# ATAM

Meget lig QAW, men hvor der tages udgangspunk i en arkitektur design. Struktureret og relativ verbos, men der er dog mulighed for at skræddersy den til behov. Anvender scenarier, quality attributes, business drivers and architectual approaches. Business drivers er gode til at sikre at kvalitetsattributerne (og dermed arkitekturen) er stilet efter de konkrete forretningsmæssige behov, og ikke bare hvad arkitekten synes er bedst (sjovest). Quality attributes er gode til at definere de non-functional dele af kravene til arkitekturen, og kombineret med scenarier gør det både overskueligt og forståelige for stakeholders.

I forhold til TM12 …

# QAW

Minder om ATAM, men anvendes til at definere arkitekturen. Tager også udgangspunkt i business drivers, quality attributes og scenarier. Lidt mere light-weight end ATAM, men har risiko for at der ikke blive fulgt ordentlig op på analysen.

I forhold til TM12 …

# aSQA

Meget light-weight i forhold til ATAM. Fokus er her at det skal være en process der er hurtig at udføre(3-5 timer) og simpel at kommunikere. Det er tiltængt at metoden gentages ofte(1 gang pr sprint).

I aSQA starter man med at definere hvilke QA’er man ønsker at bruge og hvilken defination de skal have.

Derefter deles systemet op i bider som så bliver vurderet individuelt.

For hver del af systemet gøres følgende:

De valgte qa’er gives en værdi for: Det ønskede niveau(t), Nuværende niveau(c), Så kan Sundheds niavuet beregnes (Forskællen mellem ønsket niveau og nuværende niveau.)med formel: 5-max(0,(t-c)).

Derefter prioteres vigtigheden af QA’en (i) . Nu kan man så beregne en værdi som angiver hvor det største gab er i forhold til vigtighed (f) . Formlen er: ceil( (6-h) \* i/5 ).

Alle tildelte værdier er i skalaen 1-5 hvor 5 er best.

Metoden kommer ikke med konkrete eksempler på hvad som skal forbedres men peger mere på et område som skal forbedres eks: performance. Dette skal ses i forhold til ATAM som resultere i lister med anbefalinger (risks discovered og sensitivity points).

# Praktisk erfaring

Da vi er to i gruppen fra forskellige firmaer har vi naturligvis også forskellige fremgangsmåder.

## Anders

## mogens