

2017年中国准独角兽公司 薪酬调研报告

(现金薪酬部分)

2017年11月



更多、更新的报告请关注微信公众号“行业报告研究院”



你可以获得：

- 1、10000+的各行业研究报告下载
- 2、10 万+的金融行业、互联网行业、TMT 行业优质人脉关系
- 3、最新、最快、在其它地方阅读要收费的研究报告
- 4、国内外优质报告资源，包括不限于高盛，毕马威，软银，德勤，尼尔森，腾讯，36kr 等



数据保密责任声明

为了参与调研企业自愿参与调研的目的以及韦莱韬悦向参与调研企业提供有关问卷、进行评估并最终向所有参与调研企业提供调研报告的目的（统称为“目的”），每一方均可能向对方提供保密或专有文件、数据、信息或其它材料。有鉴于此，韦莱韬悦与参与调研企业现达成以下协议：

- 参与调研企业资料将被韦莱韬悦用于以保护公司隐密性的方式向所有参与调研企业展示的总的调查成果。韦莱韬悦保留在多种提供给参与调研企业而非参与调研企业的有关调查（如适用）中使用参与调研企业资料的权利。参与调研企业资料和调查成果可被韦莱韬悦用于培训、质量保证、研发、薪酬和/或福利咨询服务（如，市场/职位定价）和一般鼓励性活动，比如提供趋势分析给参与调研企业和其他被选中的韦莱韬悦客户。韦莱韬悦可以在其全球办公网络和附属公司（包括韦莱韬悦全球资源中心）范围内转发参与调研企业资料（可能包括可识别个人的信息）并转发给将受限于适当资料保护标准的分包商和信息科技外包提供商。全球资源中心位于菲律宾马尼拉，用于分析与调查相关的该等资料。马尼拉的实体是韦莱韬悦集团的全资附属机构，并与韦莱韬悦集团作为一个整体受限于相同的信息安全政策和内部控制。无论韦莱韬悦在何处获取或持有该等数据，韦莱韬悦确认作为资料处理者，韦莱韬悦将采取合理技术性的、实际性的和组织/行政性的措施以保护该等资料防止意外或非法破坏或意外丢失或篡改、披露或访问。除非得到参与调研企业指示，韦莱韬悦将仅为上述目的或其他有关调查和服务的合理目的而使用个人资料。参与调研企业和韦莱韬悦应各自遵守适用的资料隐私法律和法规。
- 所有保密信息均为披露方的财产，韦莱韬悦拥有有关问卷及报告的知识产权，参与调研企业不得未经韦莱韬悦同意进行复制及使用。对本协议项下保密信息的披露并不意味着是对任何披露方现在或今后拥有的商业秘密、商标、专利、版权或其他专有权利的使用许可（无论明示还是暗示）。就报告而言，参与调研企业仅供其在自己机构内为内部人事计划参考并且不可修改、出售或转让该等调查，不得将报告披露给任何其他第三方。参与调研企业不得在员工内部通讯或您公司的内网中重现调查。对调查中包含的任何信息的使用不能代替就薪酬和/或福利水平和实践的合理性或适用性寻求专业法律意见、咨询或其他意见。
- 本保密协议以及韦莱韬悦提供报告予参与调研企业的行为不视为韦莱韬悦向参与调研企业提供了任何服务，报告仅供参与调研企业参考，且韦莱韬悦不对参加者使用报告的行为承担任何责任。韦莱韬悦并未对参与调研企业就报告有任何准确性、适用性或就报告的使用有任何性质的承诺或保证。参与调研企业任何使用报告的行为将自担风险及责任，参与调研企业不得就其依赖及使用报告的行为向韦莱韬悦追究任何责任。
- 韦莱韬悦和参与调研企业均承认和同意，如果接收方对本协议的任何违反或潜在违反将对披露方造成金钱无法弥补的不可挽回的损害，接收方同意披露方有权就任何该等违反或潜在违反寻求实际履行和禁令作为救济。该等救济不应被视为是对任何违反或潜在违反的唯一救济，而应是对法律或衡平法赋予的任何其他救济的补充。
- 未经对方当事人的事先书面同意（该等同意不得被无理拒绝），任何一方均不得直接或间接向其关联方以外的人转让其在本协议项下的全部或部分权利、义务或责任。
- 双方当事人之间任何种类的争议、纠纷或索赔均受主要负责向参与调研企业提供服务的韦莱韬悦办公机构所在地的法律（但不包括法律冲突规则）管辖，并据此作出解释。

前言

互联网创业企业及时合理地调整薪酬激励政策和方案，是保持人力资本竞争力的关键。了解市场动态、开展精准有效的行业对标，是诸多创业企业最为迫切的现实需要。鉴于市场上并未有主要针对互联网行业数量庞大的准独角兽公司（估值尚未达到10亿美元，但至少完成一轮机构融资的初创公司）的权威薪酬调研，2015年，IDG资本首次在业内发起了针对早期互联网企业的《中国准独角兽公司薪酬调研》，调研报告一经发布，便迅速得到了行业、媒体和公众的普遍认可与关注，也坚定了IDG资本继续深入开展相关调研的决心。

2017年，本着“更加专业、更加全面、更加安全、更加多元”的目标，IDG资本与全球领先咨询公司韦莱韬悦（Willis Towers Watson）建立了紧密的战略合作关系，强强联手发起《2017年中国准独角兽公司薪酬调研》，实现了“强大市场影响力”与“专业咨询能力”的结合。

韦莱韬悦-IDG《2017年中国准独角兽公司薪酬调研》有以下几方面的特点：第一，参与调研企业分布范围广泛。共有121家准独角兽公司最终提交了调研问卷，覆盖地域范围由一线城市扩展至非一线城市和境外，子行业涉及人工智能、大数据/云服务、电子商务、企业服务等多个热门领域。第二，调研方法论体系专业严谨。调研依托韦莱韬悦全球职等系统和基准职位描述，充分结合互联网初创企业的特点，开发了适合于早期公司薪酬调研的方法论体系。期间举办多场问卷填答培训及线上线下指导，以保证职位匹配精确性，并进行数据交叉检验。第三，调研内容全面深化。本次调研在现金薪酬调研的基础上，加大对于股权激励的研究力度，从激励工具类型和总量、授予机制、生效安排等方面进行全面解读，更加契合当前创业企业的实际管理需求。

调研报告的顺利完成，离不开各方机构和伙伴的信任与理解，调研团队在此表示衷心的感谢！

- 首先，重点感谢合作伙伴拉勾网在调研报名渠道方面给予的大力宣传和支持。自2017年6月调研正式启动以来，拉勾网积极配合调研的推广工作，为调研提供了不少优质企业样本！这让我们共同见证了国内互联网招聘第一品牌的强大市场影响力和号召力！
- 其次，还要大力感谢所有对调研报以关注并热情参与的创业公司，本次调研中，有不少的公司都是第一次参与类似的市场薪酬调研活动，感谢大家对于我们的认可和信任，将保密性要求高的薪酬数据提交给韦莱韬悦。同时，也感谢许许多多的高管和人力资源同仁们在问卷填写与数据清理阶段投入的宝贵时间和精力。正是有了调研参与者的大力支持，我们才能为大家呈现一份高质量的调研报告。
- 遗憾的是，这次由于我们对于调研样本的严格要求，有许多相对早期的互联网企业未能进入本次调研的样本库。希望在不久的将来，我们的调研能够伴随更多互联网创业企业成长，为更多互联网创业企业服务。

最后，我们衷心地祝愿，参与本次调研的公司都能够发展地越来越好，早日成长为中国互联网行业的“明星”！

唯一战略合作伙伴：



报告目录

1

参与调研企业名单

2

概念与定义

3

核心调研发现

4

薪酬数据市场调研结果

参与调研企业名单

参与调研企业名单

序号	公司名称	品牌名称
1	北京升哲科技有限公司	SENSORO
2	北京销冠科技有限公司	销售家
3	视若飞信息科技（上海）有限公司	SERAPHIC
4	诺誓（北京）商业股份有限公司	Roseonly
5	成都睿码科技有限责任公司	Remark Media
6	上海西域机电系统有限公司	西域
7	深圳市娱加娱乐传媒有限公司	娱加
8	南京贝湾教育科技有限公司	扇贝网
9	中安华邦（北京）安全生产研究院股份有限公司	中安华邦
10	Avazu Holding	Avazu
11	湖南体坛加网络有限公司北京分公司	体坛加
12	政采云有限公司	政采云
13	深圳大宇无限科技有限公司	SnapTube
14	杭州贝购科技有限公司	贝贝网
15	深圳市物种起源科技有限公司	物种起源
16	北京零零无限科技有限公司	零零无限
17	浙江齐聚科技有限公司北京分公司	齐聚科技
18	凡客诚品（北京）科技有限公司	凡客 Vancle
19	深圳前海白羽毛互联网金融服务有限公司	FellowPlus
20	北京麒麟心通网络技术有限公司	Trustdata 爱心推
21	北京摩点会想科技有限公司	摩点网
22	暴风集团股份有限公司	暴风影音
23	无讼网络科技（北京）有限公司	无讼网络
24	北京寺库商贸有限公司	寺库
25	北京纷扬科技有限公司	纷享销客

