

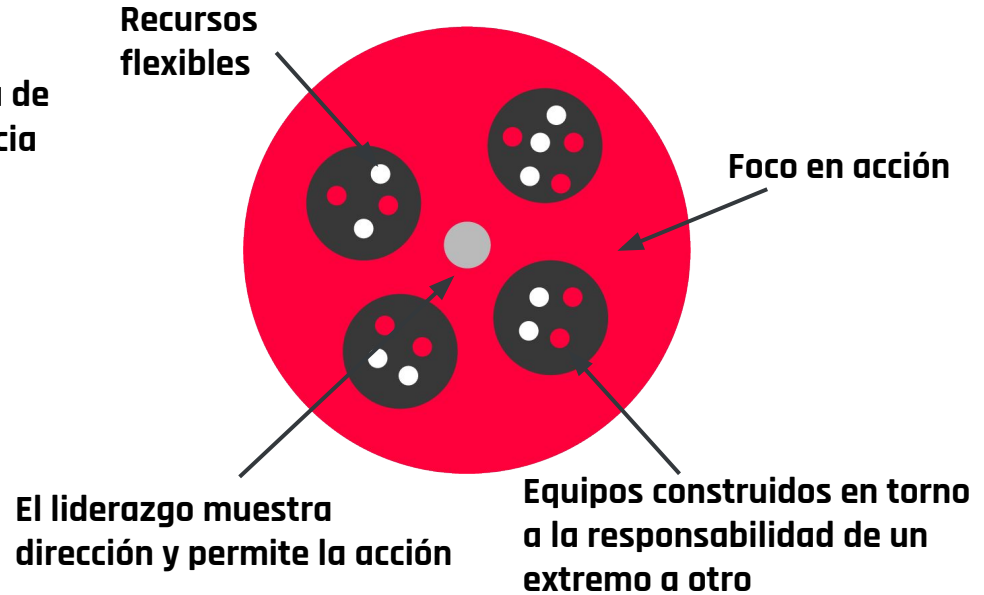
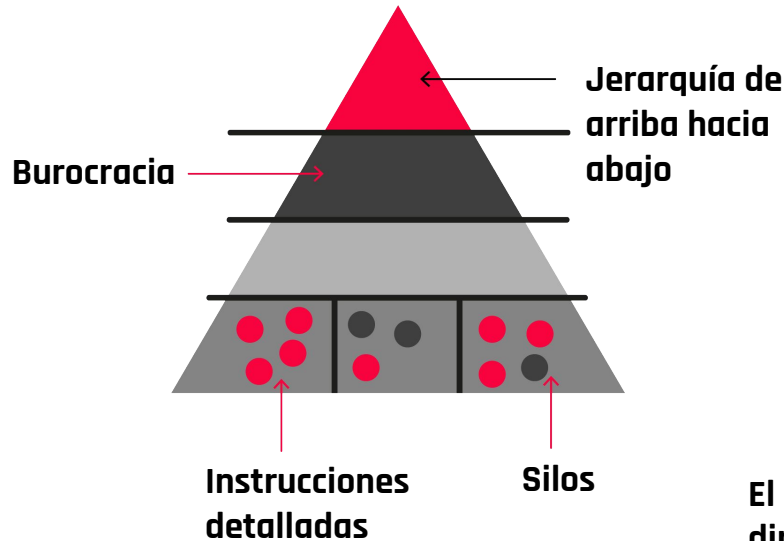
Características de las organizaciones ágiles

DigitalHouse >
Coding School

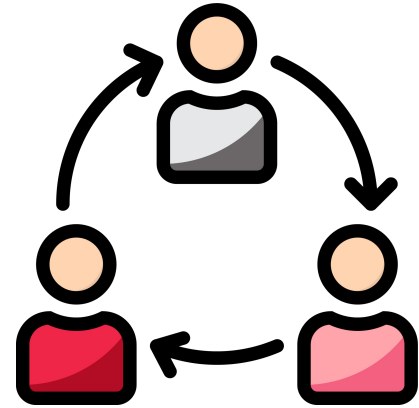


**Certified Tech
Developer**
The Ultimate Degree

¿Cuál es la diferencia entre una organización tradicional y una ágil?



Hacer Agilidad es un cambio cultural. Una cultura ágil tiene una mentalidad ágil.



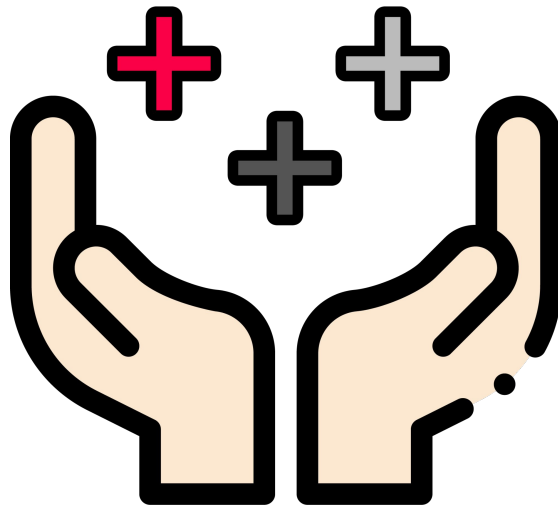
- El **67%** de los directivos de PYMES perciben una cultura ágil como una cualidad importante para sus organizaciones.
- Las **líneas más cortas de comunicación** son crucial para alimentar una mentalidad ágil.
- Los **equipos pequeños y más flexibles** son componentes clave de la mentalidad ágil.



