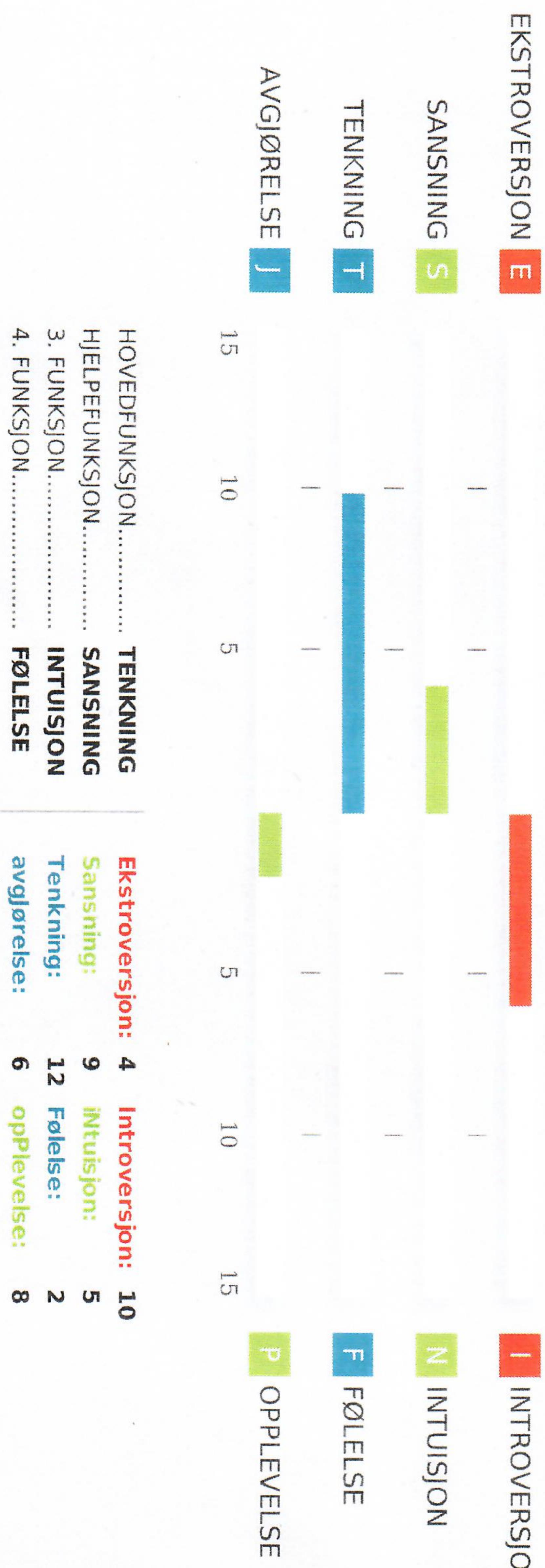


Ufyllende passer
ESTJ eller ENTJ

ISTP

JTI RESULTATET TIL

Andreas Hanekamhaug





Personlig rapport for: Andreas Hanekamhaug

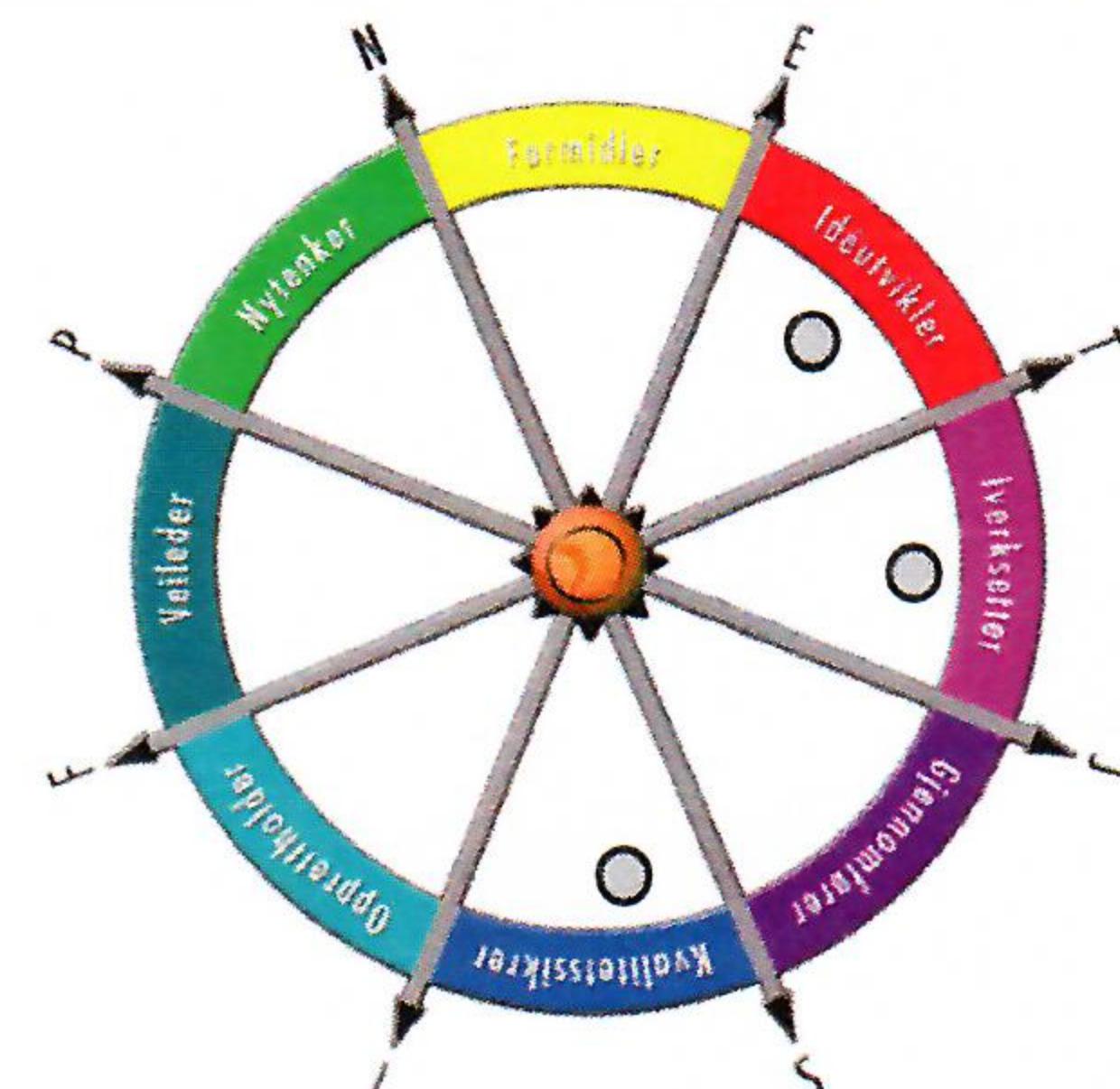


Innhold

Du kan dekke rollen som: Kvalitetssikrer	3 ➤
Du kan dekke rollen som: Idéutvikler	4 ➤
Du kan dekke rollen som: Iverksetter.....	5 ➤
Teamadferd	6 ➤
JTI typologi	7 ➤
Sterke sider ved din hovedfunksjon (Ti).....	7 ➤
Sterke sider ved dine preferanser	8 ➤
Generelle egenskaper ved dine preferanser.....	9 ➤
Til ettertanke	10 ➤
Din minst brukte funksjon (Fe).....	11 ➤
Kommunikasjon	11 ➤
Karriere	12 ➤
Arbeidsstil	13 ➤
Trivsel og "suksess".....	14 ➤
Arbeidsmiljø	15 ➤
Organisasjonskultur.....	16 ➤
En liten bønn	16 ➤



TPA - Team Profil Analyse



Du kan dekke rollen som: Kvalitetssikrer**Viktige egenskaper:**

Interessert i kontroll, detaljorientert, lite behov for kontakt med andre, inspektør av standarder og prosedyrer.

Generell adferd:

Kritisk overfor unøyaktigheter, krever respekt for regler, grundig og nøyaktig, stille og reflekterende, konsentrerer seg inngående om få saker om gangen.

Kvalitetssikrere konsentrerer seg om å arbeide i dybden med fakta og detaljer. De er pålitelige og samvittighetsfulle, har evnen til å holde kontroll og oversikt med store mengder faktainformasjon, og kan konsentrere seg lenge om en oppgave. Kvalitetssikrere er velorganiserte og lojale, kan jobbe selvstendig og er relativt lite avhengig av kontakt med andre. Gjennom grundige og reflekterte analyser tar de ansvar for at arbeidet utføres nøyaktig som det skal, og slipper ikke taket før de er sikre på at utførelsen er i overensstemmelse med de mål og standarder som er satt. Kvalitetssikrere betrakter regler og standarder som teamets og organisasjonens verktøy for å skape effektivitet og kvalitet, og arbeider derfor systematisk for å identifisere og korrigere avvik.