参与调研企业名单

序号	公司名称	品牌名称
26	震野科技	震野科技
27	北京妙医佳信息技术有限公司	妙健康
28	北京英雄互娱科技股份有限公司	英雄互娱
29	成都宜泊信息科技有限公司	e泊车
30	北京壹代家庭服务有限公司	e袋洗
31	特维轮网络科技（杭州）有限公司	汽车超人
32	上海目次网络科技有限公司	清单
33	北京智慧图科技有限责任公司	rtmap 智慧图
34	北京疯景科技有限公司	MadV
35	畅移（上海）信息科技有限公司	畅移
36	北京小易到家电子商务有限公司	小e微店
37	广州文木文化发展有限公司	文木
38	北京云测网络科技有限公司	Testin
39	北京安博通科技股份有限公司	安博通
40	上海智隆信息技术股份有限公司	智隆信息
41	北京青橙信息技术有限公司	青橙健身
42	深圳市顺丰大当家科技有限公司	顺维修丰觅
43	美国妈妈（上海）电子商务有限公司	美国妈妈
44	大唐融合通信股份有限公司	大唐融合
45	创盛视联数码科技	CC视频
46	成都康赛信息技术有限公司	康赛信息
47	暴风体育（北京）有限责任公司	暴风体育
48	天津快乐时代科技发展有限公司（趣店集团）	趣分期
49	上海星艾网络科技有限公司	么么直播
50	博雅辑因（北京）生物科技有限公司	博雅辑因

参与调研企业名单

序号	公司名称	品牌名称
51	珠海市小源科技有限公司	信析宝
52	福州智永信息科技有限公司	宝宝巴士
53	杭州大白科技有限公司	医快付
54	杭州安存网络科技有限公司	安存
55	深圳市欧瑞博电子有限公司	ORVIBO
56	广州找塑料网络科技有限公司	找塑料网
57	北京博雅立方科技有限公司	博雅立方cubeAD
58	宁波氧车乐汽车服务有限公司	氧车乐
59	北京途家网网络技术（北京）有限公司	途家网
60	北京站酷网络科技有限公司	站酷zcool
61	寒崖（北京）网络科技有限公司	销售罗盘
62	北京收发室科技有限公司	收发室
63	北京睿家科技有限公司	睿家科技
64	北京侃家科技有限公司	居理新房
65	上海智臻智能网络科技股份有限公司	小机器人
66	青岛睿鲸网络科技有限公司	睿鲸
67	北京乐纯悠品商贸有限公司	乐纯
68	北京东方车云信息技术有限公司	易到用车
69	曼威信息技术有限公司	曼威
70	北京麒麟合盛网络技术有限公司	麒麟合盛
71	北京拉勾科技有限公司	拉勾网
72	天风天财（武汉）金融信息服务有限公司	甜菜金融
73	上海能塔智能科技有限公司	nonda
74	杭州优位科技有限公司	停车有位
75	北京闪银信息技术有限公司	闪银

参与调研企业名单

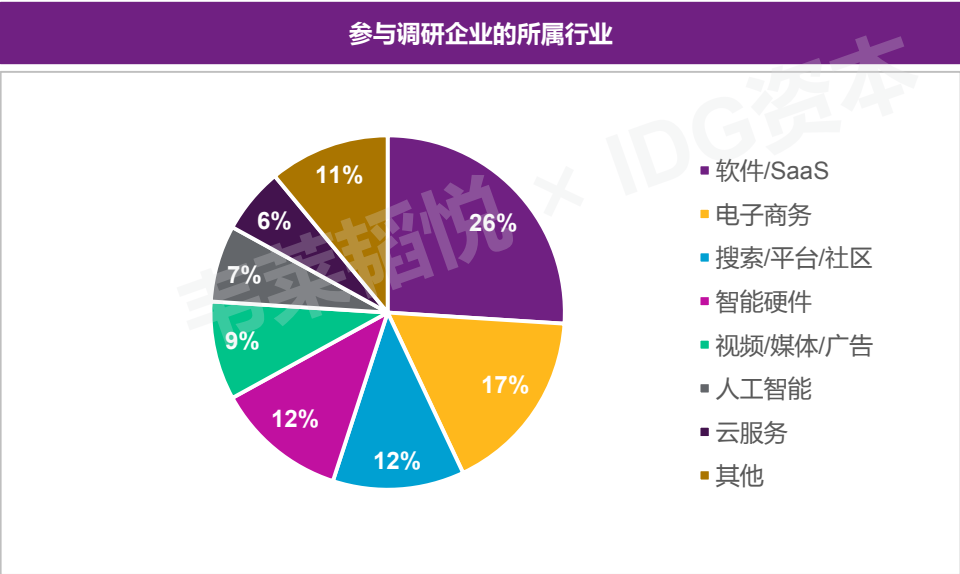
序号	公司名称	品牌名称
76	杭州浮云网络科技有限公司	91y平台-浮云网络
77	深圳市帝盟网络科技有限公司	17track
78	商汤集团	sensetime
79	北京高梓行远科技有限公司	拉拉公园
80	上海麦克风文化传媒有限公司	蜻蜓FM
81	深圳兆亮照明有限公司	兆亮
82	北京乐游时代科技有限公司	乐游
83	上海南潮信息科技有限公司	Ruff 南潮科技
84	北京明略软件系统有限公司	明略数据
85	杭州智聪网络科技有限公司	年糕妈妈
86	北京微吼时代科技有限公司	微吼直播
87	珠海横琴极盛科技有限公司	极盛科技
88	浙江新再灵科技股份有限公司	新再灵
89	上海傲硕信息科技有限公司	AOSHUOTEC
90	多点生活（中国）网络科技有限公司	多点Dmall
91	北京啪啪易行科技发展有限公司	啪呗
92	北京亮亮视野科技有限公司	GLXSS
93	天脉聚源（北京）传媒科技有限公司	天脉聚源TVM
94	山东大众健康管理服务有限公司	大众健康
95	深圳碳原子科技有限公司	小电铺
96	云集共享科技有限公司	云集
97	北京百家互联科技有限公司	跟谁学
98	礼舍科技	礼舍
99	虎扑（上海）文化传播股份有限公司	虎扑体育
100	北京农信互联科技有限公司	农信

参与调研企业名单

序号	公司名称	品牌名称
101	深圳市大耳马科技有限公司	darma
102	信亦宏达网络存储技术（北京）有限公司	信亦宏达
103	上海绎维软件系统有限公司	Ewaresoft绎维软件
104	北醒（北京）光子科技有限公司	北醒光子benewake
105	杭州有赞科技有限公司	有赞
106	上海凯洛格信息科技有限公司	CareerFrog职业蛙
107	珠海市新德汇信息技术有限公司	新德汇
108	北京鲸鸮科技有限公司	保险极客
109	上海清源绿网科技有限公司	清源
110	熊猫签证	熊猫签证
111	广州地道信息科技有限公司	地道daydow
112	深圳陌趣科技有限公司	陌趣科技
113	北京云畅游戏科技股份有限公司	云畅游戏
114	深圳市爱问科技股份有限公司	iask爱问
115	深圳华制智能制造技术有限公司	华制智能
116	彩虹无线北京新技术有限公司	彩虹无线
117	生命奇点（北京）科技有限公司	生命奇点
118	深圳市优必选科技有限公司	优必选
119	北京必互科技有限公司	必互
120	模高一丈（广州）网络科技有限公司	造程序
121	上海依图网络科技有限公司	依图

