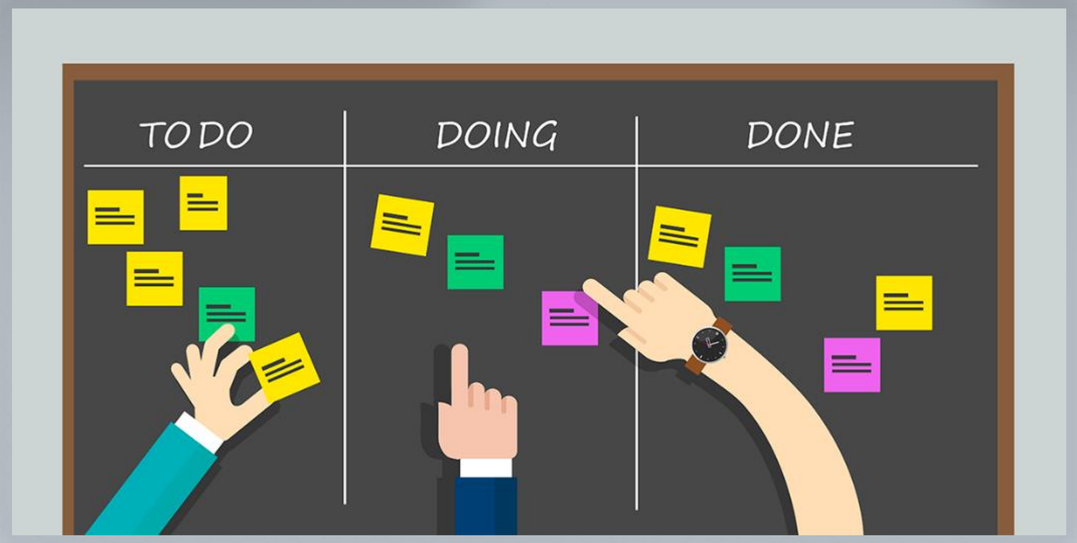
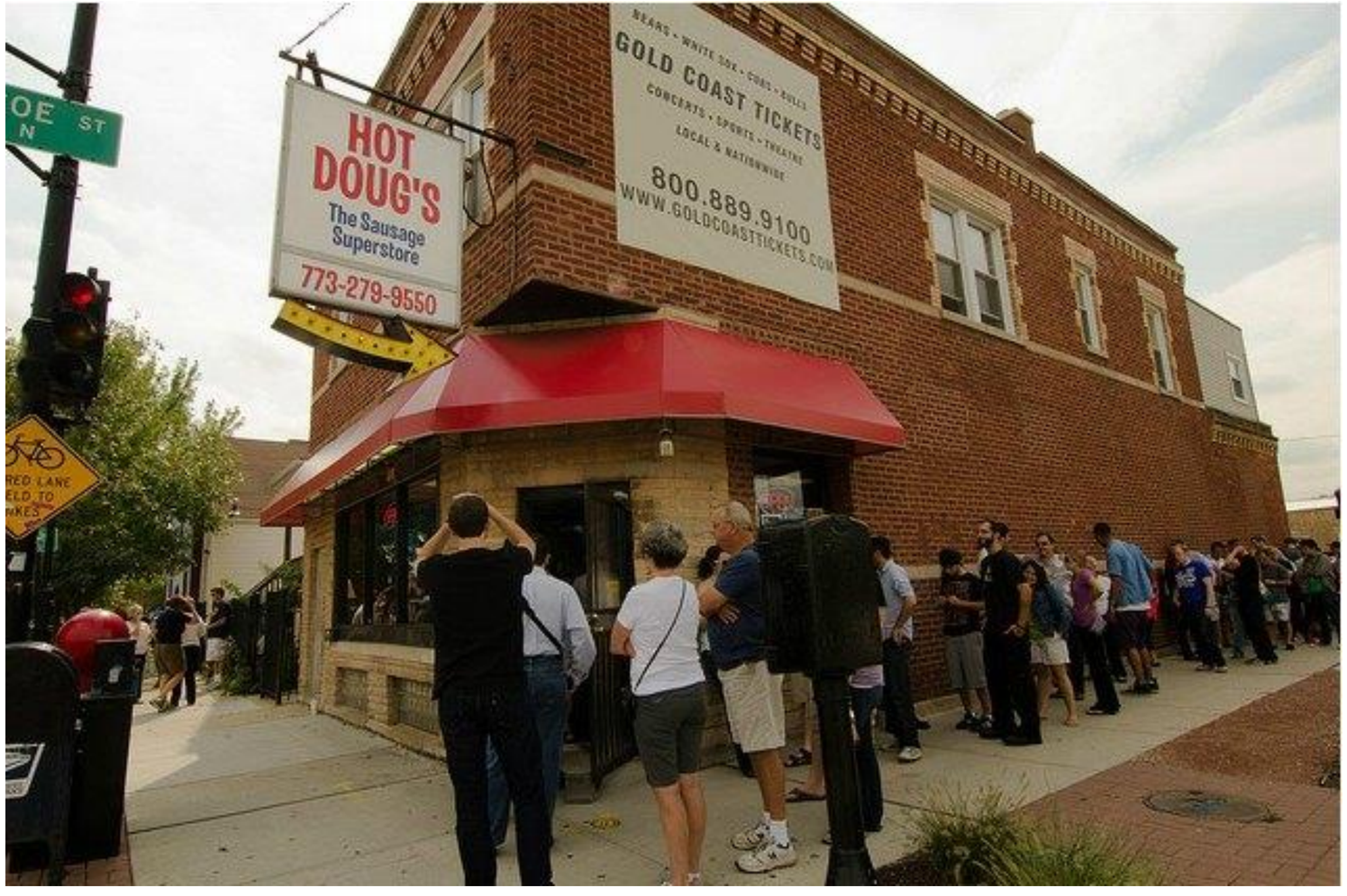


Kanban de A - Z

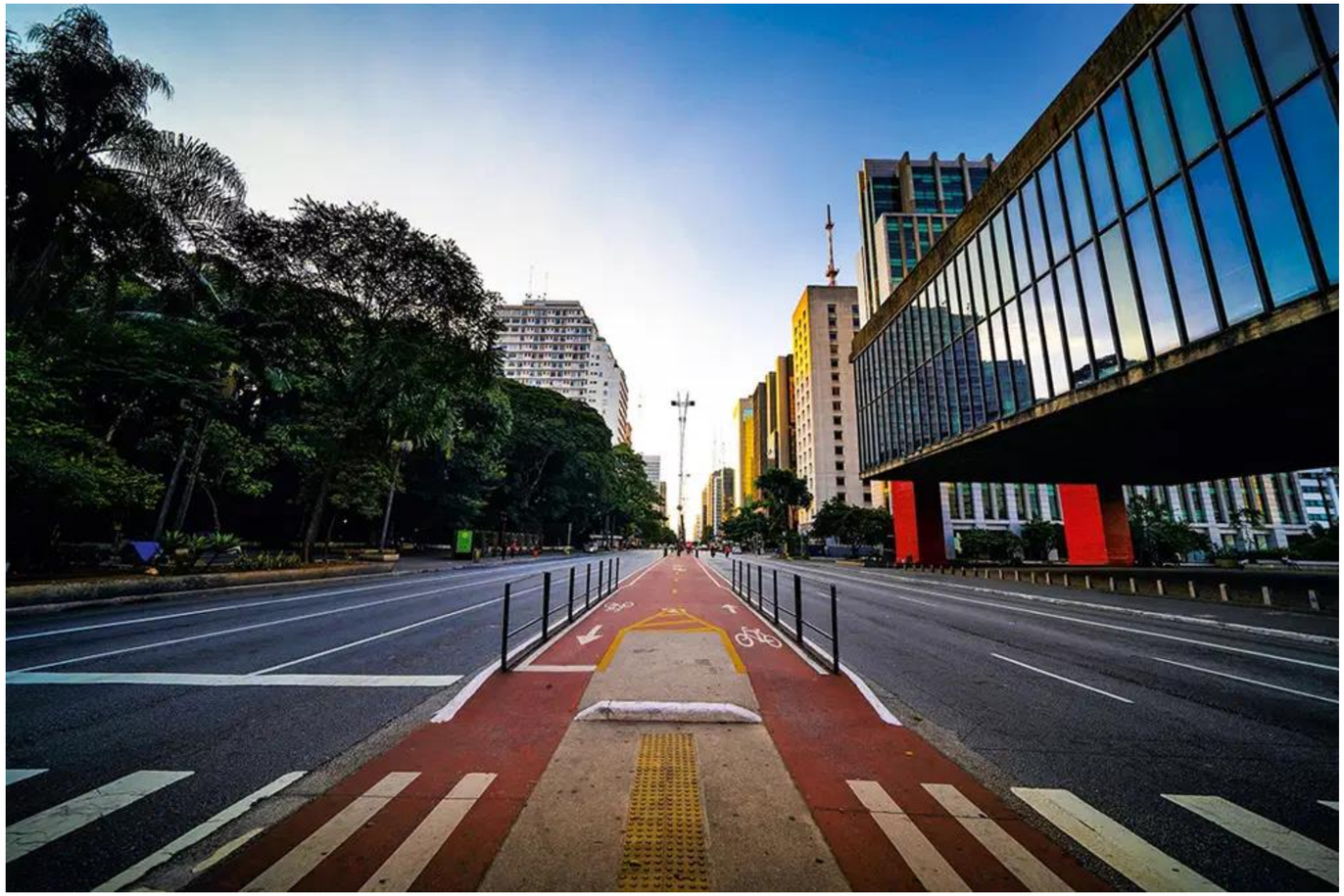
Gustavo Farias

Introdução

O Problema das Filas


HOT DOUG'S
The Sausage Superstore
773-279-9550
GOLD COAST TICKETS
CONCERTS · SPORTS · THEATRE
LOCAL & NATIONWIDE
800.889.9100
WWW.GOLDCOASTTICKETS.COM

Parcelamento em até 96 meses.
As melhores condições.
Banco do Brasil. Bom pra todos.
Parcela descontada diretamente na sua folha de pagamento
O COFRE desta agência possui fechadura automática e só abre no tempo programado



SESC

50
km/h

Vantagens de um mundo **sem filas**?

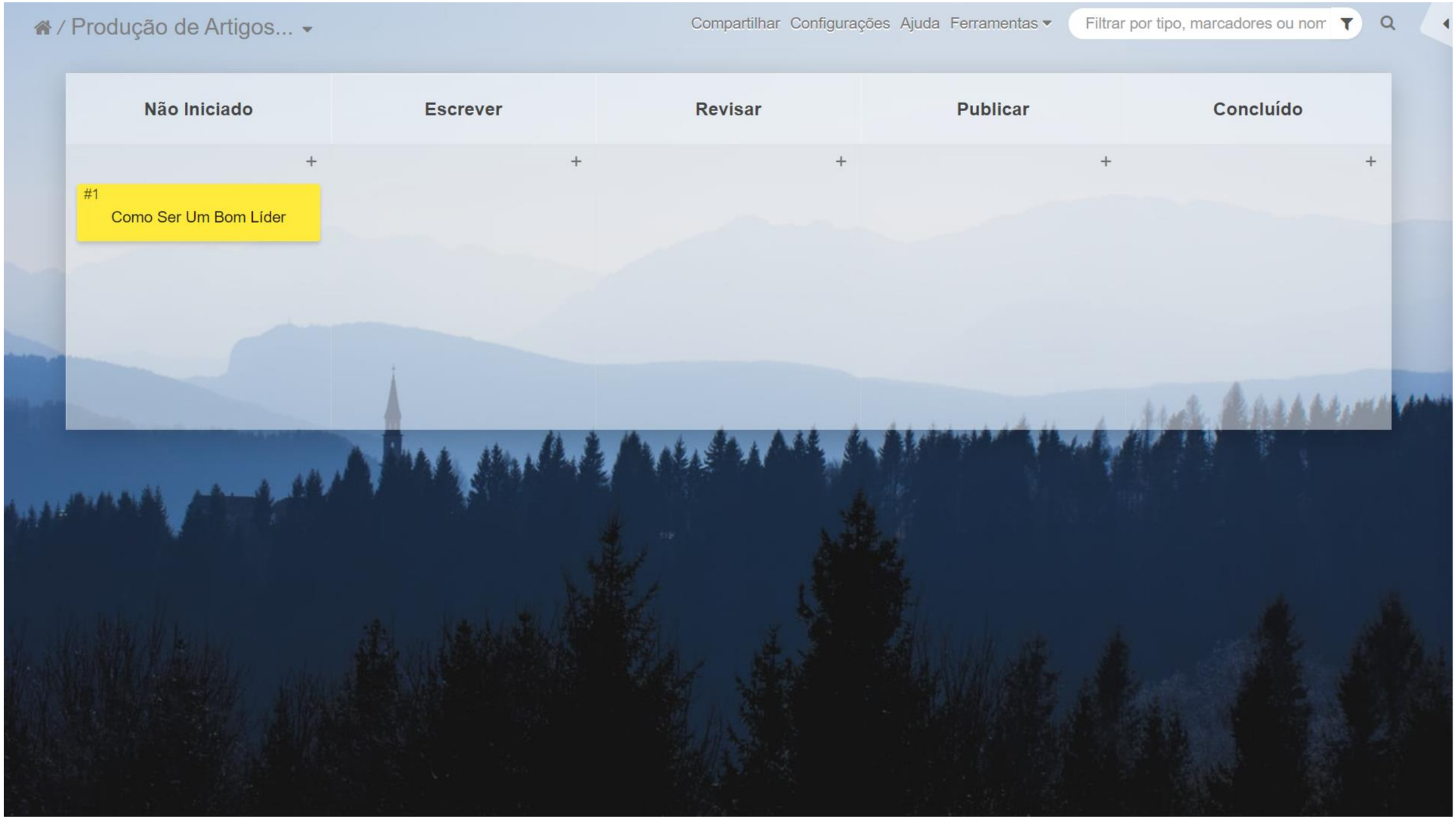
- Sem desperdício de tempo na fila
- Melhores serviços seriam prestados
- Melhor experiência pro cliente
- Previsibilidade sobre o tempo de cada evento
- Previsibilidade de resultados
- Possibilidade de montar uma agenda segura

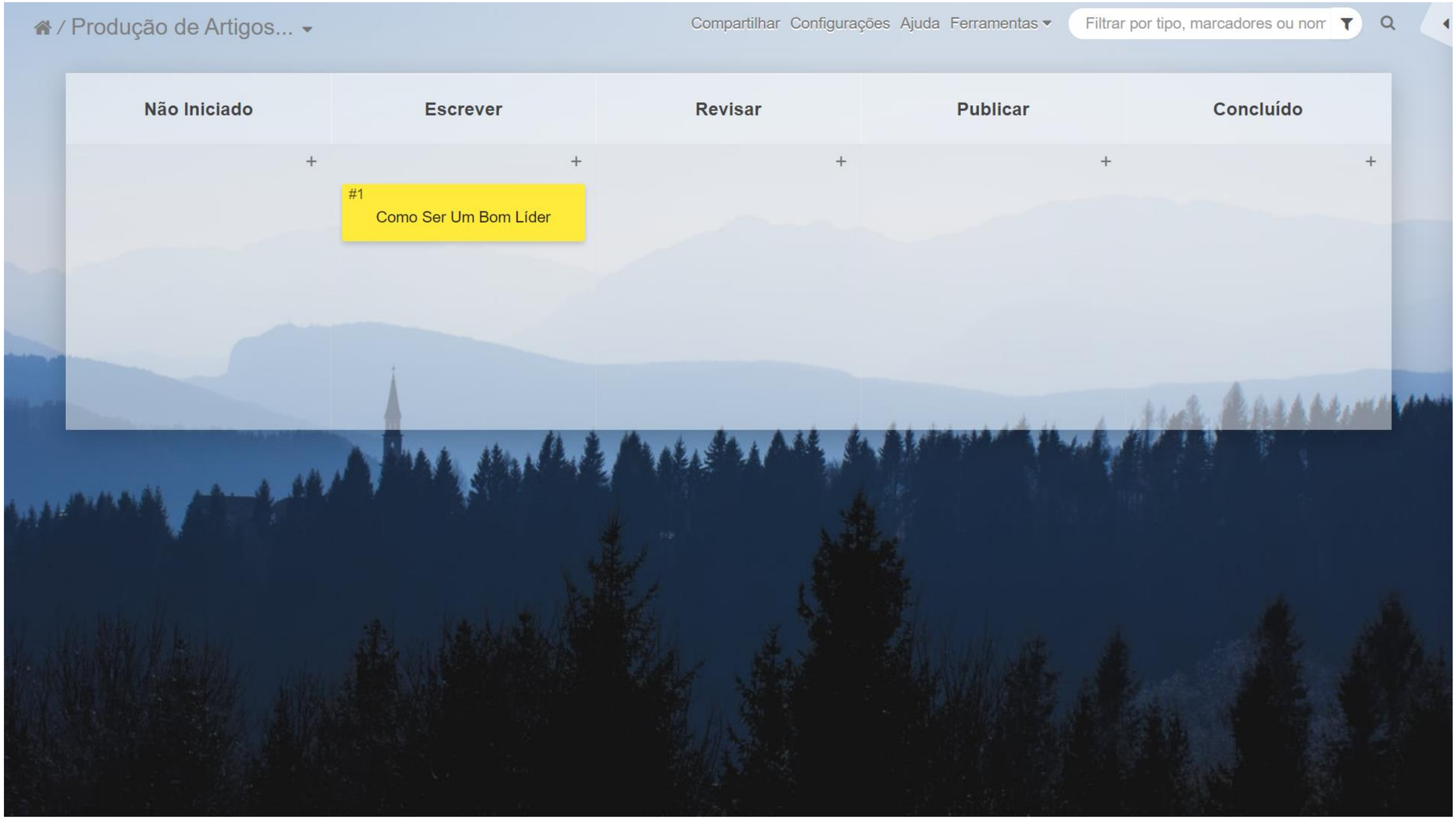
KANBAN

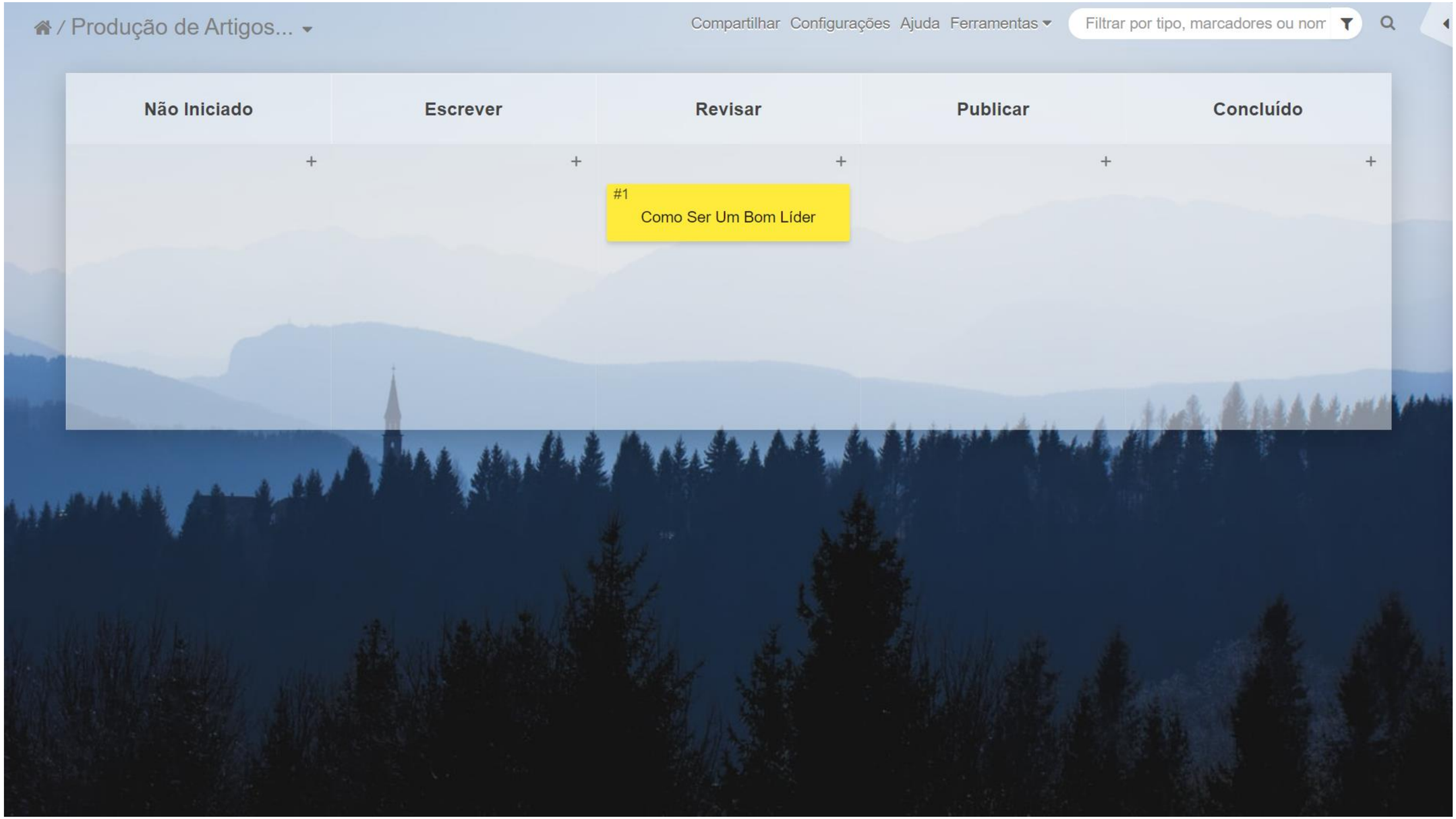
O Problema das Filas
(DENTRO da sua empresa)

