

NOTULEN RAPAT
PENETAPAN TARGET DALAM PERJANJIAN KINERJA
BPS KABUPATEN DOMPU Tahun 2022

Unit kerja : BPS Kabupaten Dompu
Tanggal pelaksanaan evaluasi kinerja : 14 Januari 2022
Dipimpin oleh : ISA, SE, M.M
Peserta Rapat : Koordinator Fungsi & Tim SAKIP
Agenda Rapat : Penetapan Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Pada tanggal 14 Januari 2022, Pimpinan BPS Kabupaten Dompu yakni Bapak Isa, SE, M.M memanggil para Koordinator Fungsi (KF) dan Tim SAKIP terkait penetapan target dalam perjanjian kinerja tahun 2022. Hal ini dikarenakan terdapat surat masuk nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 tentang Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.

Rapat dibuka oleh Bapak Kepala BPS Kabupaten Dompu sekaligus menyampaikan Surat tentang permintaan dari pusat dimana para pejabat struktural diminta untuk menetapkan target PK tahun 2022. Lalu dilanjutkan dengan penyampaian target minimal serta diskusi langsung dengan para KF terkait nilai target yang ditentukan untuk PK 2022. Sebelumnya dalam menentukan target PK untuk tahun 2022 yang menjadi dasar awala adalah bagaimana target yang telah ditetapkan di tahun 2021 apakah telah terlaksana dengan baik realisasinya? Dasar tersebut dapat menjadi acuan untuk target di tahun 2022 selain adanya penetapan target minimal yang telah ditentukan.

Dasar-dasar penetapan target Pada perjanjian Kinerja tahun 2022 mengacu pada Capaian Kinerja tahun 2021. Adapun target dan realisasi di tahun 2021 dapat dilihat pada Tabel berikut ini :

Capaian kinerja BPS Kabupaten Dompu Triwulan IV (Empat) Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Sasaran	Indikator kinerja sasaran	Target TW IV 2021	Realisasi TW IV 2021	Capaian 2021
Menyediakan Data Statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan	Persentase Pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan nasional	72	100	120 %
Meningkatnya Pemanfaatan data statistik yang berkualitas	Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi sebagai dasar perencanaan, dan evaluasi pembangunan nasional	20	20	100 %
Meningkatnya kolaborasi, integrasi dan standardisasi dalam penyelenggaraan SSN	Persentase K/L/D/I yang melaksanakan rekomendasi kegiatan statistik	-	-	-

Penguatan Komitmen K/L/D/I terhadap SSN	Persentase penyusunan metadata sektoral dan khusus oleh K/L/D/I sesuai standar	15	15	100 %
Meningkatnya Pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN	Persentase K/L/D/I yang mampu menyelenggarakan statistik sektoral secara mandiri sesuai NSPK	15	15	100 %
Penguatan Statistik Sektoral K/L/D/I	Persentase K/L/D/I yang mampu menyelenggarakan statistik sektoral secara mandiri sesuai NSPK	15	15	100 %
Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi	Hasil Penilaian SAKIP oleh Inspektorat	62	62,64	101,03 %
SDM Statistik yang Unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS	95	84,29	88,72 %

Tujuan I : Menyediakan Data Statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan
Sasaran : Menyediakan Data Statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan

a. Indikator kinerja sasaran : “Persentase Pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan nasional”

Permasalahan : Indikator tentang kepuasan konsumen berdasarkan kualitas data statistik yang ada di tahun 2021 sudah ada. Dari hasil tersebut dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan nasional dari target 72 telah tercapai 100 sehingga capaian sebesar 120 %.

Solusi : Agar tetap dapat mempertahankan pencapaian sebesar 120 % perlu memberikan pelayanan dengan kualitas data yang lebih baik dan kuesioner/angket untuk mengukur kepuasan konsumen berdasarkan kualitas data statistik dapat lebih sederhana agar dimengerti konsumen / pengguna data.

Ditindaklanjuti oleh : KF IPDS beserta staf dengan batas waktu kegiatan Survei Kebutuhan Data pada pada Bulan November 2021 kegiatan Survei dilaksanakan.

Batas Waktu Tindaklanjut : Bulan November 2021

b. Indikator kinerja sasaran : “ Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi sebagai dasar perencanaan dan evaluasi pembangunan nasional”

Permasalahan : Data dan informasi statistik yang ada masih belum *up to date* atau belum sesuai dengan kebutuhan Tahun berjalan, sehingga data tidak bisa dijadikan sebagai rujukan utama dalam menerapkan publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi sebagai dasar perencanaan dan evaluasi pembangunan nasional.