Kvalitetssikreres konsentrasjon om nøyaktighet i fakta og detaljer og deres sterke lojalitet til etablerte regler og prosedyrer, medfører at de noen ganger kan stå i fare for å miste helheten av syne, og komme til å framstå som rigide og lite åpne for nytenkning i forhold til et overordnet og langsigktig perspektiv. Videre gjør Kvalitetssikreres saksorientering kombinert med deres forkjærighet for dybde og refleksjon, at de til tider kan bli oppfattet som lite sosiale og uvillige til å dele informasjon med andre underveis.

Du kan dekke rollen som: Idéutvikler

Viktige egenskaper: Analytisk og objektiv, ideutvikler, liker å arbeide med prototyper eller prosjekter, eksperimenterende, forklarende, utredende.

Generell adferd: Går fra oppgave til oppgave, handlingsorientert, bryr seg ikke om rutiner, sosialt anlagt, men selvstendig, liker planer, utadvendt.

Du kan dekke teamrollen **Idéutvikler**. Dette betyr at du griper fatt i nye ideer og tester deres brukbarhet. Dersom ideen overlever den første kritiske analysen, strukturerer du den logisk og systematisk med sikte på hurtig videreutvikling fram mot et nytt produkt, tjeneste eller metode. Du har øye for hva det faktisk er bruk for i markedet og omgivelsene forøvrig, og er opptatt av å tilpasse organisasjonens og teamets innsats til dette. Fakta og logikk er din hjemmebane, og du har lite til overs for å blande vagt begrunnede meninger eller følelser inn i arbeidet - med mindre disse logisk kan vises å ha betydning. Du liker prosjektarbeid, og utfordringen i å utvikle en idé til noe som kan fungere i praksis. Når dette er oppnådd, overlater du gjerne slutføringen på detaljnivå til andre, mens du selv går videre til neste utfordring.