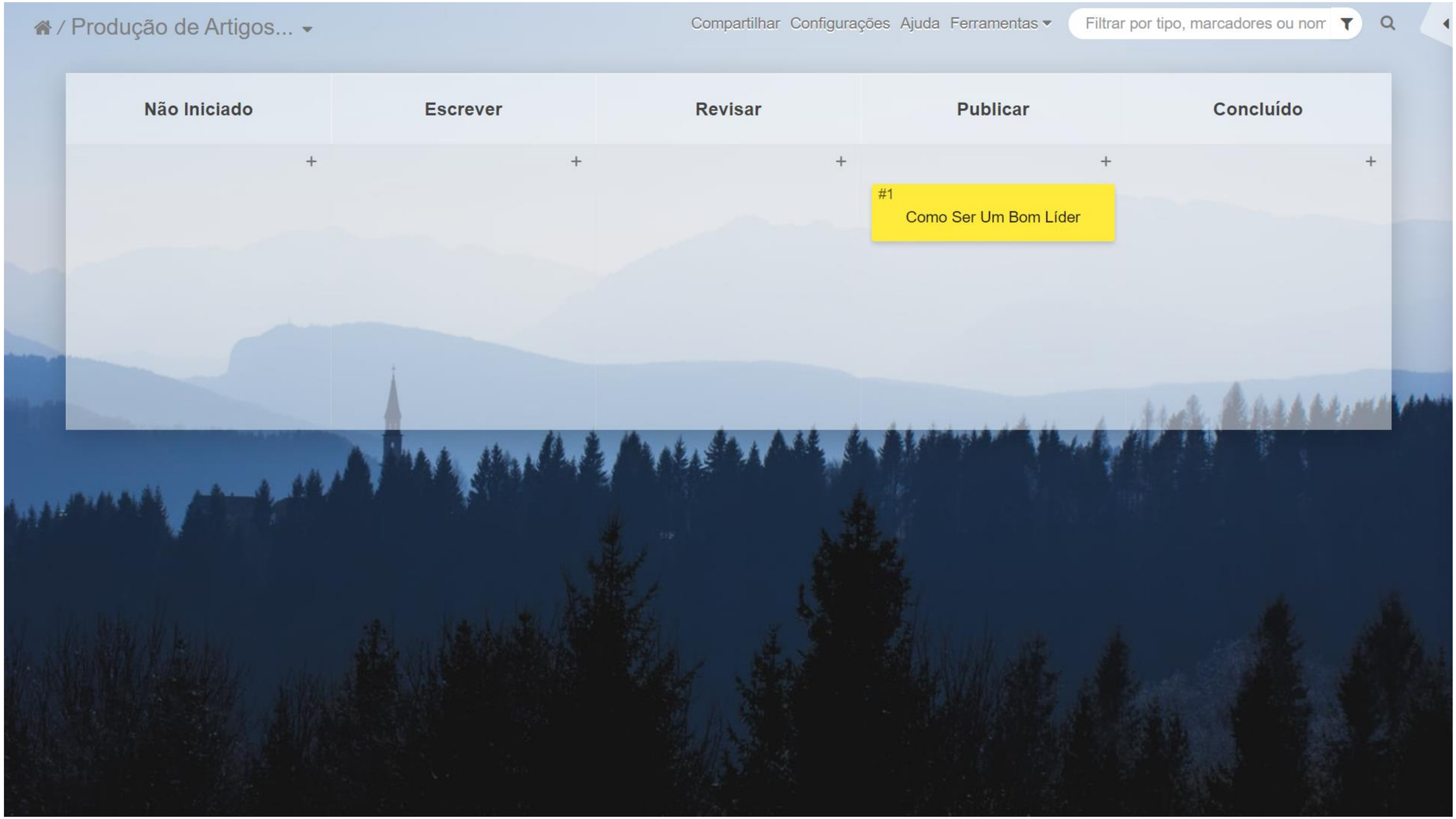
DIGITAL
MARKETING

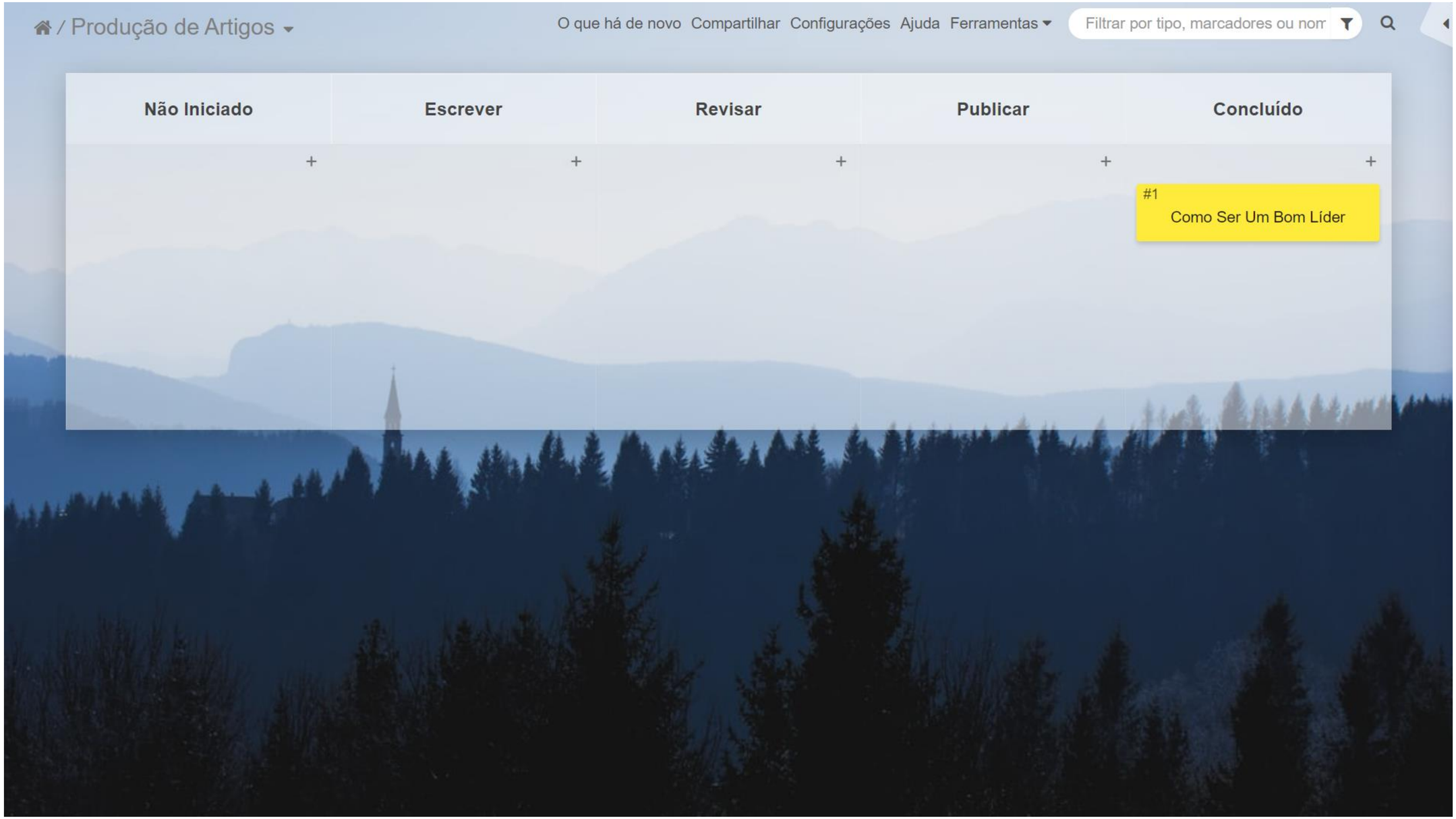
ORGANIZAÇÕES
TABAJARA


/ Produção de Artigos...
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
Revisar
Publicar
Concluído
#1
Como Ser Um Bom Líder


/ Produção de Artigos...
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
Revisar
Publicar
Concluído
#1
Como Ser Um Bom Líder


/ Produção de Artigos...
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
Revisar
Publicar
Concluído
#1
Como Ser Um Bom Líder


/ Produção de Artigos...
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
Revisar
Publicar
Concluído
#1
Como Ser Um Bom Líder


/ Produção de Artigos
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
Revisar
Publicar
Concluído
#1
Como Ser Um Bom Líder

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

Pare de Começar e Comece a Terminar

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

- Sem desperdício de tempo na fila
- Melhores serviços seriam prestados
- Melhor experiência pro cliente
- Previsibilidade sobre o tempo de cada evento
- Previsibilidade de resultados
- Possibilidade de montar uma agenda segura

TO DO
DOING
DONE

Sistema Puxado

Sistema Puxado

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
+	+	+	+	+
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

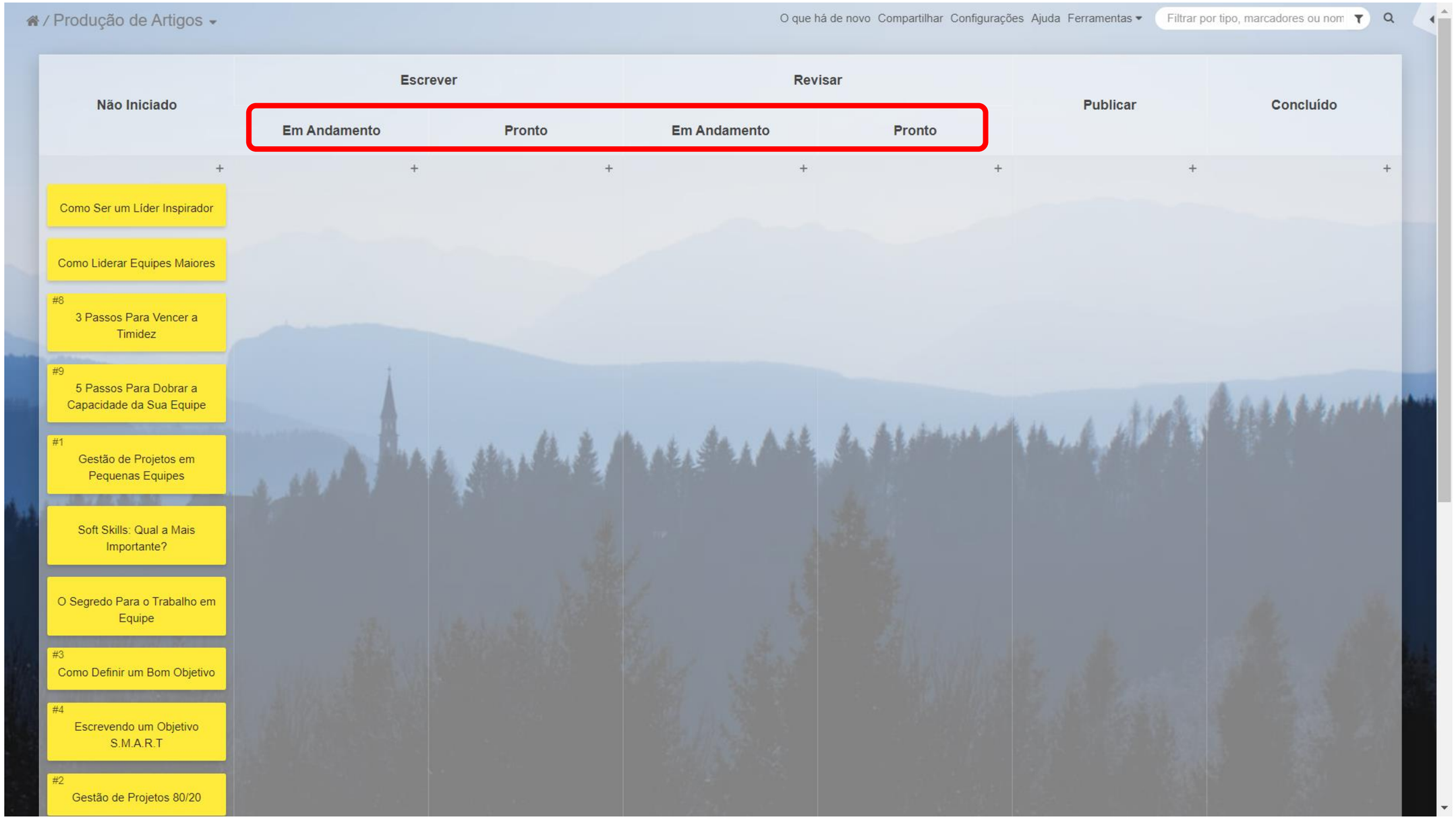
Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
+	+	+	+	+
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador				
Como Liderar Equipes Maiores				
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez				
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe				
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes				
Soft Skills: Qual a Mais Importante?				
O Segredo Para o Trabalho em Equipe				


/ Produção de Artigos
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
Revisar
Publicar
Concluído
Em Andamento
Pronto
Em Andamento
Pronto
Como Ser um Líder Inspirador
Como Liderar Equipes Maiores
#8
3 Passos Para Vencer a Timidez
#9
5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe
#1
Gestão de Projetos em Pequenas Equipes
Soft Skills: Qual a Mais Importante?
O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#3
Como Definir um Bom Objetivo
#4
Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T
#2
Gestão de Projetos 80/20

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 0 / 1		Revisar 0 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		

Como Ser um Líder Inspirador

Como Liderar Equipes Maiores

#8
3 Passos Para Vencer a Timidez

#9
5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe

#1
Gestão de Projetos em Pequenas Equipes

Soft Skills: Qual a Mais Importante?

O Segredo Para o Trabalho em Equipe

#3
Como Definir um Bom Objetivo

#4
Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T

#2
Gestão de Projetos 80/20

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 0 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Como Liderar Equipes Maiores	Como Ser um Líder Inspirador					
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez						
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe						
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes						
Soft Skills: Qual a Mais Importante?						
O Segredo Para o Trabalho em Equipe						
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 0 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Como Liderar Equipes Maiores		Como Ser um Líder Inspirador				
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez						
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe						
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes						
Soft Skills: Qual a Mais Importante?						
O Segredo Para o Trabalho em Equipe						
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 0 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Como Liderar Equipes Maiores			Como Ser um Líder Inspirador			
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez						
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe						
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes						
Soft Skills: Qual a Mais Importante?						
O Segredo Para o Trabalho em Equipe						
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez	Como Liderar Equipes Maiores		Como Ser um Líder Inspirador			
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe						
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes						
Soft Skills: Qual a Mais Importante?						
O Segredo Para o Trabalho em Equipe						
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		Como Liderar Equipes Maiores	Como Ser um Líder Inspirador			
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe						
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes						
Soft Skills: Qual a Mais Importante?						
O Segredo Para o Trabalho em Equipe						
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		Como Liderar Equipes Maiores	Como Ser um Líder Inspirador			
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe						
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes						
Soft Skills: Qual a Mais Importante?						
O Segredo Para o Trabalho em Equipe						
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 0 / 1		Revisar 2 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez			Como Liderar Equipes Maiores			
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe			Como Ser um Líder Inspirador			
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes						
Soft Skills: Qual a Mais Importante?						
O Segredo Para o Trabalho em Equipe						
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 2 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		#8 3 Passos Para Vencer a Timidez	Como Liderar Equipes Maiores			
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes			Como Ser um Líder Inspirador			
Soft Skills: Qual a Mais Importante?						
O Segredo Para o Trabalho em Equipe						
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 2 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Liderar Equipes Maiores	Como Ser um Líder Inspirador	
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					#8 3 Passos Para Vencer a Timidez	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 2 / 2		Publicar 1 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Liderar Equipes Maiores	Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe						
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Liderar Equipes Maiores	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Ser um Líder Inspirador	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 0 / 1		Revisar 2 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?			#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Liderar Equipes Maiores	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Ser um Líder Inspirador	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 2 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
O Segredo Para o Trabalho em Equipe	Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Liderar Equipes Maiores	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo					Como Ser um Líder Inspirador	
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a						

