



# SEKRETARIS MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA

JL. MEDAN MERDEKA UTARA NO. 9-13, JAKARTA 10110 - TROMOL POS NO. 1020  
Telepon : (021) 3843348, 3810350, 3454546 / Fax : (021) 3453553, 3454546

Nomor : 61/SEK/KP.02.1/1/2023  
Lampiran :  
Hal : Dokumen Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Tahun 2022 bagi Hakim dan Aparatur pada Pengadilan Tingkat Banding Baru, Personil TNI dan Aparatur pada Lingkungan Peradilan Militer dan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) yang akan diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Jakarta, 16 Januari 2023

Yth.

1. Para Ketua/Kepala Pengadilan Tingkat Banding;
2. Para Ketua/Kepala Pengadilan Tingkat Pertama.

di

Tempat

Menindaklanjuti Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2021 tentang Pembentukan Pengadilan Tinggi Agama Bali, Pengadilan Tinggi Agama Papua Barat, Pengadilan Tinggi Agama Kepulauan Riau, Pengadilan Tinggi Agama Sulawesi Barat dan Pengadilan Tinggi Agama Kalimantan Utara, Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2021 tentang Pembentukan Pengadilan Tinggi Papua Barat, Pengadilan Tinggi Kepulauan Riau, Pengadilan Tinggi Sulawesi Barat dan Pengadilan Tinggi Kalimantan Utara, Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2021 tentang Pembentukan Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Palembang, Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Banjarmasin, Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Mataram, dan Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Manado dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara serta Surat Edaran Badan Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2023 tentang Dokumen Penilaian Kinerja Dalam Usul Penetapan Persetujuan/Pertimbangan Teknis Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil, sebagai percepatan proses penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) tahun 2022 bersama ini disampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) tahun 2022 disusun sesuai dengan ketentuan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.
2. Hakim dan Aparatur pada 13 (tiga belas) Pengadilan Tingkat Banding Baru, Personil TNI dan Aparatur pada Lingkungan Peradilan Militer dan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) tahun 2022 yang akan diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada tahun 2023 menyusun Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) secara manual dengan menggunakan format *excel* yang dapat diunduh melalui tautan <https://bit.ly/FormatSKPMA2022>.

3. Dokumen Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Tahun 2022 yang dicetak antara lain Rencana Sasaran Kinerja Pegawai, Lampiran Sasaran Kinerja Pegawai, Evaluasi Kinerja, dan Dokumen Evaluasi Kinerja Pegawai serta diupload ke SIKEP pada menu SKP.
4. Untuk keperluan Rekonsiliasi data Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dengan Badan Kepegawaian Negara seluruh Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) tahun 2022 diinput melalui tautan <https://bit.ly/SKPMA2022> paling lambat tanggal 31 Januari 2023.

Demikian atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

Sekretaris Mahkamah Agung  
Republik Indonesia,



Prof. Dr. Hasbi Hasan, S.H., M.H.

Tembusan:

1. Yang Mulia Ketua Mahkamah Agung;
2. Yang Mulia Wakil Ketua Mahkamah Agung Bidang Non Yudisial;
3. Yang Mulia Ketua Kamar Pembinaan Mahkamah Agung;
4. Yang Mulia Ketua Kamar Pengawasan Mahkamah Agung.
5. Para Direktur Jenderal Badan Peradilan.