

Engagez vous qu'ils disaient !

Olivier Albiez & Thomas Clavier



Agile Tour Lille, 14 Octobre 2016

Nous

Olivier Albiez & Thomas Clavier



Modes de commandement

Gestion du risque

Fonctionnement de la hiérarchie

Conclusion

Modes de commandement

Modes de commandement

Commandement par mission

User Story

En vue de ... pour quoi ...

je veux ... action à court terme

User Story

En vue de protéger le passage de César qui partira demain à 0700 zulu time de Petitbonum pour rejoindre le camp de Babaorum

je veux que vous sécurisiez son passage dans la forêt des Carnutes. Attention, c'est la période de la chasse aux sangliers, nous avons observé un regain d'activité gauloise.



User Story

En tant que qui ? je souhaite quoi ? afin de pour quoi ?

Critères d'acceptantes

Mission

Pas : Comment

Mais : Quoi, pour qui, pour quoi.

Modes de commandement

Commandement par ordre

Des ordres

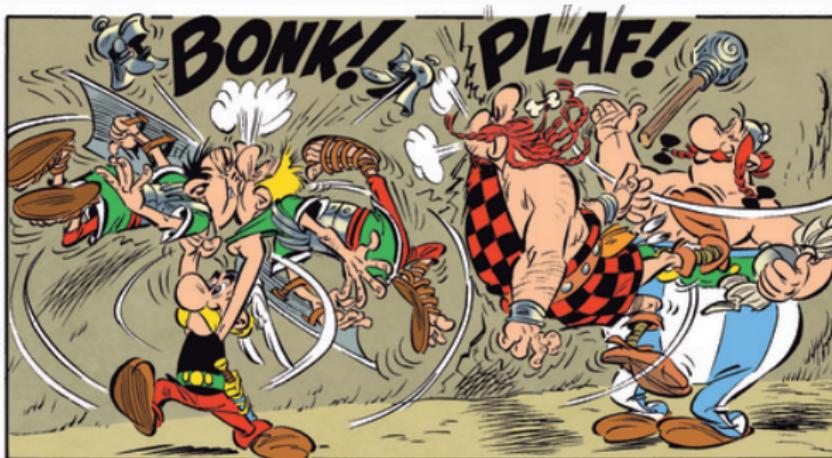


Utilisé dans les contextes

- besoin de confidentialité
- dans l'urgence

État d'urgence

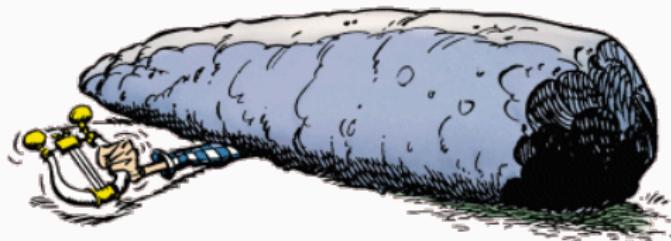
Ransomware dans un gros cabinet comptable.



Gestion du risque

3 niveaux de risque

- le risque faible ou limité, qui n'engage que les modalités d'exécution de la mission
- le risque significatif qui engage le succès de la mission
- le risque critique qui engage définitivement la capacité à agir



