

Modèle « Squad Health Check » - Version française

basé sur la version 1 de septembre 2014

De quoi s'agit-il ?

- Un atelier et une technique de visualisation aidant les équipes (squads) à s'améliorer. *

Audience ?

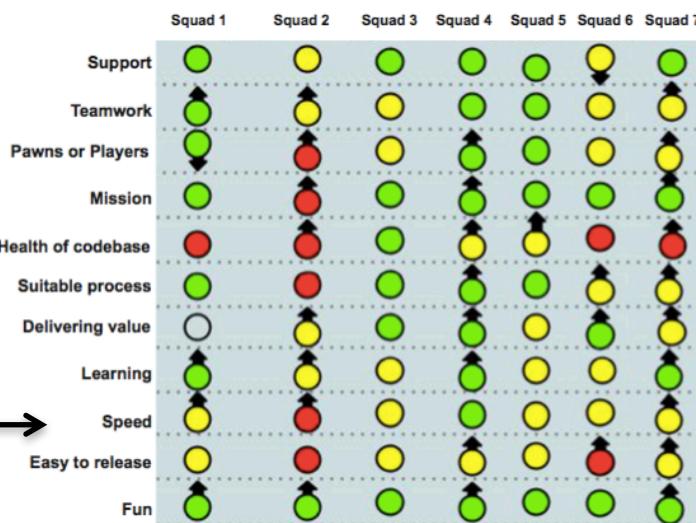
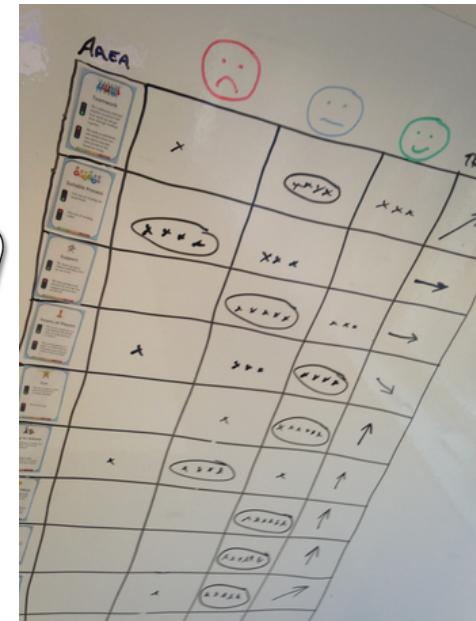
- L'équipe elle-même
- Les personnes apportant leur support à l'équipe (managers, coachs, etc.)

Comment utiliser ce modèle

- Imprimez et plastifiez les cartes.
 - Page 2-5 = Cartes de questions (double face)
 - Page 6-9 = Cartes de vote (double face)
- Rassemblez tous les membres de l'équipe dans la même salle
- Discutez sur les cartes de questions. Chacune d'entre elle est un indicateur de bonne santé, accompagné d'un exemple de très bonne performance et d'un exemple particulièrement inefficace.
- Demander à l'équipe comment elle se positionne sur chacun de ces indicateurs, en utilisant une méthode favorisant les décisions de groupe (par exemple : avec les cartes de vote).
 - Un **Feu Vert** ne signifie pas un état parfaitement idéal, mais que l'équipe est satisfaite sur cet indicateur et ne voit pas d'amélioration significative à mettre en œuvre dans l'immédiat.
 - Un **Feu Orange** signifie qu'il y a des problèmes importants qui nécessitent l'attention, mais ils ne constituent pas une situation irrécupérable.
 - Un **Feu Rouge** signifie que la situation est critique, et nécessite une amélioration immédiate.
- Discutez les tendances d'évolution de ces indicateurs (la situation s'améliore-t-elle ? Est-elle stable ou se dégrade-t-elle ?)
- Matérialisez visuellement les résultats de ces discussions.
- Utilisez des données quantitatives (estimation, mesures, extrapolation...) pour aider l'équipe à s'améliorer.