Solusi : BPS Kabupaten Dompu melakukan koordinasi dengan satker atau instansi lain terkait data yang bisa ditampilkan sesuai dengan tahun berjalan sehingga dapat dijadikan rujukan utama bagi publikasi statistik dengan standar akurasi sebagai perencanaan dan evaluasi pembangunan nasional.

Ditindaklanjuti oleh : KF IPDS dan Subject Matter Bersangkutan.

Batas waktu tindaklanjut : Waktu tindak lanjut sudah dilakukan sesuai dengan jadwal rilis tanggal 30 Desember 2021.

Tujuan II : Meningkatnya Kolaborasi, Integrasi dan standardisasi dalam penyelenggaraan SSN

Sasaran : Penguatan K/L/D/I terhadap SSN

a. Indikator Kinerja Sasaran : *"Persentase K/L/D/I yang melaksanakan rekomendasi kegiatan statistik"*

Permasalahan : Jumlah K/L/D/I yang melaksanakan rekomendasi kegiatan statistik khususnya di Wilayah Kabupaten Dompu masih sangat rendah. Lembaga atau instansi masih sangat rendah dalam memahami data dan melakukan kegiatan berstandar statistik. Sehingga pada tahun 2021 belum ditargetkan untuk indikator ini.

Solusi : Dengan mengetahui bahwa K/L/D/I masih banyak yang belum melakukan rekomendasi statistik maka dilakukannya sosialisasi dan pelatihan bersama dengan beberapa instansi terkait dengan kegiatan yang dilaksanakan di instansi terkait. Kegiatan tersebut telah dilakukan adalah Fungsi Produksi bersama dengan Tim melakukan pendampingan pelatihan dalam melakukan ubinan sesuai dengan SOP pelaksanaan ubinan bersama dengan Dinas Pertanian Kabupaten Dompu.

Ditindaklanjuti oleh :

1. Seluruh Fungsi dan Tim (sebagai SM)
2. Petugas Organik dan Mitra (sebagai Pelaksana Lapangan)

Batas waktu tindaklanjut : Bulan Oktober 2021

b. Indikator Kinerja Sasaran : *"Persentase penyusunan metadata sektoral dan khusus oleh K/L/D/I sesuai standar"*

Permasalahan : Persentase penyusunan metadata sektoral dan khusus oleh K/L/D/I sesuai standar. BPS Kabupaten Dompu menargetkan dalam 1 tahun sebanyak 15 persen itu satker yang menjadi sampel metadata secara mandiri. Jadi ditargetkan hanya 1 satker dari 6 sampel metadata yang dilakukan BPS Kabupaten Dompu. Jadi satkernya mengembalikan dokumen setelah diisi sendiri. Satker yang dijadikan sampel dalam pelaksanaannya sulit untuk dikoordinasikan karena data yang seharusnya segera diisikan tetapi agak lama dalam pengembalian datanya.

Solusi : Persentase penyusunan metadata sektoral dan khusus oleh K/L/D/I sesuai standar. Dengan adanya permasalahan menyangkut waktu dan dalam koordinasi mengenai kegiatan ini maka Ketua Tim dan anggota melakukan Koordinasi kembali dengan sampel K/L/D/I terkait dengan data yang diminta. Anggota tim melakukan pendampingan dalam melakukan penyampaian data tersebut.

Ditindaklanjuti oleh : KF IPDS dan Staf (Tim)

Batas waktu tindaklanjut : Pada Bulan Oktober dan November 2021.

Tujuan III : Meningkatnya Pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN

Sasaran : Penguatan Statistik Sektoral K/L/D/I

a. Indikator kinerja sasaran : *"Persentase K/L/D/I yang mampu menyelenggarakan statistik sektoral secara mandiri sesuai NSPK"*

Permasalahan : K/L/D/I yang mampu menyelenggarakan statistik sektoral secara mandiri sesuai NSPK di Kabupaten Dompu hanya ada 1 yaitu BAPEDA Kabupaten Dompu. Kegiatan statistik sektoral secara mandiri yang dilakukan sudah sesuai dengan NSPK dari beberapa kegiatan yang telah dilakukan.

Solusi : Sosialisasi dan koordinasi BPS kabupaten Dompu dalam kegiatan statistik dan pendampingan ke lembaga dan Dinas yang akan melakukan kegiatan Statistik agar sesuai dengan NSPK.

Ditindaklanjuti oleh : KF IPDS dan Tim SAKIP BPS Kabupaten Dompu kegiatan tersebut hasilnya didapat pada Bulan November tahun 2021.

