

Plan de Vida

Andrés Holguín Restrepo
Ingeniería Estratégica, 2023-1



Propósito de vida

Utilizar mi pasión por la automatización para desarrollar tecnologías innovadoras que mejoren la calidad de vida de las personas y la mía.

Buscando tener una vida personal plena y feliz, llena de nuevas experiencias y aventuras que complementen mis ideales y pasiones.

Sector de interés

Mi perfil se ajusta al sector de la automatización. Como ingeniero mecatrónico puedo desarrollar soluciones automatizadas e innovadoras que mejoren la calidad de vida de las personas.

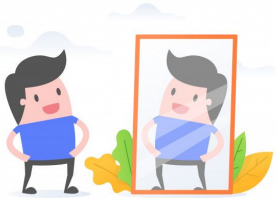


Visión de futuro a 15 años (2038)

- Una persona madura y segura de sí misma.
- Estabilidad financiera
- Una carrera exitosa en automatización
- Una vida plena en términos de relaciones interpersonales, salud física y bienestar emocional.
- Tener constantemente experiencias que me aporten a cumplir y construir mis metas y propósitos personales y profesionales.

Requerimientos, puntos de partida y brechas

Personal



Social



Familiar



Económica



Espiritual



Física



Emocional



Profesional

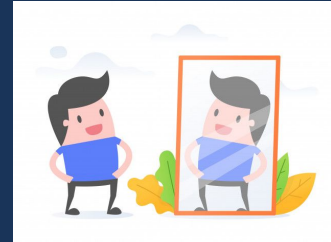


Requerimiento: Explorar mi interior, desarrollar inteligencia emocional, manejar estrés y situaciones difíciles.

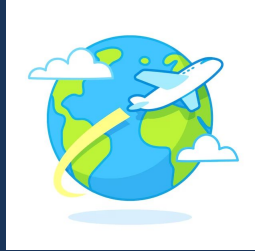
Punto de partida: Conozco mis debilidades y fortalezas. Nivel de estrés muy elevado. Cambio muy seguido de opinión.

Brechas y obstáculos: Acostumbrado a situaciones de estrés.

Personal



Social



Requerimientos: Conectar con otros profesionales, participar en proyectos y actividades sociales, colaborar con comunidades.

Punto de partida: Mis contactos más cercanos no son de mi área. Lazo de amistad con colegas de la carrera. Buena relación con docentes relevantes en mi área.

Brechas y obstáculos: La gente me estresa. Soy malo para el *Small Talk*.

Requerimientos: Ejercicio regular, alimentación saludable, dormir adecuadamente, evitar hábitos poco saludables.

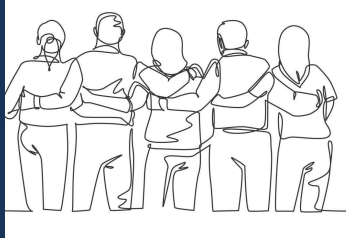
Punto de partida: Vida bastante activa. Experiencia en llevar una vida saludable. He estado descuidado los últimos años.

Brechas y obstáculos: Tengo hábitos muy autodestructivos.

Física



Emocional



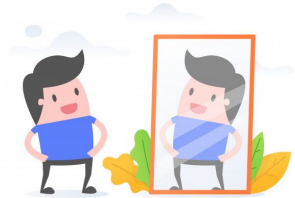
Requerimientos: Comunicación efectiva, relaciones cercanas con amigos y seres queridos, herramientas para manejar estrés y situaciones difíciles.

Punto de partida: Dificultad para generar relaciones afectivas. No dependo emocionalmente de nadie. No suelo mostrar mis emociones.

Brechas y obstáculos: Me siento cómodo en la posición en la que estoy. No me gusta lidiar con los problemas de los demás.

Superación de brechas

Personal



Social



Familiar



Económica



Espiritual



Física



Emocional



Profesional



Superación de brechas

- **Personal:** Reconocer mi estado actual y tener autoconsciencia para parar en situaciones muy difíciles.
- **Familiar:** Tomar la iniciativa e invitar a mi familia a espacios de esparcimiento.
- **Económico:** Invertir los ahorros en diversos negocios con alta posibilidad de retorno.
- **Profesional:** Aceptar el fracaso como una posibilidad real y afrontarla. Investigar las líneas de investigación de interés y tomar una decisión.

