## Введение

### Анастасия Зенцева

Head of HR, APAC region, Softline



# Управление эффективностью важнейший навык для менеджера

Управление эффективностью персонала включает в себя управление эффективностью следующими процессами, на которые непосредственно влияет:

Вознаграждение

Достижение стратегии Оценка персонала Подбор персонала

Обучение/ развитие

Удержание

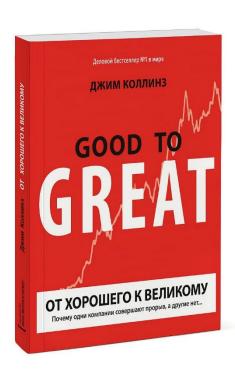
Бизнеспроцессы

### Управление эффективностью как один из инструментов удержания

- Способность организации добиваться стоящих перед ней бизнесцелей зависит от результатов деятельности каждого отдельного сотрудника компании. Вовлечённость — принадлежность (belonging)
- Формирование культуры, способствующей росту результативности
- Универсальных подходов не существует
- Желание сотрудников влиять на своё совокупное вознаграждение путём своей эффективности. Понимание принципов взаимосвязи
- Выстраивание «открытого» и честного диалога с сотрудниками
- Развитие управленческих навыков сотрудников, а также инструменты по обратной связи внутри команды и друг другу

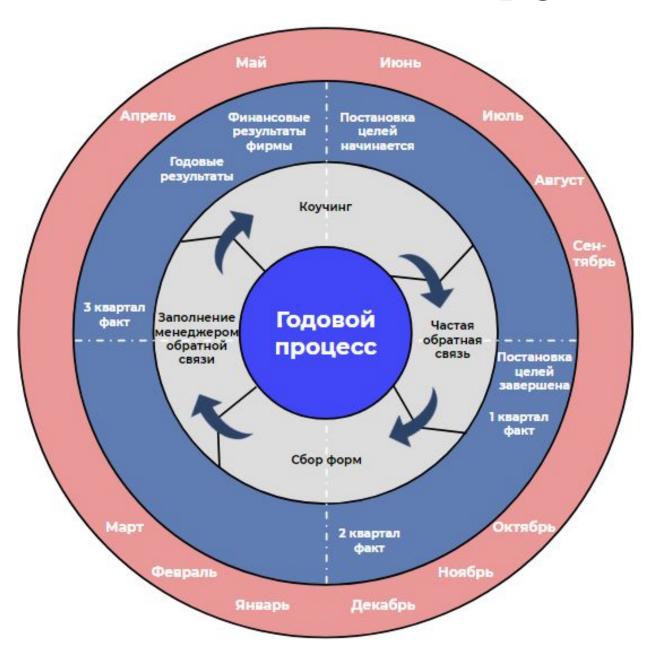
# Управление эффективностью— почему это важно?

#### Концепция ежа





### Общие принципы управления эффективностью сотрудника



# Международные практики













# Спасибо за внимание!