

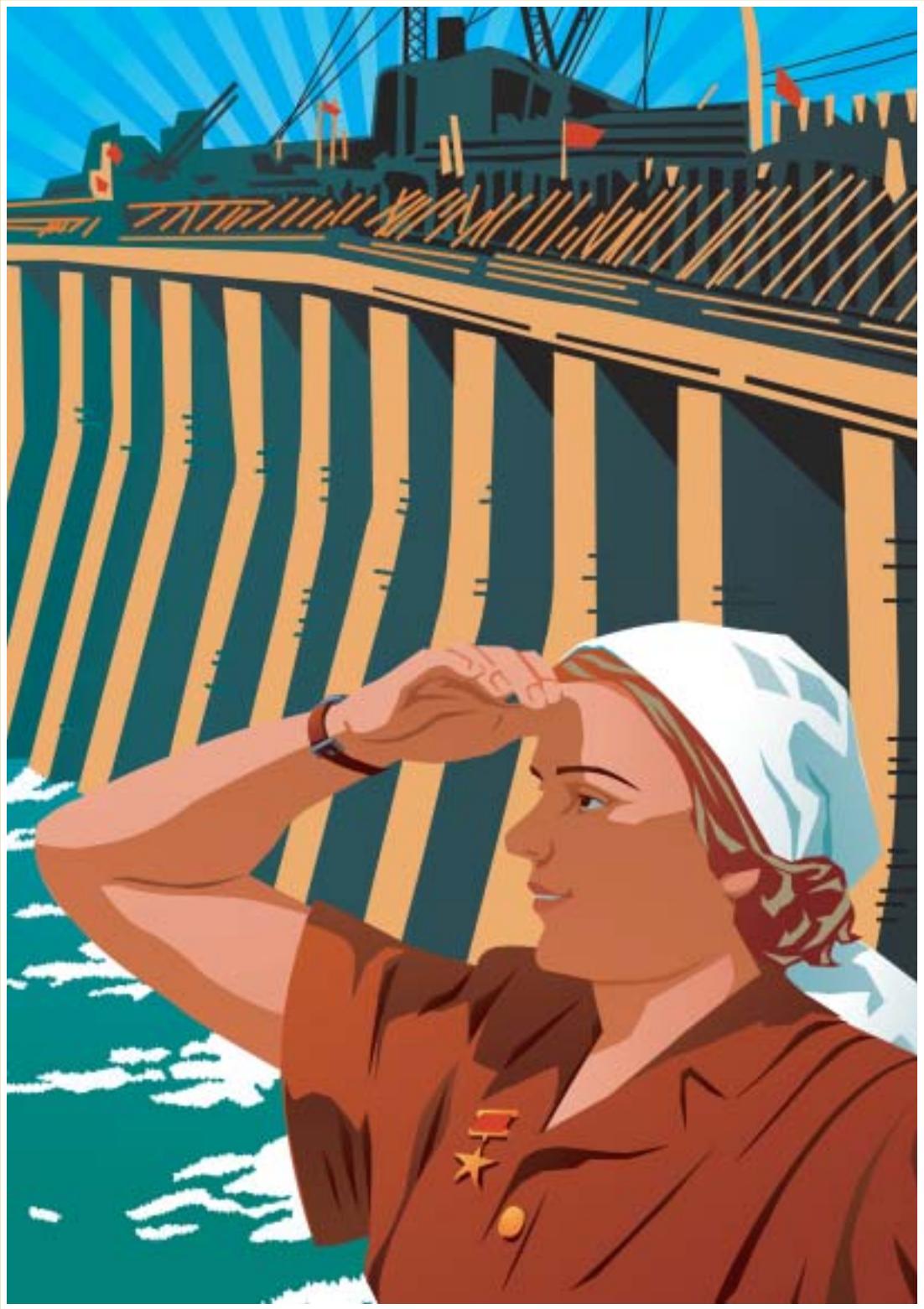


**Открытое  
акционерное общество  
«Камская ГЭС»**

Годовой отчет 2004







**Открытое  
акционерное общество  
«Камская ГЭС»**

**Годовой отчет 2004**



*Пермь–Москва*

## Оглавление

<b>1.</b> Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества	<b>5</b>
<b>2.</b> Общие сведения о компании	<b>7</b>
<b>3.</b> Миссия Общества и базовые ценности менеджмента	<b>10</b>
<b>4.</b> Кредитоспособность. Производство и сбыт.	<b>13</b>
<b>5.</b> Надежность. Инвестиции, новые технологии, техперевооружение	<b>18</b>
<b>6.</b> Экологичность. Охрана окружающей среды	<b>22</b>
<b>7.</b> Компетентность. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство	<b>25</b>
<b>8.</b> Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач	<b>29</b>
<b>9.</b> Корпоративное управление	<b>31</b>
<b>10.</b> Основные показатели финансовой и бухгалтерской отчетности Общества	<b>36</b>
<b>11.</b> Распределение прибыли и дивидендная политика	<b>43</b>
<b>12.</b> Справочная информация для акционеров	<b>44</b>

1

## Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества

Уважаемые акционеры!

Отчетный год стал юбилейным для Камской ГЭС, отметившей 18 сентября пятидесятилетие со дня ее торжественного открытия. Деятельность Камской ГЭС — это часть славной истории развития гидроэнергетики России, а в настоящий момент она неразрывно связана с теми масштабными преобразованиями, которые происходят в отрасли. Руководствуясь интересами акционеров, принципом приоритета стабильности и надежности обеспечения потребителей электроэнергией и необходимостью развития самого Общества, Совет директоров и команда менеджеров, возглавляющая ОАО «Камская ГЭС», в 2004 году сумели не только обеспечить устойчивую производственно-хозяйственную деятельность, но и решить важнейшие задачи, поставленные перед Компанией в свете продолжающегося реформирования электроэнергетики.

В 2004 году Камская ГЭС перевернула новую страницу своей истории и, опираясь на прочную базу, сформированную действиями опытных менеджеров в предшествующий период, перешла к качественно новой фазе развития. В 2004 году гидростанции Волжско-Камского каскада впервые действовали не просто как его отдельные ступени, но как единый технологический комплекс. Это дало ОАО «Управляющая компания Волжский гидроэнергетический каскад», выполняющему функции единоличного исполнительного органа Общества, дополнительные возможности для максимизации вклада каждой ГЭС в общие результаты деятельности. Эти возможно-

сти были реализованы за счет совершенствования технологического управления и финансового менеджмента в условиях совместного функционирования регулируемого и конкурентного секторов оптового рынка электроэнергии в России.

В 2004 году был перезаключен договор с ОАО «Пермэнерго» по передаче энергетического оборудования Камской ГЭС в аренду ОАО «УК ВоГЭК». По условиям договора, ГЭС взяла на себя обязательства по обеспечению эксплуатационно-ремонтного обслуживания, материально-технического снабжения, диспетчерского управления работой энергетического оборудования станции. Для оптимизации финансовых затрат была принята программа сокращения издержек и экономии средств за счет привлечения подрядных организаций и производства закупок МТР на конкурсной основе. В результате значительно возросла величина рентабельности от продаж, показатели чистой рентабельности активов и собственного капитала. Чистая прибыль Общества в 2004 году возросла по сравнению с 2003 годом более чем в 8 раз и составила 107,09 млн руб., наблюдался прирост валюты баланса Общества.

По итогам года были выполнены все запланированные производственные программы. Суммарная выработка электроэнергии Камской ГЭС в 2004 году составила 1 753 млн кВт.ч.

Наша кадровая политика направлена на воспитание людей, полностью разделяющих базовые ценности акционеров и управлеченчес-

кой команды Общества, планомерное развитие человеческого потенциала — нематериального «капитала» Общества. Уже сегодня наши пенсионеры получают ощущимую добавку к государственной пенсии. В 2004 году заработная плата персонала увеличилась за счет изменений в системе оплаты труда и в связи с индексацией на темпы роста потребительских цен. Средняя заработка плата в Обществе выше средней заработной платы по Пермской области на 133,6%. В 2004 году продолжались организация профессионального обучения рабочих и постоянное повышение квалификации руководящих работников и специалистов.

Подводя итоги, можно с уверенностью сказать, что руководство Общества в отчетный год успешно справилось с поставленными перед ним задачами по упрочению наших позиций в российской гидроэнергетике. Мы хотим поблагодарить менеджмент и работников ОАО «Камская ГЭС» за их вклад в достижение таких значимых результатов.

Стратегическая цель Общества на ближайшие годы — занять достойную позицию в составе Федеральной гидрогенерирующей компании, являясь экономически эффективным предприятием, обеспечивающим потребителей качественной и экологически чистой электроэнергией, с использованием усовершенствованных технологий ее производства. Мы сделаем все возможное, чтобы Камская ГЭС стала одним из лучших предприятий в рамках

единой ГидроГК, готовым успешно адаптироваться к необходимым изменениям в оперативной деятельности при формировании новой модели рынка.

В 2005 году нам предстоит предпринять дальнейшие меры по реализации долгосрочной Программы техперевооружения и реконструкции оборудования станции, охватывающей период до 2015 года, с целью тотального обновления физически и морально устаревшего оборудования ГЭС, что позволит более эффективно использовать водные ресурсы и существенно сократить затраты на ремонт.

Мы продолжим реализацию политики повышения информационной прозрачности и улучшения корпоративного управления. Мы также намерены обеспечить рост акционерной стоимости Компании на стабильной основе путем достижения как краткосрочных, так и долгосрочных целей.

Организация эффективного бизнеса отвечает нашему общему стремлению — формированию современной, инвестиционно-привлекательной, прибыльной, динамично развивающейся компании. Мы уверены в том, что при вашей поддержке, уважаемые акционеры, мы достойно справимся с поставленными задачами. Стабильность, надежность, неуклонное развитие и в будущем останутся неизменными атрибутами деятельности Общества.

Искренне желаем сотрудникам Компании и нашим акционерам доброго здоровья, благополучия и процветания!

Председатель Совета директоров  
ОАО «Камская ГЭС»  
Т.Г. Дмитренко

Генеральный директор  
ОАО «УК ВоГЭК»  
Р.М. Хазиахметов

## 2

### Общие сведения о компании

#### 2.1. Географическое положение

Камская гидроэлектростанция расположена в 691 км от устья реки Кама, в районе города Перми. Пермская область входит в Приволжский федеральный округ. Административным центром Пермской области является город Пермь. Протекающая по территории области река Кама является важным звеном единой глубоководной системы Европейской части России, в свою очередь связанной с водными путями европейских стран. На Каме создано два водохранилища, одно из которых — Камское. Водохранилище, образованное в результате сооружения Камского гидроузла, располагается в пределах Пермской области и представляет собой сравнительно узкий, вытянутый с севера на юг водоем. Наибольшая ширина водохранилища — 30 км, наименьшая — 3 км, длина — около 300 км. Общая длина напорного фронта гидроузла составляет 2 500 м, в т.ч. по бетонным сооруже-

ниям — 386 м. Выдача электроэнергии в сеть осуществляется через ОРУ — 110 — 220 кВ.

#### 2.2. Краткая история

Отчетный год стал юбилейным для Камской ГЭС, отметившей 18 сентября пятидесятилетие со дня торжественного открытия.

Камская ГЭС — старейшая станция Камского каскада, и до 1956 года она считалась самой крупной в Уральском регионе. Ее строительство было начато в 1949 году по проекту академика Александрова.

Основное русло Камы было перекрыто в 1952 году, первый гидроагрегат введен в эксплуатацию в 1954 году. Торжественное открытие гидростанции состоялось 18 сентября 1954 года. 25 мая 1956 года был выработан 1-й млрд кВт.ч электроэнергии.

Гидроооружения Камской ГЭС включают в себя: водосливную железобетонную плотину, совмещенную со зданием ГЭС; русловую и



**Открытое акционерное общество • «Камская ГЭС» • 2004**

<p>пойменную земляные плотины. В теле водо-сливной плотины расположены 23 гидроагрегата, по 6 гидроагрегатов в блоке (в 4-м блоке 5 гидроагрегатов). Мощность 20 гидроагрегатов составляет по 21 МВт, а трех остальных — по 24 МВт. Общая установленная мощность станции составляет — 492 МВт.</p> <p>В течение всего времени эксплуатации на ГЭС проводятся текущая реконструкция оборудования и ремонтные работы. В связи с развитием объединенной энергосистемы были заменены все выключатели ОРУ 110/220 кВ, введены в работу автотрансформатор связи и</p>	<p>ЛЭП 220 кВ Камская ГЭС — подстанция Апельская. В 90-х годах практически полностью заменены конструкции автодорожных мостов через здание ГЭС и шлюз. На генераторах устанавливаются более современные — тиристорные — системы возбуждения, новые воздухоохладители статора, заменяются главные трансформаторы 110 кВ, ведется обновление технологических защит и автоматики, начаты работы по замене камер рабочего колеса и рабочих механизмов турбин.</p> <p>В настоящее время произведена реконструкция восьми гидроагрегатов из 23.</p>
---	---

### **2.3. Основные показатели производственно-финансовой деятельности Общества**

Таблица 1.  
Основные производственно-финансовые показатели

№	Показатель	Ед. измер.	2003 г.	2004 г.			Темп роста, %
				план	факт	%	
<b>1. Производственные показатели</b>							
1	Установленная мощность	МВт	483	483	483	100	100
2	Располагаемая мощность	МВт	459,7	461	481	104	105
3	Рабочая мощность	МВт	381,3	380	387	102	101
4	Выработка электроэнергии	млн кВт.ч	2 003	1 888	1 753	93	88
5	Полезный отпуск электроэнергии	млн кВт.ч	1 952	1836	1704	93	87
6	Отпуск на ОРЭ	млн кВт.ч	1 948	1107	0	0	0
<b>2. Энергосбытовая деятельность (без НДС)</b>							
1	Поставка электроэнергии на ОРЭ	млн руб.	183,2	—	—	—	—
1.1	В том числе электроэнергии, проданная на торгах	млн руб.	0,0	—	—	—	—
1.2	небаланс по тарифам	млн руб.	5,1	—	—	—	—
2	Реализация электроэнергии	млн руб.	183,0	—	—	—	—
2.1	в т.ч. денежными средствами	млн руб.	183,0	—	—	—	—
2.2	прочие	млн руб.	0,0	—	—	—	—
3	Уровень реализации	%	100	—	—	—	—
4	Доля денежных средств в оплате	%	100	—	—	—	—
5	Доля прочих видов расчетов	%	0	—	—	—	—
6	Изменение дебиторской задолженности (п.1-п.2)	млн руб.	0,2	—	—	—	—

**Открытое акционерное общество • «Камская ГЭС» • 2004**

7	Предоставление услуг по договору аренды гидроагрегатов	млн руб.	264,4	582,3	586,3	101	222
8	Реализация услуг по договору аренды гидроагрегатов	млн руб.	262,6	573,0	583,8	102	222v
9	Уровень реализации услуг по договору аренды	%%	99%	98%	100	101	100
10	Изменение дебиторской задолженности (п.7-п.8)	млн руб.	1,9	9,4	2,5	27	134
<b>3. Установленные тарифы</b>							
1	Тариф на электроэнергию	коп./кВт.ч	1,112	—	—	—	—
2	Тариф на мощность	руб./МВт в мес.	48853	—	—	—	—
3	Среднеотпускной тариф	коп./кВт.ч	13,886	—	—	—	—
4	Себестоимость электроэнергии	коп./кВт.ч	9,641	—	—	—	—
5	Рентабельность электроэнергии	%	30,60	—	—	—	—
<b>4. Финансовые результаты деятельности (без НДС)</b>							
1	Объем отгруженной продукции	млн руб.	376,06	680,16	501,01	74	133
2	Производственная себестоимость	млн руб.	235,10	419,78	327,10	78	139
3	Прибыль по отгруженной продукции	млн руб.	140,96	260,38	173,91	67	123
4	Чистая прибыль	млн руб.	12,30	140,61	107,09	76	871
<b>5. Кадровая политика</b>							
1	Среднесписочная численность персонала	чел.	227	154	145	94	64
1.1	в т.ч. ППП	чел.	227	154	145	94	64
1.2	Непромышленный персонал	чел.	0	0	0	—	—
2	Среднемесячная заработка плата на одного работающего	руб./чел.	12 361	18 796	19 317	103	156
<b>6. Капитальные вложения (без НДС)</b>							
1	Капитальные вложения, всего	тыс. руб.	67,6	171,2	177,6	104	263
2	Остаток незавершенного строительства	тыс. руб.	34,8	31,1	65,9	212	189
3	Ввод основных фондов	тыс. руб.	13,5	174,9	95,6	55	708

**Таблица 2.  
Основные показатели бухгалтерского баланса**

No	Показатель	Ед. измерения	31.12.2001 г.	31.12.2002 г.	31.12.2004 г.	+/- (к 31.12.02)
1	Валюта баланса	млн руб.	831,01	939,27	1 072,20	132,94
2	Чистые активы	млн руб.	761,36	767,75	844,87	77,12
3	Дебиторская задолженность	млн руб.	108,89	157,52	178,75	21,23
4	Кредиторская задолженность	млн руб.	65,25	132,78	203,59	70,81
4.1	в т.ч. долгосрочная	млн руб.	28,45	88,68	74,64	-14,04
5	Коэффициент текущей ликвидности	—	3,01	2,25	1,48	-0,77
6	Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	—	0,41	-0,04	-0,35	-0,32
7	Коэффициент автономии	—	0,91	0,82	0,79	-0,03

## 3

### Миссия Общества и базовые ценности менеджмента

Наша миссия — это формирование на базе Общества экономически эффективной, прибыльной и инвестиционно-привлекательной компаний, обеспечивающей потребителей качественной и экологически чистой энергией, производимой с использованием передовых технологий.

Надежность и экологичность невозможно обеспечить без кредитоспособности и компетентности. Поэтому мы декларируем, что базовыми ценностями персонала и менеджмента компании являются поддержание и развитие:

- кредитоспособности ОАО «Камская ГЭС»;
- надежности основного генерирующего оборудования;
- экологичности производства электрической энергии для потребителей;
- компетентности персонала и управленческой команды.

В 2004 году гидростанции Волжско-Камского каскада впервые действовали не просто как его отдельные ступени, но как единый технологический комплекс, управляемый «УК ВоГЭК». Централизация оперативного управления предоставила дополнительные возможности для максимизации вклада каждой ГЭС в общие результаты деятельности, за счет совершенствования финансового менеджмента и технологического управления в условиях совместного функционирования регулируемого и конкурентного секторов оптового рынка электроэнергии в России. С другой стороны — перед управлением командами станций каскада открылась перспектива усиления внутрикорпоративной конкуренции.

Дух соревнования, стремление стать лучшей станцией каскада, возрождение старых традиций строителей ГЭС и энергетиков, эксплуатировавших ее в далечие 50-е годы, позволили нашим людям не только выполнить планы, поставленные руководством «УК ВоГЭК» на 2004 год, но и перевыполнить ряд из них, в частности ремонтная программа 2004 года выполнена более чем на 100%.

#### 3.1. Основные задачи Общества в отчетном

В отчетном периоде были сформированы четыре важнейших сферы концентрации внимания управляющей команды Камской ГЭС:

1. Выполнение запланированных показателей по производству и реализации электрической энергии. Экономика гидроэлектрической станции зависит от трех основных переменных — от сложившегося гидрорежима реки, определяющего возможности производства, от действующей системы налогообложения и от принятых тарифов (сложившихся на рынке цен) на электроэнергию и мощность. Тариф на отпускаемую электроэнергию ГЭС непосредственно определяет финансовый результат деятельности компании. Риски неадекватного тарифообразования в прошедшем отчетном периоде были существенно снижены за счет передачи функции согласования тарифов «УК ВоГЭК». В силу централизации тарифообразования Федеральной службой по тарифам (ФСТ) необходимо всегда учитывать возможность:

- несвоевременного пересмотра и/или уста-

новления недостаточного уровня тарифа (ниже экономически необходимого уровня, покрывающего все издержки производства электроэнергии);	Накопленный в годы хронического недофинансирования физический износ оборудования, мог привести к росту возможности критического изменения параметров его работы, вплоть до выхода из строя и даже разрушения сооружений ГЭС. Снижение надежности работы станции, рост числа незапланированных ремонтов могли вызвать недополучение запланированных доходов, снижение прибыли, необходимой для осуществления инвестиций, выплаты дивидендов.
<ul style="list-style-type: none"> <li>наличие и возможный рост существующего небаланса между тарифами производителей и потребителей электроэнергии (так называемый «небаланс рынка по тарифам ФСТ»).</li> </ul>	Обоснование повышения необходимого уровня тарифа возможно в двух случаях: когда тариф должен быть повышен исходя из изменения уровня инфляции или исходя из темпа прироста тарифов за последние два года. На сегодняшний день уровень действующих тарифов позволяет Обществу получать положительный финансовый результат.
Небаланс по тарифам ФСТ регулируется Правительством РФ. С запуском рынка электроэнергии и мощности «5-15» появилась экономическая возможность частично минимизировать небаланс в оплате за отпущенную электроэнергию, переводя параллельно дебиторскую задолженность в финансовые инструменты.	Воздействие фискального режима водопользования характеризуется наличием диапазона ставок, когда установление конкретной ставки зависит от местных органов власти в пределах законодательно установленного диапазона. Средством снижения фискального бремени является установление Обществом рабочих отношений с органами местной (субъекта Федерации) власти, которые позволяют достичь договоренностей по ставкам налогов, носящих, как минимум, не максимальный характер. Опыт 2004 года показывает, что такие рабочие отношения были наложены.
законодательно установленного диапазона. Средством снижения фискального бремени является установление Обществом рабочих отношений с органами местной (субъекта Федерации) власти, которые позволяют достичь договоренностей по ставкам налогов, носящих, как минимум, не максимальный характер. Опыт 2004 года показывает, что такие рабочие отношения были наложены.	Обеспечение надежности работы ГЭС за счет строгого выполнения плана ремонтных работ является важнейшей базовой ценностью менеджмента компании на сегодняшнем этапе.
2. Выполнение годового плана ремонтных работ в соответствии с положениями долгосрочной Программы техперевооружения и реконструкции оборудования станции, охватывающей период до 2015 года.	3. Выполнение программы подготовки персонала и развития человеческого потенциала. Уход высококвалифицированного персонала, снижение уровня его профессиональной подготовки могут существенно влиять на возможность возникновения аварийных ситуаций, а значит — на эффективность производства электрической энергии. Возможный рост непредвиденных издержек ГЭС напрямую влияет на ее экономику. Таким образом, наше пристальное внимание к вопросам подготовки персонала и развития человеческого потенциала абсолютно pragmatically и нацелено на выполнение интересов акционеров и интересов обще-

ства в целом, путем обеспечения стабильности состава персонала и постоянного роста его компетентности. Вложение денег в развитие «человеческого капитала» станции является другим краеугольным камнем нашей системы базовых ценностей менеджмента.

Конкурентоспособный уровень заработной платы, социальные гарантии и наличие негосударственного пенсионного фонда являются естественным барьером для оттока высококвалифицированного технического и управленческого персонала.

Мы не можем заявить, что в настоящее время Общество способно обеспечить себя управленческими кадрами высочайшей квалификации, но некоторая недостаточность знаний по сравнению с рыночными требованиями компенсируется системой мотивации и аттестации персонала, непрерывным обучением с отрывом или без отрыва от производства, проведением деловых совещаний и ролевых игр, обменом опыта, разработкой новых бизнес-процессов и регламентирующих их документов. В целом можно отметить, что уровень компетентности технического и управленческого персонала Общества неуклонно растет.

4. Минимизация экологических воздействий станции. Они выражаются прежде всего в возможности протечек масла в реку из гидроагрегатов ГЭС, превышения отметок плотины (водохранилища) в верхнем или нижнем бьефах. Минимизация экологического воздействия станции является одной из базовых ценностей менеджмента Общества, что обусловило наше стремление минимизировать воздействие станции на природу.

