

## Convention de Stage

Entre :

**1- L'ÉCOLE SUPERIEURE PRIVÉE D'INGENIERIE ET DE TECHNOLOGIES , ESPRIT**

Représentée par son Directeur Fondateur Pr. Tahar Benlakhdar

Ci-après dénommée ESPRIT,

**2- La Société :** Itgust-group

Adresse : Rue de khartoum, Gouvernorat de Ariana

Représenté(e) par : Housseem Ankoud

Adresse Électronique : contact@itgust-group.com

Ci-après dénommé(e) l'Entreprise,

**3- L'Étudiant (e)**

Alaeddine IBRAHIM

Inscrit(e) à ESPRIT en troisième année option : TWIN

En vue d'obtenir le Diplôme National d'Ingénieur en : Informatique

Ci-après dénommé l'Étudiant,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

### ARTICLE 1 : Objet de la Convention

La présente convention règle les rapports entre ESPRIT, l'Entreprise et l'Étudiant pour ce qui concerne le Projet de Fin d'Etudes (ci-après désigné par « PFE ») que l'Étudiant est appelé à effectuer au sein de l'Entreprise.

### ARTICLE 2 : Objet du PFE

Le PFE a pour objet essentiel l'application pratique de l'enseignement dispensé à ESPRIT, il s'effectue sous la direction d'un Encadrant Technique de l'Entreprise et d'un Encadrant Pédagogique d'ESPRIT.

### ARTICLE 3 : Programme

Le programme du PFE, fera l'objet d'une étude par le comité de validation d'ESPRIT en concertation avec l'Encadrant de l'Entreprise.

### ARTICLE 4 : Statut de l'Étudiant

Pendant la durée de son séjour en Entreprise, l'Étudiant conserve son statut d'Étudiant. Toutefois Il doit se conformer au règlement intérieur de l'Entreprise et à ses règles d'usage.

### ARTICLE 5 : Résiliation

**5.1 Rupture à l'initiative du Stagiaire**

Le Stagiaire peut rompre la convention de stage après avoir obtenu l'accord express et non équivoque du maître de stage et informé le Responsable des Stages d'Esprit.

**5.2 Suspension ou Rupture pour raisons médicales**

Le stage peut être suspendu ou interrompu pour raisons médicales. Dans ce cas, un avenant comportant les aménagements requis où la rupture de la convention de stage sera conclu.

**5.3 Rupture pour manquement à la discipline**

En cas de manquement à la discipline de l'Entreprise par le Stagiaire, le Chef d'Entreprise se réserve le droit de mettre fin au stage après en avoir informé le Responsable de l'Établissement d'Enseignement.



## ARTICLE 6 : Protection Sociale

L'Étudiant conserve sa protection sociale dans le cadre du contrat d'assurance souscrit par ESPRIT au profit de ses étudiants. En cas d'accident dans l'Entreprise ou au cours du trajet, l'Entreprise informe immédiatement le Service de Scolarité d'ESPRIT.

## ARTICLE 7 : Évaluation

Les modalités de validation du PFE sont définies dans le cadre des modalités de contrôle des connaissances. L'activité de l'Étudiant fera l'objet d'une évaluation. Une fiche d'évaluation est remplie par l'Organisme d'Accueil et le Responsable Pédagogique et remise à ESPRIT.

## ARTICLE 8 : Rapport de Stage

À la fin du stage, l'Étudiant déposera à l'Entreprise un rapport de stage. De même l'Étudiant doit déposer à ESPRIT un rapport de stage visé par l'Entreprise et le Responsable Pédagogique qui aura assuré le suivi de l'Étudiant. Le rapport de stage fera l'objet d'une soutenance orale devant un jury et d'une notation. Cette soutenance est publique sauf dérogation pour cause de confidentialité, sur demande motivée du Responsable de l'Entreprise. À la fin du stage, l'Entreprise délivrera une attestation à l'Étudiant précisant la nature du PFE et sa durée.

## ARTICLE 9 : Confidentialité

L'Étudiant sera tenu, aussi bien pendant la durée du PFE qu'après celui-ci, à observer le secret professionnel à l'égard des tiers pour tout ce qui concerne son activité pendant son PFE et d'une façon plus générale pour tout ce dont il aurait eu connaissance directement ou indirectement à l'occasion de celui-ci, le contenu des documents qu'il aurait rédigés lui-même, y compris le rapport du PFE, ou qui pourrait lui être remis par l'Entreprise restant bien entendu la propriété de celle-ci.

## ARTICLE 10 : Consentement

La présente convention est préalablement portée à la connaissance de l'Étudiant ou de son Représentant légal, s'il est mineur, pour consentement express relatif aux clauses ci-dessus énoncées.

## ARTICLE 11 : Organisation du PFE

Le PFE se déroulera selon l'organisation suivante :

- Dates de PFE : Le PFE aura lieu du 24-03-2025 au 30-09-2025 et expirera au plus tard à la fin de l'année universitaire en cours. En cas de prolongation pour raison exceptionnelle réalisée avant l'obtention du diplôme et au delà des dates initialement prévues, un avenant devra être établi et signé par les parties contractantes.
- Adresse de PFE : Le PFE se déroulera à l'adresse de l'Entreprise.

Département :

Service :

Encadrant Technique dans l'Entreprise :

Encadrant Pédagogique d'ESPRIT :

..... Développement web  
..... Fullstack  
..... Hakek Silama  
..... hnd bouati

Directeur de l'Entreprise  
ou Organisme d'Accueil  
(Nom et Signature du Représentant  
+ Cachet de l'Entreprise)

A Tunis le 04-04-2025

**HIGUSTARKOUD**  
N°10, Rue Chartoum, Tunis 1002  
M.F: 1745649/K/A/M/000

Directeur d'ESPRIT  
P/Pr. Tahar Benlakhdar

A Tunis le 07-04-2025

ESPRIT  
20, rue de l'Unité - Casbah - Tunis  
107 73 24 - 541 73 74 - 47 600

Étudiant  
Alaeddine IBRAHIM

A Tunis le 10-04-2025

**PS**