Batas waktu tindaklanjut : Bulan November 2021

Tujuan IV : Penguatan Tatakelola Kelembagaan dan Reformasi Organisasi SSN

Sasaran : SDM Statistik Yang Unggul dan Berdaya Saing Dalam Kerangka Tata Kelola Kelembagaan

a. Indikator kinerja sasaran : *"Hasil Penilaian SAKIP oleh Inspektorat"*:

Permasalahan : Penilaian SAKIP yang dilakukan oleh Inspektorat BPS merupakan penilaian kinerja dari BPS kabupaten. Permasalahan yang sering ada yaitu bukti dukung kegiatan yang masih kurang. Kegiatan ini harus didukung oleh seluruh pegawai khususnya Tim dari BPS Kabupaten. Selama ini ada beberapa hal yang masih ada kegiatan dan pengumpulan data untuk kelengkapan dalam rangka penilaian SAKIP belum tepat waktu. Dari target sebesar 62 point tahun 2021 realisasi hasil penilaian sebesar 62,64 point pada tahun 2021, sehingga capaian sebesar 101,03 %. Hal dikarenakan nilai SAKIP tahun 2021.

Solusi : Dalam rangka penilaian SAKIP agar nilai SAKIP dapat memenuhi target yang perlu dilakukan oleh setiap pegawai khususnya Tim SAKIP BPS Kabupaten Dompu perlu menjadi perhatian dan diagendakan khusus agar dapat melengkapi kelengkapan secara tepat waktu. Target Nilai Sakip Tahun 2022 agar ditingkatkan dan seluruh tim SAKIP dapat bekerjasama lebih dalam melengkapi dokumen-dokumen yang dibutuhkan sebagai dasar penilaian.

Ditindaklanjuti oleh : Kasubbag Umum bersama Tim Sakip agar dapat melengkapi dokumen dokumen untuk penilaian SAKIP lebih rinci dan mudah untuk ditelaah oleh Tim Peniali Inspektorat. Kelengkapan data perlu didukung dengan bukti kinerja. Tindakan lanjut dari permasalahan harus dapat dibuktikan. Pada triwulan I Tahun 2022 seluruh dokumen harus sudah dapat dipersiapkan untuk penilaian berikutnya dengan melihat hasil penilaian pada tahun 2021.

Batas waktu tindaklanjut : Bulan Desember 2021

b. Indikator kinerja sasaran : *"Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS"*

Permasalahan	: Pada tahun 2021, Badan Pusat Statistik telah melaksanakan Survei Kebutuhan Data (SKD) yang salah satu tujuannya adalah untuk mengukur tingkat kepuasan konsumen BPS. Hasil SKD 2020 bermanfaat sebagai bahan penetapan kebijakan yang perlu dilakukan oleh penyelenggara pelayanan publik dalam memperbaiki kinerja pelayanan publiknya. Kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS Khususnya BPS Kabupaten Dompu dapat dilihat dari Hasil SKD tahun 2021. Hasil SKD 2020 bermanfaat sebagai bahan penetapan kebijakan yang perlu dilakukan oleh penyelenggara pelayanan publik dalam memperbaiki kinerja pelayanan publiknya. Berkaitan dengan hal tersebut, terlampir rekomendasi perbaikan pelayanan publik berdasarkan hasil SKD 2021 sebagai upaya tindak lanjut yang perlu dilakukan. Persentase pengguna layanan yang merasa puas terhadap pemenuhan sarana dan prasarana BPS terdapat masalah karena dari target sebesar 95 belum dapat terpenuhi dengan realisasi mencapai 84,29. Hal ini terlihat dari cara pelayanan, tatacara pemberian data, serta sarana dan variasi data yang belum didapat oleh konsumen data. Sehingga capaian indikator ini belum dapat terpenuhi.
Solusi	: Meningkatkan sarana dan prasarana di PST Perpustakaan di Kantor. Serta memberikan variasi data kebutuhan konsumen data, pelayanan dengan cara yang lebih efektif dalam masa pandemi perlu dibuat memanfaatkan teknologi, pelayanan yang cepat dan tepat harus dapat dilakukan oleh petugas PST. Peningkatan Target perlu dipertimbangkan untuk kedepannya dikarenakan perlu adanya sarana dan prasarana lebih ditingkatkan dalam pelayanan ke konsumen untuk memperoleh data.
Ditindaklanjuti oleh	: kegiatan ini dilakukan evaluasi setiap Triwulan pada tahun 2021 dengan melihat kondisi sarana dan prasarana perkantoran. Untuk Fungsi IPDS agar dapat berkoordinasi dengan Subbagian Umum untuk lebih meningkatkan sarana dan prasarana dalam pelayanan terhadap pengguna data. Untuk Tahun 2022 PST dan tatacara pelayanan kepada konsumen dapat diperbaiki pada triwulan I Tahun 2022 dan melakukan inovasi untuk melakukan pelayanan data terhadap Konsumen data
Batas waktu tindak lanjut	: Bulan Januari 2022