Превышение уровня водохранилища в верхней или нижней отметке чревато затоплением прибрежных зон, на которых размещены производственные и жилые объекты, природные комплексы. Для недопущения подтопления используются защитные дамбы и сооружения, и в обязанность их владельцев входит задача поддержания их в надлежащем состоянии, своевременное укрепление разрушающихся

участков дамб. Общество, со своей стороны, своевременно на основании метеопрогнозов на период паводков, извещает водопользователей о возможных уровнях реки для принятия ими необходимых защитных мер.

### **3.2. Реформирование Общества**

В 2004 году в области реформирования ОАО «Камская ГЭС» были реализованы следующие мероприятия:

ОАО «Камская ГЭС» за отчетный 2004 год вели учет доходов, расходов, активов и обязательств по каждому виду деятельности, осуществляющему ГЭС, реализуя приказ РАО «ЕЭС России» №724 от 29.12.2000 «Об организации учетной политики и внутреннего разделения видов деятельности».

Из определенных в соответствии с программой преобразований на подготовительном этапе реформирования видов деятельности в течение 2004 года были полностью выведены на субподряд:

- ремонтные работы;
- военизированная охрана;
- медицинское обслуживание;
- общественное питание.

Оказание услуг по данным видам деятельности осуществляется на договорной основе.

Виды деятельности, осуществляемые ОАО «Камская ГЭС».

Генерация электрической энергии — основной вид деятельности.

В рамках подготовительного этапа по формированию ОАО «Федеральная гидрогенерирующая компания» была проведена рыночная оценка пакета акций ОАО «Камская ГЭС», принадлежащих ОАО РАО «ЕЭС России». Решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» (протокол № 183 от 24.12.2004) было принято решение об учреждении ОАО «Федеральная гидрогенерирующая компания», с передачей в оплату уставного капитала пакета акций ОАО «Камская ГЭС», принадлежащих ОАО РАО «ЕЭС России».

## 4

### Кредитоспособность. Производство и сбыт

#### 4.1. Динамика основных производственных показателей

В 2004 году ОАО «Камская ГЭС» обеспечило надежное и бесперебойное производство электроэнергии и ее своевременные поставки потребителям.	2002 год был многоводным годом, обеспеченностью 6%, 2003 год был умеренно многоводным годом, обеспеченностью 36%, 2004 год был средним годом по водности, обеспеченностью 44%.
Фактическая выработка электроэнергии за 2004 год составила 1 753 млн кВт.ч.	Суммарная установленная мощность ГЭС на 01.01.2005 составляет 492 МВт.
Поставка электроэнергии на ОРЭ в 2004 году не производилась в связи с заключением договоров аренды и оказания услуг с ОАО «Пермэнерго» с июля 2003 года.	Величина располагаемой мощности зависит от сезонных ограничений, которые определяются наличием водных ресурсов в зимний и весенний периоды, а также от режима пропуска половодья, связанного с его (половодьем) величиной.
Годовая выработка электроэнергии зависит от водности года и внутригодового ее распределения:	

Таблица 3.  
Основные производственные показатели

№	Наименование показателя	Ед. изм	2002 г.	2003 г.	2004 г.
1	Установленная мощность	МВт	483	485,2	492
2	Располагаемая мощность	МВт	459,7	461,1	480,8
3	Рабочая мощность	МВт	381,3	379,8	386,5
4	Собственное потребление мощности	МВт	5,9	7	6,2
5	Сальдо-переток мощности	МВт	334,1	310,4	302,4
6	Выработка электроэнергии ,всего	млн кВт.ч	2 003	1 888	1 753
7	Расход электроэнергии на собственные нужды, всего:	млн кВт.ч	13	13	13
7.1	— на производство электроэнергии	млн кВт.ч	13	13	13
7.2	— то же в % к выработке электроэнергии	%	0,65	0,69	0,76
8	Отпуск электроэнергии с шин	млн кВт.ч	1 990	1 875	1 740
9	Расход электроэнергии на потери в станционной сети	млн кВт.ч	38	39	36
9.1	то же в % к отпуску с шин	%	2	2	2
10	Отпуск электроэнергии (сальдо-переток)	млн кВт.ч	1 952	1 836	1 704
11	в т.ч. на ОРЭ	млн кВт.ч	1 948	1 107	Нет

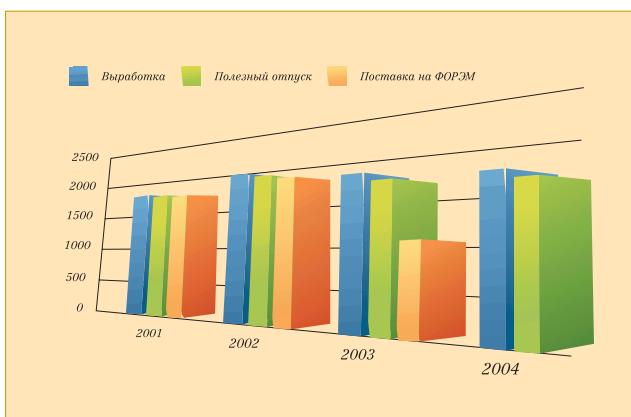


Рисунок 1,  
Динамика основных производственных показателей, млн кВт·ч

С 1 июля 2003 года по 31 декабря 2004 года поставка электроэнергии на ОРЭ не производилась. Оборудование ОАО «Камской ГЭС» находилось в аренде ОАО «Пермэнерго» в соответствии с договорами аренды энергетического оборудования. Отпуск электроэнергии в этот период производился в сети ОАО «Пермэнерго».

Величина отпущеной электроэнергии в сети ОАО «Пермэнерго» равна полезному отпуску ГЭС за соответствующие периоды.

## 4.2. Динамика основных показателей энергосбытовой деятельности

Таблица 4.  
Основные показатели энергосбытовой деятельности (с НДС), млн руб.

№	Показатель	2002 г.	2003 г.	2004 г.
1	Дебиторская задолженность на начало периода	23,7	43,3	45,4
1.1	в т. ч. небаланс по тарифам ФЭК	17,8	33,7	38,7
2	Отпуск на ОРЭ	238,8	183,2	
	в том числе:			
2.1	электроэнергия, проданная на торгах	20,3	0	
	%%	8,5	0	
2.2	небаланс по тарифам ФЭК	15,8	5,1	
	%%	6,6	2,8	
3	Реализация на ОРЭ	219,2	182,9	
	в том числе:			
3.1	денежными средствами	214,1	182,7	
	%	97,7	99,9	
3.2	банковскими векселями	5	0	
	%	2,3	0	
3.3	взаимозачетами	0,1	0,2	
	%	0,05	0,1	
3.4	прочие	0	0	
	%	0	0	
4.	Предоставление услуг по договору аренды гидроагрегатов	0	264,4	586,3
4.1	Реализация услуг по договору аренды гидроагрегатов	0	262,6	583,8
5.	Дебиторская задолженность на конец периода	43,3	45,4	27,9
5.1	в т.ч. по договору аренды	0	1,9	4,4
5.2	небаланс по тарифам ФСТ	33,7	38,7	18,7

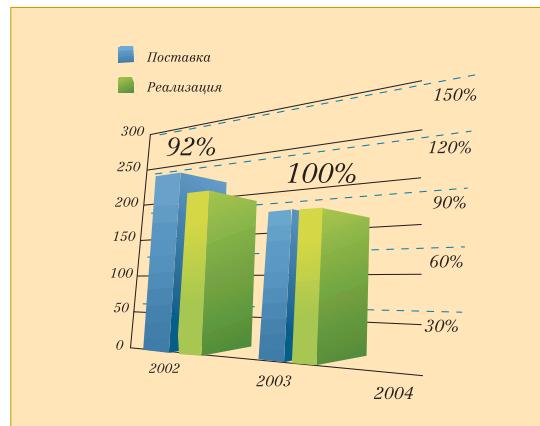


Рисунок 2. Динамика поставки и реализации электроэнергии на ОРЭ, млн руб.

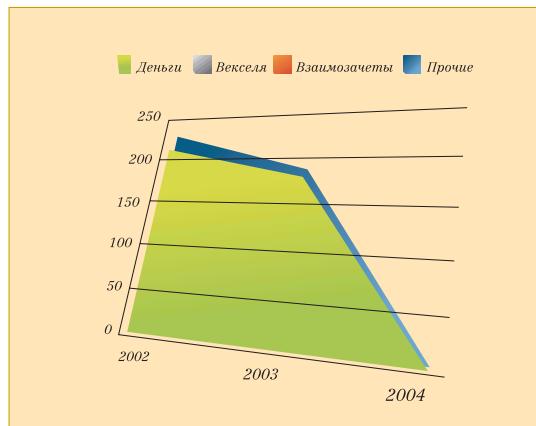


Рисунок 3. Динамика реализации электроэнергии на ОРЭ, млн руб.

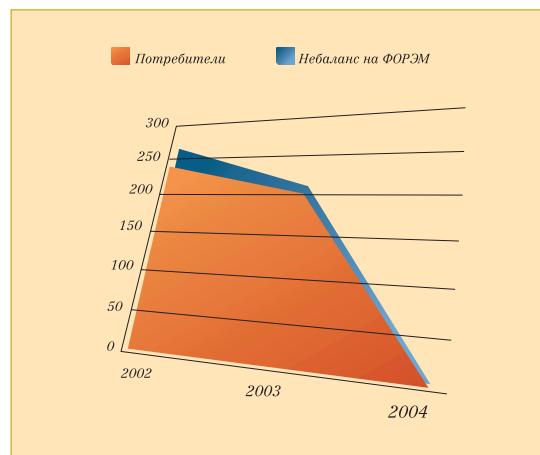


Рисунок 4.  
Динамика поставки электроэнергии на ОРЭ, млн руб.

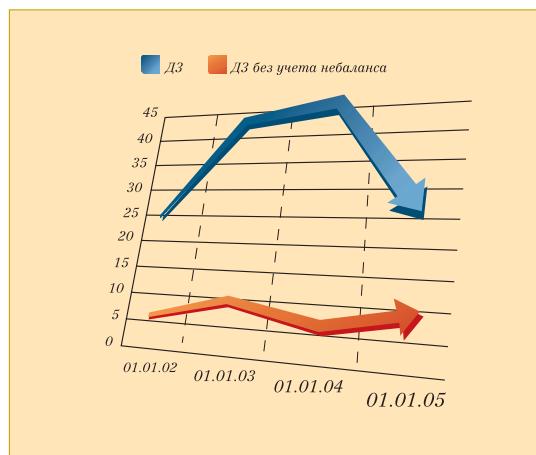


Рисунок 5.  
Динамика дебитской задолженности, млн руб.

Отпуск электроэнергии в 2004г. составил 1 704,5 млн кВт.ч.

Общий отпуск электроэнергии меньше поставки в 2002-2003 годах соответственно на 12,5% и 7%, что связано с изменением условий по водности.

В отчетном году по договору аренды и договору услуг от ОАО «Пермэнерго» получено 583,8 млн.руб., в т.ч.:



- по договору аренды — 12,3 млн руб.

- по договору оказания услуг — 571,5 млн руб.

Оплата осуществлялась на 100% денежными средствами.

К концу отчетного периода общая задолженность перед ОАО «Камская ГЭС» снизилась на 38%. Недоплата по балансам и тарифам ФЭК к концу 2004 года со-

ставила 18,7 млн руб.

#### 4.4. Динамика изменения тарифов

Таблица 5.  
Динамика изменения тарифов

Дата утверждения тарифа	За электроэнергию, коп./кВт	За мощность, руб./МВт в мес.
31.07.2000 Постановление № 40/3 (введен с 15.08.2000)	5,50	29 965
11.07.2001 Постановление № 44/4 (введен с 16.07.2001)	4,15	29 027
25.12.2002 Постановление № 98-э/2 (введен с 01.01.2003)	8,66	48 853
24.12.2003 Постановление № 108-э/21 (введен с 01.01.2004)	20,06	40 842
24.12.2003 Постановление № 108-э/21 (введен с 01.07.2004)	20,01	48 068
30.11.2004 Приказ № 211-э/3 (введен с 01.01.2005)	11,97	47 774

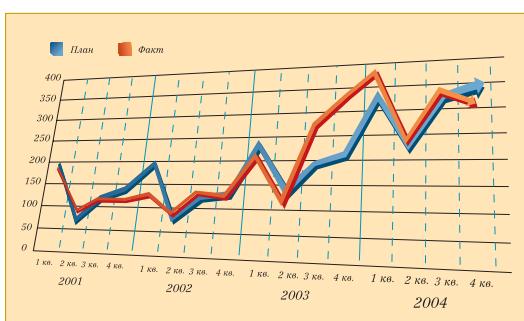


Рисунок 6.  
Динамика среднеотпускного тарифа, коп./кВт.ч

Основная тенденция — рост среднеотпускного тарифа. Сезонное снижение во втором квартале обусловлено резким увеличением полезного отпуска электроэнергии в период паводка. Рост среднеотпускных тарифов с начала третьего квартала 2003 года объясняется заключением договора аренды с ОАО «Пермэнерго», по условиям которого в отпускной тариф включаются дополнительные средства на модернизацию основных средств ГЭС.

#### 4.5. Расчеты по договору аренды, структура дебиторской задолженности

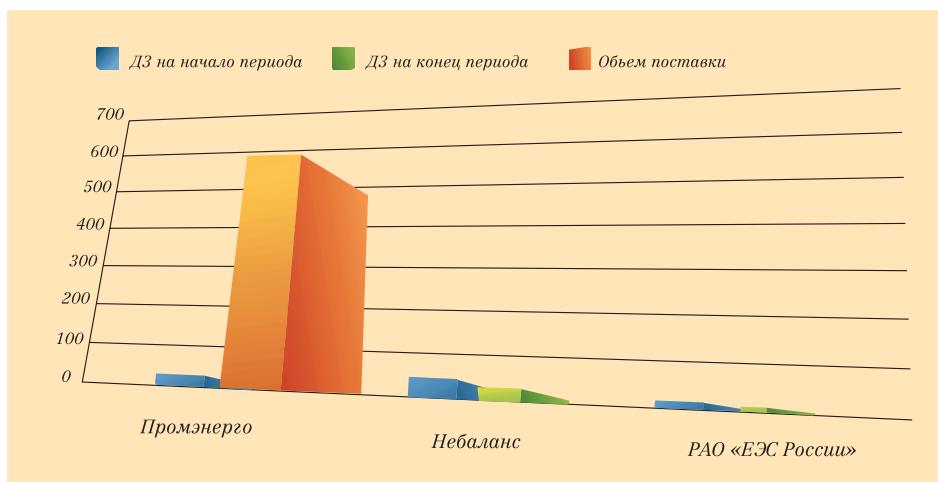


Рисунок 7.  
Изменение задолженности основных потребителей, млн руб.

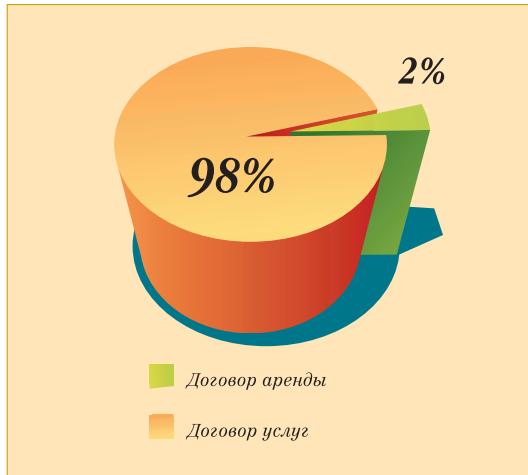


Рисунок 8.  
Соотношение стоимости договоров аренды, %



Рисунок 9.  
Структура дебиторской задолженности на 01.01.2005, %

Таблица 6.  
Расчеты с потребителями. млн руб.

№	Потребитель	Дебиторская задолженность начало	Фактически отгружено	Оплата	Дебиторская задолженность конец
1	ОАО «Пермэнерго», в т.ч.	1,9	586,3	583,8	4,4
	— договор аренды		12,3	12,3	
	— договор оказания услуг	1,9	574	571,5	4,4
2	Небаланс	38,7		20	18,7
3	ОАО PAO «ЕЭС России»	4,8			4,8



## 5

### Надежность. Инвестиции, новые технологии, техперевооружение

#### 5.1. Внедрение новых технологий производства энергии и динамика развития Общества

В 2002 году специалистами управления производством, управления информационных технологий ОАО «УК ВоГЭК» и техническими специалистами станции была разработана концепция технического перевооружения и ремонтов (ТПиР) на период до 2015 года. Концепция была согласована с профильными Департаментами ОАО РАО «ЕЭС России» и 26.12.2003 на совместном заседании совета директоров ОАО «УК ВоГЭК» и станций одобрена и рекомендована к исполнению.

Одновременно с этим Управлением информационных технологий разработана и утверж-

дена на том же заседании Совета директоров концепция по АСУ ТП и АСУ П. Данная концепция является составной частью общей программы техперевооружения станций на период до 2015 года.

Программа ТПиР Камской ГЭС на 2004 год является составной частью этих разработок

и имеет те же цели и задачи, что и изложенные выше документы.

Ремонтная программа Камской ГЭС 2004 года выполнена на 106,9% в общей сумме 109,63 млн руб. (против плана 102,59 млн руб.). Доля ремонта

оборудования в общей сумме ремонтов составляет 43,4%, доля ремонта зданий и сооружений — 56,6%.

Ремонт выполняется подрядным способом.

Таблица 7.  
Выполнение программы капитальных ремонтов.

Гидро- агрегат, №	Рем. мощность, МВт	Продолжительность ремонта				Отклонение, ч	Оценка качества		
		Срок ремонта		в часах					
		план	факт	план	факт				
Г/а № 18	21	05.01.04 —	05.01.04 —	8 688	8 664	24	хорошо		
		31.12.04	30.12.04						
Г/а № 2	21	16.02.04 —	16.02.04 —	1 608	1 580	28	хорошо		
		22.04.04	21.04.04						
Г/а № 4	21	21.06.04 —	21.06.04 —	1 440	1 414	26	хорошо		
		19.08.04	18.08.04						

Программа капитальных ремонтов гидроагрегатов ОАО «Камская ГЭС» ст. № 2, 4, 18 выполнена в полном объеме.

## 5.2. Инвестиции Общества, в том числе направляемые на реконструкцию и техническое перевооружение

Таблица 8. Динамика капитальных вложений.

№	Показатель	2002 г.		2003 г.		2004 г.	
		млн руб.	%	млн руб.	%	млн руб.	%
1	Капвложения всего (без НДС)	2,495	100	68,876	100	177,615	100
1.1	в т.ч. ТПиР	0,496	20	62,782	91	174,337	98
1.2	Новое строительство	1,999	80	6,094	9	1,642	1
1.3	Непроизводственные фонды	0	0	0	0	1,636	0

## 5.3. Источники финансирования инвестиционных программ

План-прогноз капитального строительства в 2004 году составил 171 209 тыс. руб. (без НДС), в том числе по источникам финансирования:

- амортизация — 30 366 тыс. руб.,
- прибыль (аренда генерирующих мощностей ОАО «Пермэнерго» — 90 272 тыс. руб.,
- прочие заемные — 50 571 тыс. руб., в т.ч. прочие заемные (лизинг) — 46 391 тыс. руб.,

На выполнение программы технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) планировалось направить средства в размере 174 826 тыс. руб. и на новое строительство — 2 789 тыс. руб.

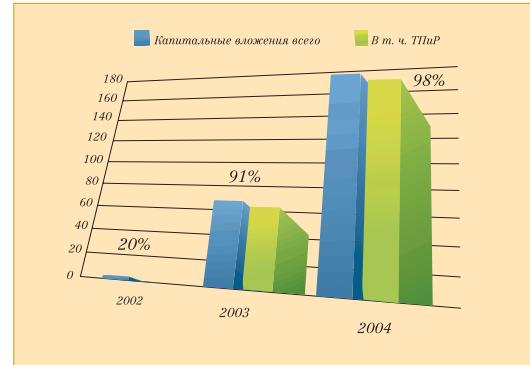


Рисунок 10.  
Динамика капитальных вложений, млн руб.

Таблица 9. Освоение капитальных вложений (без НДС).

№	Показатель	План-прогноз	Факт	%
1	Освоение капитальных вложений всего:	171 209	177 615	103,7
1.1	Производственные фонды	170 107	175 979	103,5
—	ТПиР	168 420	174 337	103,5
—	новое строительство	1 687	1 642	97,3
1.2	Непроизводственные фонды	1 102	1 636	148,5
2	В т.ч. по источникам финансирования:			
2.1	Амортизация	30 366	34 654	114,1
2.2	Прибыль прошлых лет	0	1300	0
2.3	Прибыль	90 272	78 947	87,5
2.4	Прочие источники (НИОКР)	0	0	0
2.5	Прочие источники (в т.ч. прочие заемные — лизинг)	50 571	62 714	124
3	Кроме того, авансы (с НДС)	18 388	42 412	230,7

— кроме того НДС в размере 31 970,7 тыс. руб..

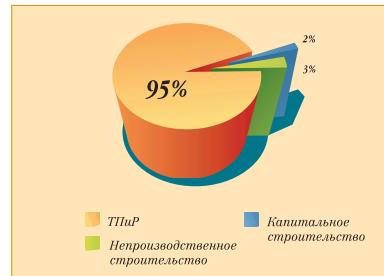


Рисунок 11.  
Освоение капитальных вложений, млн руб.

## 5.4. Структура капиталовложений

Таблица 10.  
Структура капитальных вложений, млн руб. (без НДС).

№	Показатель	План-прогноз	Факт	%
1	Освоение капитальных вложений, всего	171,209	177,615	103,7
	в т.ч.:			
1.1	электрические станции	150,778	160,049	106,1
1.2	оборудование, не требующее монтажа	9,154	9,734	106,3
1.3	ПИР	10,175	6,196	60,9
1.4	непроизводственное строительство	1,102	1,636	148,5
1.5	прочие	0	0	0

Освоение капитальных вложений за 2004 год составило 177 615 тыс. руб. (без НДС).

Финансирование капитальных вложений составило 179 999 тыс. руб. Структура финансирования за 2004 год выглядит следующим образом:

- 117 652 тыс. руб. — оплата поставленного оборудования и выполненных работ в 2004 году,
- 42 412 тыс. руб. — авансы,
- 19 935 тыс. руб. — погашение кредиторской задолженности.

Ввод основных фондов в 2004 году составил 95 629 тыс. руб.

ГЭС осуществляется по следующим направлениям:

1. Автоматизированные системы управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятия (АСУ-П).

2. Автоматизированные системы управления технологическими процессами производства электроэнергии (АСУ-ТП).

3. Связь, телекоммуникации и системы безопасности объекта.

4. Информационное обеспечение и сопровождение управлеченческих процессов на ГЭС.

5. Обеспечение безопасности информационных систем, функционирующих на ГЭС.

6. Совершенствование организационной структуры, обеспечивающей функционирование информационных и автоматизированных систем ГЭС.

