

Employee Attrition

Analisis Faktor Penyebab Karyawan Meninggalkan Perusahaan



Tujuan & Ringkasan Awal Proyek

Permasalahan

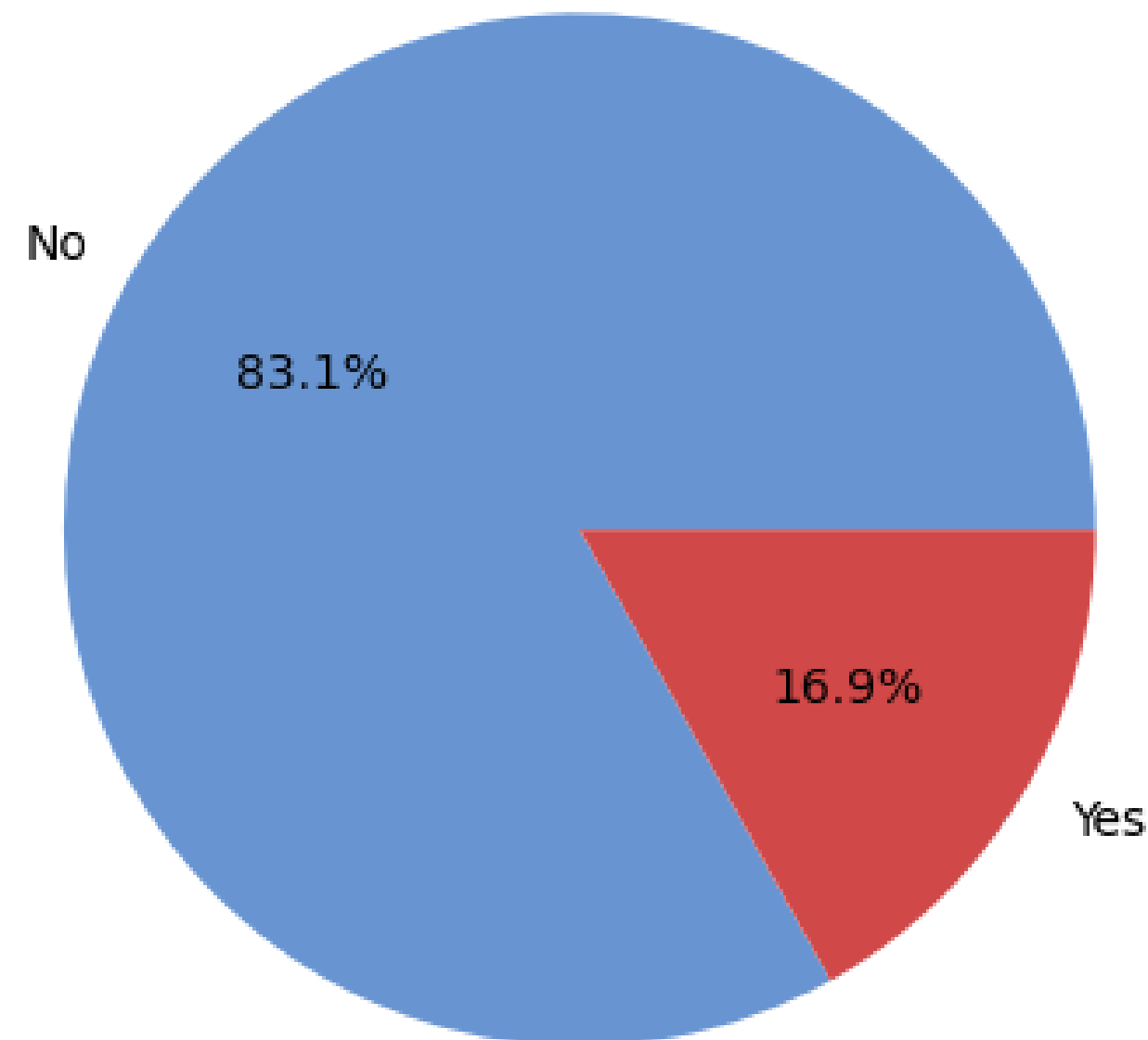
Perusahaan masih cukup kesulitan dalam mengelola karyawan. Hal ini berimbas tingginya attrition rate (rasio jumlah karyawan yang keluar dengan total karyawan keseluruhan) hingga lebih dari 10%.

