

BAB 4

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Penulis telah berhasil merancang dan membangun sistem informasi sumber daya manusia PT. Duta Transformasi Insani dan dalam laporan ini telah membahas uraian perancangan, analisis, dan implementasi yang dibahas pada bab-bab sebelumnya. Berdasarkan uraian tersebut maka dapat disimpulkan, yaitu :

- a. Melalui Sistem Informasi Sumber Daya Manusia PT. Duta Transformasi Insani yang dibangun telah membantu meringankan pekerjaan kepala sekretariat dalam melakukan kontrol performa kinerja pegawai.
- b. Membantu direksi dan komisaris dalam memberikan *reward* dan *punishment* pegawai.
- c. Pegawai dengan mudah dalam memonitor performa kinerja dan dapat mengevaluasi kinerjanya secara langsung berdasarkan skor KPI individu.

4.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang diharapkan yaitu dilakukan suatu pengembangan terhadap sistem informasi sumber daya manusia PT. Duta Transformasi Insani, sebagai berikut :

- a. Perlu ditambah mekanisme pengamanan yang optimal pada akun pegawai melalui kombinasi angka, huruf, dan karakter dan panjang karakter pada *password*.
- b. Dapat ditambahkan *artificial intelligence* dalam menentukan pegawai teladan dan *reward* berdasarkan data-data yang ada.
- c. Perlu adanya sinkronisasi langsung dengan mesin presensi pegawai sehingga laporan presensi pegawai dapat dipantau setiap hari oleh para *stakeholder*.