

Business Profile



SEARCH MAN OF ACTION

KAJ BANGLA EMPLOYMENT SERVICE

Human Resource Job Solution. Govt. Approved RL-1345

www.kajbangla.org

CORPORATE OFFICE ADDRESS

H-95 (3RD FLOOR), BIR UTTAM ZIAUR RAHMAN SARAK,
BANANI C/A, DHAKA-1213

TEL: +8802222261101, +8802222295975,

MOBILE: +8801711150951, +8801882122924

EMAIL: kaj_bangla@yahoo.com, kbes1345@gmail.com,

Website: www.kajbangla.org

OVERSEAS OFFICE ADDRESS

JAPAN OFFICE ADDRESS

2F, KURATA BUILDING,
2-6-7 TOGOSHI SHINAGAWA,
TOKYO, JAPAN

TEL: +817011849196

kobayashi@deltabridgesinc.com

MALAYSIA OFFICE ADDRESS

3, A JALAN MANIS 7,
TAMAN SEGAR, CHERAS,
56100, KUALA LUMPUR, MALAYSIA

TEL: +60127277778

legacy_agency@hotmail.com

TRAINING CENTER INFORMATION

KAJ BANGLA TRAINING CENTRE (PROPOSED)

KA#200, GHA#55/A, KHILKHET, UTTARPARA, DHAKA.

TOKYO BANGLA ACADEMY

H-95 (3RD FLOOR), BIR UTTAM ZIAUR RAHMAN ROAD
KAKOLI, BANANI, DHAKA.

TEL: 02-222261101, 02-222295975

info@tokyobangla.com

www.tokyobangla.com

CONTENTS

Introduction		
Message		03
About Kaj Bangla		04
Sister Concern		05
Services		06
Our Mission & Vision		07
Focus Point		08
Our Strength		
Opportunity		09
Out Sourcing		10
Final Selection		11
No of total deployment		
Sending Countries		12
Sample copy of math test		13
Employer's Responsibility		14
Sample copy of Demand Letter		15
Sample copy of Power of Attorney		16
Sample Contract Paper		17
Organigram		18
Office Staff		19
Trade License		20
Recruiting License		21
Japan Enlisted Copy		23
BAIRA Membership		24
Office Pictures		25
Office Pictures		26
Office Pictures		27



**WELCOME
TO
KAJ BANGLA EMPLOYMENT SERVICE**



*Where Job Seekers and
Employers are together*



Introduction

Bangladesh may not be blessed with natural resources but is a home of enormous manpower which has a potential to catapult Bangladesh into the leading manpower exporting countries of the world. So far Bangladesh has been known for its semi-skilled and unskilled work force being sent to work abroad. But gradually we are exporting increasing number of Engineers, Doctors, IT specialists, Financial and Accounting Managers each year. This change of talent migration will soon put Bangladesh into world's leading talent hub.



As there has been an economic and development renaissance in Asia, a huge demand of work force has been called upon by the countries involved in this phenomenon. Hence, to meet their demand a potential to use the underutilized labor force of Bangladesh has caught our attention. Kaj Bangla Employment Service has been in the business of tapping human resource from Bangladesh and placing them in these countries for the last 25 years. Using the acquired experience, Kaj Bangla Employment Service plants to satisfy the demand of these requirements as well as contribute to the economic growth of the country by reducing unemployment and increasing the foreign exchange of the country.

As mentioned, Kaj Bangla Employment Service has been in this business for the years, it has acquired the technical know-how of the business and over the years it has made the necessary modifications in the process of identifying potential jobs and placing the required human resource. Kaj Bangla Employment Service, as it was, will always be open to necessary changes to smoothen the ruitment process, to make the formalities easy for both the employees and employers.

Message



Khandoker Mahmud Sadik

Proprietor

Kaj Bangla Employment Service **RL-1345**

I believe in people. None of us could be successful without them. That's because, no matter what we do, it's people who drive every aspect of our business. Even after a few years in the recruiting industry, I'm driven to do more for people. That's one reason I founded Human Resource consultant firm. My vision is to bring together all aspects of the people side of their creativity.

Because the right work-life balance is different for every individual, a company policy or program cannot create it or manage it. Each individual must do that for him or herself, working with a boss that has the right leadership mindset and skill set as well.

Since 2016, Kaj Bangla Employment Service is operated on the track of honesty, transparency and ethics. We offer Overseas Manpower Recruitment & Management Services and Human Resource Services to sufficient the patron's human resource requirements in world class pattern. To carry out the recruitment assignments in efficient and professional manner, we have appointed a well qualified and experienced team of consultants for recruitment domain and Human Resource Department.

In all our actions as a group and as individuals, representing this group we maintain integrity both in financially and professionally. Trust and honesty in our each action between us, our customers and our stake holders. We always role on challenges with taking them and competing them in a sufficient way with extreme ability and determination.