Dengan melihat hasil dari Capaian Tahun 2021 maka untuk menentukan target pada tahun 2022 harus terukur dan dapat dipeertanggungjawabkan. Dasar tahun 2021 menjadi acuan target pada tahun 2022/ Terkait penyusunan ini ada beberapa hal yang menjadi perhatian seperti pada tahun ini beberapa target minimal memiliki nilai yang cukup tinggi jika dibandingkan tahun sebelumnya. Salah satu target yang memiliki perubahan drastis adalah pada Tujuan 3 yakni Indikator Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik, dimana tahun sebelumnya adalah 15 persen sedangkan tahun ini menjadi 90 persen.

Dalam rapat ini juga dibahas bahwa pada tahun 2021 terdapat satu indikator yang nilai realisasinya belum memenuhi target yang telah ditentukan. Indikator tersebut adalah Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS , dimana pada tahun 2021 indikator tersebut ditargetkan sebesar 95% namun realisasinya hanya sebesar 84,29%. Indikator tersebut harus menjadi acuan dan menyusun strategi terkait dengan kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS agar target di tahun 2022 dapat terrealisasikan.

Sesi Diskusi/Tanya Jawab

No	Nama, Unit Kerja, Pertanyaan	Jawaban/Tanggapan
1	Isa, SE, M.M (Kepala BPS Kabupaten Dompu) Terdapat satu indikator yang tidak memenuhi target pada tahun 2021 yakni terkait kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS, apa yang menjadi penyebabnya?	Bagus Very Priyono, SST Tidak ada pendampingan dan pedoman dalam pengisian survey sehingga tidak jarang responden kurang memahami skala penilaiannya di dalam survey tersebut.
2	Bagus Very Priyono, SST (KF IPDS) Bagaimana metode penghitungan terkait target target yang memiliki persentase dengan kenaikan yang cukup tinggi seperti Persentase OPD yang Mendapatkan Pembinaan Statistik dan lainnya?	Isa, SE, M.M Untuk hal tersebut yang menjadi pembagi nantinya adalah OPD yang menjadi target dalam pembinaan statistic, hal ini juga berlaku untuk beberap indictor seperti indikator ke ...
3	Himawan Taba, S.Si Publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi contohnya seperti apa?	Isa, SE, M.M Publikasi yang bersumber dari survey yang dihitung estimasi RSEnya seperti publikasi yang bersumber dari data susenas, dsb

Adapun Keputusan dalam Rapat Penetapan Target Dalam Perjanjian Kinerja BPS Kabupaten Dompu Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Tujuan 1 : Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan

1. Sasaran 1.1: Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas

Indikator Kinerja Sasaran 1.1: Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring, dan evaluasi pembangunan (%).

Target Indikator Kinerja Sasaran 1.1 : **93**

Target Indikator Kinerja Sasaran ini meningkat dari target sebelumnya yang ditargetkan 72 persen. Adapun alasan dari penetapan target tersebut adalah sebagai berikut :

1. Target minimal ini didasarkan oleh rata-rata hasil SKD Seluruh Satker BPS Kab/Kota Tahun 2021.
2. Meningkatnya kebutuhan data BPS oleh Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Dompu.

2. Sasaran 1.2: Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas

Indikator Kinerja Sasaran 1.2: Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi (%).

Target Indikator Kinerja Sasaran 1.2: **90**

Target Indikator Kinerja ini mengalami peningkatan dari target tahun sebelumnya yakni sebesar 20%. Adapun alasan dari penetapan target tersebut adalah sebagai berikut :

1. Publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi tepat pada waktunya. Data Publikasi yang dimaksud adalah publikasi yang menggunakan data dari hasil survei atau sensus.
2. Target ini merupakan target minimal yang ditentukan pada Surat Nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 tentang Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.

2. Tujuan 2 : Meningkatnya kolaborasi, integrasi, dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN

1. Sasaran 2.1: Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN

Indikator Kinerja Sasaran 2.1: Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistic (%).

Target Indikator Kinerja Sasaran 2.1: **25**

Target Indikator Kinerja ini mengalami peningkatan dari target tahun sebelumnya yakni sebesar 0 %. Adapun alasan dari penetapan target tersebut adalah sebagai berikut :

1. Target minimal ini didasarkan oleh Surat Nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 tentang Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.
2. OPD yang menjadi target pembinaan adalah OPD yang melaksanakan kegiatan survei sehingga dirasa target yang ditetapkan akan dapat terealisasi. Dari 10 Target OPD yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik ditargetkan sebanyak 3 OPD.

