

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA



INGENIERÍA ESTRATÉGICA – 2023 – 1

Ing. Juan Edilberto Rincón Pardo



Ingeniería estratégica Conceptos II

Segunda Parte



Problemas



Se identifican tres categorías de problemas *

1.

- Problemas que para su solución no requieren mas información.
- Requieren una reestructuración de la información disponible.

2.

- Problemas que para su solución requieren mas información de la que se posee y esa información puede conseguirse por algún medio.

3.

- **NO SE RECONOCE LA EXISTENCIA DEL PROBLEMA.**
- Existencia de problemas oculto (**implícitos**) y debe reconocerse que se pueden ser solucionados.
- Edward de Bono

EJERCICIO

Escriba un ejemplo para uno de las categorias de problemas:

1. Problemas que para su solucion no requieren mas informacion.
2. Problemas que para su solucion se requieren mas informacion de la que se posee pero esta informacion puede conseguirse por algun medio.
3. NO SE RECONOCE LA EXISTENCIA DEL PROBLEMA



1.

- Juan vendió un apartamento y requiere prorratar el valor pagado (1.2M) por el impuesto predial correspondiente a 3 meses de uso de Juan y el resador.

2.

- El volumen inicial de una cierta cantidad de gas es de 200cm³ a 20°C. Se requiere identificar el volumen a 20°C.

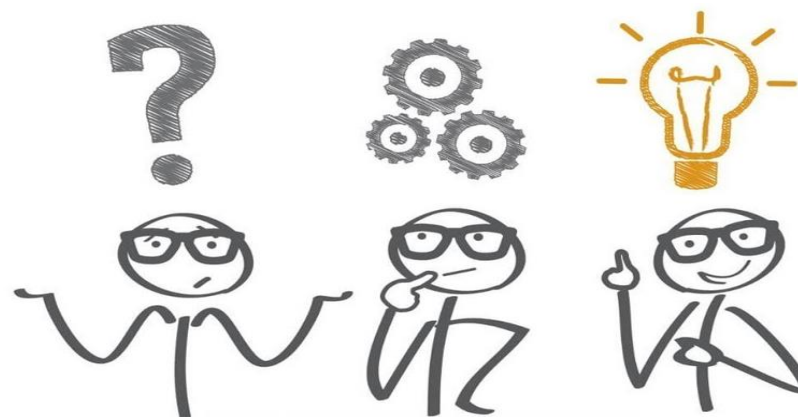
3.

- Los taxis en su servicio de transporte privado no garantizan el valor a pagar del servicio. Costo altamente variable.