Fuente: A GUIDE TO BUILDING. 2018

Beneficios de una organización ágil

1. La configuración de la identidad y los valores de su empresa.
2. Atraer mejores talentos y, lo que es más importante, retener ese talento.
3. Aumentar la identidad de su marca.



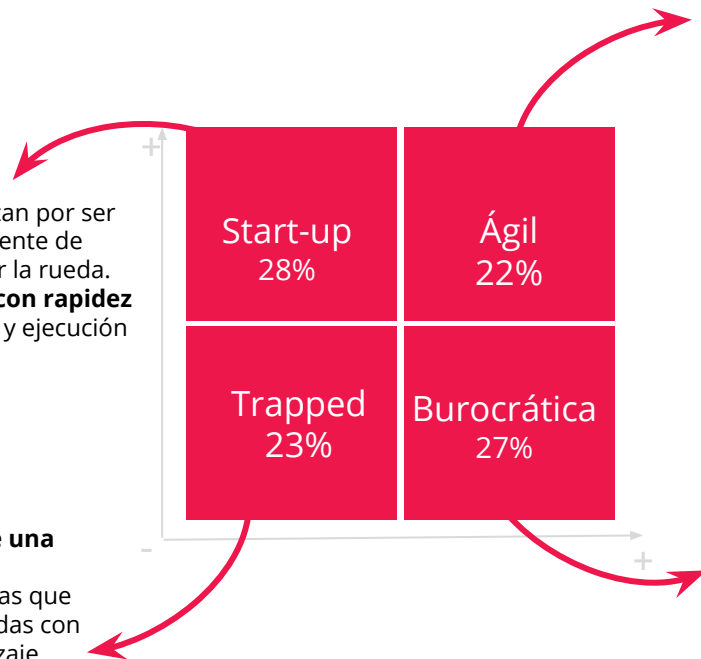
A GUIDE TO BUILDING. 2018

Dinámicas organizacionales

McKinsey & Company

Tienen **poca estabilidad** y se caracterizan por ser **creativas**, ad hoc, cambiar constantemente de enfoque, ser **imprevisibles** y reinventar la rueda. Estas organizaciones tienden a **actuar con rapidez pero a menudo carecen de disciplina** y ejecución sistemática. Liderazgo centralizado.

Estas organizaciones **carecen tanto de una columna vertebral estable** como de dinámicas. Las prácticas dinámicas en las que están más **atrasadas** son las relacionadas con los procesos, especialmente el aprendizaje continuo y la iteración y experimentación rápidas.



Consideradas como **sistemas vivos**, han evolucionado para prosperar en un entorno imprevisible, impredecible y rápidamente cambiante. **Las organizaciones ágiles son a la vez estables y dinámicas**. Se centran en los clientes, tienen prácticas probadas que pueden **adaptarse y ajustarse con fluidez** a los cambios del mercado, a la tecnología innovadora, a las opiniones de los clientes y a la normativa gubernamental. Liderazgo holístico.

Son relativamente **poco dinámicas** y suelen caracterizarse por la fiabilidad formas de trabajo estándar, aversión al riesgo, silos y eficiencia. Sólo el 19% de los encuestados burocráticos dicen usar MVPs, frente al 74% de los ágiles. Después de esto, la mayor diferencia entre las unidades burocráticas y las ágiles es su capacidad para desplegar la tecnología adecuada, sistemas y herramientas que apoyan las formas de trabajo ágiles. Priman las **estructuras piramidales jerárquicas**.

5 Drivers de las organizaciones ágiles

Estrategia	Visión incorporada en toda la organización	<ul style="list-style-type: none">• Comparten el propósito y la visión• Detectan oportunidades• Flexibles
Estructura	Redes y equipos empoderados	<ul style="list-style-type: none">• Transparencia y estructura plana• Roles claros• Gobernanza práctica
Procesos	Decisiones rápidas y ciclos de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none">• Cohesión• Emprendedurismo• Movilidad
Personas	Personas dinámicas seguidas por su pasión	<ul style="list-style-type: none">• Cohesión• Emprendedurismo• Movilidad
Tecnología	Habilitando nueva tecnología	<ul style="list-style-type: none">• Habilitando nuevas tecnologías, sistemas y herramientas

McKinsey & Company

En resumen, las organizaciones ágiles:

- Se **destacan tanto por su estabilidad como por su dinamismo.**
- Tienen una **"estrella del norte"** encarnada en toda la organización. Guiadas por esta estrella del norte, reimaginan tanto para quien crean valor como el modo de hacerlo.
- **Se centran obsesivamente en el cliente** y se comprometen a crear valor con y para un amplio abanico de partes interesadas, como empleados, inversores, socios y comunidades.
- Trabajan a través de una **red de equipos pequeños y capacitados.**
- Utilizan **ciclos rápidos de decisión y aprendizaje.**
- Tienen un **modelo de personas dinámico que enciende la pasión.** Ponen a las personas, la cultura y el liderazgo en el centro.



DigitalHouse>
Coding School