Tujuan

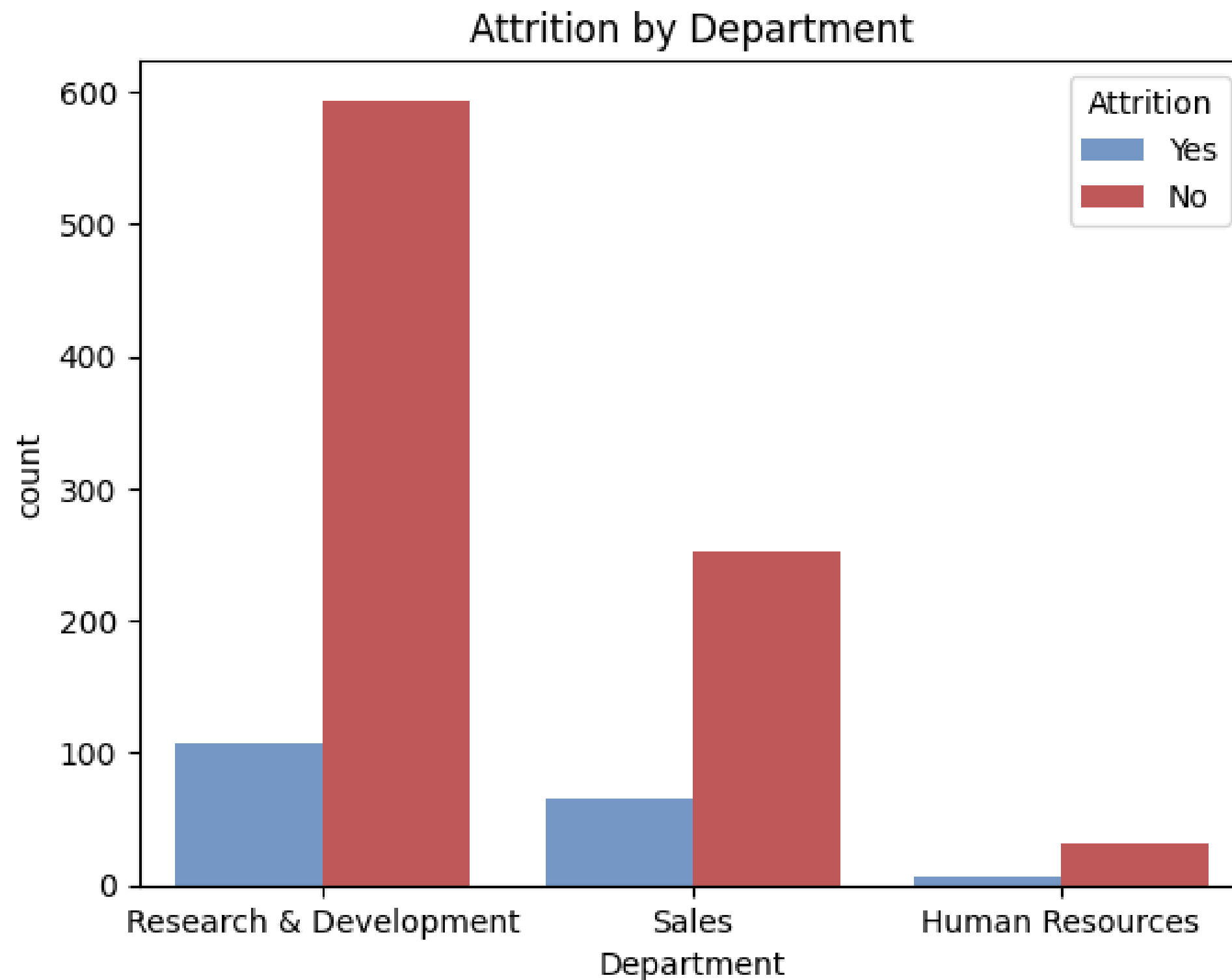
Fokus utama proyek ini adalah

- Mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi attrition rate

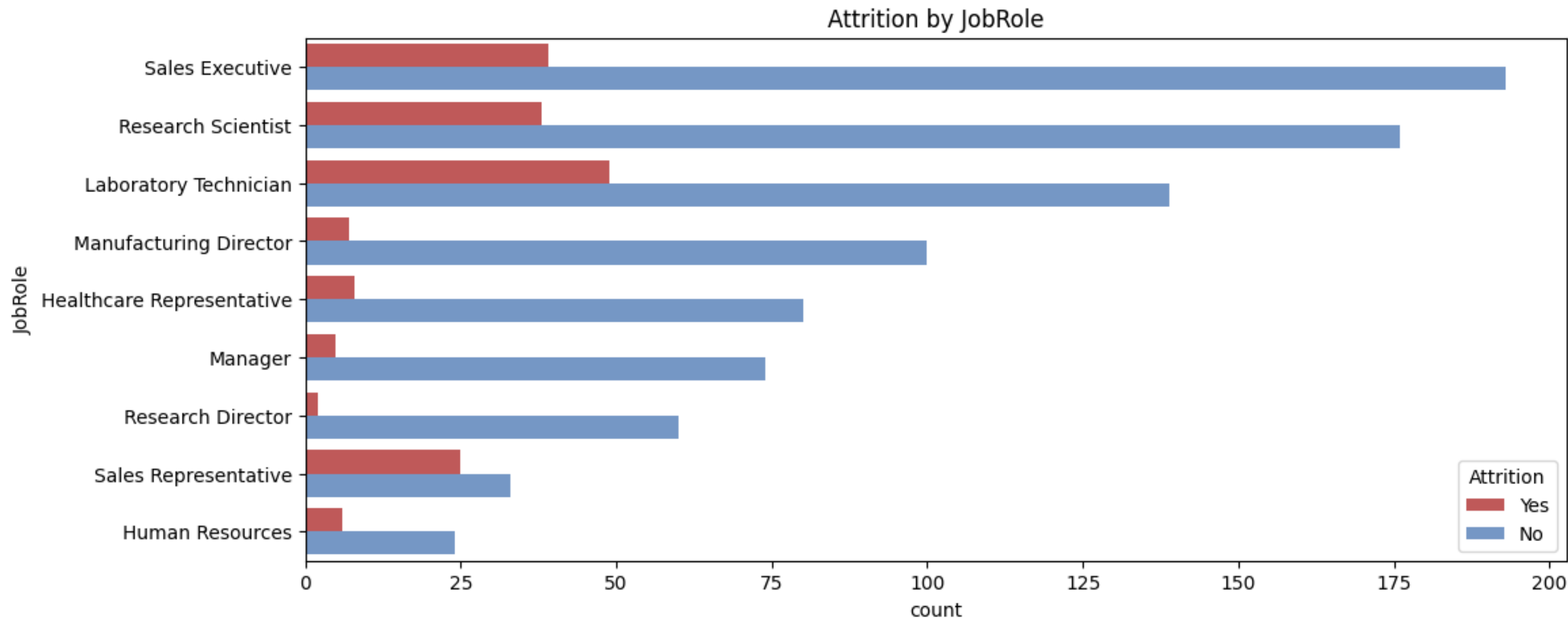
Number of Employees Stayed vs Left



