

**PARITAIR COMITÉ
METAAL- MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 18 Januari 2021**

Verlenging van de bepalingen van bepaalde duur.

ARTIKEL 1 - TOEPASSINGSGBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

ARTIKEL 2 - FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

Volgende bepalingen van bepaalde duur met een einddatum tot 31 december 2020 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 (registratienummer 156835) inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid" worden verlengd tot 30 juni 2021;

- artikel 14, §3, 1^{ste} en 4^{de} alinea
(bijdrage bijzondere compensatietoelage van 0,60 % en 0,10 %)
- artikel 14, §5, 5^{de} alinea
(bijdrage risicogroepen van 0,10 %)
- artikel 22, 1^{ste} alinea.
(tussenkost oudere zieken)

ARTIKEL 3 - RISICOGROEPEN

De aanwending van de bijdrage van 0,10 % ter bevordering van de initiatieven van opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen zoals beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 inzake de "tewerkstelling en opleiding van risicogroepen" (registratienummer 140566) wordt verder toegepast voor de periode van 1 januari 2020 tot 30 juni 2021.

ARTIKEL 4 - WERKZEKERHEID

De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2019 inzake werkzekerheid (registratienummer 152810) wordt verlengd tot 30 juni 2021.

ARTIKEL 5 - TIJDSKREDIET MET MOTIEF

Het recht op halftijds of voltijds tijdskrediet wordt uitgebreid tot 51 of 36 maanden voor de motieven van tijdskrediet zoals bedoeld in artikel 4, § 1, a), b) en c) en § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet,

**COMMISSION PARITAIRE
CONSTRUCTIONS METALLIQUE, MECANIQUE ET
ELECTRIQUE**

**Convention collective de travail
du 18 janvier 2021**

Prolongation des dispositions de durée déterminée.

ARTICLE 1 - CHAMP D'APPLICATION

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

ARTICLE 2 - FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE

Les dispositions suivantes avec une date de fin au 31 décembre 2020 de la convention collective de travail du 16 décembre 2019 (numéro d'enregistrement 156835) concernant la modification et coordination des statuts du "Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques" sont prolongées jusqu'au 30 juin 2021;

- article 14, §3, alinéa 1 et 4
(cotisation allocation spéciale compensatoire de 0,60 % et de 0,10 %)
- Article 14, §5, alinéa 5
(cotisation groupes à risques de 0,10 %)
- Article 22, alinéa 1.
(intervention malades âgés)

ARTICLE 3 - GROUPES A RISQUE

L'utilisation de la contribution de 0,10 % pour promouvoir les actions de formation et d'emploi des groupes à risque telle que décrite dans la convention collective du 19 juin 2017 concernant «l'emploi et formation des groupes à risque» (numéro d'enregistrement 140566) reste d'application pour la période du 1er janvier 2020 au 30 juin 2021.

ARTICLE 4 - SECURITE D'EMPLOI

La convention collective de travail du 24 juin 2019 concernant la sécurité d'emploi (numéro d'enregistrement 152810) est prolongée jusqu'au 30 juin 2021.

ARTICLE 5 - CREDIT-TEMPS AVEC MOTIF

Le droit au crédit-temps à temps partiel ou à temps plein est étendu à 51 ou 36 mois pour les motifs de crédit-temps visés aux articles 4, § 1er, a), b) et c) et § 2 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de réduction de carrière et

loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 103bis van 27 april 2015, nr. 103ter van 20 december 2016 en nr. 103/4 van 29 januari 2018.

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die inzake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- Zorgkrediet
- Opleidingskrediet
- Ondernemingen in moeilijkheden of herstructurerings

ARTIKEL 6 - SOCIALE VREDE

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van deze overeenkomst.

Dit houdt in dat de ondertekenende vakorganisaties, hun nationale, provinciale en regionale verantwoordelijken deze overeenkomst zullen naleven en doen naleven.

Bijgevolg zullen de ondertekenende vakorganisaties, hun nationale, provinciale en regionale verantwoordelijken zich ervan onthouden op provinciaal, gewestelijk of ondernemingsvlak eisen van algemene of collectieve aard te stellen of te steunen die de verbintenissen die voorzien zijn in deze overeenkomst uitbreiden.

In geval er toch dergelijke eisen zouden gesteld worden, zullen de ondertekenende organisaties, hun nationale, provinciale en regionale verantwoordelijken, samen of apart optreden en daartoe de gepaste middelen gebruiken.

ARTIKEL 7 - DUUR

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2021.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives n° 103bis du 27 avril 2015, n° 103ter du 20 décembre 2016 et n° 103/4 du 29 janvier 2018.

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- Crédit-soins
- Crédit-formation
- Entreprises en difficulté ou en restructuration

ARTICLE 6 - PAIX SOCIALE

La paix sociale sera assurée dans le secteur pendant toute la durée du présent accord.

Cela signifie que les organisations syndicales signataires, leurs représentants nationaux, provinciaux et régionaux doivent respecter et faire respecter le présent accord.

En conséquence, les organisations syndicales signataires, leurs représentants nationaux, provinciaux et régionaux s'abstiendront de formuler ou de soutenir, au niveau provincial, régional ou de l'entreprise, toute revendication générale ou collective au-delà des engagements prévus dans le présent accord.

Toutefois, si de telles exigences seraient quand même posées, les organisations syndicales signataires, leurs représentants nationaux, provinciaux et régionaux, agiront ensemble ou séparément et utiliseront les moyens appropriés pour le faire.

ARTICLE 7 - DURÉE

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et arrive à échéance le 30 juin 2021.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part, et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.