Onde/Quando Utilizar o Método Kanban

/ Produção de Artigos

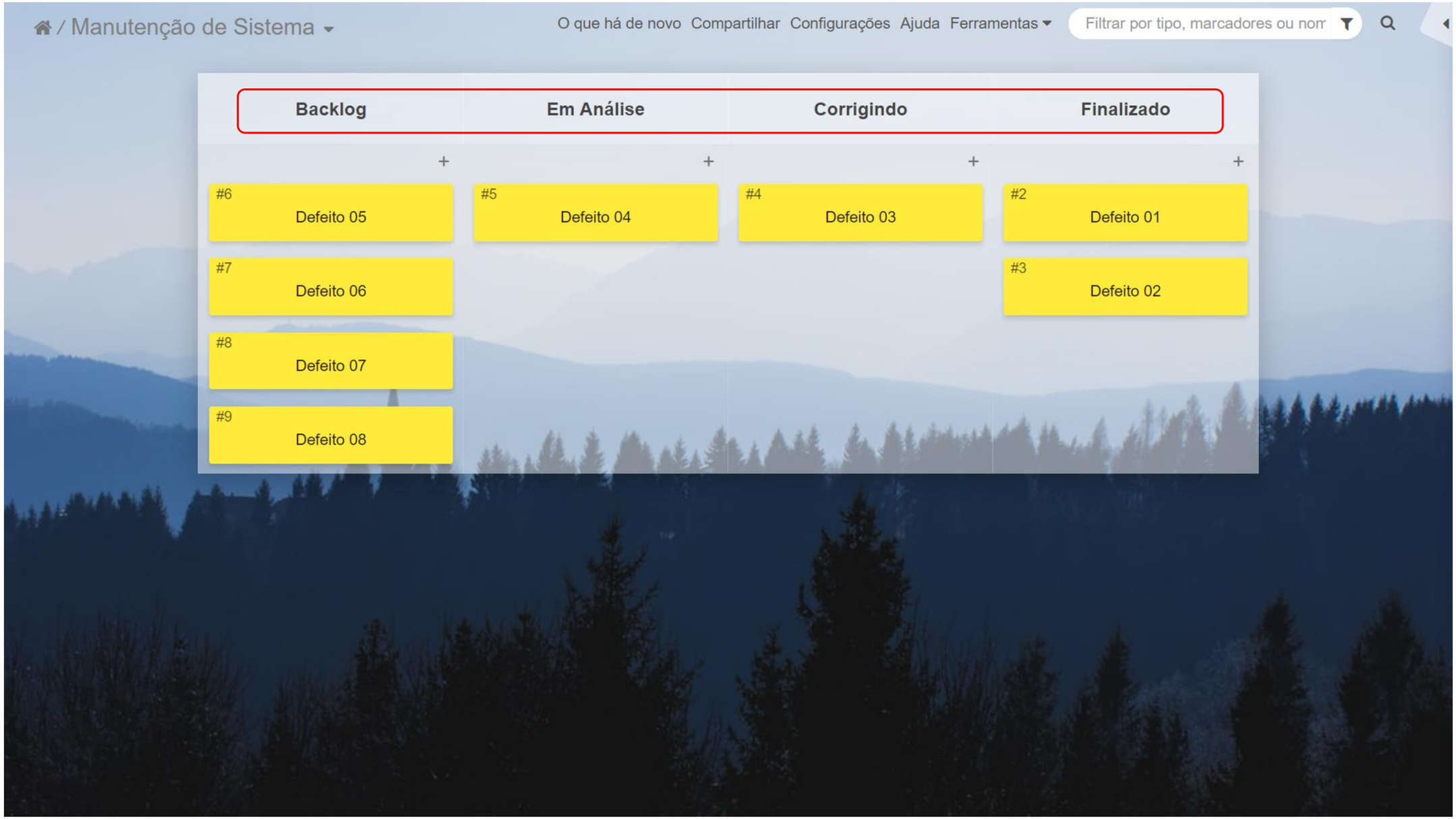
O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

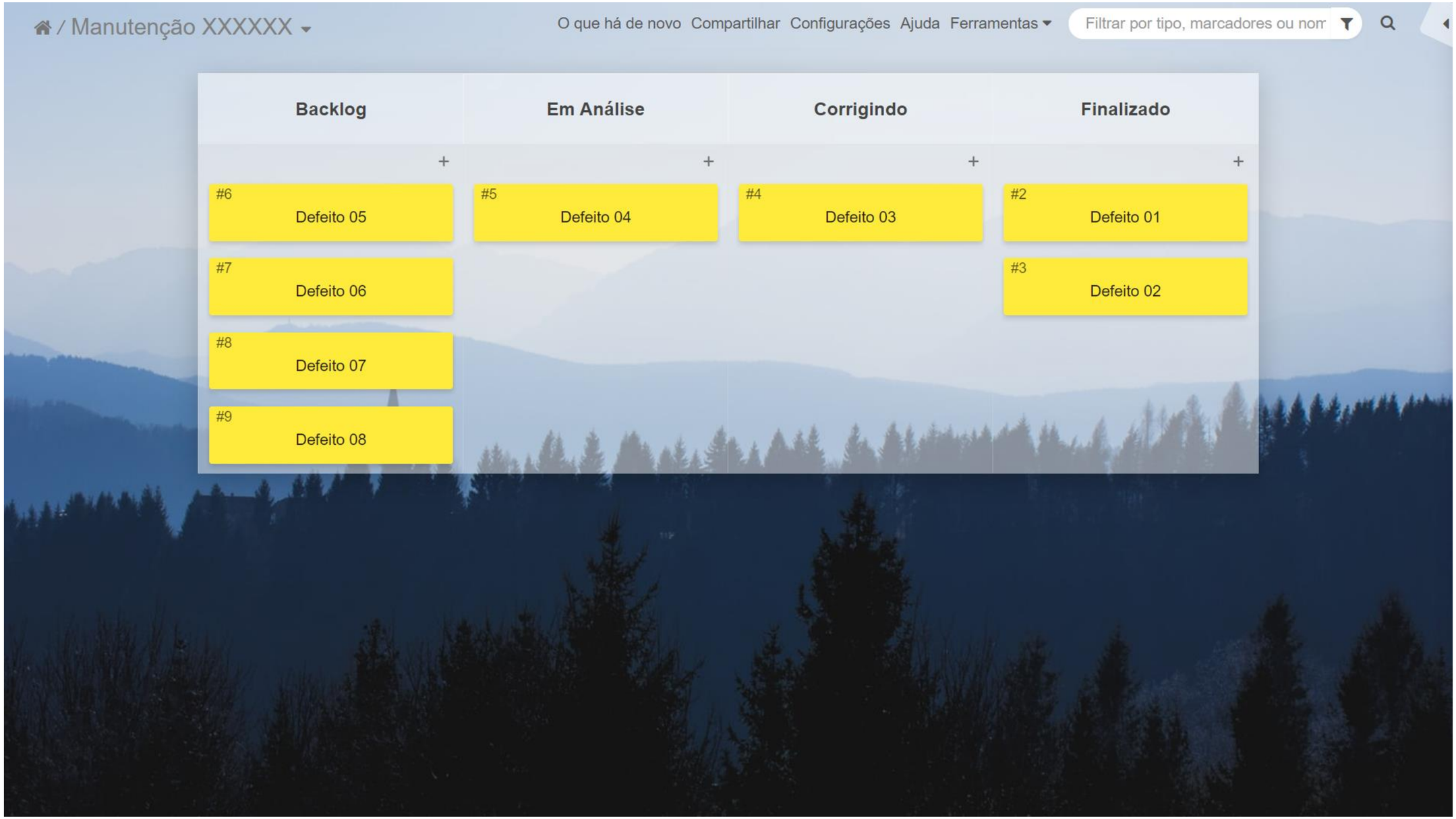
Filtrar por tipo, marcadores ou nom

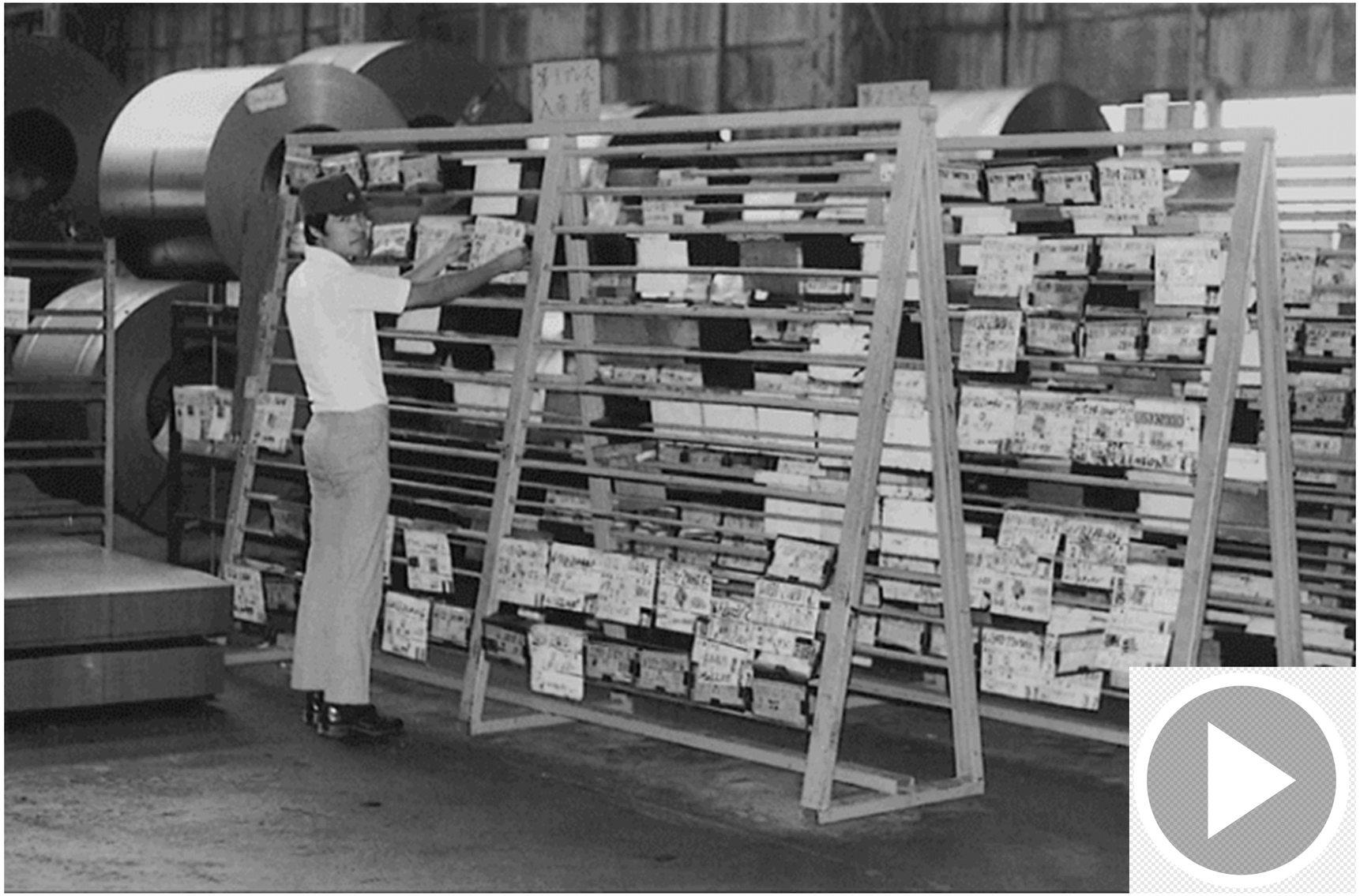
Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

WhatsApp

12:13
96%
CHATS
STATUS
CALLS
Juan Luis Carpintero
1/9/20
Perfecto
Hermano
1/9/20
Pero seguro que hay suerte
Tita Ina
1/7/20
Buenas noches
Patrulla canina
1/7/20
Gabi: Feliz año!!!!! Yo espero verlos pronto!...
Luis Moreno Castellano
1/5/20
Qué pasó?
Karenn Wallace
1/3/20
Jaja Para la próxima vez seguro que esto...
Fany
1/2/20
Feliz año fanifilla!! Yo espero que estés de...
Meme
1/1/20
Feliz año!
Domingo
1/1/20
Feliz año Domiiinn
Academia Inglés
12/31/19
Muchas gracias por tu confianza en
Victoria


/ Manutenção de Sistema
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Em Análise
Corrigindo
Finalizado
#6
Defeito 05
#7
Defeito 06
#8
Defeito 07
#9
Defeito 08
#5
Defeito 04
#4
Defeito 03
#2
Defeito 01
#3
Defeito 02


/ Manutenção XXXXXX
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Em Análise
Corrigindo
Finalizado
#6
Defeito 05
#7
Defeito 06
#8
Defeito 07
#9
Defeito 08
#5
Defeito 04
#4
Defeito 03
#2
Defeito 01
#3
Defeito 02



Kanban x
Sistema Kanban x
Método Kanban

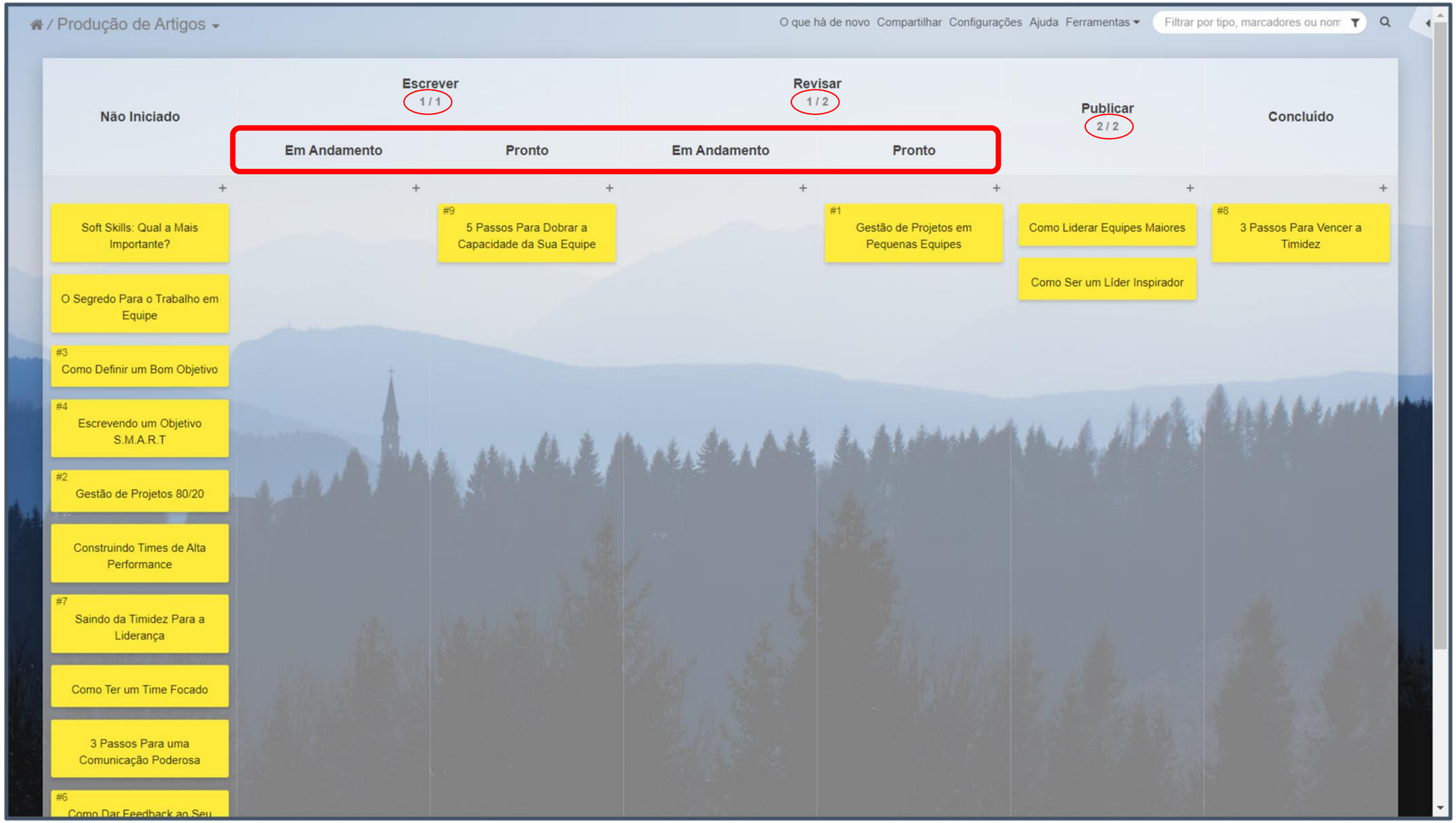
KANBAN

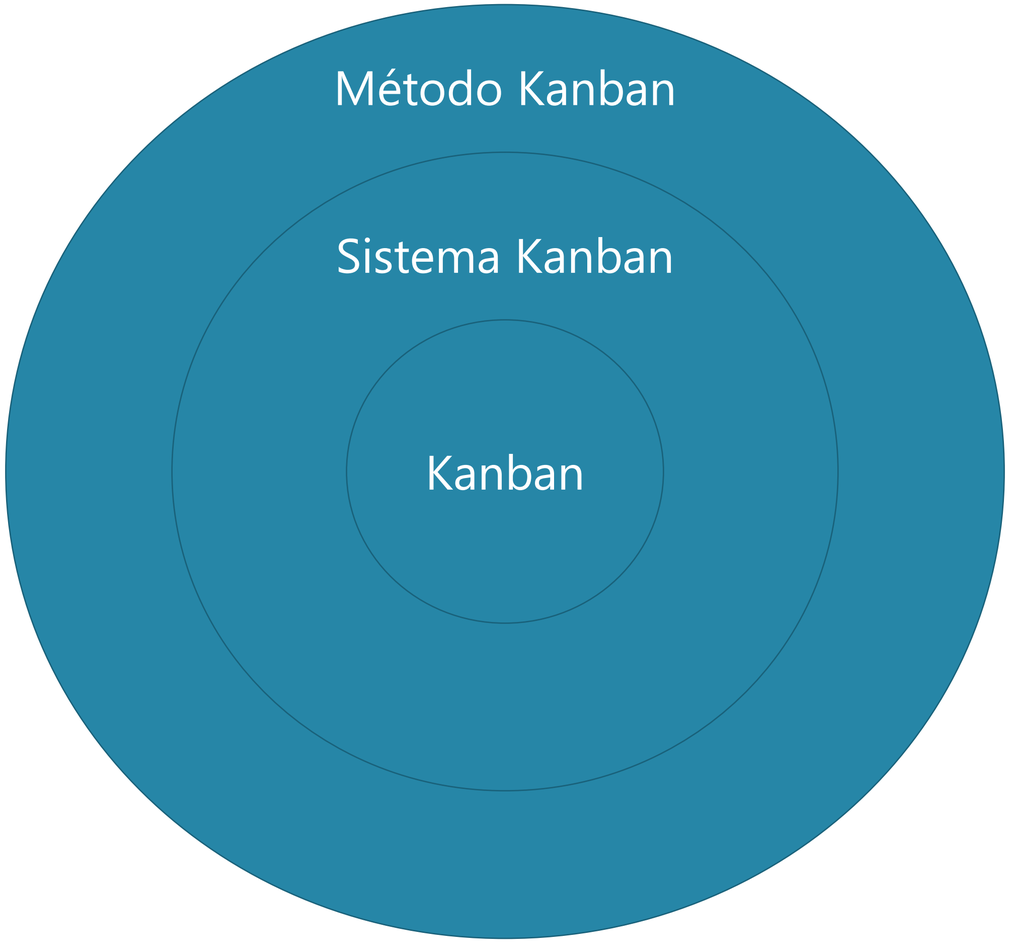
/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		


/ Produção de Artigos
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
1 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
1 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
2 / 2
Concluído
Soft Skills: Qual a Mais Importante?
O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#3
Como Definir um Bom Objetivo
#4
Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T
#2
Gestão de Projetos 80/20
Construindo Times de Alta Performance
#7
Saindo da Timidez Para a Liderança
Como Ter um Time Focado
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa
#6
#9
5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe
#1
Gestão de Projetos em Pequenas Equipes
Como Liderar Equipes Maiores
Como Ser um Líder Inspirador
#8
3 Passos Para Vencer a Timidez


