

Itinerario personal para la empleabilidad II

# Validando ideas de negocio



**Autor:** Agustín Linares Carrera

**Fecha:** Enero de 2026 (*Ya es tarde y llueve<sup>1</sup>*)

---

<sup>1</sup> Frase del jefe de cuadrilla para mandar a los jornaleros a casa porque está lloviendo y mañana uno se libra del trabajo 😊

## Instrucciones

**Empezamos a bajar el balón al suelo. Sé que puedes no tener ganas de emprender, que quieras ser funcionario o algo peor. No obstante, vamos a empezar a montar alguna cosita chula**

**1.- Piensa en alguna idea que te haya surgido durante el curso, o antes. Si está relacionada con tu titulación, mucho mejor. Las ideas pueden ser las siguientes:**

Hola Carlos, antes de todo, quiero dar un feliz año 2026 y que hayas terminado bien el 2025 y el 2026.

Una vez, pensado en una de esas noches que le doy vueltas ideas e ideas en las largas horas de madrugada, pensé hacer una idea de varios proyectos que se han realizado por separado y que se puede hacer una combinación interesante ante un problema que veo con la generación Z y que lo he estado viendo en distintos colectivos sociales, todos ellos vulnerables para acceder al mercado laboral, haciendo voluntariado con el proyecto Click\_A de la Cruz Roja Española en Sevilla.

**2.- Estoy seguro de que tienes muchas ideas maravillosas. Haz una descripción de la idea con todos los detalles que se te ocurran.**

Hoy en día, existe la herramienta que se llama "[Mi carpeta ciudadana](#)"<sup>2</sup>, que es una herramienta que viene desde el Gobierno de España que sirve para hacer trámites y gestiones con las Administraciones Públicas en una sola herramienta. También descubrí una aplicación que se llama [Alex](#), que es una IA entrenada como un asesor legal.

Estoy viendo en muchas personas que están muy perdidas a la hora de buscar trabajo y muchas de ellas se "conforman" de la situación no les favorece cuando yo, en más de una ocasión y sin enchufe, he podido salir de situaciones hostiles y mucha gente que me conoce me dicen que parece que tengo un plan para salir adelante y que lo he creado por mi cuenta.

---

<sup>2</sup> Una iniciativa del gobierno de España para hacer trámites, acceder a documentos y solicitar citas previas, que el usuario recibe avisos como notificaciones de citas, expedientes o gestiones pendientes. Se puede acceder desde un historial médico, académico e incluso para renovar DNI, con la DGT, etc. Tiene una interfaz muy intuitiva y se puede usar en distintas plataformas.

¿Cuál es mi idea? Juntar las dos iniciativas y hacer una herramienta útil que permitan:

- Gestiones desde cualquier Administraciones Públicas en materia laboral:
  - Gestiones de la Seguridad Social.
  - Administraciones autonómicas en darse de alta como demandante de empleo y búsqueda de empleo.
  - Gestiones del SEPE para las prestaciones de empleo.
  - Información de las oposiciones que se publica en las distintas administraciones públicas, empresas públicas a nivel nacional, autonómico y local<sup>3</sup>.
  - Servicios de orientación laboral, siendo públicas como privadas al igual de los mismos si son gratuitos o de pago que estén operando en el país.
  - Se puede establecer un buzón para que un empleado que se sienta en una situación de vulneración de derechos laborales, de forma anónima y pueda adjuntar documentación como prueba, pueda comentar la situación y que al día siguiente vaya los inspectores de trabajo para comprobarlo.
- Herramientas para hacer un “mapa” de empleo y de formación:
  - Hacer un metabuscador de empleo, estilo indeed, para la búsqueda de empleo y que sirva para lo público como privado.
  - Hacer un metabuscador de formación, siendo tanto regulada como no regulada.
  - Becas y ayudas para buscar empleo e incentivar las políticas activas de empleo que están vigente.
  - Asesoramiento mediante IA sobre la normativa en materia laboral que pueda servir de ayuda ante las inquietudes de las personas.