## 5.5. Развитие систем связи и внедрение компьютерных технологий

Реализация перспективных задач развития информационных технологий на Камской

В 2004 году в соответствии с Концепцией развития информационных технологий Волж-

ско-Камского гаскада ГЭС был составлен план технического перевооружения, который определил дальнейшее развитие информационных технологий на станции.	сам сети Интернет и контроля трафика. Начата работа по разработке концепции информационной безопасности. Продолжался процесс анализа и приведения в упорядоченное состояние информационных ресурсов, особенно хранимой информации.
В 2004 году необходимо было провести модернизацию информационной инфраструктуры для приведения ее в соответствие со временными требованиями, реорганизовать управление информационными ресурсами и системами, обеспечить информационное взаимодействие с ресурсами ОАО «УК ВоГЭК».	Большое внимание было уделено реконструкции информационной инфраструктуры с целью приведения ее к состоянию, удовлетворяющему возросшим требованиям, особенно требованиям со стороны систем автоматизации процессов управления.
Всего в 2004 году на Камской ГЭС было запланировано и выполнено:	В результате реализованных в 2004 году мероприятий большинство служб Камской ГЭС оснащены персональными компьютерами. На конец года 100% имеющихся на ГЭС персональных компьютеров отвечали требованиям операционной системы Microsoft Windows 2000 к аппаратной платформе, и эта операционная система установлена на них в соответствии с корпоративным стандартом.
1. Модернизация базовой информационной инфраструктуры, в частности реконструкция структурированной кабельной сети предприятия и обновление серверных платформ, которые не соответствовали минимальным требованиям по производительности.	На конец года 100% имеющихся на ГЭС персональных компьютеров отвечали требованиям операционной системы Microsoft Windows 2000 к аппаратной платформе, и эта операционная система установлена на них в соответствии с корпоративным стандартом. В совокупности это позволило наладить централизованное управление рабочими станциями и повысило эксплуатационные характеристики всей системы в целом.
2. Проведение работ по повышению информационной безопасности, установление дополнительного межсетевого экрана для защиты от внешнего воздействия; разработка и внедрение политики безопасности для защиты внутренних ресурсов; внедрение автоматизированной системы резервного копирования, продолжение развития системы антивирусной защиты.	Развитие средств связи осуществлялось в соответствии с планом технического перевооружения и реконструкции, составленным на основе Отраслевой концепции развития телекоммуникаций. Закончены работы по замене УПАТС «Бета-760» на цифровую АТС Definity. Проведена реконструкция систем радиопоисковой диспетчерской связи, селекторных совещаний, часофикации ГЭС.
3. Развитие информационных ресурсов, в частности системы автоматизации финансовой, административно-хозяйственной деятельности и управленческой деятельности предприятия.	Переход на единую платформу Windows 2000, установка и ввод в промышленную эксплуатацию системы электронной почты Exchange, изменение схемы подключения к сети Интернет, развитие средств связи позволили организовать тесное информационное взаимодействие информационных ресурсов Камской ГЭС с «УК ВоГЭК» и другими станциями Волжско-Камского Каскада.
4. Проведение ревизии и обеспечение стандартизации и лицензионной чистоты используемого программного обеспечения.	
В 2004 году на развитие ИТ (включая АСУ-П, связь и АСУ-ТП) было освоено 52,49 млн. руб.	
В течение 2004 года особое внимание уделялось развитию систем информационной безопасности. В соответствии с программой УК ВоГЭК прошло тестовое внедрение системы контроля доступа к ресур-	

## 6

### Экологичность. Охрана окружающей среды

#### 6.1. Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и объемы сточных вод

Природоохранная деятельность ОАО «Камская ГЭС» проводилась на основании Закона РФ «Об охране окружающей среды» и в соответствии с Планом природоохранных мероприятий по охране окружающей среды, который согласовывается и контролируется Пермским межрегиональным управлением по технологическому и экологическому надзору.

Своевременно производилась оплата платежей за загрязнение окружающей среды. Сумма

платежей за 2004 год составила 183,34 тыс. руб. План природоохранных мероприятий на 2004 год был выполнен в полном объеме.

В течение 2004 года в адрес ОАО «Камская ГЭС» со стороны контролирующих организаций, предписания об устранении нарушений в области охраны окружающей среды не выдавались, штрафные санкции не предъявлялись.

Аварий, в результате которых нанесен вред (ущерб) окружающей среде не было.

Таблица 11.  
Динамика объемов загрязняющих веществ

№	Показатель	Ед. измерения	Факт 2002 г.	Факт 2003 г.*	Факт 2004	Разрешенный уровень 2004 г.	+/- (к разрешенному уровню)
1	Выбросы	т	2,25	2,25	1,92	2,25	-0,33
2	Сбросы тало-дождевые	тыс. куб. м.	—	—	—	—	—
2.1	в т.ч. загрязняющих веществ	т	—	—	—	—	—
3	Сбросы нефти и нефтепродуктов	т	22,16	21,94	21,75	22,00	-0,25
4	Отходы производственные	т	79,28	150,71	692,62	—	—
5	Отходы бытовые	куб. м.	108	36	258	345	-87

#### Выбросы

Основное производство ОАО «Камская ГЭС» — производство электроэнергии — выбросов в атмосферу не имеет. Существующий выброс загрязняющих веществ в атмосферу из источников вспомогательного производства принят в качестве норм ПДВ.

Фактически станцией за 2004 год выброшено в атмосферу 1,92 т загрязняющих веществ, что соответствует разрешенному выбросу. По сравнению с прошлым годом, произошло снижение массы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 0,33 т, в связи с ликвидацией части вспомогатель-

ных производств, являющихся источниками загрязнения атмосферного воздуха.

#### Сбросы

ОАО «Камская ГЭС» не осуществляет сброс тало-дождевых сточных вод на поверхность водных объектов.

За 2004 год разрешенный сброс нефти и нефтепродуктов в реку Кама при возможных потерях через уплотнения рабочих колес, находящихся в подводной части, составил 21,75 т, что не превышает нормативов ПДС (22 т), установленных лицензией на водопользование. В результате проведения капитального ремонта гидроагрегата №18 с заменой рабочего колеса на «экологически чистое» и капитального ремонта гидроагрегатов №2 и №4 с заменой уплот-

нений лопастей рабочего колеса сброс нефти и нефтепродуктов в реку Кама сократился на 0,19 т.

#### Отходы

Полигонов и накопителей, предназначенных для захоронения отходов, на ОАО «Камская ГЭС» нет. Отходы, образующиеся на станции, согласно договорам, передаются сторонним организациям на переработку или обезвреживание, а часть — на специализированные полигоны для размещения и захоронения. Фактический объем отходов, разрешенных к размещению и захоронению в 2004 году, не превысил нормативных (плановых) показателей и составил 692,62 т производственных отходов и 258 куб. м (или 27,18 т) твердых бытовых отходов.

## 6.2. Выполнение мероприятий по сокращению сбросов загрязненных сточных вод и снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

На ОАО «Камская ГЭС» были разработаны и в течение года выполнялись природоохранные мероприятия, согласованные с

Пермским межрегиональным управлением по технологическому и экологическому надзору.

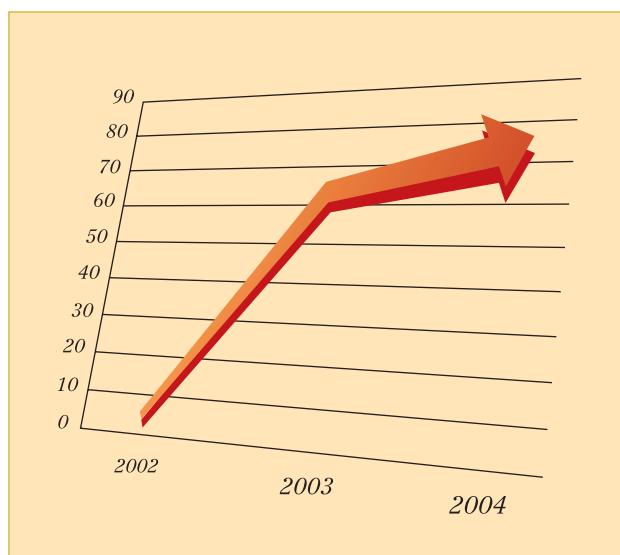


Рисунок 12.  
Динамика затрат на природоохранные мероприятия, млн руб.

**Открытое акционерное общество • «Камская ГЭС» • 2004**

Таблица 12.  
Природоохранные мероприятия в 2004 году

<i>№</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Состояние</i>	<i>Эффекты, результаты</i>
1	Провести ревизию МНУ 1 - 8.	Выполнено	Предотвращение загрязнения р. Кама нефтепродуктами
2	Осуществлять жесткий контроль за движением турбинного масла.	Выполнено	
3	Выполнить текущий ремонт гидроагрегатов №2 и №4 с заменой уплотнений лопастей рабочего колеса.	Выполнено	
4	Выполнить капитальный ремонт гидроагрегата №18 с заменой рабочего колеса на «экологически чистое».	Выполнено	Исключение протечек нефтепродуктов
5	Приступить к капитальному ремонту гидроагрегатов №5 и №21 с заменой рабочего колеса на «экологически чистое».	Выполнено	в р. Кама за счет замены рабочего колеса
6	Производить чистку сороудерживающих решеток. Предупреждение ухудшения качества воды за счет предотвращения процессов гниения древесины в ВБ.	Выполнено	на «экологически чистое».
7	Контроль состояния ливневых сточных вод предприятия.	Выполнено	Контроль ПДС.
8	Разработка проекта реконструкции наружной ливневой и производственной канализации.*	Выполнено частично	Исключение попадания неочищенных сточных вод в р. Кама.
9	Проведение анализа сточных вод, поступающих в канализационный коллектор.	Выполнено	Контроль нормативов ПДС.
10	Контроль состояния поверхностных вод в верхнем и нижнем бьефах.	Выполнено	Выполнение условий лицензии на водопользование, рациональное использование водных ресурсов.
11	Разработка «Проекта нормативов образования отходов...» и получение лицензии на обращение с отходами.	Выполнено	Соблюдение природоохранного законодательства, предотвращение загрязнения почвы.
12	Разработка санитарно-защитной зоны (СЗЗ) предприятия.	Выполнено	Соблюдение природоохранного законодательства, предотвращение загрязнения воздушной среды.
13	Контроль за эффективностью ГОУ.	Выполнено	

\* — Разработано техническое задание на реконструкцию. Начата разработка рабочей документации.

7

## Компетентность. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство

Основной целью кадровой политики является выполнение стратегических задач, стоящих перед Обществом, путем привлечения и оптимального развития человеческих ресурсов.	администрации предприятия и работников станции являются:
Основные задачи, стоящие перед Обществом в области управления персоналом:	1. Равноправие сторон. 2. Уважение и учёт интересов сторон. 3. Соблюдение законодательства. 4. Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.
• создание единого процесса управления персоналом;	5. Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
• формирование оптимальной организационной структуры, адекватной стратегическим целям Общества;	6. Реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами.
• ориентация на развитие собственных кадров, подготовка внутреннего резерва;	7. Обязательность выполнения коллективного договора.
• реализация единой системы стимулирования персонала;	8. Контроль исполнения принятого коллективного договора.
• подготовка, адаптация и сопровождение персонала к изменениям;	9. Ответственность сторон.
• разработка технологии движения персонала, включая вопросы географического перемещения при карьерном росте;	Коллективным договором предусматриваются различные социальные льготы и гарантии, включая единовременные и ежемесячные выплаты, предоставление возможности переподготовки, создание льготных условий и режима работы работникам, частично потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение и медицинское страхование.
• реализация социальных программ (негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование и пр.);	
• создание единой автоматизированной системы управления персоналом.	
Бизнес-процесс «Управление персоналом» централизован в ОАО «УК ВоГЭК». Применяются единые инструменты в области управления персоналом.	В 2004 году заработная плата персонала увеличилась за счет изменений в системе оплаты труда и в связи с индексацией на рост потребительских цен.
Между коллективом ОАО «Камская ГЭС» и администрацией предприятия заключен Коллективный договор.	Средняя заработная плата в Обществе выше средней заработной платы по Пермской области.
Основными принципами взаимодействия	

**Открытое акционерное общество • «Камская ГЭС» • 2004**

**Таблица 13. Динамика среднемесячной заработной платы**

<i>№</i>	<i>Категории</i>	<i>2002 г.</i>	<i>2003 г.</i>	<i>2004 г.</i>
1	Руководители	13 856	16 947	25 122
2	Специалисты	11 598	14 185	20 583
3	Служащие	8 257	10 913	15 023
4	Рабочие	7 337	9 873	15 267

**Таблица 14. Показатели управления персоналом**

<i>№</i>	<i>Показатель</i>	<i>Ед. измерения</i>	<i>2002 г.</i>	<i>2003 г.</i>	<i>2004 г.</i>
1	Фонд заработной платы	тыс. руб.	36 439	39 820	35 522
2	Среднесписочная численность, всего	чел.	330	227	145
2.1	в т.ч. ППП	чел.	328	227	145
2.2	НП	чел.	2	0	0

## **7.1. Структура работающих по категориям**

На конец 2004 года численность персонала составила 144 человека, среднесписочная численность за 2004 год — 145 человек, в т.ч. промышленно-производственный персонал 145 человек.

Из общего количества работающих на 01.01.2005 руководители составляют — 37 че-

ловек, специалисты — 57 человек, служащие — 2 человека, рабочие — 48 человек.

Численность персонала Общества в течение 2004 года осталась без изменений.



Рисунок 13.  
Структура работающих по категориям персонала.

## **7.2. Возрастной состав работников**

Таблица 16.  
Динамика численности персонала по возрастным группам

<i>№</i>	<i>Категория</i>	<i>2002 г.</i>		<i>2003 г.</i>		<i>2004 г.</i>	
		<i>чел.</i>	<i>%</i>	<i>чел.</i>	<i>%</i>	<i>чел.</i>	<i>%</i>
1	до 30 лет	36	12	19	14	16	11
2	30-50 лет	186	60	79	56	85	59
3	старше 50 лет	89	28	42	30	43	30
3.1.	из них пенсионного возраста	23	7	9	6	11	8
4	Всего	311	100	140	100	144	100

В Обществе работают сотрудники разных возрастных категорий. Наибольшую долю в 2004 году составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет (59%). Далее идут работники в возрасте старше 50 лет (30%), работников в возрасте до 30 лет (11%). Работающие пенсионеры 8% (11 человек) от числа работающих.

При уходе на пенсию работнику назначается дополнительная пожизненная пенсия через негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики.

### 7.3. Текущесть кадров

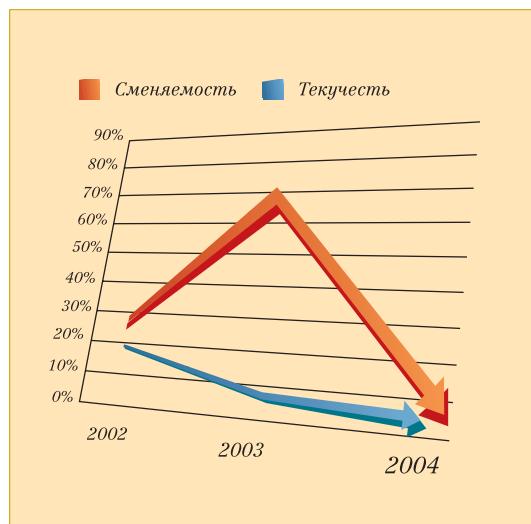


Рисунок 14.  
Динамика сменяемости и текучести кадров.

### 7.4. Качественный состав работников. Система развития персонала.

В 2004 году количество специалистов с высшим или средне — специальным образованием составляет 116 человек, 72 человека с высшим образованием, 44 человека имеют среднее специальное образование.

В ходе проведения оптимизации организационной структуры управления удалось удержать в Обществе достаточно квалифи-

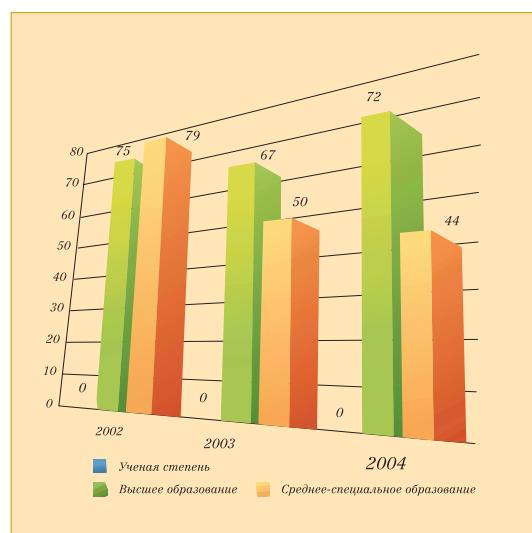


Рисунок 15.  
Динамика качественного состава персонала, %

цированный персонал. В 2004 году выросло число работников с высшим образованием.

В 2004 году 76 руководителей и специалистов прошли обучение и курсы повышение квалификации.

Подбор руководителей, специалистов и служащих производится только на конкурсной основе, согласно Положению о конкурсном отборе персонала ОАО «Камская ГЭС».

С целью обеспечения ГЭС молодыми специалистами привлекаются студенты профильных учебных заведений для прохождения производственной практики.

### 7.5. Негосударственное пенсионное обеспечение

В 2004 году продолжилось финансирование негосударственного пенсионного обеспечения на ОАО «Камская ГЭС».

В августе 2004 года Советом директоров ОАО «Камская ГЭС» была утверждена подготовленная в соответствии со Стратегией негосударственного пенсионного обеспечения работников холдинга РАО «ЕЭС России» «Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Камская ГЭС».

Программа определила порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников и пенсионеров Общества.	1. Работники Общества, уволенные на пенсию до момента заключения договоров НПО.
Программа предназначена для формирования единой системы негосударственного пенсионного обеспечения и призвана обеспечить достойный уровень жизни работников Общества в пенсионном возрасте (уровень посттрудового возмещения должен быть не менее 40% от размера должностного оклада), создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.	Финансирование осуществлялось за счет прибыли Общества в размере, утвержденном Советом директоров Общества. Программой предусмотрено назначение этой категории участников негосударственной пенсии сроком на 5 лет, размером до 1000 руб. (при наличии средств).
НПО работников Общества предусматривает дифференциацию в зависимости от трудового вклада и стажа работы с учетом правительственные и ведомственные наград.	2. Работники Общества, которые будут увольняться на пенсию после заключения договоров НПО.
Текущее состояние системы пенсионного обеспечения работников Общества.	Финансирование осуществлялось за счет себестоимости.
В 2004 году выплаты негосударственной пенсии не производились, идет процесс фондирования — накопление пенсионных средств на солидарных счетах для двух категорий участников.	Программой предусмотрено назначение этой категории участников пожизненной негосударственной пенсии.
	Финансирование Программы НПО в 2004 году осуществлялось из себестоимости в размере 9% от ФОТ Общества, отчислений из прибыли в размере, утвержденном Советом директоров Общества для осуществления пенсионных выплат неработающим пенсионерам, инвестиционного дохода, начисленного НПФ электроэнергетики.



## 8

# Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач

## 8.1. Совершенствование управления и корпоративных процедур

Стратегической целью Общества является обеспечение готовности работы ГЭС в рыночных условиях. Для этого необходимо провести глубокую модернизацию основного оборудования и внедрить современный менеджмент. Всю работу планируется построить по четырем направлениям:

1. Развитие системы управления.
2. Техническое развитие ГЭС для обеспечения надежности выполнения ею общесистемных функций.

3. Развитие системы сервисов.

4. Обеспечение деятельности Общества достаточным, экономически обоснованным тарифом на электроэнергию и мощность.

Основой решения этих задач стали принятые программы технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) сроком до 2015 года, развития АСУ ТП и реформирования системы ремонтов (решение Совета директоров протокол №11 от 26.12.2003), участие Общества в ассоциации «Большая Волга», а также результаты проведенных деловых игр по отработке направлений развития системы экономического управления.

В соответствии с принятой стратегией определены основные задачи Общества на 2005 год.

В части реализации долгосрочных инвестиционных программ:

1. Разработка и уточнение пакета проектов технического перевооружения и реконструкции во исполнение утвержденной программы ТПиР до 2015 года.
2. Разработка и утверждение технического задания для немецких партнеров по ассоциации «Большая Волга» на работы по ремонтам и модернизации оборудования и сооружений ГЭС.
3. Поиск и апробация современных систем диагностики и мониторинга состояния оборудования и сооружений.
4. Обновление аппаратной части и программного обеспечения систем информатизации и документооборота. Создание единой базы данных по производственно-экономическим аспектам деятельности Общества.

В части развития системы сервисного (ремонтного) об-

служивания:

5. Управление в рамках корпоративных методов и посредством договорных отношений тремя созданными 100% дочерними специализированными предприятиями.
6. Запуск pilotных проектов по развитию системы сервисного обслуживания объектов ГЭС, созданию единой системы управления надежностью и безопасностью гидротехнических сооружений.



<p>В части развития информационных систем и систем автоматизированного управления:</p> <p>7. Внедрение и модернизация АСУТП, включая внедрение 1 пускового комплекса интегрированной АСУ технологического уровня, локальных систем управления и защит (в том числе ГРАМ), АСКУЭ, системы автоматики и управления гидроагрегатами.</p> <p>8. Внедрение автоматизированных систем управления производством в части управления основными фондами предприятия, развитие системы автоматизации бухгалтерской деятельности.</p> <p>9. Совершенствование информационной инфраструктуры, в том числе развитие базовой корпоративной информационной инфраструктуры, расширение использования WEB-технологий, оптимизация управления информационной инфраструктурой с точки зрения разнообразия и качества предоставляемых услуг информационных технологий.</p> <p>10. Развитие и модернизация средств и систем телекоммуникаций, включая замену существующей декадно-шаговой АТС УАТС-49 на цифровую АТС Definity BCS с системой резервного электропитания и линейным кросом и реконструкцию промышленной распределительной сети с созданием структурированной кабельной системы на объектах ГЭС.</p>	<p>11. Внедрение интегрированной системы технического обеспечения безопасности гидроузла.</p> <p>В части развития системы управления и планирования:</p> <p>12. Стандартизация требований и оргпроектирования бизнес-процессов Общества и их совершенствование.</p> <p>13. Совершенствование системы четырехквартального планирования, бюджетирования и бизнес-планирования в Обществе, перевод планирования с MSExcel на OFA (Oracle Financial Application). Внедрение сетевого и проектного планирования (Project-Expert).</p> <p>14. Внедрение системы управления активами и фондами предприятия ЕАМ на базе программного обеспечения Maximo.</p> <p>15. Дальнейшее развитие методов корпоративного управления, подготовки и принятия решений.</p> <p>16. Дальнейшее развитие операционного и управленческого учета, введение развернутой кодировки осуществляемых операций и хозяйственных обязательств Общества.</p> <p>В части укрепления положительного имиджа Общества:</p> <p>17. Продолжение наработки положительной кредитной истории Общества.</p> <p>18. Продолжение успешной работы в PR-пространстве.</p>
--	--

## 9

# Корпоративное управление

## 9.1. Принципы корпоративного управления

Принципы корпоративного управления ОАО «Камская ГЭС» направлены на обеспечение защиты прав акционеров и потенциальных инвесторов, прозрачности и информационной открытости деятельности Общества, а также обеспечение возможности контроля и оценки качества управления бизнесом.

Управление Обществом осуществляется в строгом соответствии с положениями Федерального Закона «Об акционерных обществах». В настоящее время к принятию готовится Кодекс корпоративного поведения Об-

щества, разработанный согласно форме, одобренной на заседании Правительства РФ от 28 ноября 2001 года (Протокол № 49) и рекомендованной к применению Распоряжением ФКЦБ от 04 апреля 2002 года № 421/р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного управления».

Права акционеров - владельцев акций закреплены статьей 5 Устава ОАО «Камская ГЭС». Соблюдение прав акционеров является одним из основных принципов корпоративного управления в Обществе.

## 9.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества

Органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров Общества;
- генеральный директор.

Коллегиальный исполнительный орган в Обществе не сформирован.

В течение отчетного периода имело место

изменение состава Совета директоров. Новый состав утвержден внеочередным общим собранием акционеров Общества (решение Правления ОАО РАО «ЕЭС России» /выписка № 1103пр/2 от 16.11.2004)

Таблица 17.  
Совет директоров,  
избранный на внеочередном общем собрании акционеров Общества 16.11.2004

№	ФИО, дата последнего переизбрания	Занимаемые должности в настоящее время и за последние 5 лет
1	Дмитренко Татьяна Герасимовна 16.11.2004	Руководитель Дирекции-аппарата Управляющего директора Бизнес-единицы «Гидрогенерация» ОАО РАО «ЕЭС России». 1999-2002гг.— председатель регионального отделения ФКЦБ России; 2002-2004гг.— советник заместителя председателя правления ОАО РАО «ЕЭС России» Акций Общества не имеет.

