komunikat. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nr/Tytuł | 1. Zatwierdzanie odrzucanie wniosków |
| Poziom | Poprzez aplikację |
| Aktor | Przełożony |
| Scenariusz główny | 1. Przełożony widzi wnioski wszystkich swoich pracowników. 2. Przełożony wybiera wniosek. 3. Przełożony może zatwierdzić lub odrzucić wniosek i dodać komentarz. |
| Scenariusz alternatywny | Jeśli przełożony nie wchodzi do zakładki wniosków to przychodzą mu powiadomienia na telefon o aktywnych wnioskach. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nr/Tytuł | 7. Podgląd informacji o podwładnych pracownikach. |
| Poziom | Poprzez aplikację |
| Aktor | Przełożony |
| Scenariusz główny | 1. Przełożony wybiera pracownika. 2. Przełożony może obejrzeć czas pracy oraz wszystkie dane swojego pracownika. |
| Scenariusz alternatywny | Jeśli pracownik nie pracuje jest zastosowany odpowiedni komunikat. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nr/Tytuł | 8. Korygowanie wpisów |
| Poziom | Poprzez aplikację |
| Aktor | Personalny |
| Scenariusz główny | 1. Personalny wybiera pracownika. 2. Personalny poprawia czas pracy, urlopy, nadgodziny i korygować wej/wyj. |
| Scenariusz alternatywny | Jeśli personalny próbuje dać za długi czas pracy wyskakuje odpowiedni komunikat. |

|  |  |
| --- | --- |
| Nr/Tytuł | 9. Wprowadzanie/edycja/usuwanie danych o pracownikach |
| Poziom | Poprzez aplikację |
| Aktor | Personalny |
| Scenariusz główny | 1. Personalny wybiera/wprowadza do systemu pracownika. 2. Personalny zmienia/dodaje dane pracownika. 3. Personalny jeśli ktoś nie pracuje usuwa go z listy. 4. Personalny akceptuje zmiany. |
| Scenariusz alternatywny | Jeśli personalny próbuje dodać istniejącego pracownika wyskakuje odpowiedni komunikat. |

## Wymagania poza funkcjonalne (do uzupełnienia)

1. Stabilność funkcjonalna

System rejestruje i oblicza czas pracy co do minuty.

System zaczytuje czas z serwera … codziennie o godz. 0.00 pod warunkiem prawidłowego podłączenia do Internetu.

Pensje pracowników obliczane są z dokładnością do 1 gr.

2. Wydajność

Baza danych pomieści informacje:

- do x pracowników

- do y lat

Praca urządzenia bez zasilania do 7 godzin.

3. Kompatybilność

Szyfrowanie na bazie danych algorytmem AES-256.

Aplikacja dostosowana do działania w przeglądarkach Internet Explorer xxx, Firefox xxx oraz Chrome xxx.

* Parametry zasilania
* napięcie Wejściowe AC: **90~264V (47Hz~63Hz)**
* napięcie Wyjściowe DC:**12 V**
* sprawność: **>70%**
* temperatura Pracy: **0'C~40'C**
* tętnienia: **130mV**
* M.T.B.F.: **50000h**
* zabezpieczenia: **OCP (nadprądowe), OVP (przeciwprzepięciowe), SCP (przeciwzwarciowe)**
* certyfikaty: **CE; TUV/GS;**
* wymiary: **48x44x26 m**
* waga:**85 g**

Warunki klimatyczne;

Urządzenie ma wodoszczelność potwierdzoną certyfikatem IP67 oznacza, że mamy zapewnioną całkowitą ochronę przed zapyleniem. Istotny jest też czas przebywania urządzenia w tych warunkach – nie powinno to być więcej niż pół godziny.

Bez problemu może być używane np.: w fabrykach, gdzie jest duże zapylenie.

4. Użyteczność

Program tworzony jest w polskiej wersji językowej.

W programie uwzględnia się wymaganie akceptacji wniosków urlopowych i o nadgodziny przez przełożonego.

Logowanie do programu następuje przez login o poniższym formacie i bezpieczne hasło.

Login: ImięNazwiskoX

gdzie X oznacza 2 ostatnie cyfry numeru PESEL

Wymagania dla bezpiecznego hasła:

- przynajmniej 8 znaków

- musi zawierać 3 z czterech rodzajów znaków (A-Z, a-z, 0…9, znaki specjalne)

Hasło startowe należy zmienić przy pierwszym logowaniu.

Program uwzględnia wymagania prawne zawarte w:

RODO

Kodeks pracy

5. Niezawodność

System rejestruje w dziennikach błędów następujące zdarzenia:

- Podwójne odbicia

-brak odbić

-próby nieautoryzowanych dostępów

-próby dostania się do bazy danych

-zmiany w danych pracownikach oraz kto ich dokonywał

-zapisuje również nieobsłużone wyjątki

6. Bezpieczeństwo

Szyfrowanie na bazie danych algorytmem AES-256.

1. Utrzymywalność

TAK

8. Przenoszalność

Dokumentacja i instrukcja sporządzone są w języku polskim.