



Career Navigator

wizja produktu

Anna Wolańska, Arkadiusz Jaciubek

Product Canvas

Aplikacja pełni rolę doradcy kariery online, co umożliwia użytkownikom bardziej świadome zarządzanie rozwojem zawodowym na dynamicznym rynku pracy.

Potrzeba biznesowa

Niedostosowanie umiejętności do wymagań rynku: Wiele osób nie wie, jakie umiejętności są poszukiwane na wybranym stanowisku, co skutkuje aplikowaniem na oferty mimo braku odpowiednich kwalifikacji.

Brak spersonalizowanych rekomendacji: Dostępne metody poszukiwania pracy nie oferują spersonalizowanych sugestii, przez co kandydaci nie wiedzą, jakie dodatkowe umiejętności powinni rozwijać.

Trudności w przebranżowieniu: Osoby planujące zmianę kariery nie mają dostępu do narzędzi, które ułatwiłyby im identyfikację mostów między ich obecnymi kompetencjami a wymaganiami w nowych dziedzinach.

Nieefektywne procesy rekrutacyjne: Firmy rekrutacyjne często borykają się z problemami związanymi z identyfikowaniem odpowiednich kandydatów, co prowadzi do spadku efektywności rekrutacji.

Cel

Celem jest stworzenie narzędzia, które analizuje umiejętności użytkowników oraz oferty pracy, oferując najbardziej odpowiednie dopasowania stanowisk oraz rekomendacje dotyczące dodatkowych umiejętności do zdobycia. Nasze rozwiązanie ma pomagać zarówno w znalezieniu pracy zgodnej z kompetencjami, jak i wskazaniu ścieżek rozwoju — aplikacja sugeruje, jakie dodatkowe umiejętności warto zdobyć, aby zwiększyć swoje szanse na zatrudnienie w danej roli.

Grupa docelowa

Osoby w wieku produkcyjnym poszukujące pracy lub planujące przebranżowienie (głównie z branży IT).
Firmy HR oraz platformy edukacyjne poszukujące nowoczesnych narzędzi wspierających rekrutację i rozwój pracowników.

Opis produktu

Funkcjonalności

- Dopasowywanie stanowisk: generowanie listy odpowiednich stanowisk na podstawie umiejętności użytkownika.
- Analiza kompetencji: identyfikacja brakujących umiejętności, które są kluczowe w interesujących użytkownika ścieżkach kariery.
- Rekomendacje rozwoju: propozycje dodatkowych umiejętności do nauki dla lepszego dopasowania do wybranych stanowisk

Zakres produktu

Aplikacja będzie dostarczać użytkownikom:

- personalizowaną listę stanowisk pracy, zgodną z ich umiejętnościami,
- analizę wymaganych kompetencji w ofertach pracy, które są niezbędne, ale nie posiadane przez użytkownika,
- rekomendacje dotyczące nowych umiejętności do zdobycia w celu zwiększenia szans na zatrudnienie

Założenia techniczne

- Model NER (Named Entity Recognition) będzie wykorzystywany do identyfikacji i klasyfikacji umiejętności, technologii i narzędzi.
- Aplikacja będzie bazować na publicznie dostępnych zbiorach danych, w tym opisach stanowisk i profilach kandydatów.
- Implementacja technologii embeddingów językowych do reprezentacji danych oraz wytrenowanie modelu oceniającego dopasowanie umiejętności użytkownika do stanowisk.

Test cases

Definiowanie listy umiejętności

Cel: Wprowadzenie przez użytkownika listy posiadanych umiejętności i wysłanie ich do weryfikacji przez aplikację

Warunki początkowe: Aplikacja jest uruchomiona w przeglądarce. Użytkownik jest na głównej stronie i wyświetlone zostało pole do wprowadzenia danych.

Krok	Rezultat
1. Wpisz lub wklej listę umiejętności	Pole wyboru zostaje wypełnione danymi
2. Naciśnij przycisk “Podaj rekomendacje”	Zostaje wyświetlony komunikat, że zapytanie zostało poprawnie przesłane (happy path)
	Zostaje wyświetlony komunikat, że nie udało się wysłać zapytania (unhappy path)

Zwrócenie listy stanowisk

Cel: Zakomunikowanie użytkownikowi, na jakie stanowiska ma najlepiej dopasowane kwalifikacje zgodnie z przesłaną listą

Warunki początkowe: Aplikacja jest uruchomiona w przeglądarce. Użytkownik jest na głównej stronie i przesłał zapytanie o sugestie stanowisk

Krok	Rezultat
1. Przejrzyj listę rekomendacji	Użytkownik może wyświetlić listę 5 najlepiej dopasowanych stanowisk
2. Zweryfikuj poziom dopasowania	Użytkownik widzi oznaczenie stopnia dopasowania (procentowo i kolorystycznie)
3. Kliknij w ikonę kciuka, żeby ocenić, które odpowiedzi są najlepsze	Przesłanie feedbacku na temat dokładności modelu

Test cases

Podgląd brakujących umiejętności

Cel: Sprawdzenie, które umiejętności na poszczególne, najlepiej dopasowane stanowiska kandydat powinien uzupełnić

Warunki początkowe: Aplikacja jest uruchomiona w przeglądarce. Użytkownik widzi listę sugerowanych stanowisk

Krok	Rezultat
1. Kliknij w wybrane sugerowane stanowisko	Wyświetlona zostaje lista umiejętności
2. Zweryfikuj brakujące umiejętności	Umiejętności posiadane przez kandydata oznaczone są na zielono, a brakujące na czerwono (happy path)
	Zostaje wyświetlony komunikat, że nie udało się wyświetlić umiejętności (unhappy path)