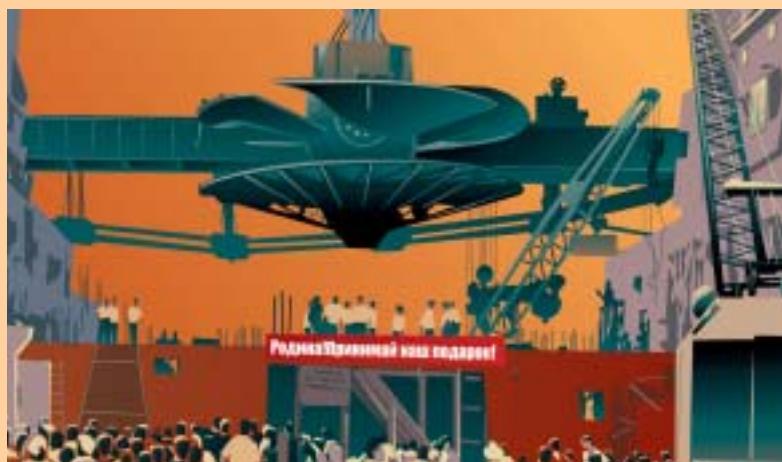




**Открытое
акционерное общество
«Саратовская ГЭС»**

Годовой отчет 2004







**Открытое
акционерное общество
«Саратовская ГЭС»**

Годовой отчет 2004



Балаково–Москва

Оглавление

| | |
|---|-----------|
| 1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества | 5 |
| 2. Общие сведения о компании | 7 |
| 3. Миссия Общества и базовые ценности менеджмента | 10 |
| 4. Кредитоспособность. Производство и сбыт | 14 |
| 5. Надежность. Инвестиции, новые технологии, техперевооружение | 18 |
| 6. Экологичность. Охрана окружающей среды | 21 |
| 7. Компетентность. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство | 23 |
| 8. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач | 26 |
| 9. Корпоративное управление | 28 |
| 10. Основные показатели финансовой и бухгалтерской отчетности Общества | 32 |
| 11. Распределение прибыли и дивидендная политика | 37 |
| 12. Справочная информация для акционеров | 38 |

1

Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества

Уважаемые акционеры!

Мы с вами живем в эпоху глобальных перемен в электроэнергетике. Деятельность Саратовской ГЭС — это часть славной истории развития гидроэнергетики России, а в настоящий момент она неразрывно связана с теми масштабными преобразованиями, которые происходят в отрасли. Руководствуясь интересами акционеров, принципом приоритета стабильности и надежности обеспечения потребителей электроэнергией и необходимостью развития самого Общества, Совет директоров и команда менеджеров, возглавляющая ОАО «Саратовская ГЭС», в 2004 году сумели не только обеспечить устойчивую производственно-хозяйственную деятельность, но и решить важнейшие задачи, поставленные перед Компанией в свете продолжающегося реформирования электроэнергетики.

В 2004 году Саратовская ГЭС перевернула новую страницу своей истории и, опираясь на прочную базу, сформированную действиями опытных менеджеров в предшествующий период, перешла к качественно новой фазе развития. Это связано не только с тем, что в отчетном году станция впервые действовала как акционерное общество. В 2004 году гидростанции Волжско-Камского каскада впервые работали не просто как его отдельные ступени, но как единый технологический комплекс. Это дало ОАО «Управляющая компания Волжский гидроэнергетический каскад», выполняющему функции единоличного исполнительного органа Общества, дополнительные возможности для максимизации

вклада каждой ГЭС в общие результаты деятельности. Эти возможности были реализованы за счет совершенствования технологического управления и финансового менеджмента в условиях совместного функционирования регулируемого и конкурентного секторов оптового рынка электроэнергии в России.

Данные шаги позволили ОАО «Саратовская ГЭС» достойно выступить в качестве субъекта конкурентного сектора рынка «5-15». В отчетном году Общество реализовало на рынке «5-15» электроэнергии на сумму 482,16 млн руб. Максимально эффективное использование водных ресурсов в период обильного половодья минувшего года, в рамках установленных гидрорежимов, позволило перевыполнить план по производству электроэнергии на 7% и значительно улучшить показатели прошлого года. Обществом реализовано электроэнергии на общую сумму 1360,0 млн руб. Для оптимизации финансовых затрат была принята программа сокращения издержек и экономии средств за счет привлечения подрядных организаций и производства закупок МТР на конкурсной основе. В результате фактический убыток Общества в 2004 году составил 20,32 млн рубл., что составляет всего 14% планируемого убытка.

По итогам года были выполнены все запланированные производственные программы. Суммарная выработка электроэнергии Саратовской гидроэлектростанцией в 2004 году составила 6 226 млн кВт.ч.

Наша кадровая политика направлена на воспитание людей, полностью разделяющих базо-

Открытое акционерное общество • «Саратовская ГЭС» • 2004

вые ценности акционеров и управленческой команды Общества, планомерное развитие человеческого потенциала — нематериального «капитала» Общества. В 2004 году продолжались организация профессионального обучения рабочих и постоянное повышение квалификации руководящих работников и специалистов. Заработная плата персонала в 2004 году увеличилась за счет изменений в системе оплаты труда и в связи с индексацией на темпы роста потребительских цен. Уже сегодня наши пенсионеры получают ощутимую добавку к государственной пенсии.

Подводя итоги, можно с уверенностью сказать, что руководство Общества в отчетный год успешно справилось с поставленными перед ним задачами по упрочению наших позиций в российской гидроэнергетике. Мы хотим поблагодарить менеджмент и работников ОАО «Саратовская ГЭС» за их вклад в достижение таких значимых результатов.

Стратегическая цель Общества на ближайшие годы — занять достойную позицию в составе Федеральной гидрогенерирующей компании, являясь экономически эффективным предприятием, обеспечивающим потребителей качественной и экологически чистой электроэнергией, с использованием усовершенствованных технологий ее производства. Мы сделаем все возможное, чтобы Саратовская ГЭС стала одним из лучших предприятий в рамках единой ГидроОГК, готовым успешно адаптировать-

ся к необходимым изменениям в оперативной деятельности при формировании новой модели рынка.

В 2005 году нам предстоит предпринять дальнейшие меры по реализации долгосрочной Программы техперевооружения и реконструкции оборудования станции, охватывающей период до 2015 года, с целью тотального обновления физически и морально устаревшего оборудования ГЭС, что позволит более эффективно использовать водные ресурсы и существенно сократить затраты на ремонт.

Мы продолжим реализацию политики повышения информационной прозрачности и улучшения корпоративного управления. Мы также намерены обеспечить рост акционерной стоимости Компании на стабильной основе путем достижения как краткосрочных, так и долгосрочных целей.

Организация эффективного бизнеса отвечает нашему общему стремлению — формированию современной, инвестиционно-привлекательной, прибыльной, динамично развивающейся компании. Мы уверены в том, что при вашей поддержке, уважаемые акционеры, мы достойно справимся с поставленными задачами. Стабильность, надежность, неуклонное развитие и в будущем останутся неизменными атрибутами деятельности Общества.

Искренне желаем сотрудникам Компании и нашим акционерам доброго здоровья, благополучия и процветания!

Председатель Совета директоров

ОАО «Саратовская ГЭС»

Б.Б. Богуш

Генеральный директор

ОАО «УК ВоГЭК»

Р.М. Хазиахметов

2

Общие сведения о компании

2.1. Географическое положение

Саратовская ГЭС — седьмая ступень Волжско-Камского каскада с установленной мощностью 1360 МВт, расположена в 1040 км от устья реки Волга, на левобережной пойме, на границе Среднего и Нижнего Поволжья, недалеко от города Балаково.

Город Балаково — это крупный промышленный центр Саратовской области, со значительным индустриальным комплексом крупнейших химических предприятий, и один из самых мощных в стране центров электроэнергетики (Саратовская ГЭС, Балаковская АЭС, ТЭЦ, которыми вырабатывается четвертая часть электроэнергии Поволжского региона и 3% электроэнергии России).

Климат района континентальный, с умеренной холодной зимой и жарким засушливым летом. Средний многолетний расход в створе гидроузла — 7 960 м³/сек.

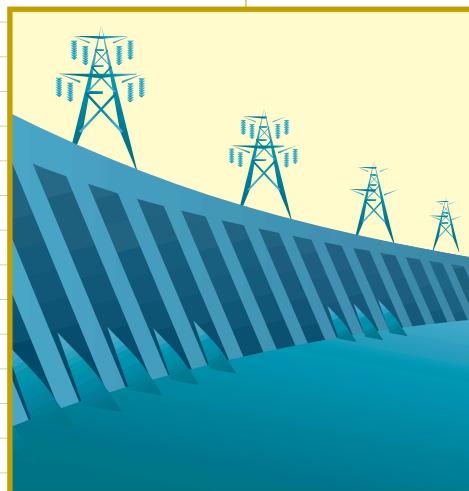
Связь гидроэлектростанции осуществляется с Саратовской энергосистемой шестью линиями электропередач 220 кВ, с Межсистемными электросетями (МЭС) Волги — двумя линиями 500 кВ.

Саратовская ГЭС — самая низконапорная на Волге, в связи с чем для нее потребовались особые агрегаты. В состав сооружений гидроузла входят: здание гидроэлектростанции совмещенного типа, рыбоподъем-

ник, земляные и судоходные сооружения, открытые распределительные устройства (ОРУ) на напряжение 220 и 500 кВ. По сооружениям гидроузла проходят железная и автомобильная дороги, размещенные в два яруса. Здание ГЭС, совмещенное с водосбросами, имеет длину 990 м. Осадочными швами здание разделено на 22 секции шириной по 45 м. В 21 секции установлено по одному вертикальному гидроагрегату с поворотно-лопастными турбинами (диаметр рабочего колеса — 10,3 м), в одной секции — два горизонтальных капсульных гидроагрегата (диаметр рабочего колеса — 7,5 м) и 1 гидроагрегат рыболова мощностью 10 Мвт.

Краткая история

Строительство ГЭС было начато в соответствии с Постановлением Совета министров СССР №С-3231-р от 05.06.1956. Основное русло Волги было перекрыто в ноябре 1967 года, первые 4 гидроагрегата введены в эксплуатацию в декабре 1967 года. За большие заслуги комсомольцев и молодежи при строительстве гидроэлектростанции 18 мая 1970 года станции было присвоено звание «им. Ленинского комсомола». 26 ноября 1971 года Государственная комиссия подписала акт о приемке гидростанции в постоянную эксплуатацию.



2.2. Основные показатели производственно-финансовой деятельности Общества

Таблица 1.
Основные производственно-финансовые показатели

| № | Показатель | Единицы измерения | 2004 | | |
|--|--|--------------------|----------|----------|-----|
| | | | план | факт | % |
| 1. Производственные показатели | | | | | |
| 1 | Установленная мощность | МВт | 1 360,0 | 1 360,0 | 100 |
| 2 | Располагаемая мощность | МВт | 1 290,5 | 1 314,9 | 102 |
| 3 | Рабочая мощность | МВт | 1 092,0 | 1 114,0 | 102 |
| 4 | Выработка электроэнергии | млн кВт.ч | 5 822,1 | 6 225,7 | 107 |
| 5 | Полезный отпуск электроэнергии | млн кВт.ч | 5 705,9 | 6 122,4 | 107 |
| 6 | Отпуск на ФОРЭМ | млн кВт.ч | 5 705,9 | 6 122,4 | 107 |
| 2. Энергосбытовая деятельность (с НДС) | | | | | |
| 1 | Поставка электроэнергии на ОРЭ | млн руб. | 1 264,06 | 1 360,34 | 108 |
| 1.1 | в том числе на конкурентный сектор | млн руб. | 444,99 | 482,16 | 108 |
| 1.2 | небаланс по тарифам | млн руб. | 66,03 | 31,10 | 47 |
| 2 | Реализация электроэнергии | млн руб. | 1 171,43 | 1 257,06 | 107 |
| 2.1 | в т.ч. денежными средствами | млн руб. | 1 171,46 | 1 244,08 | 106 |
| 2.2 | прочие | млн руб. | 0,0 | 13,0 | — |
| 3 | Уровень реализации | % | 93 | 92 | 100 |
| 4 | Доля денежных средств в оплате | % | 100 | 99 | 99 |
| 5 | Доля прочих видов расчетов | % | 0 | 1 | — |
| 6 | Изменение дебиторской задолженности (п.1 — п.2) | млн руб. | 92,6 | 103,3 | 111 |
| 3. Регулирование тарифов | | | | | |
| 1 | Тариф на электроэнергию | коп./кВт.ч | 2,039 | 2,040 | 100 |
| 2 | Тариф на мощность | руб./МВт в мес. | 39 910 | 39 910 | 100 |
| 3 | Среднеотпускной тариф | коп./кВт.ч | 18,46 | 18,83 | 102 |
| 4 | Себестоимость электроэнергии | коп./кВт.ч | 16,77 | 14,49 | 86 |
| 5 | Рентабельность электроэнергии | % | 10,1 | 29,9 | 296 |
| 4. Финансовые результаты деятельности (без НДС) | | | | | |
| 1 | Объем отгруженной продукции | млн руб. | 1 075,16 | 1 152,83 | 107 |
| 2 | Производственная себестоимость | млн руб. | 957,01 | 887,44 | 93 |
| 3 | Прибыль по отгруженной продукции | млн руб. | 118,14 | 265,39 | 225 |
| 4 | Чистая прибыль | млн руб. | -148,62 | -20,32 | 14 |
| 5. Кадровая политика | | | | | |
| 1 | Среднесписочная численность персонала | чел. | 210 | 199 | 95 |
| 1.1 | в т.ч. ППП | чел. | 210 | 199 | 95 |

Открытое акционерное общество • «Саратовская ГЭС» • 2004

| | | | | | |
|--|---|-----------|--------|--------|-----|
| 1.2 | Непромышленный персонал | чел. | 0 | 0 | — |
| 2 | Среднемесячная заработная плата на одного работающего | руб./чел. | 14 702 | 15 787 | 107 |
| 6. Капитальные вложения (без НДС) | | | | | |
| 1 | Капитальные вложения, всего | тыс. руб. | 316,6 | 313,1 | 99 |
| 2 | Остаток незавершенного строительства | тыс. руб. | 185,6 | 245,0 | 132 |
| 3 | Ввод основных фондов | тыс. руб. | 131,0 | 89,1 | 68 |

**Таблица 2.
Основные показатели бухгалтерского баланса**

| <i>№</i> | <i>Показатель</i> | <i>Ед. измерения</i> | <i>31.12.2001</i> | <i>31.12.2002</i> | <i>31.12.2004</i> | <i>+/- (к 31.12.2002)</i> |
|----------|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|
| 1 | Валюта баланса | млн руб. | — | 0 | 12 455,35 | 12 455,35 |
| 2 | Чистые активы | млн руб. | — | 0 | 12 229,13 | 12 229,13 |
| 3 | Дебиторская задолженность | млн руб. | — | 0 | 189,82 | 189,82 |
| 4 | Кредиторская задолженность | млн руб. | — | 0 | 226,22 | 226,22 |
| 4.1 | в т.ч. долгосрочная | млн руб. | — | 0 | 48,14 | 48,14 |
| 5 | Коэффициент текущей ликвидности | — | — | 0 | 2,17 | 2,17 |
| 6 | Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами | — | — | 0 | 0,71 | 0,71 |
| 7 | Коэффициент автономии | — | — | 0 | 0,98 | 0,98 |



3

Миссия Общества и базовые ценности менеджмента

Наша миссия — это формирование на базе Общества экономически эффективной, прибыльной и инвестиционно-привлекательной компании, обеспечивающей потребителей качественной и экологически чистой энергией, производимой с использованием передовых технологий.

Надежность и экологичность невозможно обеспечить без кредитоспособности и компетентности. Поэтому мы декларируем, что базовыми ценностями персонала и менеджмента компании являются поддержание и развитие:

- кредитоспособности ОАО «Саратовская ГЭС»;
- надежности основного генерирующего оборудования;
- экологичности производства электрической энергии для потребителей;
- компетентности персонала и управленческой команды.

В 2004 году гидростанции Волжско-Камского каскада впервые действовали не просто как его отдельные ступени, но как единый технологический комплекс, управляемый «УК ВоГЭК». Централизация оперативного управления предоставила дополнительные возможности для максимизации вклада каждой ГЭС в общие результаты деятельности, за счет совершенствования финансового менеджмента и технологического управления в условиях совместного функционирования регулируемого и конкурентного секторов оптового рынка электроэнергии в России. С другой стороны — перед управленческими командами станций

каскада открылась перспектива усиления внутрикорпоративной конкуренции.

Дух соревнования, стремление стать лучшей станцией каскада, возрождение старых традиций строителей ГЭС позволили нашим людям не только выполнить планы, поставленные руководством «УК ВоГЭК» на 2004 год, но и перевыполнить ряд из них, в частности ремонтная программа 2004 года выполнена более чем на 100%.

3.1. Основные задачи Общества в отчетном периоде

В отчетном периоде были сформированы четыре важнейших сферы концентрации внимания управляющей команды Саратовской ГЭС.

1. Выполнение запланированных показателей по производству и реализации электрической энергии. Станция 15% произведенной электроэнергии реализует в конкурентном секторе оптового рынка электроэнергии и мощности. ГЭС выставляет ценопринимающую заявку и получает оплату по ценам, сложившимся на рынке на каждый конкретный момент времени. 85% электроэнергии реализуется в регулируемом секторе рынка по установленным тарифам.

Экономика гидроэлектрической станции зависит от трех основных переменных — от сложившегося гидрорежима реки, определяющего возможности производства, от действующей системы налогообложения (преж-

| | |
|--|---|
| де всего в части налогообложения водопользования) и от принятых тарифов (сложившихся на рынке цен) на электроэнергию и мощность. Тариф на отпускаемую электроэнергию ГЭС непосредственно определяет финансовый результат деятельности компании. Риски неадекватного тарифообразования в прошедшем отчетном периоде были существенно снижены за счет передачи функции согласования тарифов «УК ВоГЭК». В силу централизации тарифообразования Федеральной службой по тарифам (ФСТ) необходимо всегда учитывать возможность: | кального бремени является установление Обществом рабочих отношений с органами местной (субъекта Федерации власти), которые позволяют достичь договоренностей по ставкам налогов, носящих, как минимум, не максимальный характер. Опыт 2004 года показывает, что такие рабочие отношения были наложены. |
| • несвоевременного пересмотра и/или установления недостаточного уровня тарифа (ниже экономически необходимого уровня, покрывающего все издержки производства электроэнергии); | Экономика ОАО «Саратовская ГЭС» всецело определяет ее кредитоспособность и является важнейшей сферой деятельности управляемой команды. |
| • наличие и возможный рост существующего небаланса между тарифами производителей и потребителей электроэнергии (так называемый «небаланс рынка по тарифам ФСТ»). | 2. Выполнение годового плана ремонтных работ в соответствии с положениями долгосрочной Программы техперевооружения и реконструкции оборудования станции, охватывающей период до 2015 года. В результате продолжения планомерного осуществления комплекса мер по реализации долгосрочной программы технического перевооружения и реконструкции сроком до 2015 года, вероятность выхода оборудования и сооружений из строя в 2004 году находилась на среднестатистическом уровне. |
| Обоснование повышения необходимого уровня тарифа возможно в двух случаях: когда тариф должен быть повышен исходя из изменения уровня инфляции или исходя из темпа прироста тарифов за последние два года. На сегодняшний день уровень действующих тарифов позволяет Обществу получать положительный финансовый результат. | Накопленный в годы хронического недодофинансирования физический износ оборудования, мог привести к росту возможности критического изменения параметров его работы, вплоть до выхода из строя (аварии) и даже разрушения сооружений ГЭС. Снижение надежности работы станции, рост числа незапланированных ремонтов могли вызвать недополучение запланированных доходов, снижение прибыли, необходимой для осуществления инвестиций, выплаты дивидендов. Начиная с 2002 года, с момента принятия долгосрочной программы технического перевооружения, ситуация стала меняться. Прежде всего все основные производственные объекты ГЭС были своевременно застрахованы. Кроме того, осуществляется комплекс мер по обеспечению надежности оборудования и сооружений на должном уровне, а именно: своевременно и в полном объеме осуществляются ремонт- |