参与调研企业概况

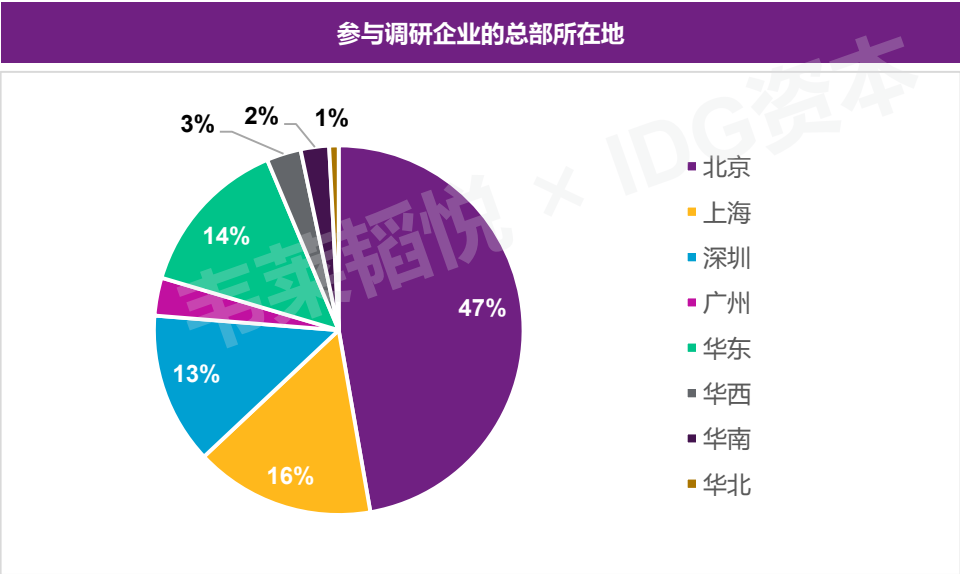
参与调研企业的行业分布情况：



子行业	公司数量	占比
软件/SaaS	32	26%
电子商务	20	17%
搜索/平台/社区	14	12%
智能硬件	14	12%
视频/媒体/广告	11	9%
人工智能	9	7%
云服务	7	6%
其他	14	11%
总计	121	100%

参与调研企业概况

参与调研企业的总部所在地分布情况：



城市/地区	公司数量	占比
北京	57	47%
上海	19	16%
深圳	16	13%
广州	4	3%
华东	17	14%
华西	4	3%
华南	3	2%
华北	1	1%
总计	121	100%

注：华东地区城市包括杭州、南京等；华南地区城市包括珠海、东莞等；华北地区城市包括天津、石家庄等；华西地区城市包括武汉，成都等

概念与定义

薪酬概念

下列概念与定义能够更好地帮助您理解本报告中所提供的信息：



- **年度基本薪酬：**
 - 全职正式员工的税前12个月基本薪酬或固定薪酬
- **年度总固定现金薪酬：**
 - 年度基本薪酬+总固定现金津贴（不含汽车津贴）
 - 总固定现金津贴（不含汽车津贴）：随地区变化。包括住房津贴、伙食津贴、通讯津贴、交通和其它固定现金津贴
- **年度总现金薪酬：**
 - 年度总固定现金薪酬+短期激励（如：奖金、佣金/销售激励）

统计概念

下列概念与定义能够更好地帮助您理解本报告中所提供的信息：

- **75分位 (P75)：**
 - 将所有数据从大到小排列后，位于前百分之二十五与后百分之七十五之间的值
- **50分位 (P50)：**
 - 将一组数据从大到小排列后位置居中的数，位于前百分之五十与后百分之五十之间的值
- **25分位 (P25)：**
 - 将所有数据从大到小排列后，位于前百分之七十五与后百分之二十五之间的值
- **平均值 (Ave)：**
 - 平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，中位值仅代表中点的值。当平均值与中位值相近或者完全相同时，说明高于和低于中位值的样本分布趋向于对称。当平均值与中位值差额很大时，说明中位值两边的数据是不对称分布的，样本中有极大或极小的值使得平均值偏离了中位值
- **最小样本统计数：**
 - 薪酬调研要得到可靠一致的信息，就必须要有有一定数目的参与者。这同时也可以保证每一参与企业数据的保密性。下表显示了要生成以下各分位值，所需的最小参与企业数目

分位值	所需的最小公司数	所需的最小样本数
25分位 / 75分位	3家	5个
50分位 (P50) / 平均值 (Ave)	3家	3个

职位系代码概述

分类	职位系代码	职位系中文名称
高管	AAA000	首席执行官
	AAA020	首席运营官
	AIC000	首席技术官
人工智能	AID140	人工智能综合
	AID142	计算机视觉
	TPD105	语音识别
大数据	TDC000	数据库综合
	TDC020	数据库开发
	TDC030	数据分析
	TDC050	数据挖掘/算法工程师
云计算	TPD162	云计算-平台PaaS
	TPD164	云计算-软件SaaS
技术开发	TPD000	架构师综合
	AID030	系统架构师
	AID080	网络架构师
	TPD270	应用架构师
	TPD110	系统开发
	TDC020	数据库开发
	AID010	应用开发综合
	TPD115	前端开发
	TPD155	搜索引擎开发
	TPD100	平台开发
	TPD150	算法工程师
	TPW020	移动应用开发
	TPW030	移动应用开发-iOS
	TPW040	移动应用开发-Android
	TPW000	移动应用开发-HTML5
	AID050	软件测试开发
	TPS115	移动软件测试开发
	TPS164	白盒测试
	TPS166	黑盒测试
职能支持	ACD000	战略规划/公司发展
	AFA000	财务通才
	AHR000	人力资源通才
	ALG000	法务通才

分类	职位系代码	职位系中文名称
技术运维	TPS145	网络运维
	TPS150	系统运维
	TPS000	技术支持
	TPS140	运维开发
产品管理	AIT030	数据库管理员 DBA
	TPM010	产品策划
	TPM011	移动产品策划
	TPM162	用户视觉设计
	TPM164	用户体验设计
	TPM166	交互设计
	TPM030	产品运营
	TPM031	移动产品运营
	AMK120	内容运营
	AMK000	市场营销
商务营销	AMK110	电子商务营销
	CSA000	销售通才
	CSD000	直接销售/销售
	CSC200	渠道销售-商务合作
客户服务	AMS000	客户服务运行
	AMS010	电话客服
	AMS020	在线客服
	AMT000	客服技术支持
	AMS026	流程培训及改进
	AQY010	客服质检
	RBY000	采购
电子商务	ASC000	供应链
	ASC040	仓储
	AMK120	网站内容编辑
	TPM162	页面制作
	RAM010	品类运营
	AMK130	网站图片编辑
	AMK140	网站视频/音频编辑
	MPC010	媒体方案策划
	MPC000	媒体方案执行
	MPB000	媒介谈判
媒体广告	CAM000	客户管理

职务层级概述

本调研中一共涉及以下四个职务序列：

高管职务序列（EX）

- 负责管理一项业务、部门、主要地区、企业部门或企业重要子部门
- 发展、建立和批准管理领域内的长期愿景和战略
- 可能是董事会或高管委员会的成员或有与其相当的影响力

管理职务序列（M）

- 负责管理员工、设定业务方向和部署资源；通常负责绩效评估、薪酬审查和聘用/解聘决策
- 工作绩效主要通过他人的工作成果取得，通常取决于其对组织中其他非管辖部门的磋商和影响能力
- 在职务序列内的发展需凭借广泛的技术专业、业务和行业知识、以及处理和领导能力
- 负责业务、部门、或者运营区域的事务处理或计划

专业职务序列（P）

- 主要由个人或通过项目团队完成工作，着重于技术/学科知识而非人员管理
- 需要运用专业领域的专门知识才能达成工作目标
- 强调深入的专业知识、项目管理能力和影响力
- 专业职务序列的入门职位通常具备大学学历或具备相当的工作经验，能够理解基础理论、原理和概念

销售职务序列（S）

- 主要涉及与客户的直接接触，从而开发新业务、拓展原业务
- 参与准备建议书、竞标和销售宣传活动
- 对于高级层级，很可能要负责设定或协商产品/服务的合同条款
- 薪酬配比中销售佣金可能占显著的比例

职务层级概述

管理职务序列（M）

序列层级	层级描述
M3 总监	<ul style="list-style-type: none"> 领导经理；可能还要领导主管和/或专业人员 制定部门计划，包括业务、生产、营运和/或组织重心 在所负责领域管控资源和政策形成
M2 经理	<ul style="list-style-type: none"> 管理专业人员和/或主管，或监督大型、复杂的支持、生产或运营团队 调整部门计划和重心以应对资源和运营挑战 根据政策、程序和业务计划制定决策和解决问题，接受总监的领导
M1 主管	<ul style="list-style-type: none"> 协调并监督一个团队的日常工作 为该团队设定工作重心以保证完成任务，与其他主管协调工作 根据政策、程序和业务规划制定决策和解决问题，接受经理的领导和监督

专业职务序列（P）

序列层级	层级描述
P5 高级专家	<ul style="list-style-type: none"> 是组织内公认的专家，并对其所在部门的专业知识有着深度和/或广度的认识，对于其他部门也有广泛的了解 解决广泛影响业务的独特、复杂问题 领导项目团队达到项目里程碑和项目目标
P4 专家	<ul style="list-style-type: none"> 在公司内部被认为是其领域的专家 具备其领域内的专业知识，且有一定的深度和/或广度 解决复杂问题，并以开阔的视角制定富有创造性的解决方案
P3 专业职	<ul style="list-style-type: none"> 解决复杂问题，以崭新的视角运用已有解决方案，独立工作，接受少许指导 可能需要领导一个较广泛的项目中的项目或项目步骤，或者负责持续性的活动或目标
P2 中等专业职	<ul style="list-style-type: none"> 拥有应用知识和经验，执行一系列简单的工作任务 利用预先规定的指导方针或政策分析和解决问题，接受适度的领导和指示
P1 入门	<ul style="list-style-type: none"> 执行某专业职位入门级的常规任务，解决常规或标准问题 对相关理论、实践和程序有理性知识，通常需要大学学历或者同等的工作经验