Du har en sterk forankring i logikk og analyse, noe som gjør at du noen ganger kan komme i skade for å vie den menneskelige siden ved arbeid og samarbeid for liten oppmerksomhet. Videre vil du gjerne drive ting fram i høyt tempo fra ide til realitet. Denne handlingsorienteringen og trangen til å komme videre, gjør at du kan framstå som utålmodig. Til tider kunne dine raske beslutninger gitt bedre effekt, dersom du tok deg tid til å gå "en ekstra runde" for å forankre beslutningen i teamet/ organisasjonen.

Du kan dekke rollen som: Iverksetter

Viktige egenskaper: Organiserer og gjennomfører, raske til å treffe avgjørelser, resultatorienterte, etablerer nye systemer, analytiske, gjennomslagskraftige.

Generell adferd: Før ting til å skje, handler via tidsfrister, kan utøve press, utålmodige, kan overse andres følelser.

Du kan dekke teamrollen **Iverksetter**. Dette betyr at du vil ha handling og resultater. Du gjør det som trengs for at ideer skal bli materialisert. Du skaffer deg tidlig et overblikk over hvilke muligheter og begrensinger ulike alternativer innebærer, vurderer disse objektivt og logisk, og omsetter dem i konkrete planer for handling. Du er en organisator par excellence, har godt overblikk over de ressurser teamet/organisasjonen har til rådighet, og ofte stor gjennomslagskraft med din mål- og resultatorientering. Du vil ha struktur, liker å ta avgjørelser, og organiserer deg selv og andre gjennom planer, mål, milepæler og oppgavefordeling. Du er opptatt av budsjetter og tidsrammer, som du anser som viktige og som skal følges, samtidig som du presser på for beslutninger og resultater.

Du er saks- og oppgaveorientert, med sterkt fokus på at resultater skal oppnås i henhold til plan. Du er rask til å ta beslutninger, og din legning er å rydde av veien det som måtte ligge av hindringer for at beslutninger og planer kan gjennomføres, selv om det ikke er like populært hos alle. Dette medfører at du kan komme til å overse den menneskelige siden og følelser knyttet til arbeidet, og bli oppfattet som overdrevent styrende, pågående og utålmodig.

Teamadferd

Det viktigste for deg når du skal lede et teamarbeid, er at du evaluerer alle synspunkter før du handler. Dette gjør du sannsynligvis ved å innta en pragmatisk og "usynlig" rolle og du bruker vanligvis en stille og indirekte form for autoritet.

Du har ofte et godt grep på fakta og detaljer, og forskjellige perspektiver. Du kan være tålmodig og utholdende i dine refleksjoner, der du anvender dine analytiske evner til å organisere arbeidet på en effektiv måte for å få teamet til å handle.

Baksiden av medaljen kan være at du ikke avslutter en oppgave før du går videre til en ny, at du kan bli overopptatt av det spesifikke, eller at det kan virke som om du ikke bryr deg om det som foregår. Du kan i noen tilfeller også virke uorganisert.

Du vil forsøke å få tak i den nødvendige informasjonen så raskt som mulig, men du vil ofte først dele den med de andre på forespørsel. Du utmerker deg ved din tålmodighet i din feilsøking.

Du kan ha liten tålmodighet med teammedlemmer som viser for mye følelser. Du liker heller ikke teammedlemmer som opptrer som diskusjonslystne bedrevitere uten å være logiske. En skal heller ikke bruke energi på oppgaver som ligger utenfor gruppens rammer, eller holde informasjonsmøter uten praktiske mål, hvis andre ønsker å opprettholde din oppmerksomhet.

Du vil med fordel kunne konsentrere deg om en "krise" om gangen, skape en strammere struktur med færre valgmuligheter, eller ha en plan i bakhodet og være forberedet i forkant.

JTI typologi for: Xxx **ISTP**

Reflektert og prosessrettet, praktisk fagorientert type

Introvert - reflektert

Sansende - praktisk

Tenkende - praktisk

Oppfattende - prosessrettet

Du baserer din oppmerksomhet på sansefunksjonen (S) og vurderinger på tenkefunksjonen (T). Derfor tar du dine vurderinger og beslutninger på bakgrunn av en objektiv og logisk analyse (T) av de fakta du observerer (S).

Med ST kombinasjonen er du hovedsakelig interessert i saklige fakta i enhver situasjon. Det du observerer blir samlet inn og verifisert med en gang av dine sanser ved å se, høre, føle og lukte. Din Tenkning bruker du til upersonlige analyser som har karakter av en logisk, skritt for skritt prosess der du går fram for å finne mening med det du observerer, samt årsak, virkning og konklusjoner.

Preferansenes rekkefølge:

1. Ti
2. Se
3. Ni
4. Fe

Sterke sider ved din hovedfunksjon (Ti)

Din hovedfunksjon (nr. 1) er Tenkning som er den funksjonen som er mest foretrukket og dominerende hos deg. Som introvert Tenker (Ti) vil du gjerne holde dine tanker for deg selv og foretrekker å bruke dette mest i din "indre verden" av egne tanker. Da du sjeldent viser din hovedfunksjon til andre mennesker, kan du være oppmerksom på at ikke alle er klar over dine sterke sider og begavelser fra hovedfunksjonen før de lærer deg å kjenne ordentlig. Med Tenkning som hovedfunksjon vil du kunne ha flere av følgende sterke sider:

- er dyktig til å analysere
- klargjør situasjoner
- ser svakheter i forveien
- holder seg til retningslinjer
- er fast "i motvind"

Din hjelpefunksjon (nr. 2) er Sansning som du bruker til å skaffe til veie de fakta som du trenger for å treffen dine avgjørelser. I tillegg er den med på å skape balanse i din personlighet ved at den er ekstrovert (Se). Da det er mer naturlig for deg å vise din hjelpefunksjon, kan andre kjenne deg bedre gjennom denne funksjonen.

