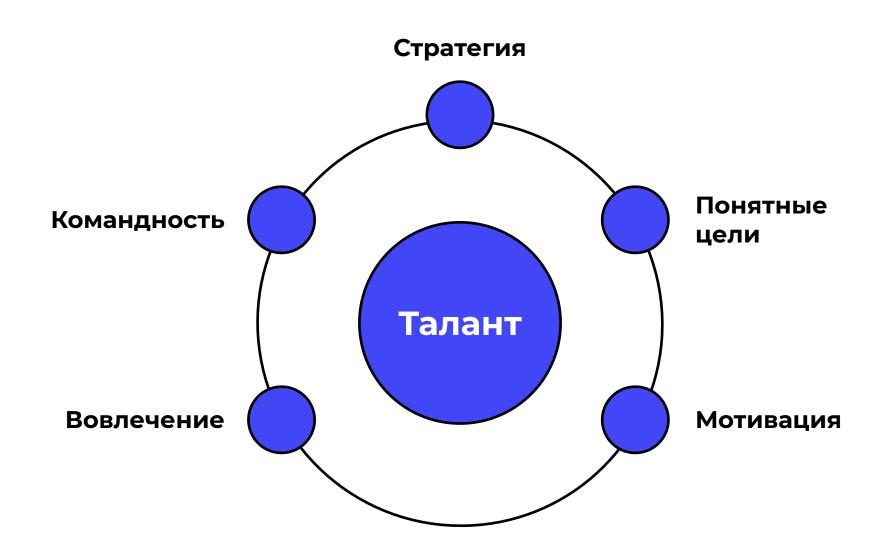
## Выстраивание системы показателей

#### Анастасия Зенцева

Head of HR, APAC region, Softline

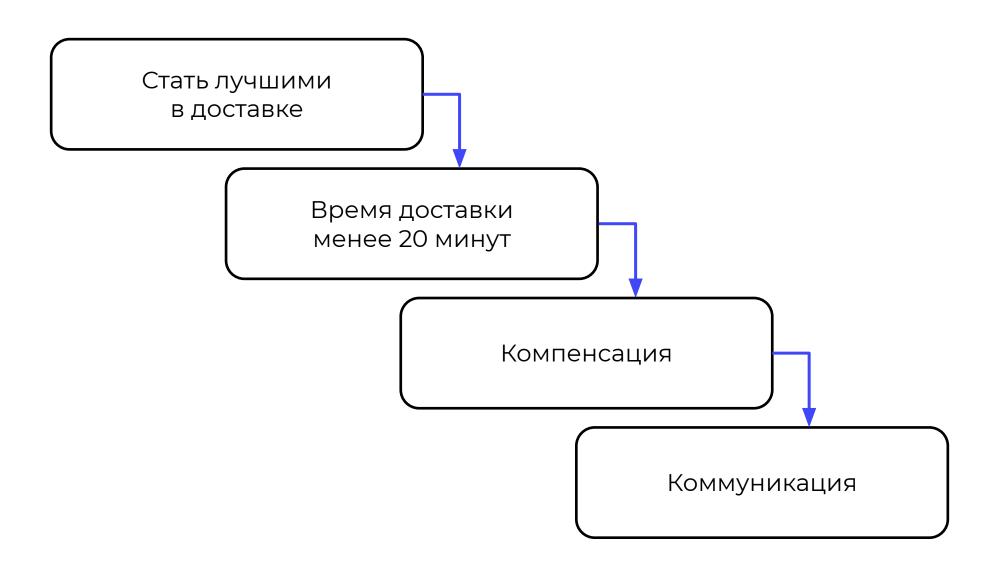
# Этапы выстраивания системы



### Процесс управления эффективностью команды

- Мотивация: признание достижений и вклада в общее дело
- Постоянная обратная связь (ongoing feedback)
- Индивидуальные беседы о развитии и эффективности (коучинг 1:1)
- Динамические цели: прозрачные и согласованные по вертикали и горизонтали (OKR)
- Непрерывный мониторинг прогресса в достижении целей (check-in)
- Командный коучинг: планы, прогресс, ретро

#### Пример



#### Пример № 2

Увеличить выручку в два раза

Разработать новый планшет, чтобы выйти на новые рынки сбыта

Собрать проектную команду разработки

Замотивировать и направить команду

# Спасибо за внимание!