

# 회사 내 고성과 집단의 요인 도출

- 우리 회사의 높은 성과자는 어떤 특성이 있을까?

# Table

1

EDA

2

첫번째 요인

3

두번째 요인

4

세번째 요인 >

5

결론

## 업무 성과에 대한 상관계수를 확인하여 업무 성과에 영향을 많이 미치는 요인 확인

PercentSalaryHike	0.773550
YearsInCurrentRole	0.034986
DistanceFromHome	0.027110
YearsWithCurrManager	0.022827
YearsSinceLastPromotion	0.017896
TotalWorkingYears	0.006744
StockOptionLevel	0.003506
YearsAtCompany	0.003435
WorkLifeBalance	0.002572
JobSatisfaction	0.002297
Age	0.001904
DailyRate	0.000473
HourlyRate	-0.002172
MonthlyRate	-0.009811
NumCompaniesWorked	-0.014095
TrainingTimesLastYear	-0.015579
MonthlyIncome	-0.017120
EmployeeNumber	-0.020359
JobLevel	-0.021222
Education	-0.024539
JobInvolvement	-0.029071
EnvironmentSatisfaction	-0.029548
RelationshipSatisfaction	-0.031351

수치형 변수들에 적용 결과 다음 순서로 높은 상관관계 확인

1. 연봉 상승률(PercentSalaryHike)
2. 현재 역할의 연수(YearsInCurrentRole)
3. 교우 관계 만족도(RelationshipSatisfaction)
4. 업무 환경 만족도(EnvironmentSatisfaction)

'현재 역할의 년수' 보다 '업무 환경 만족도'에 대한 분석에서 더 유의미한 인사이트를 도출할 수 있을 것이라는 판단, 그리고 현대 직장인이 중요하게 고려하는 '워라벨'과 함께 다음 3개의 요인에 대한 분석 진행

1. 연봉 상승률(PercentSalaryHike)
2. 교우 관계 만족도(RelationshipSatisfaction)
3. 일과 생활의 균형 정도 (WorkLiffeBalance)

# 첫번째 요인 - 연봉 상승률(PercentSalaryHike)

---

2

연봉 상승률에 대한 중요 요인이 업무 성과일 것이므로  
그 역도 성립할까?