**Открытое акционерное общество • «Камская ГЭС» • 2004**

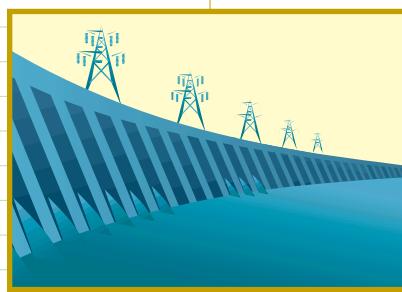
<i>№</i>	<i>ФИО, дата последнего переизбрания</i>	<i>Занимаемые должности в настоящее время и за последние 5 лет</i>
2	Вислович Александр Иванович 16.11.2004	Советник Дирекции проектов реформирования Бизнес-единицы «Гидрогенерация» ОАО РАО «ЕЭС России». 2000 — 2001 гг. — директор Правового департамента ОАО «Омский каучук» 2001 — 2002 гг. — заместитель начальника отдела приобретения и реструктуризации активов ОАО «АК Сибур» 2002 — 2004 гг. — главный эксперт Департамента управления капиталом ОАО РАО «ЕЭС России» Акций Общества не имеет.
3	Негашева Юлия Николаевна 16.11.2004	Начальник Департамента инвестиционной политики Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России». 1999—2001 гг. — заместитель генерального директора ОАО Небанковская кредитная организация «Агентство по реструктуризации кредитных организаций»; 2001— 2002 г.г. — заместитель директора Казначейства ОАО «Акционерный коммерческий Сберегательный банк РФ»; 2002 — 2003 г.г. — начальник Департамента корпоративных финансов ОАО РАО «ЕЭС России» 2003 — 2004 г.г. — начальник Департамента инвестиционной политики ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет.
4	Качай Алексей Романович 16.11.2004	Главный эксперт Департамента стратегии ОАО РАО «ЕЭС России» 1999—2001 г.г. — главный специалист Планово-экономического управления ОАО «Омскпромстройбанк»; 2001—2002 г.г. — руководитель Группы стратегического планирования ОАО «Омский Бекон» 2002—2004 г.г. — главный эксперт Департамента управления капиталом, Департамента стратегии ОАО РАО «ЕЭС России» Акций Общества не имеет.
5	Хазиахметов Расим Магсумович 16.11.2004	Генеральный директор ОАО «Управляющая компания «Волжский гидроэнергетический каскад». 1986 — 1997гг. — директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ПЭО «Татэнерго»; 1997 — 1999гг. — директор ГУП «ПЭО «Татэнерго»; 1999 — 2001гг. — начальник Департамента электрических станций, начальник Департамента управления капиталом ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет.

Таблица 18.  
Ревизионная комиссия  
на внеочередном общем собрании акционеров в 2004 году

№	ФИО, дата последнего переизбрания	Занимаемые должности в настоящее время и за последние 5 лет
1	Пушкарев Вадим Сергеевич, избран 16.11.2004	Заместитель Начальника Департамента корпоративной политики Бизнес-единицы «Гидрогенерация» ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет.
2	Лукашов Артем Владиславович, избран 16.11.2004	Специалист Департамента корпоративной политики Бизнес-единицы «Гидрогенерация» ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет.
3	Кулаков Алексей Алексеевич, избран 16.11.2004	Ведущий эксперт Департамента внутреннего аудита Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России». Акций Общества не имеет.
4	Иванова Ирина Александровна, избрана 16.11.2004	В настоящее время не работает. Акций Общества не имеет.
5	Карасева Надежда Ананьевна, избрана 16.11.2004	Главный бухгалтер ОАО «Нижегородская ГЭС». Акций Общества не имеет.

Вознаграждение в течение 2004 года членам Ревизионной комиссии Общества не выплачивалось.

В соответствии с протоколом заседания СД № 13 от 14 апреля 2003 года было принято решение о передаче функций единого



личного исполнительного органа управляющей организации ОАО «Управляющая компания Волжский гидроэнергетический каскад», Генеральным директором компании является Хазиахметов Расим Магсумович.

Таблица 19.  
Сведения о генеральном директоре ОАО «УК ВоГЭК»

Период	Должности за последние 5 лет	Организация	Сфера деятельности
1986 — 1997	Директор	Нижнекамская ТЭЦ №1 ГУП ПЭО «Татэнерго»	управленческая
1997 — 1999	Генеральный директор	ГУП ПЭО «Татэнерго»	управленческая
1999 — 2001	Начальник Департамента энергосистем, Департамента управления капиталом ОАО РАО «ЕЭС России»		управленческая

Общая сумма вознаграждения Управляющей организации ОАО «УК ВоГЭК», выплаченная в 2004 году согласно Договору № 6 от 16 июня 2003 года о передаче полномочий

исполнительного органа ОАО «Камская ГЭС» в части «компенсация расходов» и «эффективности управления», составляет 21 201 821 руб. 36 коп.

### 9.3. Информация об уставном капитале и акциях Общества

ОАО «Камская ГЭС» учреждено в 1993 году в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 14 августа 1992 года № 922 «Об особенностях преобразования государственных предприятий, объединений, организаций топливно-энергетического комплекса в акционерные общества», от 15 августа 1992 года № 923 «Об организации управления электроэнергетическим комплексом Российской Федерации в условиях приватизации», от 5 ноября 1992 года № 1334 «О реализации в электроэнергетической промышленности Указа Президента Российской Федерации», зарегистрировано администрацией Орджоникидзевского района города Пермь от 10 февраля 1993 года № 001190122 Серия 59 и действует в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В настоящее время уставный капитал ОАО «Камской ГЭС» составляет 49 094 632 руб.



Разбивка уставного капитала по категориям акций:

- Обыкновенные акции: общий объем — 49 094 632 руб., доля в уставном капитале — 100%.

Общее количество акционеров Общества в 2004 году составило 1 лицо (ОАО РАО «ЕЭС России»).

Уставной капитал Общества по решению общего собрания акционеров приведен в соответствие с реальной стоимостью имущества акционерного общества по состоянию на 01.01.2003 с учетом результатов переоценок основных фондов на 01.01.1995 и 01.01.1997. Кроме того, по решению общего собрания акционеров был размещен дополнитель-

ный выпуск акций путем закрытой подписки. Размещение акций производилось на безвозмездной основе за счет переоценки основных фондов, на основании постановлений Правительства РФ от 19 августа 1994 года № 967 и 7 декабря 1996 года № 1442 соответственно.

Таблица 20.  
Эмиссионная деятельность Общества

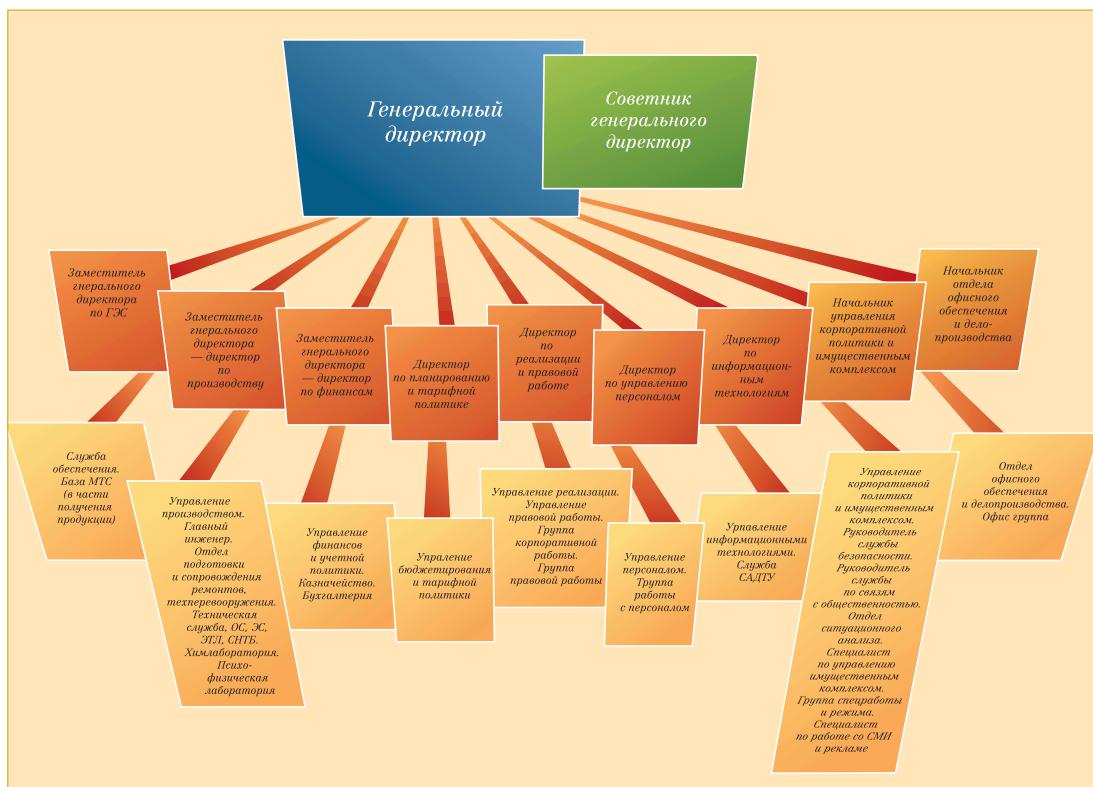
1	Выпуск	Первый		Второй	
		АОИ	АПИ	АОИ	АПИ
2	Категория акций				
3	Форма выпуска	Бездокументарная	Бездокументарная	Бездокументарная	Бездокументарная
4	Тип акций	—	А	—	А
5	Код регистрации	56-1-II-439		56-1-888	
6	Дата регистрации	23.09.1993		19.12.1995	
7	Органы регистрации	Финансовые органы		Финансовые органы	
8	Дата начала размещения				
9	Окончание размещения				
10	Количество акций	141 892		141 892	
11	Номинал (руб.)	0,5		346	
12	Общий объем выпуска (по номинальной стоимости, руб.)	70 946		49 094 632	
13	Отчет об итогах выпуска зарегистрирован			12.05.2000	

Таблица 21.  
Структура акционерного капитала

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в уставном капитале по состоянию на:	
	01.01.2004	31.12.2004
Физические лица	—	—
ОАО РАО «ЕЭС России»	100%	100%
Прочие юридические лица и номинальные держатели	—	—

Торги по акциям не осуществляются.

## 9.4. Организационная структура Общества



## 10

# Основные показатели финансовой и бухгалтерской отчетности Общества

### 10.1. Основные положения учетной политики Общества

Бухгалтерский отчет Общества сформирован исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности, в частности Федерального закона от 21.11.1996 №129-ФЗ «О бухгалтерском учете», Положения по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» ПБУ 1/98, утвержденного приказом Министерства Финансов Российской Федерации от 9 декабря 1998 года №60н., Положения по ведению бухгалтерского учета и отчетности в Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства Финансов от 29.07.1998 №34н.

### 10.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании

Финансово-хозяйственная деятельность Общества по итогам 2004 года характеризуется следующими выводами относительно основных финансовых показателей:

- рост валюты баланса Общества;
- снижение показателей ликвидности и платежеспособности за счет роста кредиторской задолженности, связанной с начислением в отчетном периоде промежуточных дивидендов;
- существенное (на 33%) увеличение выручки от реализации продукции вследствие роста тарифов;

- темп роста себестоимости (139%) оказался несколько выше, чем темп роста выручки от реализации продукции (133%);
- величина нераспределенной прибыли по итогам 2004 года — 107,09 млн руб.

### 10.2.1. Управление активами Общества

Темп роста стоимости активов Общества за 2004 год составил 114%. Валюта баланса на 31.12.2004 равна 1 072,2 млн руб.



Рисунок 16.  
Динамика стоимости активов, млрд руб.



Рисунок 17.  
Структура активов

Динамика структуры совокупных активов в 2004 году характеризуется ростом удельного веса мобильных (оборотных) и снижением внеоборотных активов на 1%.

92% стоимости внеоборотных активов на 31.12.2004 приходится на основные средства.



Рисунок 18.  
Структура оборотных активов, %

- соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей ГЭС на конец 2004 года составляет 0,87 — 74% аналогичного значения на конец 2003 года.

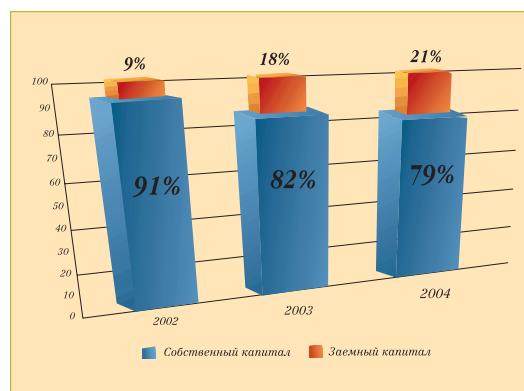


Рисунок 19.  
Структура капитала, %

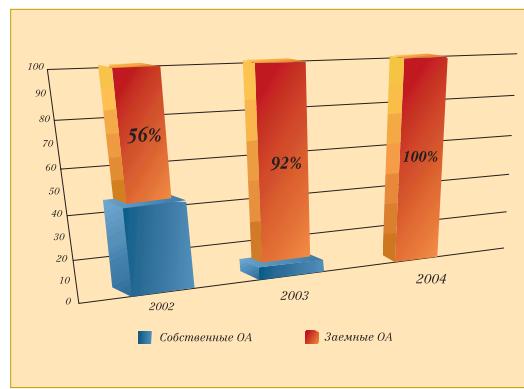


Рисунок 20.  
Структура активов, %

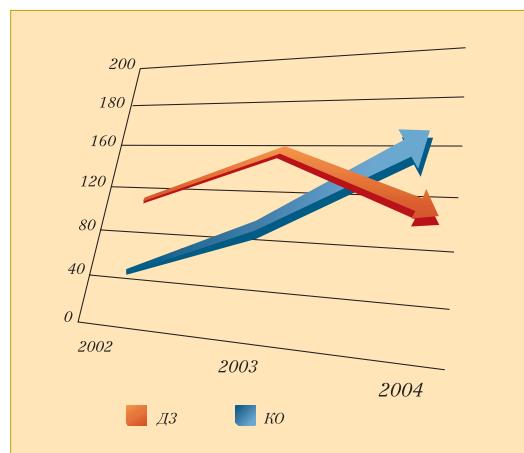


Рисунок 21. Динамика дебиторской задолженности и краткосрочных обязательств, млн руб.

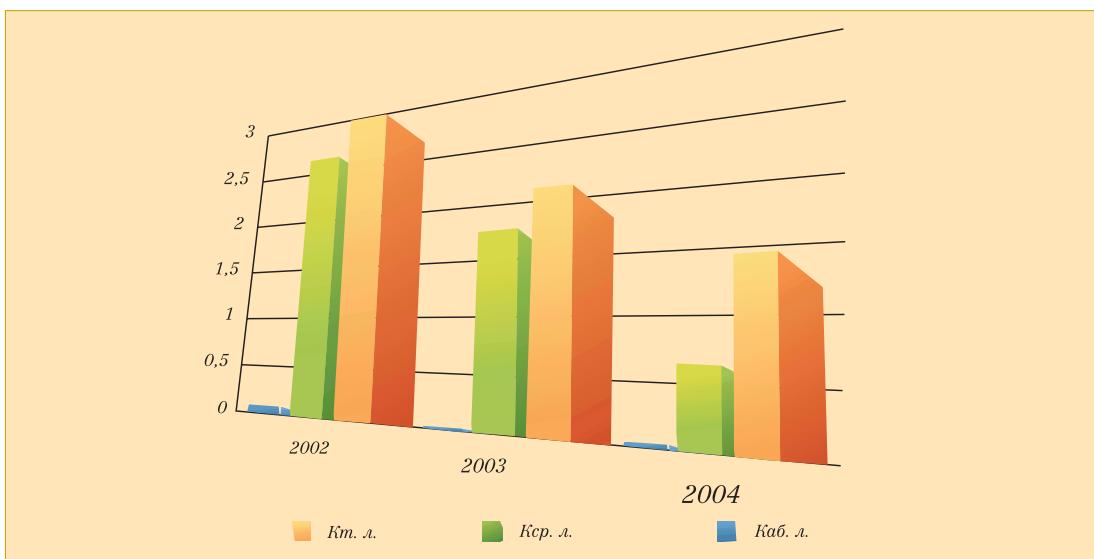


Рисунок 22.  
Динамика коэффициентов ликвидности

### 10.2.3. Финансовые результаты деятельности и показатели деловой активности

В 2002 году ФСТ не утвердил экономически обоснованные тарифы на электроэнергию, поэтому Общество получило по итогам 2002 года небольшую прибыль. В 2003 году тарифы были утверждены. По итогам 2004 года Общество получило прибыль в размере 107,1 млн руб., что в 8,7 раз превышает чистую прибыль прошлого года.

По тем же причинам значительно возросла величина рентабельности от продаж, показатели чистой рентабельности активов и собственного капитала.

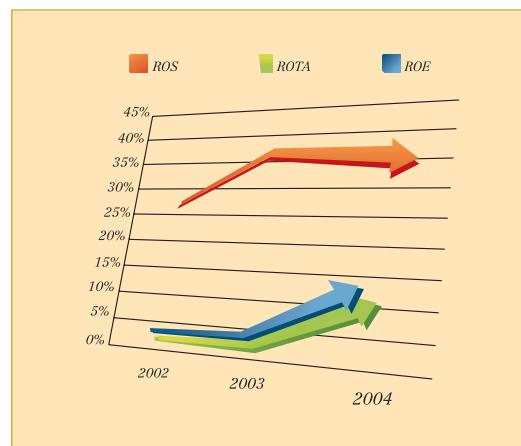


Рисунок 23.  
Динамика показателей рентабельности.

Таблица 22.  
Основные финансовые показатели (без НДС), млн руб.

Показатель	2002 г.	2003 г.	2004 г.	Темп роста, % (к 2003 г.)
Выручка от реализации	204,31	376,06	501,01	133
Себестоимость	149,05	235,10	327,10	139
Прибыль от продаж	55,26	140,96	173,91	123
Операционные доходы и расходы	-22,00	-4,83	-20,85	432
Внераализационные доходы и расходы	-8,68	-29,14	-5,66	19
Прибыль до налогообложения	24,27	107,00	147,4	138
Чистая прибыль	5,84	12,30	107,09	871

### 10.3. Бухгалтерский баланс Общества за отчетный период

Таблица 23.

Показатель	Код строки	01.01.2004г	31.12.2004г
<b>АКТИВЫ</b>		<b>939 267</b>	<b>1 072 203</b>
Нематериальные активы	110		
Основные средства	120	715 740	776 080
Вложения во внеоборотные активы	130	34 750	65 943
Долгосрочные финансовые вложения	140		
Прочие внеоборотные активы	150	2 676	4 867
Запасы	210	15 810	17 007
НДС 220	12 154	26 984	
Долгосрочная ДЗ	230	19 918	77 721
Краткосрочная ДЗ	240	137 603	101 033
Краткосрочные финансовые вложения	250	120	120
Денежные средства	260	496	2 448
Прочие оборотные активы	270		
<b>ПАССИВЫ</b>		<b>939 267</b>	<b>1 072 203</b>
Уставный капитал	410	49 095	49 095
Добавочный капитал	420	688 405	688 405
Резервный капитал	430	5 747	5 747
Фонд социальной сферы	440		
Целевое финансирование	450		
Нераспределенная прибыль прошлых лет	460	22 560	22 560
Непокрытый убыток прошлых лет	465		
Нераспределенная прибыль отчетного года	470		78 947
Непокрытый убыток отчетного года	475		
Займы и кредиты	510		
Прочие долгосрочные обязательства	520	88 680	74 642
Займы и кредиты	610	38 740	23 750
Кредиторская задолженность	620	44 099	100 799
Задолженность учредителям по выплате доходов	630		28 146
Доходы будущих периодов	640	1 941	112
Резервы предстоящих расходов и платежей	650		
Прочие краткосрочные обязательства	660		

## 10.4. Отчет о прибылях и убытках Общества за отчетный период

Таблица 24.

Показатель	Код строки	2004 г.	2003 г.
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг	010	501 010	376 063
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	327 097	235 101
Управленческие расходы	030		
Коммерческие расходы	040		
Прибыль (убыток) от продаж	050	173 913	140 962
Проценты к получению	060	13	13
Проценты к уплате	070	3 766	1 822
Доходы от участия в других организациях	080		
Прочие операционные доходы	090	33 108	47 375
Прочие операционные расходы	100	46 388	50 396
Внереализационные доходы	120	2 820	14 795
Внереализационные расходы	130	12 303	43 932
Прибыль (убыток) до налогообложения	140	147 397	106 995
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи	150	40 304	94 696
Прибыль (убыток) от обычной деятельности	160	107 093	12 299
Чрезвычайные доходы	170		
Чрезвычайные расходы	180		
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода)	19 010	107 093	12 299

## 10.5. Примечания к бухгалтерской отчетности

Активы и обязательства в иностранных валютах

При учете хозяйственных операций, совершенных в иностранных валютах, применялся официальный курс рубля, действовавший в день совершения операции. Денежные активы и обязательства, стоимость которых выражена в иностранной валюте, отражены в бухгалтерской отчетности в суммах, исчисленных на основе официального курса рубля, действовавшего на 31 декабря 2004 года и составившего 27,7487 руб. за 1 доллар США и 37,8104 руб. за 1 евро.

Нематериальные активы

Бухгалтерский учет нематериальных активов осуществляется в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет нематериальных активов, ПБУ 14/01», утвержденным Минфином РФ от 16.10.2000 № 91н.

Нематериальные активы, приобретенные за плату, оцениваются в сумме фактических расходов на приобретение без НДС. В 2004 году в Обществе нематериальные активы к учету не принимались.

Основные средства

В составе основных средств отражены здания, машины, оборудование, транспортные средства и другие соответствующие объекты со сроком службы более 12 месяцев.

Объекты основных средств приняты к учету по фактическим затратам на приобретение и сооружение. Первоначальной стоимостью основных средств, приобретенных в обмен на товары и ценности, отличные от денежных средств, признана стоимость переданных или подлежащих передаче активов. При этом стоимость переданных или подлежащих передаче активов устанавливалась исходя из цены, по которой в сравнимых обстоятельствах Общество

ва обычно определяло стоимость аналогичных товаров, ценностей. В отчетности основные средства показаны по первоначальной стоимости за минусом амортизации, накопленной за все время эксплуатации.

Амортизация основных средств начислена линейным способом.

По объектам жилищного фонда амортизация не начислялась.

Доходы и расходы от выбытия основных средств отражены в Отчете о прибылях и убытках в составе операционных доходов и расходов, расходы от списания и безвозмездной передачи основных средств отражены в Отчете о прибылях и убытках в составе внереализационных расходов.

#### Инвестиции в акции

Инвестиций в акции нет.

#### Долговые обязательства

Долговые ценные бумаги показаны по стоимости приобретения. Разница между стоимостью приобретения и номинальной стоимостью ценных бумаг включается равномерно по мере начисления причитающихся по ним доходов в течение срока обращения их в прочие доходы и расходы.

#### Материально-производственные запасы

Материально-производственные запасы оценены в сумме фактических затрат на приобретение.

Оценка материально-производственных запасов при отпуске их в производство и ином выбытии осуществлялась в 2004 году по средней себестоимости, в 2003 году по средней себестоимости.

#### Незавершенное производство

Незавершенного производства в Обществе нет.

#### Расходы будущих периодов

Расходы, произведенные Обществом в отчетном году, но относящиеся к следующим отчетным периодам, отражены как расходы будущих периодов, подлежат списанию по назначению равномерно в течение периодов, к которым они относятся.

#### Задолженность покупателей и заказчиков

Задолженность покупателей и заказчиков определена исходя из цен, установленных договоро-

рами между Обществом и покупателями с учетом всех предоставляемых скидок (накидок).

Нереальная к взысканию задолженность подлежит списанию с баланса по мере признания ее таковой.

#### Резервы предстоящих расходов

В Обществе не создавались резервы на гарантийное обслуживание и ремонт изделий.

Общество не создает резерв на предстоящую оплату отпусков работникам и выплату ежегодного вознаграждения за выслугу лет.