职务层级概述

销售职务序列 (S)

序列层级	层级描述
S4 专家	<ul style="list-style-type: none"> 对业务、财务、产品/服务、市场或指定客户的需要/挑战有着深刻的理解 在一个或多个领域被认为是专家 从事复杂或高端的地域/客户、产品/服务、销售或客户管理流程方面的工作
S3 专业职	<ul style="list-style-type: none"> 对业务、财务、产品/服务、市场和指定客户的需要有准确的理解，能够帮助同事加深这些方面的理解，并可能在某个领域被认为是专家 从事复杂或大型的地域/客户、产品/服务、销售或客户管理流程方面的工作
S2 中级	<ul style="list-style-type: none"> 正在建立对业务、财务、产品/服务、市场和指定客户的需要的理解 工作内容有一定复杂性（区域/指定客户、产品/服务、销售或客户管理程序）
S1 入门	<ul style="list-style-type: none"> 对业务、财务、产品/服务和市场有一般的了解 工作内容有少许复杂性（区域/客户、产品/服务和销售程序）

韦莱韬悦职务序列层级与全球职等对应关系概述

ORGANIZATION SIZE
GLOBAL GRADE 16

GLOBAL ALIGNMENT OF GLOBAL GRADES TO CAREER LEVELS

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----

高管序列

EX1

EX2

管理职务序列

M1

M2

M3

专业职务序列

P1

P2

P3

P4

P5

销售职务序列

S1

S2

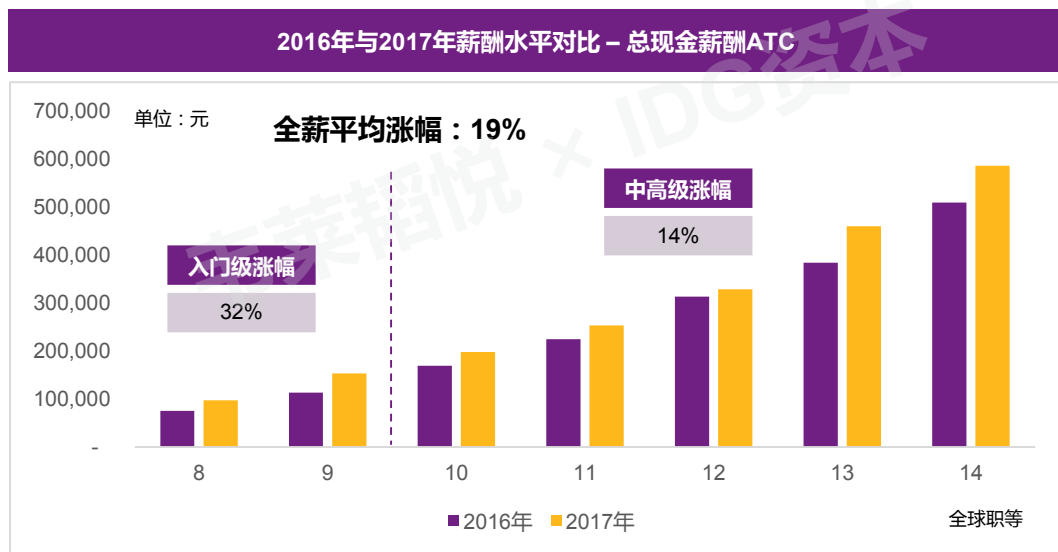
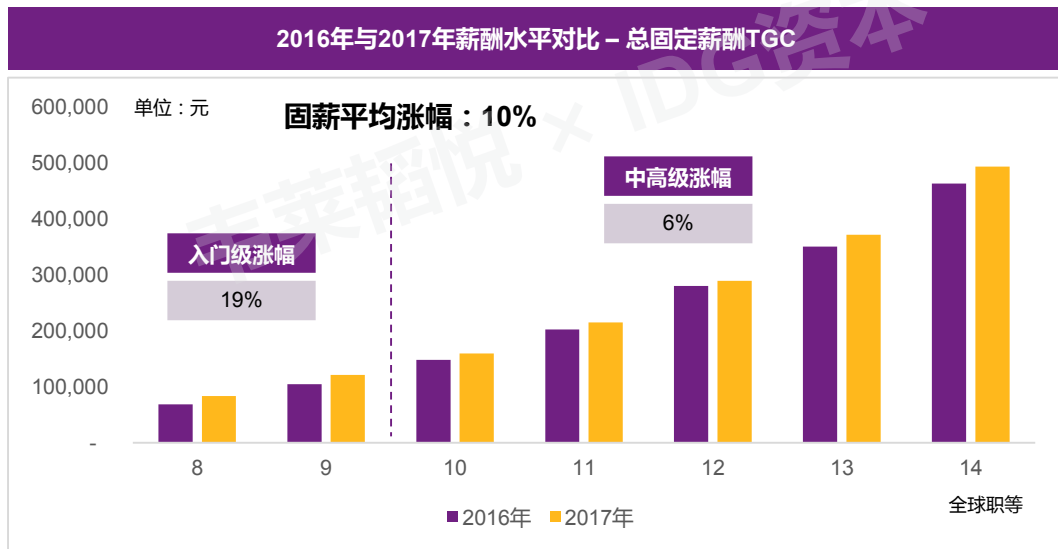
S3

S4

核心调研发现

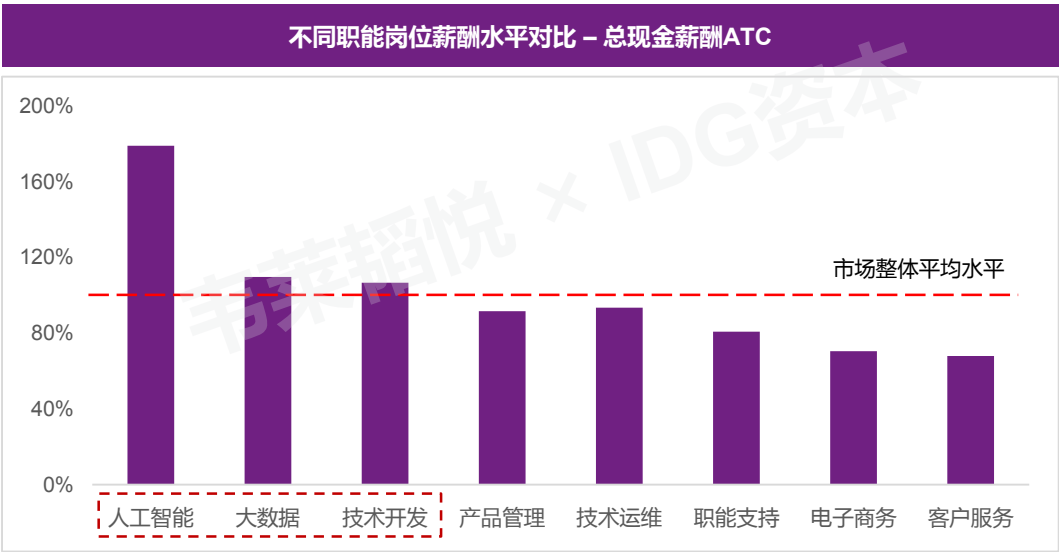
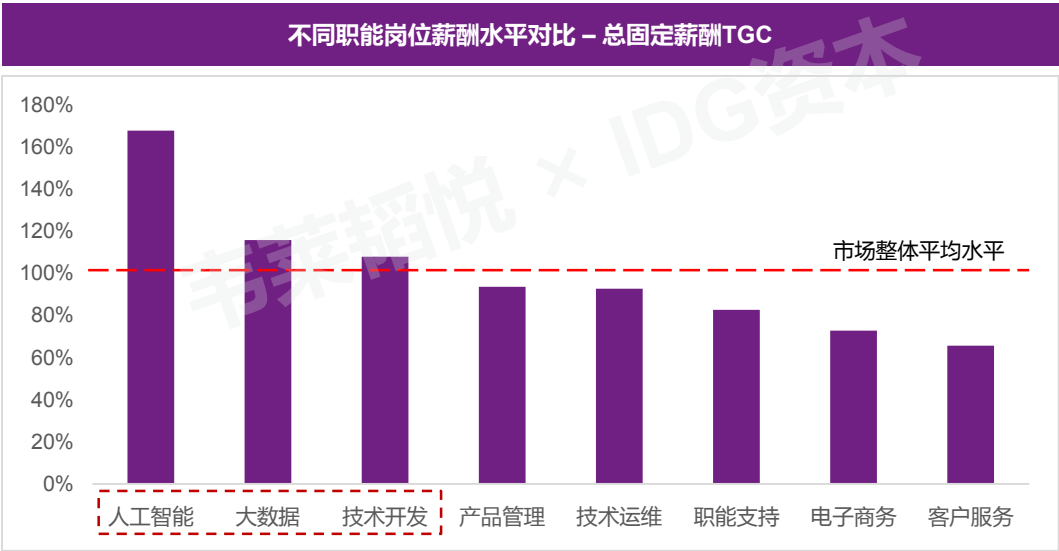
2016年与2017年整体薪酬水平对比情况

