

## La brecha salarial entre hombres y mujeres en Chile

La desigualdad salarial entre hombres y mujeres en Chile es un problema arraigado que persiste a pesar de los avances del país en materia de igualdad de género. Son diversas las fuentes documentales que confirman la existencia de esta brecha a lo largo de los años, y que se traduce en que las mujeres en Chile reciben salarios inferiores a los de los hombres, incluso cuando realizan el mismo trabajo.

Las causas de esta desigualdad son múltiples y complejas. La segmentación del mercado laboral, donde las mujeres se concentran en ocupaciones con menor remuneración y posibilidades de ascenso, junto a la alta proporción de aquellas que poseen empleos informales, donde se ven limitados sus derechos y salarios, son solo algunas de las causas de este fenómeno. A esto, se suman factores culturales y sociales, como los estereotipos de género, los sesgos y prácticas discriminatorias, que terminan restringiendo su participación plena en el mercado laboral.

Para abordar el tema, existen varias instituciones públicas que generan y divulgan información crucial sobre la brecha salarial. Por ejemplo, está el Instituto Nacional de Estadística (INE), que corresponde a una de las fuentes más importantes de datos sobre salarios en Chile, entregando de manera periódica informes nacionales y regionales, segmentados sobre los niveles de empleo. También existen encuestas como Casen, Encuesta Suplementaria de Ingresos y la Encuesta Nacional de empleo que recopila información desglosada por género, sector económico y nivel educativo, que permite abordar este fenómeno de manera más detallada.

Por ejemplo, de acuerdo con la última Encuesta Suplementaria de Ingresos, elaborada por el INE, la brecha salarial es de 25,5% en perjuicio de las mujeres para el ingreso promedio. En tanto, con respecto de la participación en el mercado laboral, existe una brecha de 19,2 puntos porcentuales en su desmedro, según el último informe de desempleo del Instituto Nacional de Estadísticas del trimestre de marzo-mayo de 2024. También, tenemos acceso a una base de datos conformada por datos de la Encuesta Casen, sobre el salario promedio de hombres y mujeres, de cada una de las regiones del país y su porcentaje de brecha entre el año 2017 y 2022, que permite evidenciar la evolución de este fenómeno en el país.

De esta forma, con este proyecto pretendo demostrar que la brecha salarial entre hombres y mujeres en Chile es un fenómeno que persiste en nuestra sociedad a lo largo de los años. Para lo anterior, necesitamos datos cuantitativos que respalde la existencia de esta brecha. Gran parte de estos datos son de acceso público ya que los realizan instituciones como las ya anteriormente mencionadas. A continuación, un listado de instituciones y el tipo de datos que puede aportar:

- Instituto Nacional de Estadísticas: institución que permite realizar la comparación directa entre hombres y mujeres en términos de salario promedio y ocupaciones. Esto a través de la entrega de informes y encuestas nacionales de Empleo y Remuneraciones, estadísticas laborales, desagregadas por género, ocupación y nivel educativo y otro tipo de datos sobre niveles socioeconómicos.

- Ministerio de la Mujer y Equidad de Género y Ministerio de Trabajo: ambos presentan un enfoque de políticas públicas en términos laborales, a través de la realización de estudios y reportes sobre los niveles de participación laboral femenina y la brecha salarial existente.
- Banco Central de Chile: ofrece una visión del impacto general de la brecha salarial en términos económicos. Entrega datos macroeconómicos sobre la distribución de ingresos por género y estudios sobre el impacto de este fenómeno en el crecimiento económico.
- Organización Internacional del Trabajo: pone en contexto la situación de Chile con respecto a otros países y regiones, a través de comparativas internacionales y estudios en distintos sectores y ocupaciones.
- Encuestas Nacionales: estas ofrecen un enfoque tanto cuantitativos como cualitativos, al brindar datos salariales concretos e incluso, percepciones sociales sobre la existente brecha salarial. Esto debido a que proveen información sobre ingresos, condiciones y percepciones en el ámbito laboral, entregando una caracterización socioeconómica de la población.

A partir de los datos a los que tenemos acceso, se puede contar de manera clara y concisa en que consiste la brecha salarial en Chile, destacando la diferencia de ingresos entre hombres y mujeres, incluyendo la descripción de cuáles son los sectores más afectados y cuanto influyen factores socioeconómicos en esta. Esto puede materializarse a través del uso de gráficos interactivos, que permitirá a los usuarios explorar los datos de manera personalizada, mapas de calor, que daría la capacidad de representar la brecha salarial a nivel regional y comunal, para identificar aquellas zonas con mayor desigualdad, videos interactivos, que permitan explicar la información de manera más humanizado e infografías, que permitían presentar de manera concisa y visual los datos obtenidos.