


自動化推進のための社内教育プログラム

組織全体のデジタルリテラシー向上と変革文化の醸成

Internal Education & Culture Transformation Program

教育目標・ゴール設定

全社員のデジタル変革への参画促進

- 自動化の価値と可能性への理解促進
- 実践的スキルの習得と実務での活用
- 変革への積極的参加と提案文化の形成
- 継続的学習と自己成長マインドの確立

意識

意識改革・啓発活動
変革への理解と共感の醸成

キックオフ
全社説明会
経営方針共有
Q&Aセッション

事例共有
成功事例紹介
他社ベンチマーク
効果の実感

体験会
デモ・体験
簡単な操作
ツール理解

コミュニティ
社内SNS
情報交換
相互支援

スキル

段階的な能力向上カリキュラム

初級レベル
基礎概念理解

- 自動化とは何か
- ツールの基本操作
- 簡単なフロー作成
- トラブルシューティング

中級レベル
実務活用

- 複雑なワークフロー
- API連携
- エラーハンドリング
- パフォーマンス最適化

上級レベル
専門家育成


- アーキテクチャ設計
- セキュリティ対策
- 組織横断連携
- 他者への指導

教育手法：
オンライン学習 + ハンズオン研修 + メンタリング + 社内コミュニティ

文化

自動化思考の組織DNA化

- 実験文化
失敗を恐れず新しいことに挑戦
- 共有文化
知識・経験の積極的な共有
- 改善文化
継続的な効率化への取り組み
- 学習文化
新技術への積極的な学習姿勢

評価・認定・表彰制度


スキル認定

イノベーター表彰

改善提案表彰

メンター認定

成果と貢献を可視化し、モチベーション向上と持続的な参画を促進

教育効果測定指標

参加率
85%
全社員対象

スキル向上
70%
中級以上

改善提案
200件
年間目標

満足度
4.5
5点満点

12ヶ月で全社デジタル人材育成完了

Internal Education Framework 5/6