## Box Plot 확인

2

값이 11~25로 연속형 데이터이므로 Box plot을 통해서 업무성과에 따른 범주를 확인



육안으로도 연봉상승률이 높은 집단이  
고성과 집단임을 확인 가능

→ 연봉상승률은 고성과자의 주요 요인임을 확인

# 두번째 요인 - 교우 관계 만족도

---

3

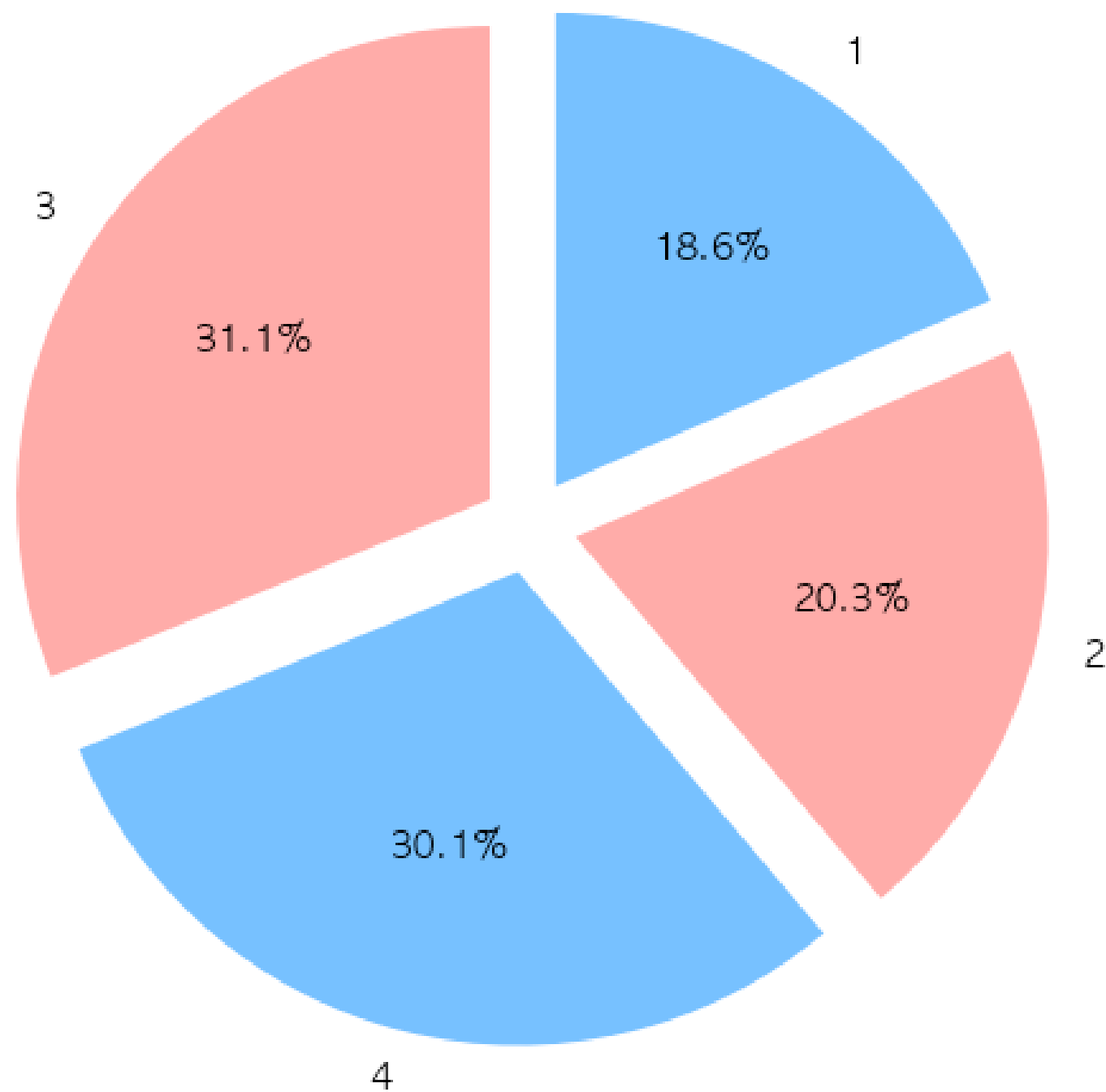
행동과학 연구에 따르면 원활한 교우 관계는 업무 성과에 긍정적인 요인  
그러면 데이터 상으로도 과연 긍정적인 영향을 미칠까?