Superación de brechas

- **Social:** Ser más abierto a las demás personas y compartir con ellas.
- **Física:** Irrumpir mis hábitos y encontrar un reemplazo más sano.
- **Emocional:** Salir de mi status quo y tomar más oportunidades de compartir emocionalmente con los demás.
- **Espiritual:** Aprender de las costumbres espirituales de otras culturas para identificar si alguna se ajusta a mi pensamiento.

FORTALEZAS HUMANAS EN LA ERA DIGITAL				
Aspecto (Fortaleza)	Nivel Actual	Nivel Objetivo	Brecha	Paso a seguir
Comunicación	6	8	Falta de manejo de expresión corporal	Aumentar el número de interacciones sociales
Colaboración	4	7	Confiar en los demás	Estar dispuesto a delegar responsabilidades.
Resolución de problemas	6	8	Enfrentar la raíz del problema	Atacar la fuente de los problemas.
Organización	7	8	Categorizar por prioridades	Ordenar de manera escrita las tareas pendientes.
Servicio al cliente	7	8	Mejor escucha al cliente	Usar opiniones externas como fuente de verificación.
Liderazgo	7	9	Mejor manejo de problemáticos	Estar dispuesto a encontrar la solución íntegra de los problemas
Administración (Gerencia)	4	7	Fundamentos teóricos	Dedicar tiempo al aprendizaje autónomo de teoría gerencial.
Inteligencia emocional	3	6	Desinterés del tema	Estar dispuesto a reconocer los problemas emocionales personales.
Escucha empática	3	6	Desinterés del tema	Estar dispuesto a reconocer y a ayudar con problemas ajenos.
Creatividad	5	7	Encerrado en el molde	Empezar a tener hábitos disruptivos de salirse de la cotidianidad.
Construcción de relaciones	4	7	Priorizar relaciones sociales	Tomar la iniciativa en la búsqueda de relaciones sociales.
Capacidad cognitiva	7	8	Ser más perspectivo	Empezar a percatarse de los detalles menores de las cosas.

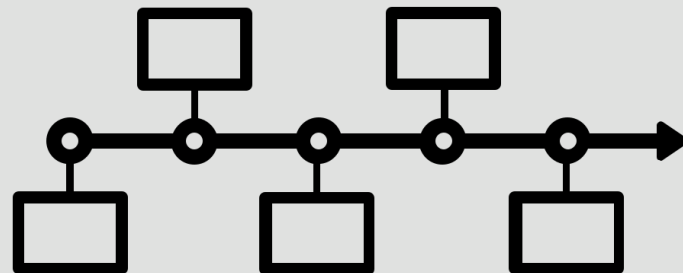
AMBITO PERSONAL				
Aspecto (Fortaleza)	Nivel Actual	Nivel Objetivo	Brecha	Paso a seguir
Deportes	5	7	Hábitos deportivos irregulares.	Pagar una membresía que me obligue a hacer deporte.
Hobbies	6	8	Hobbies que no aportan al desarrollo personal.	Empezar con hábitos regulares de lectura.
Amistades	8	9	Falta de comunicación cotidiana.	Comenzar conversaciones cotidianas con mis amigos.
Autodesarrollo	5	7	No disponer de tiempo ni interes para enfocarme en lo personal.	Reservar un tiempo a la semana dedicada a lo personal.

FORTALEZAS HUMANAS EN LA ERA DIGITAL				
Aspecto (Fortaleza)	Nivel Actual	Nivel Objetivo	Brecha	Paso a seguir
Inteligencia económica	5	7	Falta de fundamentos y conocimientos del sector económico.	Adentrarse en el mundo financiero mediante charlas y videos informativos.
Negociación	4	6	Evasión de conflictos	Confrontar las situaciones de regatear y de negociacion.
Pensamiento crítico y analítico	7	8	Falta de una visión macro debido al estrés.	Abordar los problemas desde una visión descentralizada y sin estrés.