- 高增长：从整体来看，总固定薪酬（TGC）较去年增长10%，总现金薪酬（ATC）增长19%
- 重视入门级员工（GGS8-9）的吸引：入门级员工涨幅明显高于中高级员工（GGS10-14）



不同职能岗位薪酬水平对比情况

- 差距大：薪酬水平最高的职能（人工智能）几乎是薪酬水平最低的职能（客服）的3倍
- 热点：人工智能、大数据和技术开发岗位薪酬水平高于市场整体水平

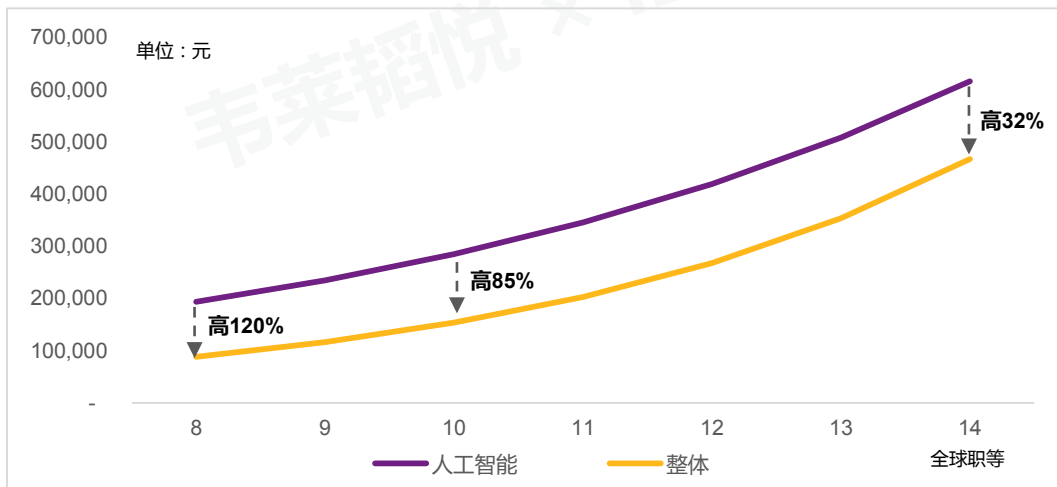


注：纵坐标代表某类岗位与市场平均水平的比值

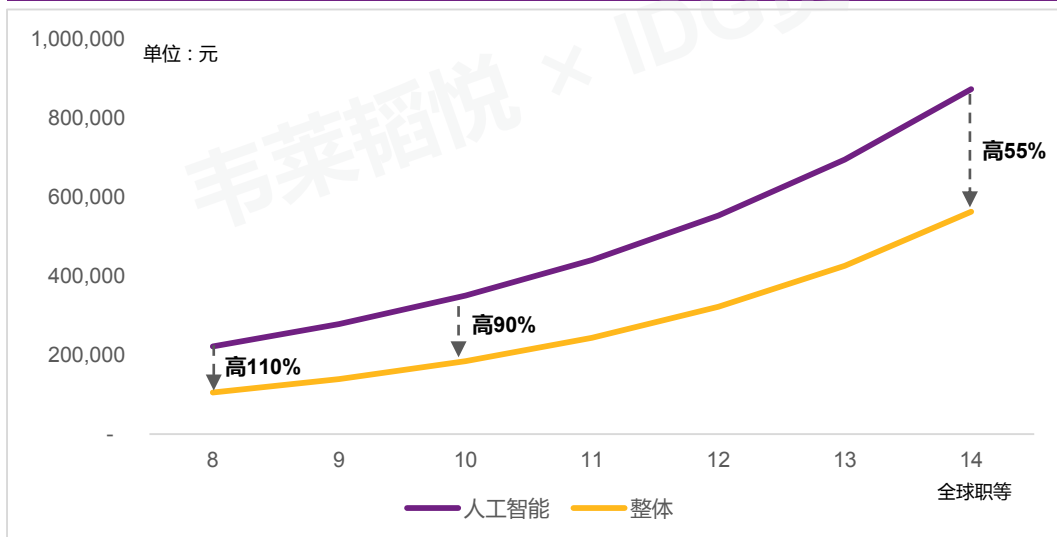
人工智能类岗位与整体薪酬水平对比情况

- 薪酬水平高：人工智能类岗位薪酬水平明显高于市场整体平均水平，尤其在入门级岗位（GG8~9）中，人工智能类岗位薪酬水平几乎是整体平均水平的2倍
- 争夺入门级员工：人工智能类岗位与一般岗位的薪酬差距，在入门级员工层面尤为明显。随着人才职级的提高，两者差距在缩小

人工智能类岗位与整体薪酬水平对比 – 总固定薪酬TGC

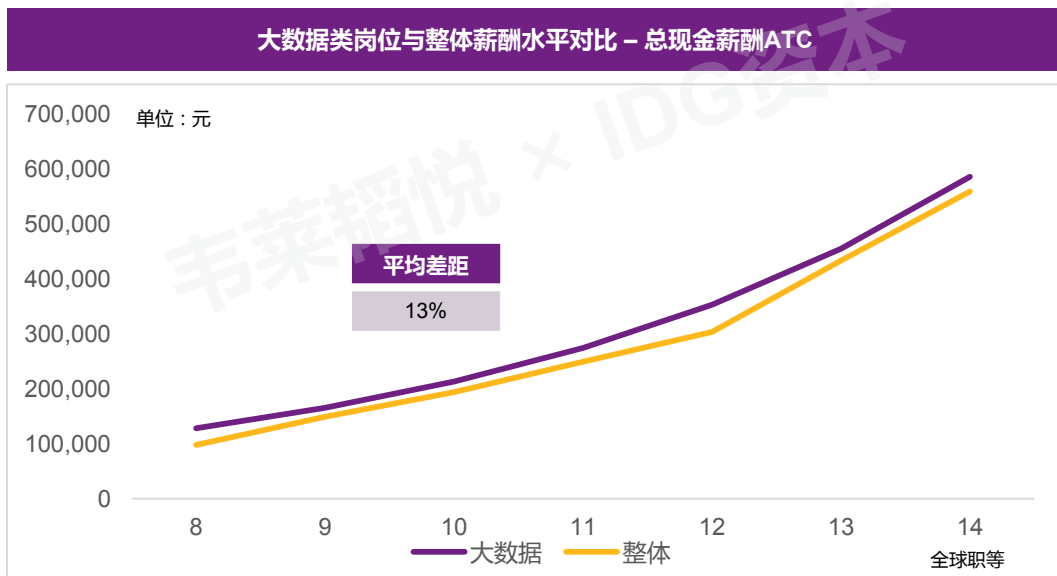
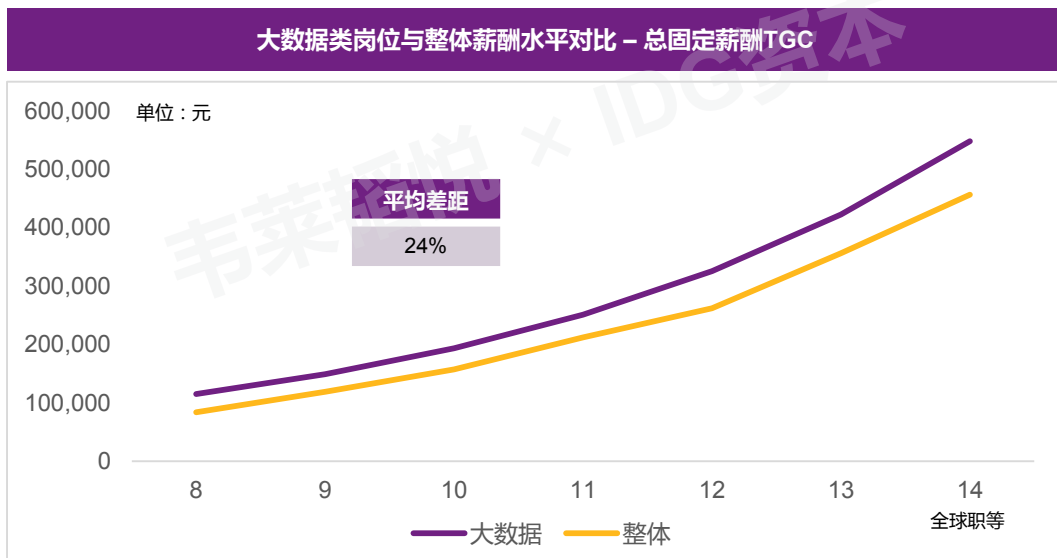