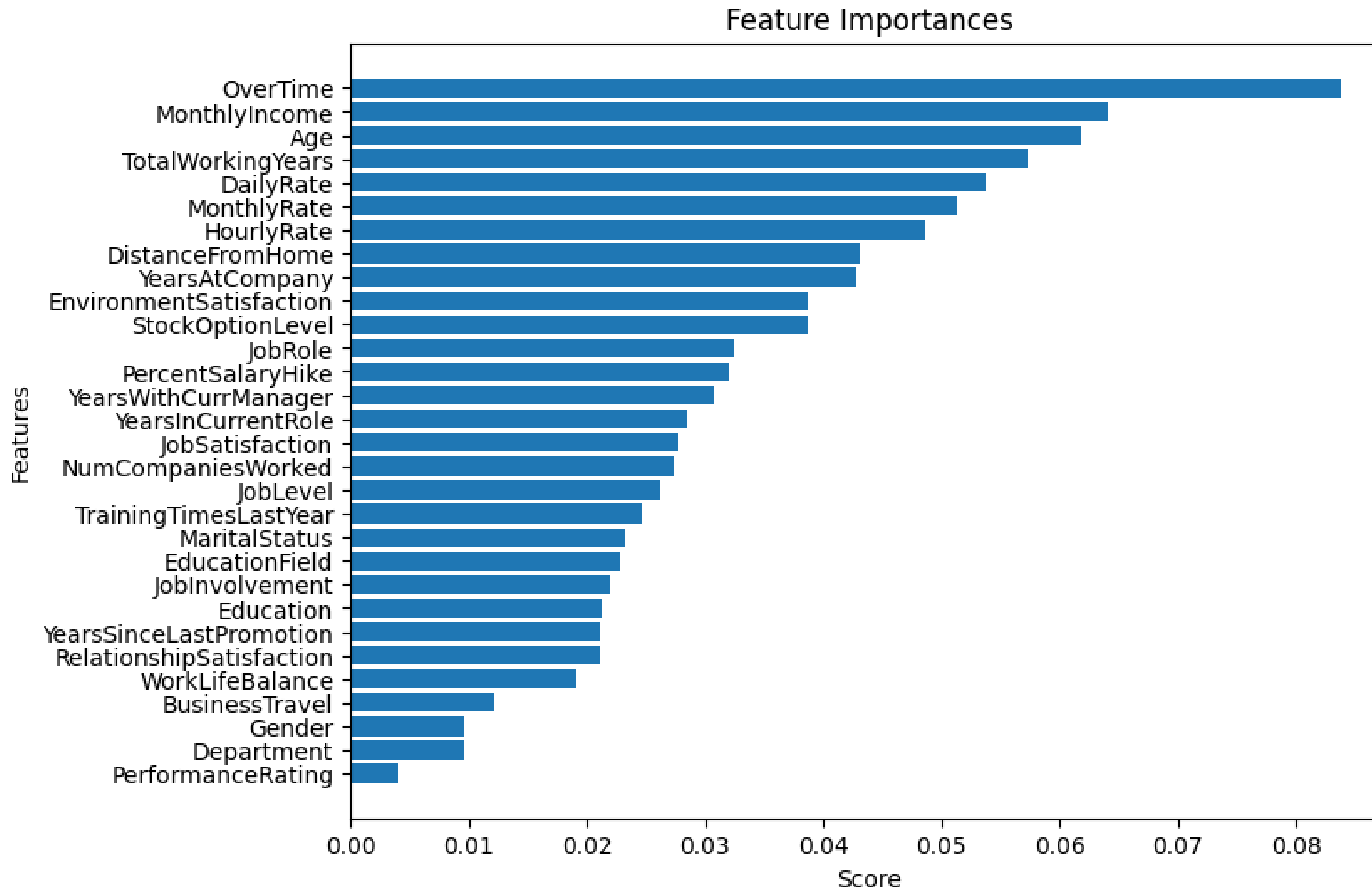
Berdasarkan informasi tersebut, dari total keseluruhan karyawan proporsi karyawan yang **keluar** adalah **16.9%** dan proporsi karyawan yang masih **stay** adalah **83.1%**. Attrition memiliki bias yang tinggi (kecenderungan atau dominasi terhadap kategori "No")



Departemen yang **paling banyak** memiliki jumlah karyawan yang **keluar** adalah **Research and Development**, selanjutnya Sales Departemen dan yang paling rendah adalah Human Resource