AMBITO PROFESIONAL				
Aspecto (Fortaleza)	Nivel Actual	Nivel Objetivo	Brecha	Paso a seguir
Pregrado	9	10	Trabajo de grado.	Empezar la pasantía en Canadá
Posgrado	2	10	No he seleccionado donde realizar el postgrado	Tomar una decisión y aplicar al postgrado.
Cursos especializados	4	7	No me he profundizado en cursos especializados de mi interés	Buscar por internét qué cursos especializados puedo desarrollar que me sean interesantes y útiles
Compromiso con los trabajos adquiridos	8	10	Al saturarme de compromisos, el manejo simultáneo se dificulta	Orden de manera escrita las actividades y compromisos por realizar
Puntualidad	10	10	No hay, siembre he sido puntual.	Seguir con este estilo de vida
Trabajo en equipo	7	10	Me cuesta lidiar con gente que no aporta a un grupo	Ser más tolerante con todos los puntos de vista de un grupo de trabajo.
Responsabilidad	9	10	Me desamino en términos de responsabilidad si es algo que no me llama la atención	No asociar la responsabilidad con el interés

Cronograma

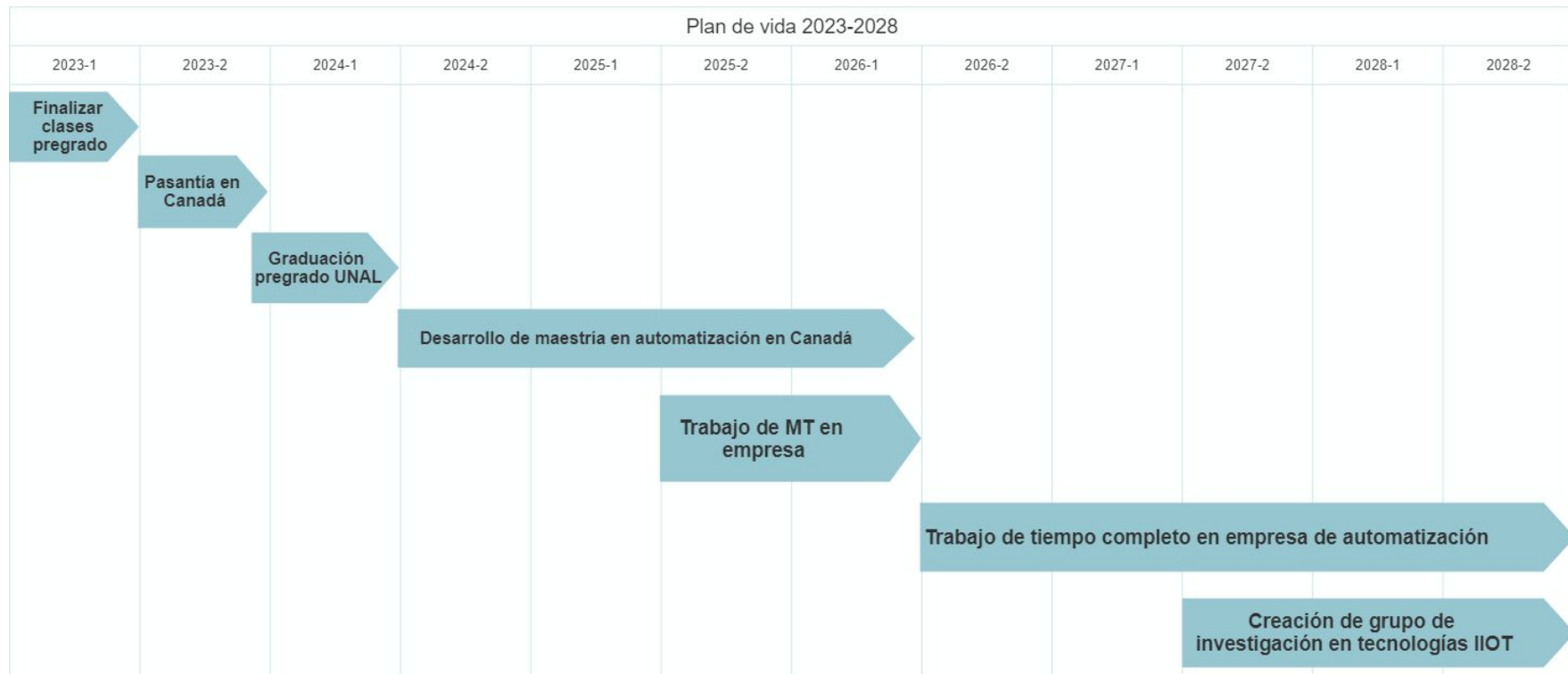
2023-2038



Actividades permanentes

- Realizar actividades de relajación o de meditación al menos 20 minutos al día.
- Almorzar con mi familia al menos una vez por semana*.
- Leer noticias tecnológicas diariamente.
- Tener una actitud más positiva ante las personas.
- Búsqueda de pareja sentimental.
- Actividad física al menos 20 minutos diarios.

Cronograma 2023-2028



Cronograma 2028-2033