About Kaj Bangla Employment Service

Kaj Bangla Employment Service is one of the leading Governments approved Manpower Agencies having receiving License No.1345 in Bangladesh registered under the Ministry of Expatriates' Welfare & Overseas Employment which facilitates professionally managed outflow of work force from Bangladesh to abroad. Kaj Bangla Employment Service, a foremost conglomerate of Bangladesh, is also a member of Bangladesh Association of International Recruiting Agencies (BAIRA). In spite of numerous recruitment agencies in Bangladesh, Kaj Bangla Employment Service realized that there was a need for a professionally managed recruitment agency to bridge the gap between opportunities and the opportunity seekers and thus the company came into existence. It's a new generation Recruiting Agency with a commitment. The company's overall stance has been to goal out for excellence and thus become the principal source of competitive, efficient and reliable human resource solutions provider.

For Kaj Bangla Employment Service social responsibility extends well beyond just writing a donation check to a charitable cause. It's about strengthening the diversity of our communities and creating opportunities for all people to participate in the work force. It's about focusing on the long-term view and developing solutions that are sustainable, whether it's helping an unemployed youth to join the work force or finding an engineer a job abroad. Our reward comes from knowing that we make a real difference today and future because of our relationships with both employers and individuals. We are uniquely positioned to determine where current and future skills gaps are, identify people who need help engaging with the work force, and develop solutions that bring these two groups together, mutually benefiting both. In this way, we function as a "bridge" to employment for many who would otherwise be unemployed.

Kaj Bangla Employment Service has always considered human resources to be the only appreciating asset of our country and it is obligated to source quality human resources to its valued partners. Kaj Bangla Employment Service will develop its own training center where candidates will train up for foreign companies. Candidates seeking overseas employment face problem with jobs, professional environment, language, culture, norms, gestures, postures and many other aspects. These aspects would be taken due care of in our systems, Programs and policies are designed to make the connection to work a viable option for those who need it. Our industry leading skills assessment processes and hiring policies help us ensue that people are not discriminated rather we focus on peoples' abilities –not their disabilities.

Kaj Bangla Employment Service

Sister Concern :



Kaj Bangla Training Centre

Skilled Training Centre



Tokyo Bangla Academy

Language Training Centre



Kaj Bangla Telecommunication & IT

Associates Global Centre Ltd.



Global Medicare Diagnostic Centre Ltd.

(Malaysia Enlisted Medical Centre)

Services



Manpower Consultancy

Kaj Bangla works along with a deep understanding of local & international recruiting consultancies assisting with immigration and international work permit legislation advice providing comprehensive HR services & recruitment solutions.



Employment Assistance

We always prefer final selection procedure to be conducted by the employer or his authorized representative. We normally make reservation for accommodation, transport and all other logistic supports according to the delegates' requirements.



Ticket Assistance

We take the responsibilities of providing the tickets for the recruits through duly licensed & Government approved travel agency to facilitate all the required ticketing services.



Visa Assistance

We provide services to Employment (work permit) visa quickly, accurately and professionally.

Our Vision & Mission



- Kaj Bangla Employment Service provides best solutions to meet the needs of manpower exporting Bangladesh and the manpower importing countries around the world.
- To explore market potential for a huge number of Bangladeshi youth.
- To find better job opportunities for skilled, semi-skilled, trained and professional Bangladeshi manpower.
- To enhance manpower industry for better opportunity for Bangladeshi workers.
- Supply of competent and disciplined youth as per the company requirements.
- Negotiate for better positions for Bangladeshi workers in the country importing Bangladeshi workforce.
- Headhunting for professional manpower for outbound employment.
- To find the right people for the right job and fulfill our client's demand.
- To become the leading recruiting agency the nearest future in terms of service and exporting skilled manpower and be the most efficient bridge between the human resource and the clients.

Focus Point of Kaj Bangla Employment Service

- Kaj Bangla Employment Service works to ensure recruitment solution for skilled and unskilled human resources
- Kaj Bangla Employment Service is the only agency where two specialized organization named, Bangladesh Skill Development Institute is working for delivering quality training for the members & Jobbd.com is working for local & overseas employment opportunities for both entry level and white collar jobs.
- The success rate in Students/Employees studies abroad and job placement in abroad.

Our Strategy

Innovation

We are demonstrating our commitment to innovate continuously new job market and opportunities so that we can expand our curriculum and create job opportunities.

Efficiency

Efficiency means effective use of resources throughout all operation and achieving excellence in a faster way.

Organization and Culture

Our organization looks for those peoples who are highly qualified and want to work for long time.