Método Kanban
Sistema Kanban
Kanban

Melhoria Contínua

Princípios Fundamentais

4 Princípios Fundamentais

- Comece com o que você faz hoje
- Concorde em buscar melhorias incrementais
- Respeite os processos, papéis, responsabilidades e cargos atuais
- Incentive posturas de liderança em todos os níveis

Práticas Gerais

6 Práticas Gerais

- Visualize o fluxo de trabalho
- Limite o Trabalho em Progresso (WIP)
- Gerencie o Fluxo de Trabalho
- Tenha Explícitas as Políticas do Processo
- Implemente ciclos de feedback
- Melhore de forma colaborativa e experimentalmente

/ Produção de Artigos

Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 G Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

6 Práticas Gerais

- Visualize o fluxo de trabalho
- Limite o Trabalho em Progresso (WIP)
- Gerencie o Fluxo de Trabalho
- Tenha Explícitas as Políticas do Processo
- Implemente ciclos de feedback
- Melhore de forma colaborativa e experimentalmente

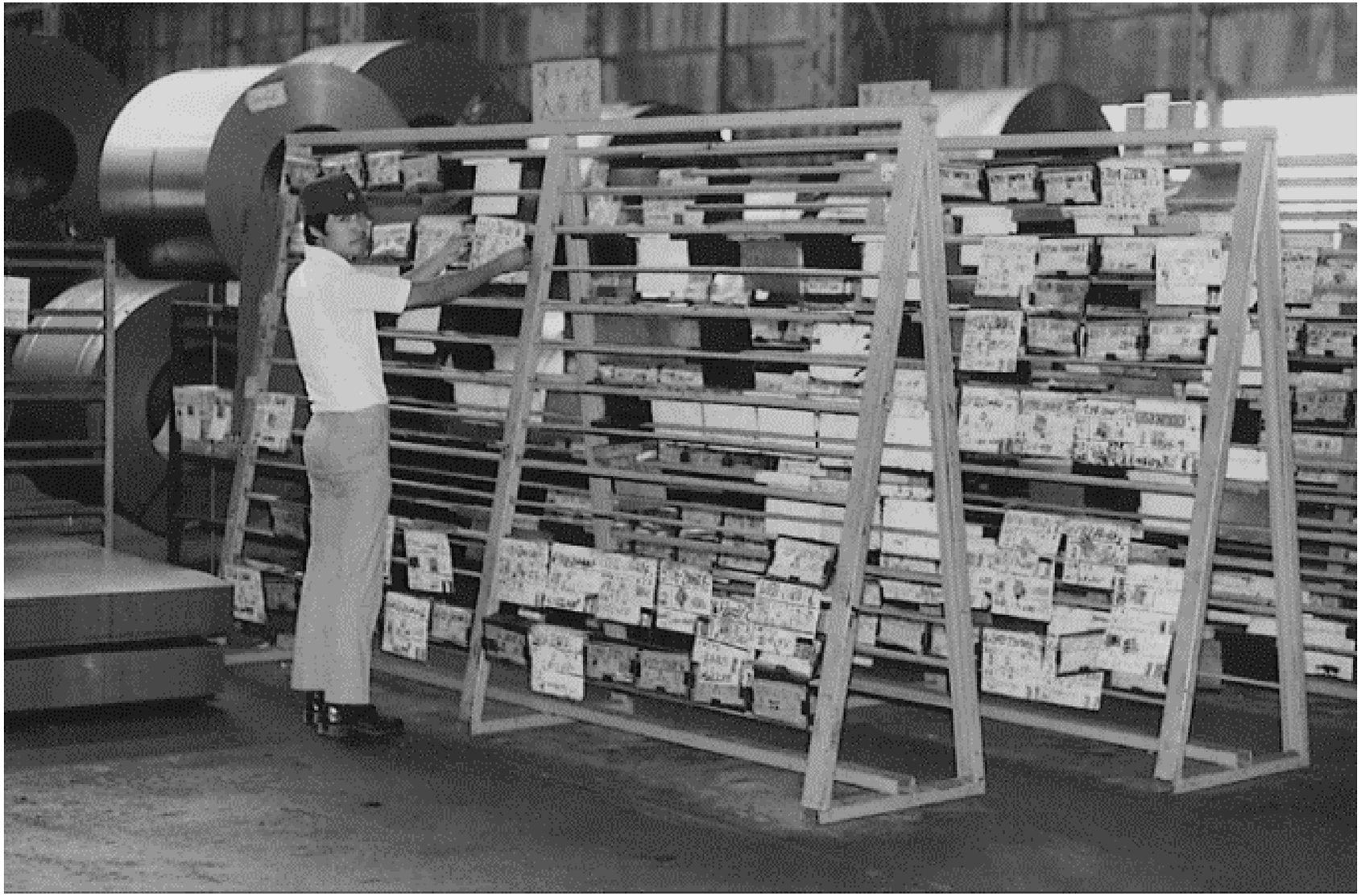
Sistema a Ser Utilizado
(aprendizado prático e imersivo)

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

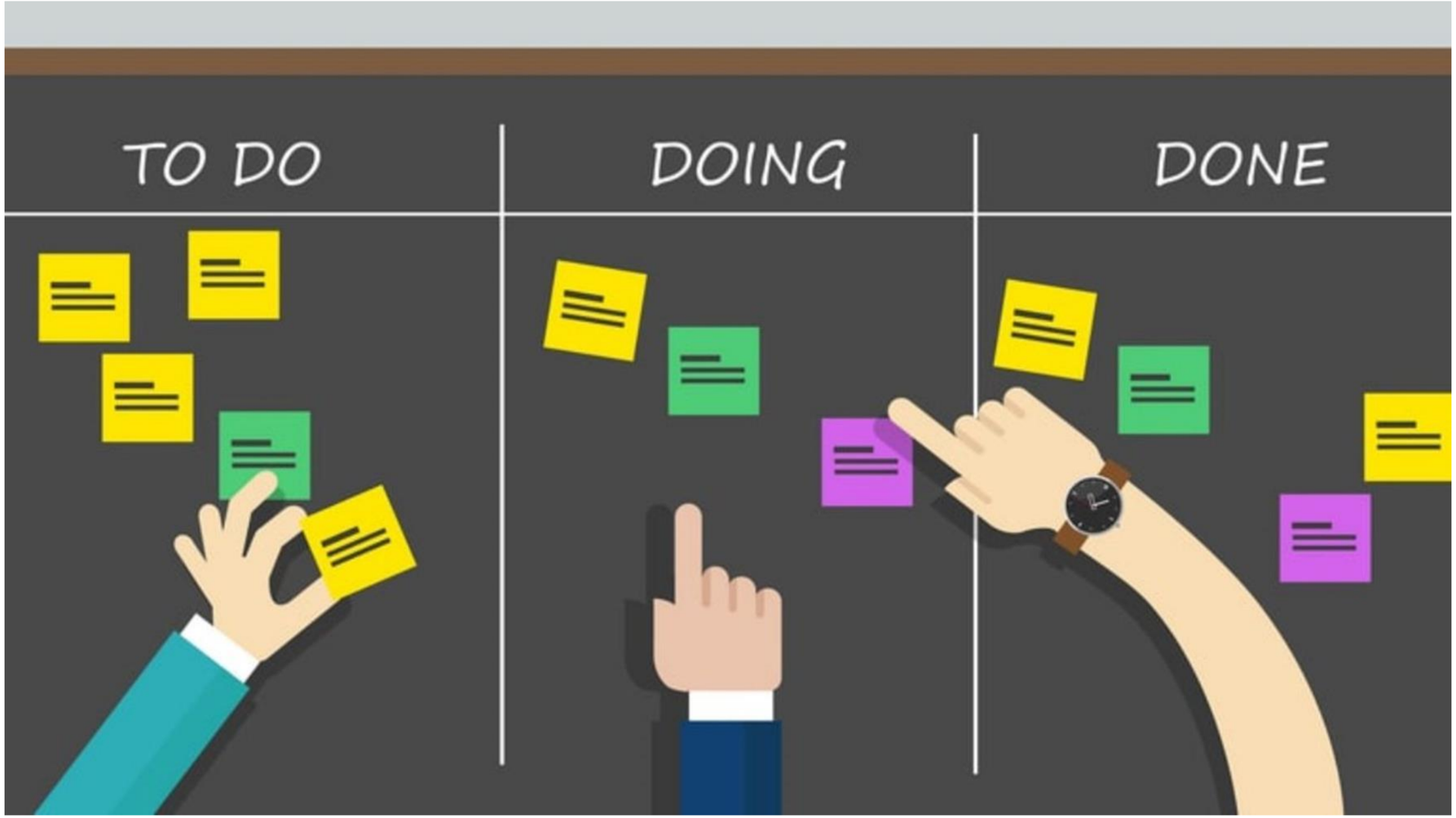
Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

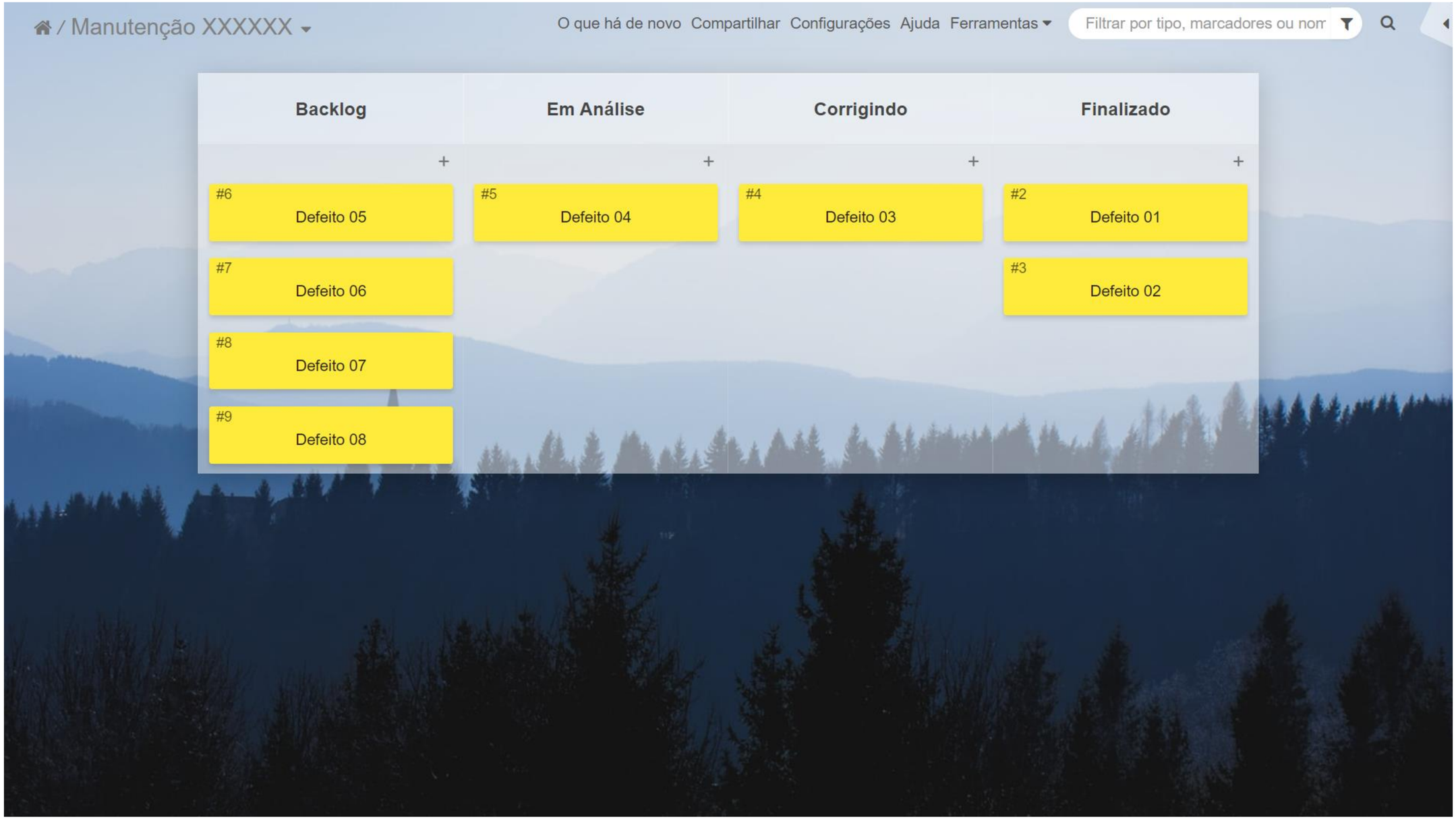


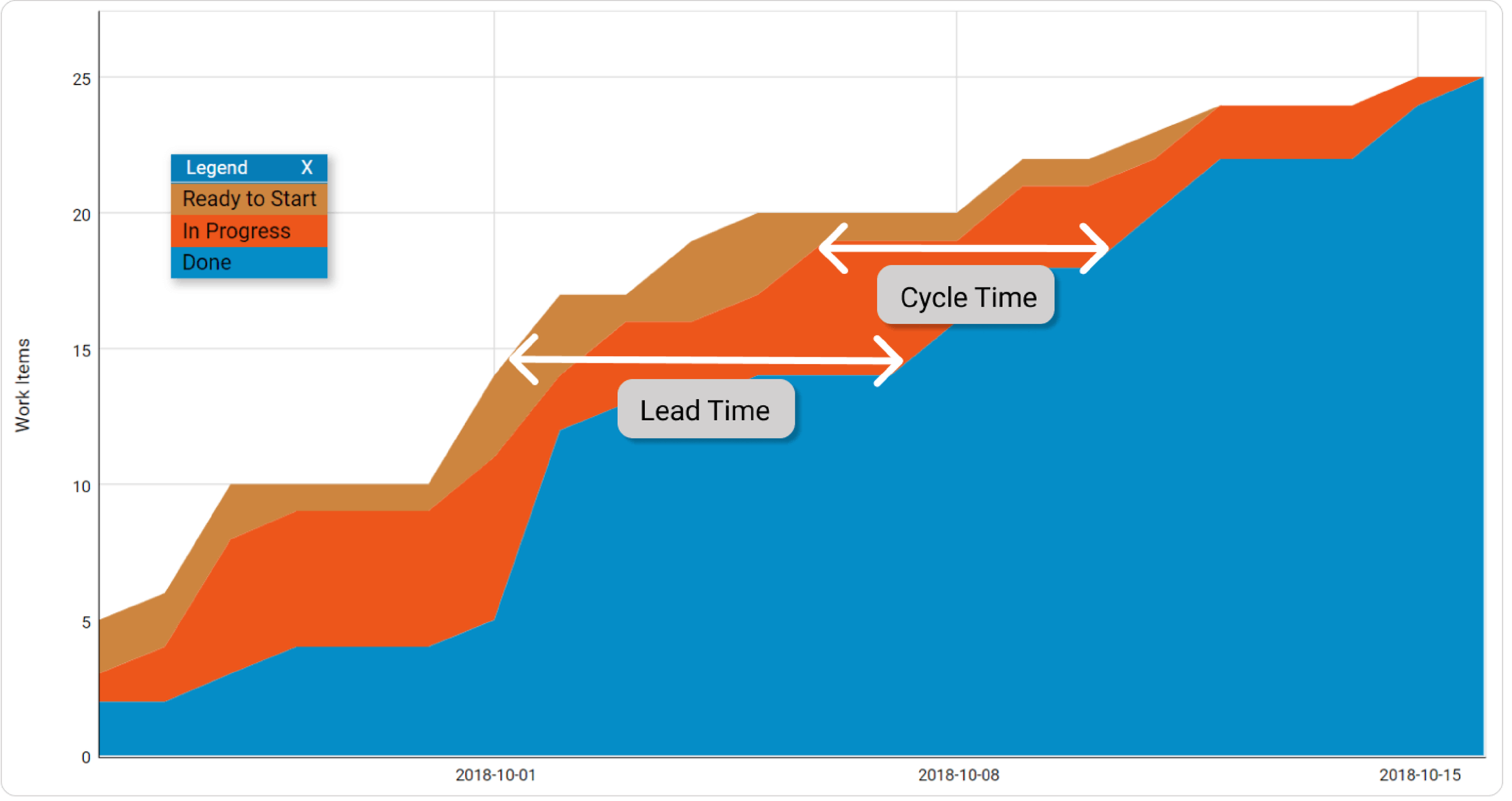
To Do
In Progress
ADMIN
JS
Data base
Frontend
Change design
UI
DB design
admin

kanbantool

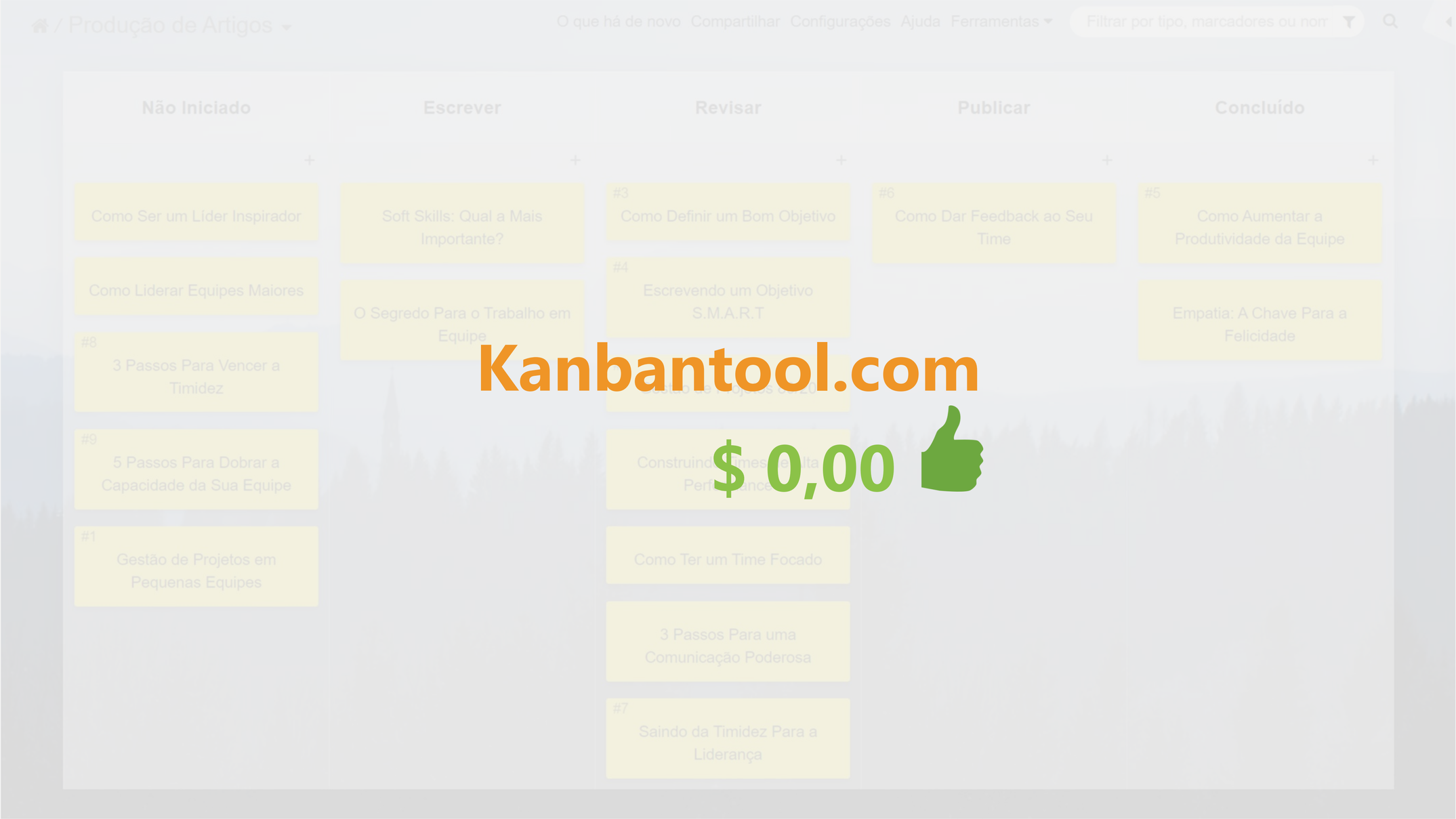
kanbanize


TO DO
DOING
DONE


/ Manutenção XXXXXX
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Em Análise
Corrigindo
Finalizado
#6
Defeito 05
#7
Defeito 06
#8
Defeito 07
#9
Defeito 08
#5
Defeito 04
#4
Defeito 03
#2
Defeito 01
#3
Defeito 02


