

Манифест созидателей: интеллект против хрупкости. Версия 0.2

Мир не просто изменился. Он накопил такой объём взаимосвязей, изменений и вызовов и который давно вышел за пределы человеческого интеллекта, каким он был на момент создания современных институтов. Несмотря на прорывы в ИИ, интеллект на уровне цивилизации не успевает за ростом сложности. Более того, есть риск, что в условиях перегрузки, фрагментации внимания и упрощения мышления он даже будет снижаться — не количественно, а качественно.

Старые институты работают с задержкой. Образование готовит к прошлому. Политика боится сложных решений. Медиа сражаются за внимание в ущерб всему остальному. Образование превращается в сервис по обучению прикладным навыкам и формальной сертификации. А общество — то уходит в старые догмы, то бросается на простые и эмоциональные объяснения.

И всё это — в мире, где сложность нарастает, а интеллект не масштабируется. Тем временем всё больше людей ощущают: так больше нельзя.

Этот манифест — приглашение не к протесту, а к созиданию. Не к жалобе, а к осознанным действиям. Мы не предлагаем универсального рецепта, но предлагаем путь: выращивать созидателей, усиливать человеческий интеллект и ИИ, собирать новую культуру — через образование, через сообщество, через создание систем.

Если вы чувствуете, что нужно что-то менять — начните с этого текста. Возможно, он укажет вам направление. А может быть, вы поможете нам его переписать. Возможно, он укажет вам направление. А может быть, вы поможете нам его переписать.

1. Мир хрупок — и становится всё сложнее

Мир хрупок. И с каждым годом хрупкость растёт. Это видно в каждом заголовке: политическая разобщенность и угрозы применения ядерного оружия, нетерпимость и отмена чужого мнения, климатическая неустойчивость и деградация экосистем, коллапсы инфраструктур и сбои поставок, рост цензуры, контроля и популизма. Это видно и в возможных перспективах: от случайного ИИ-агента до метеорита, от эпидемии до сбоев в информационном управлении или критической инфраструктуре. Слишком много взаимосвязей. Слишком мало интеллектов, способных удерживать всю картину в целом. Уже довольно

много времени угрозы и технологии растут намного быстрее, чем растет общечеловеческий интеллект.

При этом массово культивируется потребительская позиция: быть слабым, зависимым, неразвивающимся — стало социально и даже экономически безопасным. Независимо от усилий, вклада и компетентности, человек всё чаще поощряется просто за то, что он есть, а не за то, что он делает. Возникает новая социальная норма — не думать, а требовать, не строить, а критиковать, не развиваться, а чувствовать себя уязвленным. Инфантилизм, иждивенчество и отказ от ответственности становятся массовыми стратегиями выживания. Это приводит к ослаблению способности общества в целом реагировать на вызовы, не говоря уже о способности проектировать будущее.

Становится всё слишком сложным, чтобы справляться со всем этим без системного подхода. А между тем, главенствующий тренд — на упрощение, откладывание сложных решений, размытие ответственности. Проблемы — часто не решаются, а откладываются политически. Потому что решать системно — страшно, сложно и невыгодно. Текущий способ мышления, принятый на уровне институтов, не выдерживает нагрузки. Мир требует другого типа мышления.

Это парадокс века ИИ: дефицит не в ресурсах и мощностях — а в мышлении. И в умении развивать его каждый день. В век ИИ особенно нужен рост человеческого интеллекта".

В условиях стремительного развития ИИ, возникает риск: многие окажутся не у дел. Когда нейросети берут на себя рутинные и даже творческие задачи, одной специализации становится недостаточно.

Важнее то, что за пределами профессии — способность мыслить, учиться, перестраивать. И то, чего у ИИ пока нет и ещё долго не будет: инициатива, целостное мышление, личная ответственность за результат, особенно там, где нет чёткой инструкции и надо брать на себя решение в неопределённости. Где нужно не только понять, что делать, но и поставить на кон своё имя, свою репутацию, свою стабильность, время, ресурсы — ради того, что пока ещё не очевидно, но может изменить всё.

2. Кто должен быть в авангарде? Создатели систем

Сейчас ощущается дефицит мышления. Дефицит людей, которые способны мыслить шире одной роли. Кто может взять на себя не только участок, но и систему в целом. Увидеть взаимосвязи. Настроить взаимодействие. Взять на себя ответственность, инициировать и провести организационные изменения — и в себе, и в командах, и в мире.

Проблемы множатся, но не решаются. И в этом — ключевой симптом. Потому что с проблемами работает не опыт, не профессия, не soft skills. С проблемами работает интеллект.