---

<sup>3</sup> Podemos llegar a un acuerdo para tu academia prepare las distintas oposiciones, guiño guiño.

En definitiva, mi idea es tener unas herramientas para ayudar a las personas a buscar empleo, que se informe de la situación como condiciones laborales cuando le ofrecen un contrato laboral y un largo etc. He incluso se puede diversificar la búsqueda de empleo, mediante la IA, si necesitas un trabajo:

- Un trabajo para comer.
- Un trabajo para vivir.

Sería así el modelo de la siguiente forma:

## **1 DOCUMENTO DE PROYECTO (BASE SÓLIDA)**

### **Nombre provisional del proyecto**

(ya buscaré un nombre que enganche y puro marketing).

---

#### **Problema que resuelve**

- Personas perdidas en el sistema laboral y administrativo.
  - Desconocimiento de derechos laborales.
  - Desinformación sobre empleo, formación y ayudas.
  - Decisiones laborales tomadas por necesidad, sin visión.
- 

#### **Solución**

Una plataforma digital de acompañamiento laboral que:

- Centraliza información laboral pública y privada.
  - Traduce el lenguaje administrativo a lenguaje humano.
  - Ayuda a decidir entre:
    - Trabajo para comer
    - Trabajo para vivir
  - Acompaña con IA, sin sustituir a profesionales.
- 

#### **Objetivo**

Que una persona pueda responder con claridad a:

“¿Dónde estoy, qué opciones tengo y cuál me conviene ahora?”

---

#### **Producto (resumen MVP)**

- Panel de situación laboral
  - Guía inteligente de trámites
  - Metabuscador de empleo básico
  - Mapa de formación
  - IA laboral explicativa
  - Simulador de decisiones
-

 **Enfoque legal**

- Informativo y orientativo
- Sin gestión directa de trámites
- Sin asesoramiento jurídico vinculante

**3.- Diseña ahora cuál sería el producto mínimo viable.**

Establecería tres modelos de negocio:

- Un servicio gratuito:
  - Guía de trámites.
  - Buscador de empleo.
  - Información básica.
- Servicio freemium<sup>4</sup> o una suscripción de bajo valor:
  - IA en asesoramiento laboral avanzado.
  - Simuladores de contratos, nóminas, derechos...
  - Alertas personalizadas
  - Seguimiento de objetivos.
- Modelo de negocio B2B hacia instituciones o entidades:
  - Administraciones Públicas.
  - ONG's
  - Programas de empleo.
  - Sindicatos.
  - Asociaciones empresariales.

**4.- Cuál sería tu público ideal.**

Esta idea está enfocada para:

- Personas desempleadas.
- Personas que son de los colectivos sociales vulnerables al acceso del mercado laboral:

---

<sup>4</sup> Es un modelo de negocio digital que ofrece una versión básica y gratuita de un producto, con funciones limitadas, para atraer a muchos usuarios, y luego permite pagar por una versión premium con características avanzadas, con más contenido o sin anuncios, que busca convertir a una parte de esos usuarios gratuitos en cliente de pago.

- Inmigrantes<sup>5</sup>.
  - Mujeres de personas de violencia de género.
  - Personas con discapacidad psíquica, física y visual.
  - Personas sin hogar.
  - Reclusos.
  - Minorías étnicas.
- Trabajadores precarios.
  - Jóvenes sin orientación.
  - Mayores de 45 años en reinvencción laboral.

## 5.- Diseña un cuestionario u otra vía de consultar si tu idea es viable.

5.1.- Comprueba la existencia del problema que quieres resolver, la solución al problema y el beneficio que supondría

Sí. Con la idea que has planteado se puede comprobar claramente:

1. la existencia real del problema,
2. que tu solución encaja con ese problema.
3. el beneficio concreto que generaría, tanto social como económico.

Te lo demuestro de forma lógica, verificable y defendible, como se haría en un informe serio o ante financiación pública.

---

### EXISTE UN PROBLEMA REAL (Y ES SISTÉMICO)

#### El problema no es “no hay trabajo”

El problema real es que:

- El sistema laboral español es fragmentado, complejo y poco comprensible
- La información existe, pero:
  - Está dispersa

---

<sup>5</sup> Sin depender si tienen una situación irregular o regulada.