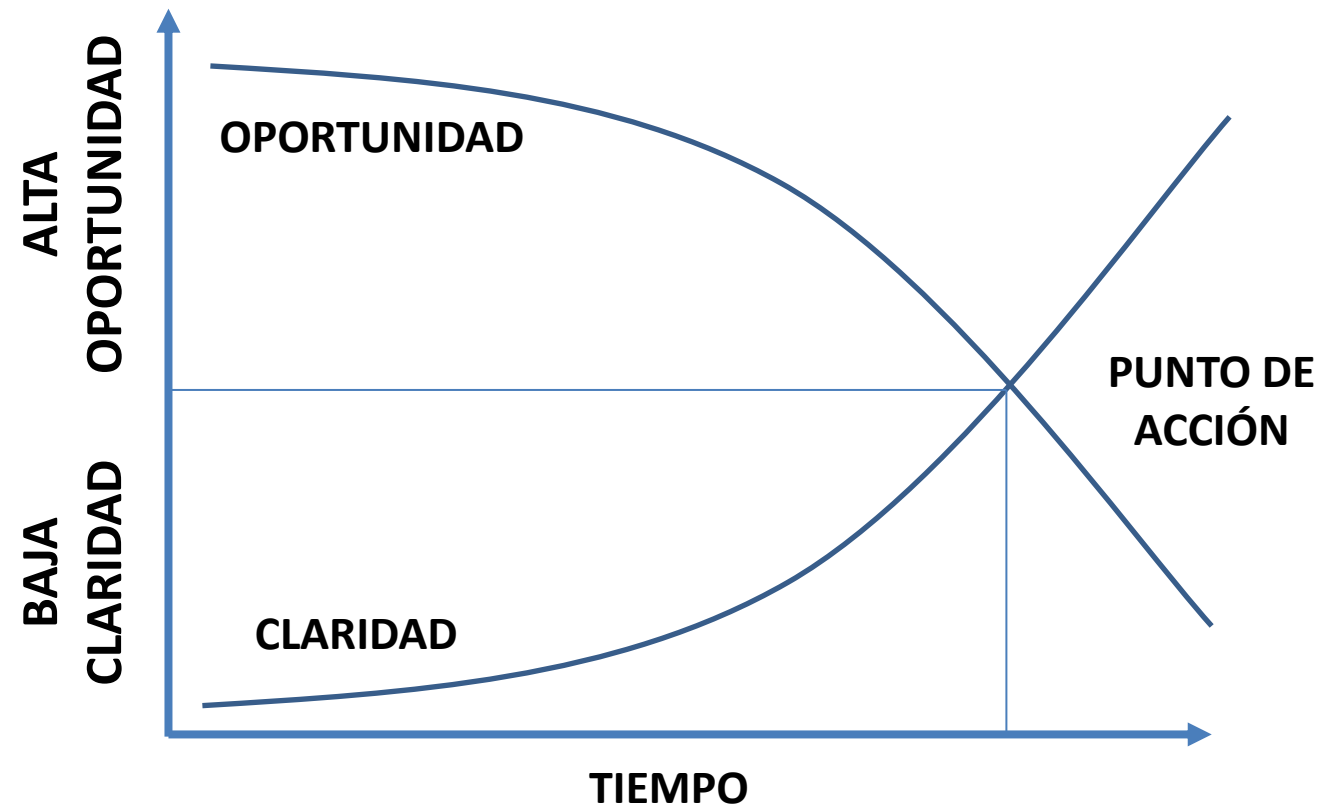
Oportunidades



Proviene del latín *opportunitas*, hace referencia a lo **conveniente** de un contexto y a la **confluencia de un espacio y un periodo temporal apropiada para obtener un provecho o cumplir un objetivo.** Las oportunidades, por lo tanto, son los instantes o plazos que resultan propicios para realizar una acción.