Idées de mises en œuvre

- Les cartes sont uniquement un point de départ pour initialiser des conversations productives. L'équipe doit se sentir libre d'ajouter/ôter/modifier toute question afin de correspondre à ce qu'elle considère comme important pour elle.
- Assurez-vous que cet outil soit utilisé en support de l'équipe dans son amélioration et surtout pas pour l'évaluer!



Crédits:

- Modèle Health check : Henrik Kniberg & Kristian Lindwall, avec l'aide des autres coachs agiles chez Spotify
- Design graphique des cartes: Martin Österberg
- Traduction française : Thomas Clavier, Séverin Legras, Hervé Taboucou, avec l'aide des membres Ajiro

Distribuez, modifiez, réutilisez ces contenus sous licence [CC BY-SA 3.0 FR](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/fr/)

* Le terme "squad" (retRADuit ici par "équipe") est le mot utilisé par Spotify pour une équipe de développement petite, cross-fonctionnelle et auto-organisée.



Livraison de valeur

Nous livrons des produits extraordinaires! Nous en sommes fiers et nos clients en sont particulièrement contents.

Ce que nous livrons est nul. Nous en avons honte. Nos clients nous détestent.

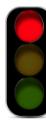
SQUAD HEALTH CHECK



Facilité de livraison



Le processus de livraison est simple, sûr, indolore et quasiment totalement automatisé.



Livrer est risqué, dououreux, nécessite beaucoup d'interventions manuelles, qui prennent énormément de temps.

SQUAD HEALTH CHECK



Fun

Nous aimons aller travailler le matin, et avons beaucoup de fun à travailler ensemble.



On s'ennuie...

SQUAD HEALTH CHECK



Bonne santé du code

Nous sommes fiers de la qualité de notre code. Il est propre, facile à lire et a une grande couverture de tests.



Notre code est un tas de fumier et notre dette technique croît de façon incontrôlable.



SQUAD HEALTH CHECK



Apprentissage

Nous apprenons régulièrement quelque chose d'intéressant.

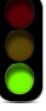
Nous n'avons jamais le temps d'apprendre quoi que ce soit.

SQUAD HEALTH CHECK



Mission

Nous savons exactement pourquoi nous sommes là, et nous sommes passionnés en connaissance de cause.



Nous ne savons pas pourquoi nous sommes là, il n'y a pas de schéma général ou d'orientation globale. Nos "missions" sont totalement floues et démotivantes.

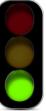


SQUAD HEALTH CHECK



Acteurs...ou pions!

Nous contrôlons notre destin. Nous décidons ce que nous développons et comment nous le développons.



Nous ne sommes que des pions sur un échiquier, et nous n'avons aucune influence sur ce que nous construisons et comment nous le développons.