Интеллект — это способность не просто знать, а разбираться, соединять, преодолевать хаос. Когда его не хватает — проблемы накапливаются, как на уровне личности, так и на уровне человечества. С задачами справляются профессионалы. Но проблемы требуют другого — системного мышления, абстракций, моделей, работы с неопределенностью. Именно то, что часто игнорируют как «слишком умное». Именно то, без чего мы не справимся.

Нужно культивировать другую [элиту](#). Не финансовую или экономическую. Не медийную. Не политическую. А созиативную: из тех, кто способен проектировать, строить и развивать устойчивые системы. На любом уровне — от фермы до космоса. От архитектур школ до архитектур ИИ.

Создатель — это новая (старая) роль в цивилизации. У неё есть и были тысячи прототипов: архитекторы сложных проектов, инженеры, предприниматели, системные аналитики, R&D-руководители, организаторы движения. Но сейчас важно, чтобы у них было системное мышление. Это необходимо, чтобы думать не по инструкции, а сквозь призму устройства и функций. Сейчас нужно, что они еще были способны держать в голове и проект, и мир, в который он встроен.

Но пока эти люди — разрозненные одиночки, хотя их связывает научное мышление. Переутомленные. Недооценённые. Молчущие. Их внимание размыто. Их потенциал — недоиспользован. Их действия — фрагментарны и часто не системны. Их маршрута для объединения усилий — не существует.

Мы говорим: пришло время проектировать и развивать эту роль всерьёз. Создать инфраструктуру становления новой созиативной элиты. Не «элиты по происхождению» и не «элиты по деньгам», а элиты по желанию и способности держать сложное целое, создавать работающие системы на уровне человечества, имеющие для этого ресурсы.

3. Почему старая система не работает

Современные [университеты](#) больше похожи на музеи. Знания устаревают быстрее, чем они успевают обновить программы. Мышление — фрагментировано и профориентировано. Оно нацелено на решение задач, а не проблем. Вместо подготовки архитекторов изменений, система воспроизводит узких исполнителей, ориентированных на KPI и страх ошибок. Вместо кругозора — специализация. Вместо агентности и калибра личности — свой маленький мирок. Вместо пользы — деньги. Вместо ответственности — роль «своего винтика».

Но системные вызовы нельзя решать винтиками. Цивилизации нужно массовое появление создателей, способных не просто выживать в сложном мире, а перестраивать его архитектуру. Таких людей должно стать не доли процентов, а 10% и больше — чтобы возникла новая норма. Чтобы общечеловеческий интеллект начал расти вширь и вглубь. Чтобы изменения происходили не раз в поколение, а каждый день — на самых разных уровнях. Чтобы [хорошие времена](#) не создавали слабых людей, которые приводят к плохим временам.

Появление этой критической массы создателей — лучшая преграда для популизма, демагогии и механизмов удержания власти ради самой власти. Создатели не зависят от обещаний — они действуют. Они не нуждаются в разрешении — они проектируют, строят и развиваются.

Старая система не выдерживает не потому, что она плоха. А потому что она больше не справляется с масштабом сложности. Проблемы, с которыми мы сталкиваемся копились десятилетиями, их не исправить только политическими или финансово-экономическими мерами. По принципу [оптимизма](#) Дэвида Дойча, все проблемы — следствие отсутствия знания, а значит, решаются созданием новых знаний и методов. Но для этого нужен интеллект. Именно его не хватает в нужном масштабе. Система создания накопила огромный технический и когнитивный долг: мы не знаем, как управлять собственной сложностью, как развивать коллективную разумность, как обучать миллионы мыслить системно. Сам факт того, что проблемы накапливаются, — это и есть главный симптом интеллектуальной недостаточности.

Мы можем решить это — не через демонтаж, а через надстройку. Через новые роли. Новые смыслы. Новую культурную норму мышления и действия. Через систему, в которой:

- знания постоянно актуализируются;
- мышление становится навыком, а не наследием;
- интеллект — это капитал, а не только данность;
- ответственность возвращается на уровень личности, команды и общества;
- рост личности и рост человечества снова совпадают.

4. Мы не предлагаем проект. Мы предлагаем эволюцию

Проекты заканчиваются. А цивилизация не должна, а должна непрерывно и бесконечно развиваться. То, что мы строим, не имеет финала — потому что не может его иметь. Мы не говорим: «вот решение». Мы говорим: вот процесс, который должен идти бесконечно. И личный интеллект, и общечеловеческий интеллект должен развиваться каждый день.

Это — непрерывная эволюция цивилизации, состоящей из множества взаимосвязанных систем. И эту эволюцию должен вести не рынок, не государство, не медиа — а развивающийся интеллект, коллективный в сообщества и индивидуальный на уровне агентной личности.

Каждая проблема — на своём уровне. Но почти все — системные. И решать их нужно системно. На уровне тел, личности, семьи, команды, организаций, экосистем, обществ и человечества. Эта работа никогда не кончится. Потому что жизнь усложняется, эволюция продолжается — и это нормально.