#### Признание дохода

Выручка от продажи продукции и оказания услуг признавалась для целей бухгалтерского учета по мере отгрузки продукции покупателям (или оказания услуг) и предъявления им расчетных документов. Отражена в Отчете о прибылях и убытках за минусом налога на добавленную стоимость, налога с продаж, экспортных пошлин, скидок, предоставленных покупателям, и иных аналогичных обязательных платежей.

Выручка от продажи продукции на условиях товарообмена (бартера) определялась по стоимости ценностей, полученных или подлежащих получению Обществом, рассчитанной исходя из цен, по которым в сравнимых обстоятельствах обычно Общество определяет стоимость аналогичных ценностей.

Выручка от продажи продукции и оказания услуг признавалась для целей налогообложения по мере отгрузки продукции, выполнения работ, оказания услуг и предъявления покупателям расчетных документов («по отгрузке»).

#### Добавочный и резервный капитал

Добавочный капитал образовался за счет прироста стоимости основных средств, определяемого при переоценке.

Общество создает резервный капитал, предназначенный для покрытия потерь, которые хотя и не определены конкретно, но могут иметь место в хозяйственном обороте. Резервный капитал создается за счет чистой прибыли Общества.

#### Изменения учетной политики

Изменений в учетной политике Общества на 2004 год по сравнению с 2003 годом — нет.

## 10.6. Заключение аудитора Общества

1. Мы провели аудит прилагаемой финансовой (бухгалтерской) отчетности ОАО «Камская ГЭС» за период с 1 января по 31 декабря 2004 года включительно. Финансовая (бухгалтерская) отчетность ОАО «Камская ГЭС» состоит из: бухгалтерского баланса, отчета о прибылях и убытках, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств, приложения к бухгалтерскому балансу, пояснительной записи.

2. Ответственность за подготовку и представление этой финансовой (бухгалтерской) отчетности несет исполнительный орган ОАО «Камская ГЭС». Наша обязанность заключается в том, чтобы выразить мнение о достоверности во всех существенных отношениях данной отчетности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации на основе проведенного аудита.

3. Мы провели аудит в соответствии с Федеральным законом от 7 августа 2001 года № 119-ФЗ «Об аудиторской деятельности», федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 года № 696, внутренними правилами (стандартами) аудиторской деятельности Московской аудиторской палаты и правилами (стандартами) аудиторской деятельности ЗАО «ААФ «Аудитинформ».

4. Аудит планировался и проводился таким образом, чтобы получить разумную уверенность в том, что финансовая (бухгалтерская) отчетность не содержит существенных искажений. Аудит проводился на выборочной основе и включал в себя изучение на основе тестирования доказательств, подтверждающих значение и раскрытие в финансовой (бухгалтерской) отчетности информации о финансово-хозяйственной деятельности, оценку принципов и методов бухгалтерского учета, правил подготовки финансовой (бухгалтерской) отчетности, определение главных оценочных значений, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку общего представления о финансовой (бух-

галтерской) отчетности. Мы полагаем, что проведенный аудит предоставляет достаточные основания для выражения нашего мнения о достоверности во всех существенных отношениях финансовой (бухгалтерской) отчетности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации.

5. По нашему мнению, финансовая (бухгалтерская) отчетность ОАО «Камская ГЭС» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2004 года и результаты финансово — хозяйственной деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2004 года включительно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой (бухгалтерской) отчетности, предусмотренных Федеральным законом от 21 ноября 1996 года № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете», Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного приказом Минфина России от 29 июля 1998 года № 34н, Указаниями об объеме форм бухгалтерской отчетности, утвержденных приказом Минфина России от 22 июня 2003 года № 67н.

«24» февраля 2005 г.

Генеральный директор	Борисов
ЗАО «ААФ «Аудитинформ»	Вячеслав Михайлович
Руководитель	Денисова
аудиторской проверки	Раиса Николаевна

Аудитор  
Наименование: Закрытое акционерное общество «Акционерная аудиторская фирма «Аудитинформ»  
Место нахождения: 107066 г. Москва, улица А. Лукиянова, дом 4  
Государственная регистрация: свидетельство № 272.502 от 30 сентября 1992 г., перерегистрировано 11 ноября 1996 года  
Лицензия: № Е 003505 (на осуществление аудиторской деятельности) выдана 4 марта 2003 года приказом Министерства финансов РФ № 60, срок действия 5 лет.  
Является членом Московской аудиторской палаты.

# 11

## Распределение прибыли и дивидендная политика

Таблица 25.  
Распределение прибыли Общества (тыс. руб.)

№	Направление	ГОСА 2002 г.	ГОСА 2003 г.	ГОСА 2004 г.
1	Нераспределенная прибыль	24 768	5 843	12 299
2	Резервный фонд	1 238	—	—
3	Фонд накопления	18 138	1 752	12 299
4	Дивиденды	5 392	4 091	-
5	Прочие цели	—	—	—

Таблица 26.  
Дивидендная история Общества, руб./акция

Показатель	за 2002	за 2003	за 2004
Начисленные дивиденды на одну акцию			
Обыкновенная	28,83	—	198,3617
Привилегированная тип А	—	—	—

Таблица 27  
Суммы начисленных дивидендов, руб.

Вид акций	за 2002	за 2003	за 2004
Общая сумма начисленных дивидендов и проведенных выплат по акциям			
Обыкновенные	4 090	—	28 145
	746,36		938,34
Привилегированные тип А			
Общий произведенный размер выплаты дивидендов по данному виду акций			
Обыкновенные	—	—	—
Привилегированные тип А	—	—	—



Рисунок 24.  
Динамика доходности дивидендных выплат, руб.

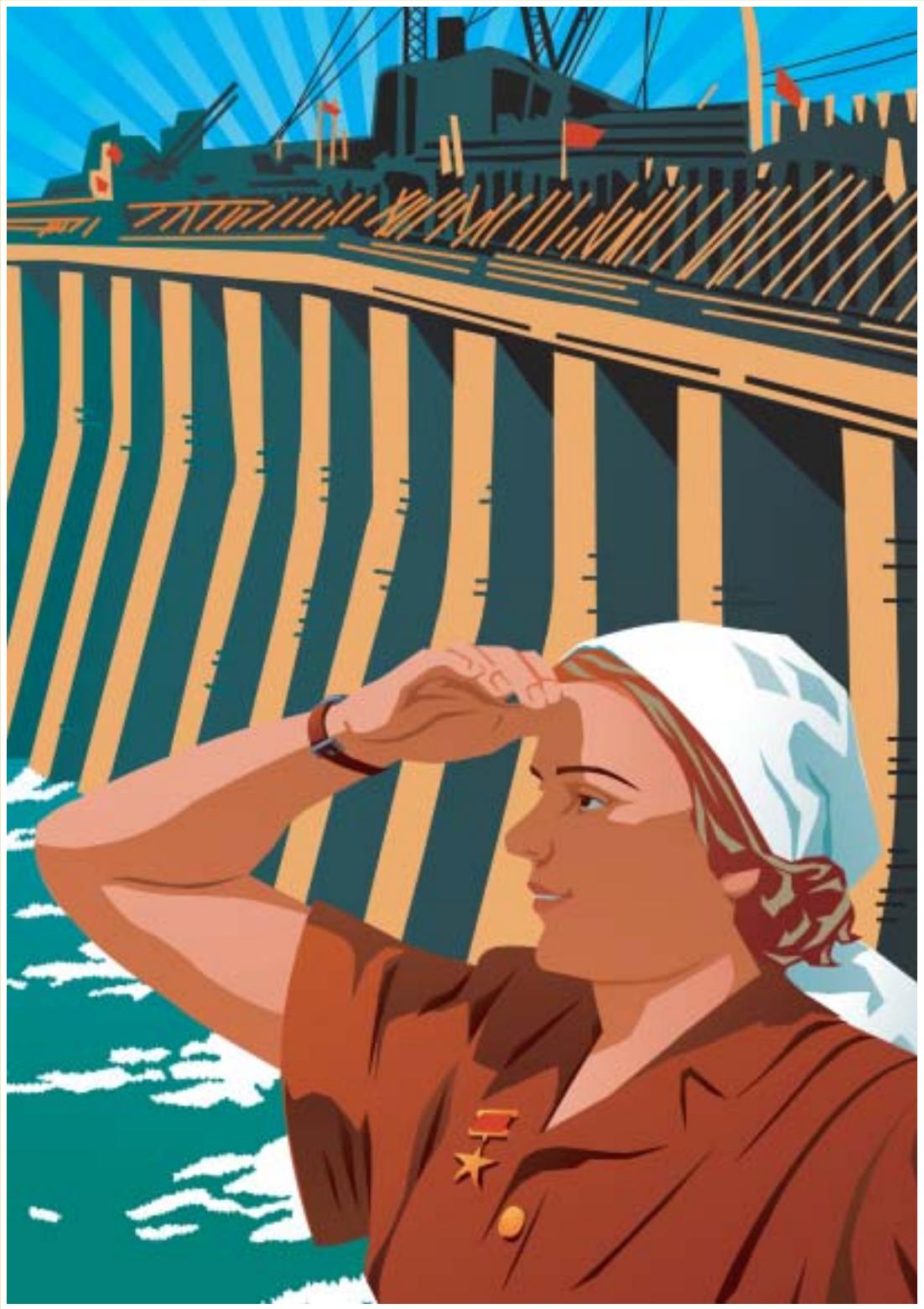
**12**

## **Справочная информация для акционеров**

### Необходимая информация

Адрес	614030, г.Пермь, Орджоникидзевский район, ОАО «КамскаяГЭС»
Телефон	(3422) 73-46-84
Факс	(3422) 73-43-90
Генеральный директор	ОАО «УК ВоГЭК»,генеральный директор Хазиахметов Расим Магсумович
Заместитель генерального директора по ГЭС ОАО «УК ВоГЭК»	Бусс Владимир Александрович
Банковские реквизиты	Р/сч 40702810800180000096 в ОАО «Внешторгбанк»г.Москва К/сч 3010181070000000187в ОПЕРУ Московского ГТУ Банка России
Адрес в Internet	<a href="http://www.kamges.ru">www.kamges.ru</a>
Аудитор	ЗАО «Акционерная аудиторская фирма «Аудитинформ»
Реестродержатель	ООО «Центральный московский депозитарий»
Оценщик	

Для заметок



**Joint Stock  
Company  
«Kamskaya HPS»**

Annual report 2004



*Perm-Moscow*

## **Table of content**

<b>1.</b>	Board Chairperson and Director General's Statement	49
<b>2.</b>	General information	51
<b>3.</b>	The Company's mission and basic management values	54
<b>4.</b>	Creditworthiness. Production and sales	57
<b>5.</b>	Reliability. Investments, advanced technologies, technical re-equipment	62
<b>6.</b>	Ecological compatibility. Environmental protection	66
<b>7.</b>	Competence. Human resources and social policy. Social partnership	68
<b>8.</b>	The Company's goals and perspectives for the upcoming year, strategic planning	71
<b>9.</b>	Corporate management	73
<b>10.</b>	The Company's basic financial statements	77
<b>11.</b>	Profit distribution and dividend policy	83
<b>12.</b>	Further information for shareholders	84

1

## Board Chairperson and Director General's Statement

Dear Shareholders!

2004 was a golden jubilee year for Kamskaya Hydroelectric Power Station (HPS). The station celebrated the 50th anniversary since the day of its commissioning. The activities of Kamskaya HPS form a part of the glorious history of development of hydro generation in Russia and are closely linked to the great changes the power industry is living through today. The Company's management team is well aware that it is entrusted with the responsibility to manage the company during this difficult period and is doing its best to improve operating and financial results of the station. These results prove that 2004 was a successful year for the Company. Kamskaya HPS has entered the next stage on its way towards becoming a maximally efficient business. The Board of Directors and the management team of Kamskaya HPS, acting in the interests of shareholders, following the principles of stability and reliability in providing customers with energy and realising the need for the development of the Company, have succeeded not only in ensuring stable production and financial performance, but also in achieving some very important goals set in the light of the current process of the power industry reform.

In 2004 Kamskaya HPS Company turned over a new page in the history of its development. Based on a solid foundation built by experienced managers during previous years the Company entered a new stage of growth towards reaching best financial and production results. For the first time the hydroelectric power stations forming the Volzhsko-Kamsky Cascade acted not as separate units, but as a unified technological system. This

gave JSC "Volzhskij Hydroenergy Cascade External Manager Company", acting as the sole Executive power of the Kamskaya Hydroelectric Power Station, some extra possibilities of maximizing the efficiency of each station. These possibilities were realized by means of improving financial and technological management whilst participating in the regulated and competitive segments of the wholesale energy market (WEM).

In 2004 a contract for leasing power equipment was signed with open joint-stock company "Permenergo". In terms of this contract the station took over responsibility for repairs and maintenance services, supplies of materials and machinery as well as supervision of the operation of power equipment.

Application of up-to-date financial management, a unified accounting policy and production management enabled the Company to maximize the efficiency of using its growing profits in reaching the Company's main goals.

As a result, all the scheduled production targets were achieved. Kamskaya hydroelectric station's total energy output in 2004 was 1 753 mln kilo-watt-hours.

To optimize expenditures the Company implemented a program of reducing costs by selecting contractors and procuring materials on a competitive basis. As a result there was a substantial growth in profitability, return on assets and equity. The Company's net profit in 2004 was 107,09 mln rubles, which is eight times as high as in 2003. Besides, there was a substantial growth of the balance currency.

In 2004 the Company continued its work on

<p>implementing a unified assets and capital stock management system. This will allow to manage equipment modernization, reconstruction and refurbishment more effectively.</p> <p>Our social priorities have remained unchanged. We provide our employees with adequate salaries and grant those who are already retired or going to do so with decent pensions. Our pensioners also get a substantial pension bonus added to the sum of money they receive from the state. We also have a system of monthly bonuses for the production personnel, alongside with different kinds of benefits, guarantees and compensations. In 2004 personnel wages grew due to some changes in the system of labour remuneration and also to salary indexation. The average salary in the Company is 133,6% higher than that in Perm oblast. Further work in the human resources area, the so-called non-material capital of the Company was done in "Kamskaya HPS" open joint-stock company last year. More training courses were organized for the employees and much attention was also paid to the continuous raising of administrative personnel skills. The major aim of our human resources policy is to train our staff so that they share the core values of the Company's shareholders and management team.</p> <p>To sum up, it can be stated with certainty that the management of the Company's has successfully coped with the task of strengthening our position in the Russian hydroelectric energy market. We would like to thank our management team and our employees for their important contribution to the achievement of such excellent results.</p> <p>The Company's strategic goal for the upcoming years is to take a leading position within the</p>	<p>Federal hydro generation company and to be an efficient enterprise, providing its customers with high quality and ecologically safe energy by using modernized production technologies. We are going to make every possible effort for Kamskaya hydro power station to become one of the leading enterprises in the industry, easily adapting to all the changes in operational activities necessary in the process of forming the new power market.</p> <p>The objectives that the Company is planning to achieve in 2005 arise from its main goals. In 2005 we are planning to take further steps towards the implementation of a long-term program of re-equipment and modernization of the station, which is going to last until 2015. This program entails the full replacement of obsolete equipment so that the station is up to the highest possible technical standards. This will enable us to maximize the efficiency of use of water resources and result in cost savings on maintenance and repairs.</p> <p>In 2005 we intend to develop further the policy of increasing information transparency and improve corporate management. We also intend to ensure a continuous growth in shareholders equity by achieving both short and long-term objectives.</p> <p>Building an efficient business corresponds to our main goal which is to end up with a modern, attractive for investment, profitable and continuously developing company. We are confident that with your support we will be able to successfully achieve our objectives. Stability, reliability and further development are and will be the main attributes of the Company's activities.</p> <p>We would like to most sincerely congratulate our managers and shareholders and wish them all good health and prosperity!</p>
--	--

Chairperson of Board of Directors  
 Joint-Stock Company "Kamskaya HPS"  
 T.G. Dmitrenko

Director General  
 "Volzhskij Hydroenergy Cascade External  
 Manager Company"  
 R.M. Khaziahmetov

## 2

### General information

#### 2.1. Geographical Location

Kamskaya hydroelectric power station (HPS) is located 691 km away from the mouth of the river Kama, not far from the city of Perm. Perm oblast is a part of Privolzhsky Federal Okrug. The administrative center of Perm oblast is the city of Perm. The river Kama is a very important part of the deep-water system of European Russia, connected with the water-ways of other European countries. There are two dams on Kama, one of them called Kamskoye, resulting from the Kamsky hydro scheme construction. The dam is located within the borders of Perm oblast and is a rather narrow pond stretching from the north to the south with the maximum width of 30 km, minimum width of 3 km, and the length of 300 km. The length of the upstream front of the dam wall

is 2500 meters, including 386 meters of concrete structures. The power station is integrated into the system at 110 and 220 kV with outdoor switchgear.

#### 2.2. Brief History

The reporting year was a golden jubilee year for Kamskaya Hydroelectric Power Station. It celebrated the 50th anniversary since the day of its commissioning on 18 September.

Kamskaya HPS is the oldest in the Kamsky Cascade. Until 1956 it was considered the largest in the Ural region. The station was designed by Academician Alexandrov. Construction started in 1949. The main channel of the river Kama was dammed in 1952, and the first hydroelectric generator was set in operation in 1954. The grand open-



ing of the station took place on 18 September 1954. By 25 May 1956 the station generated its first billion kilowatt-hours.	The civil works at Kamskaya HPS include the overflow concrete dam joined with the HPS building, run-of-river and floodplain earth dams. In the body of the overflow dam there are 23 hydroelectric generators, in blocks of 6 (there are 5 of them in the fourth block). The installed capacity of each of the 20 hydroelectric generators is 21 megawatts. The capacity of the remaining 3 is 24 megawatts each. The total installed capacity of the station is 492 megawatts.	development of the Unified Energy System of Russia all the outdoor 110 and 220 kV switchgear has been replaced. A coupling autotransformer and a 220 kV transmission line Kamskaya HPS - Aprelskaya substation were commissioned. In 1990s practically all highway bridges' structures and the lock have been replaced. New modern thyristor controlled excitation systems were installed, as well as new stator air-coolers and main 110 kV transformers. Renovation of protection systems and automatic equipment is under way and the work on replacing runner chambers and turbines working mechanisms has started.
Reconstruction and modernization took place during the whole period of operation. With the		The reconstruction of 8 out of the 23 hydroelectric generators has been completed by now.

### 2.3. Company's Production and Financial Activities' Results

Table 1.  
*Production and financial activities' results*

#	Indicators	Units	2003	2004			Growth Rate, %
				plan	actual	%	
1. Production Showing							
1	Installed capacity	megawatts	483	483	483	100	100
2	Available power	megawatts	459,7	461	481	104	105
3	Operating capacity	megawatts	381,3	380	387	102	101
4	Energy production	Million kilowatt-hours	2 003	1 888	1 753	93	88
5	Net energy sales	Million kilowatt-hours	1 952	1 836	1 704	93	87
6	Energy sold in wholesale electricity market (WEM)	Million kilowatt-hours	1 948	1 107	0	0	0
2. Energy Sales (VAT not included)							
1	Energy sold in WEM	RUB, million	183,2	—	—	—	—
1.1.	including EP sold by auction	RUB, million	0,0	—	—	—	—
1.2.	Tariff imbalance	RUB, million	5,1	—	—	—	—
2	Energy sales	RUB, million	183,0	—	—	—	—
2.1.	including payments made in cash	RUB, million	183,0	—	—	—	—
2.2.	other	RUB, million	0,0	—	—	—	—
3	Rate of sales	%	100	—	—	—	—
4	Paid in cash	%	100	—	—	—	—
5	Other kinds of payments	%	0	—	—	—	—
6	Changes in receivables (1-2)	RUB, million	0,2	—	—	—	—

**Joint-Stock Company • «Kamskaya HPS» • 2004**

7	Rendering services — hydro generators' lease agreement	RUB, million	264,4	582,3	2654,2	101	222
8	Sales of services — hydro generators' lease agreement	RUB, million	262,6	573,0	583,8	102	222
9	Rate of sales of services	%%	99	98	100%	101	100
10	Changes in receivables (7-8)	RUB, million	1,9	9,4	2,5	27	134
3. Regulated Tariff							
1	Electricity tariff	Kopeck/kW-hour	1,112	—	—	—	—
2	Capacity tariff	RUB per megawatt per month	48 853	—	—	—	—
3	Average sales tariff	Kopeck/kW-hour	13,886	—	—	—	—
4	Electricity net cost	Kopeck/kW-hour	9,641	—	—	—	—
5	Electricity profitability	%	30,60	—	—	—	—
4. Financial results (VAT not included)							
1	Volume of production	RUB, million	376,06	680,16	501,01	74	133
2	Production cost	RUB, million	235,10	419,78	327,10	78	139
3	Production profit	RUB, million	140,96	260,38	173,91	67	123
4	Net profit	RUB, million	12,30	140,61	107,09	76	871
5. Human resources policy							
1	Average number of employees	persons	227	154	145	94	64
1.1	Including Production personnel	persons	227	154	145	94	64
1.2	Non-production staff	persons	0	0	0	—	—
2	Average monthly salary	RUB per person	12 361	18 796	19 317	103	156
6. Capital investments (VAT not included)							
1	Capital investments, total	RUB, thousand	67,6	171,2	177,6	104	263
2	Incomplete construction	RUB, thousand	34,8	31,1	65,9	212	189
3	Capital assets commissioned	RUB, thousand	13,5	174,9	95,6	55	708

Table 2.  
*Abbreviated Balance Sheet*

#	Indicators	Units	31 Dec 2001	31 Dec 2002	31 Dec 2004	+/- (by 31 Dec 02)
1	Balance currency	RUB, million	831,01	939,27	1 072,20	132,94
2	Net assets	RUB, million	761,36	767,75	844,87	77,12
3	Accounts receivable	RUB, million	108,89	157,52	178,75	21,23
4	Accounts payable	RUB, million	65,25	132,78	203,59	70,81
4.1	including long-term	RUB, million	28,45	88,68	74,64	-14,04
5	Current ratio	—	3,01	2,25	1,48	-0,77
6	Own funds ratio	—	0,41	-0,04	-0,35	-0,32
7	Autonomy ratio	—	0,91	0,82	0,79	-0,03

## 3

### The Company's mission and basic management values

Our mission is to form an economically sound, profitable and attractive for investment company providing its customers with high quality and ecologically safe energy produced with the help of advanced technologies.

Reliability and ecological compatibility are impossible to ensure without solvency and competence. Thus we declare the following to be the Company's core values:

- Maintaining and developing the Company's creditworthiness
- Ensuring reliability of main generating equipment
- Ensuring ecological compatibility of electric energy production for customers
- Enhancing the Company's employees and management team's professional skills

In 2004 the HPS's of the Volzhsko-Kamsky Cascade for the first time in history acted not as separate units, but as a united technological system, managed by VHCMC. Centralisation of day-to-day management offered extra opportunities for maximizing each HPS's contribution to the combined results. This was achieved through improved financial and technological management under conditions of the joint functioning of the regulated and competitive sectors of the energy market. At the same time, it opened an opportunity for enhancement of intracorporate competition between the management teams of the stations.

The spirit of competition and an intent to become the best station in the cascade, revival of old traditions of HPS builders and engineers who

operated the station in 50s, enabled us not only to achieve the targets set by VHCMC management for 2004, but to exceed some of them. Thus, the repairs program was 106,9% fulfilled.

#### 3.1. Company's main objectives

During the reporting period Kamskaya HPS management team's attention was focused on the four major spheres:

Execution of energy production and sales plan. Hydroelectric station economics depend on three basic variables. First, the flow of the river's water which determines the production capabilities. Second, the acting system of taxation, especially in its water use taxation part. Third, it depends on set tariffs for electric energy and power. HPS energy tariff directly determines the company's financial results. Risks of inadequate tariff policy were substantially lowered in the reporting period by delegation of tariff negotiation to VHCMC. Since tariff policy is centrally defined by the Federal Tariff Service (FTS), the following points have to be always taken into consideration:

- untimely revision and/or inadequate tariff setting (lower than the necessary level covering all energy production costs);
- possible occurrence and growth of imbalance between energy producers' and consumers' tariffs (the so-called "FTS tariffs imbalance").