| | |
|---|---|
| ные работы; внедряются современные методы диагностики без останова оборудования; постоянно оптимизируются структура и величина объема запасных частей; введен тендерный отбор сервисных и снабженческих организаций с целью повышения качества предоставляемых услуг и материалов, ответственности контрагентов и снижения транзакционных затрат. | чайшей квалификации, но некоторая недостаточность знаний по сравнению с рыночными требованиями компенсируется системой мотивации и аттестации персонала, непрерывным обучением с отрывом или без отрыва от производства, проведением деловых совещаний и ролевых игр, обменом опыта, разработкой новых бизнес-процессов и регламентирующими их документами. |
| Обеспечение надежности работы ГЭС за счет строгого выполнения плана ремонтных работ является важнейшей базовой ценностью менеджмента компании на сегодняшнем этапе. | 4. Минимизация экологических воздействий станции. Они выражаются прежде всего в возможности протечек масла в реку из гидроагрегатов ГЭС, превышения отметок плотины (водохранилища) в верхнем или нижнем бьефах. Штрафы за возможные протечки масла не могут сильно повлиять на платежеспособность Общества, поэтому риск предъявления претензий может рассматриваться как незначительный, но минимизация экологического воздействия станции является одной из базовых ценностей менеджмента Общества, что обусловило наше стремление уменьшить воздействие станции на природу. |
| 3. Выполнение программы подготовки персонала и развития человеческого потенциала. Уход высококвалифицированного персонала, снижение уровня его профессиональной подготовки могут существенно влиять на возможность возникновения аварийных ситуаций, а значит — на эффективность производства электрической энергии. Возможный рост непредвиденных издержек ГЭС напрямую влияет на ее экономику. Таким образом, наше пристальное внимание к вопросам подготовки персонала и развития человеческого потенциала абсолютно прагматично и нацелено на выполнение интересов акционеров и интересов общества в целом путем обеспечения стабильности состава персонала и постоянного роста его компетентности. Вложение денег в развитие «человеческого капитала» станции является другим краеугольным камнем нашей системы базовых ценностей менеджмента. | Превышение уровня водохранилища в верхней или нижней отметке чревато затоплением прибрежных зон, на которых размещены производственные и жилые объекты, природные комплексы. Для недопущения подтопления используются защитные дамбы и сооружения, и в обязанность их владельцев входит задача поддержания их в надлежащем состоянии, своевременное укрепление разрушающихся участков дамб. Общество, со своей стороны, своевременно на основании метеопрогнозов на период паводков, извещает водопользователей о возможных уровнях реки для принятия ими необходимых защитных мер. |
| Конкурентоспособный уровень заработной платы, социальные гарантии и наличие негосударственного пенсионного фонда являются естественным барьером для оттока высоко-квалифицированного технического и управленческого персонала. | 3.2. Реформирование Общества |
| Можно отметить, что уровень компетентности технического и управленческого персонала Общества неуклонно растет. Пока мы не можем заявить, что Общество способно обеспечить себя управленческими кадрами высо- | В соответствии с программой преобразований ОАО «Саратовская ГЭС» на подготовительном этапе реформирования в 2004 году реализованы следующие мероприятия: |

| | |
|---|---|
| 1. Завершена полностью на 100% (9 объекта) регистрация прав собственности на объекты недвижимости. | • Общественное питание — непрофильный вид деятельности. На ОАО «Саратовская ГЭС» по выделенным видам деятельности с 1 января 2004 года ведется учет имущества и обязательств на счетах бухгалтерского учета в соответствии с новым планом счетов, утвержденным Приказом Минфина РФ от 31.10.2000 №94н. |
| 2. ОАО «Саратовская ГЭС» за отчетный 2004 год успешно завершило мероприятия по внутреннему разделению видов деятельности и организации раздельного учета доходов, расходов, активов и обязательств по каждому виду деятельности, осуществляющему ГЭС, реализуя приказ РАО «ЕЭС России» №724 от 29.12.2000 «Об организации учетной политики и внутреннего разделения видов деятельности». | Реализуя Программу преобразований на подготовительном этапе реформирования в части прекращения участия в непрофильных видах деятельности, Обществом осуществлены следующие мероприятия: • Заключены договора на оказание услуг по медицинскому обслуживанию и обеспечению горячим питанием сотрудников Общества. |
| 3. Выделены следующие виды деятельности: <ul style="list-style-type: none">• Генерация электрической энергии — основной вид деятельности.• Ремонтные работы — вспомогательный вид деятельности, включая текущий и капитальный ремонт.• Военизированная охрана — вспомогательный вид деятельности.• Медицинское обслуживание — непрофильный вид деятельности. | ОАО «Саратовская ГЭС» готово к реализации дальнейших проектов реформирования, в частности включению станции в оптово-генерирующую компанию «Волго-Камский гидроэнергетический каскад», проект которой одобрен Проектной группой по созданию генерирующих компаний ОАО РАО «ЕЭС России». |



4

Кредитоспособность. Производство и сбыт

4.1. Динамика основных производственных показателей

В 2004 году ОАО «Саратовская ГЭС» обеспечило надежное и бесперебойное производство электроэнергии и ее своевременные поставки потребителям.

Фактическая выработка электроэнергии за 2004 год составила 6 225,8 млн кВт.ч.

Годовая выработка электроэнергии зависит от водности года и внутригодового ее распределения.

2004 год был средним годом по водности, обеспеченностью 45 %.

Суммарная установленная мощность ГЭС на 01.01.2005 составляет 1 360 МВт.

Величина располагаемой мощности зависит от сезонных ограничений, которые определяются наличием водных ресурсов в зимний и весенний периоды, а также от режима пропуска половодья, связанного с его (половодья) величиной.

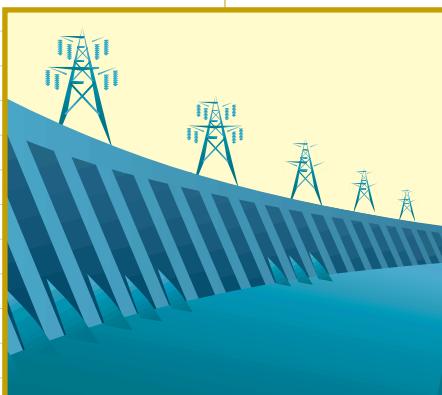
Таблица 3.
Основные производственные показатели

| № | Наименование показателя | Ед. изм. | 2004 г. |
|-----|--|-----------|---------|
| 1 | Установленная мощность | МВт | 1 360 |
| 2 | Располагаемая мощность | МВт | 1 314,9 |
| 3 | Рабочая мощность | МВт | 1 114,2 |
| 4 | Собственное потребление мощности | МВт | 11,7 |
| 5 | Сальдо-переток мощности | МВт | 878,6 |
| 6 | Выработка электроэнергии, всего | млн кВт.ч | 6 225,8 |
| 7 | Расход электроэнергии на собственные нужды, всего: | млн кВт.ч | 32,1 |
| 7.1 | – на производство электроэнергии | млн кВт.ч | 32,1 |
| 7.2 | – то же в % к выработке электроэнергии | % | 0,5 |
| 8 | Отпуск электроэнергии с шин | млн кВт.ч | 6 193,6 |
| 9 | Расход электроэнергии на потери в станционной сети | млн кВт.ч | 71 |
| 9.1 | то же в % к отпуску с шин | % | 1,1 |
| 10 | Отпуск электроэнергии (сальдо-переток) | млн кВт.ч | 6 122,6 |
| 11 | в т.ч. на ОРЭ | млн кВт.ч | 6 122,6 |

4.2. Динамика основных показателей энергосбытовой деятельности

Таблица 4.
Основные показатели энергосбытовой деятельности (с НДС), млн руб.

| № | Показатель | 2004 |
|-----|---|---------|
| 1 | Дебиторская задолженность на начало периода | 0 |
| 1.1 | в т.ч. небаланс по тарифам ФСТ | 0 |
| 2 | Поставка на ОРЭ | 1 360,3 |
| | в т.ч.: | |
| 2.1 | на конкурентный сектор | 482,2 |
| | % | 35 |
| 2.2 | небаланс по тарифам ФСТ | 31,1 |
| | % | 2 |
| 3 | Реализация электроэнергии | 1 257,1 |
| | в т.ч.: | |
| 3.1 | денежными средствами | 1 244,1 |
| | % | 99 |
| 3.2 | банковскими векселями | — |
| | % | — |
| 3.3 | взаимозачетами | 13 |
| | % | 1 |
| 3.4 | прочие | — |
| | % | — |
| 4 | Дебиторская задолженность на конец периода | 105 |
| 4.1 | в т.ч. небаланс по тарифам ФСТ | 31,1 |

| | |
|--|--|
| ОАО «Саратовская ГЭС» как субъект оптового рынка электроэнергии (мощности), реализует произведенную электроэнергию на оптовый рынок по заключенным договорам с 1 июня 2004 года. С января по май 2004 года реализация электроэнергии осуществлялась по договору комиссии, заключенному с филиалом ОАО РАО «ЕЭС России» «Саратовская ГЭС». За указанный период по договору комиссии отгружено 2 612,1 млн кВт.ч на сумму 541,1 млн руб., из них на конкурентный | сектор отпущено 341,5 млн кВт.ч на сумму 174,4 млн руб (с НДС). |
| |  <p>Взаимозачеты, присутствующие в сумме реализации электроэнергии, это зачет встречных однородных требований по договору комиссии с филиалом ОАО РАО «ЕЭС России» «Саратовская ГЭС» по оплате подтвержденных расходов филиала, связанных с выполнением договора комиссии, и по оплате ко- миссионного вознаграждения филиала. Всего в 2004 году на оптовый рынок отпущено 6 122,6 млн кВт.ч, в т.ч.:</p> |

| | |
|--|---|
| • на регулируемый сектор (с учетом сектора отклонений) — 5 213,5 млн кВт.ч (85% всей поставки); | • на конкурентном секторе — на сумму 482,2 млн руб. (38% реализации). Денежные средства в оплате составляют 99%. По состоянию на 31.12.2004 общая задолженность за реализованную электроэнергию (мощность) составляет 105 млн руб., в т.ч.: |
| • на конкурентный сектор (рынок «5–15») — 909,1 млн кВт.ч. | • задолженность на ОРЭ — 56 млн руб., из нее «недоплата по балансам и тарифам ФЭК» составляет 31,1 млн руб.; |
| В отчетном году за реализованную электроэнергию получено 1257,1 млн руб. Структура реализации по секторам рынка следующая: | • задолженность филиала «Саратовская ГЭС» по договору комиссии — 49,1 млн руб. |
| • на регулируемом секторе (с учетом сектора отклонений) реализовано на сумму 774,9 млн руб. (62% реализации); | |

Таблица 5.
Структура оплаты электроэнергии

| № | Средства оплаты | В регулируемом секторе (с учетом сектора отклонений) | | В конкретном секторе | | Всего | |
|---|--------------------|---|-----|---------------------------|-----|---------------------------|-----|
| | | Сумма, млн руб (с НДС) | % | Сумма, млн руб (с НДС) | % | Сумма, млн руб.(с НДС) | % |
| 1 | Денежные средства | 761,9 | 98 | 482,2 | 100 | 1 244,1 | 99 |
| 2 | Банковские векселя | | | | | | |
| 3 | Взаимозачеты | 13 | | | | 13 | 1 |
| 4 | Прочие | | | | | | |
| 5 | Итого | 774,9 | 100 | 482,2 | 100 | 1 257,1 | 100 |

4.4. Динамика изменения тарифов

Таблица 6.
Динамика изменения тарифов

| | | |
|-------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Дата утверждения тарифа | 29.10.2003 | 29.10.2003 |
| Постановление | № 89-э/1 (введен с 01.01.04) | № 89-э/1 (введен с 01.07.04) |
| За электроэнергию | 20,25 | 20,56 |
| За мощность | 39857 | 39962 |

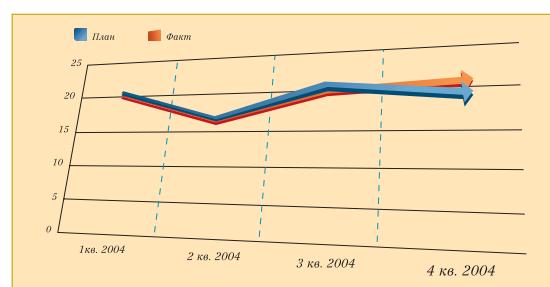


Рисунок 1.
Динамика среднеотпускного тарифа, коп./кВт·ч

В 2004 году ФСТ России был установлен тариф на электрическую энергию и мощность по полугодиям, при этом во втором полугодии тариф не значительно превышает тариф в первом полугодии 2004 года.

Снижение тарифа во втором квартале 2004 года по сравнению с первым обусловлено увеличением полезного отпуска электроэнергии во время паводка.

4.5. Динамика энергопотребления, расчеты с потребителями, структура абонентской задолженности

Таблица 7. Расчеты с потребителями.

| № | Потребитель | Дебиторская задолженность, начало | Объем поставки | Оплата | Дебиторская задолженность, конец |
|---|-------------------------|-----------------------------------|----------------|--------|----------------------------------|
| 1 | ОАО «Мордовэнерго» | 0 | 40,9 | 40,5 | 0,4 |
| 2 | ОАО «Пензазерго» | 0 | 44,6 | 46,3 | -1,7 |
| 3 | ОАО «Самараэнерго» | 0 | 81,4 | 76,7 | 4,7 |
| 4 | ОАО «Саратовэнерго» | 0 | 45,3 | 33,6 | 11,7 |
| 5 | ОАО «Ульяновскэнерго» | 0 | 24 | 15,9 | 8 |
| 6 | ЗАО «ЦДР ФОРЭМ» | 0 | 244,3 | 244,3 | 0 |
| 7 | Небаланс по тарифам ФЭК | 0 | 31,1 | | 31,1 |
| 8 | Конкурентный сектор | 0 | 307,7 | 307,7 | 0 |
| 9 | Филиал | 0 | 541,1 | 492 | 49,1 |



Рисунок 2.
Структура поставки электроэнергии, %



Рисунок 3.
Структура оплаты электроэнергии



Рисунок 4.
Структура дебиторской задолженности на 01.01.2005, %

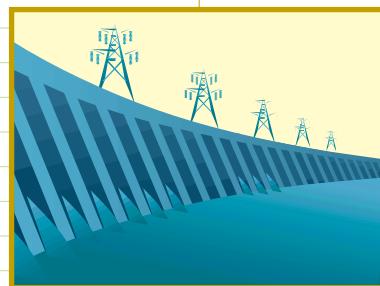
5

Надежность. Инвестиции, новые технологии, техперевооружение

5.1. Внедрение новых технологий производства энергии и динамика развития Общества

В 2002 году специалистами управления производством, управления информационных технологий ОАО «УК ВоГЭК» и техническими специалистами станции была разработана концепция технического перевооружения и ремонтов (ТПиР) на период до 2015 года.

Концепция была согласована с профильными Департаментами ОАО РАО «ЕЭС России» и 25.12.2003 на совместном заседании совета директоров ОАО «УК ВоГЭК» и станций одобрена и рекомендована к исполнению.



Одновременно с этим Управлением информационных технологий разработана и утверждена на том же заседании Совета директоров концепция по АСУ ТП и АСУ П. Данная концепция является составной частью общей программы техперевооружения станций на период до 2015 года.

Программа ТПиР Саратовской ГЭС на 2004 год является составной частью этих разработок и имеет те же цели и задачи, что и изложенные выше документы.

Программа ремонтов в 2004 году выполнена на 101,05%, или на сумму 87,67 млн руб. (против плана 86,76 млн руб.). Ремонты выполняются подрядным способом.

Таблица 8.
Выполнение программы капитальных ремонтов

| Гидроагрегат, № | Рем. мощность, МВт | Продолжительность ремонта | | | | Отклонение, ч | Оценка качества | | |
|-----------------|--------------------|---------------------------|-----------------|---------|------|---------------|-----------------|--|--|
| | | Срок ремонта | | в часах | | | | | |
| | | план | факт | план | факт | | | | |
| №3 | 60 | 09.02– 12.04 | 09.02– 07.04 | 1536 | 1409 | 0 | Хорошо | | |
| №4 | 60 | 26.01– 29.03 | 26.01– 25.03 | 1512 | 1429 | 0 | Хорошо | | |

Программа капитальных ремонтов гидроагрегатов ОАО «Саратовская ГЭС» ст.№ 3, № 4 выполнена в полном объеме.

В процессе текущих ремонтов гидроагрегатов были выполнены работы по ремонту под-

пятника на г/а ст. №7 и №17, работы по ремонту рабочего колеса на г/а ст. №9, работы по ремонту днища рабочего колеса г/а ст. №23 и работы по ремонту возбудителя генератора г/а ст. №24.

5.2. Инвестиции Общества, в том числе направляемые на реконструкцию и техническое перевооружение

Таблица 9. Динамика капитальных вложений

| № | Показатель | 2004 | |
|-----|-----------------------------|----------|-------|
| | | млн руб. | % |
| 1 | Капвложения всего (без НДС) | 313,148 | 100 |
| 1.1 | в т.ч. ТПиР | 312,355 | 99,75 |
| 1.2 | Новое строительство | 0,793 | 0,25 |
| 1.3 | Непроизводственные фонды | | |

5.3. Источники финансирования инвестиционных программ

План-прогноз капитального строительства в 2004 году составил 316 583 тыс. руб. (без НДС), целиком за счет единственного источника фи-

нансирования — амортизационных отчислений:

- амортизация — 316 583 тыс. руб.

На выполнение программы технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) планировалось направить средства в размере 310 890 тыс. руб. и на новое строительство — 5 693 тыс. руб.

Таблица 10. Освоение капитальных вложений (без НДС).

| № | Показатель | План-прогноз | Факт | % |
|------|---------------------------------------|--------------|---------|--------|
| 1 | Освоение капитальных вложений, всего: | 316 583 | 313 148 | 98,9 |
| 1.1. | Производственные фонды | 316 583 | 313 148 | 98,9 |
| | ТПиР | 310 890 | 312 355 | 100,47 |
| | новое строительство | 5 693 | 793 | 13,93 |
| 1.2 | Непроизводственные фонды | | | |
| 2 | в т.ч. по источникам финансирования: | | | |
| 2.1 | Амортизация | 316 583 | 313 148 | 98,9 |
| 3 | Кроме того, авансы | | 57436 | |
| | | | (с НДС) | |

кроме того, НДС в размере 56 366,64 тыс. руб.

5.4. Структура капиталовложений

Таблица 11. Структура капитальных вложений, млн руб. (без НДС)

| № | Показатель | План-прогноз | Факт | % |
|-----|--------------------------------------|--------------|---------|--------|
| 1 | Освоение капитальных вложений, всего | 316,583 | 313,148 | 98,9 |
| | в т.ч.: | | | |
| 1.1 | Электрические станции | 293,456 | 297,786 | 101,48 |
| 1.2 | Оборудование, не требующее монтажа | 11,291 | 10,078 | 89,26 |
| 1.3 | ПИР | 11,836 | 5,284 | 44,64 |
| 1.4 | Непроизводственное строительство | | | |
| 1.5 | Прочие | | | |

Финансирование капитальных вложений составило 347 429 тыс. руб. Структура финансирования за 2004 год выглядит следующим образом:

- 289 993 тыс. руб. — оплата поставленного оборудования и выполненных работ в 2004 году,
- 57 436 тыс. руб. — авансы,

Ввод основных фондов в 2004 году составил 89 080 тыс. руб.

В результате реализованных в 2004 году мероприятий произведена модернизация парка персональных компьютеров. На конец года 85% всех персональных компьютеров станции отвечали требованиям операционной системы Microsoft Windows 2000/XP к аппаратной платформе и эта операционная система установлена на них в соответствии с корпоративным стандартом. Состоялся перевод серверных платформ на Microsoft Windows Server 2000/2003. В совокупности это позволило наладить централизованное управление рабочими станциями и повысило эксплуатационные характеристики всей системы в целом.

5.5. Развитие систем связи и внедрение компьютерных технологий

Реализация перспективных задач развития информационных технологий на Саратовской ГЭС осуществляется по следующим направлениям:

1. Автоматизированные системы управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятия (АСУ-П).
2. Автоматизированные системы управления технологическими процессами производства электроэнергии (АСУ-ТП).
3. Связь, телекоммуникации и системы безопасности объекта.
4. Информационное обеспечение и сопровождение управленческих процессов на ГЭ.
5. Обеспечение безопасности информационных систем, функционирующих на ГЭ.
6. Совершенствование организационной структуры, обеспечивающей функционирование информационных и автоматизированных систем ГЭС.

Переход на единую платформу Windows 2000/XP, установка и ввод в эксплуатацию системы электронной почты Exchange, изменение схемы подключения к сети Интернет позволили организовать тесное информационное взаимодействие информационных ресурсов станции с «УК ВоГЭК» и другими станциями Волжско-Камского Каскада. В настоящий момент информационные системы этих объектов интегрированы на уровне доступа к ресурсам и управления ими. Особое внимание уделяется информационной безопасности. Идет процесс реконструкции информационной инфраструктуры с целью приведения ее к состоянию, удовлетворяющему возросшим требованиям.

Развитие средств связи осуществляется в соответствии с Отраслевой концепцией развития телекоммуникаций. Начаты работы по замене систем передачи.