CURVA DE OPORTUNIDAD



Potencialidades



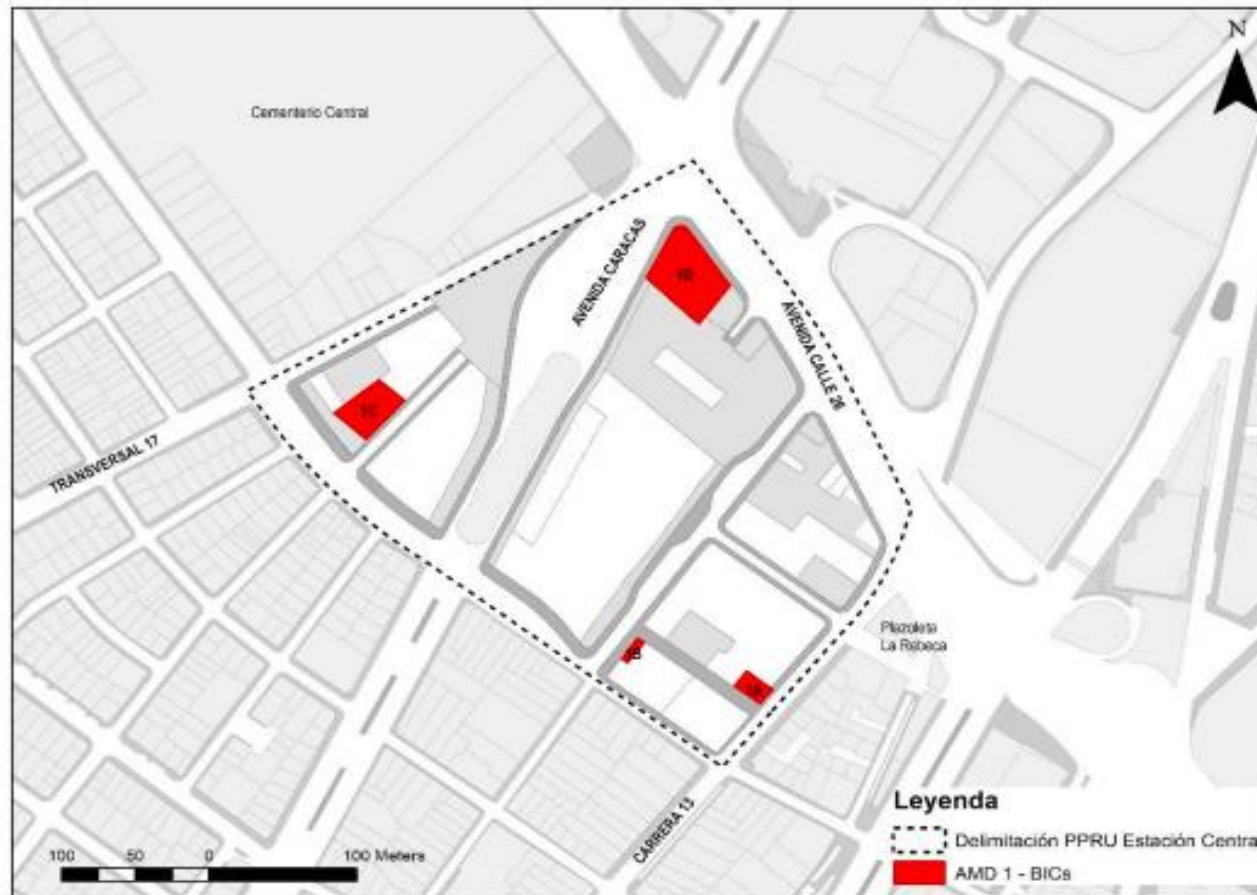
- Es la capacidad para hacer algo o producir algo..
- Cosa que tiene posibilidad de ser o de existir **en el futuro**.
- Que no es o no existe, pero tiene la posibilidad de ser o de existir en el futuro
- Fuerza o poder del que se dispone para lograr un fin.

La **POTENCIALIDAD** se refiere a las capacidades que una persona puede desarrollar. Abarca incluso aquellas capacidades que no existen de manera natural en cada uno de nosotros pero que se pueden desarrollar a partir del interés que nos producen y de una práctica adecuada.





Estacion central de Bogotá



Tomado de : https://www.sdp.gov.co/sites/default/files/00_dts_ec_20.02.2019.pdf

Estacion central de Bogotá



Recursividad



Recursividad

Es la capacidad que tiene una persona para solucionar un problema o satisfacer una necesidad inmediata con los elementos que encuentra a disposición

Las soluciones recursivas normalmente no se repiten o no son apropiadas por otras personas por lo tanto no se convierten en Innovaciones

Una persona recursiva fácilmente puede llegar a ser creativa



Estrategia y Táctica



Estrategia

Para los propósitos, se define estrategia como la iniciativa o directriz general para el accionar colectivo, de un grupo humano, evento u organización, que se manifiesta o implementa mediante un conjunto articulado de decisiones (Acción proactiva) y acciones (Tácticas) que se adelantan, o deben adelantarse, para lograr una serie de objetivos dentro de los propósitos compartidos por los actores. Los objetivos a lograr mediante la implementación de una estrategia, corrientemente se denominan como: Objetivos Estratégicos. Esto es, aquel juego de focos del accionar cuyo logro satisface de forma superior los indicadores de bondad o valor de los propósitos de desarrollo buscados. En otros términos, aquellos que mejor mapean las expectativas subyacentes en los propósitos del desarrollo.

