



下課時間，小杉看到你一個人坐著發呆
跑過來關心你

「你怎麼坐在這邊不去玩啊？」

班上有一款厲害的 AI 管理系統——小合鳥。

只要有人上課表現很好，小合鳥就會自動幫忙加分。

提醒大家要做的事情，是非常萬能的 AI 班級管理系統。

計分器

點擊按鈕來加分

目前分數

2

+1

+5

+10



老師說這學期會參考小合烏的加分記錄選幹部。

你非常希望被小合烏選上當班長，卻發現上一堂課小耘舉手發言時，小合烏似乎忘記幫她加分了？這加分機制真的可信嗎？經過了前一次的風波，你意識到了 AI 好像還是存在某些風險，但這似乎已經是一種無法停息的趨勢。





聽完你說的，小杉有些不可置信。

畢竟小合鳥是很厲害的 AI 系統，覺得你是不是記錯了？

「對啊，所以我才在想是不是我記錯了，我記得前一節課我們這組有五分，但是剛剛下課的時候我看記分板，還是只有五分啊。」

「這我倒是沒注意，但我覺得應該真的是你記錯了啦。」小杉還是覺得不太可能。

雖然你仍對小合鳥的計分結果感到很困惑，但還是為了選上班長，還是得好好努力。

「好！這幾堂課我一定要好好表現，我要當班長！」





小杉笑著說：「什麼嘛，原來你想當班長喔？早說嘛，我上學期就會叫大家都投票給你了啊。這學期改成小合烏來選，我們就幫不了你了。」

「哈哈，沒關係啦，我相信小合烏一定是最公正的。」你相信，AI 是非常公平的。



 新北 Beixin
新北市新店區
Elementary School
Xindian District, New Taipei City

北新 國民小學

 小合鳥班級幹部推薦系統
讓 AI 找到最適合的人選

 START

「好了！上課了！大家快點回到位子上坐好，這節課我們要來選新的幹部。和早上說的一樣，這次我們會請小合烏幫我們根據大家的平時表現、個人特質來選出最適合的幹部人選。」

「那我們就請小合烏開始推薦我們班的幹部名單囉！」

很快的，小合鳥系統就開始分析班上所有同學的特質。

準備要開出班長的人選了。



小合烏班級幹部推薦系統

讓 AI 找到最適合的人選

小合烏正在搜尋最佳人選





小合鳥班級幹部推薦系統

讓 AI 找到最適合的人選



李小耘
推薦職位
班長

✿ 學生特質

創意豐富

活潑開朗

藝術天分

親和力強

推薦理由

個性開朗親和，擅長凝聚班級向心力，經常用創意的方式解決班級問題，是班上最適合擔任班長的人選，小合鳥認證！



不出意外的，小合鳥推薦了各方面的能力、特質都非常出色的小耘擔任新學期的班長。

你感到有點失望，但還是有當其他班級幹部的機會，你還是有點期待自己在小合鳥眼中適合擔任什麼職位。



小合鳥班級幹部推薦系統

讓 AI 找到最適合的人選



李小耘

推薦職位
學藝股長

✨ 學生特質

幽默風趣

口才很好

人緣極佳

應變能力強

推薦理由

有非常好的人緣，也有口才，擅長規劃有趣的班級活動，是班上最適合擔任學藝股長的人選，小合鳥認證！





小合烏班級幹部推薦系統

讓 AI 找到最適合的人選



李小耘

推薦職位
總務股長

✿ 學生特質

細心謹慎

數學能力強

邏輯清晰

耐心足夠

推薦理由

做事細心謹慎，善於管理班費和各種物品，帳目清楚條理分明。是班上最適合擔任總務股長的人選，小合烏認證！





小合鳥班級幹部推薦系統

讓 AI 找到最適合的人選



李小耘

推薦職位
體育股長

✿ 學生特質

體力充沛

熱心助人

執行力強

團隊合作

推薦理由

體能優異，熱愛運動，能夠帶領同學積極參與體育活動，培養團隊精神。是班上最適合擔任體育股長的人選，小合鳥認證！



沒想到，小合烏系統就像是出了嚴重的
Bug 一樣，班長、學藝股長、總務股長、
體育股長，幾乎所有的幹部人選都推薦由小
耘來擔任。

小合鳥班級幹部推薦系統

讓 AI 找到最適合的人選



李小耘

推薦職位
體育股長

✿ 學生特質

體力充沛

熱心助人

執行力強

團隊合作

💡 推薦理由

體能優異，熱愛運動，能夠帶領同學積極參與體育活動，培養團隊精神。是班上最適合擔任體育股長的人選，小合鳥認證！



老師也覺得很納悶，怎麼會發生這種事呢？

難道真的是小合烏壞掉了？

班上同學也開始議論紛紛，大家開始好奇小合烏是如何認識大家的？又是如何評判大家有哪些「好表現」？

「也許這些問題，我們可以直接來問問小合鳥。」

老師提議大家可以把心中的困惑直接提出來，問小合鳥，看它究竟是怎麼做出推薦班級幹部人選的判斷？

小合鳥班級幹部推薦系統

讓 AI 找到最適合的人選



李小耘

推薦職位
體育股長

✿ 學生特質

體力充沛

熱心助人

執行力強

團隊合作

💡 推薦理由

體能優異，熱愛運動，能夠帶領同學積極參與體育活動，培養團隊精神。是班上最適合擔任體育股長的人選，小合鳥認證！



如果你是你，你會想問小合烏什麼事情呢？



「你覺得 AI 是怎麼認識人們的特質的呢？」

「如果 AI 蒐集到的資料不完整，會發生什麼事？」

「你提出了很棒的想法！AI 會從大量資料找規律，像整理文字與圖片，AI 先依資料庫內容找出規律後再推測人類特質。」

「資料不完整會讓 AI 只看見一小部分世界，工作機會可能因此不公平，刻板印象被加深。」



「經過與小合烏的對話，相信大家都理解了一件非常重要的事情，『AI 也是有可能犯錯的』，就像我們剛剛跟小合烏談論到的，AI 在做出判斷時，經常會依賴既有的資料庫，如果資料庫裡的資料太舊、訓練的資料都屬於特定的族群或人物，就有可能會出現判斷不準確的問題。」

「這就是為什麼我們不能完全依賴 AI，要自己思考。不管 AI 多聰明，最重要的還是我們自己能不能做出正確的判斷。相信經過今天這個小插曲，不只大家學到了一課，老師也學到不能過於依賴 AI 的道理。」

