

**Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Baru
Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process
(AHP)**

SKRIPSI



Oleh :

Desy Kurniati

2014140409

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS PAMULANG
PAMULANG
2018**

**Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Baru
Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process
(AHP)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer



Oleh :

Desy Kurniati

2014140409

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS PAMULANG
PAMULANG
2018**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nim : 2014140409
Nama : Desy Kurniati
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Jenjang Pendidikan : Strata 1

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul:

Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP).

Perkasa.

1. Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri, bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain, dan bukan merupakan hasil plagiat.
2. Saya ijin untuk dikelola oleh Universitas Pamulang sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun / sesuai aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Pamulang,



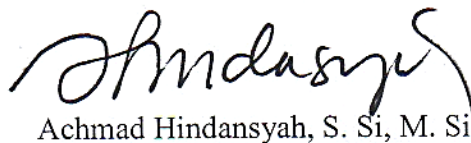
(Desy Kurniati)

LEMBAR PERSETUJUAN

Nim : 2014140409
Nama : Desy Kurniati
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Judul Skripsi : Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Baru
Menggunakan Metode Analytic Hierarchy
Process (AHP).

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui.

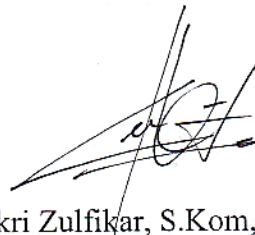
Pamulang,



Achmad Hindansyah, S. Si, M. Si

NIDN : 0419067102

Mengetahui,



Ahmad Fikri Zulfikar, S.Kom, M.Kom

NIDN : 0413018602

LEMBAR PENGESAHAN


Nim : 2014140409
Nama : Desy Kurniati
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Judul Skripsi : Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Baru
Menggunakan Metode Analytic Hierarchy
Process (AHP)

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan dewan penguji ujian skripsi fakultas Teknik, program studi Teknik Informatika dan dinyatakan LULUS.

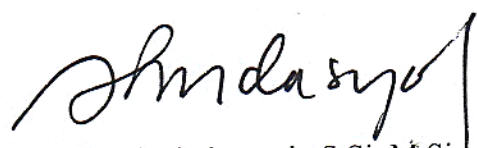
Pamulang,


Normalisa, S.Kom, M.Kom

NIDN : 0405028303

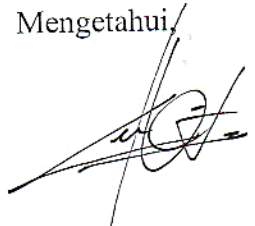

Farida Nurlaila, S.Kom, M.Kom

NIDN : 0409078802


Achmad Hindansyah, S.Si, M.Si

NIDN : 0419067102

Mengetahui,


Ahmad Fikri Zulfikar, S.Kom, M.Kom

NIDN : 0413018602

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada program studi Teknik Informatika di Universitas Pamulang.

Penulis menyadari benar bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Darsono, selaku Ketua Yayasan Sasmita jaya.
2. Bapak Dr. H. Dayat Hidayat, M.M. selaku Rektor Universitas Pamulang.
3. Bapak Ir. Dadang Kurnia, M.M. selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Pamulang.
4. Bapak Ahmad Fikri Zulfikar, S.Kom, M.Kom. selaku Kaprodi Teknik Informatika Fakultas Teknik Universitas Pamulang.
5. Dosen Pembimbing, Bapak Achmad Hindansyah, S.Si, M.Si. yang secara langsung memberikan petunjuk dan bantuan dalam penyusunan laporan skripsi ini.
6. Orang tua tercinta Tarman (Ayahanda) dan Cahwiyati (Ibunda), yang telah memberikan dukungan moral maupun spiritual.
7. Rekan-rekan Mahasiswa 09 TPLM 004 Teknik Informatika yang selalu kompak dan setia.
8. Seluruh Dosen Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik Universitas Pamulang, yang telah mengajar dan memberikan ilmu pengetahuan yang berarti.

9. Teman- teman dilingkungan kampus yang telah membantu dan memberikan dukungan moral untuk terus menyelesaikan skripsi ini.

Semoga skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca dalam meningkatkan wawasan dan pengetahuan tentang perumahan. Oleh karena itu saran, masukan dan kritikan sangat penulis harapkan untuk menjadikan penulis lebih baik.

Akhir kata penulis ucapkan terimakasih banyak atas segenap perhatian, waktu dan doa untuk terus mendukung penulis dalam menulis laporan skripsi.