## Pie Chart 확인

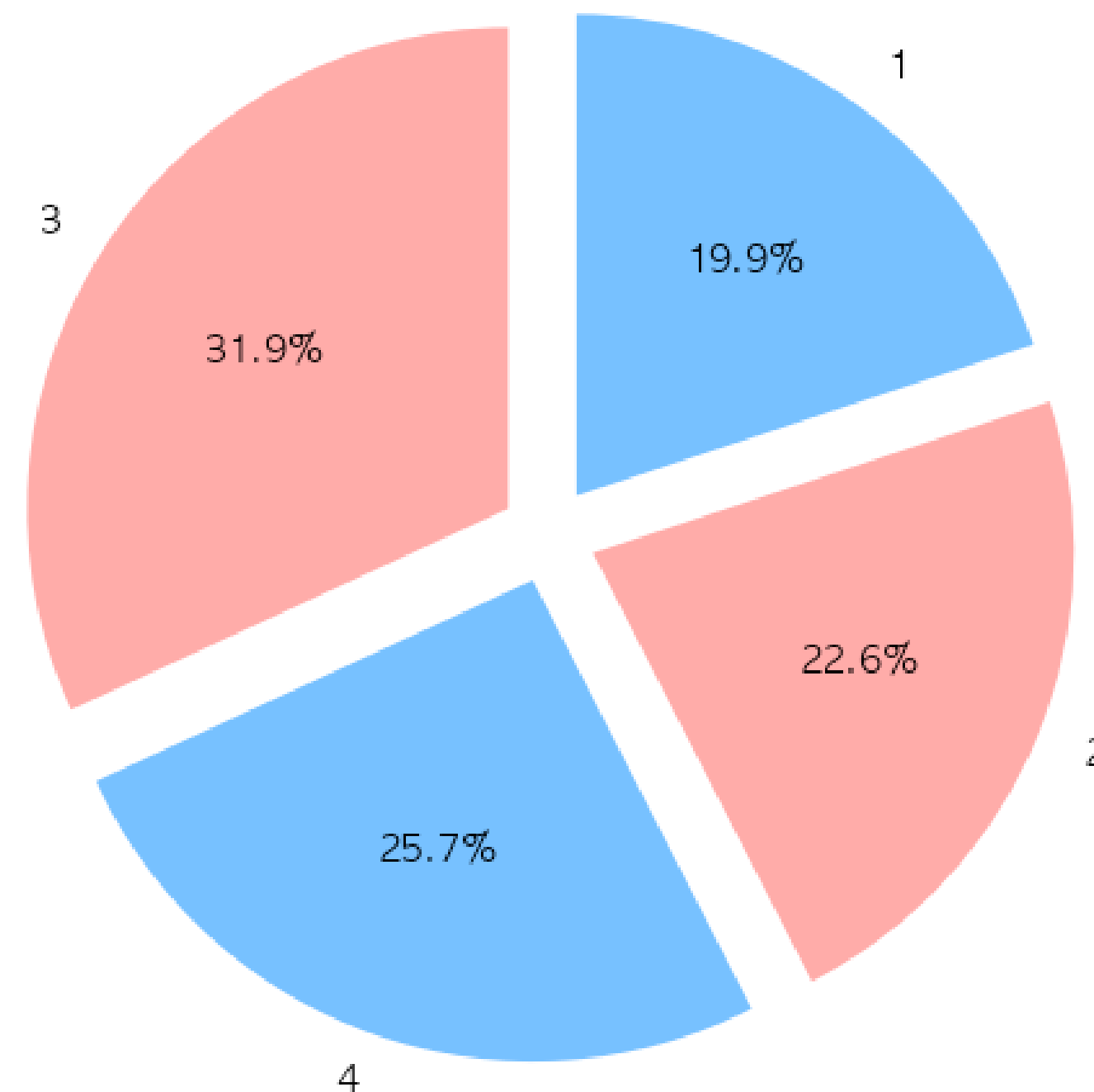
3

교우 관계 만족도는 1~4 단계까지 있으므로 파이 차트를 통해서 집단 간 만족도를 확인

Relationship Satisfaction - Low Performance