2. Sasaran 2.2: Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN

Indikator Kinerja Sasaran 2.2: Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar.

Target Indikator Kinerja Sasaran 2.2: **50**

Target Indikator Kinerja ini mengalami peningkatan menjadi 50 % dari target tahun 2021 sebesar 15 %. Adapun alasan dari penetapan target tersebut adalah sebagai berikut :

1. Target minimal ini didasarkan oleh Surat Nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 tentang Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.

3. Tujuan 3 : Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN

1. Sasaran 3.1: Penguatan statistik sektoral K/L/D/I

Indikator Kinerja Sasaran 3.1 : Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik

Target Indikator Kinerja Sasaran 2.1: **90**

Target Indikator Kinerja ini mengalami peningkatan dari target tahun sebelumnya yakni sebesar 15 %. Adapun alasan dari penetapan target tersebut adalah sebagai berikut

1. Adanya peningkatan target indikator kinerja sasaran karena didasarkan oleh Surat Nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 tentang Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.
2. Akan diadakannya FGD yang merupakan tempat diskusi antara BPS dengan para OPD terkait statistik. Untuk tahun 2022 dari target yang akan diundang sebanyak 10 OPD dan yang mendapatkan pembinaan statistik ditargetkan sebanyak 9 OPD.

4. Tujuan 4 : Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi

1. Sasaran 4.1 : SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata Kelola kelembagaan

Indikator Kinerja Sasaran 4.1 : Hasil penilaian SAKIP oleh Inspektorat

Target Indikator Kinerja Sasaran 4.1: **65 poin**

Target Indikator Kinerja ini mengalami peningkatan dari target tahun sebelumnya yakni sebesar 62 poin. Adapun alasan dari penetapan target tersebut adalah sebagai berikut

1. Target minimal ini berdasarkan rata-rata hasil LHE SAKIP BPS Kab/Kota Tahun 2020.
2. Pada tahun 2021 BPS Kabupaten Dompu mendapatkan point 62,64, dan untuk tahun 2022 di targetkan oleh pusat satker mendapatkan point 65 untuk SAKIP.

2. Sasaran 4.2 : SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata Kelola kelembagaan

Indikator Kinerja Sasaran 4.2 : Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS

Target Indikator Kinerja Sasaran 4.1: **93**

Adapun alasan dari penetapan target tersebut adalah sebagai berikut

1. Target minimal ini berdasarkan rata-rata hasil SKD Seluruh Satker BPS Kab/Kota Tahun 2021.
2. Karena adanya kesalahan responden dalam mengisi terkait ketidaktahuan terhadap skala penilaian, sehingga untuk pendataan tahun ini rencananya akan dijelaskan terkait skala penilaian kepada para responden
3. Responden yang mengisi diutamakan yang benar-benar pernah menerima pelayanan BPS seperti pernah datang ke BPS atau yang pernah mengakses website BPS.

Perlu diketahui untuk Perjanjian Kinerja pada tahun 2022 adanya suplemen yaitu :

1. Persentase Realisasi anggaran terhadap pagu sesuai dengan rapat Kepala BPS
2. Jumlah Desa Cinta Statistik Sesuai dengan surat kepala BPS Provinsi Nusa Tenggara Barat no : B-141/BPS/52000/02/2021 tanggal 23 Februari 2021 perihal : Penawaran

5. Terselenggaranya Pengukuran Indeks Pembangunan Statistik sesuai dengan Rapat melalui Zoom Meeting tanggal 4 Februari 2022 dengan tema Penjelasan Awal Indeks Pembangunan Statistik

[illegible]

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target					UIC
			2020	2021	2022	2023	2024	
	SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	Hasil Penilaian SAKIP oleh Inspektorat	64	62	65	67	68	
		Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS (%)	97	95	93	98	98	Subbagian Umum

Dari Hasil Penentuan target tersebut maka diharapkan kepada semua Tim agar dapat mempersiapkan perencanaan kinerjanya dengan baik. Target untuk Perjanjian Kinerja Tahun 2022 sebagai data dasar untuk kinerja tahun 2022 dan segera untuk mengambil tindakan dan strategi dalam hal pencapaian kinerja yang telah disusun tersebut.