Sterke sider ved dine preferanser

Som ISTP-er har du din styrke i å fokusere og bruke energien din på egne tanker og ideer (I). Du liker å arbeide alene og kan koncentrere deg i lang tid med det du holder på med. På bakgrunn av dette kan du utvikle dine ferdigheter ved å gå i dybden eller ved å opprette spisskompetanse innenfor et bestemt område. Du tenker nøyne gjennom ting før du handler og tenker på prinsipper som har konsekvenser for situasjonen. Du foretrekker og bruker skriftlig informasjon som kommunikasjon. På bakgrunn av din rolige holdning kan du virke beroligende på omgivelsene.

Med din preferanse for Sansing (S) fokuserer du på fakta og det som skjer her og nå og er dermed oppmerksom på detaljene i enhver situasjon. Du stoler på din erfaring og finner ut hvordan ting kan gjøres på den mest effektive måten ut fra den erfaringen du har. På bakgrunn av dette kan du føre en ide over på det praktiske planet.

Ved hjelp av Tenkning (T) anvender du en beslutningsprosess som fokuserer på et analytisk årsak - virknings forhold. Du vurderer, argumenterer, og organiserer fakta og ideer. Du ser på ideer og produkter med et kritisk blikk og forsøker å holde deg objektiv når du vurderer. Rettferdighet er viktig for deg og du forsøker å være bestemt når du behandler mennesker.

Ved hjelp av oPpfattelse (P) organiserer du ditt liv i den ytre verden på en spontan og fleksibel måte der du har evne til å tilpasse deg situasjonen. Du kommuniserer en rolig og åpen holdning og samler på de data du trenger for å gjøre en beslutning. Ofte kan du utsette en beslutning for å samle på mer informasjon. Du har stor arbeidskapasitet når det gjelder og får energi når uventede ting dukker opp.

I	S
<ul style="list-style-type: none"> Fokuserer og bruker energien din for å få frem egne tanker og ideer. Virker beroligende på andre. Tenker nøyne gjennom ting før du sier noe og handler. Kan koncentrere deg i lang tid med det du holder på med. Utvikler ferdigheter og kunnskap ved å gå i dybden eller ved å opprette spiss- kompetanse innenfor et bestemt område. 	<ul style="list-style-type: none"> Fokuserer på fakta og det som skjer her og nå. Er oppmerksom på detaljer. Er flink til å anvende den praktiske erfaringen du har. Er flink til å føre en ide over på det praktiske planet.
T	P
<ul style="list-style-type: none"> Vurderer og beslutter på en analytisk, logisk og rasjonell måte. Har evne til å tenke kritisk. Er saklig og objektiv. Er rettferdig og bestemt når du behandler mennesker. 	<ul style="list-style-type: none"> Er spontan og fleksibel. Er flink til å tilpasse deg det som skjer underveis. Har stor arbeidskapasitet når det gjelder. Har en åpen holdning til det som skjer. Er flink til å samle på informasjon over tid før beslutninger tas.

Generelle egenskaper ved dine preferanser

Som ISTP-er er du realistisk og opptatt av fakta, er handlekraftig, detaljert og analytisk og er ekspert i å finne løsninger på praktiske problemer. Du er interessert i hvordan og hvorfor ting fungerer.

Du bruker sine tenkeevner til å lete etter prinsippene som ligger bak den sanseinformasjon som kommer inn i din bevissthet. Dette fører til at du blir logisk, analytisk og objektivt kritisk. Det er lite sannsynlig at du blir overbevist av noe annet enn argumenter som er basert på solide fakta. Du er flink til realistisk vurdering og mestring av ulike situasjoner. Du kan være preget av eventyrlyst, liker handlinger, er villig til å ta sjanser og har i tillegg en smule impulsivitet.

Selv om du kan være nysgjerrig, kan du ofte framstå som ganske stille, sjenerter eller reservert (I), bortsett fra når du er sammen med dine beste venner. Du kan imidlertid bli pratsom når det bringes på bane et tema der du kan bidra med din viden og din informasjon. Noen ganger kan du bli så opptatt av en av dine spesielle interesser, at du kan ignorere alt som er rundt deg og nesten miste kontakten med omgivelsene.

Selv om du liker å organisere fakta og data (S), liker du ikke på samme måte å organisere situasjoner eller mennesker, med mindre du er helt nødt til det i ditt arbeid. Du er flink med hendene dine, og du liker sport og friluftsliv, og andre ting som stimulerer dine sanser. Dersom du har utviklet ferdigheten til å observere verden rundt deg, vil du ofte ha et fint tak på realitetene i enhver situasjon, og du vil kunne vise stor kapasitet når det gjelder å skjonne viktigheten, av og de unike og spesielle fakta, i enhver situasjon.

Noen ganger kan du stole så mye på din logiske tilnærningsmåte og tenkeevner (T) at du overser hva andre mennesker bryr seg om og faktisk hva du bryr deg om selv. Du kan for eksempel bestemme deg for at noe ikke er viktig, av en eneste grunn, nemlig at det ikke er logisk å bry seg om det.