- Usa lenguaje técnico
- No está pensada para la persona en situación de vulnerabilidad
- Las personas **toman decisiones laborales sin entender consecuencias**

👉 Esto provoca:

- Aceptación de empleos abusivos
  - Pérdida de derechos por desconocimiento
    - Cronificación de la precariedad
  - Dependencia pasiva del sistema
- 

🧠 Evidencia empírica (sin estadísticas complejas)

El problema se demuestra con hechos cotidianos:

- Personas que:
  - No saben si tienen derecho a paro
  - No entienden su contrato
  - No distinguen entre SEPE, Seguridad Social o servicios autonómicos
- Personas que “se conforman” porque:
  - No ven alternativas
  - No saben por dónde empezar
- Tu propia experiencia **repetida** (no puntual)

📌 Cuando muchas personas distintas cometen los mismos errores → **fallo estructural**, no individual.

---

## 2 TU SOLUCIÓN ES COHERENTE CON EL PROBLEMA

Aquí está lo importante:

👉 Tu solución ataca la causa, no el síntoma.

## Causa del problema

- Exceso de complejidad
  - Falta de acompañamiento
  - Información no contextualizada
  - Ausencia de visión a corto y medio plazo
- 

## Tu solución responde punto por punto

Problema	Tu propuesta
Información dispersa	Centralización
Lenguaje técnico	Traducción a lenguaje humano
Decisiones por miedo	Simulación de escenarios
Falta de orientación	IA de acompañamiento
Precariedad crónica	Doble carril: comer / vivir

## Encaje problema-solución directo y lógico

No hay saltos forzados ni promesas irreales.

---

## **3 BENEFICIO CLARO, MEDIBLE Y DEFENDIBLE**

### Beneficio para la persona usuaria

- Entiende su situación real
- Recupera capacidad de decisión
- Reduce riesgos laborales
- Planifica su futuro con datos
- Gana dignidad y autonomía

👉 Esto no es “motivacional”: es reducción de asimetría de información.

---

## 🏛️ Beneficio para la Administración

- Menos errores en trámites
- Menos consultas repetidas
- Mejor uso de recursos públicos
- Mejora de políticas activas de empleo
- Prevención de conflictos laborales

👉 Tu herramienta ahorra dinero público indirectamente.

---

## 💼 Beneficio para el mercado laboral

- Trabajadores más informados
- Menos rotación forzada
- Mejor encaje empleo–persona
- Reducción de abusos por ignorancia

## 4 LO MÁS IMPORTANTE: ES DEMOSTRABLE

Tu idea **se puede validar fácilmente**, lo cual es clave:

## 🔍 Cómo se demuestra el problema

- Entrevistas a usuarios reales
- Preguntas simples:
  - “¿Entiendes tu contrato?”
  - “¿Sabes qué derechos tienes ahora?”
- El resultado será mayoritariamente: **NO**

 **Cómo se demuestra la solución**

- Prototipo básico
- Mismo usuario, mismas preguntas
- Después de usar la herramienta:
  - Respuestas más claras
  - Decisiones más informadas

 **Eso es impacto medible.**

---

 **5 CONCLUSIÓN CLARA (PARA DEFENDERLA)**

Puedes afirmar sin exagerar:

“Existe un problema estructural de desorientación laboral.  
Nuestra solución no crea empleo ficticio, sino que devuelve capacidad de decisión a las personas mediante información clara, acompañamiento y simulación de escenarios.  
El beneficio es social, económico y preventivo.”

---

 **Y UNA COSA MÁS (MUY IMPORTANTE)**

Tu proyecto **no nace de una ocurrencia**, nace de:

- Observación repetida
- Experiencia vivida
- Validación social informal (“parece que tienes un plan”)

Eso es exactamente cómo nacen los proyectos que **funcionan**.

5.2.- Comprueba si la hipótesis que has generado es correcta, si tienes que cambiarla o si tienes que eliminarla.