Cronograma 2033-2038



Presupuesto

2023-2038



Presupuesto 2023-2030

Semestre	Ingresos semestrales	Egresos semestrales	Saldo semestral	Sustento ingresos (general)	Sustento egresos (general)
2023-II	\$ 30,000,000.00	\$ 21,000,000.00	\$ 9,000,000.00	Pasantía internacional	Costos personales
2024-I	\$ 6,000,000.00	\$ 1,800,000.00	\$ 4,200,000.00	Mesada	Aporte padres
2024-II	\$ 36,000,000.00	\$ 21,000,000.00	\$ 15,000,000.00	Sustento padres	Costos personales (CP)
2025-I	\$ 36,000,000.00	\$ 21,000,000.00	\$ 15,000,000.00	Sustento padres	CP
2025-II	\$ 48,000,000.00	\$ 30,000,000.00	\$ 18,000,000.00	Sustento padres y trabajo MT	CP
2026-I	\$ 48,000,000.00	\$ 30,000,000.00	\$ 18,000,000.00	Sustento padres y trabajo MT	CP
2026-II	\$ 90,000,000.00	\$ 48,000,000.00	\$ 42,000,000.00	Trabajo TC internacional (TTC)	CP
2027-I	\$ 96,000,000.00	\$ 54,000,000.00	\$ 42,000,000.00	TTC	CP
2027-II	\$ 96,000,000.00	\$ 54,000,000.00	\$ 42,000,000.00	TTC	CP
2028-I	\$ 102,000,000.00	\$ 57,000,000.00	\$ 45,000,000.00	TTC	CP
2028-II	\$ 102,000,000.00	\$ 96,000,000.00	\$ 6,000,000.00	TTC	CP & Curso Administracion
2029-I	\$ 108,000,000.00	\$ 96,000,000.00	\$ 12,000,000.00	TTC	CP & Curso Administracion
2029-II	\$ 108,000,000.00	\$ 60,000,000.00	\$ 48,000,000.00	TTC	CP
2030-I	\$ 108,000,000.00	\$ 60,000,000.00	\$ 48,000,000.00	TTC	CP
2030-II	\$ 78,000,000.00	\$ 102,000,000.00	-\$ 24,000,000.00	Consultoría y Empresa Propia (EP)	CP & Gastos empresa (GE)

