

Cognome e Nome: Zanzottera Alessio

Matricola: 0027502

Relatore: Luca Mari

Titolo tesi: Esplorazione del dataset "IBM HR Analytics" mediante analisi supervisionata e non supervisionata: Uno studio della struttura e delle dinamiche che portano all'Employee Attrition

Autorizzazione:

**AUTORIZZAZIONE ALLA CONSULTAZIONE DELLA TESI DI LAUREA  
E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il/La sottoscritto/a Zanzottara Alessio matricola n° 27502  
nato/a a Magenta il 27/08/2001  
autore della tesi di Laurea dal titolo Esplorazione del dataset "IBM HR Analytics"  
mediante analisi supervisionata e non supervisionata: Uno studio della struttura e  
delle dinamiche che portano all'Employee Attrition

☒ Autorizza

☐ Non autorizza

la consultazione della tesi stessa, fatto divieto di riprodurre, in tutto o in parte, quanto in essa contenuto.

☒ Autorizza

☐ Non autorizza

per quanto necessita l'Università Carlo Cattaneo - LIUC ai sensi della legge n. 196/2003 al trattamento, comunicazione diffusione e pubblicazione in Italia e all'estero dei propri dati personali per le finalità ed entro i limiti illustrati dalla legge.

Dichiara, inoltre:

- ☒ di aver preso atto che, ai sensi della legge 19 aprile 1925, n. 475 tutt'ora in vigore, per gli elaborati presentati agli esami per il conseguimento della laurea si configura il reato di plagio e che, qualora gli elaborati fossero opera, anche parziale di altri e quindi si manifestasse il plagio, il reato è punito con la reclusione da tre mesi ad un anno.
- ☒ di aver consegnato una copia dell'elaborato al Relatore e all'eventuale Correlatore;
- ☒ di aver caricato l'elaborato e il riassunto sul proprio Self Service Studenti;
- ☒ che l'elaborato in formato elettronico è conforme alla copia a stampa in tutte le sue parti;
- ☒ di non avere libri in prestito dalla biblioteca Mario Rostoni;
- ☒ di essere a conoscenza della normativa antiplagio e di essere consapevole che l'elaborato sarà sottoposto al vaglio antiplagio del software "Turnitin".

CONSAPEVOLE CHE CHIUNQUE RILASCI DICHIARAZIONI MENDACI È PUNIBILE AI SENSI DEL CODICE PENALE E DELLE LEGGI SPECIALI IN MATERIA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI ART. 75 e 76 DPR 445/2000.

Firma Zanzottara Alessio

La presente tesi esplora i fattori che portano i dipendenti a lasciare volontariamente il proprio posto di lavoro, utilizzando il dataset IBM HR Analytics Employee Attrition & Performance. L'obiettivo è comprendere e prevedere le dinamiche che portano alla cessazione volontaria, fornendo così basi solide per sviluppare strategie efficaci di gestione delle risorse umane. Il lavoro si avvale del modello Knowledge Discovery in Databases (KDD) per garantire un'analisi metodica e rigorosa, applicando tecniche di machine learning sia in modalità supervisionata che non supervisionata. In particolare, sono state impiegate tecniche di riduzione della dimensionalità, come PCA e UMAP, per l'analisi non supervisionata, mentre per quella supervisionata sono stati utilizzati una serie di modelli predittivi, come ad esempio le Support Vector Machine (SVM) oppure la regressione logistica. I risultati ottenuti evidenziano la complessità delle dinamiche che portano all'Employee Attrition, sottolineando la necessità di integrare dati qualitativi per un'analisi più accurata e profonda. Ciononostante, la ricerca ha evidenziando come l'età e l'esperienza influenzino notevolmente il reddito e le opportunità di carriera, configurando un ambiente meritocratico che, tuttavia, tende a limitare la progressione dei giovani talenti. È emerso che le politiche retributive attuali favoriscono i dipendenti non celibi, suggerendo un bisogno di revisione per una maggiore equità e inclusività. Questi risultati pongono le basi per sviluppare politiche più inclusive e programmi di sviluppo orientati ai giovani talenti, proponendo un approccio che potrebbe ridurre le barriere alla crescita professionale e promuovere un ambiente lavorativo più innovativo.