Que se entiende por estrategia?

- **Estrategia** es un plan para dirigir un asunto. Una **estrategia** se compone de una serie de acciones planificadas que ayudan a tomar decisiones y a conseguir los mejores resultados posibles. La **estrategia** está orientada a alcanzar un objetivo siguiendo una pauta de actuación.
- Una estrategia se define como un conjunto de acciones aplicadas con el fin de desarrollar un plan previamente establecido para conseguir un objetivo



Táctica

Las tácticas son los actos conscientes y orientados a resolver en forma práctica los problemas o situaciones planteadas para aportar con éxito a la estrategia definida y poder lograr el objetivo propuesto



Que se entiende por táctica?

- La táctica es el “*Método o sistema para ejecutar o conseguir algo.*”, es decir, la forma en que se va a desarrollar o ejecutar un algo para conseguir un fin, u objetivo.



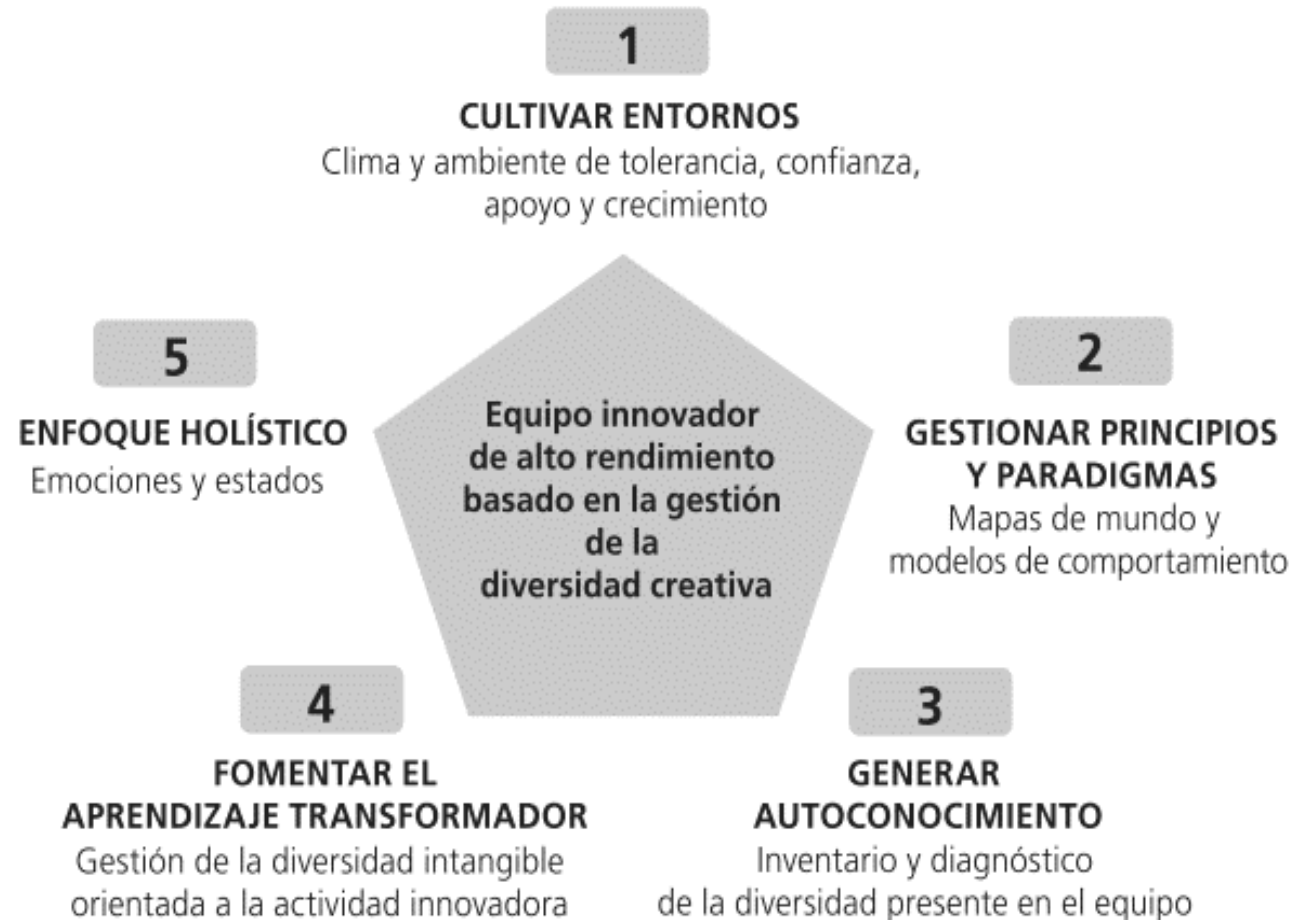
Estrategia - Táctica

Que diferencia hay entre Estrategia y Táctica?

- Una diferencia que se puede identificar entre la estrategia y la táctica es que la primera es global, completa, integral, abarca el todo del fin perseguido, en tanto la segunda corresponde a partes o sub partes del conjunto de acciones trazados en la estrategia, en el plan, o plan estratégico como llaman algunos



Tácticas para trabajo en equipo



Fuente: (Villanueva Alonso, 2011)

Propósito



Propósito

Todos los sistemas sociales como sistemas complejos poseen un sentido teleológico que les permite desarrollarse más allá de los límites del sistema, por lo tanto, los sistemas sociales son generalmente sistemas impredecibles, con realidades mediatas y no inmediatas.

En la búsqueda de nuevas realidades futuras, se habla de acciones a largo plazo con las cuales se requiere avanzar hacia una nueva realidad colectiva, esta última requiere tener significado para una comunidad, una organización, una región o un país y corresponde a la causa noble o trascendente que permite articular personas y adelantar acciones de forma sinérgica. El accionar hacia la construcción de realidades futuras, se adelanta con el propósito de la comunidad.

