

Dokument wizji produktu:

Inteligentna aplikacja webowa dopasowująca stanowiska pracy do kandydatów

1. Opis problemu

Współczesny rynek pracy charakteryzuje się dynamicznymi zmianami, co sprawia, że osoby poszukujące zatrudnienia często mają trudności w znalezieniu ofert, które odpowiadają ich umiejętnościom i aspiracjom zawodowym. Zidentyfikowane problemy obejmują:

- **Niedostosowanie umiejętności do wymagań rynku:** Wiele osób nie jest świadomych, jakie umiejętności są poszukiwane w konkretnych branżach, co skutkuje aplikowaniem na stanowiska, na które nie mają odpowiednich kwalifikacji.
- **Brak spersonalizowanych rekomendacji:** Tradycyjne metody poszukiwania pracy nie oferują spersonalizowanych sugestii, przez co kandydaci mogą nie wiedzieć, jakie dodatkowe umiejętności powinni rozwijać.
- **Trudności w przebranżowieniu:** Osoby planujące zmianę kariery nie mają dostępu do narzędzi, które ułatwiłyby im identyfikację mostów między ich obecnymi kompetencjami a wymaganiami w nowych dziedzinach.
- **Nieefektywne procesy rekrutacyjne:** Firmy rekrutacyjne często borykają się z problemami związanymi z identyfikowaniem odpowiednich kandydatów, co prowadzi do spadku efektywności rekrutacji.

2. Cel i opis rozwiązania

Celem jest stworzenie narzędzia, które analizuje umiejętności użytkowników oraz oferty pracy, oferując najbardziej odpowiednie dopasowania stanowisk oraz rekomendacje dotyczące dodatkowych umiejętności do zdobycia. Nasze rozwiązanie ma pomagać zarówno w znalezieniu pracy zgodnej z kompetencjami, jak i wskazaniu ścieżek rozwoju — aplikacja sugeruje, jakie dodatkowe umiejętności warto zdobyć, aby zwiększyć swoje szanse na zatrudnienie w danej roli.

3. Zakres produktu

Aplikacja będzie dostarczać użytkownikom:

- personalizowaną listę stanowisk pracy, zgodną z ich umiejętnościami,
- analizę wymaganych kompetencji w ofertach pracy, które są niezbędne, ale nie posiadane przez użytkownika,
- rekomendacje dotyczące nowych umiejętności do zdobycia w celu zwiększenia szans na zatrudnienie.

4. Funkcjonalności

- Dopasowywanie stanowisk: generowanie listy odpowiednich stanowisk na podstawie umiejętności użytkownika.
- Analiza kompetencji: identyfikacja brakujących umiejętności, które są kluczowe w interesujących użytkownika ścieżkach kariery.
- Rekomendacje rozwoju: propozycje dodatkowych umiejętności do nauki dla lepszego dopasowania do wybranych stanowisk.

5. Wartość biznesowa

- Aplikacja pełni rolę doradcy kariery online, co umożliwia użytkownikom bardziej świadome zarządzanie rozwojem zawodowym.

6. Założenia techniczne

- Model NER (Named Entity Recognition) będzie wykorzystywany do identyfikacji i klasyfikacji umiejętności, technologii i narzędzi.
- Aplikacja będzie bazować na publicznie dostępnych zbiorach danych, w tym opisach stanowisk i profilach kandydatów.
- Implementacja technologii embeddingów językowych do reprezentacji danych oraz wytrenowanie modelu oceniającego dopasowanie umiejętności użytkownika do stanowisk.

7. Użytkownicy docelowi

- Osoby poszukujące pracy lub planujące przebranżowienie (głównie z branży IT).
- Firmy HR oraz platformy edukacyjne poszukujące nowoczesnych narzędzi wspierających rekrutację i rozwój pracowników.