Таблица 12. Затраты на поддержание и развитие средств связи

| № | Группа оборудования связи | Потребность в развитии | Бюджет 2004 г. | | | Бюджет 2005 г. план (в тыс. руб) |
|---|----------------------------------|------------------------|----------------|-------|-------|----------------------------------|
| | | | план | факт | % | |
| 1 | Коммутационное оборудование | да | 550 | 550 | 100 | |
| 2 | Сотовая связь | да | 190 | 190 | 100 | 90 |
| 3 | Трансмиссионное оборудование | да | 6 850 | 3 217 | 46,9 | 3 540 |
| 4 | Система телемеханики | да | | | | 5 020 |
| 5 | Аппаратура селекторных совещаний | да | | | | 944 |
| 6 | Система громкоговорящей связи | да | | | | 1 062 |
| 7 | Система часофикации | да | | | | 944 |
| 8 | Кабельно-линейные сооружения | да | 3 220 | 3 877 | 120,4 | 3 540 |

6

Экологичность. Охрана окружающей среды

6.1. Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и объемы сточных вод

Природоохранная деятельность ОАО «Саратовская ГЭС» проводилась на основании Закона РФ «Об охране окружающей среды» и в соответствии Планом природоохранных мероприятий по охране окружающей среды, который согласовывается и контролируется Комитетом природных ресурсов по Саратовской области.

Своевременно производилась оплата платежей за загрязнение окружающей среды. Сумма платежей за 2004 год составила 524,92

тыс. руб. План природоохранных мероприятий на 2004 год был выполнен в полном объеме.

В течение 2004 года ОАО «Саратовская ГЭС» было выдано 2 предписания по устранению замечаний и выполнению требований природоохрannого законодательства.

Условия предписаний выполнены в полном объеме. Штрафные санкции к ОАО «Саратовская ГЭС» в 2004 году не предъявлялись.

Аварий, в результате которых нанесен вред (ущерб) окружающей среде, не было.

Таблица 13.
Динамика объемов загрязняющих веществ

| № | Показатель | Ед. измерения | Факт 2003 г.* | Факт 2004 г. | Разрешенный уровень 2004 г. | +/- (к разрешенному уровню) |
|------|-------------------------------|---------------|---------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 1 | Выбросы | т | 9,079 | 5,926 | 11,329 | -5,403 |
| 2 | Сбросы тало-дождевые | тыс. куб. м | 60,0 | 42,5 | 46,0 | -3,5 |
| 2.1. | в т.ч. загрязняющих веществ | т | — | — | — | — |
| 3 | Сбросы нефти и нефтепродуктов | т | 26,054 | 30,186 | 73,0 | -42,814 |
| 4 | Отходы производственные | т | 114,45 | 116,62 | 116,821 | -0,201 |
| 5 | Отходы бытовые | куб. м | 86,44 | 83,611 | 86,444 | -2,833 |

* Данные за 2003 год приведены по филиалу «Саратовская ГЭС» ОАО «РАО ЕЭС России».

Выбросы

Основное производство ОАО «Саратовская ГЭС» — производство электроэнергии — выбросов в атмосферу не имеет. Существующий

выброс загрязняющих веществ в атмосферу из источников вспомогательного производства принят в качестве норм ПДВ. В атмосферу выбрасывается 30 ингредиентов. Основными вы-

бросами в атмосферу являются выбросы от ручной сварки и окраски оборудования. Все вспомогательное производство относится к четвертой категории воздействия на атмосферный воздух. Это говорит о том, что ОАО «Саратовская ГЭС» не является основным загрязнителем атмосферного воздуха и не имеет аварийных выбросов в атмосферу. Фактически станцией за 2004 год выброшено в атмосферу 5,926 т загрязняющих веществ, что соответствует разрешенному выбросу. По сравнению с прошлым годом произошло уменьшение общей массы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 5,403 т.

Сбросы загрязняющих веществ в водные объекты

ОАО «Саратовская ГЭС» осуществляет сброс тало-дождевых сточных вод в поверхностные водные объекты — реку Волга, Волгоградское водохранилище — и имеет разрешения на сброс, выданные Комитетом природных ресурсов по Саратовской области на основании нормативов предельно допустимого сброса.

Фактический объем сброса сточных вод за 2004 год соответствует разрешенному сбросу и

составляет в поверхностные водные объекты 42,5 тыс. куб. м.

За 2004 год разрешенный сброс нефтепродуктов в реку Волга при возможных потерях через уплотнения рабочих колес, находящихся в подводной части, составил 73 т. В результате проведения капитальных ремонтов гидротурбин и замены резиновых уплотнений лопастей рабочих колес, фактический сброс нефтепродуктов в реку Волга составил 30,186 т, что меньше разрешенного сброса на 42,814 т.

Отходы

Полигонов и накопителей, предназначенных для захоронения отходов, на ОАО «Саратовская ГЭС» нет. Отходы, образующиеся на станции, согласно договорам передаются сторонним организациям на переработку, вывозятся на специализированные полигоны для размещения и захоронения, а часть отходов используется на ГЭС. Фактический объем отходов, разрешенных к размещению и захоронению, в 2004 году, не превысил нормативных (плановых) показателей и составил 116,62 т производственных отходов и 83,611 куб. м (или 15,05 т) твердых бытовых отходов.

6.1. Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и объемы сточных вод

На ОАО «Саратовская ГЭС» были разработаны и в течение года выполнялись природоохранные мероприятия, согласованные с Комитетом природных ресурсов по Саратовской области.

Динамика затрат на природоохранные мероприятия:

- 2002 год — 0,945 млн руб.;
- 2003 год — 5,335 млн руб. (из них 3,8 млн руб. — замена скважин в системе вертикального дренажа);
- 2004 год — 3,211 млн руб.

* Данные за 2002-2003 годы приведены по филиалу «Саратовская ГЭС» ОАО «РАО ЕЭС России».

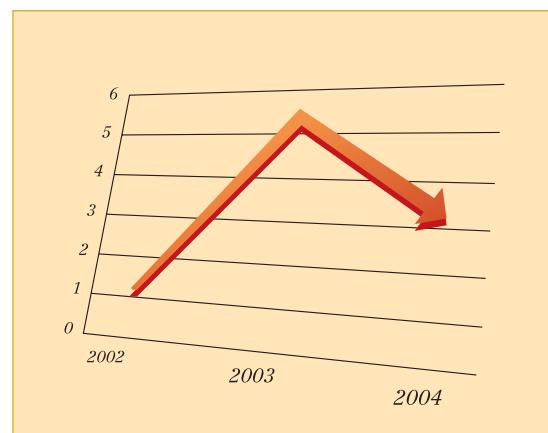


Рисунок 5,
Динамики затрат
на природоохранные мероприятия, млн руб.

7

Компетентность. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство

| | |
|---|---|
| Основной целью кадровой политики является выполнение стратегических задач, стоящих перед Обществом, путем привлечения и оптимального развития человеческих ресурсов. Основные задачи, стоящие перед Обществом в области управления персоналом: | полнение задания по рабочей мощности, о выплате вознаграждения за выслугу лет, о выплате вознаграждения за общие итоги работы за год. |
| <ul style="list-style-type: none">• создание единого процесса управления персоналом;• формирование оптимальной организационной структуры, адекватной стратегическим целям Общества;• ориентация на развитие собственных кадров, подготовка внутреннего резерва;• реализация единой системы стимулирования персонала;• подготовка, адаптация и сопровождение персонала к изменениям;• разработка технологии движения персонала, включая вопросы географического перемещения при карьерном росте;• реализация социальных программ (негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование и пр.);• создание единой автоматизированной системы управления персоналом. | <p>Основными принципами взаимодействия администрации предприятия и работников станции являются:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Равноправие сторон.2. Уважение и учет интересов сторон.3. Соблюдение законодательства.4. Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.5. Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.6. Реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами.7. Обязательность выполнения Коллективного договора.8. Контроль исполнения принятого Коллективного договора.9. Ответственность сторон. <p>В ОАО «Саратовская ГЭС» в 2004 году принято Положение о предоставлении льгот, гарантий и компенсаций промышленно-производственному персоналу, предусматривающее различные социальные льготы и гарантии, включая единовременные и ежемесячные выплаты, предоставление возможности подготовки, создание льготных условий и режима работы работникам, частично потерявшим трудоспособность в связи сувечьем или профессиональным заболеванием, дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и медицинское страхование.</p> |
| | |
| | |

Таблица 14. Среднемесячная заработная плата

| № | Категории | 2004 г. |
|---|--------------|---------|
| 1 | Руководители | 26 505 |
| 2 | Специалисты | 17 110 |
| 3 | Служащие | 9 355 |
| 4 | Рабочие | 12 813 |

Таблица 15. Показатели управления персоналом

| № | Показатель | Ед. измерения | 2004 г. |
|-----|------------------------------------|---------------|----------|
| 1 | Фонд заработной платы | тыс. руб. | 38 961,3 |
| 2 | Среднесписочная численность, всего | чел. | 199 |
| 2.1 | в т. ч. ППП | чел. | 199 |
| 2.2 | НП | чел. | 0 |

7.2. Возрастной состав работников

В Обществе работают сотрудники разных возрастных категорий. Наибольшую долю в 2004 году составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет (118 человек — 57%). Далее идут работники в возрасте старше 50 лет (58 человек — 28%) и работники в возрасте до 30 лет (32 человека — 15%). Работающие пенсионеры составляют всего 4% (8 человек) от числа работающих. При уходе на пенсию работнику назначается дополнительная пожизненная пенсия через негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики.

7.1. Структура работающих по категориям

На конец 2004 года численность персонала составила 208 человек, среднесписочная численность за 2004 год — 199 человек, в т. ч. промышленно-производственный персонал — 199 человек.

Из общего количества работающих на 01.01.2005 руководители составляют 38 человек, специалисты — 91 человек, служащие — 3 человека, рабочие — 155 человек. Снижение численности обусловлено совершенствованием организационной структуры управления Общества.

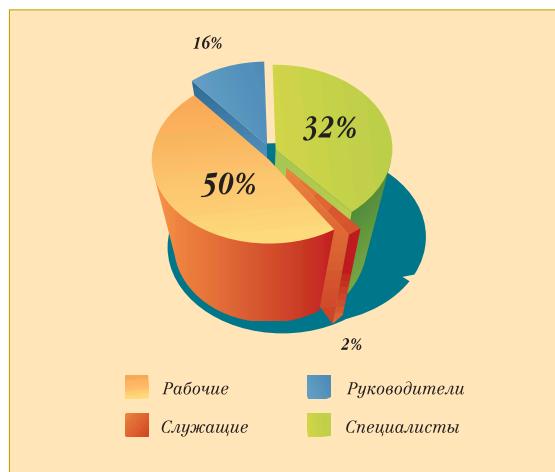


Рисунок 6. Структура работающих по категориям персонала за 2004 г., %

7.3. Текущесть кадров

В 2004 году текучесть кадров в Обществе составила 1,5%, сменяемость — 7%.

7.4. Качественный состав работников (уровень образования). Система развития персонала

В 2004 году количество работников с высшим или средним специальным образованием составляло 171 человек.

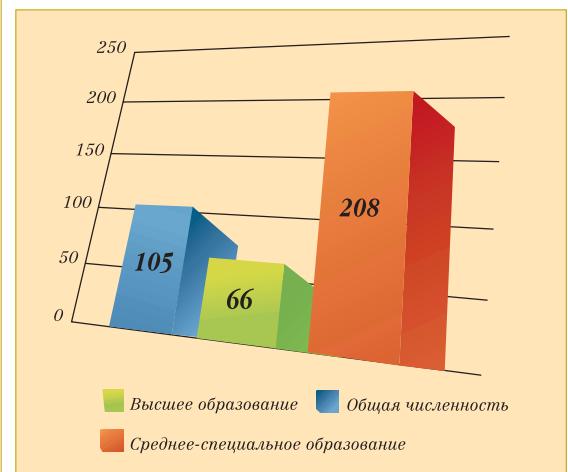


Рисунок 7, Качественный состав персонала, чел.

С целью обеспечения ГЭС молодыми специалистами привлекаются студенты профильных учебных заведений для прохождения производственной практики.

В 2004 году для учета пенсионных накоплений Общества использовалась солидарная форма ведения счетов, открытие именных пенсионных счетов до момента выплат не предусматривалось.

7.5. Негосударственное пенсионное обеспечение

В 2004 году реализация негосударственного пенсионного обеспечения на ОАО «Саратовской ГЭС» продолжила свое развитие, начало которому было положено ещё администрацией филиала ОАО РАО «ЕЭС России» «Саратовская ГЭС».

В августе 2004 года Советом директоров ОАО «Саратовская ГЭС» была утверждена подготовленная в соответствии со Стратегией негосударственного пенсионного обеспечения работников холдинга РАО «ЕЭС России» «Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Саратовская ГЭС».

Программа определила порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников и пенсионеров Общества.

Программа предназначена для формирования единой системы негосударственного пенсионного обеспечения и призвана обеспечить достойный уровень жизни работников Общества в пенсионном возрасте (уровень послематерового возмещения должен быть не менее 40% от размера должностного оклада), создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

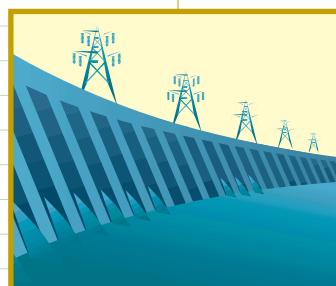
НПО работников Общества предусматривает дифференциацию в зависимости от трудового вклада и стажа работы с учетом правительственные и ведомственные наград. Текущее состояние системы пенсионного обеспечения работников Общества.

В настоящее время участники, получающие негосударственную пенсию, делятся на две категории:

1. Работники Общества, уволенные на пенсию до момента заключения договоров НПО и получающие негосударственную пенсию в течении 5 лет.

В течение 2004 года осуществлялось предварительное накопление пенсионных средств за счет прибыли Общества в разме-

Таблица 16.



ре, утвержденном Советом директоров Общества, и инвестиционного дохода, начисленного Фондом, для продления периода выплат с поэтапным увеличением размеров негосударственной пенсии до 1000 руб. (при наличии средств).

2. Работники Общества, уволенные на пенсию после заключения договоров НПО и получающие пожизненную негосударственную пенсию:

Таблица 17.

| | 2002 г. | 2003 г. | 2004 г. |
|--|---------|---------|---------|
| Количество этих участников | — | 14 | 23 |
| Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии (руб.) | — | 813 | 1005 |

В течение 2004 года осуществлялось предварительное накопление пенсионных средств за счет себестоимости в размере 9% от ФОТ Общества.

8

Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач

8.1. Совершенствование управления и корпоративных процедур

Стратегической целью Общества является обеспечение готовности работы ГЭС в рыночных условиях. Для этого необходимо провести глубокую модернизацию основного оборудования и внедрить современный менеджмент. Всю работу планируется построить по четырем направлениям:

1. Развитие системы управления.
2. Техническое развитие ГЭС для обеспечения надежности выполнения ею общесистемных функций.
3. Развитие системы сервисов.
4. Обеспечение деятельности Общества достаточным, экономически обоснованным тарифом на электроэнергию и мощность.

Основой решения этих задач стали принятые программы технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) сроком до 2015 года, развития АСУ ТП и реформирования системы ремонтов (решение Совета директоров протокол №11 от 26 декабря 2003 года), участие Общества в ассоциации «Большая Волга», а также результаты проведенных деловых игр по отработке направлений развития системы экономического управления.

В соответствии с принятой стратегией определены основные задачи Общества на 2005 год.

В части реализации долгосрочных инвестиционных программ:

1. Разработка и уточнение пакета проектов технического перевооружения и реконструкции во исполнение утвержденной программы ТПиР до 2015 года.

2. Разработка и утверждение технического задания для немецких партнеров по ассоциации «Большая Волга» на работы по ремонту и модернизации оборудования и сооружений ГЭС.

3. Поиск и апробация современных систем диагностики и мониторинга состояния оборудования и сооружений.

4. Обновление аппаратной части и программного обеспечения систем информатизации и документооборота. Создание единой базы данных по производственно-экономическим аспектам деятельности Общества.

5. Размещение и последующее управление облигационным займом в размере 500 млн руб.

В части развития информационных систем и систем автоматизированного управления:

6. Внедрение и модернизация АСУ ТП, включая внедрение пускового комплекса интегрированной АСУ технологического уровня, локальных систем управления и защит (в т. ч. ГРАМ), АСКУЭ, системы автоматики и управления гидроагрегатами.

7. Внедрение автоматизированных систем управления производством в части управления основными фондами предприятия, развитие системы автоматизации бухгалтерской деятельности.

8. Совершенствование информационной инфраструктуры, в т. ч. развитие базовой корпо-

| | |
|--|---|
| ративной информационной инфраструктуры, расширение использования WEB-технологий, оптимизация управления информационной инфраструктурой с точки зрения разнообразия и качества предоставляемых услуг информационных технологий. | 11. Стандартизация требований и оргпроектирования бизнес-процессов Общества и их совершенствование. |
| 9. Развитие и модернизация средств и систем телекоммуникаций, включая замену существующей декадно-шаговой АТС УАТС-49 на цифровую АТС Definity BCS с системой резервного электропитания и линейным кросом и реконструкцию промышленной распределительной сети с созданием структурированной кабельной системы на объектах ГЭС. | 12. Совершенствование системы четырехквартального планирования, бюджетирования и бизнес-планирования в Обществе, внедрение сетевого и проектного планирования. |
| 10. Внедрение интегрированной системы технического обеспечения безопасности гидроузла. | 13. Дальнейшее развитие методов корпоративного управления, подготовки и принятия решений. |
| В части развития системы управления и планирования: | 14. Дальнейшее развитие операционного и управленического учета, введение развернутой кодировки осуществляемых операций и хозяйственных обязательств Общества. В части укрепления положительного имиджа Общества: |



9

Корпоративное управление

9.1. Принципы корпоративного управления

Принципы корпоративного управления ОАО «Саратовская ГЭС» направлены на обеспечение защиты прав акционеров и потенциальных инвесторов, прозрачности и информационной открытости деятельности Общества, а также обеспечение возможности контроля и оценки качества управления бизнесом.

Управление Обществом осуществляется в строгом соответствии с положениями Федерального Закона «Об акционерных обществах». В настоящее время к принятию готовится Кодекс корпоративного поведения Общест-

ва, разработанный согласно форме, одобренной на заседании Правительства РФ от 28 ноября 2001 года (протокол № 49) и рекомендованным к применению Распоряжением ФКЦБ от 04 апреля 2002 года № 421/р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного управления».

Права акционеров — владельцев акций — закреплены статьей 5 Устава ОАО «Саратовская ГЭС». Соблюдение прав акционеров является одним из основных принципов корпоративного управления в Обществе.

9.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества

Органами управления Общества являются:
• Общее собрание акционеров;
• Совет директоров Общества;
• генеральный директор.
Коллегиальный исполнительный орган в Обществе не сформирован.

В течение отчетного периода в составе Совета директоров ОАО «Саратовская ГЭС» произошли изменения. 16 ноября 2004 года Совет директоров ОАО «Саратовская ГЭС» был избран в новом составе.