Revenue

Generating more revenue requires us to develop sustainable relation with clients. We pay effort to enhance our mutually beneficial relationship and always measure our contribution to our clients businesses.

Opportunities

Bangladesh has enormous manpower to make Bangladesh leading manpower exporting countries of the world. Bangladesh is known for skilled, semi-skilled and un-skilled work force sending country in the world. Though in small scale but gradually we are exporting increasing number of Doctor, Engineers, IT professional, Accounting & Finance persons etc. in different countries of the world. This talent migration will soon put our country in higher position. We have limitation in some areas but we are developing our nation with quality Education and effort for removing poverty.

Since the economic condition of Asia is rising, a huge demand of work force has been created in many countries. To meet their demand Bangladesh Workforce has been taken under consideration.

Kaj Bangla Employment Service is trying to find out the right people from Bangladesh and placing them in foreign country in that vacant position. Kaj Bangla Employment Service plans to satisfy the demand of these requirements as well as to contribute in the economic growth of the country by reducing unemployment and increasing foreign exchange of the country.

Outsourcing

Our mission is to educate the market about Recruitment Process Outsourcing (RPO), incorporate common metrics and comparative information as defined by staffing.org, develop and enforce certifications and promote RPO benefits. We realize that RPO is a unique industry requiring a common set of requirements and standards.

The RPO service provider members benefit by being certified and rated, included in the organized RFP process, and participating in related industry events. These members serve employers by becoming an integral part of their internal recruiting function, lowering recruiting costs, reducing time to hire, and improving hiring results. By providing a full service outsourced recruitment process, member companies turn a job requisition into a desired, measurable outcome.

Member companies benefit by better understanding the benefits and risks of recruitment process outsourcing, having access to a variety of tools to support the decision to consider RPO, access to certified service providers through an organized RFP process, and direct connection to other members to learn from their experiences.

Final Selection & Deployment



Year wise Total No of Manpower Supply

SL	Country	Company	Year	No of Manpower
01	Kuwait	Several Company	2017	07
02	Saudi Arabia	Several Company	2019	318
03	Saudi Arabia	Several Company	2020	292
04	Saudi Arabia	Several Company	2021	712
05	Saudi Arabia	Several Company	2022 JAN.	99 (Continue)

Sending Countries

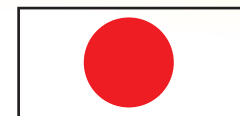
■ Saudi Arabia



■ Malaysia



■ JAPAN



■ Kuwait



■ Oman



■ UAE



SAMPLE WRITING AND MATH TEST



KAJ BANGLA EMPLOYMENT SERVICE

H-95 (3RD FLOOR), BIR UTTAM ZIAUR RAHMAN SARAK, BANANI C/A, DHAKA-1213

RL-1345

EXAMINATION SHEET

Date:

Remarks:

- ☐ Selection
☐ Reject

1. Write down with capital letter (A-Z)

2. Write down with small letter (a-z)

3. Write down 1-100.

4. Add and Subtract:

130	171	230	205	45
<u>+141</u>	<u>-90</u>	<u>+112</u>	<u>+123</u>	<u>- 14</u>
659	800	403	697	27
<u>+161</u>	<u>+193</u>	<u>+212</u>	<u>+385</u>	<u>- 18</u>

Candidate signature

Examiner signature

EMPLOYER'S RESPONSIBILITY

- Arrange to receive workers by employer at airport in timely.
- Inform to Kaj Bangla about receiving workers at airport.
- Advance payment of an amount to each worker after reaching at living place.
- Ensure accommodation, water supply and electricity in the living place.
- Ensure full security of the workers in the living and working places.
- Ensure monthly salary pay to workers in timely.
- Keep updated validity of workers passport, residence permit/employment visa.
- Treat workers like human beings.
- Proper treatment of workers in case of any illness/accident
- Inform to Kaj Bangla if getting any problem to handle from other end.
- Following up the terms of the contract signed between the employer and the workers.

DEMAND LETTER

2/5/2020

<https://mybusiness.chamber.sa/Eforms/OpenLetterViewRPT.aspx>



رقم الوثيقة :

5100306

غرفة اوياما

Riyadh Chamber
بوابة أعمال - خدمات التصديق الإلكتروني

ATTESTED

MD. MAHEDI HASAN
Counsellor (labour)
Embassy of Bangladesh
Riyadh, K.S.A

خطاب طلب

DEMAND LETTER

السادة/ كاج بنغله إمپلومنت سارڤيس ، ترخيص رقم : 1345 ، دكا - بنجلاديش .			M/S. KAJ BANGLA EMPLOYMENT SERVICE Lic. No. RL - 1345 Dhaka - Bangladesh		
نرجو التكرم بإرسال المستفيدين حسب الشروط والمواصفات الآتية : ويموجب			Please arrange to recruit the following personnel on the terms & conditions given below against the block		
التأشيرة رقم : 1301884649 التاريخ: 28/05/1441 هـ			Visa Number : 1301884649 Date of issue: 28/05/1441 H		
المهنة	العدد	الراتب	Salary	Qty	Category
عامل	100	800+200 ريال	SR 800+200	100	CLEANING LABOUR
المحبرة	100	فقط	TOTAL	100	TOTAL