Relationship Satisfaction - High Performance



가장 높은 4단계에서 고성과 집단이 4.4%p 더 낮음

3단계에선 0.8%p 더 높지만 너무 미미한 수치

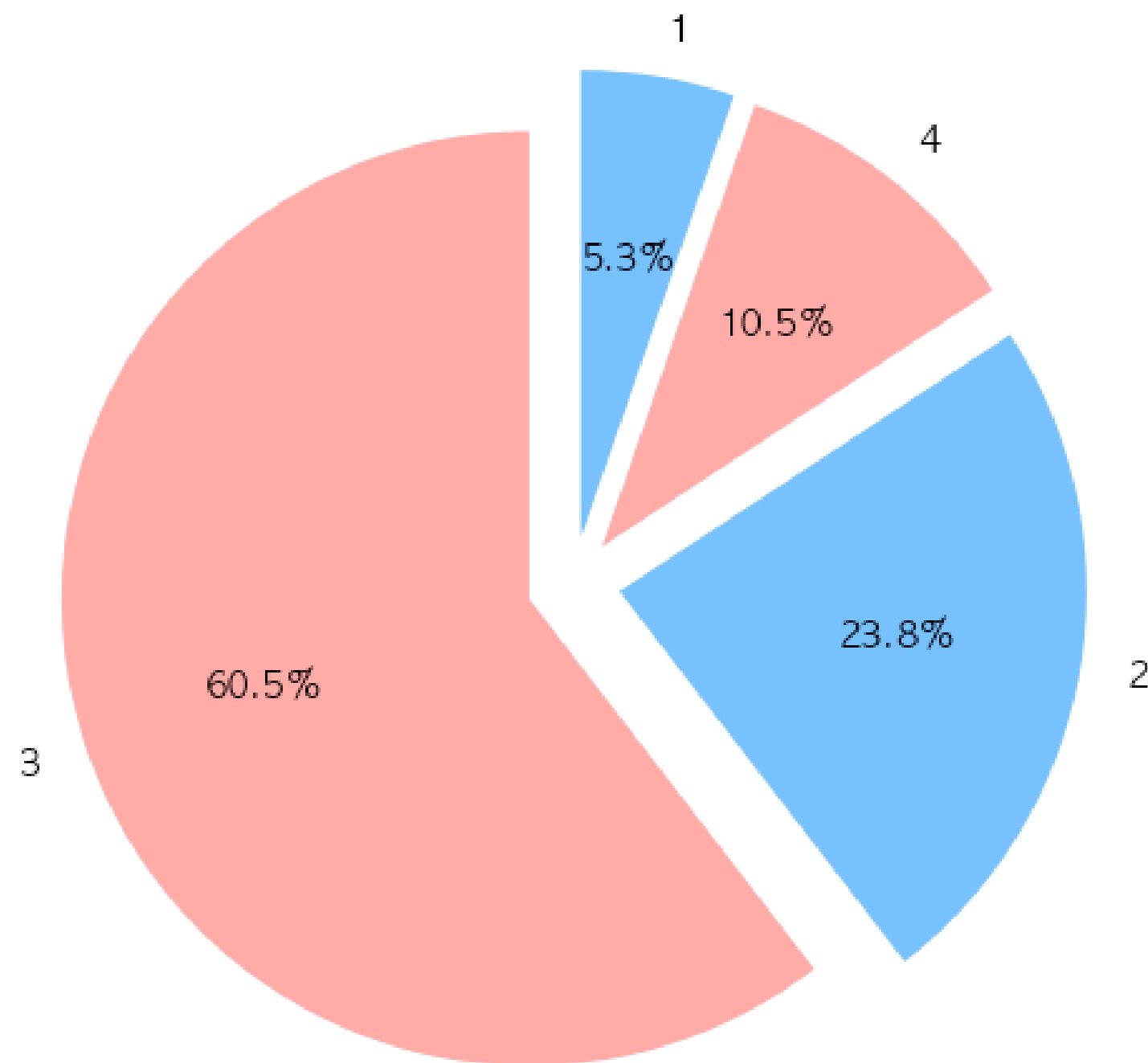
→ 해당 데이터 상으로는 교우관계 만족도가  
오히려 좋은 영향을 미치는 요인이 아닌듯 보임.