Propósito

El propósito es una especie de sueño. Una realidad que se imagina más allá de lo cotidiano, más allá de lo actual y que implica la construcción de una nueva realidad para mejorar en algunas dimensiones del desarrollo: cultural, político, económico, productivo, etc.

El propósito posee componentes de valor para un grupo humano, una organización o un territorio. Los propósitos poseen dos componentes, uno de ellos es la visión, que corresponde al Qué. Este componente es de carácter noble el cual busca proveer bienestar y un interés de hacer el bien. Si no posee valor para una sociedad se convierte en un propósito de carácter mezquino.



Propósito

Siendo parte de la **Universidad Nacional de Colombia** se posee el compromiso de mejorar las formas de vida y beneficiar de forma permanente a la comunidad con la construcción de una visión para 5, 10, 15 y 20 años. Trabajar en esa visión desde el presente y sentir la realización durante el proceso de construcción colectiva da lugar al segundo componente del propósito que corresponde al carácter trascendente, este carácter proporciona el Para qué.

Así bien el planteamiento de los propósitos requiere una concepción diferente de la vida, una lectura de la realidad y un contraste de lo posible, lo dable y altamente deseable para una comunidad.

Propósito

Teniendo en cuenta el concepto de proposito antes mencionado, intente escribir de forma muy breve su proposito en alguno de los siguientes ambitos:

- Personal
- Profesional
- Familiar

Recuerde que el proposito puede perdurar en el tiempo y es aquel que da direccion a los objetivos, los cuales poseen una naturaleza tactica.

“....Los propósitos poseen dos componentes, uno de ellos es la visión, que corresponde al Qué. Este componente es de carácter noble el cual busca proveer bienestar y un interés de hacer el bien..”



¡Muchas Gracias!
Por su atención



¿PREGUNTAS?