Justification of the necessary tariff increase is possible in two cases, that is when the tariff has to be increased due to inflation or due to the rate

of tariffs' increase over the past two years. At present the rate of set tariffs enables the Company to get a positive financial result.	and foremost, all the main production assets were timely insured. Besides, measures have been taken to ensure appropriate reliability of HPS equipment and civil structures, namely, all the repairs are done fully and in time, new methods of diagnostics without stopping operations are used. There has been a constant optimization of the inventory and amount of spares. Selection of service and supply organisations is done through competitive tenders in order to improve the quality of services and materials, enhance contractors' responsibility and lower transaction costs.
FTS tariffs imbalance is regulated by RF government. With the appearance of the competitive segment of the market (so-called 5-15% market) there is a possibility to partially minimize the imbalance in payment for supplied energy, simultaneously securitizing debtor's accounts.  Influence of the fiscal regime over water use is characterized by the availability of a range of tax rates, and it is the local administration who decides what the rate is going to be within the limits of the legal established range. One of the means to reduce the fiscal burden is to establish working relations with local administrations and to come to an agreement on them setting at least not maximum tax rates in the range. The experience of 2004 has shown that such relations have already been established.	Ensuring the reliability of HPS operation by means of strict compliance with the repair works plan is the Company's most important basic value at present.
The economics of Kamskaya HPS joint-stock company determine its solvency and are the most important sphere of the management team activities.	Implementation of further training and development of personnel program. When highly qualified personnel leaves or the level of their professional skills deteriorates, it may substantially increase the possibility of accidents and, as a result, make a negative impact on the efficiency of the energy production process. A possible growth of accidental loss influences HPS economics.
Execution of the annual repair and maintenance plan in accordance with the long-term Program on re-equipment and modernization of the station for the period until 2015. As a result of continuous efforts to implement the long-term program on re-equipment and modernization, in 2004 the probability of equipment and construction outages was kept at an average level.	Thus, our close attention to the problem of further training and development of personnel, the stability of staff and its growing professional competence is in shareholders' and the Company's interests and in this sense is fully pragmatic. Investing into human resources capital is another cornerstone of our management basic values system. A competitive level of wages, social guarantees and a non-state pension fund act as a natural barrier against highly qualified technical and managerial personnel resignation.
Wear and tear of equipment accumulated during the years of constant shortage of finances could have led to the possibility of equipment deterioration up to its outage or even destruction. Deterioration in the reliability of the station and a growing number of unscheduled repairs could have resulted in a shortage of planned revenue, loss of profits, required for investment and dividend payments. Since 2002, the moment when the long-term Program on re-equipment was adopted, the situation has started to turn around. First	We cannot yet declare that at present our Company is fully capable to ensure highly skilled managerial staff, but a slight difference between the level of knowledge and skill we already have and the level expected in today's market, is compensated by the system of personnel motivation and certification, further training with or without discontinuing work, holding business meet-

ings and role plays, exchange of experience, development of new business processes and regulating documents. On the whole, it should be stated that the level of technical and managerial staff competence is rising steadily.

Minimizing the station's ecological effects. These include, first of all, the possibility of oil escape into the river from HPS hydro generators, exceeding dam crest levels in head and tail waters. Fines for possible oil escape do not have a serious influence on the Company's solvency, so the risk of reclamation is kept to a minimum, yet minimizing the station's ecological effects is one of the basic values of the Company's management.

Exceeding dam crest levels is fraught with coastal flood. In order to prevent this there are check dams and works used, whose owners are responsible for maintaining them in a proper condition and in case of destruction of dam parts they have to perform all the necessary repair works in time. During the period of floods the Company, in its turn, warns water consumers about forecast floods for them to be able to take protective measures.

### **3.2. Reforming the Company**

In 2004 the following actions were taken to reform "Kamskaya HPS" joint-stock company:

"Kamskaya HPS" joint-stock company kept records of income, expenses, assets and liabilities in each kind of activity performed by HPS in accordance with RAO "UES of Russia" order #724 of 29 Dec 2000 "Organization of accounting policy and internal division of types of activity".

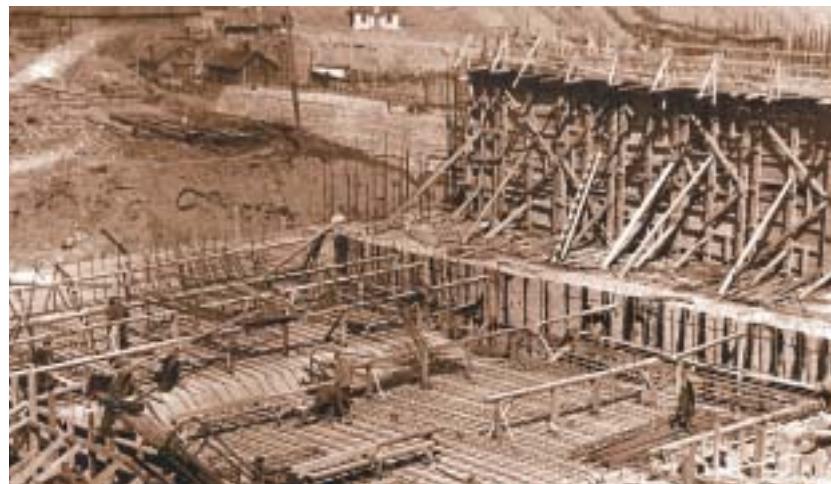
In accordance with the reform program during the preparatory stage in 2004 the following types of activity were all subcontracted:

- Repair works .
- Security (armed guards)
- Medical care.
- Catering.

All the services listed were rendered on a contractual basis.

Types of activity performed by "Kamskaya HPS" joint-stock company: Main activity is power generation.

An appraisal of "Kamskaya HPS" JSC shares held by RAO "UES of Russia" was performed. during the preparatory stage of the formation of "Federal Hydro Generating" joint-stock company The Board of Directors RAO "UES of Russia" (Proceedings #183 of 24 Dec 2004) made the decision to establish the open joint-stock "Federal Hydro Generating Company" with payment of "Kamskaya HPS" shares held RAO "UES of Russia" into it authorised fund.



**4**

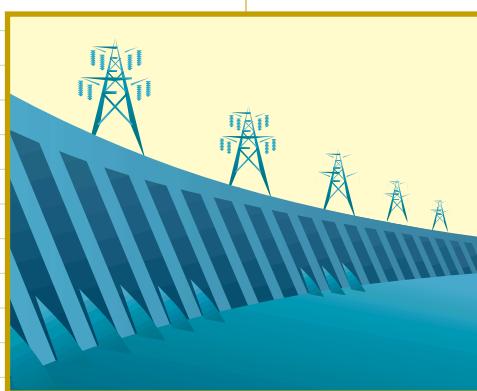
## Creditworthiness. Production and sales

### 4.1. Dynamics of production results

In 2004 the open joint stock company "Kamskaya HPS" ensured reliable and uninterrupted energy production and its supply to consumers.

Actual energy output in 2004 was 1 753 mln kWh.

In 2004 energy was not supplied to WEM due to entering into the lease and rendering services agreements with "Permenergo" OJSC in July 2003.



throughout the year:

2002 — was a year with abundance of water, provision 6 %,

2003 — was a moderate water year, provision 36 %,

2004 — was an average water year, provision 44 %.

Total installed capacity of the HPS as of 01 Jan 2005 is 492 megawatts.

Available power depends on seasonal restrictions determined by water resources available in winter and spring, as well as

Annual energy output depends on the amount of available water and its distribution

by the flood control regime which depends on the flood level.

Table 3.  
*Main production results*

	<i>Indicators</i>	<i>Units</i>	2002	2003	2004
1	Installed Capacity	megawatt	483	485.2	492
2	Available capacity	megawatt	459.7	461.1	480.8
3	Operating capacity	megawatt	381.3	379.8	386.5
4	Auxiliary power consumption	megawatt	5.9	7	6.2
5	Net power interchange	megawatt	334.1	310.4	302.4
6	Total energy output	kW-h, million	2 003	1 888	1 753
7	Total auxiliary energy consumption:	kW-h, million	13	13	13
7.1.	- energy production	kW-h, million	13	13	13
7.2.	- same in % to energy output	%	0.65	0.69	0,76
8	Net energy sales at generator bus bars	kW-h, million	1990	1875	1740
9	Energy losses within the station	kW-h, million	38	39	36
9.1.	same in % to energy sales at generator bus bars	%	2	2	2
10	Net energy sales (net power interchange)	kW-h, million	1 952	1 836	1 704
11	Including energy sold in WEM	kW-h, million	1 948	1 107	None

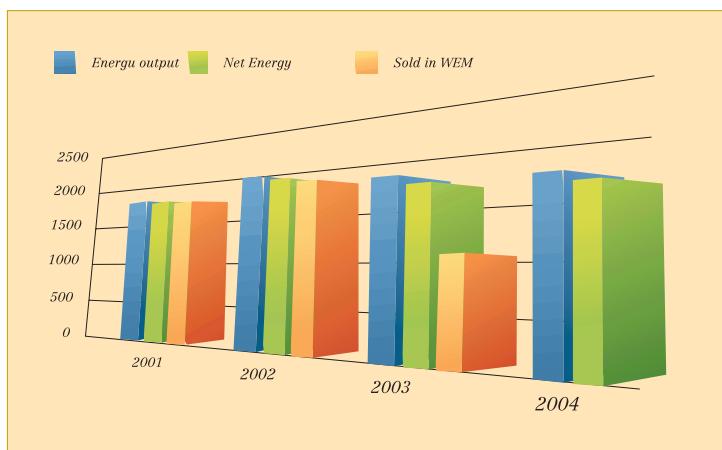


Figure 1.  
Production Results Dynamics, kilowatt-hours, million

From 1 July 2003 till 31 December 2004 energy was not supplied to WEM. "Kamskaya HPS" OJSC equipment was leased to "Permenergo" OJSC in accordance with equipment lease agreements. During this period energy was supplied to the "Permenergo" system.

The amount of energy supplied to "Permenergo" system was equal to HPS net output for the corresponding periods.

## 4.2 Dynamics of sales results

Table 4.  
Basic energy sales results (VAT included), RUB, million

	Indicators	2002	2003	2004
1	Accounts receivable at the start of the period	23,7	43,3	45,4
1.1.	Including FEC tariffs imbalance	17,8	33,7	38,7
2	Energy sold at WEM including	238,8	183,2	
2.1.	Energy sold in the competitive sector of WEM	20,3	0	
	%%	8,5	0	
2.2.	FEC tariffs imbalance	15,8	5,1	
	%%	6,6	2,8	
3	Sold in WEM including:	219,2	182,9	
3.1.	Paid in cash	214,1	182,7	
	%%	97,7	99,9	
3.2.	bills of exchange	5	0	
	%%	2,3	0	
3.3.	Cross-cancellation	0,1	0,2	
	%%	0,05	0,1	
3.4.	other	0	0	
	%%	0	0	
4.	Rendering services in accordance with lease contracts	0	264,4	586,3
4.1.	Sales of services in accordance with lease contracts	0	262,6	583,8
5.	Accounts receivable at the end of the period	43,3	45,4	27,9
5.1.	Including the lease contract	0	1,9	4,4
5.2.	FEC tariffs imbalance	33,7	38,7	18,7



Figure 2.  
Energy supply and sales dynamics in WEM, RUB, million

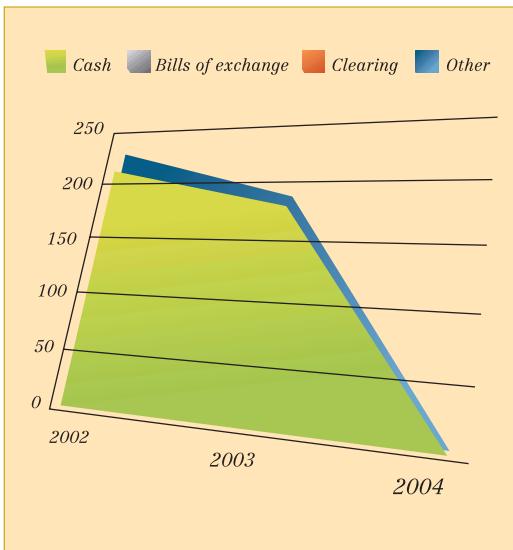


Figure 3.  
Energy sales dynamics in WEM, RUB, million

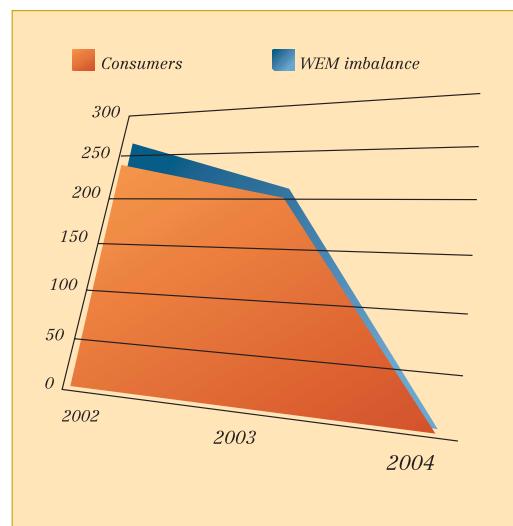


Figure 4.  
Energy supply dynamics in WEM, RUB, million

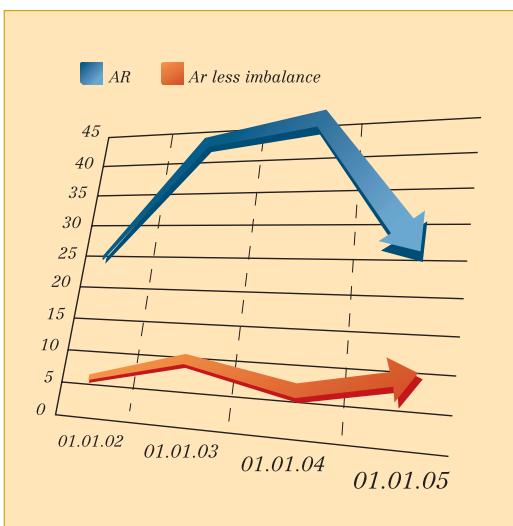


Figure 5.  
Accounts receivable dynamics, RUB, million

Energy output in 2004 was 1704,5 mln kW·h.

Total output was correspondingly 12,5% and 7% less than in 2002-2003 due to changes in amounts of available water.

In the reporting period a sum of 583,8 mln Rubles was received from "Permenergo" OJSC in accordance with the lease and rendering services contracts, including:

- Lease contract — 12,3 mln Rubles
  - Rendering services contract — 571,5 mln Rubles
- All payments were made in cash.

By the end of the reporting period the total debt owed to "Kamskaya HPS" OJSC was reduced by 38%. By the end of 2004 shortage of revenue due to balances and FEC tariffs amounted to 18,7 mln rubles.

#### 4.4. Dynamics of tariff changes

Table 5.  
Dynamics of tariff changes

Date of tariff approval	Energy, kopeck/kW	Power, RUB per megawatt per month
Date 31 July 2000 Regulation # 40/3(effective 15 August 2000)	5,50	29 965
Date 11 July 2001 Regulation # 44/4(effective 16 July 2001)	4,15	29 027
Date 25 Dec 2002 Regulation #-_2(effective 01 Jan 2003)	8,66	48 853
Date 24 Dec 2003 Regulation # 108-_21 (effective 01 Jan 2004)	20,06	40 842
Date 24 Dec 2003 Regulation # 108-_21 (effective 01 July 2004)	20,01	48 068
Date 30 Nov 2004 Order # 211-_3 (effective 01 Jan 2005)	11,97	47 774



Figure 6.  
Average supply tariff dynamics, kopeck per kWh

The basic trend is growth of the average supply tariff. Seasonal decrease in the second quarter is caused by a steep increase in net energy output during the spring flood. Growth of average supply tariffs from the beginning of the third quarter 2003 is the result of the lease contract with "Permenergo". In accordance with the contract the average supply tariff included extra funds for HPS modernization.

#### 4.5. Lease contract payments, structure of accounts receivable

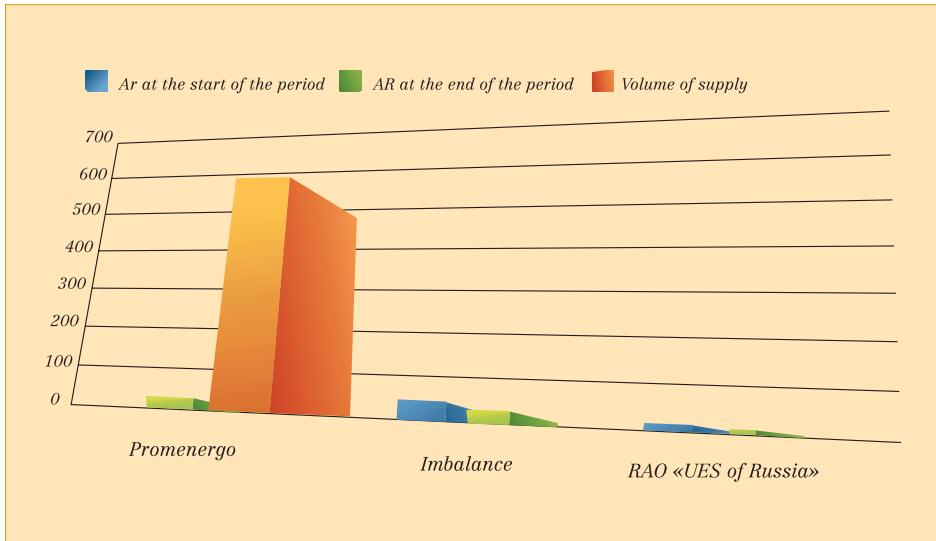


Figure 7.  
Changes in accounts receivable (main consumers), RUB, million

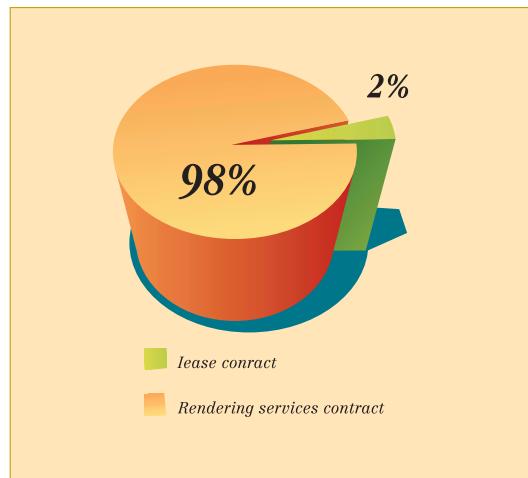


Figure 8.  
Lease contracts cost ratio

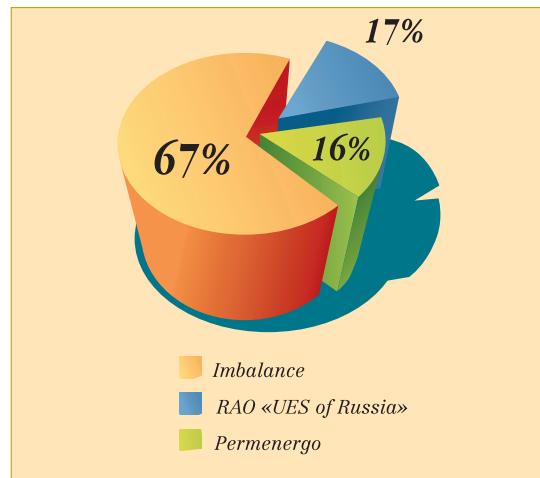


Figure 9.  
AR structure of 01 Jan 2005

Table 6.  
*Consumers' Payment*

#	Consumer	Accounts receivable at the start	Actual supply	Payment	Accounts receivable at the end
1	Permenergo, including	1,9	586,3	583,8	4,4
	— lease contract		12,3	12,3	
	— rendering services contract	1,9	574	571,5	4,4
2	Imbalance	38,7		20	18,7
3	RAO «UES of Russia»	4,8			4,8

## 5

### Reliability. Investments, advanced technologies, technical re-equipment

#### 5.1. Application of advanced technologies in energy production and dynamics of the Company's development

In 2002 VHCMC production management and IT management specialists in cooperation with the station technical staff developed a concept of technical re-equipment and repairs (TR&R) for the period until 2015.

The concept was coordinated with the specialist Departments of RAO "UES of Russia". It was approved and recommended for execution at the joint meeting of VHCMC and the stations' Board of Directors on 26 December 2003.

The IT Directorate developed the concept of

Automated Process Control System (APCS) and Automated Financial and Economic Activity Control System (AFECS) which were approved at the same meeting. This concept is an integral part of the stations' technical re-equipment program for the period till 2015.

Kamskaya HPS TR&R program for 2004 has the same goals as the documents mentioned above.

Kamskaya HPS maintenance and repairs program for 2004 was 106,9% fulfilled, with a total expenditure of 109,63 mln rubles (against 102,59 mln rubles planned). 43,4% of this sum was spent on equipment repairs and a 56,6%

— on buildings and works repairs.

The repairs were done by contractors.

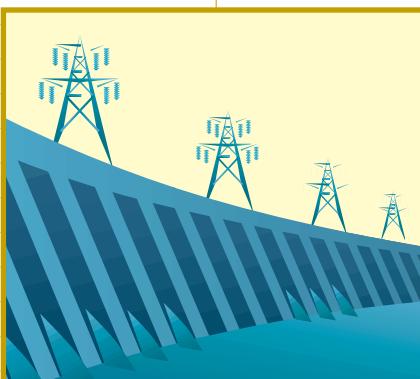


Table 7.  
*Implementation of the major repairs program*

Hydroelectric generator #	Repaired capacity, megawatts	Duration of repairs		Dates of repairs		Deviation, hours	Quality rate
		plan	actual	plan	actual		
# 18	21	05 Jan 04 — 31 Dec 04	05 Jan 04 — 30 Dec 04	8688	8664	24	good
# 2	21	16 Feb 04 — 22 Apr 04	16 Feb 04 — 21 Apr 04.	1608	1580	28	good
# 4	21	21 June 04 — 19 Aug 04	21 June 04 — 18 Aug 04	1440	1414	26	good

*The program of major repairs of "Kamskaya HPS" OJSC hydroelectric generators # 2, 4, 18 was implemented in full.*

## 5.2 The Company's investments, including modernization and technical re-equipment

Table 9. Dynamics of capital investments

#	Indicators	2002		2003		2004	
		RUB, million	%	RUB, million	%	RUB, million	%
1	Total investments (less VAT)	2,495	100	68,876	100	177,615	100
1.1	Including re-equipment and modernization	0,496	20	62,782	91	174,337	98
1.2	New construction	1,999	80	6,094	9	1,642	1
1.3	Non-production assets	0					
0	0	0	1,636	0			

## 5.3 Sources of financing the investment programs

It was estimated that capital construction in 2004 would cost 171 209 thousand rubles (less VAT), including:

- depreciation — 30 366 thousand rubles,
- income (leasing generating equipment to "Permenergo" OJSC) — 90 272 thousand rubles,
- other borrowed funds — 50 571 thousand rubles, including other borrowed (leasing) — 46 391 thousand rubles,

It was planned to spend 174826 thousand rubles on implementing the program for technical re-equipment and modernization, and 2789 thousand rubles was to be spent on new construction.