Under aktiviteter og arbeid vil du være tilpasningsdyktig (P), bortsett fra når det går så langt at et av dine styrende prinsipper blir krenket. Her stopper din tilpasningsdyktighet. Du kan ofte utsette beslutninger, eller mislykkes i å gjennomføre og følge opp beslutninger.

I motsetning til mange andre, bryr du deg ikke om å styre verden. Du ønsker å gjøre en ting godt og ha glede av å gjøre det. Å kunne beherske en prosess eller maskiner og utstyr gir tilfredsstillelse. Du liker å få ting gjort raskt, for etterpå bli anerkjent for resultatet.

Du vil ikke være opptatt av komplisert koordinering eller planlegning. Regler og prinsipper oppleves ofte som noe som skaper flere problemer enn de løser. Undervisning betyr vanligvis ikke særlig mye, da det er talentet som er verdsatt og betyr noe. Det kan legges vekt på kvalitet, men det vil være likeså mye for den estetiske verdi som for den funksjonelle kvalitet. Effektivitet kan bli verdsatt, men det vil snarere være en effektivitet i innsats enn en måte å økonomisere med ressursene på.

Som venn og kamerat vil du kunne være litt tilbakeholden, men fleksibel. Du vil også kunne være entusiastisk og ha en noe lekende tilnærming til livet som gjør deg populær hos andre. Du er vanligvis tålmodig og aksepterer ulike forskjeller og væremåter hos andre. Vanligvis liker du å være sammen med dem som deler dine interesser.

I et parforhold kan du være en intens og spennende partner som er opptatt av nye sanseopplevelser og erfaringer. Du vil arbeide for å ha et godt forhold og er glad for det du kan gjøre for forholdet. Oppstår problemer, liker du å ordne opp i dette. Du kan ha intense følelser for partneren selv om følelsene kan variere fra dag til dag.

Du liker du å lytte til partnerens meninger, selv om du ikke uttrykker dine meninger så ofte. Følelser vil du heller ikke ha så lett for å dele.

Som forelder er du fleksibel og ikke-kontrollerende og foretrekker å ta ting som de kommer. Du vil gi dine barn plass og rom for individuell utvikling. Når det er behov for disiplin, vil du kunne utføre dette uten alt for store vanskeligheter. Som ISTP-er foretrekker du å ha en viss følelsesmessig distanse mellom deg selv og barna. Gjennom utendørs aktiviteter som fiske, båtturer, jakt etc. får du muligheten til å lære bedre om barnas perspektiv.

Til ettertanke

- Kan holde viktige ting og bekymringer for deg selv.
- Kan fremstå helt ubekymret utad.
- Kan hoppe over til noe annet før du ser fruktene av ditt arbeid.
- Kan være for hurtig, spare på kreftene og ta snarveier.
- Kan ha vanskelig for å gi uttrykk for påskjønnelse.
- Kan utsette avgjørelser og planlegging.
- Har kanskje ikke noen handlingsplan for å nå mål.
- Kan unngå å sette deg mål.
- Har kanskje ikke noen klar oppfatning av retning over tid.

Dersom du bestandig lar Tenkingen undertrykke dine følelsesverdier, kan det hende at følelsen vil bygge opp et stort press i deg og finne sitt uttrykk på uheldige måter. Å dele dine følelser er ofte så provoserende at du heller lar det være. Hvis du blir presset til å vise følelser, kan det føre til så sterke reaksjoner at det kan slå deg helt ut. Når konflikter oppstår stikker du ofte av inntil det hele har roet seg.

En ISTP-er kan overse viktige verdier ved bare å fokusere på det som er logisk. Du viser heller følelser gjennom handling, ved å gjøre ting for andre. Selv om du av og til kan være flink til å analysere og finne ut hva som er feil, hender det noen ganger at du kan ha vanskeligheter med å uttrykke takknemlighet og følelser. Dersom du prøver vil du finne ut at dette er virkningsfullt både i jobben og i personlige forhold.

Dersom du ikke greier å bedømme nøyaktig hvor mye innsats som er nødvendig for en arbeidsoppgave, eller ikke bryr deg om å gjøre det, blir ikke særlig mye gjort. Du legger gjerne vekt på at "man gjør sine egne ting" så mye som situasjonen tillater, det vil si en viss preg av spontanitet.

Under jobbintervjuet kan du oppleves som for stille og rolig og lite villig til å selge dine sterke sider. Det vil være en fordel om du i intervjuet hever stemmen og selger disse.

Understrek hvilket bidrag du kan komme med til organisasjonen. Hvis du blir stresset kan du føle deg overveldet av dine følelser og kan la være å fokusere på fakta og realitetene ved jobben.

Din minst brukte funksjon (Fe)

Din minst brukte og minst foretrukne funksjon (nr. 4) er den motsatte av din dominante, foretrukne funksjon. Den fungerer ubevisst og primitivt fordi den ofte er lite utviklet og uvant for deg. Den minst brukte funksjonen aktiviseres av tretthet, stress, beruselse eller en hvilken som helst situasjon hvor tilliten svekkes til din hovedfunksjon. Når du er ute av balanse, blir du også lett sårbar. Ofte gir den minst brukte funksjonen en kraftig utløsning av følelser eller emosjoner og du opplever at du kan bli utrygg og humørsyk. Når din minst brukte funksjon gjør deg usikker, kan du reagere på en måte som kan oppleves som at du sender ut "tyrannen" i deg for å forsvere deg.