Notulis


Wayan Delva Budi Darmika, A.Md, Stat
Nip. 19981108 202104 1 001

Dompu, 14 Januari 2022
Kepala BPS Kabupaten Dompu


ISA, S.S., M.M.
Nip. 19680915 199112 1 001

**LAMPIRAN PK KEPALA DAN KASUBBAG 2022 & DAFTAR HADIR RAPAT
PENETAPAN PK 2022**

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN DOMPU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Isa, SE,M.M
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Kabupaten Dompus
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Wahyudin, MM
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Nusa Tenggara Barat
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

Drs. Wahyudin, M.M
NIP. 196612311991031140

Mataram, 28 Januari 2022

Pihak Pertama

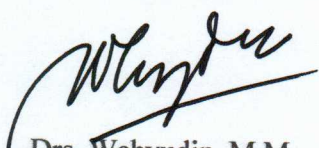
Isa, SE, M.M
NIP. 196809151991021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN DOMPU

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	2022
(1)	(2)	(3)	(4)
Tujuan 1. Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan			
Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas	Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan (%)	Persen	93
	Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi (%)	Persen	90
Tujuan 2. Meningkatnya kolaborasi, integrasi, dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN			
Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik (%)	Persen	25
	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar (%)	Persen	50
Tujuan 3. Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN			
Penguatan statistik sektoral K/L/D/I	Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik (%)	Persen	90
Tujuan 4. Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi			
SDM statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan	Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	65
	Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS (%)	Persen	93


Program		Anggaran	
1	Penyediaan dan Pelayanan Informasi Statistik	Rp.	1.917.281.000
2	Dukungan Manajemen	Rp.	4.331.720.000
Jumlah		Rp	6.249.001.000

Pihak Kedua


Drs. Wahyudin, M.M
NIP. 196612311991031140

Mataram, 28 Januari 2022

Pihak Pertama

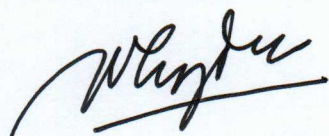

Isa, SE, M.M
NIP. 196809151991121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (SUPLEMEN)
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN DOMPU

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatkan kinerja dalam rangka reformasi birokrasi dan tata kelola kelembagaan	Persentase realisasi anggaran terhadap pagu	Persen	98
	Jumlah Desa Cinta Statistik (Cantik)	Desa	1
	Persentase pelaporan dokumen melalui SPI Online	Persen	100
	Persentase kepatuhan pelaporan LHKPN/LHKASN	Persen	100
	Terselenggaranya pengukuran Indeks Pembangunan Statistik (IPS)	Pemda	1

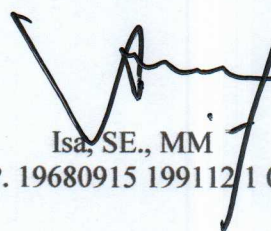
Mataram, 28 Januari 2022

Pihak Kedua



Drs. Wahyudin, MM
NIP. 196612311991031140

Pihak Pertama



Isa, SE., MM
NIP. 19680915 199112 1 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
SUBBAGIAN UMUM
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN DOMPU



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bonny Leo Wattimena, SE
Jabatan : Kepala Subbagian Umum Badan Pusat Statistik Kabupaten Dompus

Selanjutnya disebut pihak pertama


Nama : ISA, SE,.MM
Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Kabupaten Dompus
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua



ISA, SE,.MM
NIP. 19680915 199112 1 001

Jakarta, 17 Januari 2022
Pihak Pertama



Bonny Leo Wattimena, SE
NIP. 19841214 201003 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUBBAGIAN UMUM
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN DOMPU

Indikator Kinerja	Satuan	Target
(2)	(3)	(4)
Jumlah Laporan Dukungan Manajemen yang terbit tepat waktu	Laporan	5
Persentase realisasi anggaran terhadap pagu	Persen	98
Hasil Penilaian Implementasi SAKIP	Poin	65
Persentase data kepegawaian yang di update	Persen	100
Persentase pegawai yang menduduki jabatan fungsional tertentu	Persen	100
Persentase usulan mutasi pegawai yang ditindaklanjuti	Persen	100
Persentase penyusunan Laporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai standar	Persen	100
Persentase pembayaran gaji dan tunjangan pegawai yang tepat waktu	Persen	100
Persentase Sarana Prasarana Teknologi Informasi dan Komunikasi dalam Kondisi Baik	Persen	98
Persentase Sarana Prasarana Lainnya dalam Kondisi Baik	Persen	98
Persentase penyelesaian pengadaan barang dan jasa	Persen	100

Kegiatan	Anggaran
1. Program PPIS	Rp. 1.917.281.000
2. Program Dukungan Manajemen	Rp. 4.331.720.000
Jumlah	Rp. 6.249.001.000

