



**Instituto Tecnológico De Iztapalapa**  
**Tlapalamatl Robles Mayte Aketzaly**

**Número De Control: 181080167**

**Grupo: ISC-5AV**

**Carrera: ISC**

**Materia: Fundamentos De Ingeniería**  
**De Software**

**Profesor: M.C. Abiel Tomás Parra**  
**Hernández**

**Semana 8**





# WEBINAR GRATUITO "APLICANDO LOS 12 PRINCIPIOS DEL MANIFIESTO ÁGIL A LA GESTIÓN DE TUS PROYECTOS"

El punto del video es que se haga un análisis de los 12 principios de manifiesto ágil junto con prácticas relacionadas a ello para que se puedan aplicar en los proyectos y tener un mejor auto-análisis.

En el video nos habla acerca de la definición de agilidad, que tiene capacidad para adaptar el curso del desarrollo a la evolución de los requisitos y a las circunstancias del entorno de los proyectos.


En las metodologías ágiles se requieren los siguientes puntos que son:

- Existen requisitos desconocidos o variables
- Se tiene necesidades de una rápida implementación
- Cuando se requiere entregas de versiones previa a la entrega final
- Existen alta probabilidad de realizar cambios
- El equipo de desarrollo es de 3 a 8 personas
- La empresa donde laboras no tiene jerarquías estrictas y alto grado de cultura ceremoniosa

Y esto es cuando se deberá aplicar en la empresa que se está llevando acabo.

Satisfacción al cliente: nuestra mayor prioridad es satisfacer al cliente mediante la entrega temprana y continúa del software con valor. No podemos esperar tanto para un software, participación del usuario final pues la alta visibilidad que se le inyecta al producto. "la cercanía con el cliente es un factor crítico para el negocio ya sea para una organización ágil o no", El cambio: aceptamos que los requisitos cambien, incluso en etapas tardías del desarrollo. Los procesos ágiles aprovechan el cambio para proporcionar ventaja competitiva al cliente, Software funcional: entregamos software funcional frecuentemente entre dos semanas y dos meses, con preferencial al periodo de tiempo más corto posible, Trabajo en equipo: los responsables del negocio y los desarrolladores trabajamos juntos de forma cotidiana durante todo el proyecto, Motivación: los proyectos se desarrollan en entorno a individuos motivados. Hay que darles el entorno y el apoyo que necesitan, y confiarles la ejecución del trabajo, Comunicación efectiva: el método más eficiente y efectivo de comunicar información al equipo de desarrollo y entre sus miembros es la conversación cara a cara, Medir el progreso: el software funcionando es la medida principal del progreso, Ritmo del equipo: los progresos ágiles promueven el desarrollo sostenible. Los promotores, desarrolladores y usuarios debemos ser capaces de mantener un ritmo constante de forma indefinida, Atención y diseño: la atención continúa a la excelencia técnica y el buen diseño mejora la agilidad, Simplicidad: la simplicidad o el arte de realizar la cantidad de trabajo no realizado, es esencial, Auto organización: las mejores arquitecturas, requisitos y diseños emergen de equipos auto organizados, Reflexión: a intervalos regulares el equipo reflexiona como ser afectivo para a continuación ajustar y perfeccionar su comportamiento en consecuencia.





# WEBINAR LUNCH&LEARN | EL FUTURO DE LA AGILIDAD EN SOFTWARE | SGCAMPUS

Se han llevado muchos años adaptando practicas agiles para desarrollar el software durante un tiempo han captado una multitud de seguidores y empresas que han logrado el desarrollo ágil de una buena calidad y gestión de proyectos.

Luis Fernando Sánchez Cáceres es un licenciado en física por la universidad de Valladolid España y cuenta con una maestría en gestión de tecnologías de información por la universidad del valle de México.

En modelos formales tiene un plan detallado, predicción de riesgos y procesos definidos.

- Incapacidad para gestionar los cambios requerimos
- No conseguir involucrar a los usuarios finales
- Un proyecto no es seguir una serie de pasos es construir un entregable
- Primar la cultura del cumplimiento confunde hacer el plan con hacer el producto
- No sabe cómo administrar el talento la creatividad lo mejor frente a lo correcto
- Fallan en tratar de predecir los riesgos
- Es una actividad caótica codifica y corrige





# EL AGILE MINDSET: MÁS ALLÁ DE UNA METODOLOGÍA

Que es lo que se necesita para poder un cambio de mentalidad y liderazgo que se necesita para poder lograrlo.

Por qué debemos ser ágil es algo que se vive cuando lo estás haciendo o estas sintiendo y en cómo es que somos ágiles

La complejidad: es que este mundo tiene retos nuevos cada vez ya que con la tecnología avanza puf bastante rápido, como las aplicaciones cambian porque todo va muy ligado a la innovación tecnológica, en todo lo que es importante a nuestros usuarios, y tener impacto en el mundo.

Hay veces que seguimos lo que nos dicen los jefes que tienes que hacer o tener fallas para poder equivocarnos para poder tener fallas y la agilidad no es solamente es esa velocidad hacer el doble si no que también para que tengamos que aprender a fallar, que no podemos planear a largo plazo y tener confianza en la gente y luego nos dicen los papas p maestros o jefe por donde tenemos que ir es decir cómo le hago y en la agilidad no hay recetas y es to provoca que tengamos como un movimiento en suelo por que se piensa o se quiere tener una forma de pasosa para poder llegar al éxito porque seguimos los consejos de esa persona porque si a, b y c vamos a triunfar ya que no es necesariamente que funcione así ya que resulta muy difícil aceptar que lo que funciona para una personas o equipos resultan diferentes cosas al equipo como nuevas cosas o alcances, retos empieza a tener un algo malo.