人工智能类岗位与整体薪酬水平对比 – 总现金薪酬ATC



大数据类岗位与整体薪酬水平对比情况

- 从固薪角度来看，大数据类岗位平均比市场高24%
- 从全薪角度来看，大数据类岗位平均比市场高13%



薪酬数据市场调研结果 (基于121家样本)

- 出于对调研参与者的尊重，本公开对外披露报告仅部分呈现薪酬调研结果-

市场薪酬数据目录

市场薪酬数据_部分岗位类别：

岗位类别	数据口径	页码
技术开发类	实际总现金薪酬	28
	总固定薪酬	29
产品管理类	实际总现金薪酬	30
	总固定薪酬	31
商务营销类	实际总现金薪酬	32
	总固定薪酬	33
职能支持类	实际总现金薪酬	34
	总固定薪酬	35

市场薪酬数据_部分重点岗位：

职位中文名称	职位代码	页码
前端开发	TPD115	36
移动应用开发-IOS	TPW030	38
移动应用开发-Android	TPW040	40
平台开发	TPD100	42
算法工程师	TPD150	44
软件测试开发	AID050	46
产品策划	TPM010	48
交互设计	TPM166	50
客户服务运行	AMS000	52
财务通才	AFA000	54

技术开发类职位市场薪酬数据

■ 技术开发类职位 – 实际总现金薪酬：

分类	职位序列 层级	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
技术开发类	M3	14	592,315	468,750	515,760	599,700	24	47
	M2	13	493,585	431,466	471,280	534,000	27	72
	M2	12	370,422	307,815	371,425	429,084	22	46
	M1	11	283,063	211,348	263,760	291,358	37	63
	M1	10	218,407	168,000	210,630	260,252	9	25

■ 技术开发类职位 – 实际总现金薪酬：

分类	职位序列 层级	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
技术开发类	P4	14	536,548	483,560	521,880	571,880	13	50
	P4	13	414,468	347,760	389,760	453,035	31	252
	P3	12	342,243	278,100	317,000	392,000	53	261
	P3	11	274,088	218,880	253,680	322,000	59	549
	P2	10	220,556	168,070	204,400	254,426	48	569
	P2	9	188,437	131,776	166,100	221,354	39	348
	P1	8	128,936	94,250	113,515	167,525	27	130

技术开发类职位市场薪酬数据

■ 技术开发类职位 – 总固定薪酬：

分类	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
技术开发类	M3	14	511,586	419,880	455,760	509,800	24	47
	M2	13	418,959	359,940	399,792	457,115	27	72
	M2	12	317,927	288,000	314,536	344,400	22	46
	M1	11	249,933	203,300	234,300	264,910	37	63
	M1	10	198,925	168,000	193,200	211,200	9	25

■ 技术开发类职位 – 总固定薪酬：

分类	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
技术开发类	P4	14	466,295	419,760	443,464	535,676	13	50
	P4	13	354,723	299,760	335,760	385,416	31	252
	P3	12	302,222	251,760	292,170	345,360	53	261
	P3	11	237,804	191,760	222,800	276,300	59	549
	P2	10	191,241	153,960	180,000	222,000	48	569
	P2	9	160,736	119,475	144,530	192,000	39	348
	P1	8	110,936	84,530	100,000	137,168	27	130

产品管理类职位市场薪酬数据

■ 产品管理类职位 – 实际总现金薪酬：

分类	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
产品管理类	M3	14	595,702	469,836	542,980	622,500	20	31
	M2	13	397,583	342,000	382,813	434,920	21	37
	M2	12	301,691	262,080	303,934	327,738	19	28
	M1	11	241,112	176,894	203,331	228,300	14	22
	M1	10	208,480	153,081	196,104	230,783	10	14

■ 产品管理类职位 – 实际总现金薪酬：

分类	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
产品管理类	P4	14	545,810	463,560	540,032	631,100	10	22
	P4	13	394,661	339,316	403,760	448,500	20	76
	P3	12	324,753	264,825	310,320	373,800	27	83
	P3	11	240,366	195,624	221,760	273,170	46	211
	P2	10	183,231	136,028	172,920	213,566	40	210
	P2	9	132,298	99,449	121,000	156,726	40	208
	P1	8	95,327	77,841	87,150	102,553	28	143

产品管理类职位市场薪酬数据

■ 产品管理类职位 – 总固定薪酬：

分类	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
产品管理类	M3	14	523,863	429,795	491,760	578,800	20	31
	M2	13	353,281	311,894	347,168	378,600	21	37
	M2	12	273,361	240,338	280,744	303,798	19	28
	M1	11	198,617	158,258	178,500	206,200	14	22
	M1	10	185,048	138,270	174,561	200,760	10	14

■ 产品管理类职位 – 总固定薪酬：

分类	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
产品管理类	P4	14	456,637	403,952	464,168	515,060	10	22
	P4	13	329,669	281,076	327,168	367,476	20	76
	P3	12	288,794	245,334	283,716	329,895	27	83
	P3	11	208,459	171,444	201,492	234,300	46	211
	P2	10	162,012	123,780	155,630	192,000	40	210
	P2	9	116,842	89,688	113,500	133,168	40	208
	P1	8	86,704	69,825	81,915	97,813	28	143

商务营销类职位市场薪酬数据

■ 商务营销类职位 – 实际总现金薪酬：

分类	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
商务营销类	M3	14	636,043	475,440	557,750	661,050	18	50
	M2	13	445,574	333,904	424,325	470,616	21	48
	M2	12	330,122	263,820	294,000	381,114	23	55
	M1	11	210,693	168,784	200,283	236,880	13	35
	M1	10	177,928	139,892	149,135	206,892	13	32

■ 商务营销类职位 – 实际总现金薪酬：

分类	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
商务营销类	S4	14	761,165	366,196	652,796	1,041,265	7	13
	S4	13	486,159	324,125	431,250	569,705	17	40
	S3	12	329,622	249,300	339,000	383,850	20	46
	S3	11	253,777	161,342	219,108	335,970	28	76
	S2	10	200,493	98,863	172,863	236,000	29	320
	S2	9	146,728	87,693	126,823	200,000	32	452
	S1	8	94,080	68,122	82,100	105,839	21	172

商务营销类职位市场薪酬数据

■ 商务营销类职位 – 总固定薪酬：

分类	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
商务营销类	M3	14	483,027	370,365	444,600	507,200	18	50
	M2	13	356,024	282,690	347,529	395,200	21	48
	M2	12	272,500	244,610	262,820	300,000	23	55
	M1	11	176,868	121,776	173,496	216,256	13	35
	M1	10	149,019	107,792	127,356	151,125	13	32

■ 商务营销类职位 – 总固定薪酬：

分类	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
商务营销类	S4	14	610,635	365,196	555,772	602,796	7	13
	S4	13	339,297	273,800	326,700	400,075	17	40
	S3	12	233,134	191,760	214,910	279,825	20	46
	S3	11	172,001	122,768	162,768	187,748	28	76
	S2	10	112,765	84,000	96,000	132,000	29	320
	S2	9	86,201	60,130	72,000	96,000	32	452
	S1	8	71,255	54,000	60,600	82,350	21	172

职能支持类职位市场薪酬数据

■ 职能支持类职位 – 实际总现金薪酬：

分类	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
职能支持类	M3	14	468,396	376,848	439,858	509,400	36	63
	M2	13	354,346	310,645	353,878	379,449	13	18
	M2	12	280,590	224,000	284,500	320,810	23	42
	M1	11	208,825	175,596	195,705	225,054	13	14
	M1	10	161,550	107,800	134,370	208,896	17	24

■ 职能支持类职位 – 实际总现金薪酬：

分类	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
职能支持类	P4	14	487,839	301,000	540,248	664,300	8	9
	P4	13	389,984	330,654	366,796	425,900	12	19
	P3	12	281,486	219,803	280,983	302,195	22	35
	P3	11	202,743	152,359	194,120	231,231	27	62
	P2	10	157,357	113,419	152,853	179,040	35	92
	P2	9	125,735	86,000	114,180	141,800	39	161
	P1	8	89,609	70,345	83,150	102,619	27	74