Legend X
Ready to Start
In Progress
Done
Cycle Time
Lead Time
Work Items
25
20
15
10
5
0
2018-10-01
2018-10-08
2018-10-15

Kanbantool.com



Kanbantool.com

$ 0,00

Kanbantool: Criando Quadro Base

O Cenário Exemplo

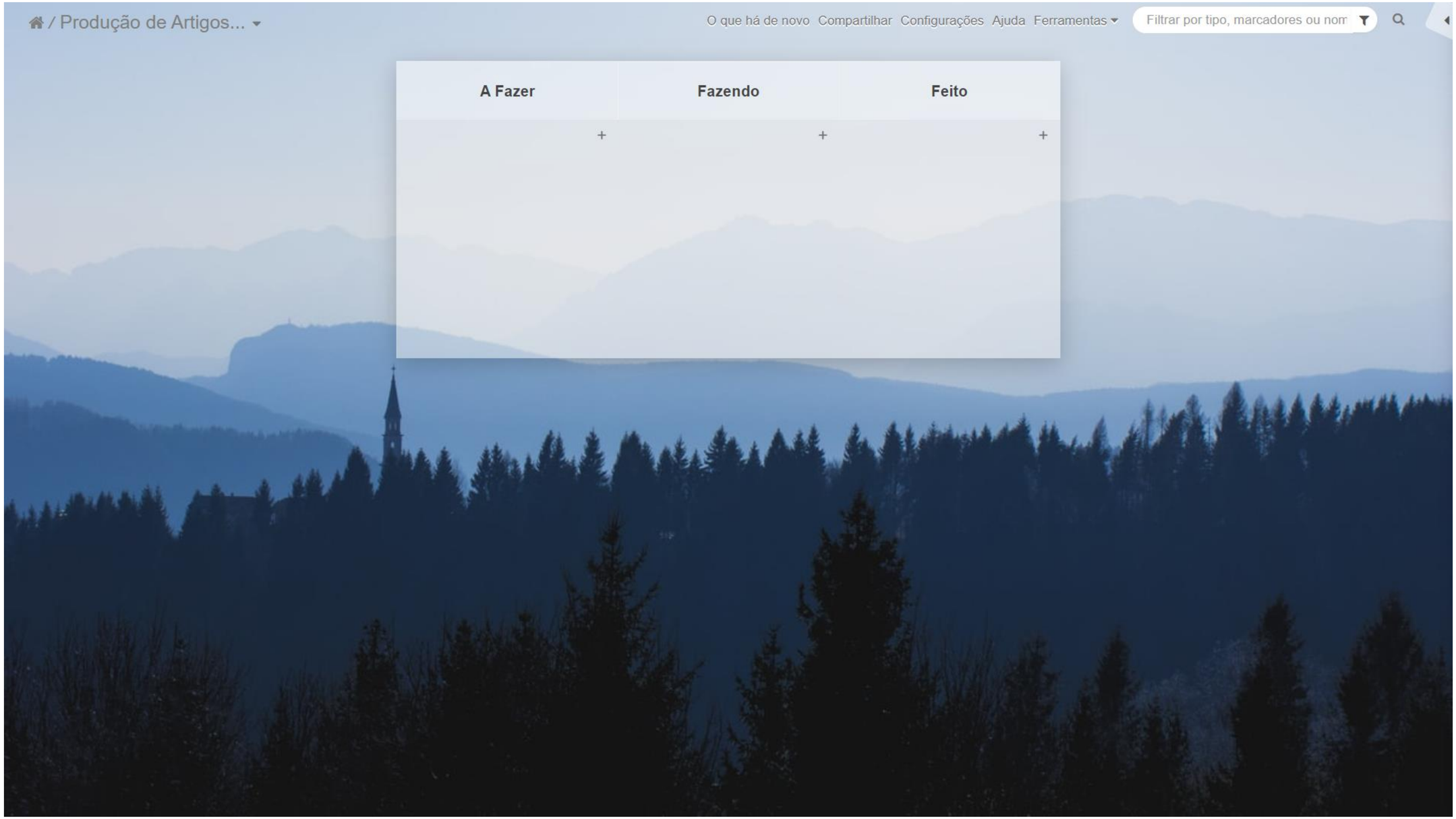
Organizações Tabajara

Sintomas da Improdutividade

- Não possuem prioridades claras
- Não utilizam uma mesma ferramenta para controlar o trabalho
- Não padronizam o trabalho e assim não mantém a boa qualidade
- Não cumprem com os prazos
- Cada um só sabe de si, mas não sabem quem está fazendo o quê
- Estão sempre sobrecarregados
- O trabalho chega por diversas fontes

Identificando O Trabalho

KANBAN


/ Produção de Artigos...
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
A Fazer
Fazendo
Feito

/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

A Fazer	Fazendo	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?		
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador		
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe		
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores		
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		
#9 Gestão de Projetos 80/20		
#15		

Priorizando O Trabalho

/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

A Fazer	Fazendo	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?		
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador		
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe		
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores		
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		
#9 Gestão de Projetos 80/20		
#15		

/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

A Fazer	Fazendo	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?		
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador		
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores		
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe		
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		
#9 Gestão de Projetos 80/20		
#15		

/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

A Fazer	Fazendo	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?		
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador		
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores		
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe		
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		
#9 Gestão de Projetos 80/20		
#15		

/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

A Fazer	Fazendo	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?		
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador		
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores		
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe		
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		
#9 Gestão de Projetos 80/20		
#15		

/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

A Fazer	Fazendo	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?		
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador		
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores		
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe		
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		
#9 Gestão de Projetos 80/20		
#15		

Mapeando o Fluxo de Trabalho

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
Como Ser um Líder Inspirador	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#3 Como Definir um Bom Objetivo	#6 Como Dar Feedback ao Seu Time	#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe
Como Liderar Equipes Maiores	O Segredo Para o Trabalho em Equipe	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		Empatia: A Chave Para a Felicidade
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez		#2 Gestão de Projetos 80/20		
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		Construindo Times de Alta Performance		
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ter um Time Focado		
		3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		
		#7 Saindo da Timidez Para a Liderança		

/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

A Fazer	Fazendo	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?		
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador		
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores		
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe		
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		
#9 Gestão de Projetos 80/20		
#15		

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 0 / 1		Revisar 0 / 2		Publicar 0 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		

Como Ser um Líder Inspirador

Como Liderar Equipes Maiores

#8
3 Passos Para Vencer a Timidez

#9
5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe

#1
Gestão de Projetos em Pequenas Equipes

Soft Skills: Qual a Mais Importante?

O Segredo Para o Trabalho em Equipe

#3
Como Definir um Bom Objetivo

#4
Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T

#2
Gestão de Projetos 80/20

/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?				
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador				
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes				
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores				
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe				
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe				
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo				
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T				
#9 Gestão de Projetos 80/20				
#15				

/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever	Revisar	Publicar	Concluído
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?				
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador				
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes				
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores				
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe				
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe				
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo				
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T				
#9 Gestão de Projetos 80/20				
#15				

Variações de Quadros:
Itens Urgentes

Como tratar uma demanda **urgente**?

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

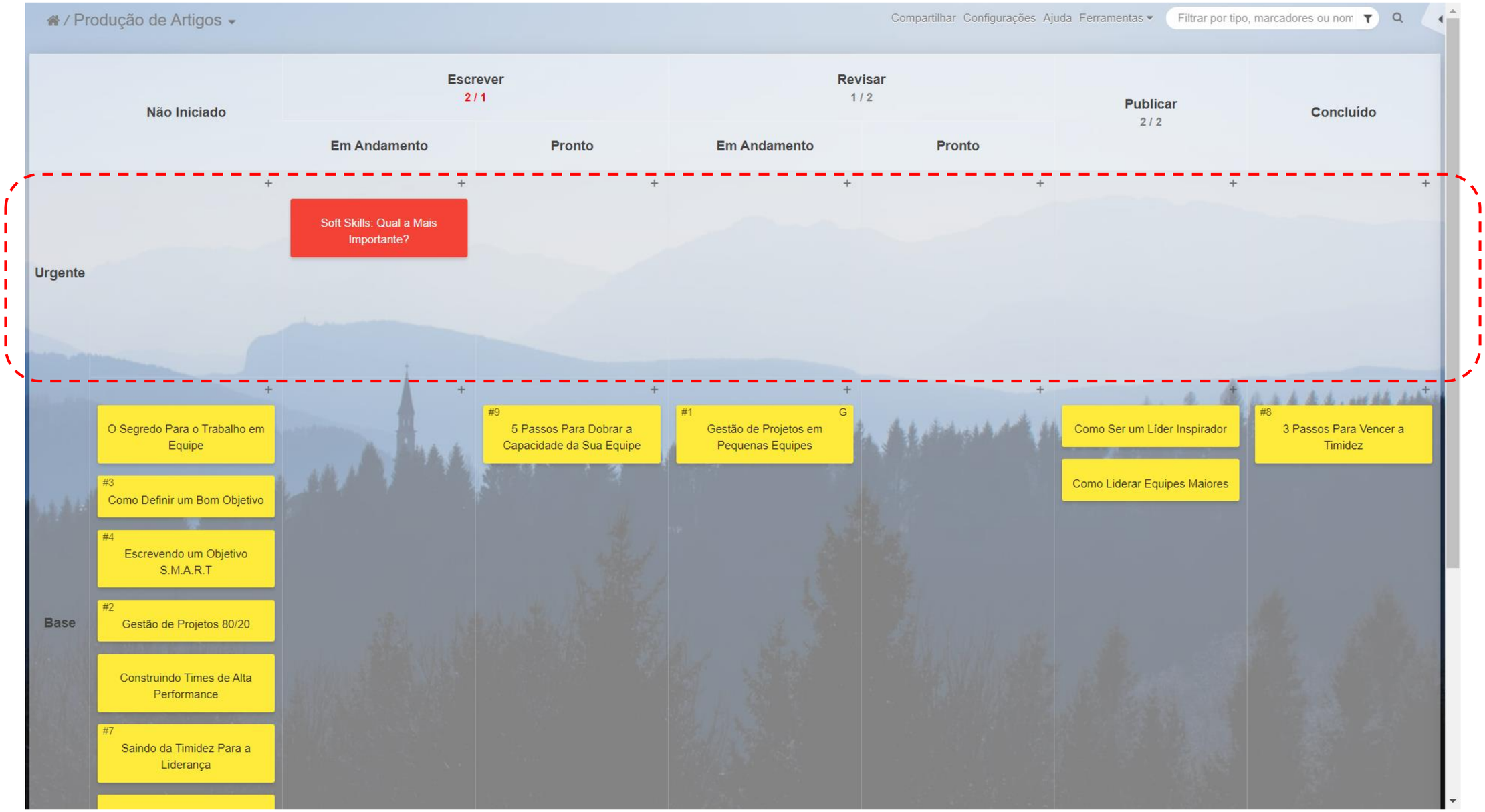
/ Produção de Artigos

Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

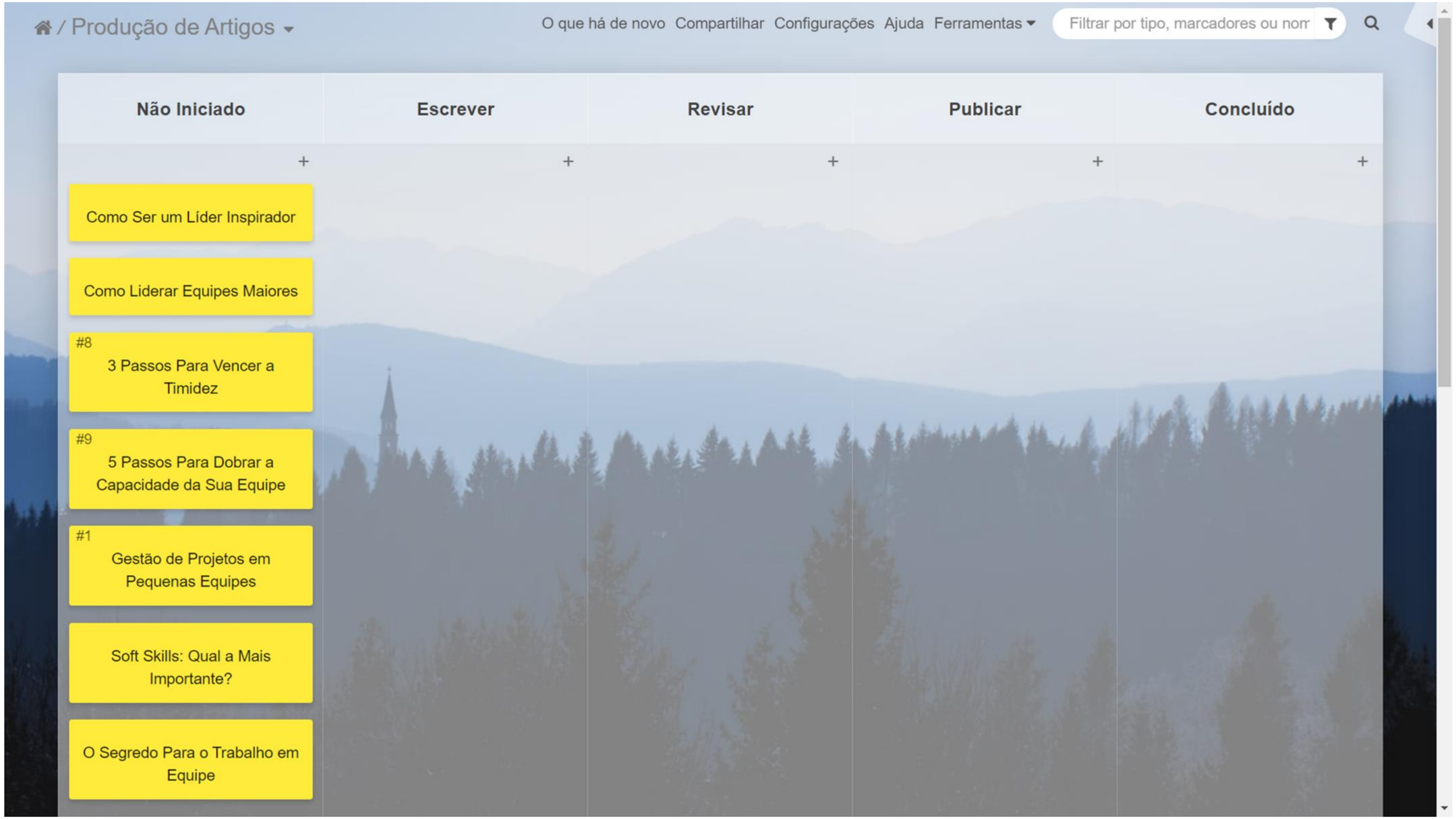
Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 G Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

rawpixel


/ Produção de Artigos
Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
2 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
1 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
2 / 2
Concluído
Urgente
Soft Skills: Qual a Mais Importante?
Base
O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#3 Como Definir um Bom Objetivo
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T
#2 Gestão de Projetos 80/20
Construindo Times de Alta Performance
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança
#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe
#1 G Gestão de Projetos em Pequenas Equipes
Como Ser um Líder Inspirador
Como Liderar Equipes Maiores
#8 3 Passos Para Vencer a Timidez

Variações de Quadros:
Coluna de Buffer


/ Produção de Artigos
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
Revisar
Publicar
Concluído
Como Ser um Líder Inspirador
Como Liderar Equipes Maiores
#8
3 Passos Para Vencer a Timidez
#9
5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe
#1
Gestão de Projetos em Pequenas Equipes
Soft Skills: Qual a Mais Importante?
O Segredo Para o Trabalho em Equipe

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

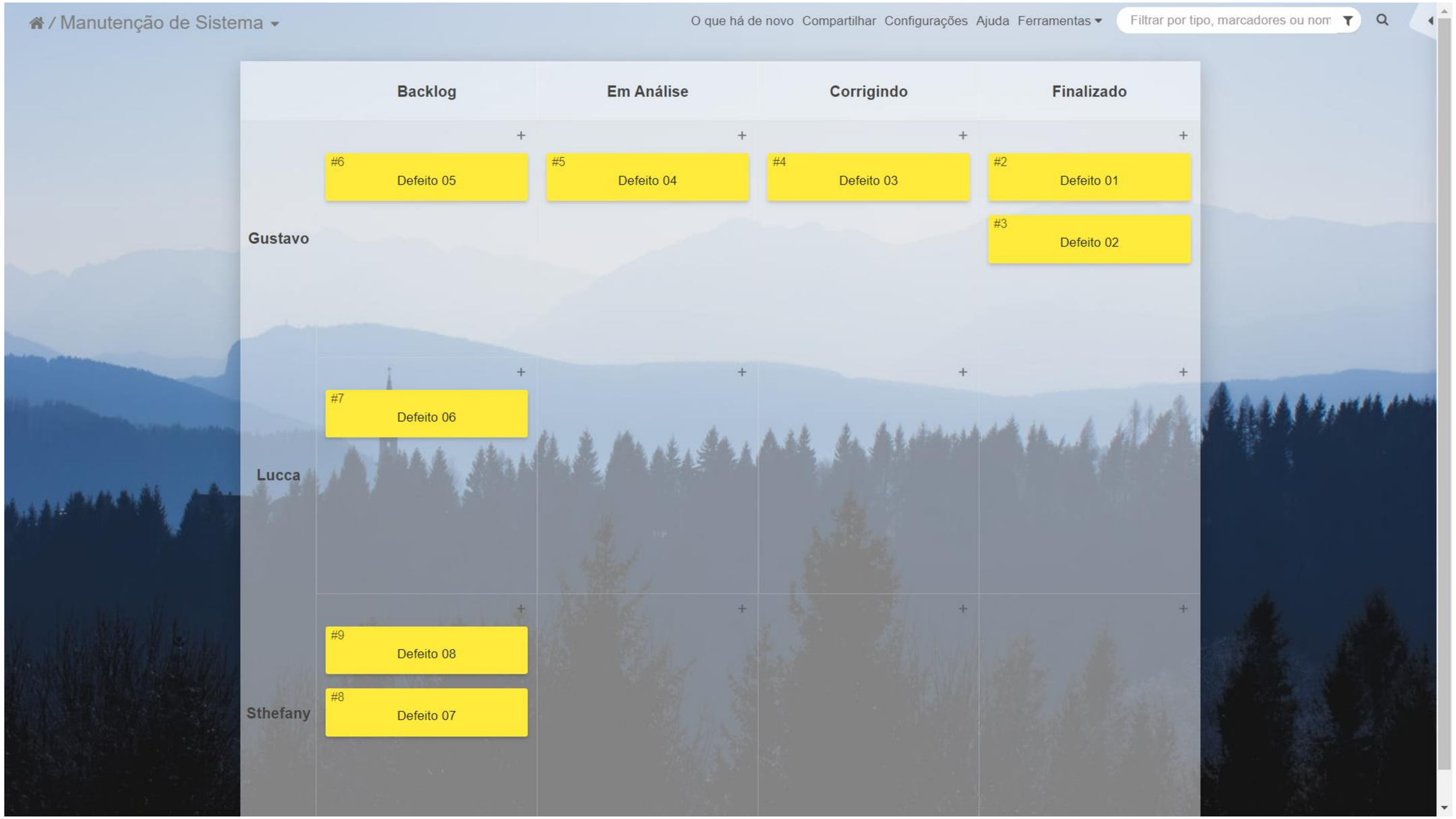
/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

