

Anna Wolańska, Arkadiusz Jaciubek

Temat: Inteligentna aplikacja webowa dopasowująca stanowiska pracy do kandydatów na podstawie ich umiejętności

Opis:

Projekt zakłada stworzenie aplikacji webowej wspierającej osoby poszukujące pracy oraz planujące przebranżowienie. System analizuje zadeklarowane przez użytkownika umiejętności oraz dane z ofert pracy, aby dopasować najbardziej odpowiednie stanowiska. Celem rozwiązania jest zarówno ułatwienie znalezienia pracy zgodnej z kompetencjami, jak i wskazanie ścieżek rozwoju — aplikacja sugeruje, jakie dodatkowe umiejętności warto zdobyć, aby zwiększyć swoje szanse na zatrudnienie w danej roli.

Funkcjonalności:

Na podstawie deklarowanych umiejętności oraz analizy ofert pracy system generuje listę stanowisk, które najlepiej pasują do profilu użytkownika.

System identyfikuje najczęściej wymagane, ale nieposiadane przez użytkownika kompetencje na interesujących go stanowiskach. Na tej podstawie prezentuje rekomendacje dotyczące umiejętności do zdobycia.

Wartość biznesowa:

Aplikacja może pełnić rolę doradcy kariery online, wspierając użytkowników w bardziej świadomym zarządzaniu swoim rozwojem zawodowym. Dodatkowo może stanowić atrakcyjne narzędzie dla firm HR lub platform edukacyjnych jako rozszerzenie ich oferty.

Założenia:

System wykorzysta modele NER do identyfikacji i klasyfikowania nazw umiejętności, technologii i narzędzi. Będzie bazować na dostępnych publicznie zbiorach danych. Zarówno opisy stanowisk pracy, jak i profile kandydatów będą reprezentowane jako wektory przy użyciu embeddingów językowych. Na podstawie przetworzonych danych system będzie dysponował wytrenowanym modelem, który oceni dopasowanie użytkownika do danego stanowiska.