

**TUGAS 7**  
**PENGEMBANGAN KARIR**

**Oleh:**

**Amellia Kurniaty**

**NIM. 2141727017**



**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA**  
**JURUSAN TEKNOLOGI INFORMASI**  
**POLITEKNIK NEGERI MALANG**  
**2021**

Tentukan 3 metode penilaian kinerja (boleh yang sudah maupun belum disebutkan dalam contoh) lalu jabarkan kelebihan dan kekurangannya!

Jawab:

No	Metode	Kelebihan	Kekurangan
1.	Metode critical incident method (insiden kritis)	Membantu klasifikasi tentang apa yang benar dan salah tentang dari kinerja karyawan	Sulit untuk menilai karyawan yang saling berhubungan
		Dapat mempengaruhi kinerja efektivitas kinerja departemen secara signifikan	Membutuhkan dokumen tertulis mengenai setiap tindakan karyawan
2.	Metode Distribusi paksaan (forces distribution method)	Ketika penilaian berakhir, terdapat beberapa orang yang sesuai dengan penilaian yang telah ditentukan	Mengharuskan penilaian untuk membagi orang kedalam sebuah kelompok
			Nilai hasil tergantung pada ketepatan pilihan awal atas nilai-nilai alternatif
3.	Metode skala penilaian berjangkar berperilaku (BARS)	Sangat mudah untuk digunakan. Indikator penilaian perilaku yang jelas membuat proses lebih mudah bagi manajer untuk melaksanakan dan karyawan untuk menerima	Butuh pemantauan dan pemeliharaan tinggi.
		Dengan pemahaman tentang harapan kinerja yang spesifik dan standar keunggulan, karyawan dapat lebih mudah mengambil langkah-langkah untuk meningkatkan kinerja mereka, dan mereka lebih	Manajer membutuhkan informasi rinci mengenai tindakan karyawan

		cenderung melakukannya hasilnya	untuk sebagai	
--	--	---------------------------------------	------------------	--