

Dirección Corporativa de Administración y Servicios
Subdirección de Capital Humano
Coordinación de Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Gerencia Regional de Relaciones Laborales y Recursos Humanos Norte
Subgerencia Regional de Integración y Desarrollo Humano Norte
Formato de Registro del Programa de Servicio Social y Prácticas Profesionales

Fecha:

Lunes, 2 de Agosto de 2021

Institución:

Petróleos Mexicanos

Página Web:

[http://www.pemex.com/acerca/
recursos-humanos/Paginas/servicio_social.aspx](http://www.pemex.com/acerca/recursos-humanos/Paginas/servicio_social.aspx)



Registro por primera vez



Renovación

Información del Programa

Nombre:

PROSER – CAPITAL HUMANO

Objetivo General:

Pemex y sus Empresas Productivas Subsidiarias comparten el compromiso con la sociedad de preparar a las nuevas generaciones, y por ello se cuenta con el programa de Servicio Social y Prácticas Profesionales.

Dicho programa tiene por objeto contribuir al desarrollo profesional de los estudiantes, permitiéndoles consolidar su formación académica y llevar a la práctica los conocimientos adquiridos en las aulas. Asimismo, es una oportunidad para desarrollar en ellos una conciencia de solidaridad y compromiso con la sociedad.

Objetivos Específicos:

Contribuir a la formación académica y capacitación profesional de aquellos participantes en el programa de servicio social y prácticas profesionales.

Brindar a los prestadores la oportunidad de colaborar en la empresa más importante del país, así como de conocer prácticas innovadoras y competitivas en diversas ramas del conocimiento



Requisitos:

Carta de presentación de la Institución Educativa. Historial académico. Copia de identificación oficial con fotografía (INE o pasaporte, para menores de edad credencial de estudiante vigente). Copia de seguro médico vigente (otorgado por la Institución Educativa; seguro social; o seguro personal). La carta de presentación deberá tener el reconocimiento de validez oficial, firmada y sellada por la Institución Educativa, dirigida a:	
Nombre:	ING. JOSE CARLOS OROZCO HUITRON
Cargo:	SUBGERENTE REGIONAL DE INTEGRACION Y DESARROLLO HUMANO NORTE
Esta carta deberá indicar el nombre del estudiante, matrícula, carrera que cursa, número de horas a realizar de servicio social o prácticas profesionales, así como validar que se ha cubierto el 70% de los créditos de la profesión cursada. El horario de prestación será entre 8:00 y 18:00 horas (4 horas diarias de lunes a viernes para servicio social y con un máximo de 6 horas diarias para prácticas profesionales).	
Atención y recepción de documentos: Horario: DE 08:00 AM A 13:00 PM	
Ubicación:	AREA DE CAPITAL HUMANO POZA RICA CALLE FERROCARRIL S/N COL. AVIACIÓN VIEJA
Para poder ingresar a las instalaciones: personas mayores de 18 años con identificación oficial, menores de edad con credencial de escuela vigente.	

Impacto esperado en la formación integral del estudiante:

Adquirir experiencia en la vida profesional dentro del sector público. Adquirir conocimientos prácticos, técnicos y administrativos en la Industria Petrolera. Conocer la cultura organizacional de Petróleos Mexicanos. Oportunidad de aportar a la empresa nuevos enfoques en un ambiente de cooperación.
--

Apoyo que recibirá el estudiante por parte de la Institución:

Sujeto a presupuesto del área usuaria.
--





Perfiles Requeridos:

Carrera solicitada	No. de Prestadores	Actividades por carrera (*)
Ing. Mecánica	20	Apoyo en análisis de equipos de comprensión de gas y bombeo de crudo y agua para determinar sus condiciones y causas de fallas.
Ing. Química	20	Apoyo en la recepción y análisis de fluidos suministrados por equipos de terminación y reparación de pozos, perforación. Preparación de fluidos.
Ing. Ambiental	20	Apoyo en análisis de planes de manejo de residuos de manejo especial del Activo de Producción Poza Rica - Altamira ante la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente. Apoyo en integración de expedientes para tramite de registro de los planes de manejo de residuos de manejo especial. Apoyo en la preparación de materiales para difusión de los planes de manejo de residuos de manejo especial del Activo de Producción Poza Rica - Altamira. Apoyo en revisión de las evidencias de la implementación de planes de manejo de residuos de manejo especial del Activo de Producción Poza Rica - Altamira.
Ing. Eléctrica	20	Control y seguimiento a programas de mantenimiento del sector sur, de la coordinación de Mantenimiento del Activo de Producción Poza Rica-Altamira.
Ing. Petrolera	20	Apoyo en registro de información de producción de pozos. Apoyo en análisis de información de producción y en optimización de pozos en sistemas artificiales de bombeo mecánico y bombeo neumático.
Lic. En Trabajo Social	20	Apoyo en control y seguimiento de oficios de correspondencia. Elaboración de encuesta y atención a usuarios. Ingresar a base de datos de control de estudiantes. Atención a estudiantes en visitas.
Lic. En Derecho	20	Apoyo en las actividades relativas a los documentos de demandas. Apoyo en seguimiento de procesos disciplinarios.
Lic. en Arquitectura	20	Apoyo en la elaboración de planos de distribución de instalaciones operativas de la GOTLPM.
Lic. en Biología	20	Apoyo en el desarrollo de estrategias para reducir el deterioro y lograr el equilibrio de los sistemas biológicos.
Lic. en Biología Marina	20	Apoyo en la planeación, gestión y desarrollo de proyectos productivos con el manejo de recursos marinos.
Lic. en Contaduría	20	Apoyo en el área presupuestal de la coordinación.
Ing. Civil	20	Apoyo en la supervisión de obras civiles infraestructura y edificación.
Ing. en Electrónica y Comunicaciones	20	Apoyo en el diseño de módulo de ignición electrónico para motores de combustión interna en unidades de bombeo mecánico.
Ing. en Tecnologías Computacionales	20	Apoyo en las actividades relativas a los equipos de cómputo utilizados dentro de la empresa así mismo considerar la realización de un proyecto de mejora dependiendo el área asignada.





Ing. Industrial	20	Apoyo en desarrollar y supervisar programas destinados a la optimización en el uso de equipos, recursos humanos, tecnológicos, materiales y procedimientos para incrementar la eficiencia y la productividad de una empresa.
Ing. Mecánica Eléctrica	20	Apoyo en mantenimiento y reparación de bombas hidráulicas, mantenimiento y habilitado de control box sistema artificial de producción VSH2 y apoyo en mantenimiento y reparación de marchas y alternadores motores de combustión interna.
Ing. Agronomo	20	Apoyo en el desarrollo de estrategias para reducir el deterioro y lograr un equilibrio de los sistemas forestales
Lic. en Pedagogía	20	Apoyo en la implementación del sistema de gestión integral de capacitación.
Lic. en Psicología	20	Apoyo en la detección de prevención de riesgos laborales

NOTA: (*) Datos determinados por Petróleos Mexicanos

Firmas autorizadas para cartas de inicio, cartas de término y trámites relacionados al servicio social y prácticas



Ing. Jorge David Rincón González
Gerente Regional de Relaciones Laborales y
Recursos Humanos Norte
Tel.: 82120528
Email: jorge.david.rincon@pemex.com



Ing. Sergio Pizaña Mancilla
S.P.A. Subgerencia Regional de Integración
y Desarrollo Humano Norte
Tel.: 89220559
Email: sergio.pizana@pemex.com