Таблица 18.
Состав Совета директоров ОАО «Саратовская ГЭС», с 16 ноября 2004 года

| № | ФИО, дата последнего переизбрания | Занимаемые должности в настоящее время и за последние 5 лет |
|---|---|---|
| 1 | Богуш Борис Борисович, переизбран 16.11.2004. | Заместитель генерального директора, Директор по производству ОАО «Управляющая компания «Волжский гидроэнергетический каскад». 1999 — 2002 гг. — директор филиала РАО «ЕЭС России» «Саратовская ГЭС», 2002 — 2004 гг. — заместитель генерального директора, Директор по производству УК «ВоГЭК». Акций Общества не имеет. |

Открытое акционерное общество • «Саратовская ГЭС» • 2004

| <i>№</i> | <i>ФИО, дата последнего переизбрания</i> | <i>Занимаемые должности в настоящее время и за последние 5 лет</i> |
|----------|---|--|
| 2 | Хазиахметов Расим Магсумович, переизбран 16.11.2004 | Генеральный директор ОАО «Управляющая компания «Волжский гидроэнергетический каскад». 1986 — 1997 гг. — директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ПЭО «Татэнерго»; 199 — 1999 гг. — директор ГУП «ПЭО «Татэнерго»; 1999 — 2001 гг. — начальник Департамента электростанций, начальник Департамента управления капиталом ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет. |
| 3 | Юхневич Юрий Борисович, переизбран 16.11.2004 | Главный эксперт Департамента стратегии Центра управления реформированием ОАО РАО «ЕЭС России». 2001 — 2003 гг. — главный специалист Департамента управления капиталом ОАО РАО «ЕЭС России»; 2003 — 2004 гг. — главный эксперт Департамента управления капиталом ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет. |
| 4 | Кренева Надежда Анатольевна, избрана 16.11.2004 | Руководитель Дирекции экономики и финансов Бизнес-единицы «Гидрогенерация» ОАО РАО «ЕЭС России». 2001 — 2004 гг. — главный эксперт — Начальник отдела Департамента экономики холдинга и дочерних обществ ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет. |
| 5 | Гатаулин Денис Владиславович, избран 16.11.2004 | Заместитель начальника Департамента корпоративной политики Бизнес-единицы «Гидрогенерация». 2000 — 2001 гг. — специалист 1-й категории Департамента корпоративной политики ОАО РАО «ЕЭС России»; 2001 — 2002 гг. — ведущий специалист Департамента корпоративной политики ОАО РАО «ЕЭС России»; 2002 — 2004 гг. — главный специалист Департамента корпоративной политики ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет. |
| 6 | Петрова Юлия Владимировна, избрана 16.11.2004 | Ведущий эксперт Департамента корпоративной политики Бизнес-единицы «Гидрогенерация» ОАО РАО «ЕЭС России». 2003 — 2004 гг. — специалист 1-й категории Департамента корпоративной политики ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет. |
| 7 | Зенюков Игорь Аликович, избран 16.11.2004 | Начальник отдела корпоративной информации Департамента корпоративного управления Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России». 2001 — 2004 гг. — ведущий специалист Отдела корпоративной политики ОАО «Ярэнерго». Акций Общества не имеет. |

Независимых директоров в составе Совета директоров Общества нет.

Открытое акционерное общество • «Саратовская ГЭС» • 2004

| | |
|--|---|
| Ревизионная комиссия ОАО «Саратовская ГЭС» утверждена на заседании прав- | ления ОАО РАО «ЕЭС России» 16 ноября 2004 года. |
|--|---|

Таблица 19. Состав Ревизионной комиссии ОАО «Саратовская ГЭС».

| № | ФИО, дата последнего переизбрания | Занимаемые должности в настоящее время и за последние 5 лет |
|---|--|--|
| 1 | Смирнова Юлия Всеволодовна, избрана 16.11.2004 | Начальник Департамента корпоративной политики Бизнес-единицы «Гидрогенерация» ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет. |
| 2 | Медников Андрей Юрьевич, избран 16.11.2004. | Ведущий эксперт Департамента внутреннего аудита Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет. |
| 3 | Долгих Вера Николаевна, Избрана 16.11.2004 | Главный бухгалтер ОАО «Жигулевская ГЭС». Акций Общества не имеет. |

Членам Ревизионной комиссии в течение 2004 года выплат вознаграждений и компенсаций не производилось.

Таблица 20. Сведения о генеральном директоре ОАО «УК ВоГЭК»

| Период | Должности за последние 5 лет | Организация | Сфера деятельности |
|-------------|---|--|--------------------|
| 1986 — 1997 | Директор | Нижнесаратовская ТЭЦ №1 ГУП ПЭО «Татэнерго» | управленческая |
| 1997 — 1999 | Генеральный директор | ГУП ПЭО «Татэнерго» | управленческая |
| 1999 — 2001 | Начальник Департамента энергосистем, Департамента управления капиталом | РАО «ЕЭС России» | управленческая |

30 января 2004 года было принято решение Правлением РАО «ЕЭС России» о передаче функций единоличного исполнительного органа управляющей организации ОАО «Управляющая компания Волжский гидроэнергетический каскад», генеральным директором компании является Хазиахметов Расим Магсумович.

Общая сумма вознаграждения Управляющей организации ОАО «УК ВоГЭК», выплаченная в 2004 году согласно договору № 8/1 от 30 января 2004 года, составляет 37 534 107, 91 руб.

9.3. Информация об уставном капитале и акциях Общества

| | |
|--|--|
| ОАО «Саратовская ГЭС» учреждено в 2003 году в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 14 августа 1992 года № 922 «Об особенностях преобразования государственных предприятий, объединений, организаций топливно-энергетического комплекса в акционерные общества», от 15 августа 1992 года № 923 «Об организации управления электроэнергетическим комплексом Российской Федерации в условиях приватизации», от 5 ноября 1992 | года № 1334 «О реализации в электроэнергетической промышленности Указа Президента Российской Федерации», Распоряжением ОАО РАО «ЕЭС России» № 113р от 04.11.2003, зарегистрировано Межрайонной инспекцией МНС России № 2 по Саратовской области. Свидетельство № 001846095. Серия 64 (государственный регистрационный номер 1036403913413), действует в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах». |
|--|--|

Открытое акционерное общество • «Саратовская ГЭС» • 2004

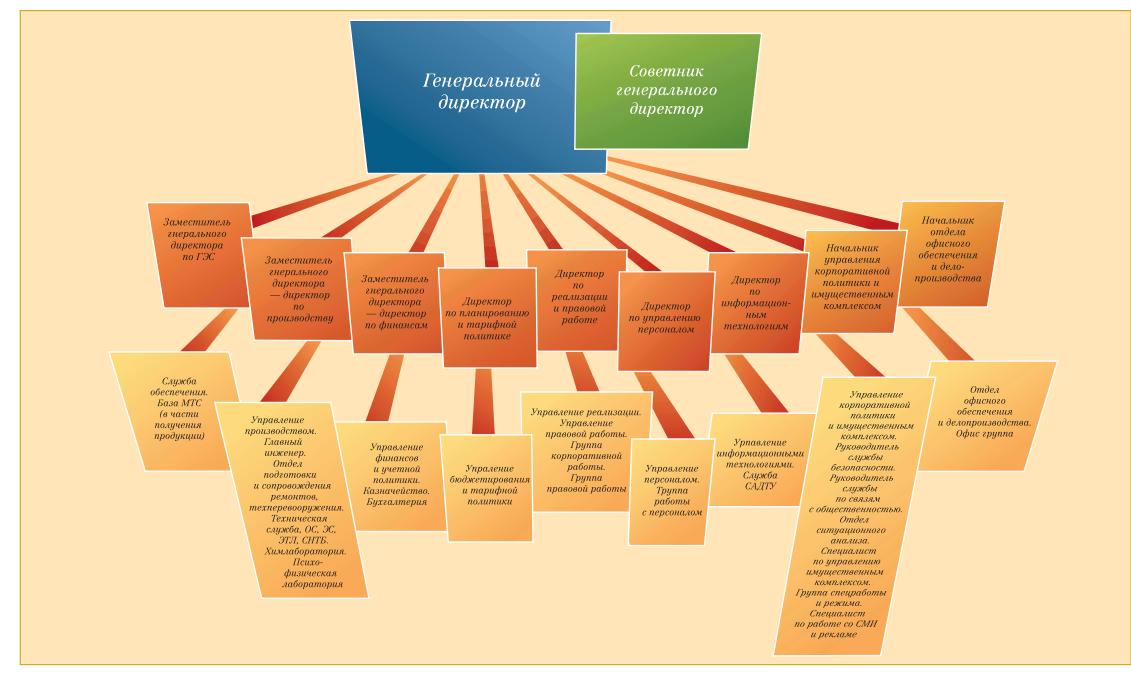
| | |
|--|--|
| <p>В настоящее время уставный капитал ОАО «Саратовской ГЭС» составляет 12 365 000 000 руб.</p> <p>Разбивка уставного капитала по категориям акций:</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Обыкновенные акции: общий объем: 12 365 000 000 руб., доля в уставном капитале: 100%. Общее количество акционеров Общества в 2004 году составило 1 лицо (РАО «ЕЭС России»). |
|--|--|

Таблица 21.
Эмиссионная деятельность Общества.

| Выпуск | | Первый | |
|---|--------------------|------------------|-----|
| Категория акций | Форма выпуска | АОИ | АПИ |
| Земельные участки | Бездокументарная | Бездокументарная | |
| Год выпуска | — | A | |
| Код регистрации | 1-01-50065-А | | |
| Дата регистрации | 09 апреля 2004 г. | | |
| Органы регистрации | Финансовые органы | | |
| Дата начала размещения | 05 декабря 2003 г. | | |
| Окончание размещения | | | |
| Количество акций | 12 365 000 | | |
| Номинал (руб.) | 1000 | | |
| Общий объем выпуска (по номинальной стоимости) | 12 365 000 000 | | |
| Отчет об итогах выпуска зарегистрирован ФКЦБ России | 09.04.2004 | | |

Акции Общества на фондовой бирже РТС не котируются.

9.4. Организационная структура Общества



10

Основные показатели финансовой и бухгалтерской отчетности Общества

10.1. Основные положения учетной политики Общества

Бухгалтерский отчет Общества сформирован исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности, в частности Федерального закона от 21.11.1996 №129-ФЗ «О бухгалтерском учете», Положения по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» ПБУ 1/98, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 9 декабря 1998 года № 60н., Положения по ведению бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства финансов от 29 июля 1998 года №34н.

10.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании

Финансово-хозяйственная деятельность Общества по итогам 2004 года характеризуется следующими выводами относительно основных финансовых показателей:

- положение Общества финансово устойчиво, показатели ликвидности соответствуют нормативным значениям;
- выручка от реализации — 1 152,83 млн руб.;
- себестоимость — 887,44 млн руб.;
- сумма убытка по итогам 2004 года — 20,32 млн руб.

10.2.1. Управление активами Общества

Так как общество образовано в 2004 году, то базы для сравнения с прошлым годом нет.

Стоимость активов Общества на 31 декабря 2004 года составила 12 455,30 млн руб. Стоимость чистых активов — 12 229,13 тыс. руб.

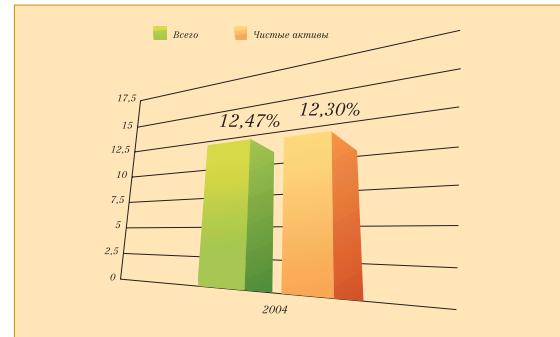


Рисунок 8.
Доля чистых активов, млн руб.

Доля внеоборотных активов составляет 97%. 98% стоимости внеоборотных активов на 31.12.2004 приходится на основные средства



Рисунок 9.
Структура оборотных активов на 31.12.2004

На долю дебиторской задолженности, НДС и запасов приходится 67% стоимости оборотных активов. Значительную долю оборотных активов (31%) составляют краткосрочные финансовые вложения

10.2.2. Показатели финансовой устойчивости, платежеспособности и ликвидности Общества

Платежеспособность и ликвидность Общества в 2004 году в целом хорошие:

- значение коэффициента автономии в 2004 году — 0,98, что значительно выше рекомендованного 0,8;
- коэффициент абсолютной ликвидности на конец 2004 года значительно выше среднего уровня и составляет 0,71;
- значение коэффициента срочной ликвидности — 1,77, что намного превышает рекомендованное значение (1,0);
- коэффициент текущей ликвидности — 2,17, что превышает рекомендованное значение (2,0).

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности на 31.12.04 составляет 1,07.

Доля собственного капитала в 2004 году составила 98%.

На 31.12.2004 доля собственных оборотных активов Общества составляет 41% от общей стоимости оборотных активов

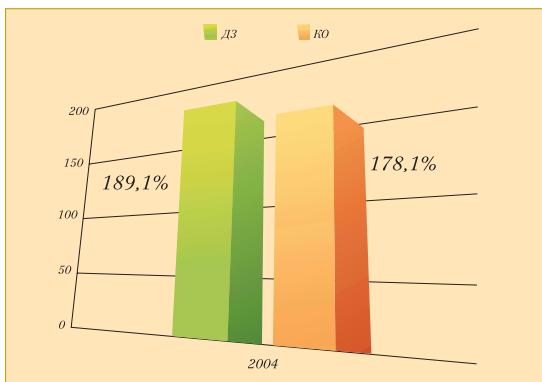


Рисунок 10.
Динамика дебиторской задолженности и краткосрочных кредиторских обязательств, млн руб.

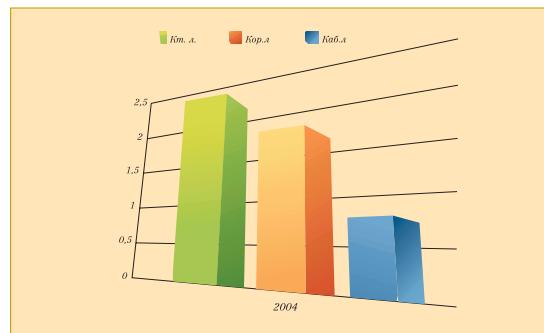


Рисунок 11.
Динамика коэффициентов ликвидности

Значения всех коэффициентов ликвидности по итогам 2004 года укладываются в принятые нормативные рамки.

10.2.3. Финансовые результаты деятельности и показатели деловой активности

Первый год работы Общество завершило с убытком в размере 20,32 млн руб.

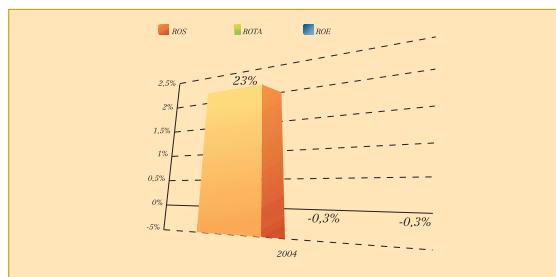


Рисунок 12. Показатели рентабельности, %
1. ROS — Return On Sales — рентабельность продаж.
2. ROTA — Return On Total Assets — чистая рентабельность активов.
3. ROE — Return On Equity — чистая рентабельность собственного капитала.

Таблица 22.
Основные финансовые показатели (без НДС), млн руб.

| Показатель | 2004 г. |
|------------------------------------|----------|
| Выручка от реализации | 1 152,83 |
| Себестоимость | 887,44 |
| Прибыль от продаж | 265,39 |
| Операционные доходы и расходы | -190,30 |
| Внереализационные доходы и расходы | -8,05 |
| Прибыль до налогообложения | 67,04 |
| Чистая прибыль | -20,32 |

10.3. Бухгалтерский баланс Общества за отчетный период

Таблица 23.

| Показатель | Код строки | 31.12.2004 г. |
|--|------------|-------------------|
| АКТИВЫ | | |
| Нематериальные активы | 110 | 12 455 348 |
| Основные средства | 120 | 11 821 680 |
| Вложения во внеоборотные активы | 130 | 245 010 |
| Долгосрочные финансовые вложения | 140 | |
| Отложенные налоговые активы | 145 | 2145 |
| Запасы | 210 | 16 576 |
| НДС 220 | 53 231 | |
| Долгосрочная дебиторская задолженность | 230 | 727 |
| Краткосрочная дебиторская задолженность | 240 | 189 089 |
| Краткосрочные финансовые вложения | 250 | 121 051 |
| Денежные средства | 260 | 5 839 |
| Прочие оборотные активы | 270 | |
| ПАССИВЫ | | 12 455 348 |
| Уставный капитал | 410 | 12 365 000 |
| Добавочный капитал | 420 | |
| Резервный капитал | 430 | |
| Фонд социальной сферы | 440 | |
| Целевое финансирование | 450 | |
| Нераспределенная прибыль прошлых лет | 460 | |
| Непокрытый убыток прошлых лет | 465 | |
| Нераспределенная прибыль отчетного года | 470 | |
| Непокрытый убыток отчетного года | 475 | 20 315 |
| Займы и кредиты | 510 | |
| Отложенные налоговые обязательства | 515 | 48 139 |
| Займы и кредиты | 610 | |
| Кредиторская задолженность | 620 | 178 079 |
| Задолженность учредителям по выплате доходов | 630 | |
| Доходы будущих периодов | 640 | |
| Резервы предстоящих расходов и платежей | 650 | |
| Собственные акции, выкупленные у акционеров | 411 | (115 555) |

10.4. Отчет о прибылях и убытках Общества за отчетный период

Таблица 24.

| Показатель | Код строки | 2004 г. | |
|--|------------|-----------|--|
| Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг | 010 | 1 152 828 | |
| Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг | 020 | (887 440) | |
| Управленческие расходы | 030 | | |
| Коммерческие расходы | 040 | | |
| Прибыль (убыток) от продаж | 050 | 265 388 | |
| Проценты к получению | 060 | 360 | |
| Проценты к уплате | 070 | | |
| Доходы от участия в других организациях | 080 | | |
| Прочие операционные доходы | 090 | 529 798 | |
| Прочие операционные расходы | 100 | (720 453) | |
| Внереализационные доходы | 120 | 2 051 | |
| Внереализационные расходы | 130 | (10 103) | |
| Прибыль (убыток) до налогообложения | 140 | 67 041 | |
| Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи | 150 | (87 356) | |
| Прибыль (убыток) от обычной деятельности | 160 | (20 315) | |
| Чрезвычайные доходы | 170 | | |
| Чрезвычайные расходы | 180 | | |
| Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода) | 19 010 | (20 315) | |

10.5. Примечания к бухгалтерской отчетности

Активов и обязательств в иностранных валютах Общество не имеет.

Нематериальные активы

Бухгалтерский учет нематериальных активов осуществляется в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет нематериальных активов, ПБУ 14/01», утвержденным Минфином РФ от 16 октября 2000 года № 91н.

Нематериальные активы, приобретенные за плату, оцениваются в сумме фактических расходов на приобретение без НДС. В 2004 году в Обществе нематериальные активы к учету не принимались.

Основные средства

Основные средства принимаются к учету

по фактическим затратам на приобретение и сооружение.

Начисление амортизации по объектам основных средств производится линейным способом исходя из первоначальной или текущей (восстановительной) стоимости (в случае проведения переоценки) объекта основных средств и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования этого объекта. Срок службы основных средств определен в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.01.02 №1 «О классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы».

Инвестиции в акции

Инвестиций в акции Общество не имеет.

Долговые обязательства

Долговые ценные бумаги показаны по стоимости приобретения. Разница между стоимостью

мостью приобретения и номинальной стоимостью ценных бумаг включается равномерно, по мере начисления причитающихся по ним доходов в течение срока их обращения, в прочие доходы и расходы.

Материально-производственные запасы

Материально-производственные запасы оценены в сумме фактических затрат на их приобретение.

Оценка материально-производственных запасов при отпуске их в производство и ином выбытии осуществлялась по средней себестоимости.

Незавершенное производство

Незавершенного производства в Обществе нет.

Расходы будущих периодов

Расходы, произведенные Обществом в отчетном году, но относящиеся к следующим отчетным периодам, отражены как расходы будущих периодов, подлежат списанию по назначению равномерно в течение периодов, к которым они относятся.

Задолженность покупателей и заказчиков

Задолженность покупателей и заказчиков определена исходя из цен, установленных ФЭК России или договорами на поставку ТМЦ между Обществом и покупателями с учетом всех предоставляемых скидок (накидок).

Резерв под сомнительные долги не создавался.

Резервы предстоящих расходов

В Обществе не создавались резервы на гарантийное обслуживание и ремонт изделий.

Общество не создает резерв на предстоящую оплату отпусков работникам и выплату ежегодного вознаграждения за выслугу лет.

Признание дохода

Выручка от продажи продукции и оказания услуг признавалась для целей бухгалтерского учета по мере отгрузки продукции покупателям (или оказания услуг) и предъявления им к оплате расчетных документов. Отражена в Отчете о прибылях и убытках за минусом налога на добавленную стоимость.

Выручка от продажи продукции и оказания услуг признавалась для целей налогообложения по мере оплаты и поступления денежных средств на счета в банках и в кассу, а также по мере проведения зачетов.

В составе доходов Общества признаны:

- доходы от продажи электрической энергии;
- доходы от продажи прочих товаров, услуг, сдачи помещений в аренду;
- доходы от операций с ценными бумагами;
- проценты, полученные за использование банком денежных средств организации.

Добавочный и резервный капитал

Общество может создавать резервный фонд, не менее 5% от чистой прибыли Общества для покрытия убытков, погашения облигаций и выкупа акций Общества. В 2004 году резервный фонд не начислялся в связи с отсутствием прибыли, использования фонда не было.

Изменения учетной политики

Изменений нет.

10.6. Заключение аудитора Общества

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «Саратовская ГЭС» за период с 1 января по 31 декабря 2004 года включительно. Бухгалтерская отчетность ОАО «Саратовская ГЭС» состоит из:

- бухгалтерского баланса;
- отчета о прибылях и убытках;
- приложений к бухгалтерскому балансу и от-

чету о прибылях и убытках;

- пояснительной записки.