Når din minst brukte funksjon er i virksomhet, er det vanskelig for din hovedfunksjon å fungere. Ideer, tanker og følelser som kommer til overflaten blir ikke forankret i virkeligheten og du er heller ikke tilgjengelig for en fornuftig diskusjon med andre mennesker.

Observer hvordan du forholder deg til andre når du er sliten, stresset eller trett og forsøk å få et mestringsforhold til din minst brukte funksjon. Ved å kjenne til sin egen "tyrann" kan du se humoristisk på den når den oppstår. Forståelse for egen "tyrann" fører også til at du blir mere fortrolig med "tyrannen" hos andre mennesker. Dermed vil du ikke ta det så personlig når andre bruker sin "tyrann" mot deg.

Siden ekstrovert Følelse (Fe) er din minst brukte funksjon vil du kunne:

- få ukontrollerte følelsesmessige utbrudd.
- vise sinne eller andre følelser helt uventet.
- bli hypersensitiv og ta kritikk svært personlig.
- begynne å føle at ingen er glad i deg.
- komme med følelsesmessige utsagn som er sorte eller hvite.

Kommunikasjon

Som ISTP-er vil du vanligvis kommunisere på en rolig og oppgaveorientert måte og foretrekker å fokusere på kvalitet og nøyaktighet (IT). Ofte holder du energien og begeistringa for deg selv når du fokuserer på egne ideer og tanker (I). Du har din styrke i å tenke deg til klarhet og presenterer konklusjoner som er gjennomtenkte på forhånd. Du tenker lenge før du svarer og kan noen ganger trenge hjelp til å komme på banen. Du foretrekker gjerne å presentere budskapet skriftlig framfor å snakke og når du snakker foretrekker du helst å snakke en til en.

Med din preferanse for Sansing (S) bruker du dine erfaringer som bakgrunn når du skal illustrere en sak og ønsker å se praktiske og realistiske bruk og anvendelser. Ofte viser du til konkrete eksempler når du kommuniserer. Du ønsker å få fakta og bevis på bordet med en gang, liker at forslag er direkte og gjennomførbare og er opptatt av å følge en fastsatt framdriftsplan.

Ferdigheter med Tenking (T) er at du kan kommunisere en objektiv og kritisk holdning overfor meninger som ikke kan begrunnes logisk. Du blir overbevist av logiske og upersonlige argumenter og vil vite fordeler og ulemper ved hvert alternativ. På bakgrunn av dette vil du ofte respektere faglig kompetanse. I tillegg vil du gjerne ha orden i egne tanker, uttrykker deg ofte nøkternt og vil gjerne være kort og konsis når du snakker. Rettferdighet er viktig og følelser betrakter du helst som noe som en kan ta med i beregningen.

Med preferanse for oppfattelse (P) fokuserer du på prosessen, det vil si veien mot målet og snakker om alternativer og muligheter. Du fremlegger ofte dine synspunkter som foreløpige og med gjenstand for bearbeiding. Du er villig til å diskutere planer, men liker ikke tidsfrister. Du forventer også at andre kan tilpasse seg den aktuelle situasjonen og liker overraskelser og det å tilpasse seg til situasjonen.

Som ISTP-er stoler du mest på dine egne tanker når du danner deg dine oppfatninger. Du lærer vanligvis best under praktisk handling og ut fra en nytteorientert holdning av hva som går an. Du foretrekker prøve og feile metoden, konkret erfaring og liker å se resultater av ditt eget arbeide.

Med preferanse for Introversjon (I) lærer du best gjennom ro og mulighet til å jobbe alene. Du lærer best ved å tenke før du snakker og tenker deg til klarhet og gjennomtenkte konklusjoner. I tillegg lærer du godt gjennom skriftlig informasjon og trives med skriftlige prøver.

Med preferanse for Sansing (S) lærer du best ved å begynne med biter for senere å få inn helheten. For mye generell informasjon på en gang forstyrrer deg. En trinnvis og systematisk fremgangsmåte fungerer altså best for deg. Du har behov for å se konkrete fakta som f.eks. tall, navn, data osv., og har relativt god hukommelse for faktastoff og stoff som du må pugge. Dersom du kan se den praktiske nytteverdien her og nå av det du lærer, vil du ha god nytte av det i en læresituasjon. Dine kreative styrker ligger vanligvis innenfor rammen av det du holder på med.

Med preferanse for Tenking (T) lærer du best gjennom å kunne analysere og se en logisk og systematisk sammenheng.

Med preferanse for å organisere din livsstil på en åpen og spontan måte (P), lærer du best gjennom å ha variasjon i presentasjonen av lærestoffet. Rutine i presentasjonen liker du ikke. Hvis du kan få være spontan og nysgjerrig og følge dine egne impulser, vil dette være til fordel for din læresituasjon. Ofte starter du sent når du skal lære noe, men du arbeider hurtig når du først har startet.

Karriere

Kjennskap til egne preferanser kan være til hjelp og nytte når du skal velge karriere. Forskning viser at tilfredsstillelse i arbeidslivet avhenger mye av om du får mulighet til å bruke dine preferanser. Hvis dine arbeidsområder hovedsakelig inneholder den type opplevelser som du naturlig foretrekker ut fra dine preferanser, vil du vanligvis håndtere arbeidet bedre og finne det mer tilfredsstillende. Hvis dine arbeidsområder hovedsakelig har bruk for den måte å ta beslutninger på som er naturlig for deg, vil oftest dine beslutninger bli bedre og de vil bli tatt med større sikkerhet.