Ненормально — не иметь постоянно обновляемой системным образом инфраструктуры развития.

Мы создаём:

- Элиту — по мастерству, а не происхождению
- Образование — не лекции, а руководства, тренажёры, мастерские, а также новое фундаментальное образование и умение учиться
- Инфраструктуру — сообщества, клубы, платформы развития с ИИ
- Экономику — в которой вклад в развитие и обучение — ценность

5. Культура развития

Если проблемы множатся и остаются без ответа — это верный признак дефицита интеллекта. И это касается не только отдельных людей, но и цивилизации в целом.

Что поменять ситуацию, нужно не просто обучать отдельных людей. Нужно “вшивать” это понимание в культурный код человечества, чтобы в обществе было широко представлено системное мировоззрение.

В частности, чтобы саморазвитие стало такой же нормой, как гигиена. Чтобы мышление стало ценностью, а не только средством. Чтобы расширение кругозора стало желанным, а не тревожащим. Чтобы человек мог идти против выстроенной инфраструктуры, поощряющей высокое [временное предпочтение](#).

Сегодня люди замыкаются в своих «мирках»: своей профессии, своей роли, своей информационной ленте, в своем “здесь и сейчас”. Но будущее требует мышления за пределами своего поля. Нужны те, кто видит связи между областями. Кто интересуется большим, чем их текущая задача. Кто хочет влиять не только на свой микромир, но и на окружающие структуры. Кто инвестирует в будущее, а не только живет в настоящем.

6. Новая модель фундаментального образования

Для этого и нужно новое [фундаментальное образование](#). Оно не про диплом. Оно про доступ к лучшим идеям, методам и дисциплинам, которые развивают

интеллект. Оно про маршруты, по которым можно постоянно расти. Оно про доступ к лучшему — независимо от точки старта. И оно должно быть доступным: [10 долларов и 10 часов в неделю](#) — вот реальная цена системного роста, который может позволить себе каждый. Мы не делаем элиту закрытым клубом. Мы делаем фундаментальное образование частью инфраструктуры жизни.

Не как диплом. А как инфраструктура усиления интеллекта. Не массовое, а [персонализированное](#). Не для галочки, а для практики. Не через лекции, а через маршруты становления и реальные проекты.

Системное мышление. Методология. Инженерия личности. Это и есть новая грамотность. Как чтение и письмо. Только для XXI века. В нашем случае речь идет о [практиках саморазвития](#) (роль ученика) и интеллект-стек (создатель).

7. Что мы делаем и как можно присоединиться

Мы не строим систему ради контроля. Мы строим среду единомышленников ради роста и последующего создания разных систем. Мы не фиксируем статус. Мы распаковываем [потенциал](#). Мы развиваем интеллект как способ жить. Как способ быть [деятельным, свободным, антихрупким](#).

Мы считаем, что это не только поможет развитию цивилизации, но и так интереснее жить, в этом каждый из нас находит смысл жизни.

Нам нужна новая культура — культура системного развития себя, семьи, команды, сообщества, общества и человечества. И она начинается с каждого, кто готов мыслить, действовать, строить и учить других делать то же самое.

Мы не просим разрешения. Мы уже начали. Идёт сборка среды. Культурный альянс создателей.

Для старта не нужны миллионы. Достаточно критической массы тех, кто:

- мыслит системами, а не лозунгами;
- способен удерживать фокус на высоких системных уровнях, не теряя своей жизни;
- владеет трансдисциплинарным стеком мышления;
- умеет учиться и переучиваться;
- не убегает от сложности, а организует её.

С ними можно менять любые области — от образования до медицины, от городов до медиа. Но даже если они будут просто делать хорошие продукты, строить школы, улучшать интерфейсы или командные процессы — этого уже будет достаточно.

Именно так начинается новое. С невидимой сети малых мастерских, которая со временем создаёт новую ткань мира.

Мир становится слишком сложным, чтобы жить в нём без системного мышления. Но достаточно системных создателей — чтобы сделать его лучше.

И да — каждый может таким стать. Даже если пока не знает, с чего начать. Начинать нужно не с побед, а с среды. Не с диплома, а с мышления. Не с власти, а с проекта личного саморазвития. Уже сейчас каждый может начать путь:

- Становится профессиональным учеником, которые не просто учится всю жизнь, но знает методы обучения
- Освоить фундаментальные дисциплины мышления
- Применять все это сразу в реальных рабочих и личных проектах
- Работать не в одиночку, а в сообществах создателей
- Переосмыслить не только свою работу, но и свою роль в будущем мира

И именно это мы и делаем. Каждый день. Вместе. С теми, кто готов системно думать и строить.