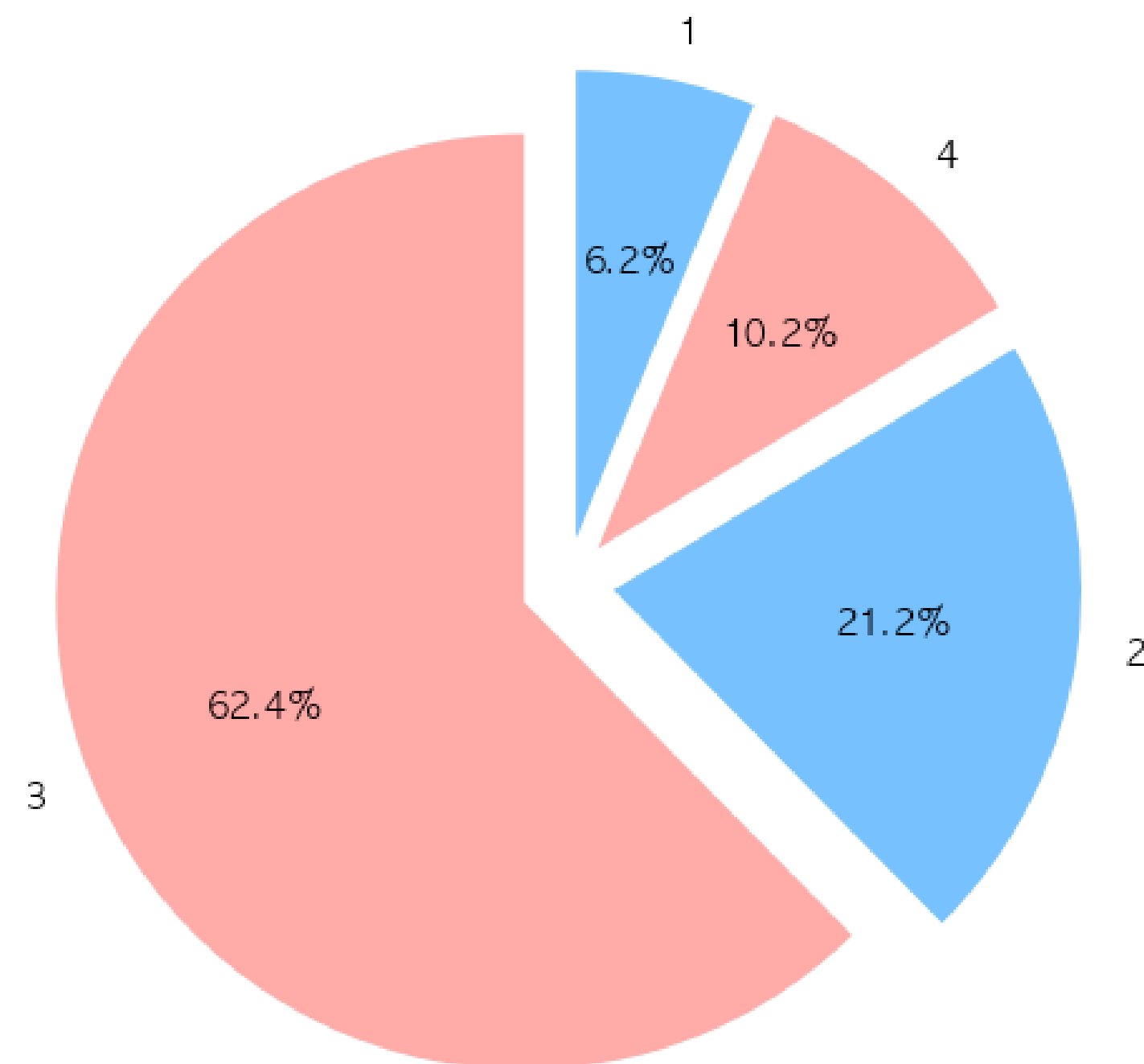
# 세번째 - 일과 생활의 균형 정도

4

WorkLifeBalance - Low Performance



WorkLifeBalance - High Performance



소위 '워라벨'이 좋을 수록 업무 성과가  
좋을 것이라고 판단하에 분석

'워라벨'정도가 고성과자 집단에서  
약 2%p정도 더 높은 수치를 보임

- 연봉 상승률이 고성과 집단을 가장 잘 설명하는 대표적 요인
- 교우관계 만족도는 고성과 집단이 더 낮았음
- 고성과 집단은 워라벨 수치가 약간 더 높았음