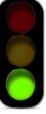


SQUAD HEALTH CHECK



Vélocité

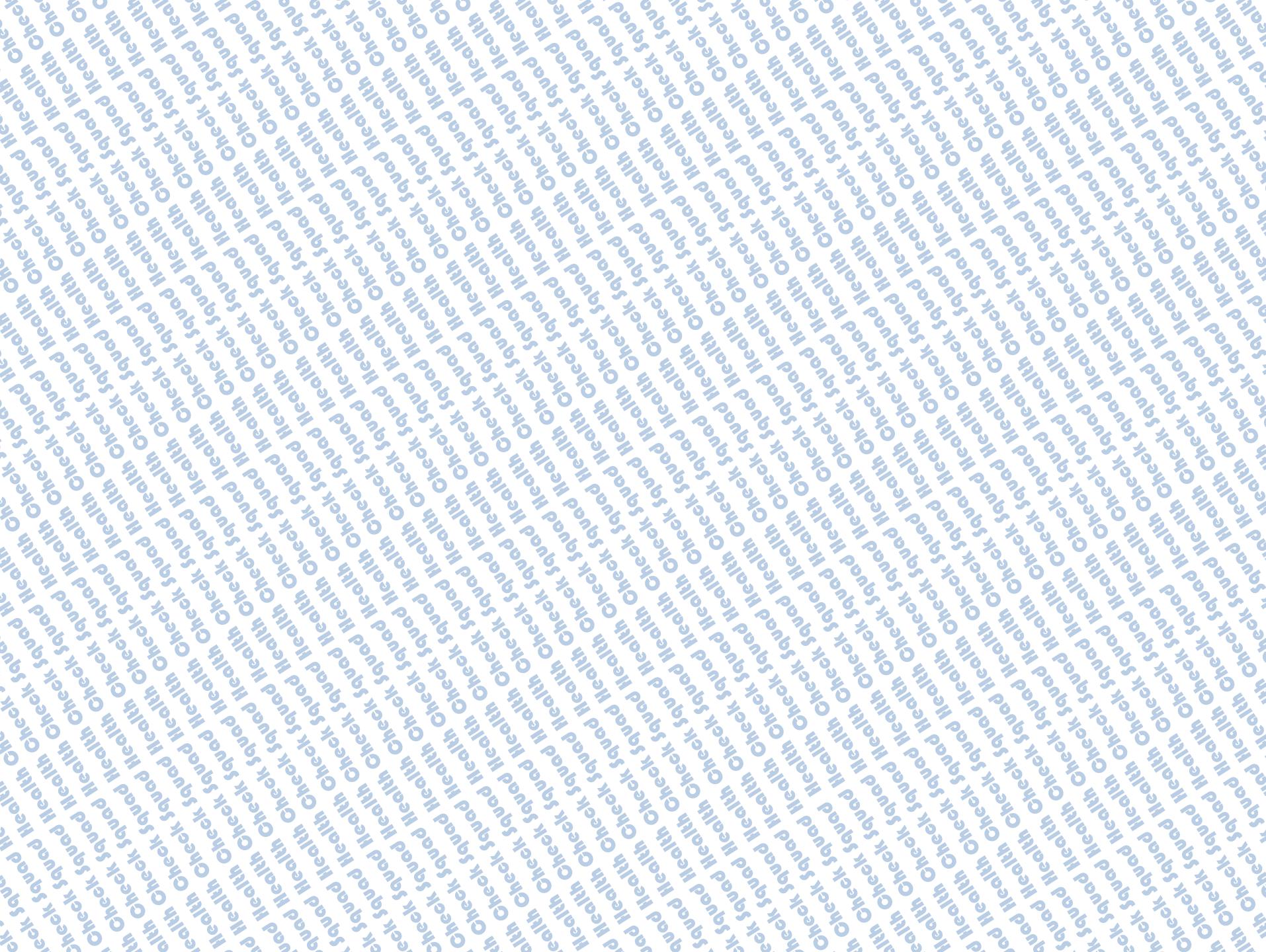
Nous faisons immédiatement ce que nous avons décidé. Pas d'attente, pas de délai.



Nous ne finissons jamais rien. Nous sommes systématiquement bloqués et interrompus. En particulier les user stories sont bloquées par les dépendances critiques d'autres produits.



SQUAD HEALTH CHECK





Processus adapté



Notre façon de travailler nous correspond tout à fait !



Notre façon de travailler est ridicule !

SQUAD HEALTH CHECK



Support



Nous obtenons toujours du support et de l'aide de nos sponsors dès que nous le demandons.



Nous sommes régulièrement bloqués car nous ne pouvons obtenir du soutien et de l'aide de la part de nos sponsor quand nous le demandons.

SQUAD HEALTH CHECK



Travail d'équipe



Nous sommes un groupe qui a vraiment pris une forme d'équipe, avec un niveau de collaboration extraordinaire.



Nous sommes une bande d'individus qui ne se connaissent pas et nous ne nous soucions pas de savoir ce que les autres font.

SQUAD HEALTH CHECK



SQUAD HEALTH CHECK