الشروط والمواصفات	Terms & Conditions
العلاج، السكن : مجاناً المواصلات، : مجاناً تذكرة السفر ذهاباً وإياباً : مجاناً الإجازة السنوية : 21 يوماً ساعات العمل في اليوم : 8 ساعات مدة العقد : 2 سنتين وجميع الشروط الأخرى طبقاً لقوانين المملكة العربية السعودية ولكم جزيل الشكر .	Medical, Accommodation : Free Transportation, : Free Air passage Both way : Free Vacation per year : 21 Days Working hours per day : 8 hours Period of Contract : 2 years All other terms & conditions as per Saudi Labour Laws ,Thanking you
المدير العام	GENERAL MANAGER


الخدمات
الإلكترونية

الهيئة العامة للغذاء والدواء
920004565


• نحن نعد الأمانة مسددة من غرض الرضاه واحتاج توقيع أو ختم
• عند تعبئتها أو محاولة التفت بها تخدم كدعم وتعرض صاحبها للعقوبة القانونية
• ندم التفت من الوثيقة عبر الرابط <https://mybusiness.chamber.sa> أو لتصلنا سداد
• للتجربة المستمرة في الركن الموجود دون ادنى مسؤولية على الغرفة عن محتوى الوثيقة.

POWER OF ATTORNEY

2020 <https://mybusiness.chamber.sa/Eforms/OpenLetterViewRPT.aspx>



رقم الوثيقة :
5100396



بذمة أهلي - خدمات للتصديق الإلكتروني

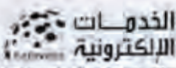
Member's Detail:

Member Id: 501159
C.R. No: 1010933613
Fax:
Tel:
رقم الهاتف: 501159
رقم السجل التجاري: 1010933613
عنوان:
عنوان هذه الوثيقة بناءً على طلب المشترك:
التاريخ: 11/06/1441 هـ
05/02/2020 م

ATTESTED

MD. MAHEDI HASAN
Counsellor (labour)
Embassy of Bangladesh
Riyadh, K.S.A

خطاب توكيل	POWER OF ATTORNEY
ليكون معلوماً للجميع بأننا فرج شركة سما الكيان للمقاولات العامة بالرياض، المملكة العربية السعودية لقد فوضنا.	Know all man by these present that we, Sama Al-Kayan General Contracting Company, Riyadh Kingdom of Saudi Arabia do here by appoint
المادة/ كاج بنغله إمقليومند ساربيس، ترخيص رقم: 1345، دكا - بنجلاديش.	M/S/ KAJ BANGLA EMPLOYMENT SERVICE Lic. No. RL- 1345 Dhaka - Bangladesh
لقد قمنا بتعيينهم وكلاء شرعيين لنا يقوموا بتأدية هذا لإكمال جميع الأمور المتعلقة بالاستقدام إضافة إلى دفع رسوم التسجيل وغيرها وتكملة الإجراءات الرسمية من دولة بنجلاديش والتوقيع على جميع الوثائق المطلوبة والتي تخص الاستقدام.	Hereby appoint them to be our lawful attorney and agent to handle all necessary work involve including deposit of registration fees etc. with the emigrant Govt. of Bangladesh signing all documents for their passport & passage
أن هذا التوكيل صالح لاستقدام (100) عامل فقط من بنجلاديشي وبموجب	This power of attorney valid for the recruitment of (100) Bangladeshi workers under our block
التأشيرة رقم: 1301884649، التاريخ: 1441/05/28 هـ	1301884649: Visa Number Date of issue: 28/ 05/1441 H
كما أن السادة المذكورين بعالية لهم الحق في التوقيع نيابة عنا على الاتفاقيات والعقود في هذا المجال كما لهم حق اختيار الأيدي العاملة بموجب خطاب الطلب المرفق.	This said company is also authorized to make agreement, select them and also sign contract for this purpose on our behalf according to the demand letter
والكم جزيل التمسك	,Thanking you
المدير العام	GENERAL MANAGER



الخدمات الإلكترونية
200004565

• نحن مؤسسة تجارية أهلية في دولة الكويت، نهدف إلى توفير خدماتنا لأصحاب الأعمال في جميع دول الخليج العربي.

• نحن نعمل في مجال الأعمال التجارية ونهدف إلى توفير خدماتنا لأصحاب الأعمال في جميع دول الخليج العربي.