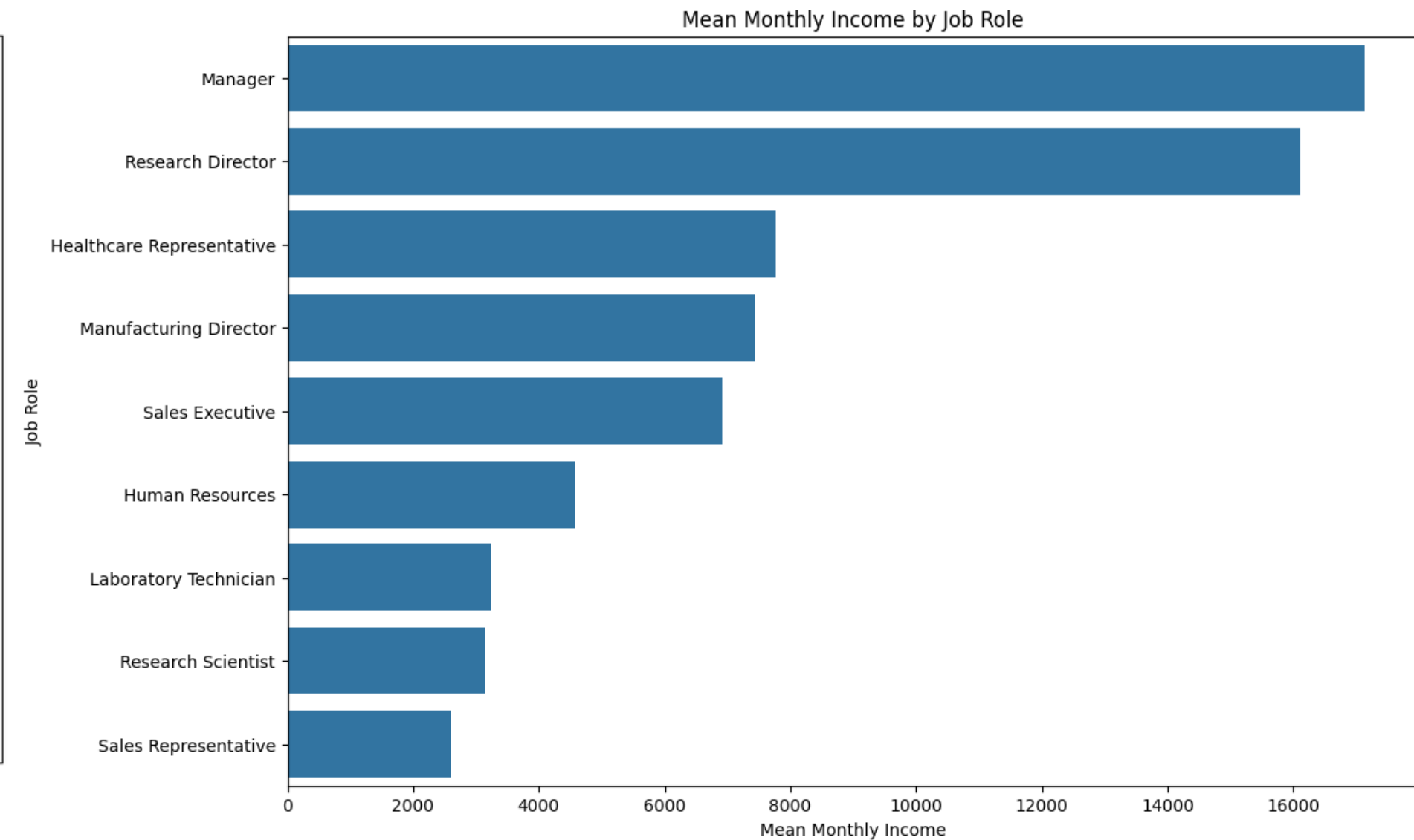