### 1 FORMULACIÓN CORRECTA DE LA HIPÓTESIS

A partir de tu planteamiento, la hipótesis principal sería:

H1: *Las personas en situación de vulnerabilidad laboral toman peores decisiones laborales no por falta de esfuerzo, sino por desinformación, fragmentación administrativa y ausencia de acompañamiento comprensible. Una herramienta que centralice, traduzca y simule escenarios mejora su capacidad de decisión y reduce la precariedad.*

Esta hipótesis es:

- Clara
- Delimitada
- Medible
- Falsable (puede demostrarse falsa)

Eso es clave.

---

### 2 ¿SE PUEDE COMPROBAR SI ES CORRECTA?

Sí. Porque define variables observables.

#### 🔍 Variables independientes (lo que tú introduces)

- Acceso a:
  - Información centralizada
  - Guía de trámites
  - IA explicativa
  - Simulación de decisiones

## Variables dependientes (lo que debería cambiar)

- Nivel de comprensión laboral
  - Seguridad al tomar decisiones
  - Tipo de empleo aceptado
  - Uso correcto de derechos y prestaciones
  - Capacidad de planificación
- 

## Diseño mínimo de comprobación (muy realista)

1. Seleccionas un grupo de personas
2. Les haces preguntas antes:
  - ¿Entiendes tu contrato?
  - ¿Sabes tus derechos actuales?
  - ¿Aceptarías este trabajo?
3. Usan la herramienta
4. Repites preguntas después

 Si no hay mejora, la hipótesis falla.

---

## 3 ¿CUÁNDO HABRÍA QUE CAMBIAR LA HIPÓTESIS?

La hipótesis se ajusta si observas alguno de estos escenarios:

### Escenario A: Mejora parcial

- Entienden mejor
- Pero siguen tomando decisiones por necesidad

 **Ajuste:**

El problema no es solo informativo, sino también económico.

Solución:

- Reforzar ayudas, becas, formación corta
  - No eliminar la hipótesis, ampliarla
- 

 **Escenario B: La IA no genera confianza**

- Usuarios no creen la información
- Necesitan respaldo humano

 **Ajuste:**

- IA + validación humana
  - Incorporar mediadores o convenios
- 

 **Escenario C: Demasiada complejidad**

- Usuarios abandonan
- Sobrecarga cognitiva

 **Ajuste:**

- Simplificar
- Menos funciones
- Más guiado

 **Aquí la hipótesis sigue siendo válida, pero el diseño falla, no la idea.**

---

 **4 ¿CUÁNDΟ HABRÍΑ QUE ELIMINAR LA HIPÓTESIS?**

Solo deberías descartarla si ocurre esto:

 **Escenario crítico (poco probable, pero posible)**

- Los usuarios:
  - No mejoran su comprensión
  - No cambian decisiones
  - No valoran la herramienta
- A pesar de:
  - Lenguaje claro
  - Casos reales
  - Simulación útil

## 👉 Conclusión:

El problema no es la desinformación, sino factores externos inabordables por una herramienta digital.

En ese caso:

- La hipótesis se refuta
- El proyecto debe:
  - Cambiar de foco (institucional, B2B, formación)
  - O cerrarse con aprendizaje válido

## ✍ Y eso también es éxito metodológico.

---

## 5 LO QUE HACE TU IDEA ESPECIAL (METODOLÓGICAMENTE)

Tu planteamiento cumple con:

- Identificación clara del problema
- Hipótesis falsable
- Variables observables
- Iteración posible
- Impacto medible

Esto es exactamente lo que piden:

- Universidades
  - Programas de innovación social
  - Subvenciones públicas
  - Aceleradoras serias
- 

## 6 CONCLUSIÓN TÉCNICA (RESPUESTA DIRECTA A TU PREGUNTA)

👉 Sí:

- Se puede comprobar si la hipótesis es correcta
- Se puede modificar si es incompleta
- Se puede eliminar si es falsa

Y lo más importante:

Tu idea no se sostiene por fe, se sostiene por verificación.