|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **الجلسة الفردية الثالثة: خطة التطوير الوظيفي الشخصي** | | | |
| **الاسم رباعي** | **Ahmedfaraj Yaser Balousha** | **التخصص** | BackEnd-WebDevelober |
| **رقم المجموعة** | **…………………………………….** | **المدة المخططة** | **…………………………………….** |
| **تاريخ الجلسة السابقة** | **12/7/2022** | **من الساعة – الى الساعة** | **…………………………………….** |
| **تاريخ الجلسة** | **12/8/2022** | **المدة الفعلية للجلسة** | **…………………………………….** |

**تعد خطة تطوير المهنة الشخصية أداة مهمة في مساعدتك على الوصول إلى إطار عمل منظم للتفكير في تطلعاتك الشخصية والمهنية والتطور الوظيفي.**

**تهدف الى:**

* **وضع خطة لتحقيق تطلعاتك المهنية.**
* **حدد أي ثغرات في مهاراتك ومعارفك وخبراتك.**
* **حسّن قدرتك على العمل بفعالية في وظيفتك الحالية.**
* **استعد للوظائف المستقبلية التي تطمح أن تكون جاهزًا لها.**

**تقع على عاتق المشاركين مسؤولية ملء هذا النموذج؛ هذا يعني أخذ الوقت الكافي للتفكير**

* **اين انت اليوم؟**
* **أين تتمنى أن تكون في المستقبل؟**
* **ما عليك القيام به للوصول إلى هناك؟**

**تم تطوير هذه الأداة لتقوم أنت بتعبئتها وتأكيدها من خلال المناقشات مع المرشد الوظيفي الخاص بك.**

|  |
| --- |
| **القسم الأول: ما الوضع على ارض الواقع ( ( Reality**  تقييم وفهم اهتماماتك ونقاط قوتك وضعفك وفرصك وتهديدك. إلى جانب تحديد السائقين والتأثيرات الأخرى. يجب أن يتم إبلاغ ذلك من خلال المناقشات والتوجيهات من الآخرين أيضًا (على سبيل المثال ، المدير المباشر ، والأقران ، والموجه ، والمشرف المهني ، وما إلى ذلك) |
| **القوة :**  **أقدم الأعمال بمعايير صحيحة وبدقة قوية تمكننني من الوصول للإحترافية، إلى جانب مواكبة التطور التقني السريع** |
| **الضعف:**  **الخوف من تقديم الأعمال بشكل غير إحترافي والخوف من الفشل في بعض التجارب التي تحتوي على مخاطر**  **إذا كنت تنافس في سوق العمل بعض أقرانك.. ستخسر المنافسة لأنك:** |
| **الفرص:**  **لدي الفرصة الكاملة وذلك لإمتلاكي العديد من المهارات التقنية التي لا تتوفر لدى الكثير من أقراني داخل سوق العمل**  **تعتقد أنك تملك الفرص التالية لدخول واختراق سوق العمل والاستمرار فيه.** |
| **اهتماماتي المهنية:**  **تتنوع من شكل إلى آخر فعلى صعيد المهارات التقنية أسعى لاكتساب أـكبر قدر ممكن من خلال اللتجربة وتطوير المعلومات، وعلى الصعيد الاجتماعي أسعى لتكوين شبكة واسعة من العلاقات في مجال عملي ومجالات العمل الأخرى وعلى الصعيد الاقتصادي أتطلع لتحقيق مردود مادي ملائم لإحتياجاتي على الصعيد المستقبلي** |
| **قيمي المهنية:**  **الأخلاق الحسنة ، القيادة ، الالتزام ، التعاون المصداقية الجودة** |
| **مهاراتي وكفاياتي المهنية :** |
| **انجازاتي ومشاريعي :** |
| **الأهداف و الطموحات**  **الأهداف يجب ان تكون SMART (محددة مرتبطة بزمن , قابلة للقياس , قابلة للتحقق ,واقعية)** |
| **أهداف قصيرة المدى: Within 6 Months**  **تعلم مهارة Fron-End Web Develober**  **وبيئة عمل Angular**  **دخل ثابت** |
| **أهداف متوسطة المدى1-2 Years.**  **الحصول على وظيفة ذات مردود مالي جيد**  **دخل رتفع نسبياً** |
| **أهداف بعيدة المدى: أكثر من سنتين**  **الحصول على ترقية في الوظيفة**  **تطوير مهاراتي التقنية وتعلم** |
| **الهدف الأول**  **مهم وأساسي في مساعدتي لدخول سوق العمل واحراز تطور وظيفي.** |
| **الهدف الثاني**  **مهم وأساسي في مساعدتي لدخول سوق العمل و احراز تطور وظيفي.** |
| **الهدف الثالث**  **مهم وأساسي في مساعدتي لدخول سوق ل و احراز تطور وظيفي.** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **القسم الثالث: الطريق ( (The way**  **لتحقيق أهدافك، يجب أن يكون لديك مسار من الإجراءات، فكلما اشتمل هذا على مزيد من التفاصيل وكلما كان ذلك أكثر تحديدًا، كان من الأسهل عليك التمسك بها.** | | | | | | |
| **#** | **مجال التطوير** | **الأنشطة المخطط إنجازها** | **الوقت الذي تحتاجه** | **من - الى** | **مؤشر النجاح** | **المعيقات** |
|  | ***مهارات ادارية*** |  | ***شهرين*** | ***1/1/2023-28/2/2023*** |  |  |
| ***تعلم الأنجيولر*** | ***شهرين*** | ***1/3/2023-30/4-2023*** |  |  |
| ***احتراف بناء وتطوير الواجهات*** | ***شهرين*** | ***1/5/2023-30/6/2023*** |  |  |
|  | ***مهارات تقنية*** |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | ***مهارات شخصية*** | ***تطوير اللغة الانجليزية*** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **القسم الرابع: متابعة التطور**  **إن مراجعة التقدم المحرز مقابل خطة العمل الخاصة بك لا تقل أهمية عن تطوير الخطة. يجب تحديد وتيرة المراجعات بناءً على**  **أهداف وجداول زمنية محددة مرتبطة بهذه.** |

|  |  |
| --- | --- |
| **تاريخ المراجعة 1** |  |
| **مجال التطوير 1** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |
| **مجال التطوير2** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |
| **مجال التطوير 3** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **تاريخ المراجعة 2** |  |
| **مجال التطوير 1** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |
| **مجال التطوير2** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |
| **مجال التطوير 3** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **تاريخ المراجعة 3** |  |
| **مجال التطوير 1** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |
| **مجال التطوير2** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |
| **مجال التطوير 3** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **تاريخ المراجعة 4** |  |
| **مجال التطوير 1** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |
| **مجال التطوير2** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |
| **مجال التطوير 3** |  |
| **النجاح الذي تم تحقيقه** |  |
| **الخطوات اللازم اتباعها لاحقا** |  |