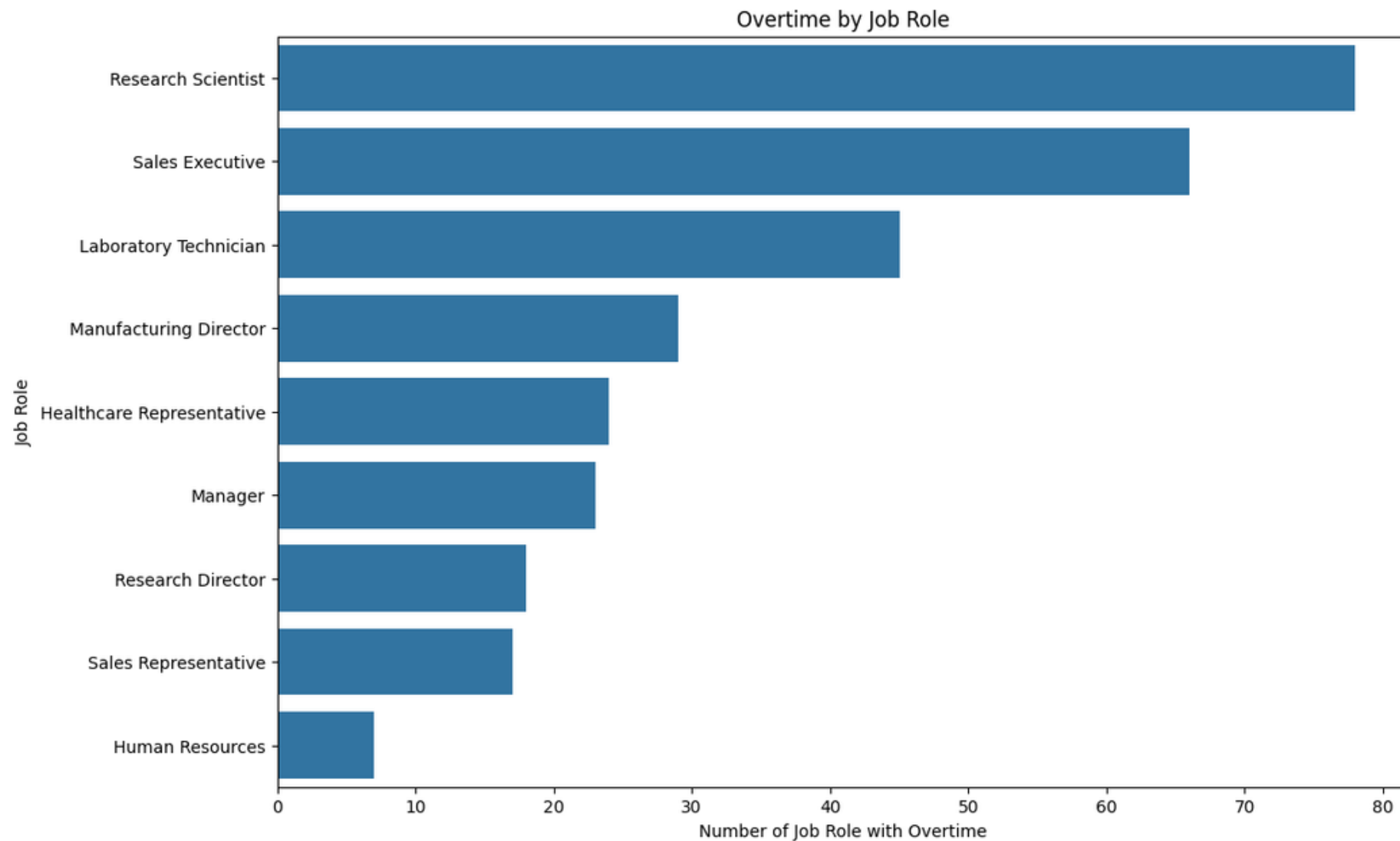