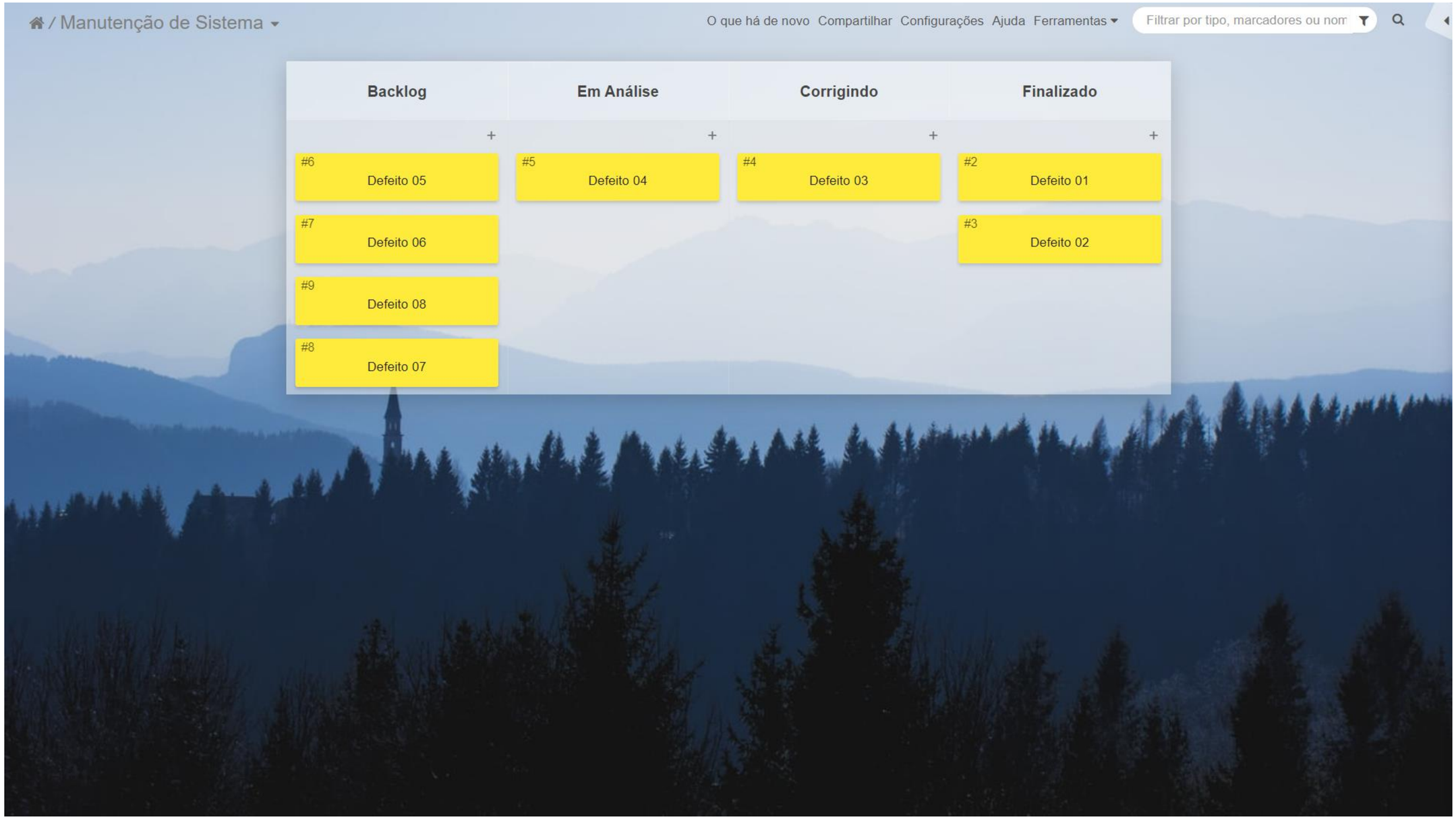
Filtrar por tipo, marcadores ou nom

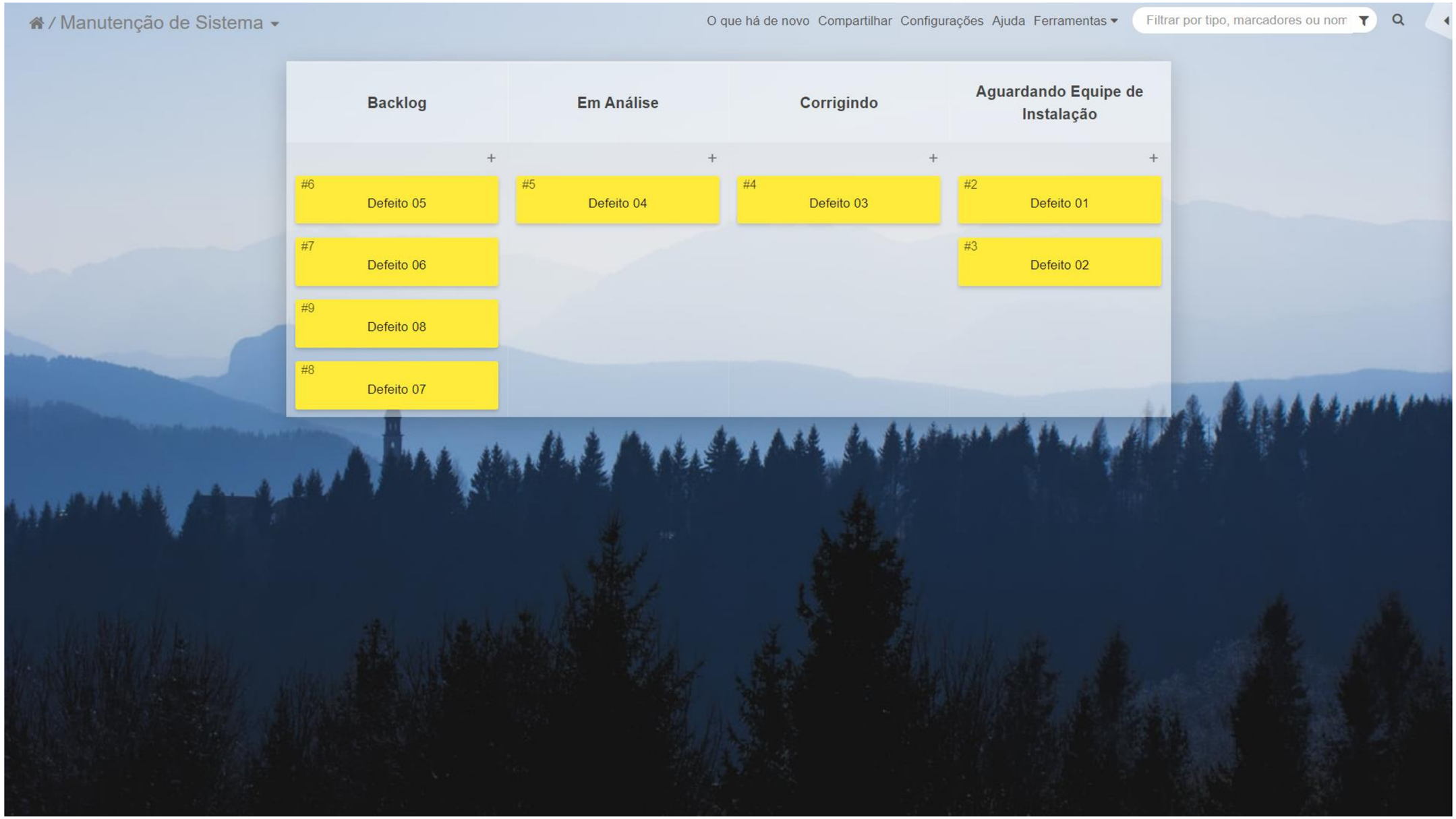
Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 4 / 4		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#2 Gestão de Projetos 80/20				Soft Skills: Qual a Mais Importante?	Como Liderar Equipes Maiores	
Construindo Times de Alta Performance				O Segredo Para o Trabalho em Equipe		
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança				#3 Como Definir um Bom Objetivo		
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a Felicidade						
#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe						

Variações de Quadros:
Responsável na Linha


/ Manutenção de Sistema
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Em Análise
Corrigindo
Finalizado
Gustavo
#6
Defeito 05
#5
Defeito 04
#4
Defeito 03
#2
Defeito 01
#3
Defeito 02
Lucca
#7
Defeito 06
Sthefany
#9
Defeito 08
#8
Defeito 07

Variações de Quadros:
Múltiplos Kanbans


/ Manutenção de Sistema
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Em Análise
Corrigindo
Finalizado
#6
Defeito 05
#7
Defeito 06
#9
Defeito 08
#8
Defeito 07
#5
Defeito 04
#4
Defeito 03
#2
Defeito 01
#3
Defeito 02


/ Manutenção de Sistema
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Em Análise
Corrigindo
Aguardando Equipe de Instalação
#6
Defeito 05
#7
Defeito 06
#9
Defeito 08
#8
Defeito 07
#5
Defeito 04
#4
Defeito 03
#2
Defeito 01
#3
Defeito 02

Instagram

Requisitos

TO DO	DOING	DONE
Task 1 NEW	Task 4 IN PROGRESS	Task 6 COMPLETED
Task 2 NEW	Task 5 IN PROGRESS	Task 7 COMPLETED
Task 3 NEW		Task 8 COMPLETED

Desenvolvimento

TO DO	DOING	DONE
Task 1 NEW	Task 4 IN PROGRESS	Task 6 COMPLETED
Task 2 NEW	Task 5 IN PROGRESS	Task 7 COMPLETED
Task 3 NEW		Task 8 COMPLETED

Testes

TO DO	DOING	DONE
Task 1 NEW	Task 4 IN PROGRESS	Task 6 COMPLETED
Task 2 NEW	Task 5 IN PROGRESS	Task 7 COMPLETED
Task 3 NEW		Task 8 COMPLETED

Marketing

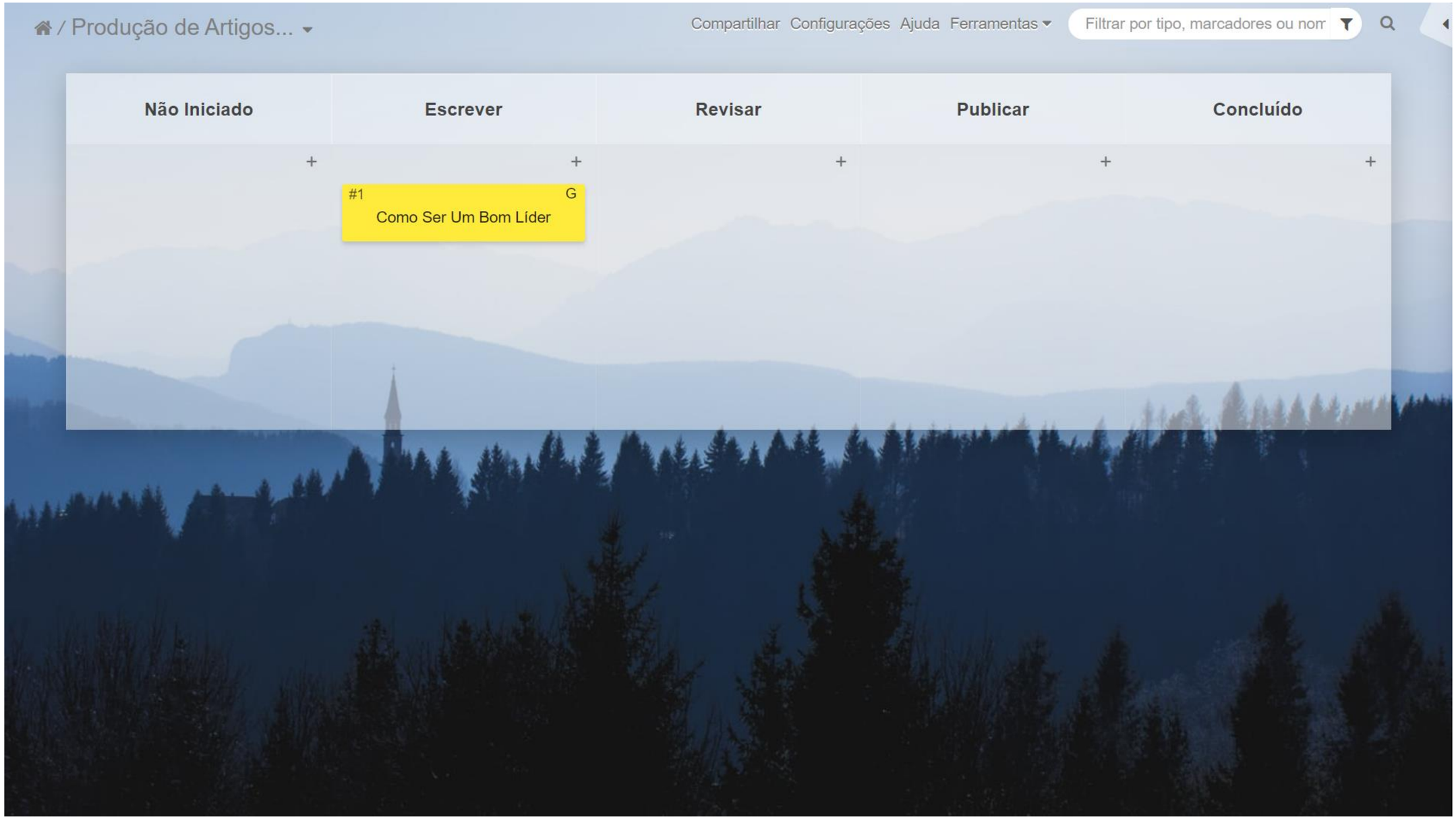
TO DO	DOING	DONE
Task 1 NEW	Task 4 IN PROGRESS	Task 6 COMPLETED
Task 2 NEW	Task 5 IN PROGRESS	Task 7 COMPLETED
Task 3 NEW		Task 8 COMPLETED

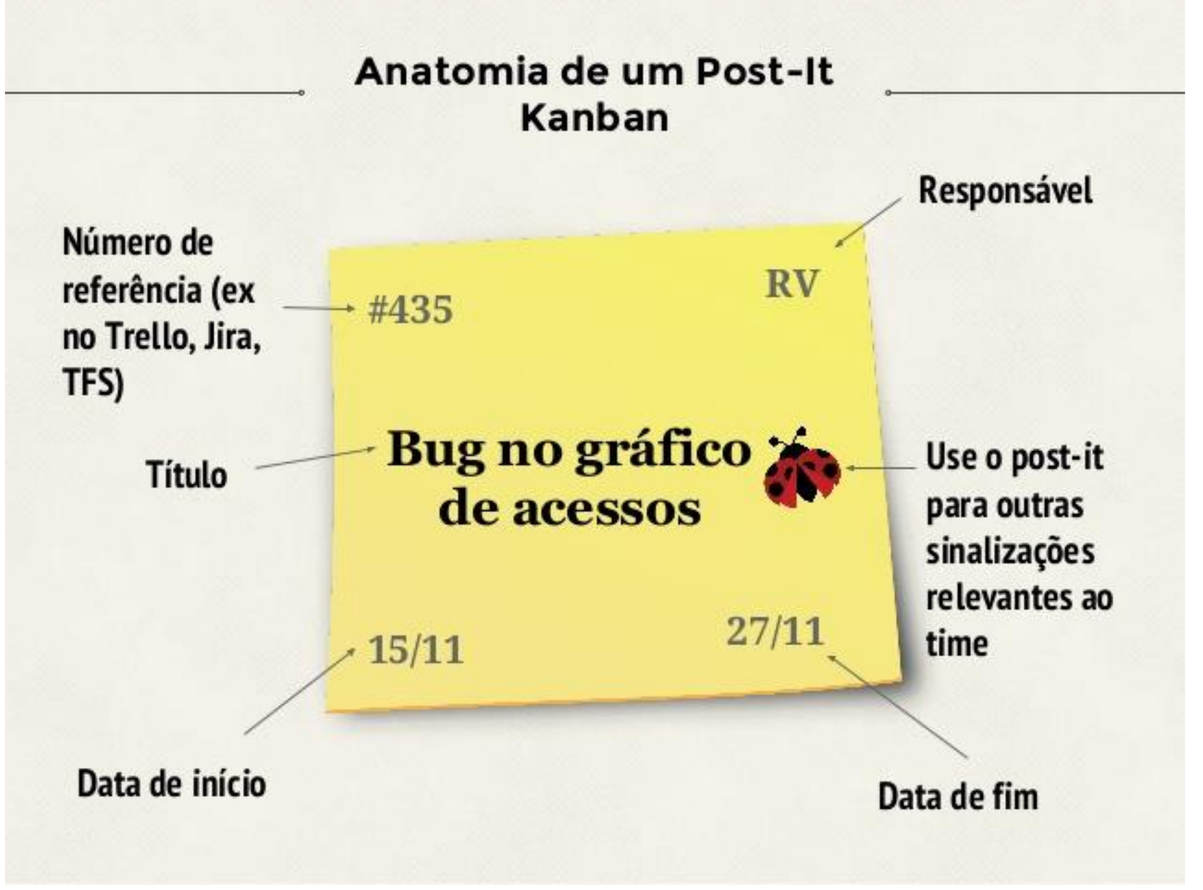
Implantação

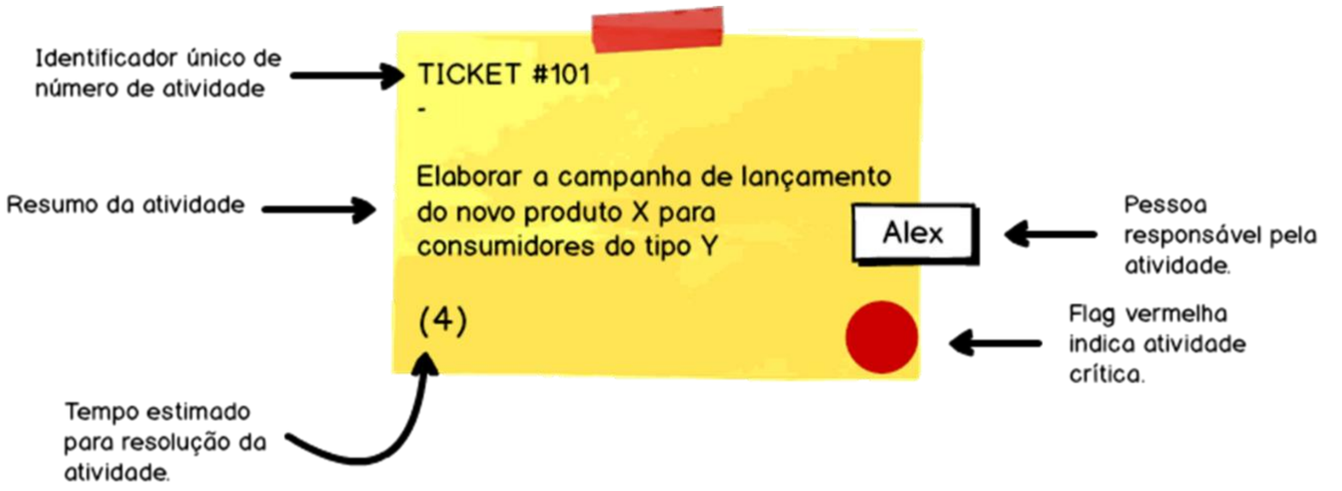
TO DO	DOING	DONE
Task 1 NEW	Task 4 IN PROGRESS	Task 6 COMPLETED
Task 2 NEW	Task 5 IN PROGRESS	Task 7 COMPLETED
Task 3 NEW		Task 8 COMPLETED

