

Стили руководства

Стили руководства по Д.Гоулмену

1. Визионер – задает цели и направления для развития
2. Наставник – развивает членов команды
3. Эмпат – объединяет людей внутри команды
4. Демократ – прислушивается к команде
5. Руководитель – верит, что нет предела совершенству
6. Командир – считает, что хвалить людей опасно

Спасибо