

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안  
(박정의원 대표발의)

의안 번호	1386
----------	------

발의연월일 : 2024. 7. 4.

발 의 자 : 박 정 · 이용우 · 김태선  
어기구 · 송옥주 · 김병기  
이기현 · 김정호 · 강유정  
이학영 · 박해철 · 박홍배  
민병덕 · 김성환 의원  
(14인)

제안이유 및 주요내용

2023년 기준, 합계출산율이 0.72명을 기록하는 등 저출산문제가 심각함. 원인 중 출산·보육에 대한 부담이 완화되면 자녀 양육 의향이 있다는 점을 고려하면 이에 대한 제도적 지원 확대가 필요함.

이에 배우자 출산휴가를 현행 10일에서 15일로 확대하고, 이때 사실혼 관계인 경우를 포함하도록 하며, 난임치료휴가는 현행 3일, 최초 1일 유급에서 6일, 유급 6일로 하고, 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축, 육아지원을 위한 그밖의 조치 대상을 현행 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀에서 만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하로 확대하고, 근로자가 육아휴직을 신청한 후 15일이 지나면 자동으로 허용한 것으로 보는 육아휴직 자동개시제를 도입하고, 육아휴직 및 육아

기 근로시간 단축 기간을 현행 1년에서 1년 6개월로 확대하고자 함(안 제18조의2제1항·제3항, 제18조의3제1항, 제19조제1항·제2항, 제19조의2제1항·제4항 및 제19조의5제1항).

## 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조의2제1항 전단을 다음과 같이 하고, 같은 조 제3항 중 “청구할 수 없다”를 “사업주에게 고지할 수 없다”로 한다.

사업주는 근로자가 배우자(사실혼 관계인 경우를 포함한다)의 출산을 이유로 휴가(이하 “배우자 출산휴가”라 한다)를 고지하는 경우에 15일의 휴가를 주어야 한다.

제18조의3제1항 본문 중 “연간 3일 이내의 휴가를 주어야 하며, 이 경우 최초 1일은 유급으로 한다”를 “연간 6일 이내의 휴가를 주도록 하되, 사용한 휴가 기간은 유급으로 한다”로 한다.

제19조제1항 본문 중 “8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하”를 “12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하”로, “이를 허용하여야 한다”를 “대통령령으로 정하는 경우를 제외하고는 이를 허용하여야 한다”로 하고, 같은 항 단서를 다음과 같이 하며, 같은 조 제2항 중 “1년”을 “1년 6개월”로 한다.

다만, 근로자가 육아휴직 신청을 한 후 15일이 지나면 사업주가 이

를 허용한 것으로 본다.

제19조의2제1항 본문 중 “8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하”를 “12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하”로 하고, 같은 조 제4항 본문 중 “1년”을 “1년 6개월”로 한다.

제19조의5제1항 각 호 외의 부분 중 “8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하”를 “12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하”로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(육아휴직 등에 관한 적용례) ① 제18조의2의 개정규정은 이 법 시행 당시 종전의 규정에 따라 배우자 출산휴가를 사용한 경우에도 적용한다.

② 제18조의3제1항 본문의 개정규정은 이 법 시행 당시 종전의 규정에 따라 난임치료휴가를 사용한 경우에도 적용한다.

③ 제19조 및 제19조의2의 개정규정은 이 법 시행 당시 종전의 규정에 따라 육아휴직 또는 육아기근로시간 단축을 사용하였거나 사용하고 있는 경우에도 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

현행	개정안
제18조의2(배우자 출산휴가) ① 사업주는 근로자가 배우자의 출산을 이유로 휴가(이하 “배우자 출산휴가”라 한다)를 청구하는 경우에 10일의 휴가를 주어야 한다. 이 경우 사용한 휴가기간은 유급으로 한다.	제18조의2(배우자 출산휴가) ① 사업주는 근로자가 배우자(사실혼 관계인 경우를 포함한다)의 출산을 이유로 휴가(이하 “배우자 출산휴가”라 한다)를 고지하는 경우에 15일의 휴가를 주어야 한다. ----- -----.
② (생략)	② (현행과 같음)
③ 배우자 출산휴가는 근로자의 배우자가 출산한 날부터 90일이 지나면 청구할 수 없다.	③ ----- ----- -----사업주에게 고지할 수 없다.
④·⑤ (생략)	④·⑤ (현행과 같음)
제18조의3(난임치료휴가) ① 사업주는 근로자가 인공수정 또는 체외수정 등 난임치료를 받기 위하여 휴가(이하 “난임치료휴가”라 한다)를 청구하는 경우에 연간 3일 이내의 휴가를 주어야 하며, 이 경우 최초 1일은 유급으로 한다. 다만, 근로자가 청구한 시기에 휴가를 주는 것	제18조의3(난임치료휴가) ① ---- ----- ----- ----- -----연간 6일 이내의 휴가를 주도록 하되, 사용한 휴가 기간은 유급으로 한다. ----- -----

이 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우에는 근로자와 협의하여 그 시기를 변경할 수 있다.

②·③ (생략)

제19조(육아휴직) ① 사업주는 임신 중인 여성 근로자가 모성을 보호하거나 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다. 이하 같다)를 양육하기 위하여 휴직(이하 “육아휴직”이라 한다)을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다.

② 육아휴직의 기간은 1년 이내로 한다.

③ ~ ⑥ (생략)

제19조의2(육아기 근로시간 단축)

① 사업주는 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여

-----  
-----  
-----  
-----.

②·③ (현행과 같음)

제19조(육아휴직) ① -----

-----  
-----12세  
이하 또는 초등학교 6학년 이하-----

-----  
-----  
-----  
-----  
-----대통령령으로 정하는 경우를 제외하고는 이를 허용하여야 한다. 다만, 근로자가 육아휴직 신청을 한 후 15일이 지나면 사업주가 이를 허용한 것으로 본다.

② -----1년 6개월-----.

③ ~ ⑥ (현행과 같음)

제19조의2(육아기 근로시간 단축)

① -----12세  
이하 또는 초등학교 6학년 이하-----

[illegible]

② · ③ (현행과 같음)

④ 1년 6개월.

⑤ ~ ⑦ (현행과 같음)

제19조의5(육아지원을 위한 그  
밖의 조치) ① -----12  
세 이하 또는 초등학교 6학년  
이하-----  
-----  
-----  
-----

여야 한다.	-----.
1. ~ 4. (생략)	1. ~ 4. (현행과 같음)
② (생략)	② (현행과 같음)