

[illegible]

# Собственное присутствие в команде

# Модуль 4

# Выбор модели управления

# ОСНОВНЫЕ ТЕЗИСЫ

1. Эффективность достижения цели группы/команды/компании зависит от стиля руководства.
1. Не бывает руководителей с одной чётко выраженной моделью управления.

“

# Я бываю то лисой, то львом.

Весь секрет управления  
заключается в том, чтобы  
знать, когда следует быть  
тем или другим.

“

# Наполеон Бонапарт

## Французский император, полководец и государственный деятель



# Определение стиля руководства

## Стиль руководства

- это привычная манера поведения руководителя по отношению к подчинённым, чтобы оказать на них влияние и побудить к достижению целей организации;
- это способ взаимодействия руководителя с подчинённым в процессе исполнения служебных обязанностей;
- совокупность наиболее характерных и устойчивых методов решения задач и проблем, используемых руководителями организаций и предприятий в своей практической деятельности.

Category	Sub-category	Item	Value
Skillbox	Skillbox	Skillbox	Skillbox
		Skillbox	Skillbox
		Skillbox	Skillbox
		Skillbox	Skillbox

Category	Sub-category	Item	Value
Skillbox	Skillbox	Skillbox	Skillbox
		Skillbox	Skillbox
		Skillbox	Skillbox
		Skillbox	Skillbox

Category	Sub-category	Item	Value
Skillbox	Skillbox	Skillbox	Skillbox
		Skillbox	Skillbox
		Skillbox	Skillbox
		Skillbox	Skillbox



# Требования к стилю управления

1. Способность управлять собой
2. Разумные личностные ценности
3. Чёткие личные цели
4. Упор на постоянный личностный рост
5. Изобретательность и способность к инновациям
6. Высокая способность влиять на окружающих
7. Знание современных управленческих подходов
8. Способность руководить
9. Умение обучать и развивать подчинённых
10. Способность формировать и развивать рабочие группы



# Виды стилей руководства

- Авторитарный (директивный)
- Демократический (коллегиальный)
- Либеральный (пассивный)

# Виды стилей руководства

- Авторитарный (директивный)
- Демократический (коллегиальный)
- Либеральный (пассивный)

Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox

Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox

- Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox

Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox

Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox

- Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox

# Либеральный стиль (пассивный)

Руководитель снимает с себя основные обязательства по руководству вместе с ответственностью и выполняет, скорее, представительские функции, а руководство полностью осуществляет группа подчинённых.

1. Позиция руководителя в стороне от группы.
2. Мягкая манера поведения руководителя.
3. Руководитель не дает чётких указаний, а лишь предоставляет информацию для рассмотрения.
4. Отсутствуют похвала и порицание со стороны руководителя.

# Авторитет руководителя

(имидж)

## Внешний имидж

---

- Внешний вид
- Самопрезентация

## Система коммуникаций

---

- Вербальное поведение
- Невербальное поведение

## Профессионализм

---

- Компетентность
- Успешность
- Развитие

# 6 рекомендаций по формированию авторитета руководителя в команде

1. Умейте слушать и слышать ваших сотрудников!
2. Будьте всегда последовательны!
3. Защищайте своих сотрудников и отстаивайте их интересы!
4. Регулярно общайтесь со своими сотрудниками!
5. Будьте благодарны!
6. Делитесь своей энергией и будьте проактивны!



Skillbox Skillbox Skillbox Skillbox