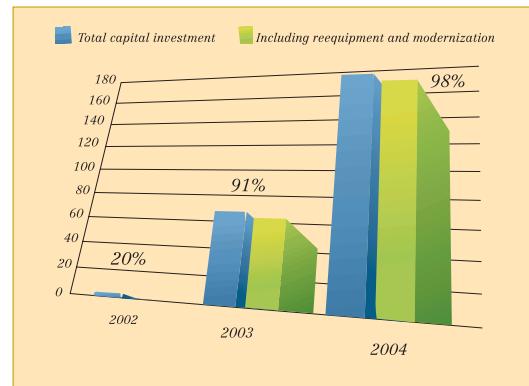


Figure 10.  
Dynamics of HPS capital investments, RUB, million

Table 9. Capital investments disbursed (less VAT)

#	Indicators	Plan	Actual	%
1	Investments disbursed, total:	171209	177615	103,7
1.1.	Production assets	170107	175979	103,5
—	R&M	168420	174337	103,5
—	New construction	1687	1642	97,3
1.2	Non-production assets	1102	1636	148,5
2	Including			
2.1.	Depreciation	30366	34654	114,1
2.2.	Profit for previous years	0	1300	0
2.3	Profit	90272	78947	87,5
2.4	Other sources (R&D)	0	0	0
2.5	Other sources (including other borrowed — leasing)	50571	62714	124
3	Advances (VAT included)	18388	42412	230,7

in addition to that, VAT of 31 970,7 thousand rubles

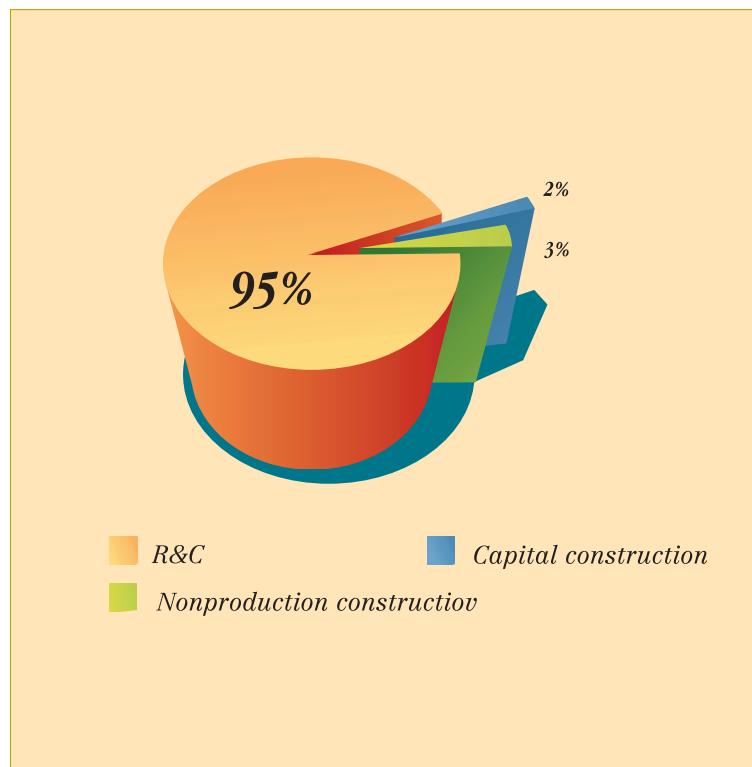


Figure 11.  
Investments disbursed in 2004, RUB, million

## 5.4 Capital investment structure

Table 10  
Capital investments structure, RUB, million (less VAT)

#	Indicators	Plan	Actual	%
1	Investments disbursed, total	171,209	177,615	103,7
	Including:			
1.1	Power stations	150,778	160,049	106,1
1.2	Equipment not requiring assembly	9,154	9,734	106,3
1.3	project development works	10,175	6,196	60,9
1.4	Non-production construction	1,102	1,636	148,5
1.5	Other	0	0	0
Capital investment in 2004 equaled 177 615 thousand rubles (less VAT).		formed in 2004, • 42 412 thousand rubles — advance payments, • 19 935 thousand rubles — repayment of accounts payable.		
Capital financing was 179 999 thousand rubles distributed as follows: • 117 652 thousand rubles — payment of equipment and maintenance services per-		Assets taken into operations in 2004 totaled 95 629 thousand rubles.		

<b>5.5. Communication system development and advanced computer technologies application</b>	istrative and managerial activities of the station.
Development of information technologies at Kamskaya HPS is undertaken in the following areas:	4. Revision of software support to ensure use of standard and licensed products.
1. Automated Financial and Economic Activity Control System (AFECS); 2. Automated Process Control System (APCS); 3. Communications, telecommunications and safety systems;	During 2004 special attention was paid to information security systems' development. In accordance with VHCMC program the Internet resources access control system and traffic control system were tested.
4. Database organization and management, HPS management processes maintenance; 5. Provision of security of information systems used at HPS;	Work has started on the development of information security policy. The process of analysing and bringing information resources, specifically stored data, into an ordered state was continued.
6. Improving the organizational structure of the services providing HPS information and automated systems' functioning.	Close attention was given to information infrastructure reconstruction so that it would meet the growing requirements, especially those of automated control systems.
In 2004 in accordance with the Concept of information technologies development in Volzhsko-Kamsky Cascade of HPSs a plan of technical re-equipment was made. It determined further development of information technologies at the station. Thus, in 2004 it was considered necessary for the information infrastructure to be modernized so that it would suit all the modern requirements. There was also a need for reorganization of information resources and systems management and ensuring interaction with information resources of VHCMC.	In 2005 all the works on connecting to Internet on a new basis, that is through the dedicated channel, will be completed.
Planned and implemented in 2004:	As a result of actions taken in 2004 most Kamskaya HPS services are equipped with personal computers. At the end of the year 100% of PCs available at HPS met all the requirements to hardware platforms of Microsoft Windows 2000 operating system. This operating system was installed in compliance with the corporate standard. This allowed to centralize the control over work stations and improve the operational characteristics of the whole system.
1. Modernization of the basic information infrastructure at the station, in particular of the structured cable network, and upgrading server platforms so that they would meet the minimum performance requirements. 2. Work on enhancing security of information, installation of an extra firewall, development and application of security policy to protect internal resources, installation of a back-up automated system, further development of the anti-virus protection system. 3. Information resources development, in particular the automated systems of financial, admin-	Development of communications was conducted in accordance with the plan of technical re-equipment and maintenance, compiled on the basis of the industry wide concept of communications development. The automatic telephone switchboard system "Beta-760" was replaced by the digital ATS Definity. The radio paging dispatch system, intercom telephony and time synchronisation systems were modernized.
	Transfer to the integrated Windows 2000 platform, installation of the Exchange electronic mail system, connecting to Internet through the dedicated channel, communication systems' development allowed to organize a close interaction between the information resources of Kamskaya HPS, VHCMC and other VKC stations.

**6**

## **Ecological compatibility. Environmental protection**

---

### **6.1. Dynamics of air pollutants and waste water volumes**

Environmental protection activities of "Kamskaya HPS" OJSC were performed in compliance with the RF Environmental Protection Law and the Plan of nature conservation measures which is coordinated with and controlled by the Perm interregional

administration of technological and ecological inspection.

All the pollution payments were done in time. These payments in 2004 amounted to 183,34 thousand rubles. The plan of nature conservation measures was implemented in full.

There were no accidents leading to environmental pollution.

Table 11. *Dynamics of Contaminants' Volumes*

#	Indicators	Units	Actual 2002	Actual 2003	Actual 2004	Maximum permissible 2004	+/- (to maximum permissible level)
1	Emissions	tons	2,25	2,25	1,92	2,25	-0,33
2	Waste water discharge	m 3, thousand	—	—	—	—	—
2.1	Including contaminants	tons	—	—	—	—	—
3	Oil and oil products discharge	tons	22,16	21,94	21,75	22,00	-0,25
4	Industrial waste	tons	79,28	150,71	692,62	—	—
5	Domestic waste	m 3	108	36	258	345	-87

#### **Emissions**

"Kamskaya HPS" OJSC produces hydro electricity, so it does not emit any pollutants into the air. The existing level of pollutants from auxiliary processes is up to MPE norms.

Actual emission of air pollutants in 2004 totaled 1,92 tons, which complies with MPE norms. There was a 0,33 tons decrease of the emissions level compared to the previous year due to liquidation of some auxiliary processes polluting the air.

#### **Waste water discharge**

"Kamskaya HPS" OJSC does not discharge waste water on water bodies' surface.

In 2004 authorized oil and oil products release into the Kama river totaled 21,75 tons which complies with MPE norms (22 tons) established by the water use license. This release was a result of pos-

sible leakages through rotor seals under water. As a result of HG #18 major repairs (replacing the rotor with an ecologically friendly one) and major repairs of HGs #2, 4 (replacing rotor blades seal) the amount of oil products release into Kama decreased by 0,19 tons.

#### **Waste products**

"Kamskaya HPS" OJSC does not possess any waste disposal facilities. In accordance with the contracts signed all the station's waste is delivered to outside organizations for processing or neutralization, and part of the waste is delivered to special waste disposal facilities. Actual volume of waste products disposed in compliance with the norms in 2004 was 692,62 tons of production waste and 258 m3 (or 27,18 tons) of solid domestic waste.

## 6.2. Conservation measures to decrease waste water discharge and air pollutant emissions

In 2004 the following conservation strategies were worked out and implemented:

Table 12. *Conservation measures in 2004*

#	Strategy	Implementation	Results
1	oil pressure unit 1 — 8 inspection	done	Prevention of polluting Kama with oil products
2	Tight control of turbine oil supply	done	
3	Maintenance works (HG #2, 4, replacing rotor blades seal)	done	
4	HG # 18 major repairs (replacing the rotor with an ecologically friendly one)	done	Prevention of polluting Kama with oil products due to replacing the rotor with an ecologically friendly one
5	HG # 5, 21 major repairs (replacing the rotor with an ecologically friendly one)	done	
6	Cleaning trash screens	done	Prevention of water quality deterioration that can be caused by the process of wood decomposition
7	Control of waste water state	done	Control of MPE
8	Development of the project on reconstruction of the outside storm and process sewerage systems*	done in part	Prevention of polluting Kama with raw sewage
9	Waste water analysis in waste water header	done	Control of MPE
10	Control of surface water state in head and tail waters	done	Fulfillment of terms of water resources conservation license
11	Development of the project on Regulatory requirements on the content and volume of hazardous emissions and obtaining the license to handle waste	done	Observance of environmental regulations, prevention of soil pollution
12	Buffer area development	done	Observance of environmental regulations, prevention of air pollution
13		done	

Note: \*— Modernization requirements specification was designed. The process of documents preparation has started.

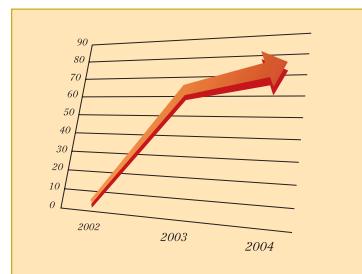


Figure 12. *Dynamics of conservation strategies costs, RUB, million*

## 7

### **Competence. Human resources and social policy. Social partnership**

The main goal of the human resources policy is the implementation of the Company's strategic objectives attracting and optimizing human resources development.

Basic strategic objectives of the Company in the sphere of personnel management are:

- Creation of a unified personnel management process;
- Formation of an optimal organizational structure serving the Company's purposes;
- Personnel development, creation of an internal reserve of skilled staff and managerial teams;
- Implementation of the employee incentive system;
- Further training and adaptation of the personnel to the changes;
- Working out the technology of personnel migration, including the problem of moving to a new place as a result of promotion;
- Implementation of social programs (non-state pension benefits, medical insurance, etc.);
- Creation of a unified automated personnel management system.

Business process "Personnel management" is centralized in VHCMC. Unified personnel management instruments are used.  
A Collective agreement is concluded between "Kamskaya HPS" OJSC personnel and the administration.

The basic principles of the interaction between the administration and the personnel of the station are:

1. Equality of rights of the parties
2. respect and taking into consideration the

parties' interests

3. strict compliance with the law
4. freedom of choice when discussing the questions related to labour relations
5. free will in taking on responsibilities
6. feasibility of the responsibilities the parties take on
7. strict compliance with the Collective agreement
8. control over implementation of the concluded Collective agreement
9. responsibility of the contracting parties

The Collective agreement provides various social benefits and guarantees, including one-time and monthly payments, an opportunity of retraining, providing the employees with occupational diseases or injuries with preferential terms and work regimes as well as

extra non-state pension benefits and medical insurance.

In 2004 personnel salaries increased due to some changes in the system of remuneration of labour and also to the salary indexation process.

An average wage in the Company is 3,3 times as high as that in Perm oblast.



Table 13.  
*Dynamics of an average monthly salary*

#	Categories	2002	2003	2004
1	Managers	13856	16947	25122
2	Professional staff	11598	14185	20583
3	Clerks	8257	10913	15023
4	Workers	7337	9873	15267

Table 14  
*Human resources management*

#	<i>Indicators</i>	<i>Units</i>	2002	2003	2004
1	Wages fund	RUB, thousand	36439	39820	35522
2	Average number of staff, total	persons	330	227	145
2.1.	в т.ч. ППП	persons	328	227	145
2.2.	Non-production staff	persons	2	0	0

## 7.1. Personnel Structure

At the end of the year the number of staff was 144 persons, an average number in 2004 — 145 persons, including technical staff of 145 people.

The total number of employees as of 01 Jan 2005 comprises 37 members of the managerial team, 57 professional skilled staff, 2 clerks and 48 workers.

Table 15.  
*Dynamics of numbers of employees in different personnel categories*

#	<i>Personnel categories</i>	2002	2003	2004
1	Managers	56	34	37
2	Professional staff	49	56	57
3	Clerks	4	2	2
4	Workers	202	48	48
5	Total	311	140	144

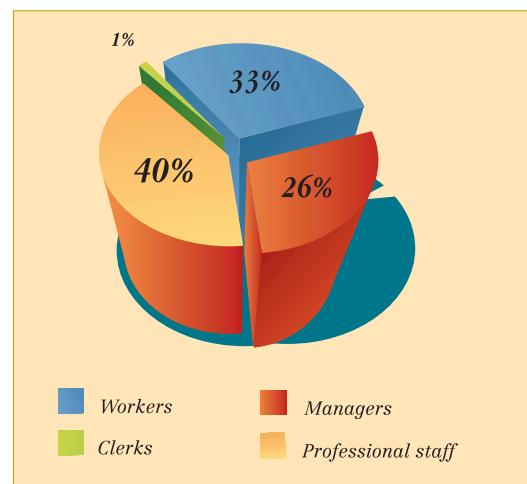


Figure 13.  
*Structure of staff categories in 2004*

## 7.2. Age structure

Table 16  
*Dynamics of numbers of employees in different age groups*

#	<i>Indicators</i>	2002		2003		2004	
		<i>persons</i>	<i>%</i>	<i>persons</i>	<i>%</i>	<i>persons</i>	<i>%</i>
1	Under 30	36	12	19	14	16	11
2	30-50	186	60	79	56	85	59
3	over 50	89	28	42	30	43	30
3.1.	including those who retired	23	7	9	6	11	8
4	Total	311	100	140	100	144	100

There are employees of different age groups working in the Company. The major part of them are those in the age group between 30 and 50 (59%). The second group consists of those who are over 50 years old (30%). 11% of employees

are under 30. The working pensioners' group is only 8% of the total number (11 people).

When a person retires, he or she is provided with a life-time pension paid by the Non-state Energy pension fund.

### 7.3. Personnel education level. Personnel development system

In 2004 the number of specialists with higher or secondary technical education was 116, including 72 people with higher and 44 with secondary technical education.

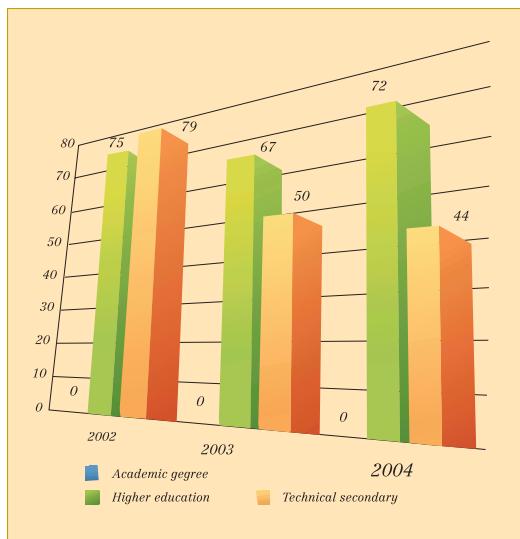


Figure 14.

*Dynamics of the education level of the personnel, persons*

Selection of managerial staff, professional skilled specialists and clerks is done on a competitive basis in compliance with "Kamskaya HPS" OJSC's Regulations on personnel selection on a competitive basis.

To attract young skilled specialists to the Company, practical training work is organized for the students of specialized educational institutions.

### 7.4. Non-state pensions provision

In 2004 there was further financing of non-state pensions provision at "Kamskaya HPS" OJSC.

In August 2004 the Board of Directors of "Kamskaya HPS" OJSC approved "The Program of non-state pension provision for "Kamskaya HPS" OJSC employees". It was developed in compliance with the Strategy of

non-state pension provision for RAO "UES of Russia" employees.

The Program determined organization, amounts of payments, sources of financing NSPP for employees and Company's pensioners.

The Program is designed to build a unified system of non-state pension provision and is aimed at providing a decent standard of living for the Company's pensioners (the amount of money paid has to be no less than 40% of their monthly salary). Another goal of the Program is to create optimum conditions for attracting, keeping and motivation of personnel.

NSPP of the Company's employees provides differentiation of pensions depending on the employee's contribution and the length of service, also taking into account government and departmental awards.

Current state of the Company's pensions provision system

No non-state pensions were paid in 2004, since the process of pension money accumulation on solidary accounts for two categories of participants is taking place:

1) the Company's employees who had retired before the NSPP contracts were signed.

Financing was done from the Company's profit, the amount was determined by the Company's Board of Directors.

The Program provides this category of participants with non-state pensions for the period of time up to 5 years and in amounts of pension up to 1000 rubles (if there are enough funds).

2) the Company's employees who retire after the NSPP contracts were signed.

Financing was included in the net costs.

The Program provides this category of participants with non-state life-time pensions.

NSPP program financing in 2004 was included in the net costs at the rate of 9% of the Company's wages fund, plus profit assignments in the amount approved by the Board of Directors of the Company's to make pension payments to pensioners and power industry NSF investment profits.

## 8

# The Company's goals and perspectives for the upcoming year, strategic planning

## 8.1. Management and corporate procedures development

The Company's strategic goal is to ensure effective operation of the HPS in the market. In order to reach this goal there is a need to modernize the main equipment and apply modern management. All the work is planned to be done in the following areas:

1. Management system development.
2. Technical development of HPS to ensure performance reliability.
3. Service systems development.
4. Securing sufficient, economically justifiable levels of energy and power tariff to allow the Company to operate and invest.

Technical re-equipment and modernization program (TR&M) for the period until 2015, APCS development program, repairs system development and modernization program (adopted by the decision of the Board of Directors, proceedings #11 of 26 December 2003), the Company's membership in the "Bolshaya Volga" association and the results of business games held to develop the economic management system have become the basis for reaching the Company's goals.

In accordance with the adopted strategy the following basic objectives of the Company were determined:

### Concerning long-term investment programs:

1. Design and specification of the package of Technical re-equipment and modernization

projects in pursuance of the adopted TR&M Program for the period until 2015.

2. Design and approval of Terms of Reference for repair and maintenance of HPS equipment and structures for German partners in the "Bolshaya Volga" association.
3. Search for and approbation of advanced malfunction diagnosis and monitoring systems for power equipment and structures.

4. Modernization of information and documents circulation systems' hardware and software. Creation of a unified database of the Company's industrial and economic activity.

### Concerning repairs and maintenance system development:

5. Managing three 100% specialized subsidiaries using corporate control and contracts.
6. Implementation of pilot projects on HPS repairs and maintenance system development, creation of a united reliability and safety management system for hydraulic structures.

### Concerning information and automated management systems development:

Introduction and modernization of PCS, including 1 start-up complex of integrated APCS, local systems of control and protection (including — Joint active power regulation), remotely accessed interval metering systems, systems of automatic hydro generator control.

7. Introduction of automated production control systems in the part of capital assets control, automated accounting system development.

8. Information infrastructure development, including basic corporate information infrastructure development, wider use of WEB-technologies, information infrastructure management optimization from the point of view of variety and quality of information technologies services.	12. 4 quarters planning, budgeting and business planning system development, using OFA (Oracle Financial Application) for planning rather than MSEExcel. Introduction of network and project planning (application of Project-Expert).
9. Telecommunications' modernization and development, including replacement of the present ten-step automatic telephone system ATS-49 by the digital ATS Definity BCS with backup supply and linear cross-connecting field, and modernization of the industrial distribution network with creation of a structured cable system in HPS works.	13. Application of the assets and funds control system on the basis of Maximo software.
10. Application of an integrated hydro scheme safety system.	14. Further development of management, preparation and taking decisions corporate methods.
<b>Concerning the systems of management and planning:</b>	15. Further development of operational and management accounts, introduction of explicit codification of the Company's operations and economical activity.
11. The Company's business processes requirements unification and development.	<p><b>Concerning further work on the Company's positive image:</b></p> <p>17. Further work on the Company's positive credit history.</p> <p>18. Continuing successful work in the sphere of PR.</p>



## 9

# Corporate management

## 9.1. Principles of corporate management

Principles of "Kamskaya HPS" OJSC corporate management are aimed at ensuring protection of shareholders and potential investors' rights, transparency and informational openness of the Company's activity as well as ensuring the possibility of control over business management and evaluation of its quality.

approval. It has been developed in accordance with the form approved at the RF government meeting on 28 November 2001 (Proceedings #49) and recommended to application by FCSM of Russia' Resolution "On recommendation of the Code of corporate conduct application" #421/\_ dated 04 April 2002.

The Company's management is conducted in strict compliance with the Federal Law on joint-stock companies. At the moment the Company's Code of Corporate Conduct is being prepared for Shareholders' rights are protected by Article 5 of "Kamskaya HPS" OJSC's Regulations. Maintaining shareholders' rights is one of the basic principles of the Company's corporate management.

## 9.2. Information about Company's management and control bodies

Management bodies of the Company are:

Directors. The new Board of Directors was approved by the special General shareholders' meeting (RAO "UES of Russia" Management Board decision, extract # 1103/2 of 16 November 2004).

- General shareholders' meeting.
- The Board of Directors.
- Director general.

The Company's corporate executive office has not been formed yet.

There are no independent directors in the board of directors. There are no committees of the board of directors.