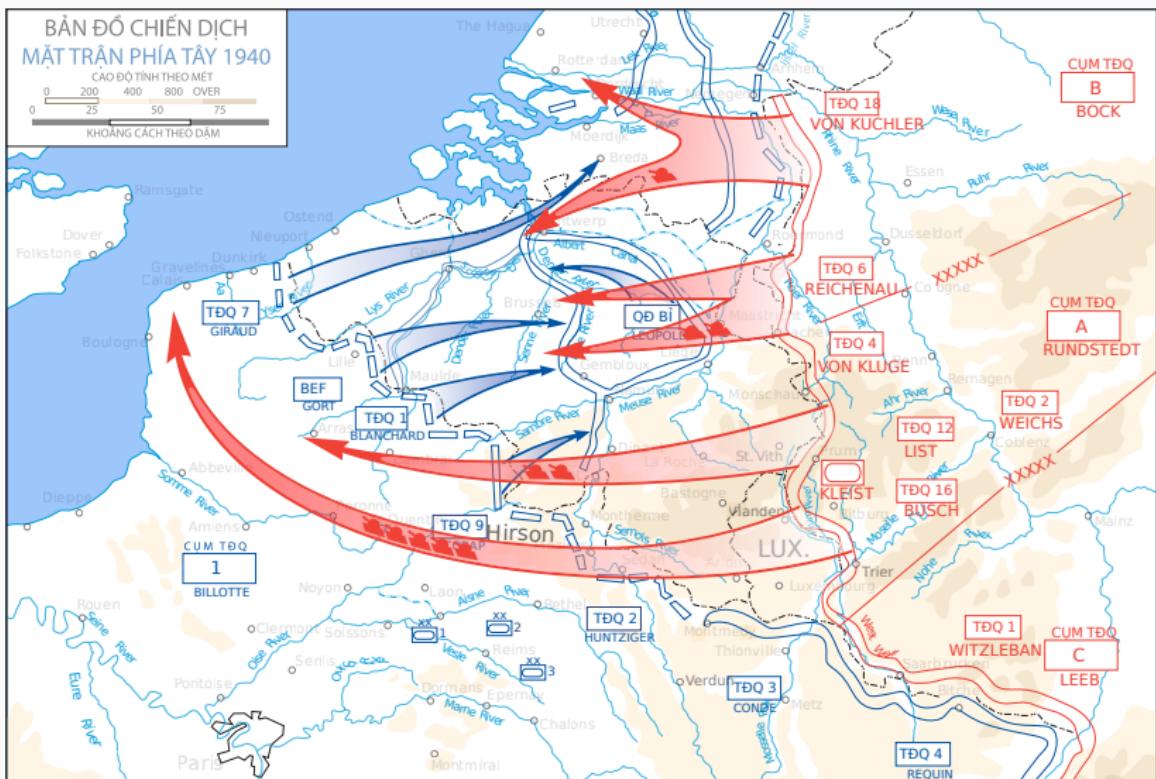
Gestion du risque

Ne pas minimiser le risque

BẢN ĐỒ CHIẾN DỊCH
MẶT TRẬN PHÍA TÂY 1940

CAO ĐỘ TỈNH THEO MÉT
0 200 400 800 OVER

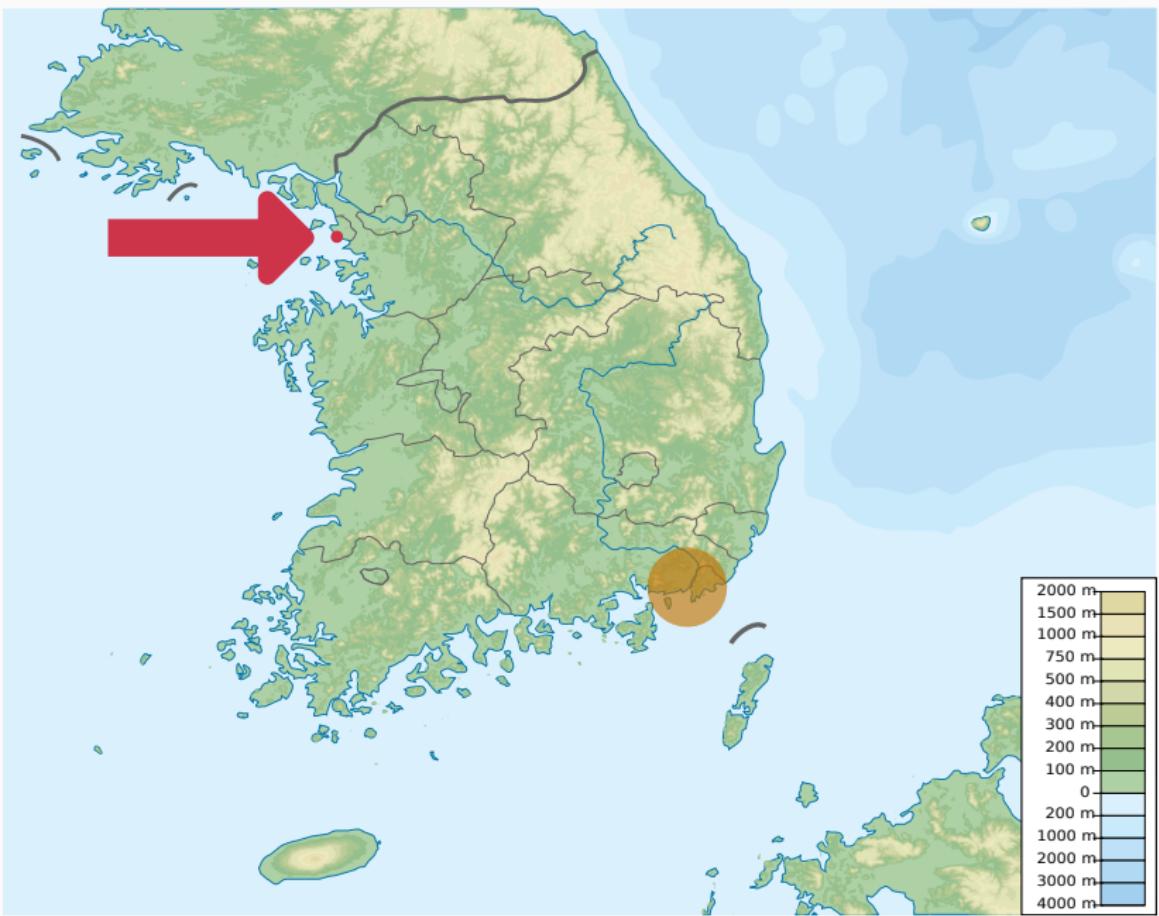
KHOẢNG CÁCH THEO ĐÂM
0 25 50 75





Gestion du risque

Mais le maximiser





Fonctionnement de la hiérarchie

Cycle de décision par niveau

Chaque niveau hiérarchique prend ses propres décisions

- Comment maintenir l'approvisionnement en casque pour le camps de Babaorum ?
- Envoyer une cohorte se prendre une raclée à la porte du village ou dans la forêt des Carnutes ?
- Fuir Idefix, Astérix ou Obelix ?



Accélération du temps



À chaque niveau le temps s'accélère d'un facteur 3

Conséquences



- Priorité aux subordonnés.
- Pas de passe plat.
- La décision se prend en bas et l'information remonte.

Chez vous