• نهدف إلى توفير خدماتنا لأصحاب الأعمال في جميع دول الخليج العربي.

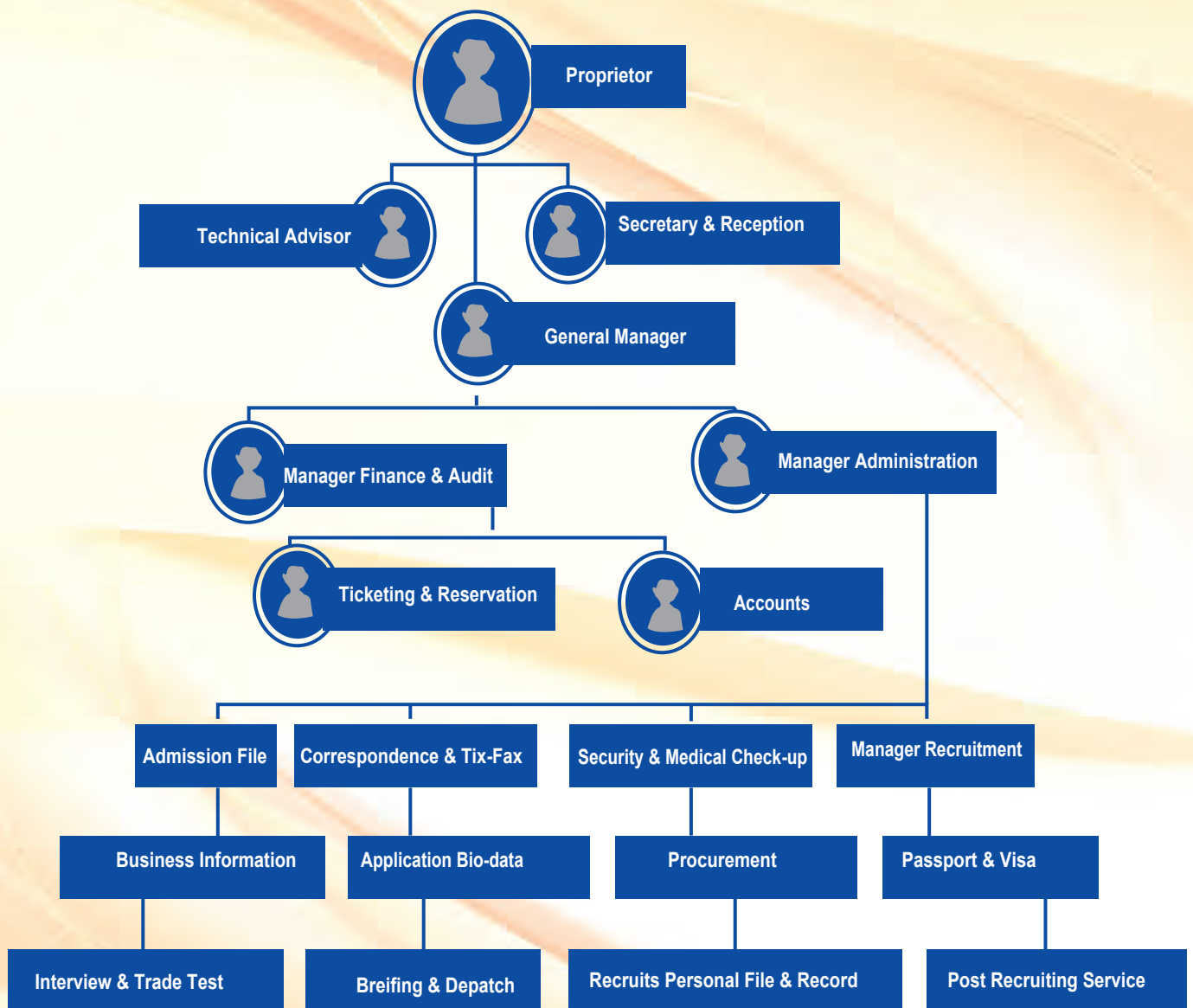
ملاحظة عامة: - صلاحية هذا الخطاب تنتهي في: 05/08/2020

<https://mybusiness.chamber.sa/Eforms/OpenLetterViewRPT.aspx>

EMPLOYMENT CONTRACT

[illegible]

KAJ BANGLA CORPORATE



OFFICE STAFF



Md. Ziaur Rahman
General Manager



Abdus Salam
Office
Executive Marketing



Mohammad Ekramul Amin
Office Executive
Marketing



Md Mominuzzaman
Office Executive
Visa Process



Ariful Islam
Account & Flight



Khondaker Majedul Ahsan
EMBASSY
Representative



Taslim Zinnat
BMET Representative



Syful Islam Symon
Admin



Shahid Al Harun
Office Executive
(Marketing)