During the reporting period there were some changes in the composition of the Board of

Table 17. "Kamskaya HPS" OJSC Board of Directors elected at the special general shareholders' meeting on 16 November 2004

#	Name, date of last reelection	Work status at present and for the last 5 years
1	Dmitrenko Tatyana Gerasimovna Date of first election: 16 Nov 2004	Head of "Hydrogeneration" business unit of RAO "UES of Russia" managing director board. 1999-2002 — Head of the regional representative office of FCSM of Russia; 2002-2004 — RAO "UES of Russia" Deputy Chairman of Management Board Advisor No Company shares held.
2	Vislovich Alexander Ivanovich Date of first election: 16 Nov 2004	Reformation of "Hydrogeneration" business unit of RAO "UES of Russia" project management advisor. 2000 — 2001 — Director of Legal assistance department of "Omsky kauchuk" OJSC

Joint-Stock Company • «Kamskaya HPS» • 2004

		2001 — 2002 — Deputy head of assets acquisition and restructuring department of "AK Sibur" OJSC 2002 — 2004 — Key expert of Capital management department of RAO "UES of Russia" No Company shares held
3	Negasheva Yulia Nikolaevna  Date of first election: 16 Nov 2004	Head of investment policy department of RAO "UES of Russia" corporate centre. 1999-2001 — Deputy Director general of OJSC non-banking credit organization "Restructuring credit organizations agency"; 2001— 2002 — Deputy director of the Treasury of OJSC "Joint Stock Commercial Savings bank of RF" (Kommerchesky sberegatelny bank); 2002 — 2003 — Head of corporate finances department of RAO "UES of Russia"; 2003 — 2004 — Head of investment policy department of RAO "UES of Russia". No Company shares held
4	Kachay Alexei Romanovich  Date of first election 16 June 2004	Key expert of strategy department, RAO "UES of Russia" 1999-2001 — key specialist, economic planning administration of "Omskpromstroibank" open joint-stock company; 2001-2002 — strategic planning team manager, "Omsky Bekon" open joint-stock company 2002-2004 — key expert, capital management department, strategic planning department RAO "UES of Russia" No Company shares held
5	Khaziahmetov Rasim Magsumovich  First election: 14 Jan 2001 Reelection: 16 Nov 2004	Director general of "Volzhsky hydroelectric cascade management company" open joint-stock company 1986 — 1997 — Director of Nizhnekamskaya HPP-1, state unitary company energy production unit "Tatenergo"; 1997 — 1999 — Director of state unitary company energy production unit "Tatenergo"; 1999 — 2001 — Head of electric power plants department, head of capital management department of RAO "UES of Russia". No Company shares held

Table 18.  
"Kamskaya HPS" OJSC Audit commission was approved at the special general shareholders' meeting in 2004:

#	<i>name, date of last reelection</i>	<i>Work status at present and for the last 5 years</i>
1	Pushkaryov Vadim Sergeevich, elected 16 Nov 2004	Deputy head of corporate policy department of "Hydrogeneration" business unit of RAO "UES of Russia" No Company shares held
22	Lukashov Artyom Vladislavovich, elected 16 Nov 2004	Expert of corporate policy department of "Hydrogeneration" business unit of RAO "UES of Russia" No Company shares held
33	Kulakov Alexei Alexeevich, elected 16 Nov 2004	Key expert of internal audit department of RAO "UES of Russia" corporate centre

		No Company shares held
44	Ivanova Irina Alexandrovna, elected 16 Nov 2004	Does not work at present No Company shares held
55	Karasyova Nadezhda Ananyevna, elected 16 Nov 2004	Chief accountant of "Nizhegorodskaya HPS" OJSC No Company shares held
In 2004 no compensations were paid to the Company's Audit commission members for performing their duties.		executive power to "Volzhsky hydroenergetic cascade management company" OJSC with Rasim Magsumovich Khaziahmetov as Director general.
In accordance with the minutes of the meeting SD#13 dated 14 April 2003 the decision was taken to delegate the functions of the sole		Information about the Director general of "VHCMC" OJSC

Table 19

Period	Work status for the last 5 years	Company	Scope of activity
1986 — 1997	Director	Nizhnekamskaya HGP #1 "Tatenergo"	management
1997 — 1999	Director general	ГУП ПЭО "Tatenergo"	management
1999 — 2001	Head of energy systems department, capital management department	RAO "UES of Russia"	management

The total sum paid in 2004 to the management company VHCMC OJS in accordance with the Agreement #6 dated 16 June 2003 on transfer of executive authority of "Kamskaya HPS" OJSC in the parts 'costs compensation' and 'management effectiveness' was 21201821 rubles 36 kopecks.	operating in accordance with the Federal Law "On Joint-Stock Companies".  At the moment "Kamskaya HPS" OJSC authorized capital totals 49 094 632 rubles.  Authorized capital categories: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ordinary shares: total: 49 094 632 rubles, interest in capital: 100%.</li></ul>
<b>9.3. Information about the Company's capital stock and shares</b>  "Kamskaya HPS" OJSC was established in 1993 in compliance with the RF President's Decrees of 14 August 1992, #922 "On peculiarities of state enterprises, associations, fuel and energy complex organizations conversion into joint-stock companies"; of 15 August 1992, #923 "On RF electric power grid management organization under conditions of privatization"; of 5 November 1992 #1334 "On realization of the RF President's Decree in power industry". The Company was registered by Ordzhonikidzevsky district of Perm on 10 February 1993 #001190122, series 59 and is	Total number of the Company's shareholders in 2004 was - 1 (RAO "UES of Russia").  In accordance with the decision taken by the general shareholders' meeting, the Company's authorized stock was brought into accord with the actual value of assets as of 01 Jan 2003 taking into account the results of reevaluation of the basic funds on 01 Jan 1995 and 01 Jan 1997. Apart from this, the general shareholders' meeting made the decision to issue extra shares by closed subscription method. Shares floatation was done on a non-repayable basis due to reevaluation of the basic funds, in accordance with the Regulations passed by the RF Government on 19 August 1994 #967 and 7 December 1996 #1442.

Joint-Stock Company • «Kamskaya HPS» • 2004

Table 20. *Company's issuing activities*

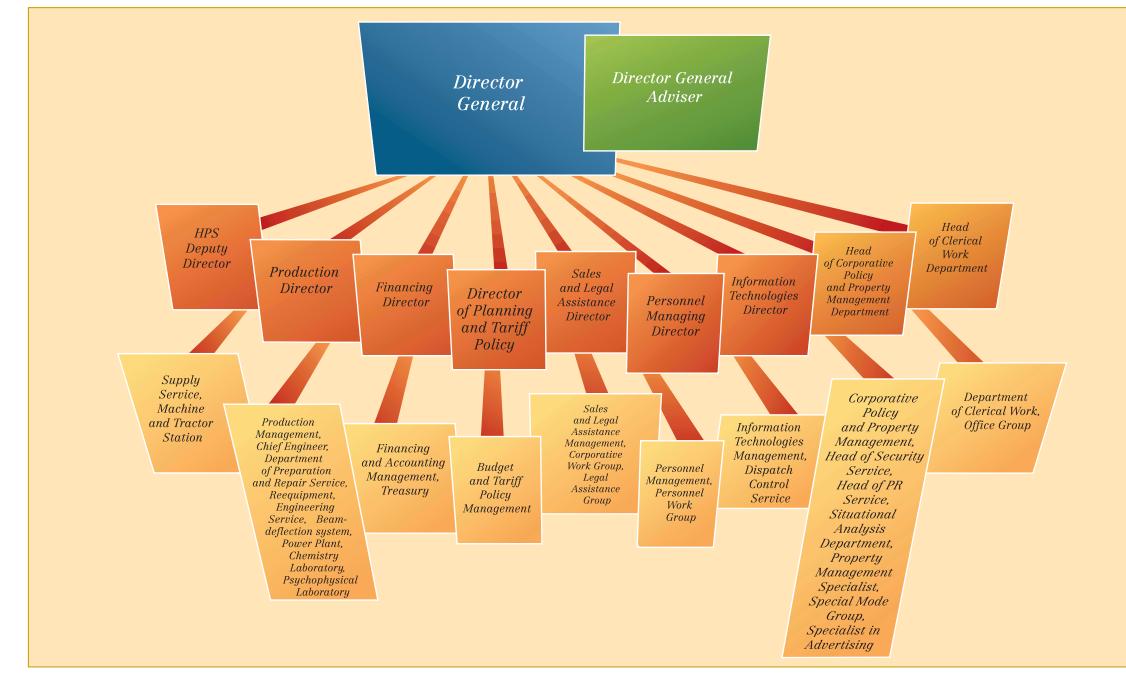
1	Issue	first		second	
		common	preferred	common	preferred
2	Shares category	common		common	
3	Form of issue	Non-documentary	Non-documentary	Non-documentary	Non-documentary
4	Type of shares	—	A	—	A
5	Registration code	56-1-II-439		56-1-888	
6	Date of registration	23.09.1993		19.12.95	
7	Registration authorities	Financial bodies		Financial bodies	
8	Date of the start of floating				
9	Date of the end of floating				
10	Number of shares	141892		141 892	
11	Par value (RUB)	0,5		346	
12	Total number (PV)	70946		49 094 632	
13	Report of results registered				12.05.2000

Trading of shares does not take place.

Table 21.  
*Company's capital structure*

Securities holders	Stake, as of:	
	01 Jan 2004	31 Dec 2004
RAO "UES of Russia"	100%	100%
Other juridical persons and nominal holders	—	—

#### 9.4. Company's organizational structure



## 10

### The Company's basic financial statements

#### 10.1. The Company's basic accounting policy regulations

The Company's accounting report is made on the basis of acting RF accounting regulations, such as the Federal Law #129-\_\_ on accounting dated 21 November 1996, accounting Regulations "Accounting policy of the organization" 1/98, approved by the Ministry of Finance Order of 9 December 1998 #60, Regulations of accounting policy in the Russian Federation approved by the Ministry of Finance Order of 29 July 1998 #34.

#### 10.2. Analysis of the Company's activity results and financial status dynamics

Financial and economic activity of the Company in 2004 can be characterized by the following:

- The Company's balance currency growth;
- Liquidity and solvency decrease due to accounts payable increase caused by interim dividend accrual in the reporting period;
- A substantial (33%) increase of sales profits due to tariff increase;
- The rate of net cost growth (139%) appeared to be slightly higher than the rate of sales profits growth (133%);
- Retained earnings in 2004 totaled 107,09 million rubles.

##### 10.2.1. The Company's assets management

The rate of the Company's assets value growth in 2004 was 114%. On 31 December 2004 the balance currency was 1072,2 million rubles.

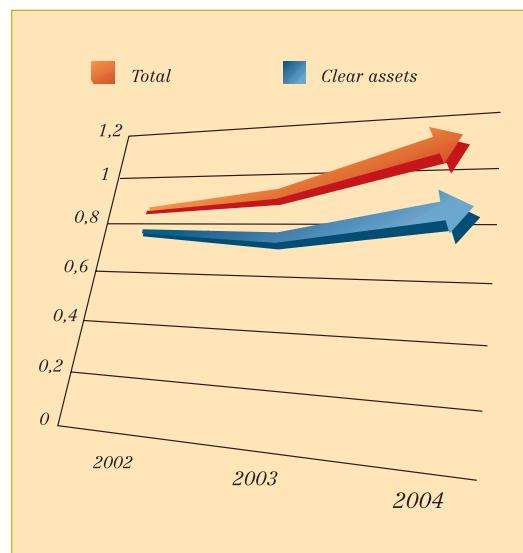


Figure 15.  
Dynamics of assets, RUB, billion

Dynamics of assets structure in 2004 is characterized by the increase of current assets and the decrease of non-current assets by 1%.

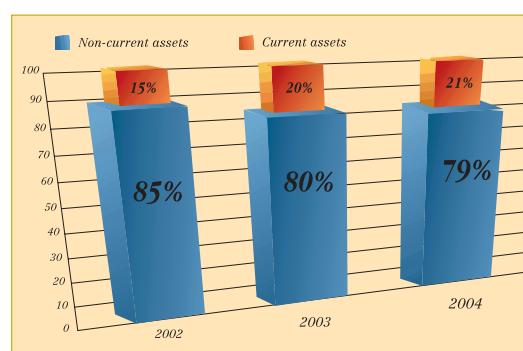


Figure 16.  
Structure of assets

On 31 December 2004 fixed capital accounts for 92% of non-current assets value.

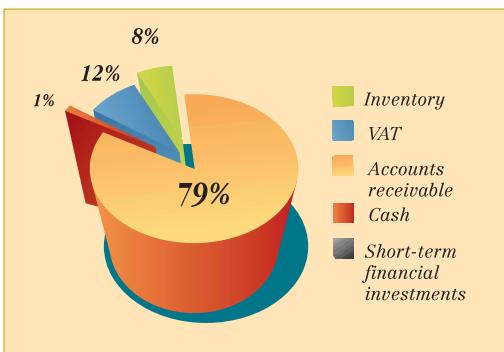


Figure 17.  
Structure of current assets as on 31 Dec 2004

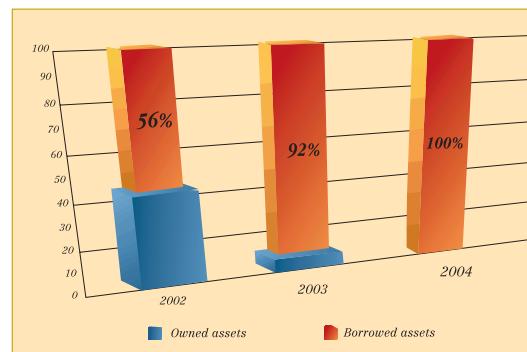


Figure 19.  
Current assets structure

### 10.2.2. The Company's financial stability, solvency and liquidity

In general the Company's solvency and liquidity in 2004 deteriorated due to accounts payable increase caused by dividend accrual. At the beginning of 2005 the dividends will be paid and the liquidity will stabilize.

- Autonomy ratio in 2004 decreased (from 0,82 to 0,79), and became lower than the recommended value (0,8);
- In 2004 the absolute liquidity ratio increased from 0,01 to 0,02;
- Quick ratio decreased from 1,77 to 0,68 (recommended value — 1);
- Current ratio decreased from 2,08 to 1,48 (recommended value — 2);
- Ratio between HPS accounts receivable and payable at the end of 2004 equaled 0,87, which makes 74% of that at the end of 2003.

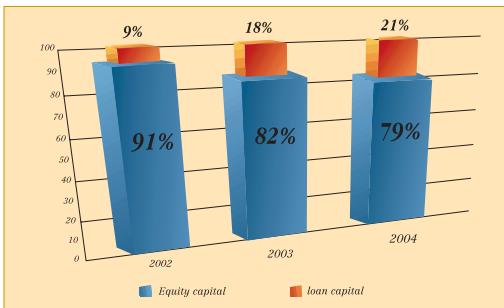


Figure 218.  
Capital structure

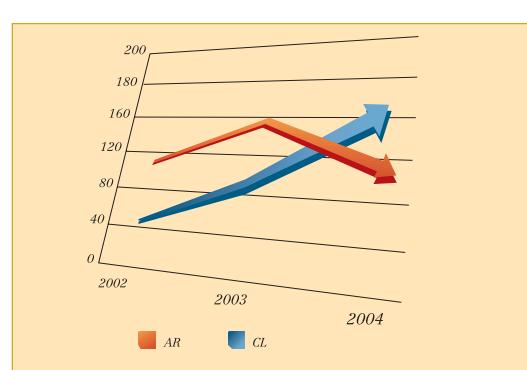


Figure 20.  
Dynamics of accounts receivable and current liabilities,  
RUB, million

Current credit liabilities include the sum of short-term credits and loans, and accounts payable.

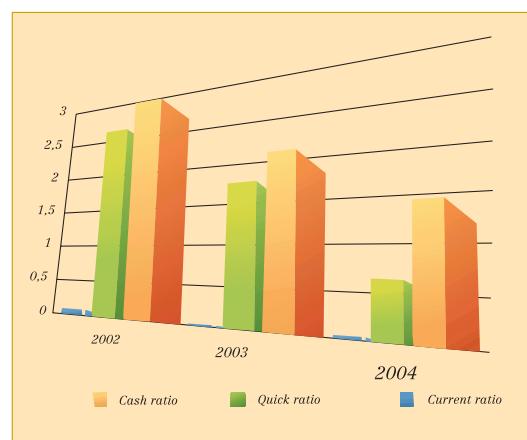


Figure 21.  
Dynamics of accounts receivable and current liabilities,  
RUB, million

### 10.2.3. Financial results and business activity indicators

Table 22.  
Basic financial results (less VAT), RUB, million

Indicators	2002	2003	2004	Growth rate, % (to 2003)
Profit from sales	204,31	376,06	501,01	133%
Cost 149,05	235,10	327,10	139%	
Profit from sales	55,26	140,96	173,91	123%
Operating income and expenses	-22,00	-4,83	-20,85	432%
Extraordinary items (income and expense)	-8,68	-29,14	-5,66	19%
Profit before taxes	24,27	107,00	147,4	138%
Net profit	5,84	12,30	107,09	871%

In 2002 FEC did not approve economically sound electricity tariffs, so the Company received a rather small profit at the end of 2002. In 2003 the tariffs were approved. At the end of 2004 the Company received a profit of 107,1 million rubles, which is 8,7 times as high as last year's net profit.

Due to the same reasons return on sales, assets and equity increased substantially.



Figure 22. Dynamics of return indicators

### 10.3. The Company's balance sheet for the reporting period

Indicators	Line code	01 Jan 2004	31 Dec 2004
<b>ASSETS</b>	939267	1072203	
Intangible assets	110		
Fixed assets	120	715740	776080
Non-current assets	130	34750	65943
Long-term financial investments	140		
Other non-current assets	150	2676	4867
Inventories	210	15810	17007
VAT	220	12154	26984
Accounts receivable, long-term	230	19918	77721
Accounts receivable, short-term	240	137603	101033
Short-term financial investments	250	120	120
Cash	260	496	2448
Other current assets	270		
<b>Liabilities</b>		939267	1072203
Charter capital	410	49095	49095
Capital surplus	420	688405	688405

Joint-Stock Company • «Kamskaya HPS» • 2004

<i>Indicators</i>	<i>Line code</i>	<i>01 Jan 2004</i>	<i>31 Dec 2004</i>
Capital reserve	430	5747	5747
Social sphere	440		
Targeted funds	450		
Retained earnings from previous years	460	22560	22560
Uncovered loss from previous years	465		
Retained earnings of the reporting year	470		78947
Uncovered loss of the reporting year	475		
Loans and credits	510		
Other long-term liabilities	520	88680	74642
Loans and credits	610	38740	23750
Accounts payable	620	44099	100799
Payables to founders on income payments	630		28146
Deferred income	640	1941	112
Provisions for future expenses and payments	650		
Other short-term liabilities	660		

**10.4. The Company's statement of income for the reporting period**

<i>Indicator</i>	<i>Line code</i>	<i>2004</i>	<i>2003</i>
Net profit from the sale of goods, products, works and services sold	010	501010	376063
Cost of goods, products, works and services sold	020	327097	235101
Administrative expenses	030		
Selling expenses	040		
Gain (loss) on sales	050	173913	140962
Interest receivable	060	13	13
Interest payable	070	3766	1822
Income from participation in other organizations	080		
Other operating income	090	33108	47375
Other operating expenses	100	46388	50396
Non-sale income	120	2820	14795
Non-sale expenses	130	12303	43932
Profit before taxes	140	147397	106995
Profit tax and other similar mandatory payments	150	40304	94696
Gain (loss) on ordinary activities	160	107093	12299
Exceptional income	170		
Exceptional expenses	180		
Net profit (undistributed profit (loss) of reporting period)	19010	107093	12299

## 10.5. Notes to the Company's financial statements

### Assets and liabilities in foreign currency

*The official ruble rate on the day of the operation was used while accounting business operations done in foreign currency. Monetary assets and liabilities, the value of which is expressed in foreign currency are shown in the Company's financial statements in ruble sums, calculated on the basis of an official ruble rate as of 31 December 2004 which was 27,7487 rubles for 1 USD and 37,8104 rubles for 1 euro.*

### Intangible assets

*Intangible assets accounting is done in accordance with accounting Regulations "Intangible assets accounting AR 14/01", approved by the RF Ministry of Finance on 16 October 2000 #91n.*

*Intangible assets acquired for money are estimated in the sum of actual expenses for acquisition less VAT. In 2004 intangible assets were not accounted in the Company.*

### Fixed assets

*Fixed assets include buildings, machinery, equipment, transport and other, with service life over 12 months.*

*Fixed assets are accounted on the basis of actual costs for acquisition and building. The initial value of fixed assets acquired for goods and valuables other than money is the value of transferred or to be transferred assets. The value of transferred or to be transferred assets was calculated depending on the price the Company would determine for similar goods and valuables in comparable circumstances. In the accounts the initial value of fixed assets less depreciation for the whole operating period is shown.*

*Depreciation of fixed assets is calculated with the help of straight-line method.*

*Depreciation of housing resources was not calculated.*

*Gain and loss from retired assets are shown in the Company's Income Statement in operating*

*income and expenses. Write-offs loss is shown in the Company's Income Statement in non-sale expenses.*

### Investment in equities

*There is no investment in equities.*

### Debt instruments

*Debt securities are shown in accordance with their acquisition value. A difference between the acquisition and nominal value of securities is included when the profit is accrued.*

### Inventory

*Inventory is evaluated at the sum of actual acquisition.*

*Evaluation of inventory withdrawn was done at an average prime cost in 2003 and 2004.*

### Work-in-process inventory

*None.*

### Deferrals

*Expenses made during the reporting year but referring to future reporting periods are shown as deferrals and are subject to write-off during the periods they relate to.*

### Customers' debts

*Customers' debt is determined on the basis of the prices set by contracts between the Company and customers taking into account all the discounts (extra charges).*

*As soon as the debt is considered unreal to recover, it becomes subject to write-off.*

### Provisions for liabilities and charges

*There were no provisions created for warranty service and repairs.*

*The Company does not create provisions for employees vacation pay and annuity long-service bonuses.*

### Revenue recognition

*Net profit from goods and services sold was*

*subject to accounting as the goods were shipped or services rendered to customers. It is shown in the Income Statement less VAT, sales tax, export duties, discounts given to customers and other mandatory payments.*

*Sales profit from barter was determined on the basis of the value of valuables received by the Company and calculated depending on the price the Company would determine for similar goods and valuables in comparable circumstances*

*Profit from sales of goods and rendering services was subject for tax as the goods were shipped, works implemented, services rendered ('carriage out').*

**Earned capital and capital reserves**

*Earned capital was formed due to the increment of fixed assets value, determined during the reevaluation.*

*The Company creates capital reserves to cover losses although not yet existing still can take place. Capital reserves are formed of the*

*Company's net profit.*

**Changes in accounting policy**

*There are no changes in the Company's accounting policy in 2004 compared to 2003.*

## **10.6. The Company's auditor's report**

Following is the opinion of the audit firm "Auditinform" on the results of their audit of 2004 financial statements of "Kamskaya HPS" OJSC.

The financial statements present truthfully the financial position and results of the Company as of 31 December 2004. The procedures applied for accounting and financial statements comply in all respects with the Federal law of 21 November 1996 #129-FZ "On Business Accounting" and other standard acts regulating business accounting in Russian Federation.

The copy of Auditor's report is attached.



# 11

## Profit distribution and dividend policy

Table 25.  
Company's profit distribution

# Categories	2002	2003	2004
1 Non-distributed profit	24 768	5 843	12 299
2 Reserve fund	1 238	—	—
3 Accumulation fund	18 138	1 752	12 299
4 Dividends	5 392	4 091	—
5 Other	—	-	—

Table 26.  
The Company's dividend history, RUB/share

Indicator	for 2002	for 2003	for 2004
Dividends paid per share			
Common	28,83	—	198,3617
Preferred, type A	—	—	—

Dividend payments profitability is characterized by the market value of shares.

PayProf = Div 1 share / Market Price

Since the shares are not quoted, the nominal price is taken for the market price.

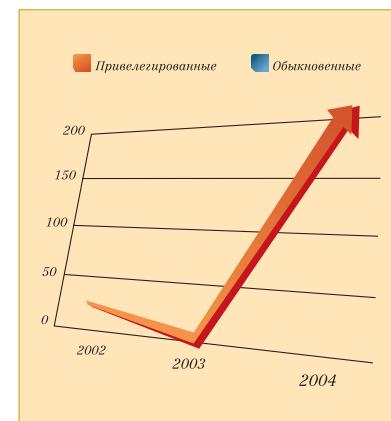


Figure 23.  
Dynamics of dividend payments profitability, RUB

Table 27.  
Dividends accrued and paid, RUB

Type of share	for 2002	for 2003	for 2004
Total sum of accrued dividends and payments made			
Common	4 090 746,36	—	28 145 938,34
Preferred, type A	—	—	—
Total sum of payments made of this type of shares			
Common	—	—	—
Preferred, type A	—	—	—

## 12

### Further information for shareholders

#### *Useful information:*

Address	614030, Perm, Ordzhonikidzevsky district, "Kamskaya HPS" OJSC
Telephone	(3422) 73-46-84
Fax	(3422) 73-43-90
Director General	OJS "VHCMC", director general Rasim Magsumovich Khaziahmetov
Deputy Director General	Vladimir Alexandrovich Buss
Bank Requisites	s/a 40702810800180000096 in "Vneshtorgbank", Moscow c/a 3010181070000000187 in Moscow CMB Bank of Russia
Internet Web-page	<a href="http://www.kamges.ru">www.kamges.ru</a>
Auditor	Closed joint-stock company "Auditinform"
Register Holder	Limited Liability Company "Central Moscow Depository"
Valuator	

**For notes**