Alle dine preferanser er viktige for din karriere. De to midterste bokstavene i din typebetegnelse (S og T) betyr svært mye når det gjelder hvilket arbeide du vil utføre best og ha mest glede av. Hvordan du går fram i din jobb, vil i stor grad bli avgjort av din P preferanse. Hva slags arbeide du vil like best innen et spesielt område, vil kunne avhenge av din I preferanse som handler om hvor du får og bruker energien din.

Arbeidsstil

Som ISTP-er vil din arbeidsstil være preget av dine gode evner til å vise aktivitet og handlekraft og til å gjøre de riktige tingene til rett tid. Du har stor ansvarsfølelse, er preget av lojalitet og virkelyst. I tillegg søker du forandring og variasjon og er ikke så veldig tidsbundet (SP).

Du liker ro og konsentrasjon når du skal utføre arbeidsoppgaver og kan godt arbeide alene (I). Arbeidsoppgavene kan gjerne være langvarige som du ønsker å utføre uten avbrudd. Du liker f.eks. ikke å bli avbrutt av telefoner eller andre som forstyrrer din konsentrasjon. Før du handler, liker du å tenke mye og lenge. Du er interessert i ideene, tankene og fakta bak jobben og utvikler egne ideer ved å tenke selv. Vær imidlertid oppmerksom på at du kan miste muligheter fordi du kan være lite villig til å opparbeide deg nettverk som senere kan brukes.

Med din preferanse for Sansing (S) liker du å bruke erfaring og kjente metoder til å løse problemer - du liker å bruke det du har lært mer enn å lære noe nytt. Praktisk arbeide foretrekkes gjerne. Du er tålmodig med rutinearbeid og liker en etablert måte å gjøre ting på der du går frem steg for steg. Under arbeidet gjør du sjeldent faktafeil og har en realistisk forestilling om hvor lang tid arbeidet vil ta.

Vær imidlertid oppmerksom på at du kan miste arbeidets "indre liv" ved å fokusere for mye på bare fakta.

Med preferanse for Tenking (T) liker du arbeidsoppgaver der du kan få bruke dine evner til logiske analyser og vurderinger for å trekke dine konklusjoner som fører til velgjort arbeide. Med blikket rettet mot prinsipper og regler beslutter du ofte på en upersonlig måte - ofte uten at det blir tatt tilstrekkelig hensyn til andre menneskers følelser og ønsker. Du kan være oppmerksom på at andre kan synes at du er vel mye bestemt. Når du mener du gir nødvendig kritikk, kan du såre andre uten å vite om det selv. En Tenker viser ikke så lett følelser og blir gjerne lite komfortabel ved å dele følelser med andre.

Med ønske om å organisere ditt liv på en åpen og fleksibel måte (P), tilpasser du deg lett endringer og føler deg heller fastlåst når ingenting forandrer seg. Du liker å ha en åpen mulighet for endringer i siste liten og kan med dette ha en tendens til å utsette beslutninger eller ting du ikke liker i jakten på flere muligheter. Vær oppmerksom på at du kan starte med for mange prosjekter og kan dermed ha vanskeligheter med å bli ferdig med dem.

Potensielle styrker

- Analytiske ferdigheter
- Problemløsende evner
- Teknisk kunnskap og ekspertise
- Evne til å tilpasse deg
- Villig til å ta sjanser

Trivsel og "suksess"

ST Arbeide som omhandler konkrete fag som krever objektiv analyse av konkrete fakta, f eks økonomi, revisjon, jus, data, kirurgi, politi, forretningsliv, ledelse, bank og finans, naturfaglig vitenskap, anvendt forskning, produksjon, konstruksjon og manuelt arbeid.

Som ISTP-er har du evner som gjør deg god i mange ting og virksomheter. Du liker deg imidlertid nok best hvor du kan arbeide med daglige handlingsorienterte oppgaver som krever praktisk sans, teknisk dyktighet og hvor du kan bruke dine faktaorienterte og analytiske evner til å løse disse oppgavene.

Du er interessert i hvordan og hvorfor ting virker som de gjør og vil derfor kunne være flink i anvendt vitenskap, mekanikk, ingeniørfag etc. Hvis du ikke har tekniske eller mekaniske interesser kan du bruke dine talenter til å bringe orden på fakta som ikke er organisert. Slike evner kan finne sitt uttrykk gjennom jus, økonomi, markedsføring, salg, verdipapirer, statistikk etc.

Du vil sannsynligvis ikke trives så godt med bare å sitte på kontoret og arbeide med planlegging i et langtids perspektiv, selv om du har evne til å konsentrere deg med det du holder på med.

Liker arbeidsoppgaver:

- med mulighet til ro og konsentrasjon
- med mulighet til å arbeide alene
- der du kan se resultatet av ditt arbeide
- der du kan få finne ut hvordan og hvorfor ting fungerer
- som er handlingsorienterte
- som er tekniske
- der du kan anvende din praktiske sans
- der du kan ta en logisk og analytisk vurdering av fakta innenfor praktiske forhold
- der du kan bruke erfaring og kjente metoder til å løse problemer
- der du kan være fleksibel og tilpasse deg etter det som skjer
- med variasjon
- med mindre grad av struktur

Arbeidsmiljø

Som ISTP-er vil du vanligvis foretrekke et rolig arbeidsmiljø som er oppgaveorientert og der kvalitet og nøyaktighet i arbeid og vurderinger blir belønnet (IT). Du ønsker mulighet til å kunne få plass og ro til å trekke deg tilbake og bruke dine evner til å tenke og arbeide alene og konsentrert for å få løst dine oppgaver iht. dine egne fremgangsmåter (I).

