

सीआईआई ने चंडीगढ़ में एचआर कॉन्कलेव का किया आयोजन

जगमार्ग न्यूज

चंडीगढ़। भारत के सबसे बड़े उद्योग संगठन भारतीय उद्योग परिसंघ (सीआईआई) ने बीवाईएलडी ग्रुप की भागीदारी में चंडीगढ़ में एचआर कॉन्कलेव का आयोजन किया। इस इवेंट में एचआर क्षेत्र से प्रख्यात लोगों, विभिन्न उद्योगों और छात्र समुदाय ने हिस्सा लिया। इस कॉन्कलेव ने एचआर ट्रेंड्स, एचआर इकोसिस्टम के लिए नई कार्य प्रणालियों को अपनाने, प्रमुख वैश्विक कार्यशालाओं से विचार साझा करने और महत्वपूर्ण चर्चाओं के कारण अपने सत्रों में लोगों का ध्यान आकर्षित किया।

हाल के वर्षों में सीआईआई कॉन्कलेव में अनुभवी वक्ताओं ने हिस्सा लिया है जिन्होंने इनकी अपार सफलता में अपना योगदान दिया। इस साल भी उपस्थित लोगों ने मीनाक्षी खेड़ा-वॉकर डिजिटल टेबल

➡ योग्यताएं एवं क्षमताएं ही आपको जीवित रहने और आगे बढ़ने में मदद करेंगी

सिस्टम्स, एलएलसी, फरहान शाहिद-सोडेक्सो, हीरेश गिरधर-एससीआईपीएल, संदीप सिंह सासन-डीआरए इन्फ्राकॉन, आनंद धवन-बीवाईएलडी ग्रुप, एमएम सिंह-हीरो मोटोकॉर्प, कपिल कुमार-एलजी, अमरेंद्र मिश्रा-हीरो एंटरप्राइज, पूजा लूथरा-ट्राइडेंट ग्रुप, जसप्रीत अहलूवालिया-एलएसआर इन्फ्राकॉन प्राइवेट लिमिटेड, हरप्रीत भाटिया-चितकारा यूनिवर्सिटी, मधु वर्मा-आईइनर्जइजर, डॉ. नाइपोल सिंह-पीएनबी (पब्लिक सेक्टर बैंक) जैसे वक्ताओं को सुना।

सीआईआई चंडीगढ़ यूटी के चेयरमैन और एनईसी पैकेजिंग



लिमिटेड के प्रबंध निदेशक विवेक गुप्ता ने कहा कि सीआईआई ने वैश्विक संस्कृति, खेलों, संगीत, फिल्मों, निर्माण, औषधि और हॉस्पिटैलिटी पर भारत के असर को प्रदर्शित किया है। उन्होंने 2023 में जी-20 के लिए परफेक्ट होस्ट के तौर पर भारत की उपयुक्तता पर जोर दिया और सुझाव दिया कि भारतीय उद्योग और उनकी एचआर प्रणालियों को वैश्विक मानक स्थापित करने चाहिए, अंतरराष्ट्रीय पेशेवरों को भारतीय कंपनियों के लिए कार्य करने के लिए प्रोत्साहित करना चाहिए।

सीआईआई दिल्ली सब कमेटी के चेयरमैन (एचआर एवं आईआर),

बीवाईएलडी ग्रुप के चीफ फ्लो ऑफिसर निषित सूद ने इस कॉन्कलेव में अपने विचार साझा करते हुए कहा कि कॉन्कलेव का मुख्य उद्देश्य उन बदलावों को साझा करना है जिनके लिए मौजूदा समय के साथ साथ भविष्य के लिए भी संगठनों की पुनः कल्पना की जरूरत से जुड़े हुए हैं। हमारा लक्ष्य व्यवसायों और छात्रों को कार्य स्थल-अनुकूल दृष्टिकोण प्रदान कराना है। कॉन्कलेव का फोकस पारंपरिक नियुक्ति प्रक्रिया से आगे बढ़ा है और अब इसमें उत्पादकता, कर्मचारियों की बेहतरी, डिजिटल इरा: रिवोल्यूशनराइजिंग बिजनेस, छोटे आकार के उद्योगों के लिए स्ट्रैटजिक वर्कफोर्स प्लानिंग, हाईटेक हाईटेच, न्यू एज वर्कफोर्स के जरिये टेलेंट मैनेजमेंट को भी शामिल किया गया है। ये योग्यताएं एवं क्षमताएं हैं जो आपको जीवित रहने और आगे बढ़ने में मदद करेंगी।