职能支持类职位市场薪酬数据

■ 职能支持类职位 – 总固定薪酬：

分类	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
职能支持类	M3	14	423,198	333,300	405,200	502,900	36	63
	M2	13	317,601	286,176	312,280	357,675	13	18
	M2	12	245,064	198,876	248,700	288,408	23	42
	M1	11	182,862	157,211	186,390	211,854	13	14
	M1	10	139,137	100,800	119,502	146,940	17	24

■ 职能支持类职位 – 总固定薪酬：

分类	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
			平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
职能支持类	P4	14	425,569	298,500	488,700	540,248	8	9
	P4	13	339,665	271,750	300,000	353,984	12	19
	P3	12	239,722	204,400	221,300	249,816	22	35
	P3	11	176,958	137,550	169,094	200,710	27	62
	P2	10	136,448	99,582	131,150	157,525	35	92
	P2	9	109,427	80,400	98,400	123,100	39	161
	P1	8	80,416	64,825	77,203	93,138	27	74

前端开发职位市场薪酬数据

■ TPD115 – 前端开发 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD115	前端开发	M	14	592,935	-	591,990	-	4	4
		M	13	437,738	343,940	457,796	499,185	7	12
		M	12	291,310	252,471	278,000	336,805	5	5
		M	11	246,979	202,600	234,300	277,760	6	7
		M	10	184,463	-	196,000	-	3	3

■ TPD115 – 前端开发 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD115	前端开发	P	14	473,527	-	535,520	-	3	3
		P	13	381,355	354,691	378,989	436,915	7	10
		P	12	325,047	288,260	305,760	357,893	8	12
		P	11	257,688	205,900	235,760	305,548	23	66
		P	10	216,788	164,731	204,163	261,475	22	82
		P	9	169,794	131,733	165,013	214,921	20	49
		P	8	144,630	112,980	141,009	181,425	9	18

前端开发职位市场薪酬数据

■ TPD115 – 前端开发 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD115	前端开发	M	14	558,435	-	556,990	-	4	4
		M	13	403,030	329,940	422,796	456,000	7	12
		M	12	264,931	234,398	263,760	296,050	5	5
		M	11	222,193	200,400	234,300	239,760	6	7
		M	10	173,600	-	196,000	-	3	3

■ TPD115 – 前端开发 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD115	前端开发	P	14	460,433	-	535,520	-	3	3
		P	13	338,677	316,760	351,655	365,868	7	10
		P	12	288,880	250,920	263,880	329,430	8	12
		P	11	228,368	180,000	205,860	265,600	23	66
		P	10	189,711	145,740	183,960	220,470	22	82
		P	9	149,716	119,880	144,000	186,000	20	49
		P	8	124,979	90,480	121,500	162,325	9	18

移动应用开发-IOS职位市场薪酬数据

■ TPW030 – 移动应用开发-IOS – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPW030	移动应用开发-IOS	M	14	-	-	-	-	1	1
		M	13	-	-	-	-	0	0
		M	12	391,755	-	415,960	-	4	4
		M	11	241,150	223,979	234,423	257,990	9	10
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ TPW030 – 移动应用开发-IOS – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPW030	移动应用开发-IOS	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	426,613	-	432,000	-	3	3
		P	12	338,500	300,000	336,000	378,000	8	11
		P	11	269,187	228,850	254,080	313,800	20	43
		P	10	217,064	182,713	199,500	218,985	15	30
		P	9	177,297	150,640	176,830	210,716	7	10
		P	8	-	-	-	-	2	2

移动应用开发-IOS职位市场薪酬数据

■ TPW030 – 移动应用开发-IOS – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPW030	移动应用开发-IOS	M	14	-	-	-	-	1	1
		M	13	-	-	-	-	0	0
		M	12	342,180	-	348,310	-	4	4
		M	11	229,935	210,686	228,740	243,590	9	10
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ TPW030 – 移动应用开发-IOS – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPW030	移动应用开发-IOS	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	389,813	-	395,760	-	3	3
		P	12	330,755	300,000	312,150	366,000	8	11
		P	11	238,681	191,712	227,760	285,960	20	43
		P	10	192,044	164,095	171,400	205,143	15	30
		P	9	157,955	133,190	157,980	196,691	7	10
		P	8	-	-	-	-	2	2

移动应用开发-Android职位市场薪酬数据

■ TPW040 – 移动应用开发-Android – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPW040	移动应用开发-Android	M	14	-	-	-	-	1	1
		M	13	452,253	-	480,000	-	3	3
		M	12	349,225	297,937	353,100	394,865	7	8
		M	11	260,362	214,100	263,760	278,280	7	9
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ TPW040 – 移动应用开发-Android – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPW040	移动应用开发-Android	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	406,253	333,760	403,157	474,750	6	9
		P	12	351,826	295,950	324,535	427,375	8	12
		P	11	261,056	207,760	248,870	317,880	14	31
		P	10	234,373	195,998	221,248	279,004	21	46
		P	9	201,421	170,178	180,230	240,902	7	12
		P	8	150,835	134,000	145,920	163,210	7	8

移动应用开发-Android职位市场薪酬数据

■ TPW040 – 移动应用开发-Android – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPW040	移动应用开发-Android	M	14	-	-	-	-	1	1
		M	13	402,587	-	384,000	-	3	3
		M	12	318,753	294,053	320,910	333,900	7	8
		M	11	237,218	214,100	224,000	227,760	7	9
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ TPW040 – 移动应用开发-Android – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPW040	移动应用开发-Android	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	367,657	288,263	371,760	437,050	6	9
		P	12	320,484	263,355	299,513	394,500	8	12
		P	11	221,997	180,480	203,760	246,000	14	31
		P	10	208,442	171,495	201,075	241,500	21	46
		P	9	181,911	149,970	163,830	222,987	7	12
		P	8	134,746	122,040	136,103	143,000	7	8

平台开发职位市场薪酬数据

■ TPD100 – 平台开发 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD100	平台开发	M	14	-	-	-	-	2	2
		M	13	636,067	-	672,000	-	3	3
		M	12	323,807	262,000	336,500	379,267	5	5
		M	11	282,589	253,020	281,200	328,265	8	10
		M	10	256,908	189,850	248,958	316,783	5	6

■ TPD100 – 平台开发 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD100	平台开发	P	14	-	-	-	-	1	1
		P	13	537,408	396,138	504,000	715,425	5	6
		P	12	408,984	332,521	383,080	513,960	7	22
		P	11	328,151	267,230	308,800	364,000	12	38
		P	10	243,257	199,230	251,681	286,646	11	24
		P	9	207,625	174,998	222,302	239,881	8	18
		P	8	153,261	120,865	145,985	192,203	4	9

平台开发职位市场薪酬数据

■ TPD100 – 平台开发 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD100	平台开发	M	14	-	-	-	-	2	2
		M	13	545,467	-	517,200	-	3	3
		M	12	318,778	262,000	313,392	378,250	5	5
		M	11	272,537	246,330	281,200	304,818	8	10
		M	10	233,041	163,950	248,958	283,633	5	6

■ TPD100 – 平台开发 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD100	平台开发	P	14	-	-	-	-	1	1
		P	13	445,392	331,313	503,100	507,300	5	6
		P	12	339,174	292,200	315,600	403,200	7	22
		P	11	283,700	220,693	254,610	350,000	12	38
		P	10	215,607	168,383	227,130	247,744	11	24
		P	9	183,766	144,398	192,000	224,325	8	18
		P	8	135,814	99,480	135,563	168,227	4	9

算法工程师职位市场薪酬数据

■ TPD150 – 算法工程师 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD150	算法工程师	M	14	-	-	-	-	0	0
		M	13	-	-	-	-	0	0
		M	12	-	-	-	-	0	0
		M	11	-	-	-	-	0	0
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ TPD150 – 算法工程师 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD150	算法工程师	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	580,599	452,280	476,368	761,034	5	5
		P	12	379,708	300,000	360,000	502,680	7	7
		P	11	327,509	235,305	271,300	377,301	7	9
		P	10	255,752	-	206,300	-	3	3
		P	9	185,061	103,782	187,683	246,158	5	8
		P	8	-	-	-	-	1	2

算法工程师职位市场薪酬数据

■ TPD150 – 算法工程师 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD150	算法工程师	M	14	-	-	-	-	0	0
		M	13	-	-	-	-	0	0
		M	12	-	-	-	-	0	0
		M	11	-	-	-	-	0	0
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ TPD150 – 算法工程师 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPD150	算法工程师	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	472,506	369,464	436,800	593,400	5	5
		P	12	335,054	275,760	354,000	406,800	7	7
		P	11	289,520	233,900	250,800	317,391	7	9
		P	10	212,762	-	190,800	-	3	3
		P	9	167,897	96,914	167,100	219,399	5	8
		P	8	-	-	-	-	1	2