Ответственность за подготовку и представление этой бухгалтерской отчетности несет исполнительный орган ОАО «Саратовская ГЭС».

Наша обязанность заключается в том, чтобы выразить мнение о достоверности во всех

| | |
|--|---|
| существенных отношениях данной отчетности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации на основе проведенного аудита. | доставляет достаточные основания для выражения нашего мнения о достоверности во всех существенных отношениях бухгалтерской отчетности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации. |
| Мы провели аудит в соответствии: | По нашему мнению, бухгалтерская отчетность ОАО «Саратовская ГЭС» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2004 г. и результаты финансово—хозяйственной деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2004 года включительно. |
| • С Федеральным законом «Об аудиторской деятельности»; | |
| • С Федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 23 .09. 2002 N 696; | |
| • С другими законодательными и нормативными актами, регулирующими аудиторскую деятельность; | |
| • внутренними правилами (стандартами) аудиторской деятельности ООО «PCM Топ-Аудит». | <i>Зам. Генерального директора по аудиту</i> E.З. Шохор |
| Аудит планировался и проводился таким образом, чтобы получить разумную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений. Аудит проводился на выборочной основе и включал в себя изучение на основе тестирования доказательств, подтверждающих значение и раскрытие в бухгалтерской отчетности информации о финансово-хозяйственной деятельности, оценку принципов и методов бухгалтерского учета, правил подготовки бухгалтерской отчетности, определение главных оценочных значений, полученных руководством ОАО «Саратовская ГЭС», а также оценку общего представления бухгалтерской отчетности. Мы полагаем, что проведенный аудит пре- | <i>Руководитель аудиторской проверки</i> М.Г. Щетнева |
| | Аудитор: ООО «PCM Топ-Аудит». Юридический адрес: 111024, г. Москва, ш. Энтузиастов, д.5, стр.4. Почтовый адрес: 119017, г. Москва, ул. Б.Ордынка, д. 54, стр. 2. Телефон/факс (095) 363-2848, 981-41-21 ИНН 7722020834 Свидетельство о государственной регистрации от 02 апреля 1992 года № 360.640, выдано Московской регистрационной палатой. Лицензия № Е 004827 на осуществление аудиторской деятельности выдана на основании Приказа Минфина РФ от 01 августа 2003 г. № 238. Указанная лицензия действительна в течение 5 лет с указанной даты. ООО «PCM Топ-Аудит» является членом Института Профессиональных Аудиторов (ИПАР). |

11

Распределение прибыли и дивидендная политика

Дивиденды за 2004 год не начислены из-за полученных убытков.

12

Справочная информация для акционеров

Акции Общества на фондовой бирже не котируются.

Необходимая информация.

| | |
|---|---|
| Адрес | 413800 Саратовская область, г. Балаково |
| Телефон | (8453) 44-20-65, 65-53-59 |
| Факс | (8453) 35-28-54, 65-52-25 |
| Генеральный директор | Хазиахметов Расим Магсумович — генеральный директор ОАО УК «ВоГЭК» |
| Заместитель генерального директора по ГЭС ОАО «УК ВоГЭК» | Одинцова Людмила Викторовна |
| Банковские реквизиты | ИНН 6439055230 КПП 643901001 Р/с 40702810700180000100 (счет расходов) Р/с 40702810700180000099 (счет доходов) в ОАО «Внешторгбанк» г. Москва К/с 30101810700000000187 В ОПЕРУ Московского ГТУ Банка России, БИК 044525187 |
| Адрес в Internet | www.sarges.vohec.ru |
| Аудитор | АКГ «PCM Топ-Аудит», г. Москва, Большая Ордынка, д. 54. стр. 2 |
| Реестродержатель | ОАО «Центральный Московский Депозитарий» 105082, г. Москва, ул. Большая Почтовая, д. 34, стр. 8 Тел.: (095) 221-13-28; 221-13-33 |
| Оценщик | нет |

Для заметок



Open

Joint-Stock Corporation

«Saratovskaya TPS»

Annual report 2004



Balakovo-Moscow

Table of content

| | | |
|------------|---|----|
| 1. | Board Chairperson and Director General's Statement | 43 |
| 2. | General information | 45 |
| 3. | The Company's mission and basic management values | 48 |
| 4. | Creditworthiness. Production and sales | 51 |
| 5. | Reliability. Investments, advanced technologies, technical re-equipment | 56 |
| 6. | Ecological compatibility. Environmental protection | 59 |
| 7. | Competence. Human resources and social policy. Social partnership | 61 |
| 8. | The Company's goals and perspectives for the upcoming year, strategic planning | 64 |
| 9. | Corporate management | 66 |
| 10. | The Company's basic financial statements | 70 |
| 11. | Profit distribution and dividend policy | 74 |
| 12. | Further information for shareholders | 75 |

1

Board Chairperson and Director General's Statement

Dear Shareholders!

We live in the era of global changes in the energy industry. The activities of Saratovskaya TPS form a part of the glorious history of development of hydro generation in Russia and are closely linked to the great changes the power industry is living through today. The Company's managers' team is well aware that it is entrusted with the responsibility to manage the company during this difficult period and is doing its best to improve operating and financial results of Saratovskaya TPS activities. These results prove that year 2004 was a successful one for the Company, and thus it has entered another phase on the way towards forming a maximum effective business. In the interests of shareholders and following the principles of stability and reliability in providing consumers with energy, realizing the need for the Company's development, the board of directors and the managers' team of Saratovskaya HPS have succeeded not only in ensuring stable industrial and economic activity, but also in achieving some very important goals set in the light of the current process of the power industry reform.

In 2004 Saratovskaya TPS Company turned over a new page in the history of its development. On a solid basis formed by experienced managers during previous years the Company entered a new phase of growth aimed at reaching best financial and production results. For the first time Volzhsko-Kamsky Cascade hydroelectric power stations acted not as separate

units, but as a united technological system. This gave JSC "Volzhskij Hydroenergy Cascade External Manager Company", which performs the function of a sole executive power of the Company, some extra possibilities of maximizing the efficiency of each station. These possibilities were realized by means of improving financial and technological management under conditions of the joint functioning of the regulated and competitive segments of the wholesale energy market (WEM).

These steps enabled JSC "Saratovskaya TPS" to become an adequate member of the competitive sector of "5-15" market. In the reporting year the Company sold energy in the competitive sector "5-15" for the total sum of 482,16 million rubles. Maximum efficient use of water resources during the flood period last year enabled the Company to be 7% ahead of energy production schedule and gain better results compared to the previous year. The Company sold energy for the total sum of 1360,0 million rubles. To optimize the financial costs the Company passed a program of reducing costs and saving funds due to enlisting contractors and procuring materials on a competitive basis. As a result the actual loss of the Company in 2004 totaled 20,32 million rubles which is only 14% of the planned loss.

As a result, all the scheduled production programs were implemented. Saratovskaya hydroelectric station's total energy output in 2004 was 6226 kilowatt-hours.

The major aim of our human resources policy is to train our staff so that they share the

| | |
|--|--|
| <p>Company's shareholders and managers' team's fundamental values and to work further on development of human resources — the so-called non-material capital of the Company. In 2004 more further training courses were organized for the employees and there was also much attention paid to continuous raising of administrative personnel skills. In 2004 personnel wages grew due to some changes in the system of remuneration of labour and also to indexation process. An average wage in the Company is higher than that in Saratovskaya oblast. Our pensioners already get a substantial pension bonus added to the sum of money they receive from the state.</p> | <p>ones in the industry and to be able to adapt easily to all the necessary changes in operational activities in the process of forming a new marketing model.</p> |
| <p>To sum up, it can be stated with certainty that the Company's management has successfully coped with the task of strengthening our position in the Russian hydroelectric energy market. We would like to thank Saratovskaya HPS management and employees for their important contribution to achieving such significant results.</p> | <p>The objectives that the Company is planning to achieve in 2005 arise from its main goal. In 2005 we are planning to take further steps towards the implementation of a long-term Program of reequipping and modernization of the station, which is going to last until 2015. This Program is aimed at the full renewal of obsolete equipment so that it is up to highest possible technical standards. This will enable us to maximize the efficiency of use of water resources and result in repairs cost savings.</p> |
| <p>The Company's strategic goal for the upcoming years is to take the leading positions within the Federal hydro generating company and to be an economically effective enterprise providing its customers with high quality and ecologically safe energy with the help of modernized production technologies. We are going to make every possible effort for Saratovskaya power station to become one of the leading</p> | <p>This year we are also planning to evolve the policy of increasing information transparency and improved corporate management. We also intend to ensure a continuous shareholders equity growth by achieving both short— and long-term objectives.</p> <p>Forming the effective business corresponds to our main goal which is to form a modern, attractive for investment, profitable and continuously developing company. We are confident that with your support we will be able to successfully achieve our objectives. Stability, reliability and further development are and will be the main attributes of the Company's activities.</p> <p>We would like to most sincerely congratulate shareholders and wish them all good health and prosperity!</p> |

Chairperson of Board of Directors
Open Joint-Stock Corporation Saratovskaya TPS
B.B. Bogush

Director General
JSC "Volzhskij Hydroenergy Cascade
External Manager Company"
R.M. Khaziahmetov

2

General information

2.1 Geographical location

Saratovskaya HPS is a part of Volzhsko-Kamsky coordinated hydroelectric system. Its installed power equals 1360 megawatts. Saratovskaya HPS is located 1040 kilometres away from the mouth of Volga river, on the border of Srednee and Nizhnee Povolzhye, not far from the city of Balakovo. Saratovskaya oblast is a part of Privolzhsky federal okrug. The oblast is situated in the south-east of the European part of Russia. The river Volga divides the oblast into two areas, Levoberezhye (Zavolzhye) and Pravoberezhye. It is the only oblast in Russia that is composed of three geographical zones, forest-steppe, steppe and semi-desert. The oblast borders with Zapadno-Kazakhsky Krai, Orenburgskaya, Samarskaya, Simbirskaya, Penzenskaya, Tambovskaya, Voronezhskaya and Volgogradskaya oblasts. The administrative centre is the city of Saratov (the population of the city is 898,6 thousand people, the population of oblast is 2 643,6

thousand people). Saratovskaya oblast is one of the leading ones in Povolzhye in terms of industrial production scale.

The city of Balakovo is a large industrial centre of Saratovskaya guberniya, with a well-developed industrial scheme of the largest chemical enterprises and one of the most important power industry centres (Saratovskaya HPS, Balakovskaya APS, TPS are all located here and they account for a quarter of the energy produced in Povolzhsky region and 3% of all the energy produced in Russia).

The climate in the region is continental, with moderate cold winters and hot, dry summers. Average annual flow is 7960 m³/sec. The basis of the hydraulic structures is formed by alluvial close sand, clay and silt-stone.

The HPS is connected with Saratovskaya energy system through 6 power lines (220 kW) and with Intersystem power networks of Volga through 2 power lines (500 kW).



2.2 Brief history

HPS construction process started in accordance with the Council of Ministers of the USSR Resolution #S-3231-r dated 05.06.1956. The main river-bed was dammed in November 1967, and the first 4 hydroelectric generators were set in operation in December 1967. On 18 May 1970 the station was named after Leninsky Komsomol since Komsomol members rendered great services to the station. On 26 November 1971 the State Commission signed the Resolution of acceptance of Saratovskaya HPS.

Saratovskaya HPS is the station with the least water-pressure in Volga region. Due to this it

required special kind of generators. The hydro scheme is composed of a combined type power house, fish hoist, land and water works, outdoor switchgears (220 and 500 kW). On the territory of the station there are also a railway and a motor road. The power house combined with spillways has the length of 990 m. The building is divided into 22 sections 45 cm wide. In 21 of the sections there are vertical hydroelectric generators with adjustable-blade (propeller) turbine installed (the diameter of the rotor is 10,3 m). In the last section there are two horizontal submerged hydroelectric units (the diameter of the rotor is 7,5 m) and 1 fish-pass generator, 10 megawatts.

2.3 Company's Production and Financial Activities' Results

Table 1.
Production and financial activities' results

| # | Indicators | Units | 2003 | | | Growth Rate, % |
|------------------------------------|---|------------------------|------|---------|---------|-------------------|
| | | | | plan | actual | |
| 1. Production Showing | | | | | | |
| 1 | Installed capacity | megawatts | — | 1360,0 | 1360,0 | 100 |
| 2 | Available power | megawatts | — | 1290,5 | 1314,9 | 102 |
| 3 | Operating capacity | megawatts | — | 1092,0 | 1114,0 | 102 |
| 4 | Energy production | Million kilowatt-hours | — | 5822,1 | 6225,7 | 107 |
| 5 | Net energy sales | Million kilowatt-hours | — | 5705,9 | 6122,4 | 107 |
| 6 | Energy sold in wholesale electricity market (WEM) | Million kilowatt-hours | — | 5705,9 | 6122,4 | 107 |
| 2. Energy Sales (VAT not included) | | | | | | |
| 1 | Energy sold in WEM | RUB, million | — | 1264,06 | 1360,34 | 108 |
| 1.1. | including EP sold by auction | RUB, million | — | 444,99 | 482,16 | 108 |
| 1.2. | Tariff imbalance | RUB, million | — | 66,03 | 31,10 | 47 |
| 2 | Energy sales | RUB, million | — | 1171,43 | 1257,06 | 107 |
| 2.1. | including payments made in cash | RUB, million | — | 1171,46 | 1244,08 | 106 |
| 2.2 | Rate of sales | % | — | 0,0 | 13,0 | — |
| 3 | Paid in cash | % | — | 93 | 92 | 100 |
| 4 | Other kinds of payments | % | — | 100 | 99 | 99 |
| 5 | Changes in receivables (1-2) | RUB, million | — | 0 | 1 | — |
| 6 | including payments made in cash | RUB, million | — | 92,6 | 103,3 | 111 |

Open Joint-Stock Corporation • «Saratovskaya TPS» • 2004

| 3. Tariff Management | | | | | | | |
|---|-----------------------------|----------------------------------|---|---------|---------|-----|---|
| 1 | Electricity tariff | Kopeck/ kW-hour | — | 2,039 | 2,040 | 100 | — |
| 2 | Capacity tariff | RUB per megawatt per month | — | 39910 | 39910 | 100 | — |
| 3 | Average sales tariff | Kopeck/ kW-hour | — | 18,46 | 18,83 | 102 | — |
| 4 | Electricity net cost | Kopeck/ kW-hour | — | 16,77 | 14,49 | 86 | — |
| 5 | Electricity profitability | % | — | 10,1 | 29,9 | 296 | — |
| 4. Financial results (VAT not included) | | | | | | | |
| 1 | Volume of production | RUB, million | — | 1075,16 | 1152,83 | 107 | — |
| 2 | Production cost | RUB, million | — | 957,01 | 887,44 | 93 | — |
| 3 | Production profit | RUB, million | — | 118,14 | 265,39 | 225 | — |
| 4 | Net profit | RUB, million | — | -148,62 | -20,32 | 14% | — |
| 5. Human resources policy | | | | | | | |
| 1 | Average number of employees | persons | — | 210 | 199 | 95 | — |
| 1.1 | Including production staff | persons | — | 210 | 199 | 95 | — |
| 1.2 | Non-production staff | persons | — | 0 | 0 | — | — |
| 2 | Average monthly salary | RUB per person | — | 14702 | 15787 | 107 | — |
| 6. Capital investments (less VAT) | | | | | | | |
| 1 | Capital investments, total | RUB, thousand | — | 316,6 | 313,1 | 99 | — |
| 2 | Incomplete construction | RUB, thousand | — | 185,6 | 245,0 | 132 | — |
| 3 | Capital assets commissioned | RUB, thousand | — | 131,0 | 89,1 | 68 | — |

Table 2.
Abbreviated Balance Sheet

| # | Indicators | Units | 31 Dec 2001 | 31 Dec 2002 | 31 Dec 2004 | +/- (by 31 Dec 02) |
|-----|---------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|
| 1 | Balance currency | RUB, million | — | 0 | 12 455,35 | 12 455,35 |
| 2 | Net assets | RUB, million | — | 0 | 12 229,13 | 12 229,13 |
| 3 | Accounts receivable | RUB, million | — | 0 | 189,82 | 189,82 |
| 4 | Accounts payable | RUB, million | — | 0 | 226,22 | 226,22 |
| 4.1 | including long-term | RUB, million | — | 0 | 48,14 | 48,14 |
| 5 | Current ratio | — | — | 0 | 2,17 | 2,17 |
| 6 | Own funds ratio | — | — | 0 | 0,71 | 0,71 |
| 7 | Autonomy ratio | — | — | 0 | 0,98 | 0,98 |

3

The Company's mission and basic management values

Our mission is to form an economically sound, profitable and attractive for investment company providing its customers with high quality and ecologically safe energy produced with the help of advanced technologies.

Reliability and ecological compatibility are impossible to ensure without creditworthiness and competence. Thus we declare the following to be the Company's personnel and management team's basic values:

- Support and development of the Company's creditworthiness;
- Ensuring reliability of basic generating equipment;
- Ensuring ecological compatibility of electric energy production for consumers;
- Enhancing the Company's employees and management team's professional skills.

In 2004 Volzhsko-Kamsky Cascade HPSs for the first time acted not as separate units, but a united technological system, managed by VHCMC. Centralisation of day-to-day management offered extra opportunities for maximizing each HPS's contribution to joint activities results by means of improving financial and technological management under conditions of the joint functioning of regulated and competitive sectors in the energy market of Russia. On the other hand, it opened a prospect of intracorporate competitiveness enhancement for stations' management teams.

Spirit of competition and an intent to become the best station in the cascade, revival of old traditions of HPS builders and engineers who oper-

ated the station in 60s, enabled us not only to fulfill the plans of VHCMC management for 2004, but to go over some of them. Thus, the repairs program was implemented up to 101,05%.

3.1. Company's main objectives

During the reporting period Saratovskaya HPS management team's attention was focused on the four major spheres:

Execution of energy production and sales plan. Since December 2003 the station has sold 15% of the energy produced in the competitive sector of WEM. HPS receives payments on the basis of prices set in the market for the moment of sales. 85% of energy is sold in the regulated sector based on the set tariffs.

Hydroelectric station economics depends on three basic variables. First, river's water regime which determines the production process. Second, the acting system of taxation, especially in its water use taxation part. Third, it depends on adopted tariffs for electric energy and power. HPS energy tariff directly determines the company's financial results. Risks of inadequate tariff policy were substantially lowered in the reporting period by means of delegation of tariff negotiation functions to VHCMC. Since tariff policy is centrally defined by the Federal Tariff Service (FTS), the following points have to be always taken into consideration:

- untimely revision and/or inadequate tariff setting (lower than the necessary economic level

| | |
|--|---|
| covering all the energy production costs); | could have led to the possibility of growth of its operating parameters critical changes up to the level of the accident and even destruction of HPS works. Station reliability degradation and a growing number of unscheduled repairs could |
| <ul style="list-style-type: none"> possible occurrence and growth of imbalance between energy producers' and consumers' tariffs (the so-called "FTS tariffs market imbalance"). | have resulted in profit deficiency, decrease of the profit necessary for investment, dividend payment. Since 2002, the moment when the long-term Program on re-equipment was adopted, the situation has started to turn around. First and foremost, all the industrial units were insured in proper time. Besides, there have been |
| <p>Justification of the necessary tariff level increase is possible in two cases, that is when the tariff has to be increased due to inflation changes or to the rate of tariffs' gain for the past two years. At present the rate of acting tariffs enables the Company to get a positive financial result.</p> | <p>measures taken to ensure proper reliability of HPS equipment and works, which means that all the repairs are done fully and in proper time, new methods of diagnostics without stopping the equipment operation are used. There has been a constant optimization of the structure and amount of spares. Selection of service and supply organizations is done on a ten-</p> |
| <p>FTS tariffs imbalance is regulated by RF government. With the appearance of energy and power "5-15" market there is an economic possibility to partially minimize the imbalance in payment for supplied energy, securitizing debtor's accounts.</p> | <p>dering basis in order to improve the quality of services and materials, enhance contractors' responsibility and lower transaction costs.</p> |
| <p>Influence of fiscal water use regime is characterized by the availability of a range of tax rates, and it is the local administration who decides what the rate is going to be in the limits of the legal range. One of the means to reduce the fiscal burden is to establish working relations with local administrations and to come to an agreement on at least not maximum tax rates in the range. The experience of 2004 has shown that such relations already take place.</p> | <p>Ensuring the reliability of HPS operation by means of strict compliance with the repair works plan is the Company's most important basic value at present.</p> |
| <p>Saratovskaya HPS joint-stock company economics entirely determines its creditworthiness and is the most important sphere of the management team activities.</p> | <p>Implementation of further training and development of personnel program. When highly qualified personnel leaves or the level of their professional skills deteriorates, it may substantially increase</p> |
| <p>Execution of the annual repair and maintenance plan in accordance with the long-term Program on re-equipment and modernization of the station for the period until 2015. As a result of continuous efforts to implement the long-term program on re-equipment and modernization lasting until 2015, in 2004 the probability of equipment and construction failures was kept at an average level.</p> | <p>the possibility of accidents and, as a result, make a negative impact on the effectiveness of the energy production process. A possible growth of accidental loss influences HPS economics. Thus, our close attention to the problem of further training and development of personnel, the stability of staff and its growing professional competence is in shareholders' and the Company's interests and in this sense is fully pragmatic. Investing into human resources capital is another cornerstone of our management basic values system. A competitive</p> |
| | |

level of wages, social guarantees and a non-state pension fund act as a natural barrier against highly qualified technical and managerial personnel resignation.

