การโน้มน้าวผู้มีส่วนใด้ ส่วนเสีย (Influencing Stakeholders)

1. การทำให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียรู้สึกถึงความ จำเป็นในการ เปลี่ยนแปลง







ทำงานตามเวลาปกติ

มีสมาธิ จดจ่อ

ขอบคุณรูปจาก flaticon & freepik

2. การใช้ เครือข่ายทาง สังคม ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง







3. ใช้กลยุทธ์ ดำเนินการเพื่อ หลบเลียงระบบที่ เป็นทางการ เช่น ความยืดหยุ่นใน การทำงาน หรือ การประนีประนอม ชึงกันและกัน

กลุ่มมิลเลนเนียล หรือ Gen Y คือผู้ที่เกิดตั้งแต่ ปี 1980 – 2000 (พ.ศ. 2523-2543)



5 แนวโน้มในการจ้างและการจัดการ คนทำงานยุค Millennials



ส่งต่อการทำงานให้กับคนยุค Millennials เพราะคนพวกนี้กำลังจะก้าวขึ้นมาเป็นพู้นำองค์กรใน อนาคต



2 สร้างสมดุลให้ชีวิตด้วยเวลาทำงาน ที่ยืดหยุ่น การเข้า-ออกงานเป็นเวลาจะค่อย ๆ หายไปในไม่ช้า



มีสถานที่ทำงานและชุดทำงานที่สบาย
มากขึ้น สามารถทำงานจากที่อื่นหรือทำงาน
จากที่บ้านได้



4 ระบบการประเมินผลการ ทำงานที่ยืดหยุ่น เพราะคนพวกนี้ ต้องการการฟิดแบคที่รวดเร็วและบ่อย



5 บอกลาการทำงานแบบลำดับขั้น เป็นสร้างสรรค์งานด้วยทีมเวิร์ค

โดยทำงานร่วมกันแบบเท่าเทียม ไม่แบ่งลำดับขั้น