Wasalamu'alaikum Wr.Wb

Depok, 7 Agustus 2018

(Desy Kurniati)

ABSTRACT

NEW EMPLOYEE ACCEPTANCE SELECTION SYSTEM USING ANALYTIC HIERARCHY PROCESS METHOD (AHP)

In this final project the author discusses the New Employee Admission Selection System Using the Analytic Hierarchy Process (AHP) Method. In carrying out the analysis, design, implementation using the Analytic Hierarchy Process (AHP) method was very effective. Compared to the manual data processing system that was applied first. Employee data processing can be very easily criticized according to the needs of the company and the benefits experienced by the company's management, among others. Assist the company in carrying out the process of evaluating employees. Helping management in making a decision in terms of employee valuation. Can be a company supervisor for additional and reduced employees. Therefore, the decision support system is very important to improve the company's progress in achieving its vision and mission.

Keyword : Decision Support System, Analytic Hierarchy Process

ABSTRAK

SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN BARU MENGUNAKAN METODE ANALYTIC HIERARCHY PROCESS (AHP)

Dalam tugas akhir ini Penulis membahas tentang Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP). Dalam melakukan analisis, perancangan, implementasi dengan menggunakan metode Analytic Hierarchy Process (AHP) ternyata sangat efektif sekali. Di bandingkan dengan sistem pengolahan data secara manual yang diterapkan dahulu. Pengolahan data karyawan dapat sangat mudah di kriteriakan sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan manfaat yang dialami oleh management perusahaan diantaranya. Membantu perusahaan dalam melakukan proses penilaian terhadap karyawan. Membantu manajemen dalam mengambil sebuah keputusan dalam hal penilaian karyawan. Dapat menjadi pembimbing perusahaan untuk penambahan dan pengurangan karyawan. Oleh karena itu sistem pendukung keputusan sangat penting peningkatan kemajuan perusahaan dalam mencapai visi dan misi.

Kata kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Analytic Hierarchy Process.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR SIMBOL	xiv
BAB	I
PENDAHULUAN.....	1
Bookmark not defined.	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Batasan Penelitian.....	2
1.5 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	3
1.5.1 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6 Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.7 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penerimaan Karyawan	6
2.1.1 Rekrutmen	6
2.1.2 Prinsip-prinsip rekrutmen	7
2.1.3 Tujuan Rekrutmen	8
2.1.4 Sumber-sumber Rekrutmen	8
2.1.5 Seleksi.....	9
2.1.6 Tujuan Seleksi	9

2.2 Teori Pendukung.....	10
2.2.1 Analytic Hierarchy	10
2.2.2 Proses Penentuan Prioritas dengan Metode AHP	12
2.2.3 Penyusun Prioritas	13
2.2.4 Eigen value dan Eigenvector	17
2.2.5 Uji Konsistensi Indeks dan Rasio	21
2.3 Pengertian Mysql	22
2.4 XAMMP.....	24
2.5 APACHE.....	24
2.6 JAVA.....	25
2.6.1 Konsep Pemrograman Desktop Java	25
2.7 UML (Unified Model Language).....	27
2.7.1 Use case Diagram	27
2.7.2 Class diagram	29
2.7.3 Sequence diagram.....	31
2.7.4 Activity diagram	33
2.8 Testing.....	34
2.9 PHPMyadmin.....	22
BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN.....	36
3.1 Analisa Sistem Berjalan.....	36
3.1.1 Gambaran Sistem Sedang Berjalan	37
3.1.2 Kelebihan dan Kelemahan sistem berjalan.....	38
3.1.3 Evaluasi Sistem.....	38
3.2 Perancangan Sistem Usulan.....	38
3.3 Penerapan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP).....	39
3.3.1 Kriteria Bobot	39
3.3.2 Pembobotan Skala Nilai Kriteria.....	41
3.4 Analisa Sistem Yang Di Usulkan	42
3.4.1 Use Case Diagram Sistem Berjalan.....	42
3.4.1.1 Deskripsi Use Case Diagram Sistem Usulan.....	44
3.4.2 Activity Diagram Sistem Usulan	44

3.4.3 Squence Diagram Sistem Berjalan	48
3.5 Perancangan Antar Muka	51
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM	57
4.1 Spesifikasi.....	57
4.1.1 Implementasi Perangkat Keras (Hardware).....	57
4.1.2 Implementasi Perangkat Lunak (Software)	57
4.2 Implementasi	58
4.2.1 Implementasi Sistem.....	58
4.2.2 Implementasi AntarMuka	58
4.3 Pengujian	67
4.3.1 Pengujian Black Box	67
4.3.2 Pengujian White Box.....	70
BAB VKESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR


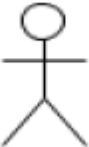


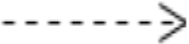
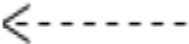
Gambar 3.1 Sistem Berjalan	37
Gambar 3.2 Use Case Penerimaan Karyawan Terbaik	43
Gambar 3.3 Activity Diagram Data Pelamar	45
Gambar 3.4 Gambar Diagram Konfigurasi Kriteria	46
Gambar 3.5 Gambar Activity Diagram Hasil	47
Gambar 3.6 Gambar Sequence Diagram Data Pelamar	48
Gambar 3.7 Gambar Sequence Konfigurasi Kriteria	49
Gambar 3.8 Gambar Sequence Hasil	50
Gambar 3.9 Rancangan Halaman Login Admin	51
Gambar 3.10 Rancangan Halaman Pembuka	52
Gambar 3.11 Gambar Konfigurasi Kriteria	53
Gambar 3.12 Gambar Rancangan Kriteria Bobot	54
Gambar 3.13 Gambar Rancangan Data Pelamar.....	55
Gambar 3.14 Gambar Rancangan Hasil.....	56
Gambar 4.1 Tampilan Halaman Login.....	59
Gambar 4.2 Tampilan Gagal Login	60
Gambar 4.3 Tampilan Berhasil Login.....	61
Gambar 4.4 Tampilan Halaman Menu Utama	62
Gambar 4.5 Tampilan Halaman Konfigurasi Bobot	64
Gambar 4.6 Tampilan Halaman Olah Data Sub Kriteria	65
Gambar 4.7 Tampilan Halaman Hasil.....	66

DAFTAR TABEL



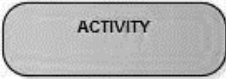
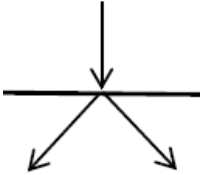
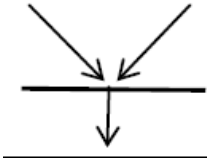
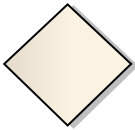
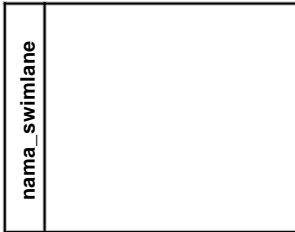
Gambar 1.1 Simbol Use Case	22
Gambar 1.2 Simbol Activity Diagram	23
Gambar 1.3 Simbol Sequence Diagram	25
Gambar 3.1 Permasalahan dan Solusi	30
Gambar 4.1 Pengujian Tampilan Menu Awal.....	63
Gambar 4.2 Pengujian Tampilan Menu Kontak	64
Gambar 4.3 Pengujian Tampilan Menu Tentang	64
Gambar 4.4 Pengujian Tampilan Menu Tipe Rumah	64
Gambar 4.5 Pengujian Tampilan Menu Site Plan	64
Gambar 4.6 Pengujian Tampilan Menu Prich List.....	64
Gambar 4.7 Pengujian Tampilan Menu Keluar	65
Gambar 4.8 Pengujian Tampilan Menu Pilihan Tipe Rumah	65
Gambar 4.9 Pengujian Tampilan Menu Spesifikasi Bangunan Rumah	65
Gambar 4.10 Pengujian Tampilan Menu Denah Rumah	66
Gambar 4.11 Pengujian Tampilan Menu Ketentuan Pembayaran	66

DAFTAR SIMBOL

2.1 Use Case Diagram

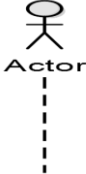

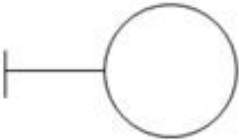


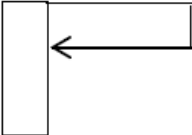
Gambar	Keterangan
	Use case
	Aktor
	Asosiasi
	.Asosiasi
	Include
	Extend



2.2 Activity Diagram

Gambar	Keterangan
	Start point
	End point.
	Activites.
	Fork
	Join
	Decision
 Atau	Swimlane

<div> <div>nama_swimlane</div> <div></div> </div>	
---	--

2.3 Sequence Diagram

Simbol	Nama
	Actor
	EntityClass
	Boundary Class
	Control Class
	Message
	Recursive

 A UML activation bar, consisting of a vertical rectangle with a vertical dashed line extending from its top and bottom centers.	Activation, activation
 A UML lifeline, represented by a vertical dashed line.	Lifeline