On the whole, it should be stated that the level of technical and managerial staff competence is rising steadily. We cannot yet declare that at present our Company is fully capable to ensure highly skilled managerial staff, but a slight discrepancy between the level of knowledge and skill we already have and the level expected in today's market, is compensated by the system of personnel motivation and certification, further training with or without discontinuing work, holding business meetings and role plays, exchange of experience, development of new business processes and regulating documents.

Minimizing the station's ecological effects. These include, first of all, the possibility of oil escape into the river from HPS hydroelectric generators, exceeding dam crest levels in head and tail waters. Fines for possible oil escape do not have a serious influence on the Company's creditworthiness, so the risk of reclamation is kept to a minimum, yet minimizing the station's ecological effects is one of the basic values of the Company's management.

Exceeding dam crest levels is fraught with coastal flood. In order to prevent this there are check dams and works used, whose owners are responsible for maintaining them in a proper condition and in case of destruction of dam parts they have to perform all the necessary repair works in time. During the period of floods the Company, in its turn, warns water consumers about forecast floods for them to be able to take protective measures.

3.2. Reforming the Company

In accordance with the Program of modernization and reconstruction of "Saratovskaya

HPS" OJSC the following measures were implemented in 2004 as the preparatory stage of the Company's reform:

1. The registration of the property rights to own the real estate was completed (9 objects — 100%).

2. "Saratovskaya HPS" OJSC successfully accomplished all the measures of internal differentiation of activities and organization of differentiated accounting of profits, losses, assets and liabilities on every kind of HPS activities in accordance with RAO "UES of Russia" Order #724 of

29.12.2000 "On accounting and internal differentiation of activities".

3. There are three kinds of activities:

- the main kind of activity is energy production;
- repair works — an auxiliary kind of activity, including maintenance and capital repairs;
- security (armed guards) — an auxiliary kind of activity;
- medical care — non-specialized kind of activity;
- catering — non-specialized kind of activity.

Since 01 January 2004 accounting of the differentiated kinds of activities is done in accordance with a new plan approved by the RF Ministry of Finance Order #94n of 31.10.2000.

In accordance with the Program of reform in the part on non-specialized kinds of activities the Company has implemented the following measures:

- medical care and catering contracts have been signed for the Company's employees.

"Saratovskaya HPS" OJSC is ready for implementation of other reform projects, like the Company's inclusion in wholesale generating company "Volgo-Kamsky hydroelectric cascade. The project was approved by the Project group of generating companies creation of RAO "UES of Russia".



4

Creditworthiness. Production and sales

4.1. Dynamics of production results

In 2004 "Saratovskaya HPS" OJSC ensured reliable and uninterrupted energy production and its in-time supply to the consumers.

Actual energy output in 2004 was 6225,8 million kW-h.

Annual energy output depends on the amount of water and its annual distribution:

2004 — average water year, provision 45%, Total installed capacity of HPS as of 01 January 2005 is 1360 megawatts.

Available power depends on seasonal restrictions determined by water resources available in winter and spring, as well as by flood control regime depending on the flood size.

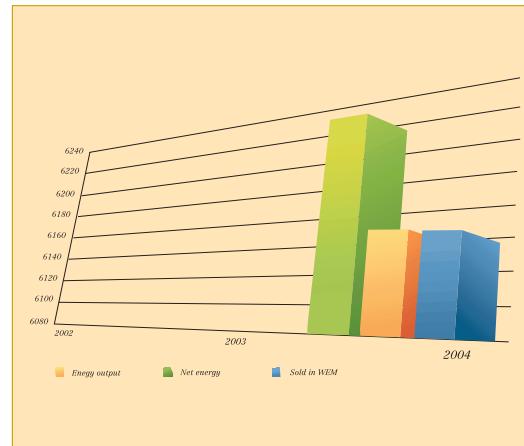


Figure 1.
Production Results Dynamics, kilowatt-hours, million

Table 3
Basic production results

| | Indicators | Units | 2004 |
|------|---|---------------|--------|
| 1 | Installed Capacity | megawatt | 1360 |
| 2 | Available capacity | megawatt | 1314,9 |
| 3 | Operating capacity | megawatt | 1114,2 |
| 4 | Auxiliary power consumption | megawatt | 11,7 |
| 5 | Net power interchange | megawatt | 878,6 |
| 6 | Total energy output | kW-h, million | 6225,8 |
| 7 | Total auxiliary energy consumption: | kW-h, million | 32,1 |
| 7.1. | — energy production | kW-h, million | 32,1 |
| 7.2. | — same in % to energy production | % | 0,5 |
| 8 | Net energy sales at generator bus bars | kW-h, million | 6193,6 |
| 9 | Energy losses within the station | kW-h, million | 71 |
| 9.1. | same in % to energy sales at generator bus bars | % | 1,1 |
| 10 | Net energy sales (net power interchange) | kW-h, million | 6122,6 |
| 11 | Including energy sold in WEM | kW-h, million | 6122,6 |

4.2 Dynamics of sales results

“Saratovskaya HPS” OJSC has been selling the produced energy to the wholesale market in accordance with the contracts signed since 1 June 2004. From January to May 2004 the sales were done in accordance with the commission contract signed with RAO “UES of Russia” affili-

ate, “Saratovskaya HPS” OJSC. During this period 2612,1 million kilowatt-hours for the sum of 541,1 million rubles was sold, including 341,5 million kilowatt-hours for the sum of 174,4 million rubles (including VAT) in the competitive sector.

Table 4.
Basic energy sales results (VAT included), RUB, million

| | <i>Indicators</i> | 2004 |
|------|--|--------|
| 1 | Accounts receivable at the start of the period | 0 |
| 1.1. | Including FST tariffs imbalance | 0 |
| 2 | Energy sold at WEM including: | 1360,3 |
| 2.1. | Energy sold in the competitive sector of WEM | 482,2 |
| | % | 35 |
| 2.2. | FEC tariffs imbalance | 31,1 |
| | % | 2 |
| 3 | Sold in WEM including: | 1257,1 |
| 3.1. | Paid in cash | 1244,1 |
| | % | 99 |
| 3.2. | bills of exchange | — |
| | % | — |
| 3.3. | Cross-cancellation | 13 |
| | % | 1 |
| 3.4. | other | — |
| | % | — |
| 4 | Accounts receivable at the end of the period | 105 |
| 4.1. | Including tariffs imbalance | 31,1 |

Cross-cancellation means canceling similar requirements on the basis of the commission contract signed with RAO “UES of Russia” affiliate, “Saratovskaya HPS” OJSC on payments of confirmed expenses of the affiliate connected with fulfilling the commission contract and payments of commission fees.

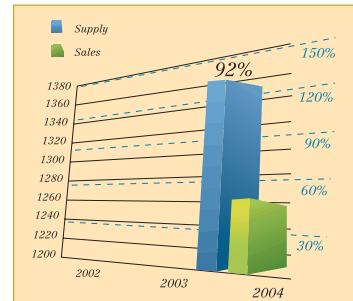


Figure 2.
Energy supply and sales dynamics in WEM, RUB, million



| | |
|--|---|
| In 2004 there was 6122,6 million kilowatt-hours sold in WEM including: | 774,9 million rubles (62% of the sales); |
| • In the regulated sector (taking into account the deviation sector) 5213,5 million kilowatt-hours (85% of all supplies); | • In the competitive sector — 482,2 million rubles (38% of the sales). |
| • In the competitive sector («5-15» market) 909,1 million kilowatt-hours. | Payments in cash account for 99% of all payments. |
| In the reporting year the Company received the total sum of 1257,1 million rubles for the energy sold. | The general debt for energy sold as of 31.12.2004 amounts to 105 million rubles, including: |
| The structure of sales in the sectors is as follows: | • debt in WEM — 56 million rubles (which includes 31,1 million rubles of imbalance and FEC tariffs underpayment); |
| • In the regulated sector the energy was sold for | • debt of "Saratovskaya HPS" affiliate (commission contract) — 49,1 million rubles. |

Table 5.
Structure of payments

| # | Kind of payment | In the regulated sector | | In the competitive sector | | Total | |
|---|-----------------------------|--|-----|--|-----|--|-----|
| | | Total sum, RUB, million (VAT included) | %% | Total sum, RUB, million (VAT included) | %% | Total sum, RUB, million (VAT included) | %% |
| 1 | Cash | 761,9 | 98 | 482,2 | 100 | 1244,1 | 99 |
| 2 | Bills of exchange | | | | | | |
| 3 | Cross-cancellation of debts | 13 | | | | 13 | 1 |
| 4 | Other | | | | | | |
| 5 | Total | 774,9 | 100 | 482,2 | 100 | 1257,1 | 100 |

4.4. Dynamics of tariff changes

Table 6.
Dynamics of tariff changes

| | | |
|-------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Date of tariff approval | 29.10.2003 | 29.10.2003 |
| Resolution | #89-e/1 (effective 01.01.04) | #89-e/1 (effective 01.07.04) |
| Energy | 20,25 | 20,56 |
| Power | 39857 | 39962 |

In 2004 FSC of Russia set the energy and power tariff for half a year. The tariff in the second half was slightly higher than in the first one.

The tariff decrease in the second quarter of 2004 was caused by an increase of net energy output during the flood-time.

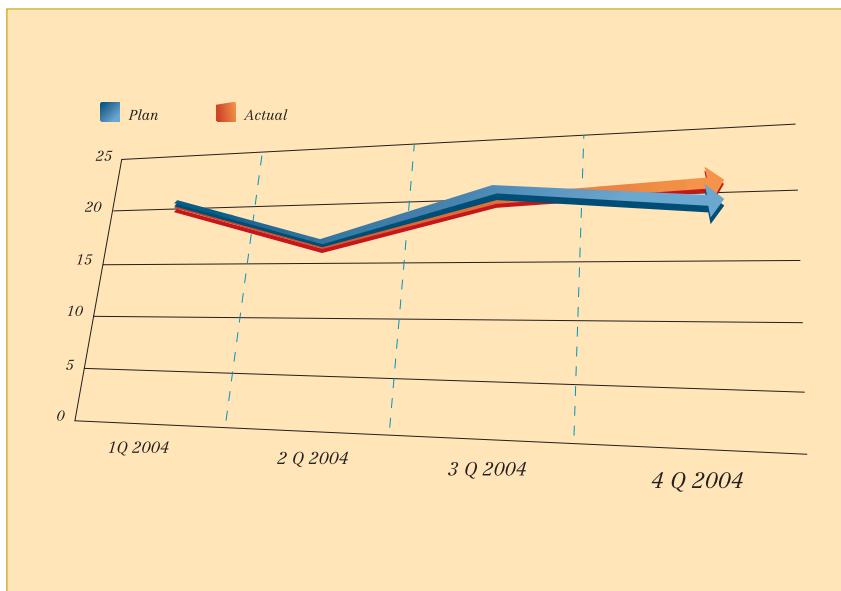


Figure 3.
Average supply tariff dynamics, kopeck per kWh

4.5. Dynamics of energy consumption, structure of payments and debts

Таблица 7. Расчеты с потребителями.

| # | Consumer | Accounts receivable at the start | Actual supply | Payment | Accounts receivable at the end |
|---|------------------------------|----------------------------------|---------------|---------|--------------------------------|
| 1 | “Mordovenergo” OJSC | 0 | 40,9 | 40,5 | 0,4 |
| 2 | “Penzaenergo” OJSC | 0 | 44,6 | 46,3 | -1,7 |
| 3 | “Samaraenergo” OJSC | 0 | 81,4 | 76,7 | 4,7 |
| 4 | “Saratovenergo” OJSC | 0 | 45,3 | 33,6 | 11,7 |
| 5 | “Ulyanovskenergo” OJSC | 0 | 24 | 15,9 | 8 |
| 6 | Wholesale Generation Company | 0 | 244,3 | 244,3 | 0 |
| 7 | Tariff imbalance | 0 | 31,1 | | 31,1 |
| 8 | Competitive sector | 0 | 307,7 | 307,7 | 0 |
| 9 | Subsidiary | 0 | 541,1 | 492 | 49,1 |

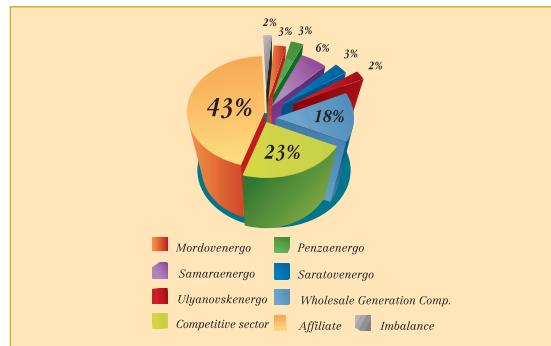


Figure 4.
Structure of energy supply

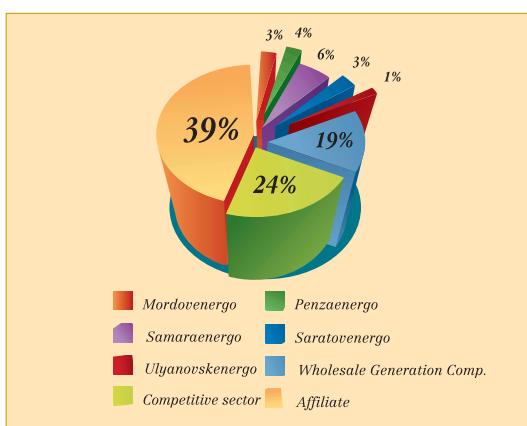


Figure 5.
Structure of payments for energy

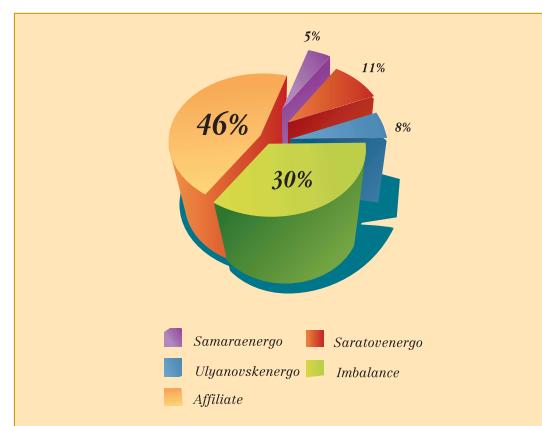


Figure 6.
AR structure of 01 Jan 2005

5

Reliability. Investments, advanced technologies, technical re-equipment

5.1 Application of advanced technologies in energy production and dynamics of the Company's development

In 2002 production management and information technologies management specialists of VHCMC in cooperation with the station technical staff worked out a conception of technical re-equipment and repairs (TR&R) for the period until 2015.

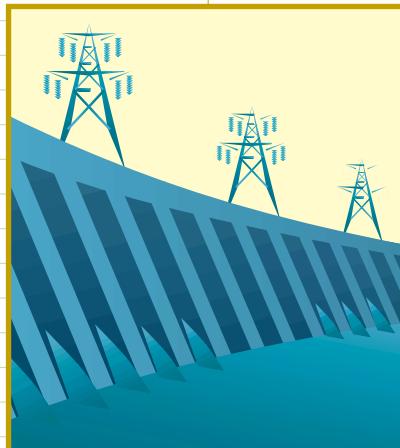
The conception was coordinated with the profile Departments of RAO "UES of Russia" and 25 December 2003 it was approved and recommended for execution at the joint meeting of VHCMC and the stations' board of directors.

At the same time Department of information technologies officers developed and approved at the same

meeting the conception of Automated Process Control System (APCS) and Automated Financial and Economic Activity Control System (AFECS). This conception is a part of the stations' technical re-equipment program for the period till 2015.

Saratovskaya HPS TR&R program for 2004 has the same goals as the documents mentioned above.

The repairs program for 2004 was implemented 101,05%, for the total sum of 87,67 million rubles (against 86,76 million



rubles planned).

The repairs are done on a contractual basis.

Table 8.
Implementation of the major repairs program

| Hydroelectric generator # | Repaired capacity, megawatts | Duration of repairs | | Dates of repairs | | Deviation, hours | Quality rate |
|---------------------------|------------------------------|---------------------|-------------|------------------|--------|------------------|--------------|
| | | plan | actual | plan | actual | | |
| #3 | 60 | 09.02–12.04 | 09.02–07.04 | 1536 | 1409 | 0 | Good |
| #4 | 60 | 26.01–29.03 | 26.01–25.03 | 1512 | 1429 | 0 | Good |

The program of major repairs of "Saratovskaya HPS" OJSC hydroelectric generators # 3, 4 was implemented in full.

In the process of maintenance the works on generator #7 and 17 bearing repair, rotor repair of generator #9, 23 and generator #24 exciter were performed.

5.2 The Company's investments, including modernization and technical re-equipment

Table 9. *Dynamics of capital investments*

| # | <i>Indicators</i> | 2004 | |
|------|--|--------------|-------|
| | | RUB, million | % |
| 1 | Total investments (less VAT) | 313,148 | 100 |
| 1.1. | Including re-equipment and modernization | 312,355 | 99,75 |
| 1.2. | New construction | 0,793 | 0,25 |
| 1.3. | Non-production assets | | |

5.3 Sources of financing the investment programs

It was estimated that capital construction in 2004 would cost 316 583 thousand rubles (less VAT), the only source of finance — wear and tear fees:
• wear and tear — 316 583 thousand rubles,

It was planned to spend 310 890 thousand rubles on implementing the program for technical re-equipment and modernization, and 5693 thousand rubles was to be spent on new constructions.

Table 10. *Capital investments disbursed (less VAT)*

| # | <i>Indicators</i> | Plan | Actual | % |
|------|---|--------|----------------------|--------|
| 1 | Investments disbursed, total: | 316583 | 313148 | 98,9 |
| 1.1. | Production assets | 316583 | 313148 | 98,9 |
| — | R&M | 310890 | 312355 | 100,47 |
| — | New construction | 5693 | 793 | 13,93 |
| 1.2 | Non-production assets | | | |
| 2 | Including | | | |
| 2.1. | Wear and tear | 316583 | 313148 | 98,9 |
| 2.2. | Profit for previous years | | | |
| 2.3 | Profit | | | |
| 2.4 | Other sources (R&D) | | | |
| 2.5 | Other sources (share in housing construction) | | | |
| 3 | Advances | | 57436 (VAT included) | |

— in addition to that, VAT of 56366,64 thousand rubles

5.4. Capital investment structure

Table 11. *Capital investments structure, RUB, million (less VAT)*

| # | <i>Indicators</i> | Plan | Actual | % |
|------|----------------------------------|---------|---------|--------|
| 1 | Investments disbursed, total | 316,583 | 313,148 | 98,9 |
| | Including: | | | |
| 1.1. | Power stations | 293,456 | 297,786 | 101,48 |
| 1.2. | Equipment not requiring assembly | 11,291 | 10,078 | 89,26 |
| 1.3. | Production personnel | 11,836 | 5,284 | 44,64 |
| 1.4. | Non-production construction | | | |
| 1.5. | Other | | | |

| | |
|--|---|
| Capital investments in 2004 equaled 671 298 thousand rubles (less VAT). | met all the requirements of Microsoft Windows 2000 operating system to hardware platform. |
| Capital financing was 347429 thousand rubles distributed as follows: | The operating system was installed in compliance with the corporate standard. This allowed to centralize the control over work stations and improve the operational characteristics of the whole system. |
| • 289993 thousand rubles — payment of equipment and maintenance services performed in 2004, | Special attention was paid to information security systems' development. In accordance with VHCMC program there was a test run of Internet resources access control system and system of traffic control. |
| • 57436 thousand rubles — advance payments. | |
| Assets taken into operations in 2004 totaled 89080 thousand rubles. | |
| 5.5. Communication system development and advanced computer technologies application | |
| Development of information technologies at Saratovskaya HPS is promoted in the following spheres: | Change for the integrated Windows 2000 platform, installation of the Exchange electronic mail system, connecting to Internet through the dedicated channel, communication systems' development allowed to organize a close interaction between the information resources of Saratovskaya HPS, VHCMC and other VKC stations. |
| 1. Automated Financial and Economic Activity Control System (AFECS); | |
| 2. Automated Process Control System (APCS); | The work on development of information security policy has started. The process of analyzing and regulating information resources, stored information in particular, continues. |
| 3. (Tele-)communication and safety systems; | |
| 4. Database organization and management, HPS management processes maintenance; | |
| 5. Ensuring security of information systems used at HPS; | Close attention is given to information infrastructure reconstruction so that it meets the growing requirements, especially those of automated control systems. |
| 6. Improving the organizational structure ensuring HPS information and automated systems' functioning. | Communications development is being done in accordance with the Conception of telecommunications development. The work on transmission system replacement has started. |
| As a result of actions taken in 2004 most Saratovskaya HPS computers were upgraded. At the end of the year 85% of PCs available at HPS | |

Table 12.
Communications support and development expenses

| # | <i>Communication systems</i> | <i>Need for support and development</i> | <i>2004 budget (RUB, thousand)</i> | | | <i>plan for 2005 (RUB, thousand)</i> |
|---|------------------------------|---|------------------------------------|---------------|----------|--------------------------------------|
| | | | <i>plan</i> | <i>actual</i> | <i>%</i> | |
| 1 | Patching facilities | yes | 550 | 550 | 100 | |
| 2 | Mobile communication service | yes | 190 | 190 | 100 | 90 |
| 3 | Transmission equipment | yes | 6850 | 3217 | 46.9 | 3540 |
| 4 | Remote control system | yes | | | | 5020 |
| 5 | Telecommunication equipment | yes | | | | 944 |
| 6 | Public address equipment | yes | | | | 1062 |
| 7 | Linear cable constructions | yes | 3220 | 3877 | 120.4 | 3540 |

6

Ecological compatibility. Environmental protection

6.1. Dynamics of air pollutants and waste water volumes

Environmental protection activities of "Saratovskaya HPS" OJSC were performed in compliance with the RF Environmental Protection Law and the Plan of conservation measures for 2004 which is coordinated with and controlled by Saratov branch of the central administration board of nature resources and environmental protection.

