

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan, implementasi dan pengujian, maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa Metode *Fuzzy Multiple Attribute Decision Making* (FMADM) dengan *Analytic Hierarchy Process* (AHP) ini didapatkan untuk nilai akurasi setiap data dan di rata-rata sebesar 89% untuk nilai akurasi. Sedangkan untuk nilai pengujian sistem yang didapatkan adalah sebesar 72,83% dan dinyatakan sistem yang dibuat adalah Baik untuk digunakan atau dikembangkan dalam membantu proses pemilihan karyawan terbaik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengamatan yang diperoleh dari penelitian ini, bagi pembaca yang ingin mengembangkan sistem ini disarankan agar berupaya menambah pengetahuan yang dimiliki oleh sistem, serta membaharui metode yang digunakan pada tahap proses pemilihan karyawan terbaik dan analisa dari sistem yang semakin di pertajam. Dengan demikian dapat diharapkan akurasi Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik ini bisa semakin ditingkatkan.