Du ønsker at arbeidsmiljøet vektlegger arbeide som omhandler bruk av dine gode evner til observasjon av fakta og detaljer hvor du kan få bruke dine etablerte og praktiske ferdigheter (S). Du foretrekker arbeide som følger en naturlig rekkefølge der du kan bruke dine evner til logiske analyser, vurderinger og organisering av tall, ideer eller gjenstander (T).

Du foretrekker i tillegg et fleksibelt arbeidsmiljø der du kan få anvende dine evner til å være åpen, spontan og fleksibel. Du ønsker mulighet for frihet og variasjon, og hvor det er mulig å være med på prosessen underveis i ulike oppgaver (P).

Foretrekker et arbeidsmiljø:

- som er rolig
- som er oppgaveorientert
- med mulighet til å arbeide uten forstyrrelser og avbrytelser
- der du kan bruke etablerte og praktiske ferdigheter
- med handlingsorienterte mennesker som konsentrerer seg
- om situasjonen her og nå
- med nye problemer som skal løses
- der bruk av logiske analyser kan anvendes
- som er prosjektorientert
- som ikke er begrenset av regler
- som fremelsker selvstendighet

I motsatt fall vil du kunne demotiveres av arbeidsmiljø og arbeidsoppgaver med for lite tid til å tenke før du handler. Du vil kunne demotiveres hvis det er for liten mulighet til å kunne arbeide alene og konsentrert, med for mye fokusering på nye muligheter og der du får arbeide med for lite tankestimulering. I tillegg vil du kunne demotiveres hvis det er for lite frihet og fleksibilitet og hvis du ikke får være med på prosessen.

Organisasjonskultur

ISTP organisasjonen har tendens til å være tilhenger av likhetsprinsippet og å ha mistillit til hierarki og formelle autoriteter. Dens kultur legger vekt på at "man gjør sine egne ting" så mye som situasjonen tillater. Det vil være et preg av spontanitet over organisasjonen og det den gjør, og den kan ha en slags virkelighetsfjern tendens til å gå imot alle odds. Man fornemmer en atmosfære av eventyrlyst i mange ISTP organisasjoner - en handlingens nyelse, en villighet til å ta sjanser, ja til og med en smule impulsivitet.

I motsetning til mange andre, bryr ISTP organisasjonen seg ikke om å styre verden. Dens mål er mer beskjedne: å gjøre en ting godt og ha glede av å gjøre det. Det vil variere hva denne ting er, men det er vanligvis basert på en eller annen form for beherskelse av en prosess, en kunst eller et utstyr. Den tilfredsstillelse som ISTP organisasjonen kan gi, er at den kan få ting gjort raskt for de som trenger å få gjort noe i en fei, og så etterpå bli anerkjent for resultatet. Virtuositeten i diverse utførelser finnes i disse organisasjonene og den ånd av dyktighet og begeistring som utvises, vil nok være tydelig for utenforstående.

Organisasjonen eksisterer for å muliggjøre denne type virksomhet. Den kan være ganske primitiv i ledelsesmessig henseende, og dens ledelse består kanskje kun for å gjøre mesterens verk mulig. Det vil ikke være mye oppmerksamhet omkring kommunikasjon, og derfor er komplisert koordinering eller planlegning vanskelig. Regler og prinsipper vil kun være skissert, og de prinsipper som eksisterer, vil alltid være tilpasset situasjonen. Undervisning betyr vanligvis ikke særlig mye, da det er talentet som er verdsatt og betyr noe.

Det er en kvalitet i utførelsen av den service og de produkter som organisasjonen selger: De selges for deres virknings skyld, den opplevelse de gir eller for deres underholdningsverdi. Det kan legges vekt på kvalitet, men det vil være likså mye for den estetiske verdi som for den funksjonelle kvalitet. Effektivitet kan bli verdsatt, men det vil snarere være en effektivitet i innsats enn en måte å økonomisere med ressursene på.

Selve organisasjonen er ofte veldig enkelt oppbygget. Den er et hjelpemiddel for å få til kontakt med kunden, som er det øyeblikk som alt annet (journaler, undervisning, ledelsesstruktur) er beregnet på. Når alt kommer til alt, er det heller ikke noe annet som betyr særlig mye, for i hovedsak er organisasjonen en samling selvstendige kunstnere under en organisatorisk paraply.

Hvordan klarer ISTP forandringer? Det avhenger av hvordan kunstnerne mestrer sin jobb. Hvis de kan etterkomme publikums krav om forandring, vil organisasjonen sannsynligvis støtte dem. Organisasjonen vil selv ikke ta føringen, planlegge, utvikle nye ressurser og markedsføre dem med omtanke. Organisasjonen har et streif av flyktighet over seg.

Mange nye produktteam har denne type, likeledes noen nye selskaper, noen grupper av håndverkere, kunstnere eller idrettsfolk. Organisasjonen motsetter seg i liten grad forandringer, og så lenge dets medarbeidere kan tilfredsstille publikum, kan organisasjonen overleve.

En liten bønn for Xxx

Gud, hjelp meg til å ta hensyn til menneskers følelser, selv om de fleste er overfølsomme.