All the environmental pollution payments were done in time. A sum of payments in 2004 totaled 524,92 thousand rubles. The plan of conservation policies for 2004 was implemented in full.

In 2004 "Saratovskaya HPS" OJSC received two orders to eliminate the violations against the environmental law. All the claims were satisfied. No penalties or fines were imposed on "Saratovskaya HPS" OJSC.

There were no accidents leading to environmental pollution.

Table 13.
Dynamics of hazardous emissions volumes

| # | Indicators | Units | Actual 2002 | Actual 2003 | Actual 2004 | Maximum permissible 2004 |
|-----|--------------------------------|----------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------------|
| 1 | Emissions | tons | 9,079 | 5,926 | 11,329 | -5,403 |
| 2 | Waste water discharge | m ³ , thousand. | 60,0 | 42,5 | 46,0 | -3,5 |
| 2.1 | Including contaminants | tons | - | - | - | - |
| 3 | Oil and oil products discharge | tons | 26,054 | 30,186 | 73,0 | -42,814 |
| 4 | Industrial waste | tons | 114,45 | 116,62 | 116,821 | -0,201 |
| 5 | Domestic waste | m ³ | 86,44 | 83,611 | 86,444 | -2,833 |

Emissions

"Saratovskaya HPS" OJSC produces electricity, so it does not emit any pollutants into the air. The existing level of pollutants from auxiliary processes is up to MPE norms. 30 ingredients are emitted in the air. Most of them are from manual welding and equipment colouration. All the auxiliary processes are related to the fourth category of influence on free air. This proves that "Saratovskaya HPS" OJSC cannot be considered a major air polluting enterprise and does not emit harmful accident-causing substances into the atmosphere.

Actual emission of air pollutants in 2004 totaled 5,926 tons, which complies with MPE norms. In comparison to the previous year there was a 5,403-ton decrease in the amount of air pollutants.

Waste water discharge

"Saratovskaya HPS" OJSC discharges waste water into the river Volga and Volgograd reservoir. The Company has a special license given by Saratov branch of the Central Administrative Board of nature resources and environmental protection on the basis of MPE standards.

The actual flood and rain water discharge amounts to 42,5 thousand m³ which is up to MPE

| | |
|---|---|
| standards. In 2004 authorized oil and oil products (turbine oil) release into Volga river totaled 73 tons. This release was a result of possible leakages through rotor seals under water. Capital repairs of hydro-turbines and rotors resulted in the actual release of oil products of 30,186 tons which is 42,814 tons less than the authorized value. | any waste disposal facilities. In accordance with the contracts signed the station waste is delivered to outside organizations for processing or neutralization, and a part of the waste is delivered to special waste disposal facilities or used at the station itself. Actual volume of waste products disposed in compliance with the norms in 2004 was 116,62 tons of industrial waste and 83,611 m ³ (15,05 tons) of solid domestic waste. |
| Waste products “Saratovskaya HPS” OJSC does not possess | |

6.2. Conservation measures to decrease waste water discharge and air pollutant emissions

In 2004 the following conservation measures were implemented at “Saratovskaya HPS”:

Table 14. *Conservation measures in 2004*

| # | Measures | Condition | Results |
|---|--|---|--|
| 1 | Seal assembly reconstruction (hydro-turbine PL — 20/661-VB-1030 h/g #13, 23) | Accomplished in accordance with the capital repairs schedule | Reducing oil products release (4 tons) |
| 2 | Repairs and cleaning of catch basins and drain wells, Balakovo | | |
| 3 | Left bank dam drain wells cleaning | | |
| 4 | Cleaning intake and downstream portals, Balakovka lake, Linyovo lake, Bolnichny pond (manual and mechanical) | Accomplished in accordance with the repairs schedule | Improving hydraulic performance, no water stagnation, normal water drainage regime |
| 5 | Cleaning inspection pits and catch basins | | |
| 6 | Minor repairs of drain portals, inspection pits and catch basins | | |
| 7 | Cleaning the drain | | |
| 8 | Repairing the left bank dam face and run-of-river dam | | |
| 9 | Repairing the concrete of the left bank dam face and run-of-river dam | | |
| 10 | Mini treatment plants construction at water passage #4 | In operation testing | Reducing waste products discharge |
| 11 | Utilization of burnt fluorescent luminaries (LB-40, DRL-250, DRL-400) | Discarded 2,279 tons | Prevention of polluting the environment with mercury |
| Dynamics of conservation measures expenses: | | million rubles spent on replacing the rifts in vertical drainage system); | |
| • 2002 — 0,945 million rubles; | | • 2004 — 3,211 million rubles. | |

7

Competence. Human resources and social policy. Social partnership

| The main goal of human resources policy is the implementation of the Company's strategic objectives attracting and optimizing human resources development. | 1. Equality of rights of the parties 2. respect and taking into consideration the parties' interests 3. strict compliance with the law 4. freedom of choice when discussing the questions of the labour sphere 5. free will in taking on the responsibilities 6. feasibility of the responsibilities the parties take on 7. strict compliance with the Collective agreement 8. control over implementation of the concluded collective agreement 9. responsibility of the contracting parties. There are special Regulations in "Saratovskaya HPS" OJSC on providing various social benefits and guarantees, including one-time and monthly payments, an opportunity of retraining, providing the employees with occupational diseases or injuries with preferential terms and work regime as well as extra non-state pension benefits and medical insurance. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------|------------|-------|------|----------|------------|-----------------|--------------------|--------|--------------------------------|---------|-------|-----|--------------------------------|---------|-----|-----|----------------------|---------|---|
| Basic strategic objectives of the Company in the sphere of personnel management are: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| • Creation of the unified personnel management process; | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| • Formation of the optimal organizational structure serving the Company's purposes; | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| • Personnel development, creation of a pool of potential skilled staff and managerial teams; | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| • Implementation of the employee incentive system; | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| • Further training and adaptation of the personnel to the changes; | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| • Working out the technology of personnel migration, including the problem of moving to a new place as a result of promotion; | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| • Implementation of social programs (non-state pension benefits, medical insurance, etc.); | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| • Creation of a unified automated personnel management system. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Business process "Personnel management" is centralized in VHCMC. Unified personnel management instruments are used. | Table 14. <i>Dynamics of an average monthly salary</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| "Saratovskaya HPS" OJSC was established on 5 December 2003 by the decision of the Board of Directors RAO "UES of Russia". | <table border="1"> <thead> <tr> <th>#</th><th>Categories</th><th>2004</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>Managers</td><td>26 505</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Professional staff</td><td>17 110</td></tr> <tr> <td>3</td><td>Clerks</td><td>9 355</td></tr> <tr> <td>4</td><td>Workers</td><td>12 813</td></tr> </tbody> </table> | # | Categories | 2004 | 1 | Managers | 26 505 | 2 | Professional staff | 17 110 | 3 | Clerks | 9 355 | 4 | Workers | 12 813 | | | | | |
| # | Categories | 2004 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Managers | 26 505 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Professional staff | 17 110 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Clerks | 9 355 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Workers | 12 813 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| "Saratovskaya HPS" OJSC staff and the administration signed a contract on labour payment scheme confirmation, current and task performance bonuses system development, payments for long service and for the annual results. | Table 15. <i>Human resources management</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| The basic principles of the interaction between the administration and the personnel of the station are: | <table border="1"> <thead> <tr> <th>#</th><th>Indicators</th><th>Units</th><th>2004</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>Wages fund</td><td>Thousand rubles</td><td>38 961,3</td></tr> <tr> <td>2</td><td>Average number of staff, total</td><td>persons</td><td>199</td></tr> <tr> <td>2.1</td><td>Including production personnel</td><td>persons</td><td>199</td></tr> <tr> <td>2.2</td><td>Non-production staff</td><td>persons</td><td>0</td></tr> </tbody> </table> | # | Indicators | Units | 2004 | 1 | Wages fund | Thousand rubles | 38 961,3 | 2 | Average number of staff, total | persons | 199 | 2.1 | Including production personnel | persons | 199 | 2.2 | Non-production staff | persons | 0 |
| # | Indicators | Units | 2004 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Wages fund | Thousand rubles | 38 961,3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Average number of staff, total | persons | 199 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Including production personnel | persons | 199 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2 | Non-production staff | persons | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

7.1. Personnel Structure

At the end of the year a number of staff was 208 persons, an average number in 2004 — 199 persons, including technical staff of 199 persons.

The total number of employees as of 01 Jan 2005 includes 38 members of the managerial team, 91 professional skilled staff, 3 clerks and 155 workers. Decrease in the number of employees is due to staff optimization.

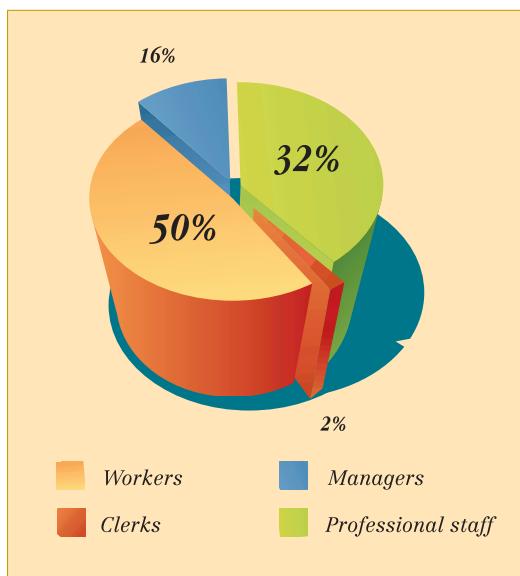


Figure 7.
Dynamics of numbers of employees
in different personnel categories, persons

7.2. Age structure

When a person retires, he or she is provided with a life-time pension paid by the Non-state pensions energy fund.

Table 18.
Dynamics of numbers of employees in different age groups

| # | Category | 2004 r. | |
|------|-----------------------------|---------|-----|
| | | persons | % |
| 1 | Under 30 | 32 | 15 |
| 2 | 30-50 | 118 | 57 |
| 3 | over 50 | 58 | 28 |
| 3.1. | including those who retired | 8 | 4 |
| 4 | Total | 208 | 100 |

7.3. Fluctuation of personnel

In 2004 fluctuation of personnel in the Company was 1,5%, replacement of personnel — 7%.

7.4. Personnel education level. Personnel development system

In 2004 a number of employees with higher or technical secondary education was 171 persons, including 105 persons with higher and 66 with technical secondary education.

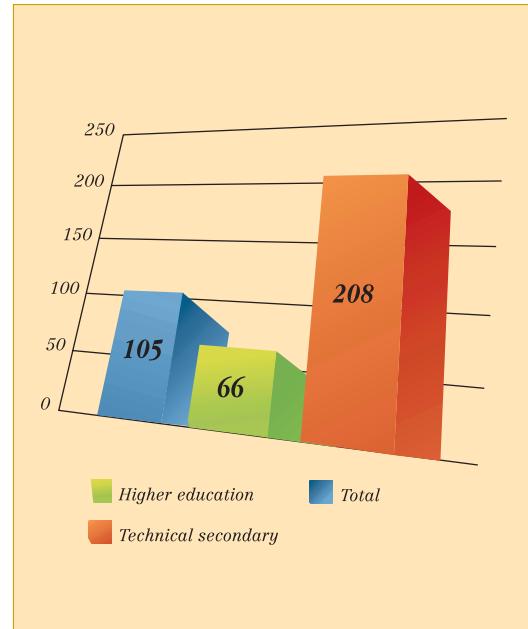


Figure 8.
Dynamics of the education level of the personnel, persons

In 2004 over 50% of the total number of employees were highly-educated.

Selection of managerial staff, professional skilled specialists and clerks is done on a competitive basis in compliance with "Saratovskaya HPS" OJSC's Regulations of personnel selection on a competitive basis.

To attract young skilled specialists to the Company, practical training work is organized for the students of specialized educational institutions.

7.5. Non-state pensions provision

In 2004 the development of non-state pension provision system initiated by the administration of RAO “UES of Russia” affiliate “Saratovskaya HPS” continued.

In August 2004 “Saratovskaya HPS” OJSC board of directors approved “The Program of non-state pension provision for “Saratovskaya HPS” OJSC employees”. It was developed in compliance with the Strategy of non-state pension provision for RAO “UES of Russia” employees.

The Program determined organization, amounts of payments, sources of financing NSPP of the employees and the Company's pensioners.

The Program is designed for forming a unified system of non-state pension provision and is aimed at providing a decent standard of living for the Company's pensioners (the amount of money paid has to be no less than 40% of their monthly salary). Another goal of the Program is to create optimum conditions for attracting, keeping and motivation of personnel.

NSPP of the Company's employees provides differentiation of pensions depending on the employee's contribution and the length of service, also taking into account government and departmental awards.

Current state of the Company's pensions provision system

In 2004 there was a solidary form of pension accounts and no personal pension accounts. At present there are two categories of participants

who receive non-state pensions:

1) the Company's employees who had retired before the NSPP contracts were signed. They receive the non-state pensions for the period of 5 years:

Table 16.

| | 2002 г. | 2003 г. | 2004 г. |
|---|---------|---------|---------|
| Number of participants | 110 | 110 | 107 |
| Average amount of a monthly non-state pension (RUB) | 186 | 214 | 287 |

During 2004 there was a preliminary accumulation of pension funds at the expense of the Company's profit, in the amount approved by the Company's Board of Directors and investment profit accrued by the Fund to prolong the period of payments with a gradual increase of non-state pensions up to 1000 rubles (if there are enough funds for that).

2) the Company's employees who retired after the NSPP contracts were signed and who receive life-time non-state pension bonuses:

Table 17.

| | 2002 г. | 2003 г. | 2004 г. |
|---|---------|---------|---------|
| Number of participants | — | 14 | 23 |
| Average amount of a monthly non-state pension (RUB) | — | 813 | 1005 |

Financing of the NSPP Program in 2004 was done at the prime cost of 9% of the Company's wages fund.



8

The Company's goals and perspectives for the upcoming year, strategic planning

8.1 Management and corporative procedures development

The Company's strategic goal is to ensure HPS effective operation in the market. In order to reach this goal there is a need to modernize the basic equipment and apply modern management. All the work is planned to be done in the following spheres:

1. Management system development.
2. Technical development of HPS to ensure reliability of its general functions' performance.
3. Service system development.
4. Providing the Company's activity with sufficient, economically valid energy and power tariffs.

Technical re-equipment and modernization program (TR&M) for the period until 2015, APCS development program, repairs system development and modernization program (adopted by the decision of the board of directors, proceedings #11 of 26 December 2003), the Company's membership in "Bolshaya Volga" association and the results of business games held to develop economic management system have become the basis for reaching the Company's goals.

In accordance with the strategy accepted the following objectives have been determined for 2005:

- Concerning long-term investment programs:
1. Technical re-equipment and modernization projects package design and specification in pursuance of the adopted TR&M Program for the period until 2015.

2. Repair and maintenance of HPS equipment and constructions requirements specification design for German partners in "Bolshaya Volga" association.

3. Search for and approbation of equipment and constructions advanced malfunction diagnosis and monitoring systems.

4. Modernization of information and documents circulation systems' hard— and software.

Creation of a unified database of the Company's industrial and economic activity.

5. Bonded debt placement and management (500 million rubles).

Concerning repairs and maintenance system development:

6. Managing three 100% specialized subsidiaries using corporate methods and on a contractual basis.

Concerning information and automated management systems development:

7. Introduction and modernization of PCS, including 1 start-up complex of integrated APCS, local systems of control and protection (including joint active power regulation (JAPR)), automated system of electricity demand control and calculation, systems of machinery and hydroelectric generators control.

8. Introduction of automated production control systems in the part of capital assets control, automated accounting system development.

9. Information infrastructure development, including basic corporate information infrastructure development, wider use of WEB-technologies, information infrastructure manage-

| | |
|---|--|
| ment optimization from the point of view of variety and quality of information technologies services. | (Oracle Financial Application) for planning rather than MSExcel. Introduction of network and project planning (application of Project-Expert). |
| 10. Telecommunications' modernization and development, including replacement of the present ten-step automatic telephone system ATS-49 by the digital ATS Definity. BCS with backup supply and linear cross-connecting field, and modernization of the industrial distribution network with creation of the structured cable system in HPS works. | 14. Application of the assets and funds control system on the basis of Maximo software. |
| 11. Application of the integrated hydro-scheme safety system. | 15. Further development of management, preparation and taking decisions corporate methods. |
| Concerning the systems of management and planning: | 16. Further development of operational and management accounts, introduction of explicit codification of the Company's operations and economical activity. |
| 12. The Company's business processes requirements unification and development. | Concerning further work on the Company's positive image: |
| 13. 4 quarters planning, budgeting and business planning system development, using OFA | 17. Further work on the Company's positive credit history. |
| | 18. Continuing successful work in the sphere of PR. |



Corporate management

9.1. Principles of corporate management

| | |
|--|--|
| Principles of "Saratovskaya HPS" OJSC corporate management are aimed at ensuring protection of shareholders and potential investors' rights, transparency and informational openness of the Company's activity, and also ensuring the possibility of business management control and quality evaluation. | developed in accordance with the form approved at the RF government meeting on 28 November 2001 (Proceedings #49) and recommended to application by FCSM of Russia Resolution "On recommendation of the Code of corporate conduct application" #421/r dated 04 April 2002. |
| The Company's management is performed in strict compliance with the federal joint-stock companies law. At the moment the Company's Code of Corporate Conduct is being prepared for passing. It has been | Shareholders' rights are protected by Article 5 of "Saratovskaya HPS" OJSC's Regulations. Maintaining shareholders' rights is one of the basic principles of the Company's corporate management. |

9.2. Information about Company's management and control bodies

| | |
|---|--|
| Management bodies of the Company are: | During the reporting period there were some changes made in the Board of Directors composition. On 16 November 2004 the Board of Directors was reelected (extract from the minutes of the Governing Board meeting #1103pr/6 dated 16 November 2004). |
| • General shareholders' meeting. • The Company's board of directors. • Director general. The Company's corporate executive office has not been formed yet. | |

Table 18.
"Saratovskaya HPS" Board of Directors composition from 16 November 2004

| # | Name, date of last reelection | Work status at present and for the last 5 years |
|---|---|---|
| 1 | Bogush Boris Borisovich, reelected 16.11.2004 | Deputy director general, production director, "Volzhsky Hydroelectric Cascade Management Company" 1999 — 2002 — Director of "Saratovskaya HPS" affiliate of RAO "UES of Russia" 2002 — 2004 — Deputy director general, production director, "Volzhsky Hydroelectric Cascade Management Company" No Company shares held |
| 2 | Khaziahmetov Rasim Magsumovich, | Director general of "Volzhsky hydroelectric cascade management company" open joint-stock company |