Pihak Kedua



ISA, SE, MM
NIP. 19680915 199112 1 001

Jakarta, 17 Januari 2022
Pihak Pertama



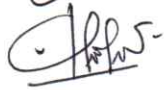






Bonny Leo Wattimena, SE
NIP. 19841214 201003 1 001



**BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN DOMPU**

**DAFTAR HADIR RAPAT PENETAPAN TARGET PERJANJIAN
KINERJA 2022**

No	Nama	Tanda Tangan
1	ISA, SE, M.M	
2	Bagus Very Priyono, SST	
3	Ani Rustiani, SST	
4	Himawan Taba, S.Si	
5	I Made Ardi Kusuma Putra, S.Tr.Stat	
6	Abdul Farid, SE	
7	Wayan Delva Budi Darmika, A.Md.Stat	

SURAT PENJELASAN PENETAPAN TARGET DALAM PERJANJIAN KINERJA 2022

A. PERJANJIAN KINERJA KEPALA

1. Tujuan 1 : Menyediakan data statistik untuk dimanfaatkan sebagai dasar pembangunan

Sasaran 1.1 : Meningkatnya pemanfaatan data statistik yang berkualitas Indikator

Sasaran 1.1.1 : Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan

- Target Indikator Kinerja Sasaran 1.1.1 : 93,00 persen

- Penetapan Target Indikator Kinerja Sasaran 1.1.1 : Berdasarkan rata-rata hasil SKD seluruh satker BPS Kab/Kota Tahun 2021 sebagaimana disebutkan dalam Surat Sekretaris Utama BPS Nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 Tanggal 13 Januari 2022 Perihal Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.

Indikator Sasaran 1.1.2 : Persentase publikasi statistik yang menerapkan standard akurasi

- Target Indikator Kinerja Sasaran 1.1.2 : 90,00 persen

- Penetapan Target Indikator Kinerja Sasaran 1.1.2 : Berdasarkan metadata draft reviu IKU, jumlah publikasi total (y) dibatasi hanya yang bersumber dari survei yang dihitung estimasi RSE di tahun 2022. (sumber: Subdit PDSS), sebagaimana disebutkan dalam Surat Sekretaris Utama BPS Nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 Tanggal 13 Januari 2022 Perihal Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.

2. Tujuan 2 : Meningkatnya kolaborasi, integrasi, dan standarisasi dalam penyelenggaraan SSN Sasaran

2.1 : Penguatan komitmen K/L/D/I terhadap SSN Indikator Sasaran

2.1.1 : Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik - Target Indikator Kinerja Sasaran 2.1.1 : 25,00 persen

- Penetapan Target Indikator Kinerja Sasaran 2.1.1 : 25,00 persen

Berdasarkan metadata, pembaginya adalah OPD yang menjadi target pembinaan seperti tertuang Surat Sekretaris Utama BPS Nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 Tanggal 13 Januari 2022 Perihal Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.

Indikator Sasaran 2.1.2 : Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar

- Target Indikator Kinerja Sasaran 2.1.2 : 50,00 persen

- Penetapan Target Indikator Kinerja Sasaran 1 : Berdasarkan metadata, pembaginya adalah OPD yang melakukan kegiatan statistik Sebagaimana disebutkan dalam Surat Sekretaris Utama BPS Nomor B-

029/02000/PR.630/01/2022 Tanggal 13 Januari 2022 Perihal Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.

3. Tujuan 3 : Meningkatnya pelayanan prima dalam penyelenggaraan SSN Sasaran

3.1 : Penguatan statistik sektoral K/L/D/I Indikator Sasaran

3.1.1 : Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik

- Target Indikator Kinerja Sasaran 3.1.1 : 90,00 persen

- Penetapan Target Indikator Kinerja Sasaran 3.1.1 : Berdasarkan metadata, pembagiannya adalah OPD yang menjadi target pembinaan Sebagaimana disebutkan dalam Surat Sekretaris Utama BPS Nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 Tanggal 13 Januari 2022 Perihal Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.

4. Tujuan 4 : Penguatan tata kelola kelembagaan dan reformasi birokrasi Sasaran

4.1 : SDM Statistik yang unggul dan berdaya saing dalam kerangka tata kelola kelembagaan Indikator Sasaran

4.1.1 : Hasil Penilaian Implementasi SAKIP

- Target Indikator Kinerja Sasaran 4.1.1 : 65 Poin

- Target: 65 Poin - Alasan Penetapan Target: Berdasarkan rata-rata hasil LHE SAKIP BPS Kab/Kota Tahun 2020 Sebagaimana disebutkan dalam Surat Sekretaris Utama BPS Nomor B029/02000/PR.630/01/2022 Tanggal 13 Januari 2022 Perihal Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022. Dasar yang digunakan dalam penentuan target karena adanya kenaikan nilai SAKIP dari tahun 2020 sebesar 58,48 sedangkan tahun 2021 sebesar naik menjadi 62,64 point.