Md. Rafique
Worker
Health Supervisor



Lutfor Rahman
Office Executive
(Marketing)



Habib
Office Boy

TRADE LICENCE

ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন
www.dnce.gov.bd
(রাজস্ব বিভাগ)





ট্রেড লাইসেন্স
(TRADE LICENCE)
No: 026188



লাইসেন্স ইস্যুর বিবরণ		
ওয়ার্ড নম্বর	ইস্যুর ক্রমিক নম্বর	ইস্যুর তারিখ
৯৯	৮৮	১৮/১১/১৮

স্থানীয় সরকার (সিটি কর্পোরেশন) আইন ২০০৯-এর ধারা ৮৪-এর প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার প্রণীত আদর্শ কর তফসিল ২০১৬ এর ১০ নং অনুচ্ছেদ অনুযায়ী ব্যবসা বৃত্তি, পেশা বা শিল্প প্রতিষ্ঠানের উপর আরোপিত কর আদায়ের লক্ষে নিম্ন বর্ণিত ব্যক্তি/প্রতিষ্ঠানের অনুকূলে এ ট্রেড লাইসেন্স ইস্যু করা হলো। যার কার্যকারিতার মেয়াদ -----

১। মালিকের নাম : হাদকার আহম্মদ হাদিক

২। পিতার নাম : হুত হাদকার আব্দুল গোলামের

৩। মাতার নাম : মিজ/আয়েশা আক্তার

৪। স্বামী / স্ত্রীর নাম : _____

৫। মালিকের ঠিকানা : _____

বর্তমান বসবাসের ঠিকানা : _____

হোডিং নং : ১১৬, ব্লক-৮

রোড নং : ১১৬, ব্লক-৮

থানা : ১১৬

ঢাকা : ১১৬ (পোস্ট কোড)

স্থায়ী/রেজিস্টার্ড ঠিকানা : _____

হোডিং নং / গ্রাম : ১১৬/১১৬

রোড নং / পোস্ট অফিস : ১১৬

থানা : ১১৬

জেলা : ১১৬

৬। ব্যবসা প্রতিষ্ঠানের নাম : কাজুবাংলা এক্সপ্লোরেশন প্রাইভেট লিমিটেড

৭। পরিশোধিত মূলধন (লিঃ কোম্পানীর ক্ষেত্রে) : ১১৬ টাকা

৮। ব্যবসা প্রতিষ্ঠানের ঠিকানা : ১১৬-১১৬ (১১৬) ১১৬

ফোন : _____ ই-মেইল : ১১৬

৯। ব্যবসার ধরণ ২০১৬ এর ক্রমিক নং : ১১৬

১০। আদর্শ কর তফসিল : ১১৬

১১। ট্রেড লাইসেন্স/নবায়ন ফি (বার্ষিক) : ১১৬ টাকা (অংকে) ১১৬ (শব্দে)

১২। সাইনবোর্ড কর (বার্ষিক) : ১১৬ টাকা (অংকে) ১১৬ (শব্দে)

১৩। ইস্যুকৃত চালান : ১১৬

লাইসেন্সধারীর নিকট হতে সকল বকেয়া পাওনা বিবিধ রশিদ নম্বর _____, তাং _____ এর মাধ্যমে আদায় করা হয়েছে।

(লাইসেন্সটি ১১৬ নম্বর ডি.সি.আর, ১১৬ বইয়ের ১১৬ নং পৃষ্ঠায় লিপিবদ্ধ করা হয়েছে।

লাইসেন্স ও বিজ্ঞপন সুপারভাইজার (নাম ও পদবীসহ সীল)

বজলুল মোহাম্মদ

লাইসেন্স ও বিজ্ঞপন সুপারভাইজার

অফিস-৩ (মহাখালী)

ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন

কর কর্মকর্তা (নাম ও পদবীসহ সীল)




মোঃ নাসির উদ্দিন

কর কর্মকর্তা

অফিস-৩ (মহাখালী)