Dans vos entreprises, ça se passe comment ?

Autonomie

- Clarifier le rôle
- S'entraîner à travailler ensemble
 - Entre eux.
 - Avec toi : inviter les subordonnés à venir observer, les impliquer.
- Développer la confiance, droit à l'erreur, source d'apprentissages.

En cas de problème



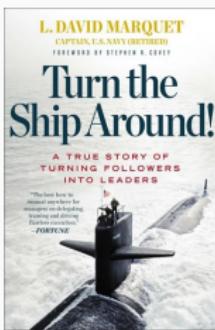
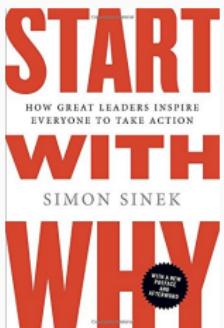
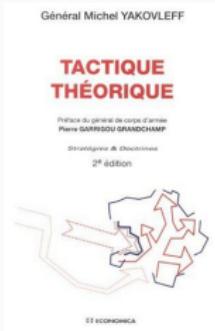
- Pas de demande d'explication, ni de justification
- Attention à la surcharge
- Remplacement temporaire



Pluridisciplinaire

Conclusion

- Une vision claire et partagée
- Des équipes autonomes et pluridisciplinaires.
- Innovation et créativité dans toutes les équipes



Pour approfondir :

- Turn the ship around, David Marquet
- Start with Why, Simon Sienk
- Tactique Théorique, Général Michel Yakovleff
- Commander en opération