

Инструменты управления людьми в контек- сте изменений

Александр Савицкий

Управленческий консультант
Менеджер консалтинговой компании
Partners in Performance

Управление изменениями сопровождается постоянной работой над убеждением подчинённых

Фаза 1

Убедите подчинённых, что изменения неизбежны и что выбранное направление является верным

Фаза 2

Разработайте чёткое позиционирование плана и вовлекайте сотрудников в работу над ним

Фаза 3

Управляйте настроением подчинённых посредством постоянных коммуникаций

Фаза 4

Установите нормы поведения и отслеживайте их выполнение для избегания скатывания назад

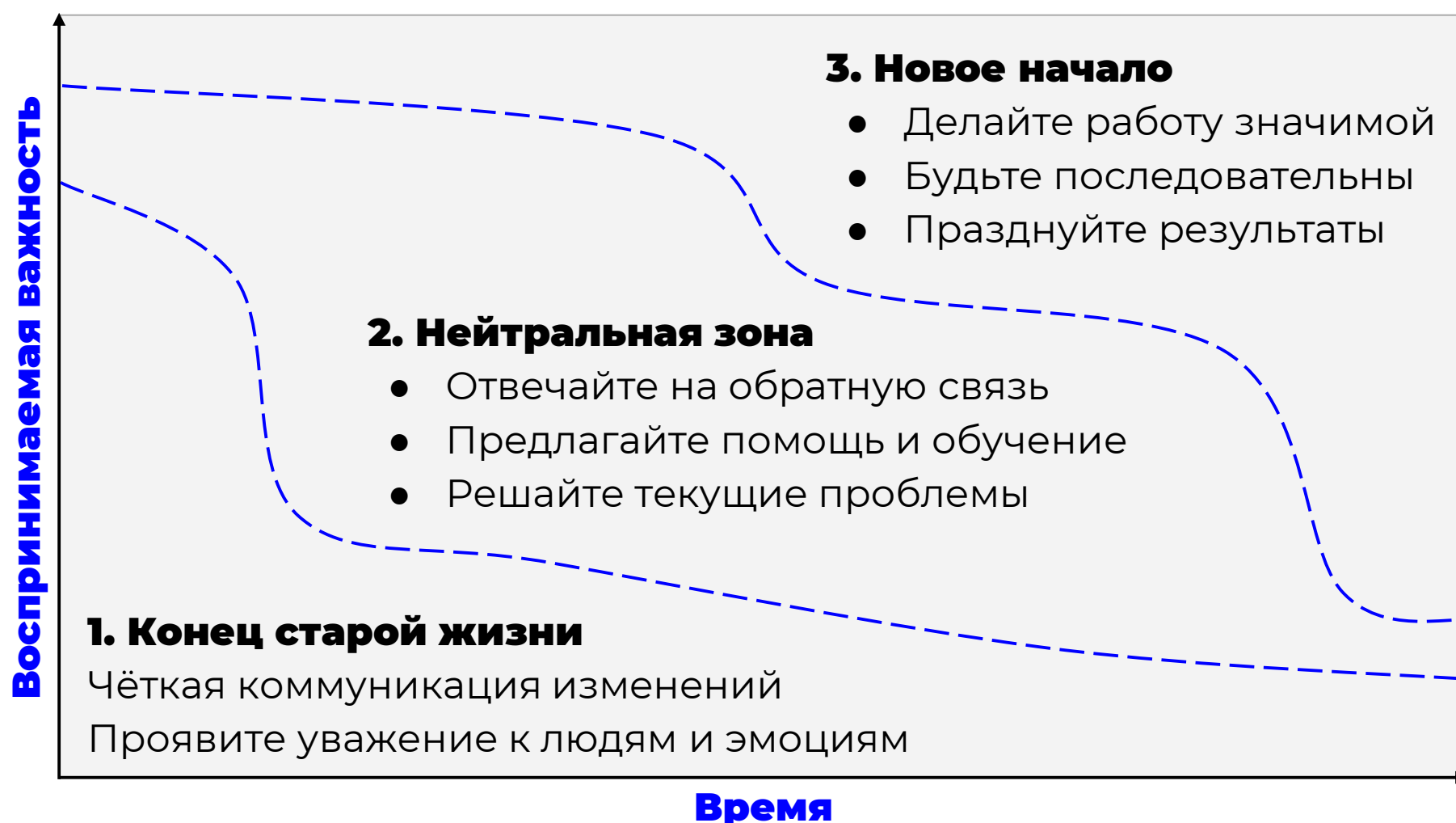
Планирование
и подготовка

Реализация изменений
и обеспечение устойчивости

Для ускорения изменений преодолевайте барьеры и переломные моменты быстро



Помогите сотрудникам изменить парадигму и принять изменения



Основные тезисы

- **Изменения сопровождаются постоянной работой над убеждением подчинённых**
- Для ускорения изменений преодолевайте барьеры и переломные моменты быстро, уверенно и будучи готовым к ним
- Помогите сотрудникам изменить парадигму и принять изменения