ঢাকা উত্তর সিটি কর্পোরেশন

RECRUITING LICENCE

১৭৮৬ ২ ১৭৮৫	১৭৮৬ ৩	
Licence Number : RL- 1345	RL- 1345	
Name of the Agency : KAJ BANGLA EMPLOYMENT SERVICE	Specimen Signature 	
	Section 9 of the Overseas Employment & Migrant Act-2013	
Business Address : H92 (3RD/FLOOR) BIRUTTAM ZIAUR RAHMAN SARAK BANANI C/A, DHAKA.	This licence is issued under Section 10 of the Emigration Ordinance, 1982 to carry on the business of a recruiting agency. The licence is not transferable nor it shall be used directly or indirectly by any person other than the person in whose favour it is issued.	
PLEASE SEE PAGE NO 14	The Government reserves the right to cancel or to suspend the licence at any time without assigning any reason.	
Name of the Proprietor/	Director General	
Managing Partner/ KHANDOKER MAHMUD SADIK	Bureau of Manpower, Employment and Training	
Managing Director KA-200, GA-55/A, with Permanent Address KHILKHEET UTTAR PARA, DHAKA	Government of the People's Republic of Bangladesh.	
	Dated, Dhaka The 30TH day of JUNE, 2006	
১৭৮৬ ৬ ১৭৮৫	১৭৮৬ ৭ ১৭৮৫	
RL-1345 RENEWAL	RL-1345 RENEWAL	
Licence Renewed up to 29 JUN 2025		
 MIR Khairul Alam Joint Secretary Additional Director General (Employment) Bureau of Manpower Employment & Training Govt. of the People's Republic of Bangladesh		

RECRUITING LICENCE

<p>১৭৮৫ ৪ ১৭৮৫</p> <p>RL-1345</p> <p><u>The licence is valid upto</u></p> <p>29 JUN 2019</p> <p><i>[Signature]</i> 10/7/16</p> <p>Md. Tazul Islam Deputy Secretary Director (Employment) Bureau of Manpower, Employment & Training Govt. of the People's Republic of Bangladesh</p>	<p>১৭৮৫ ৫ ১৭৮৫</p> <p>RL-1345</p> <p>RENEWAL</p> <p>29.06.2022</p> <p>Licence Renewed up to.....</p> <p><i>[Signature]</i> 30.05.2019</p> <p>D M Atiqur Rahman Deputy Secretary Director (Employment) Bureau of Manpower, Employment & Training</p>
<p>১৭৮৫ ১০ ১৭৮৫</p> <p>RL-1345</p> <p>RENEWAL</p>	<p>১৭৮৫ ১১ ১৭৮৫</p> <p>RL-1345</p> <p>Business address was given</p> <p>Changed vide Ministry's Memo No.</p> <p>49:00.0000.044.18:031.17.500</p> <p>Tated.... 14.03.2017 as follows</p> <p>H-95 (3RD FLOOR), BIR UTTAM ZIAUR RAHMAN SARAK BANANI C/A, DHAKA-1213</p> <p>SK. Rafiqul Islam 18-09-17</p> <p>SK. Rafiqul Islam Joint Secretary Director (Employment) Bureau of Manpower, Employment & Training Govt. of the People's Republic of Bangladesh</p>

JAPAN SENDING ORGANISATION PERMISSION

মুক্তিবিবরণের আবেদন
দক্ষ হয়ে বিদেশে যান

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
৭১-৭২ পুরাতন এলিফান্ট রোড, ইন্টারন্যাশনাল স্ট্রিট, ঢাকা।
প্রশিক্ষণ-১ শাখা
www.probasht.gov.bd

স্মারক নম্বর: ৪৯.০০.০০০০.০৩৯.০০.১৫৯.২০১৯-২৫৯

তারিখ: ০১-১১-২০২০

বিষয়ঃ জাপানে Specified Skilled Worker প্রেরণ

উপর্যুক্ত বিষয়ে সদয় অবগতির জন্য জানানো যাচ্ছে যে, জাপান আগামী পাঁচ বছরে ১৪টি ক্যাটাগরিতে পৃথিবীর বিভিন্ন প্রান্ত থেকে ৩,৪৫,১৫০ জন Specified Skilled Workers গ্রহণ করবে। Specified Skilled Worker এর জন্য ১৪টি Category এর যে কোন একটি Category' তে কারিগরি দক্ষ ও জাপানিজ ভাষার উপর N4 level এর Competency প্রয়োজন।

ক্যাটাগরিসমূহ

a) Nursing Care, b) Building Cleaning Management, c) Machine Parts & Tooling Industries, d) Industrial Machinery industries, e) Electric Electronics and Information Industries, f) Construction Industry, g) Shipbuilding & Ship Machinery Industry, h) Automobile repair & Maintenance, i) Aviation Industry, j) Accommodation industry, k) Agriculture, l) Fishery & aquaculture, m) Manufacture of food and beverages, n) Food service industry,

উল্লিখিত ক্যাটাগরিতে জাপানে SSW প্রেরণের জন্য নিম্নরূপ সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা হয়েছেঃ