Presupuesto 2031-2038

Semestre	Ingresos semestrales	Egresos semestrales	Saldo semestral	Sustento ingresos (general)	Sustento egresos (general)
2031-I	\$ 84,000,000.00	\$ 102,000,000.00	-\$ 18,000,000.00	Consultoría y EP	CP & GE
2031-II	\$ 96,000,000.00	\$ 108,000,000.00	-\$ 12,000,000.00	Consultoría y EP	CP & GE
2032-I	\$ 102,000,000.00	\$ 108,000,000.00	-\$ 6,000,000.00	Consultoría y EP	CP & GE
2032-II	\$ 108,000,000.00	\$ 114,000,000.00	-\$ 6,000,000.00	EP	CP & GE
2033-I	\$ 120,000,000.00	\$ 114,000,000.00	\$ 6,000,000.00	EP	CP & GE
2033-II	\$ 120,000,000.00	\$ 120,000,000.00	\$ -	EP	CP
2034-I	\$ 138,000,000.00	\$ 120,000,000.00	\$ 18,000,000.00	EP & Docencia (D)	CP
2034-II	\$ 138,000,000.00	\$ 126,000,000.00	\$ 12,000,000.00	EP & D	CP
2035-I	\$ 144,000,000.00	\$ 126,000,000.00	\$ 18,000,000.00	EP & D	CP
2035-II	\$ 144,000,000.00	\$ 126,000,000.00	\$ 18,000,000.00	EP & D & Proyectos de investigación (PI)	CP
2036-I	\$ 150,000,000.00	\$ 156,000,000.00	-\$ 6,000,000.00	EP, D & PI	CP & Vivienda (V)
2036-II	\$ 150,000,000.00	\$ 156,000,000.00	-\$ 6,000,000.00	EP, D & PI	CP & V
2037-I	\$ 162,000,000.00	\$ 156,000,000.00	\$ 6,000,000.00	EP, D & PI	CP & V
2037-II	\$ 162,000,000.00	\$ 156,000,000.00	\$ 6,000,000.00	EP, D & PI	CP & V
2038-I	\$ 168,000,000.00	\$ 162,000,000.00	\$ 6,000,000.00	EP, D & PI	CP & V
2038-II	\$ 168,000,000.00	\$ 162,000,000.00	\$ 6,000,000.00	EP, D & PI	CP & V


Aplicación a oferta laboral




Profesional Desarrollo y automatización de procesos


Ingram Micro · Bogota, D.C., Capital District, Colombia (On-site) 4 days ago · Over 200 applicants

 Full-time · Entry level

 10,001+ employees · IT Services and IT Consulting

 1 company alum works here · 4 school alumni work here

 See how you compare to 237 applicants. [Try Premium for free](#)

 Skills: Programming Languages, Automation, +8 more

Apply 

Saved

Your profile was shared with the job poster. [Undo](#)

¿Cuáles serán tus principales responsabilidades?

Crear, diseñar, desarrollar, implementar y proporcionar soluciones informáticas que hagan sentido al negocio y que permita a las áreas de la empresa **maximizar la eficiencia** de sus procesos de negocio apalancado en **herramientas de último nivel**.

- Identificar y realizar el levantamiento de **procesos manuales para automatizar**.
- Actualizar los procesos actuales de acuerdo con la realidad del negocio.
- Proponer y Desarrollar procesos utilizando las herramientas existentes en la empresa.
- Coordinar las pruebas con diferentes usuarios finales para **garantizar el éxito de las soluciones generadas**.
- Realizar planes y seguimientos a los mismos para generar la entrega en las fechas acordadas.
- Cumplir y garantizar la **alineación de las mejoras prácticas y herramientas** con las usadas a nivel corporativo.
- Realizar la adecuada documentación de los procesos realizados.

Serás un gran candidato si tienes los siguientes conocimientos:

- Profesional en Ingenierías de la computación y afines.
- **Mínimo 2 años en el área de desarrollo y automatización de procesos.**
- Inglés Medio/Alto.
- Conocimiento en lenguajes de programación: SQL Server, HTML5, UIPath o similares, lenguajes de programación (C#, C++, Python, Java o .Net).
- Conocimientos de IA y aprendizaje automático.

¿Qué valoramos?

- Enfoque y generación de resultados.
- Excelentes relaciones interpersonales y comerciales.
- Capacidad de ejecutar hasta el final: **Desde la estrategia** hasta los detalles operacionales.

Hoja de vida: capacidades

- Visión holística en gestión de proyectos, considerando objetivos a largo plazo y optimización de recursos.
- Identificar problemas y plantear soluciones desde una perspectiva estratégica y enfocada en tecnologías de industria 4.0.
- Destacada habilidad en trabajo en equipo y liderazgo de proyectos, fomentando la colaboración y coordinación efectiva.
- Excelente capacidad de comunicación oral y escrita, demostrada en la presentación clara y concisa de conceptos y la redacción de informes técnicos.

**Muchas
gracias**