Job role dengan **jumlah keluar paling tinggi** yaitu sebagai **Laboratory Technician**, sedangkan job role dengan karyawan yang jumlah keluar paling sedikit adalah Research Director

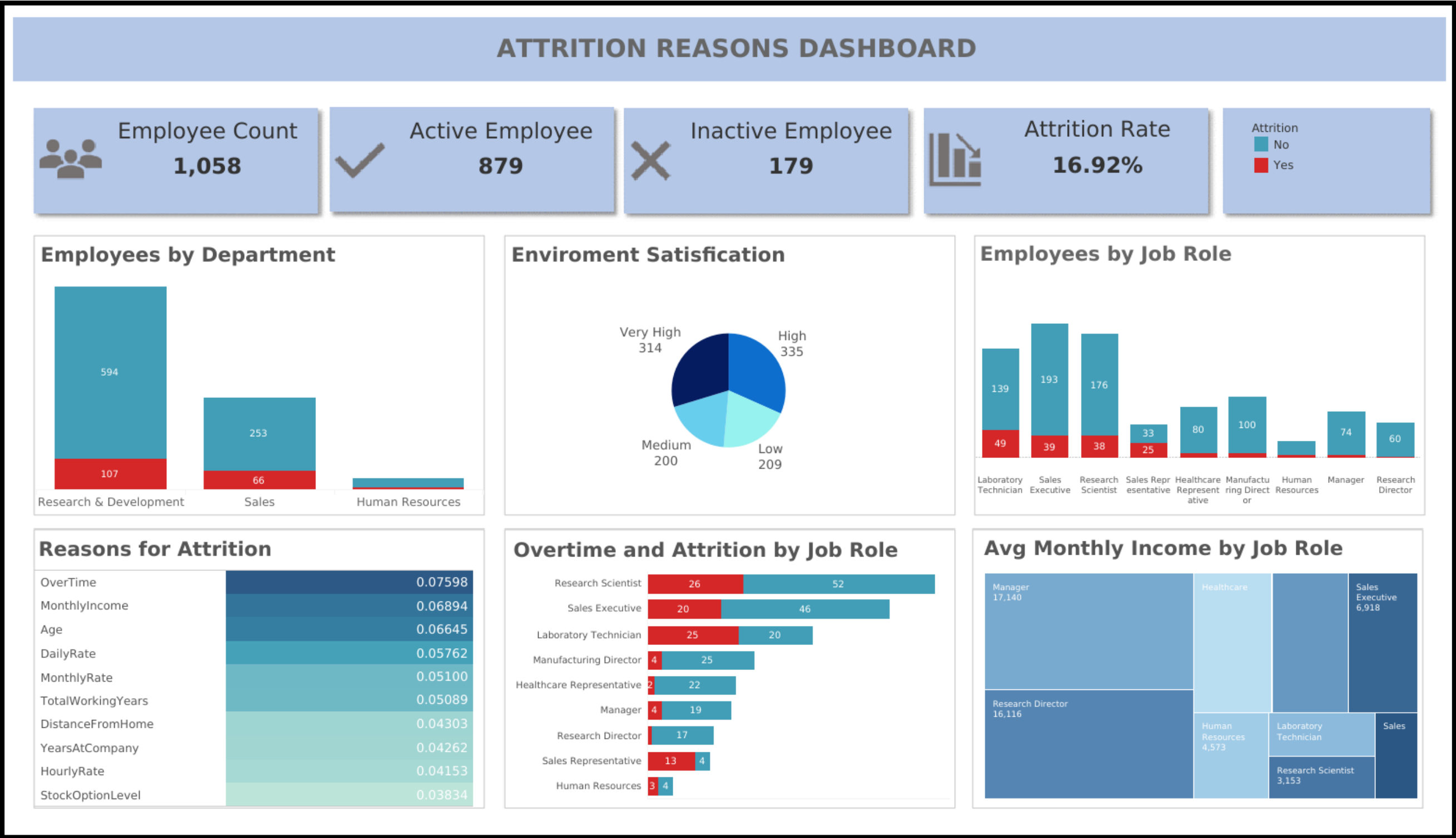


Random Forest Feature Importance

lima faktor utama yang mempengaruhi Attrition yaitu **Overtime, MonthlyIncome, Age, DailyRate, MonthlyRate**



Job Role yang **paling sering lembur** adalah **Research Scientist**, namun berdasarkan **Rata-rata Monthly Income** yang didapatkan justru **Research Scientist termasuk yang paling rendah**



<https://bit.ly/dashboartableau>

1. Overtime dan MonthlyIncome adalah dua faktor utama yang menyebabkan karyawan keluar dari perusahaan. Maka dari itu, karyawan yang lembur harus diberikan upah tambahan yang sesuai
2. Job Role sebagai Research Scientist, Laboratory Technician, Sales Executive, Sales Representative perlu diperhatikan kesejahterannya dikarenakan paling banyak karyawan lembur yang mengundurkan diri. Rata-rata Monthly Income keempat Job Role tersebut paling rendah diantara Job Role yang lain. Maka dari itu perusahaan perlu mempertimbangkan untuk menaikkan gaji dari keempat Job Role tersebut.