Open Joint-Stock Corporation • «Saratovskaya TPS» • 2004

| | | |
|---|---|---|
| | reelected 16.11.2003 | 1986 — 1997 — Director of Nizhnekamskaya HPP-1, EPU “Tatenergo”; 1997 — 1999 — Director of SUC EPU “Tatenergo”; 1999 — 2001 — Head of electric power plants department, head of capital management department of RAO “UES of Russia”. No Company shares held |
| 3 | Yukhnevich Yuri Borisovich, reelected 16.11.2004 | Chief expert of strategy department RAO “UES of Russia” reform management centre 2001 — 2003 — Chief specialist of capital management department RAO “UES of Russia” 2003-2004 — Chief specialist of capital management department RAO “UES of Russia” No Company shares held |
| 4 | Kreneva Nadezhda Anatolyevna, elected 16.11.2004 | Head of directorate of economy and finances, business unit “ydro-generation”, RAO “UES of Russia” 2001 — 2004 — chief expert, head of subsidiaries economics department RAO “UES of Russia” No Company shares held |
| 5 | Gataulin Denis Vladislavovich, elected 16.11.2004 | Deputy head of corporate policy department, business unit “Hydro-generation” 2000 — 2001 — 1 category specialist, department of corporate policy, RAO “UES of Russia” 2001 — 2002 — key specialist, department of corporate policy, RAO “UES of Russia” 2002 — 2004 — chief specialist, department of corporate policy, RAO “UES of Russia” No Company shares held |
| 6 | Petrova Yuliya Vladimirovna, elected 16.11.2004 | Key expert, department of corporate policy, business unit “Hydro-generation”, RAO “UES of Russia” 2003 — 2004 — 1 category specialist, department of corporate policy, RAO “UES of Russia” No Company shares held |
| 7 | Zenyukov Igor Alikovich, elected 16.11.2004 | Head of corporate information department, RAO “UES of Russia” corporate centre 2001 — 2004 — Key specialist, department of corporate policy “Yarenergo” OJSC No Company shares held |

| | |
|---|--|
| In the Board of Directors composition there are no independent directors. There are no Board of Directors committees. | OJSC was approved at the RAO “UES of Russia” Governing Board meeting on 16 November 2004 (extract from the minutes of the Governing Board meeting #1103pr/6 dated 16 November 2004): |
| The inspection commission of “Saratovskaya HPS” | meeting #1103pr/6 dated 16 November 2004): |

Table 19. “Saratovskaya HPS” OJSC inspection commission

| # | Name, date of last reelection | Work status at present and for the last 5 years |
|---|--|--|
| 1 | Smirnova Yuliya Vsevolodovna, elected 16.11.2004 | Head of corporate policy department, Business unit “Hydro-generation”, RAO “UES of Russia” |
| 2 | Mednikov Andrei Yuryevich, elected 16.11.2004 | Key expert, Department of internal audit, RAO “UES of Russia” Corporate centre No Company shares held |
| 3 | Dolgikh Vera Nikolaevna, elected 16.11.2004 | Chief accountant, “Zhigulyovskaya HPS” OJSC No Company shares held |

| | |
|--|--|
| <p>In 2004 no compensations were paid to the Company's inspection commission members for performing their duties.</p> <p>On 30 January 2004 the Governing board of RAO "UES of Russia" made the decision to delegate the functions of the sole executive</p> | <p>power to "Volzhsky hydroenergetic cascade management company" OJSC with Rasim Magsumovich Khaziahmetov as Director general (extract from the minutes of the Governing Board meeting #949pr/2 dated 30.01.2004).</p> |
|--|--|

Table 20.
Information about the Director general of "VHCMC" OJSC

| Period | Work status for the last 5 years | Company | Scope of activity |
|---|---|--------------------------------------|---|
| 1986–1997 | Director | Nizhnekamskaya HGP #1 “Tatenergo” | management |
| 1997–1999 | Director general | SUC EPU “Tatenergo” | management |
| 1999–2001 | Head of energy systems department, capital management department | RAO “UES of Russia” | management |
| The total sum paid in 2004 to the management company VHCMC OJS in accordance with the | | | Agreement #8/1 dated 30 January 2004 was 37 534 107, 91 rubles. |

9.3. Information about the Company's capital stock and shares

| | |
|--|--|
| <p>"Saratovskaya HPS" OJSC was established in 1993 in compliance with the RF President's Decrees of 14 August 1992, #922 "On peculiarities of state enterprises, associations, fuel and energy complex organizations conversion into joint-stock companies"; of 15 August 1992, #923 "On RF electric power grid management organization under conditions of privatization"; of 5 November 1992 #1334 "On realization of the RF President's Decree in power industry". It was registered by the Resolution of RAO "UES of Russia" #113r dated 04.11.2003, by Saratovskaya oblast interre-</p> | <p>gional inspection #2 (Certificate #001846095, series 64, state register number 1036403913413) and is operating in accordance with the Federal Law "On Joint-Stock Companies".</p> <p>At the moment "Saratovskaya HPS" OJSC authorized capital stock totals 12 365 000 000,0 rubles.</p> <p>Authorized capital stock shares categories:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordinary shares: total: 12 365 000 000,0 rubles, interest in capital: 100%. <p>Total number of the Company's shareholders in 2004 was — 1 (RAO "UES of Russia").</p> |
|--|--|

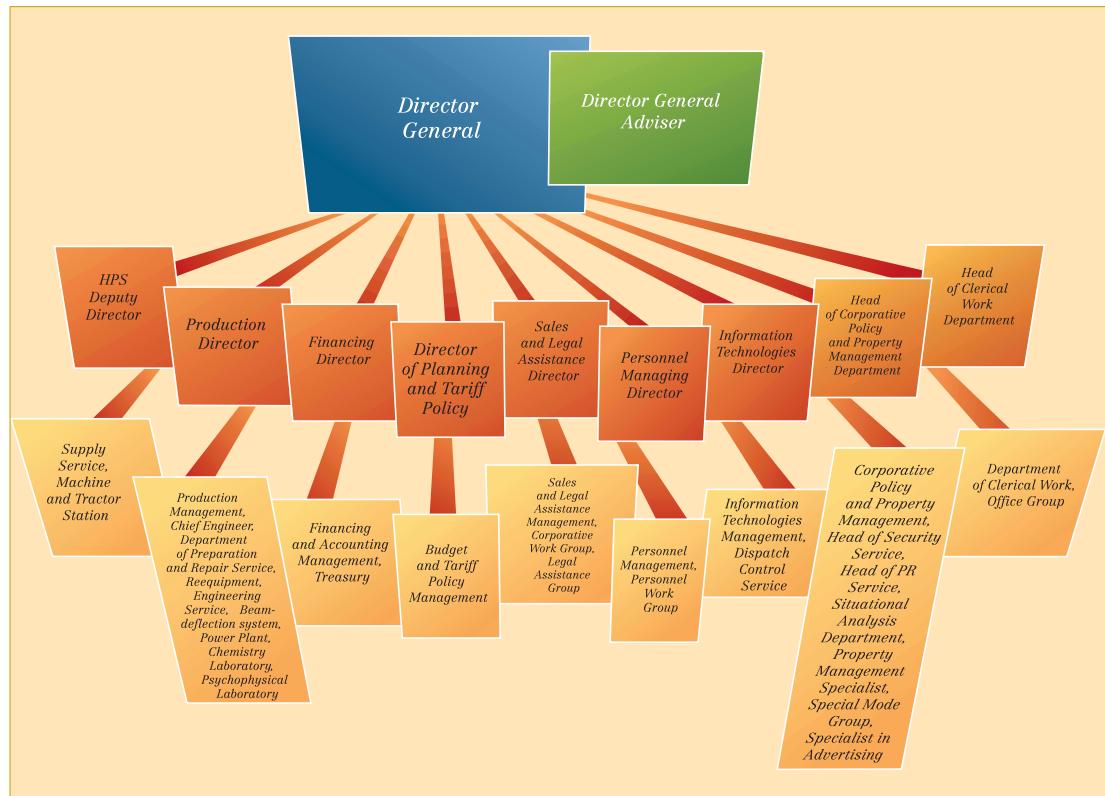
Table 21.
Company's issuing activities

| | | | |
|---|-------------------------------|------------------|-----------------|
| 1 | Issue | Первый | |
| 2 | Shares category | Common (CS) | Common (CS) |
| 3 | Form of issue | Non-documentary | Non-documentary |
| 4 | Type of shares | — | A |
| 5 | Registration code | 1-01-50065-A | |
| 6 | Date of registration | 09 April 2004 | |
| 7 | Registration authorities | Financial bodies | |
| 8 | Date of the start of floating | 05 December 2003 | |

| | |
|---------------------------------|------------------------------|
| 9 Date of the end of floating | |
| 10 Number of shares | 12 365 000 |
| 11 Par value (RUB) | 1000 |
| 12 OTotal number (PV) | 12 365 000 000 |
| 13 Report of results registered | 09 April 2004 FCCB of Russia |

The Company's shares are not quoted at RTS stock exchange.

9.4 Company's organizational structure



10

The Company's basic financial statements

10.1. The Company's basic accounting policy regulations

The Company's accounting report is made on the basis of acting RF accounting regulations, such as the federal law #129-FZ on accounting dated 21 November 1996, accounting Regulations "Accounting policy of the organization" 1/98, approved by the Ministry of Finance Order of 9 December 1998 #60n, Regulations of accounting policy in the Russian Federation approved by the Ministry of Finance Order of 29 July 1998 #34n.

10.2. Analysis of the Company's activity results and financial status dynamics

Financial and economic activity of the Company in 2004 can be characterized by the following:

- The Company's financial position is stable, all the liquidity ratios are up to standard values;
- Sales profit — 1152,83 million rubles;
- Prime cost — 887,44 million rubles;
- Losses at the end of 2004 — 20,32 million rubles.

10.2.1. The Company's assets management

Since the Company was established in 2004, there is no basis for comparison with the previous year.

The Company's assets value as of 31 December 2004 totaled 12 455,3 million rubles. Net assets value — 12 229,13 thousand rubles.

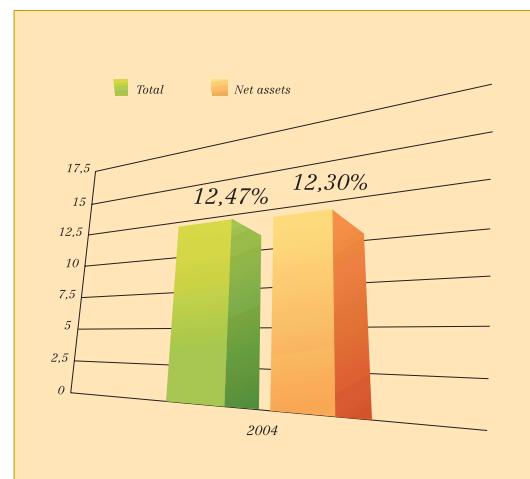


Figure 8.
Dynamics of assets, RUB, billion

Non-current assets share equals 97%. On 31 December 2004 fixed capital accounts for 98% of non-current assets value.

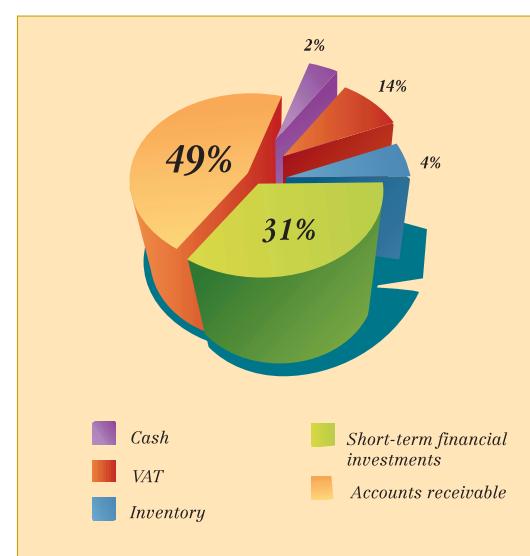


Figure 9.
Structure of current assets as on 31 Dec 2004

Accounts receivable, VAT and inventory account for 67% of current assets value. Short-term financing investments account for 31% of current assets.

10.2.2. The Company's financial stability, creditworthiness and liquidity

In general the Company's creditworthiness and liquidity in 2004 are good:

- autonomy ratio in 2004 — 0,98, which is over the recommended value 0,8;
- the absolute liquidity ratio at the end of 2004 is over the average value — 0,71;
- quick ratio — 1,77, which is over the recommended value (1,0);
- current ratio — 2,17, which is over the recommended value (2,0).

Ratio between HPS accounts receivable and payable as of 31 December 2004 equaled 1,07.

The share of equity in 2004 totaled 98%.

On 31 December 2004 fixed capital accounts for 41% of current assets value.



Figure 10.
Dynamics of accounts receivable and current liabilities,
RUB, million

The Company's accounts receivable in 2004 increased by 18%. Current credit liabilities including the sum of short-term credits and loans, and accounts payable increased by 46% due to dividends accrued.

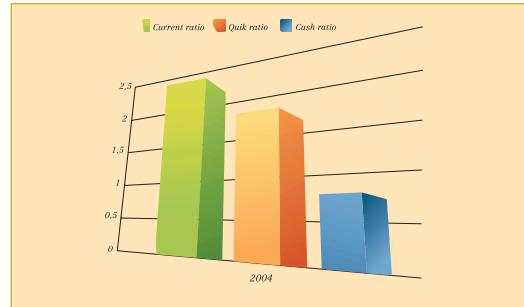


Figure 11

All the liquidity ratios figures for 2004 are up to set standards.

10.2.3. Financial results and business activity indicators

The Company finished the first year of operation with the loss of 20,32 million rubles.

Table 22.
Basic financial results (less VAT), RUB, million

| Indicators | 2004 г. | Growth rate, % (to 2003) |
|---|---------|-----------------------------|
| Profit from sales | 1152,83 | — |
| Cost | 887,44 | — |
| Profit from sales | 265,39 | — |
| Operating income and expenses | -190,30 | — |
| Extraordinary items (income and expense) | -8,05 | — |
| Profit before taxes | 67,04 | — |
| Net profit | -20,32 | — |



Figure 12. Dynamics of return indicators
1. ROS — Return On Sales; 2. ROTA — Return On Total Assets;
3. ROE — Return On Equity.

10.3. The Company's balance sheet for the reporting period

Table 23.

| <i>Indicators</i> | <i>Line code</i> | <i>31 Dec 2004</i> |
|---|------------------|--------------------|
| ASSETS | | 12 455 348 |
| Intangible assets | 110 | |
| Fixed assets | 120 | 11 821 680 |
| Non-current assets | 130 | 245 010 |
| Long-term financial investments | 140 | |
| Other non-current assets | 145 | 2145 |
| Inventories | 210 | 16 576 |
| VAT 220 | | 53 231 |
| Accounts receivable, long-term | 230 | 727 |
| Accounts receivable, short-term | 240 | 189 089 |
| Short-term financial investments | 250 | 121 051 |
| Cash | 260 | 5 839 |
| Other current assets | 270 | |
| Liabilities | | 12 455 348 |
| Charter capital | 410 | 12 365 000 |
| Capital surplus | 420 | |
| Capital reserve | 430 | |
| Social sphere | 440 | |
| Targeted funds | 450 | |
| Retained earnings from previous years | 460 | |
| Uncovered loss from previous years | 465 | |
| Retained earnings of the reporting year | 470 | |
| Uncovered loss of the reporting year | 475 | 20315 |
| Loans and credits | 510 | |
| Deferred tax debts | 515 | 48139 |
| Loans and credits | 610 | |
| Accounts payable | 620 | 178 079 |
| Payables to founders on income payments | 630 | |
| Deferred income | 640 | |
| Provisions for future expenses and payments | 650 | |
| Own bought-out shares | 411 | (115 555) |

10.4. The Company's statement of income for the reporting period

Table 24.

| <i>Indicator</i> | <i>Line code</i> | <i>2004</i> | <i>2003</i> |
|--|------------------|-------------|-------------|
| Net profit from the sale of goods, products, works and services sold | 010 | 1 152 828 | |
| Cost of goods, products, works and services sold | 020 | (887 440) | |
| Administrative expenses | 030 | | |
| Selling expenses | 040 | | |
| Gain (loss) on sales | 050 | 265 388 | |
| Interest receivable | 060 | 360 | |
| Interest payable | 070 | | |
| Income from participation in other organizations | 080 | | |
| Other operating income | 090 | 529 798 | |
| Other operating expenses | 100 | (720 453) | |
| Non-sale income | 120 | 2 051 | |
| Non-sale expenses | 130 | (10 103) | |
| Profit (loss) before taxes | 140 | 67 041 | |
| Profit tax and other similar mandatory payments | 150 | (87 356) | |
| Gain (loss) on ordinary activities | 160 | (20 315) | |
| Exceptional income | 170 | | |
| Exceptional expenses | 180 | | |
| Net profit (undistributed profit (loss) of reporting period) | 19010 | (20 315) | |

10.5. Notes to the Company's financial statements

The Company does not have assets or debts in foreign currency.

Intangible assets

Intangible assets accounting is done in accordance with accounting Regulations "Intangible assets accounting AR 14/01", approved by the RF Ministry of Finance on 16 October 2000 #91n.

Intangible assets acquired for money are estimated in the sum of actual expenses for acquisition less VAT. In 2004 intangible assets were not accounted in the Company.

Fixed assets

Fixed assets are accounted on the basis of actual costs for acquisition and building.

Depreciation of fixed assets is calculated with the help of straight-line method on the basis of the

initial or current value (in case of reevaluation) of the fixed assets object and amortization norm, calculated on the basis of the object's useful life.

The length of useful life is determined in accordance with the RF Government Resolution #1 of 01.01.02 "On classification of fixed assets included into amortization groups".

Investment in equities

None.

Debts

Debt securities are shown in accordance with their acquisition value. A difference between the acquisition and nominal value of securities is included when the profit is accrued.

When the current market value of debt securities is not defined, they are not included in the financial results in the difference between the sum of actual expenses and the nominal value.

Inventory

Inventory is evaluated at the sum of actual acquisition.

When the inventory is put into production its evaluation is done on the basis of an average value of the inventory group.

Work-in-process inventory

None.

Deferrals

Expenses made during the reporting year but referring to future reporting periods are shown as deferrals and are subject to write-off during the periods they relate to.

Customers' debts

Customers' debt is determined on the basis of the prices set by the FEC of Russia or contracts between the Company and customers taking into account all the discounts (extra charges).

There was no bad-debt reserve made.

Provisions for liabilities and charges

There were no provisions created for warranty service and repairs.

The Company does not create provisions for

employees vacation pay and annuity long-service bonuses.

Revenue recognition

Net profit from goods and services sold was subject to accounting as the goods were shipped or services rendered to customers. It is shown in the Income Statement less VAT.

The Company's profits include:

- *profit from energy sales;*
- *profit from sales of other goods, services and buildings rent;*
- *profit from securities operations;*
- *interest paid by the bank.*

Earned capital and capital reserves

The Company creates capital reserves of no less than 5% of net profits to cover losses, repay bonds and stocks of the Company. In 2004 the reserves fund was not accrued since there was no profit gained.

Changes in accounting policy

There are no changes in the Company's accounting policy in 2004.

10.6. The Company's auditor's report

Following is the opinion of "AKG Top Audit" audit company on the results of their audit of 2004 financial statements of "Saratovskaya HPS" OJSC.

The financial statements present truthfully the financial position and results of the Company as of 31 December 2004. The proce-

dures applied for accounting and financial statements comply in all respects with the Federal law of 21 November 1996 #129-FZ "On Business Accounting" and other standard acts regulating business accounting in Russian Federation.

11

Profit distribution and dividend policy

Dividends for 2004 were not accrued because of the losses the Company had.

12

Further information for shareholders

12.1. The Company's securities' quotation

The Company's shares are not quoted at the stock exchange.

12.2. The Company's shares market capitalisation

The Company's shares are not quoted at the stock exchange.

| | |
|-------------------------|--|
| Address | 413800, Sartovskaya oblast, city of Balakovo |
| Telephone | (8453) 44-20-65, 65-53-59 |
| Fax | (8453) 35-28-54, 65-52-25 |
| Director General | OJS "VHCMC", director general Rasim Magsumovich Khaziahmetov |
| Deputy Director General | Odintsova Lyudmila Viktorovna |
| Bank Requisites | ITN 6439055230 643901001 s/a 40702810700180000100 (expenses account) s/a 40702810700180000099 (profit account) "Vneshtorgbank", Moscow c/a 3010181070000000187 Moscow STA of Bank of Russia BIC 044525187 |
| Internet Web-page | www.sarges.vohec.ru |
| Auditor | "Top Audit", Moscow, Bolshaya Ordynka street, 54/2 |
| Register Holder | "Moscow Central Depository" OJSC 105082 Moscow, Bolshaya Pochtovaya Street, 34/8 Tel: (095) 221-13-28; 221-13-33 |
| Valuator | none |