Indikator Sasaran 4.1.2 : Persentase kepuasan pengguna data terhadap sarana dan prasarana pelayanan BPS

- Target Indikator Kinerja Sasaran 4.1.2 : 93 persen

- Penetapan Target Indikator Kinerja Sasaran 4.1.2 : Berdasarkan rata-rata hasil SKD Seluruh Satker BPS Kab/Kota Tahun 2021 Sebagaimana disebutkan dalam Surat Sekretaris Utama BPS Nomor B-029/02000/PR.630/01/2022 Tanggal 13 Januari 2022 Perihal Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022.

B. PERJANJIAN KINERJA KASUBBAG UMUM

1. Indikator 1 : Jumlah Laporan Dukungan manajemen yang terbit tepat waktu

- Target: 5 Laporan
- Penetapan Target: 5 Laporan tersebut adalah Laporan Keuangan Semester 1, Laporan Keuangan Triwulan 3, Laporan Keuangan Tahunan, Laporan BMN Tahunan dan Laporan BMN Semesteran.

2. Indikator 2: Persentase realisasi anggaran terhadap pagu

- Target: 98 persen
- Alasan Penetapan Target: Berdasarkan trend realisasi anggaran 2 (dua) tahun terakhir. Realisasi anggaran tahun 2020 adalah 90,70 persen dan realisasi anggaran tahun 2021 adalah 98,12.

3. Indikator 3: Hasil Penilaian Implementasi SAKIP

- Target: 65 Poin - Alasan Penetapan Target: Berdasarkan rata-rata hasil LHE SAKIP BPS Kab/Kota Tahun 2020 Sebagaimana disebutkan dalam Surat Sekretaris Utama BPS Nomor B029/02000/PR.630/01/2022 Tanggal 13 Januari 2022 Perihal Pemberitahuan Penyusunan Perjanjian Kinerja 2022. Dasar yang digunakan dalam penentuan target karena adanya kenaikan nilai SAKIP dari tahun 2020 sebesar 58,48 sedangkan tahun 2021 sebesar naik menjadi 62,64 point.

4. Indikator 4: Persentase data kepegawaian yang diupdate

- Target: 100 persen
- Alasan Penetapan Target: Data kepegawaian selalu diupdate setiap bulannya pada Aplikasi Simpeg.

5. Indikator 5: Persentase pegawai yang menduduki jabatan fungsional tertentu

- Target: 78 persen
- Alasan Penetapan Target: Berdasarkan persentase banyaknya fungsional tertentu BPS Kabupaten Dompu kondisi 31 Desember 2021.

6. Indikator 6: Persentase usulan mutasi pegawai yang ditindaklanjuti

- Target: 100 persen
- Alasan Penetapan Target: Semua usulan mutasi pegawai selalu ditindaklanjuti.

7. Indikator 7: Persentase penyusunan Laporan Keuangan yang tepat waktu dan sesuai standar

- Target: 100 persen
- Alasan Penetapan Target: Laporan Keuangan Semester 1, Laporan Keuangan Triwulan 3, dan Laporan Keuangan Tahunan selalu disusun tepat waktu setiap tahunnya.

8. Indikator 8: Persentase pembayaran gaji dan tunjangan pegawai yang tepat waktu

- Target: 98 persen
- Penetapan Target: Pembayaran gaji dan tunjangan pegawai selalu tepat waktu setiap bulannya.

9. Indikator 9: Persentase Sarana Prasarana Teknologi Informasi dan Komunikasi dalam Kondisi baik

- Target: 98 persen

- Alasan Penetapan Target: Berdasarkan kondisi per tanggal 31 Desember 2021 terdapat sekitar 2 persen sarana prasarana teknologi informasi dan komunikasi tidak berfungsi secara optimal.

10. Indikator 10: Persentase Sarana dan Prasarana Lainnya dalam kondisi Baik

- Target: 98 persen

- Alasan Penetapan Target: Berdasarkan kondisi per tanggal 31 Desember 2021 terdapat sekitar 2 persen sarana prasarana lainnya tidak berfungsi secara optimal.

11. Indikator 11: Persentase penyelesaian pengadaan barang dan jasa

- Target: 100 persen

- Alasan Penetapan Target: Pengadaan barang dan jasa selalu terselesaikan setiap tahunnya.

Dompu, 14 Januari 2022

Kepala BPS Kabupaten Dompu



ISA, SE., MM