

Skillbox

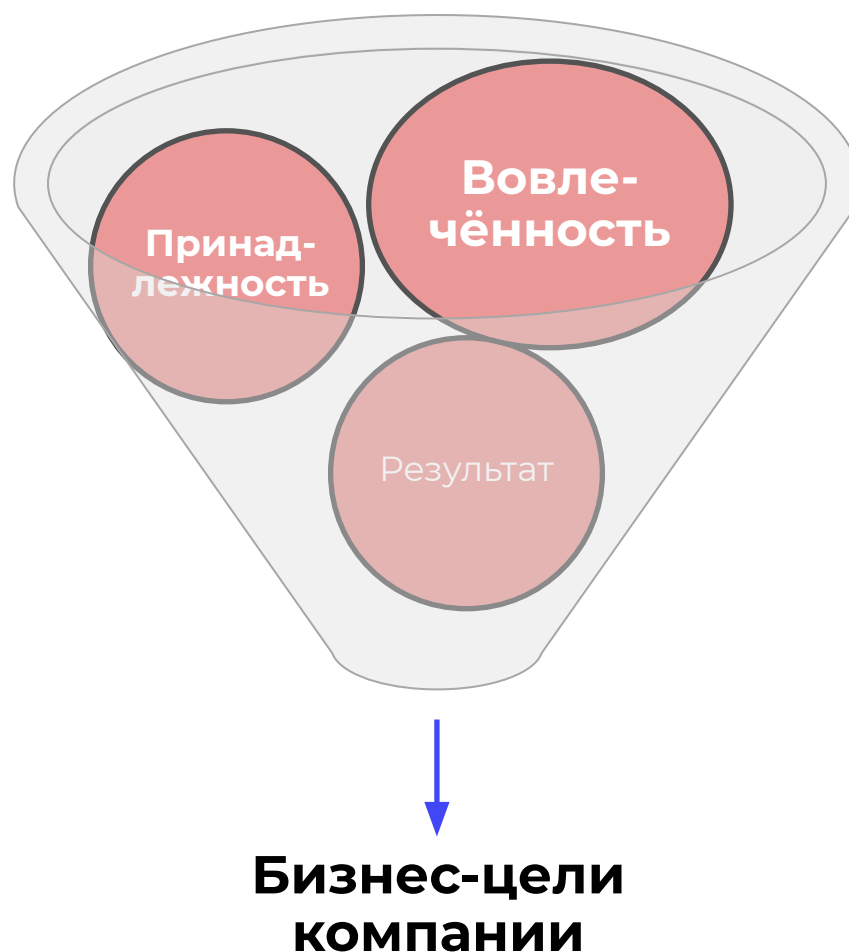
# Работа с оценкой

**Анастасия Зенцева**

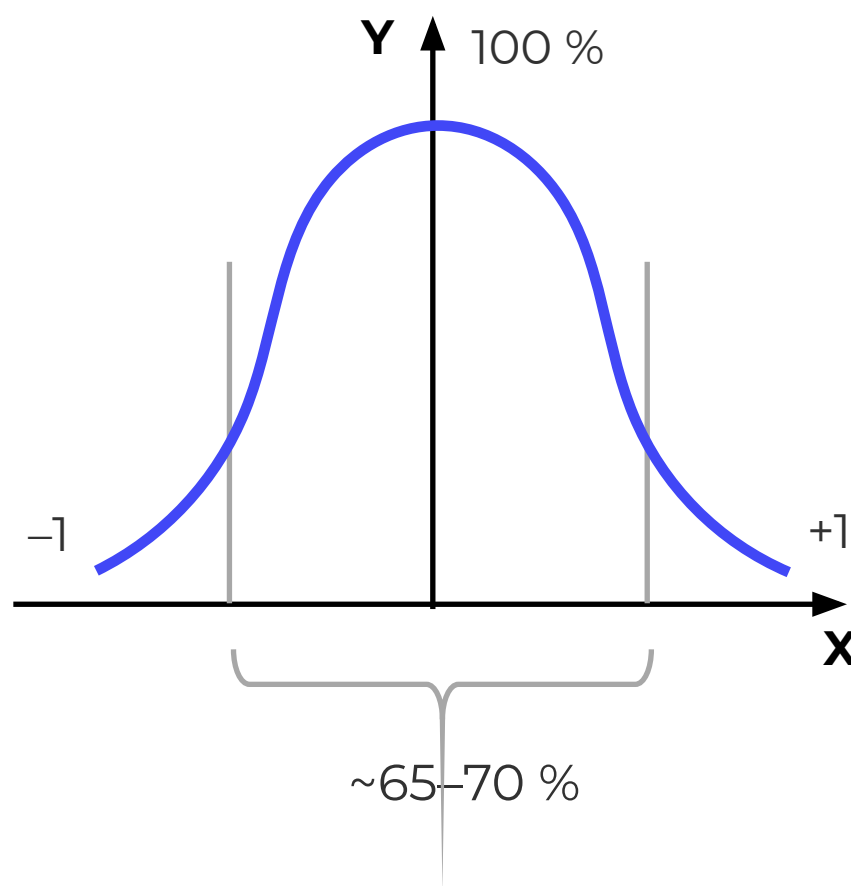
Head of HR, APAC region, Softline

# Существующие методики работы с оценкой

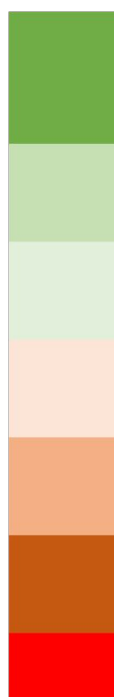
- Балльная шкала — от 1 до 5, где 1 — это выше ожидаемого уровня, 5 — сотрудник под риском увольнения
- Эквивалент Университетскому рейтингу
- Отсутствие оценок
- Только оценка коллег — 360 (180) градусов
- Рейтинг + результаты производительности сотрудника по KPI



# Инструменты по работе с оценкой: нормальное распределение



# Инструменты по работе с оценкой: шкала



Основываясь на определённых входящих данных и приоритетах компании, шкала «разрезается» на зоны.

Skillbox

**Спасибо  
за внимание!**