软件测试开发职位市场薪酬数据

■ AID050 – 软件测试开发 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AID050	软件测试开发	M	14	695,098	-	522,798	-	4	4
		M	13	405,590	-	442,545	-	3	3
		M	12	329,941	284,236	330,450	376,750	5	6
		M	11	229,202	196,347	219,573	277,760	7	10
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ AID050 – 软件测试开发 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AID050	软件测试开发	P	14	470,387	-	487,760	-	3	3
		P	13	390,117	363,630	392,796	404,923	5	13
		P	12	298,922	243,780	297,360	340,796	8	19
		P	11	220,251	191,720	223,780	249,760	23	62
		P	10	176,873	142,654	169,000	212,664	17	49
		P	9	132,621	107,745	126,984	145,964	13	40
		P	8	98,203	89,234	96,750	107,168	8	10

软件测试开发职位市场薪酬数据

■ AID050 – 软件测试开发 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AID050	软件测试开发	M	14	566,598	-	482,796	-	4	4
		M	13	356,344	-	371,760	-	3	3
		M	12	293,427	244,075	285,390	334,760	5	6
		M	11	209,987	189,699	198,000	239,760	7	10
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ AID050 – 软件测试开发 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AID050	软件测试开发	P	14	425,880	-	419,760	-	3	3
		P	13	340,583	302,760	344,772	362,796	5	13
		P	12	267,751	223,500	263,760	314,796	8	19
		P	11	196,517	171,750	196,400	221,767	23	62
		P	10	152,148	123,990	148,200	171,234	17	49
		P	9	116,749	102,120	112,168	130,220	13	40
		P	8	85,728	77,390	87,168	93,876	8	10

产品策划职位市场薪酬数据

■ TPM010 – 产品策划 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPM010	产品策划	M	14	608,218	473,033	565,555	699,675	9	10
		M	13	446,900	369,700	434,920	484,650	7	9
		M	12	333,633	311,150	323,823	363,500	5	7
		M	11	264,143	224,000	265,820	320,368	6	7
		M	10	234,864	206,726	224,000	268,434	5	5

■ TPM010 – 产品策划 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPM010	产品策划	P	14	524,302	420,000	515,368	636,633	6	9
		P	13	433,519	402,780	439,725	469,282	10	19
		P	12	336,026	266,775	333,420	412,493	14	29
		P	11	270,611	213,820	252,960	315,100	16	43
		P	10	218,013	154,381	221,800	263,400	17	44
		P	9	160,323	117,600	129,600	210,530	12	15
		P	8	127,433	88,415	116,500	156,264	12	15

产品策划职位市场薪酬数据

■ TPM010 – 产品策划 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPM010	产品策划	M	14	512,153	428,304	491,760	609,225	9	10
		M	13	382,980	342,560	378,600	416,150	7	9
		M	12	297,678	275,283	302,455	326,667	5	7
		M	11	231,865	213,820	240,000	281,168	6	7
		M	10	213,460	191,066	197,168	244,000	5	5

■ TPM010 – 产品策划 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPM010	产品策划	P	14	444,657	419,307	457,168	515,316	6	9
		P	13	359,009	327,168	351,300	387,967	10	19
		P	12	299,072	246,950	299,300	355,650	14	29
		P	11	232,111	197,168	231,960	267,960	16	43
		P	10	191,179	138,045	192,000	235,050	17	44
		P	9	141,427	103,500	121,200	168,530	12	15
		P	8	117,265	88,415	100,800	138,000	12	15

交互设计职位市场薪酬数据

■ TPM166 – 交互设计 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPM166	交互设计	M	14	-	-	-	-	0	0
		M	13	-	-	-	-	0	0
		M	12	-	-	-	-	0	0
		M	11	-	-	-	-	0	0
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ TPM166 – 交互设计 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPM166	交互设计	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	397,522	-	417,884	-	4	4
		P	12	318,167	-	308,000	-	3	3
		P	11	247,400	218,700	224,500	295,000	5	6
		P	10	212,861	175,443	205,155	241,715	6	10
		P	9	149,475	114,550	138,368	172,168	8	13
		P	8	-	-	-	-	2	2

交互设计职位市场薪酬数据

■ TPM166 – 交互设计 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPM166	交互设计	M	14	-	-	-	-	0	0
		M	13	-	-	-	-	0	0
		M	12	-	-	-	-	0	0
		M	11	-	-	-	-	0	0
		M	10	-	-	-	-	0	0

■ TPM166 – 交互设计 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
TPM166	交互设计	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	375,172	-	373,184	-	4	4
		P	12	301,500	-	300,000	-	3	3
		P	11	222,400	186,000	214,000	270,000	5	6
		P	10	183,857	148,518	192,677	215,097	6	10
		P	9	129,475	110,800	120,000	133,168	8	13
		P	8	-	-	-	-	2	2

客户服务运行职位市场薪酬数据

■ AMS000 – 客户服务运行 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AMS000	客户服务运行	M	14	-	-	-	-	0	0
		M	13	397,265	-	391,980	-	4	4
		M	12	285,905	223,388	245,968	379,515	7	9
		M	11	182,516	173,122	185,645	192,924	6	9
		M	10	127,947	-	100,781	-	3	3

■ AMS000 – 客户服务运行 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AMS000	客户服务运行	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	-	-	-	-	1	1
		P	12	231,175	149,300	211,220	332,300	5	7
		P	11	184,083	125,521	172,425	211,715	6	10
		P	10	119,511	91,444	112,968	140,951	11	28
		P	9	100,113	77,701	92,031	119,480	5	15
		P	8	77,632	65,328	76,368	83,645	4	9

客户服务运行职位市场薪酬数据

■ AMS000 – 客户服务运行 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AMS000	客户服务运行	M	14	-	-	-	-	0	0
		M	13	339,380	-	355,860	-	4	4
		M	12	246,977	193,214	212,368	328,565	7	9
		M	11	168,465	157,164	174,720	185,500	6	9
		M	10	103,618	-	92,394	-	3	3

■ AMS000 – 客户服务运行 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AMS000	客户服务运行	P	14	-	-	-	-	0	0
		P	13	-	-	-	-	1	1
		P	12	197,992	144,300	195,640	260,300	5	7
		P	11	152,656	106,977	145,530	169,280	6	10
		P	10	100,252	79,485	91,168	120,276	11	28
		P	9	82,533	65,968	76,128	100,509	5	15
		P	8	67,121	51,311	64,368	83,500	4	9

财务通才职位市场薪酬数据

■ AFA000 – 财务通才 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AFA000	财务通才	M	14	536,649	421,200	465,856	573,960	10	11
		M	13	392,534	350,600	389,675	414,520	11	12
		M	12	280,270	244,254	281,000	314,912	8	9
		M	11	216,288	198,000	208,000	254,000	7	7
		M	10	156,693	109,200	127,200	207,528	7	7

■ AFA000 – 财务通才 – 实际总现金薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	实际总现金薪酬 - ATC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AFA000	财务通才	P	14	527,377	418,400	433,135	633,750	7	7
		P	13	443,672	373,740	417,000	479,630	9	10
		P	12	264,588	223,122	284,660	289,396	6	8
		P	11	221,702	188,250	211,168	249,447	8	9
		P	10	146,009	106,845	154,930	177,320	12	20
		P	9	118,087	78,000	98,892	135,451	23	61
		P	8	94,078	66,445	82,463	119,250	14	20

财务通才职位市场薪酬数据

■ AFA000 – 财务通才 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AFA000	财务通才	M	14	451,663	364,200	436,000	483,960	10	11
		M	13	362,039	350,600	378,275	385,865	11	12
		M	12	261,981	224,576	262,000	302,862	8	9
		M	11	209,124	173,500	208,000	240,000	7	7
		M	10	142,703	103,200	111,720	204,000	7	7

■ AFA000 – 财务通才 – 总固定薪酬：

职位系代码	职位系中文名称	职位序列	全球职等	总固定薪酬 - TGC					
				平均值	P25	P50	P75	公司数	样本数
AFA000	财务通才	P	479,892	398,400	420,000	633,750	7	7	1
		P	394,114	314,788	389,684	435,230	9	10	6
		P	246,773	206,247	254,598	276,849	6	8	6
		P	197,073	159,450	197,168	228,204	8	9	12
		P	129,342	95,100	129,565	157,095	12	20	20
		P	102,673	72,600	93,500	119,450	23	61	61
		P	84,406	60,835	80,150	99,350	14	20	20

如果您对调研或报告有任何疑问。请联系：

韦莱韬悦咨询

- 电话：+86 10 5821 6000
- 地址：北京市朝阳区光华路1号北京
嘉里中心南楼29层（100020）
- 邮箱：TW.China.Data@willistowerswatson.com

IDG资本投后团队

- 电话：+86 10 6526 2400
- 地址：北京市建国门内大街8号中粮广场
A座6层（100020）
- 邮箱：amanda_li@idgcapital.com；xue_zhao@idgcapital.com