- যেমন- কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে (TTC) জাপানিজ ভাষা কেন্দ্র চালু আছে এবং তরমিটির রয়েছে সেসব TTCতে উক্ত কোর্সটিকে বাধ্যতামূলক ভাবে আবাসিক কোর্স ঘোষণা করা;
- জাপানিজ প্রশিক্ষণ কোর্সের প্রত্যেক প্রশিক্ষণার্থীকে প্রথমে N5 ও পরবর্তীতে N4 পরীক্ষায় অংশ গ্রহণ নিশ্চিত গ্রহণ করা।
- দিবসের পূর্বাঙ্কে/ অপরাহ্নে আনুষ্ঠানিকভাবে জাপানিজ ভাষা প্রশিক্ষণার্থীদের প্রত্যেকে ১৪টি Category'র যেকোন একটি Category তে দক্ষ করতে কারিগরি প্রশিক্ষণ প্রদানের ব্যবস্থা নেওয়া।

এমতাবস্থায়, সংশ্লিষ্ট সকল কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রে বর্ণিত সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নে নির্দেশনা দিতে ও গৃহীত কার্যক্রম অবগত করতে নির্দেশক্রমে অনুরোধ করা হলো।

সংযুক্ত বর্ণনামতে :

০১/১১/২০২০
(ড. মুহাম্মদ আনোয়ার হোসেন)
উপসচিব
ফোন: ০২৪১০৩০২৬০

মহাপরিচালক
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো
৮৯/২, কাকরাইল, ঢাকা।

সদয় অবগতির জন্য প্রেরণ করা হল:

- মাননীয় মন্ত্রীর একান্ত সচিব, মন্ত্রীর দপ্তর, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- সচিবের একান্ত সচিব, সচিবের দপ্তর, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- অতিরিক্ত সচিব (প্রশিক্ষণ) এর ব্যক্তিগত কর্মকর্তা, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, ঢাকা।
- জাপানে কর্মী প্রেরণকারী অনুমোদিত Sending Organizations (SO) সমূহ (সকল)।
- অফিস কপি।
৭৬. জনাব ইগদুক রায়হান, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, মেসার্স লিডেন এইচ জার পলিটেক্স লিমিটেড (আরএল নং-১৩৭৬) পিটি-৪৪৮২, মদিনা এভিনিউ, ১০০ ফিট কোড ডিএফ, নতুন বাজার।
৭৭. জনাব খালিকুর মাহমুদ সাদিক, স্বত্বাধিকারী, মেসার্স কাক্স বাংলাদেশ এক্সপোর্টস সাভিস (আরএল নং-১৩৩৫), এইচ ১৫, ৪র্থ তলা, বীর জিয়াউর রহমান সড়ক, তাকসী রাস্তা, ঢাকা-১২১৫।
৭৮. জনাব মোস্তাক আহমেদ, স্বত্বাধিকারী, মেসার্স নগর ওজারসীজ (বোর্ড নং-১২৮৬), ৪৫ তোপখানা রোড, টেলিক্যাল টাওয়ার (৩য় তলা) ২১৮, শহীদ সৈয়দ নজরুল ইসলাম সড়ক, ঢাকা-১০০০।
৭৯. জনাব আব্দুল রহমান, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, মেসার্স টি-২০ ওজারসীজ লিঃ (আরএল নং-১৪২৫), গানেশীবাগ (৩য় তলা, শাহী নগর, ঢাকা-১২১৭)।

BAIRA MEMBERSHIP CERTIFICATE

Sl. No.: 1455

Date: 09-1-2017

 **BANGLADESH ASSOCIATION OF INTERNATIONAL
RECRUITING AGENCIES [BAIRA]**

 **MEMBERSHIP CERTIFICATE** 

Name of the Agency *M/S. Kaj Bangla Employment Service*

Name of the Proprietor / Partner / Managing Partner
Director / Managing Director / Chairman *Khandoker Mahmud Sadik*

Address *H-95, 3rd Floor, Bir Uttam Ziaur Rahman Sarak, Kakoli,
Banani, Dhaka-1213.*

R. L. No. *1345*


Secretary General


President





briefing room to workers about salary and job scope before they broad to malaysia.



Training school for construction job



GIVING ADVISE ON LEVY, HOSTEL AND OVERTIME TO ACHIEVE WIN-WIN SITUATION.



EMPLOYER, AGENT, EMPLOYEE ALL GET ONLY 1 VERSION OF CONTRACT NO CHEATING NO MISLEADING.



Q for medical checkup, Xray | urine | blood



Meeting up my workers father (left) to get more workers from the same village same language.





**“Aspiration
Motivation,, Action.
Get to know our
world of work**

www.kajbangla.org



KAJ BANGLA EMPLOYMENT SERVICE

H-95 (3RD FLOOR), BIR UTTAM ZIAUR RAHMAN SARAK, BANANI C/A, DHAKA-1213
TEL: +8802222261101, +8802222295975, MOBILE: +8801711150951, +8801882122924
EMAIL: kaj_bangla@yahoo.com, kbes1345@gmail.com, Website: www.kajbangla.org