O Cartão

KANBAN


/ Produção de Artigos...
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
Revisar
Publicar
Concluído
#1
G
Como Ser Um Bom Líder


Anatomia de um Post-It
Kanban
Responsável
Número de referência (ex no Trello, Jira, TFS)
#435
RV
Título
Bug no gráfico de acessos
Use o post-it para outras sinalizações relevantes ao time
15/11
27/11
Data de início
Data de fim



Created with Balsamiq - www.balsamiq.com

Limite de WIP (Work In Progress)

/ Produção de Artigos

O que há de novo | Compartilhar | Configurações | Ajuda | Ferramentas | Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe			#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo					Como Liderar Equipes Maiores	
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a						

/ Produção de Artigos

O que há de novo | Compartilhar | Configurações | Ajuda | Ferramentas | Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe			#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo					Como Liderar Equipes Maiores	
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a						

/ Produção de Artigos

O que há de novo | Compartilhar | Configurações | Ajuda | Ferramentas | Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe			#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo					Como Liderar Equipes Maiores	
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a						

/ Produção de Artigos

O que há de novo | Compartilhar | Configurações | Ajuda | Ferramentas | Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe			#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo					Como Liderar Equipes Maiores	
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a						

Sistema Puxado

+

Limite de WIP

Pare de Começar e Comece a Terminar

/ Produção de Artigos

O que há de novo | Compartilhar | Configurações | Ajuda | Ferramentas | Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 5 / 5		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
#2 Gestão de Projetos 80/20		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	Soft Skills: Qual a Mais Importante?	Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
Construindo Times de Alta Performance				O Segredo Para o Trabalho em Equipe	Como Liderar Equipes Maiores	
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança				#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		
Como Ter um Time Focado				#3 Como Definir um Bom Objetivo		
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a Felicidade						
#5 Como Aumentar a Produtividade da Equipe						

/ Produção de Artigos

O que há de novo | Compartilhar | Configurações | Ajuda | Ferramentas | Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 3		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		O Segredo Para o Trabalho em Equipe	Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo					Como Liderar Equipes Maiores	
#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

Não Paralelize Tarefas
Faça UMA Coisa de Cada Vez

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

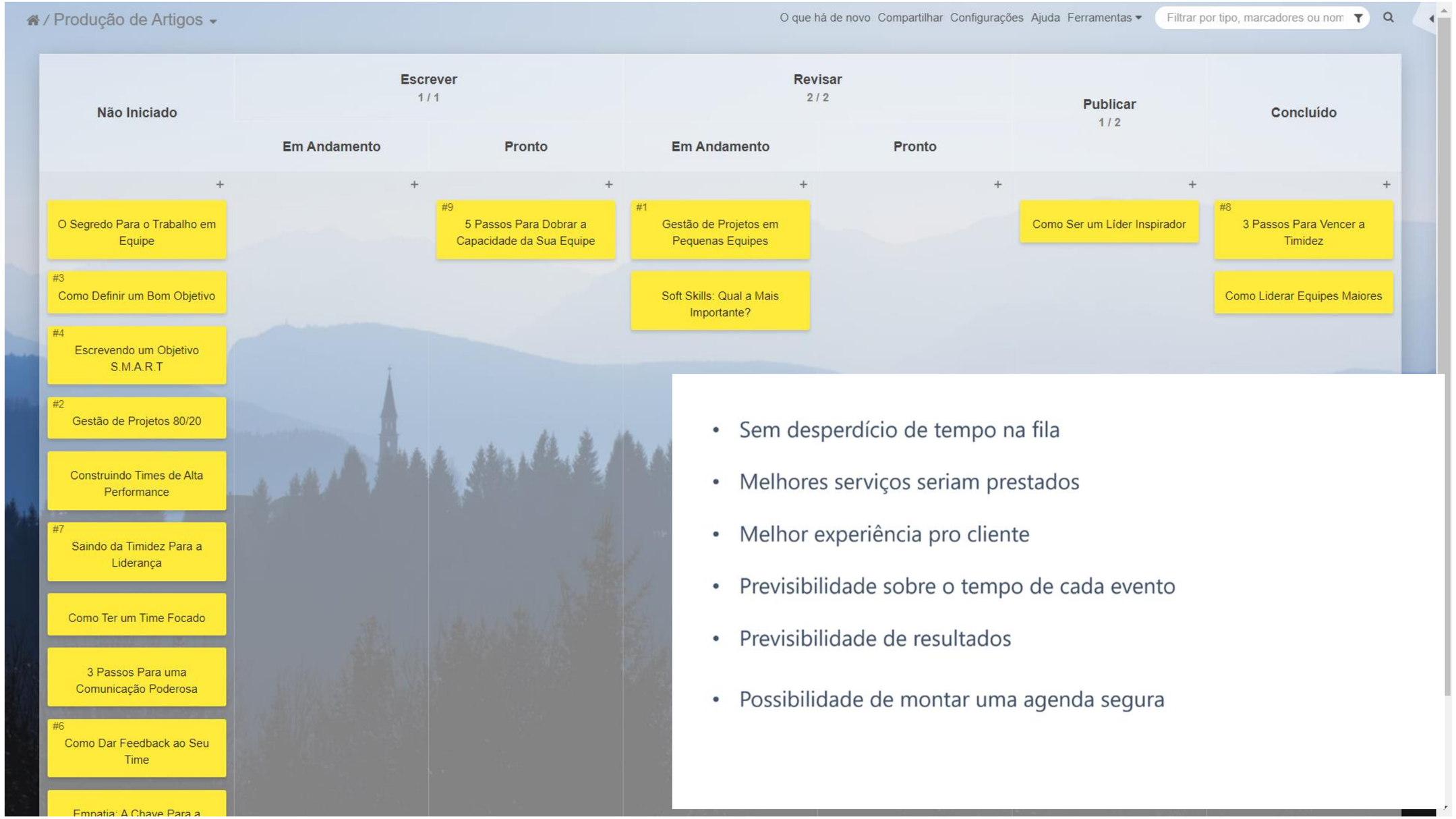
Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 2 / 2		Publicar 1 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
O Segredo Para o Trabalho em Equipe		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo			Soft Skills: Qual a Mais Importante?			Como Liderar Equipes Maiores
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a						



- Sem desperdício de tempo na fila
- Melhores serviços seriam prestados
- Melhor experiência pro cliente
- Previsibilidade sobre o tempo de cada evento
- Previsibilidade de resultados
- Possibilidade de montar uma agenda segura

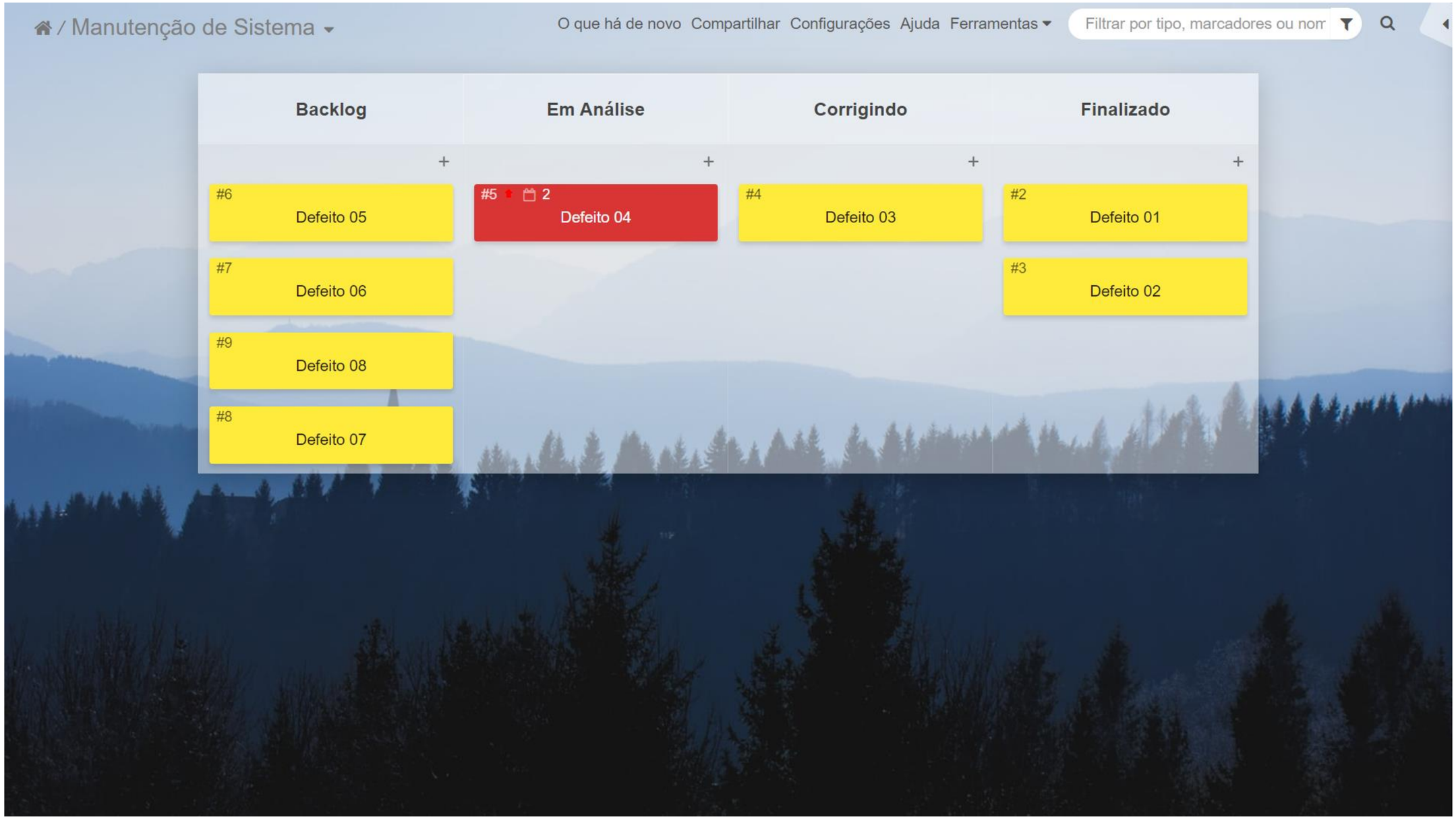
Ignorando o WIP

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

	Não Iniciado	Escrever 2 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
		Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Urgente		#10 Corrigir erros de escrita no artigo "3 Passos Para Vencer a Timidez"					
Base	Soft Skills: Qual a Mais Importante? O Segredo Para o Trabalho em Equipe #3 Como Definir um Bom Objetivo #4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T #2 Gestão de Projetos 80/20 Construindo Times de Alta Performance #7		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador Como Liderar Equipes Maiores	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez


/ Manutenção de Sistema
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Em Análise
Corrigindo
Finalizado
#6
Defeito 05
#7
Defeito 06
#9
Defeito 08
#8
Defeito 07
#5
2
Defeito 04
#4
Defeito 03
#2
Defeito 01
#3
Defeito 02

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

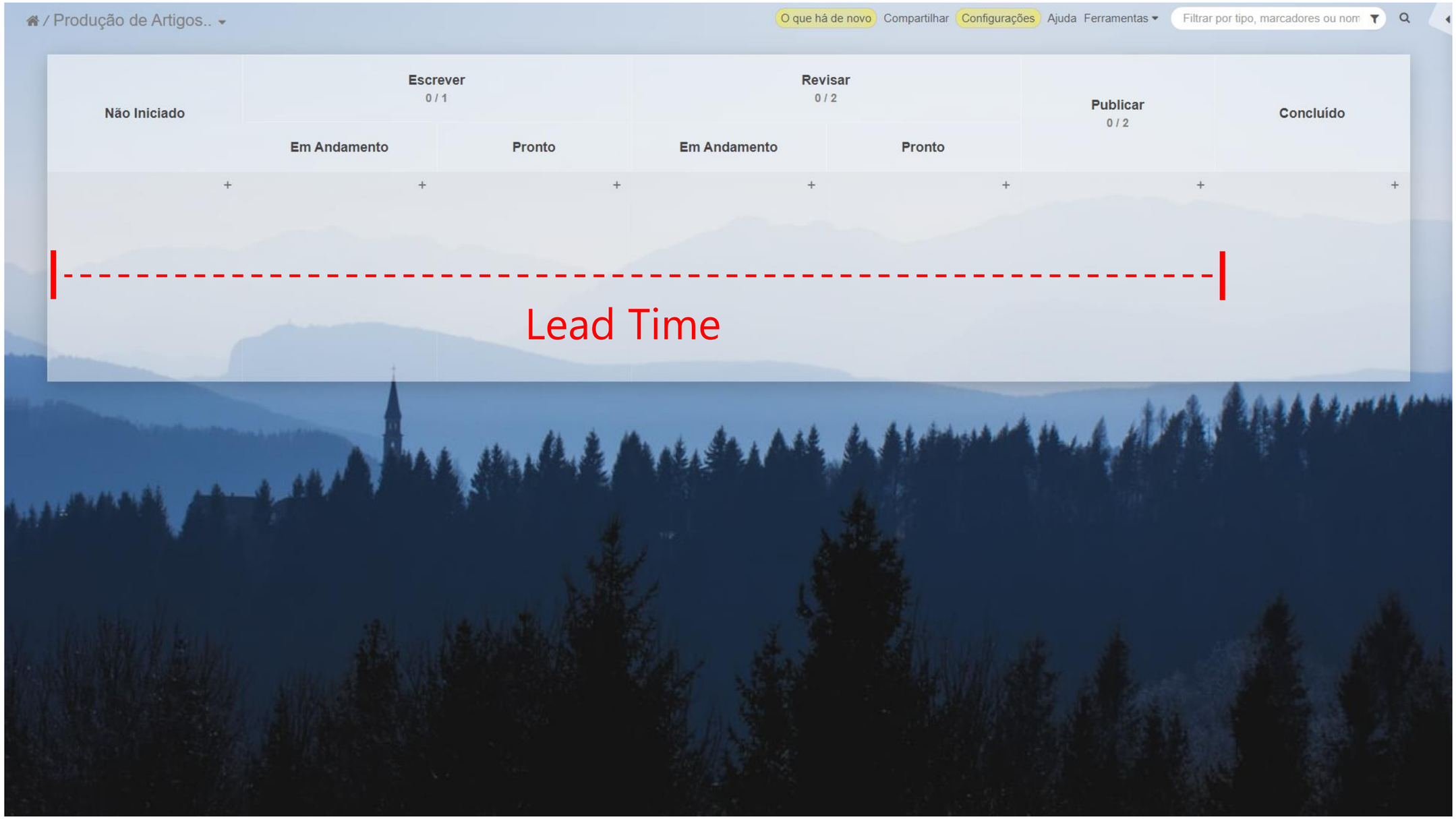
Filtrar por tipo, marcadores ou nom

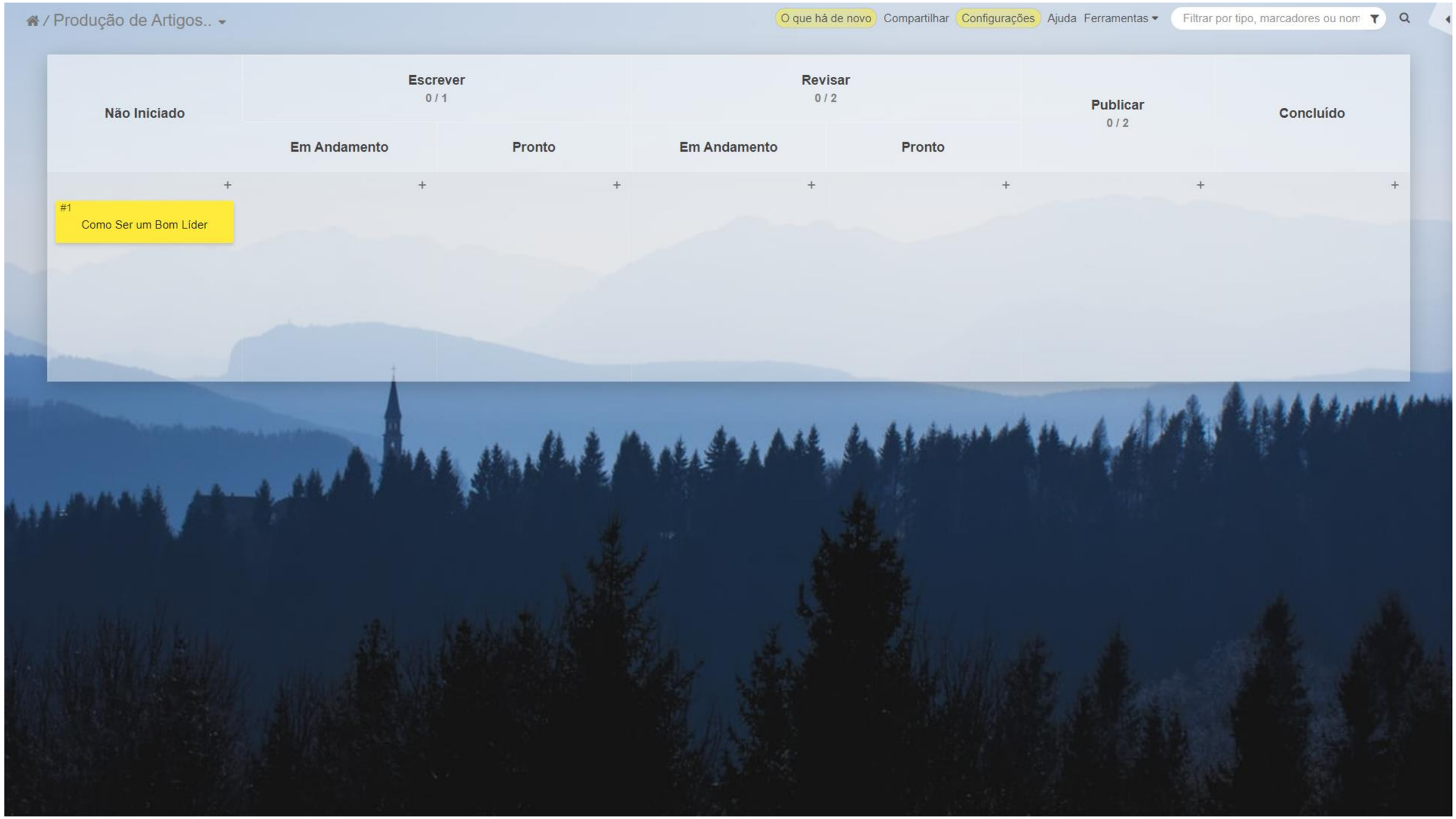
	Não Iniciado	Escrever 2 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
		Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Urgente		#10 Corrigir erros de escrita no artigo "3 Passos Para Vencer a Timidez"					
Base	Soft Skills: Qual a Mais Importante? O Segredo Para o Trabalho em Equipe #3 Como Definir um Bom Objetivo #4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T #2 Gestão de Projetos 80/20 Construindo Times de Alta Performance #7		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador Como Liderar Equipes Maiores	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez

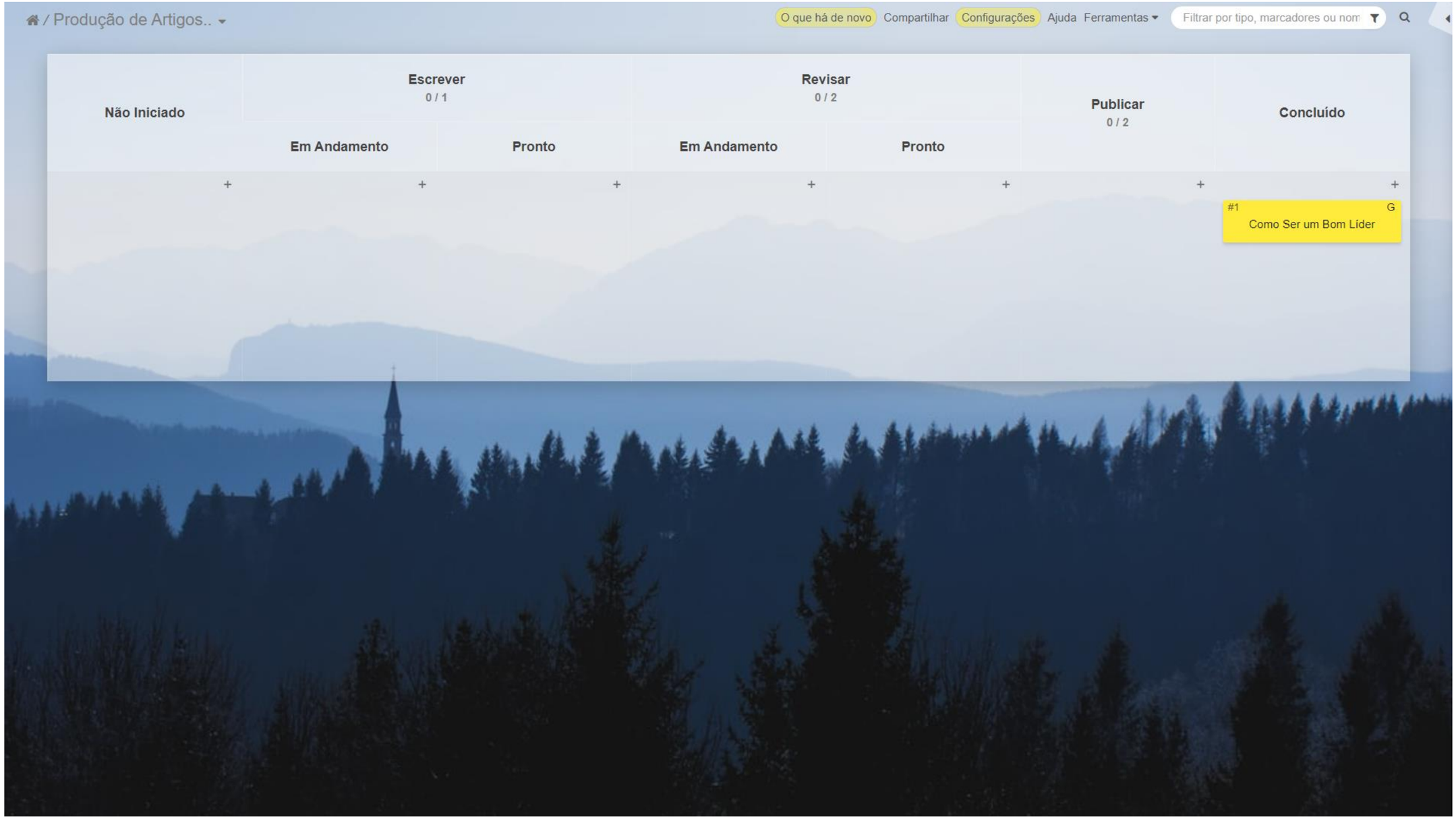
Introdução

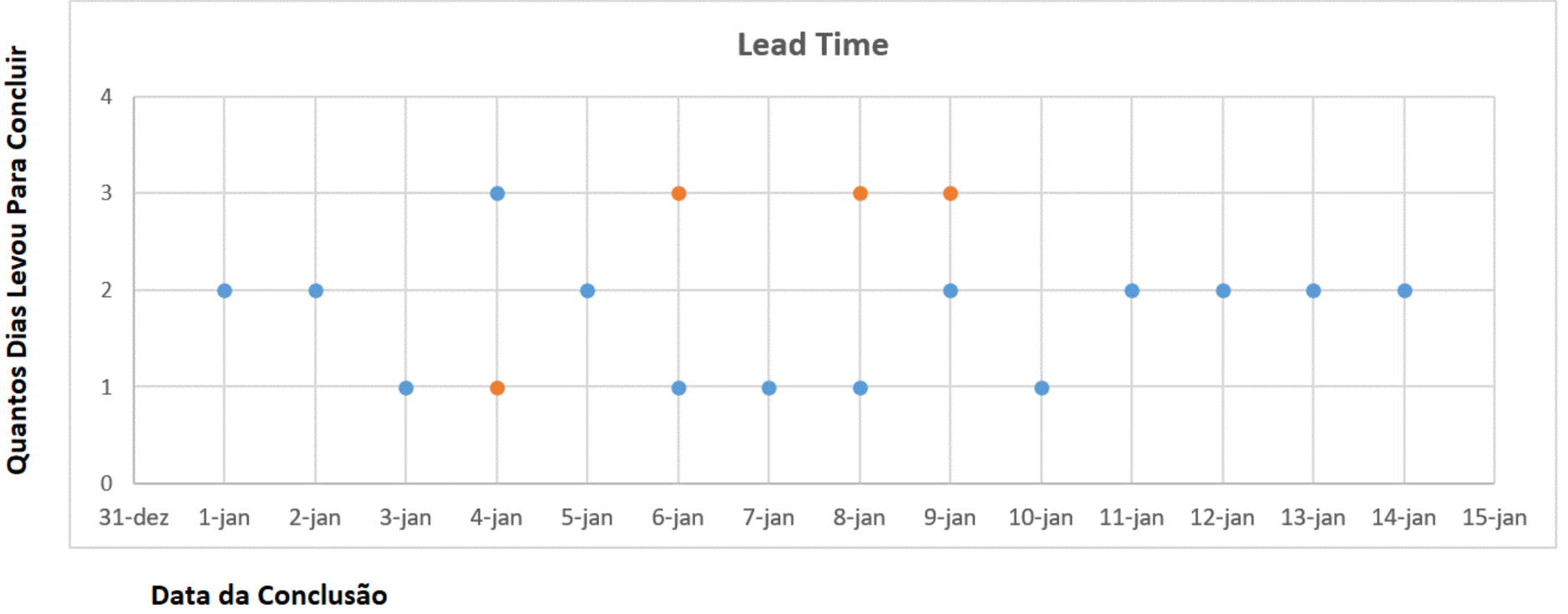
REVISAR
As mudanças estão funcionando?
IDENTIFICAR
Oportunidades no workflow do processo
PLANEJAR
Como o processo atual pode ser melhorado?
EXECUTAR
Implementar mudanças

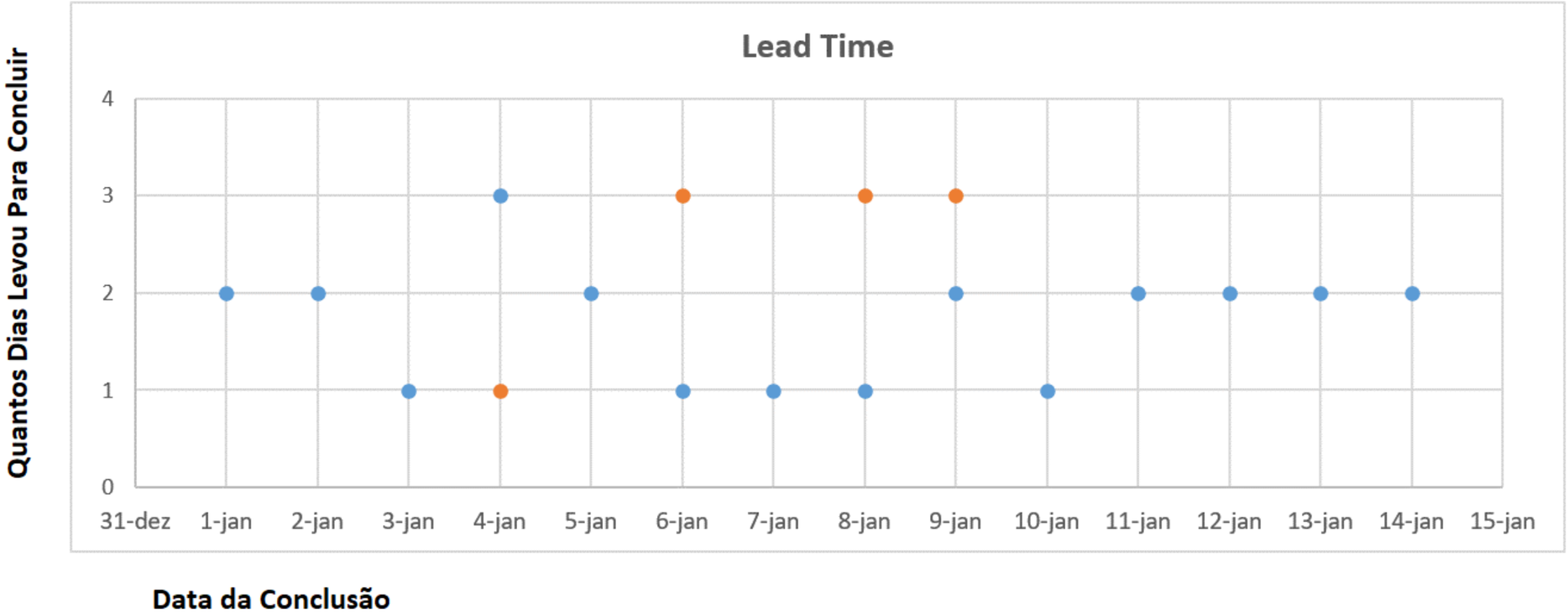
Lead Time


/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
0 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
Lead Time


/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
0 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
#1
Como Ser um Bom Líder

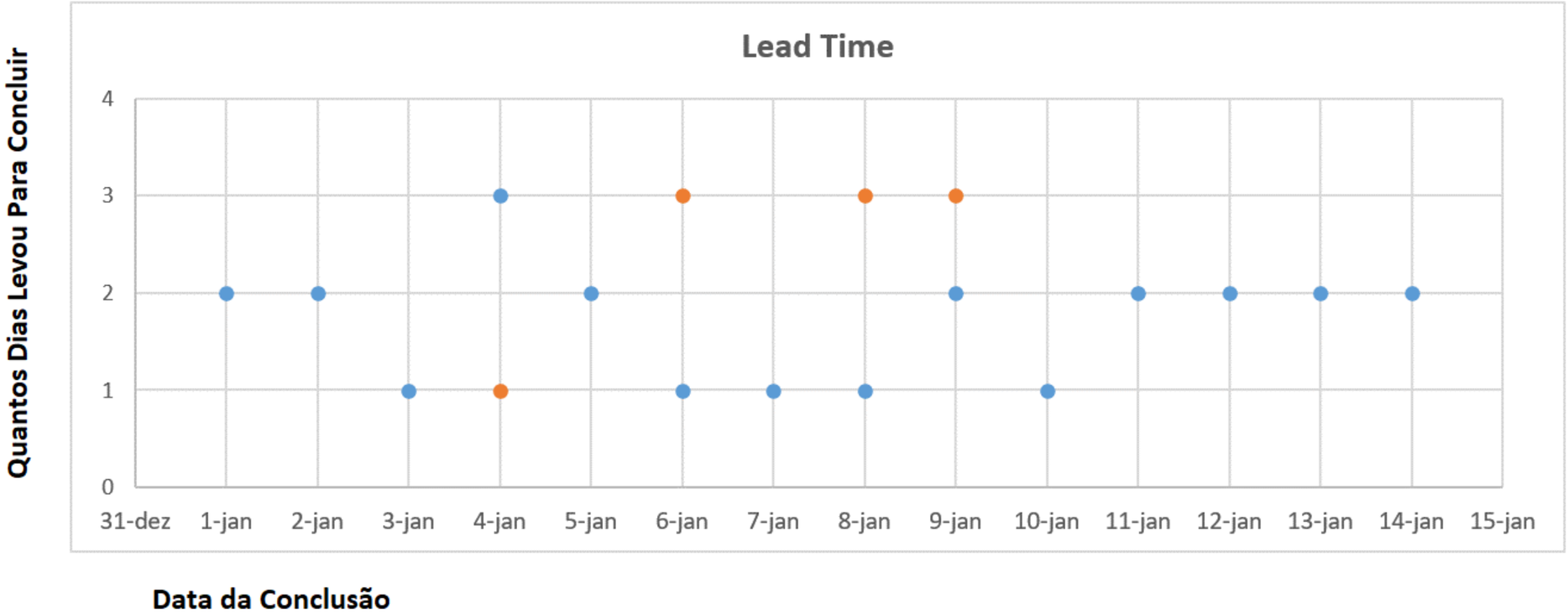

/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
0 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
#1
G
Como Ser um Bom Líder


Lead Time
Quantos Dias Levou Para Concluir
4
3
2
1
0
31-dez
1-jan
2-jan
3-jan
4-jan
5-jan
6-jan
7-jan
8-jan
9-jan
10-jan
11-jan
12-jan
13-jan
14-jan
15-jan
Data da Conclusão

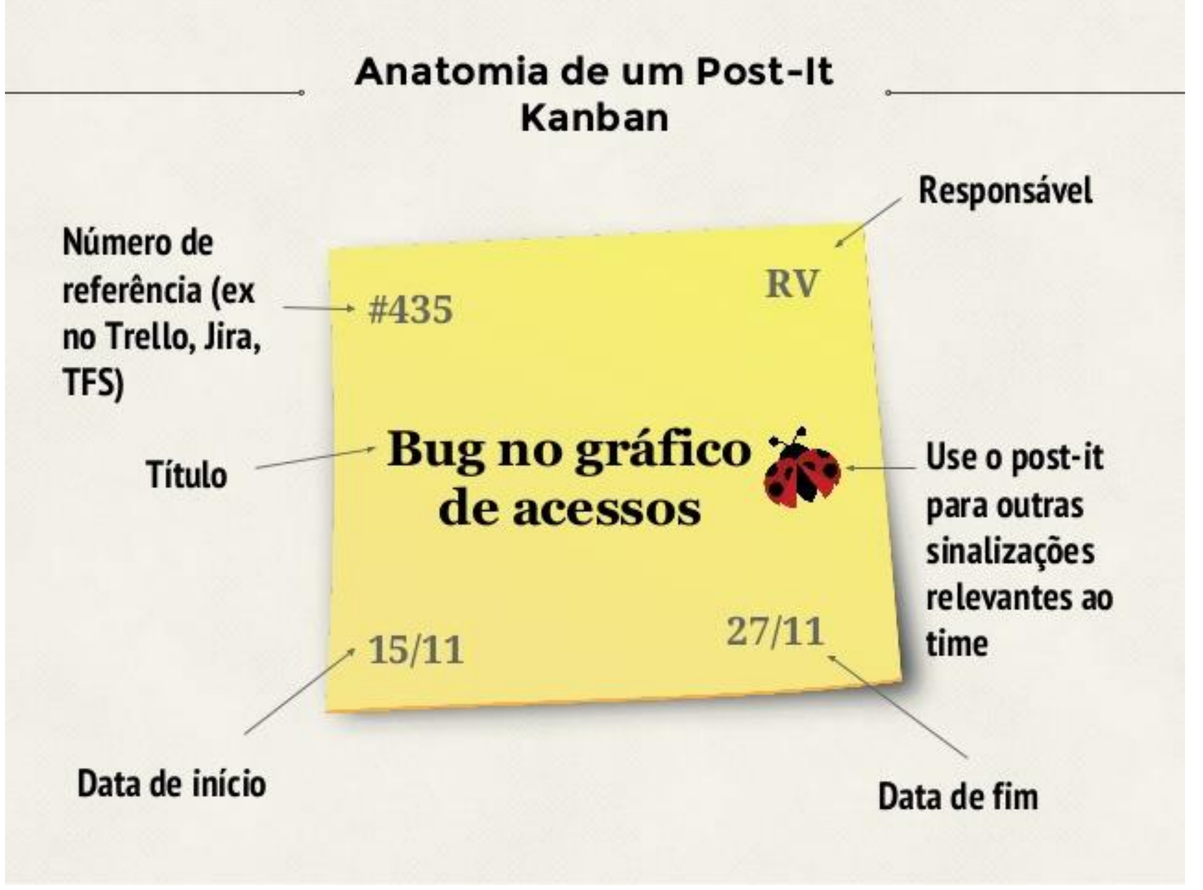

Lead Time
Quantos Dias Levou Para Concluir
4
3
2
1
0
31-dez
1-jan
2-jan
3-jan
4-jan
5-jan
6-jan
7-jan
8-jan
9-jan
10-jan
11-jan
12-jan
13-jan
14-jan
15-jan
Data da Conclusão

Média: ***1,95***

Lead Time: construindo o gráfico


Lead Time
Quantos Dias Levou Para Concluir
4
3
2
1
0
31-dez
1-jan
2-jan
3-jan
4-jan
5-jan
6-jan
7-jan
8-jan
9-jan
10-jan
11-jan
12-jan
13-jan
14-jan
15-jan
Data da Conclusão

Média: ***1,95***


Anatomia de um Post-It
Kanban
Responsável
Número de referência (ex no Trello, Jira, TFS)
#435
RV
Título
Bug no gráfico de acessos
Use o post-it para outras sinalizações relevantes ao time
15/11
27/11
Data de início
Data de fim

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda F

Não Inicia

Pronto

O Segredo Par o Ti
Equipe

#3
Como Definir um Bo

#2
Gestão de Projeto

Construindo Time
Performanc

#7
Saindo da Timide
Liderança

Como Ter um Time Focado

3 Passos Para uma Comunicação Poderosa

#6
Como Dar Feedback ao Seu Time

Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T

Concluído 31 seg + checklist

Descrição

Anexos

Tipo de Cartão	Prioridade	Data de vencimento	Assignado a
Padrão	normal		- ninguém -

ID
#4

Tags

atualizar há um minuto

G **gugafarias** há 2 dias
criado essa tarefa

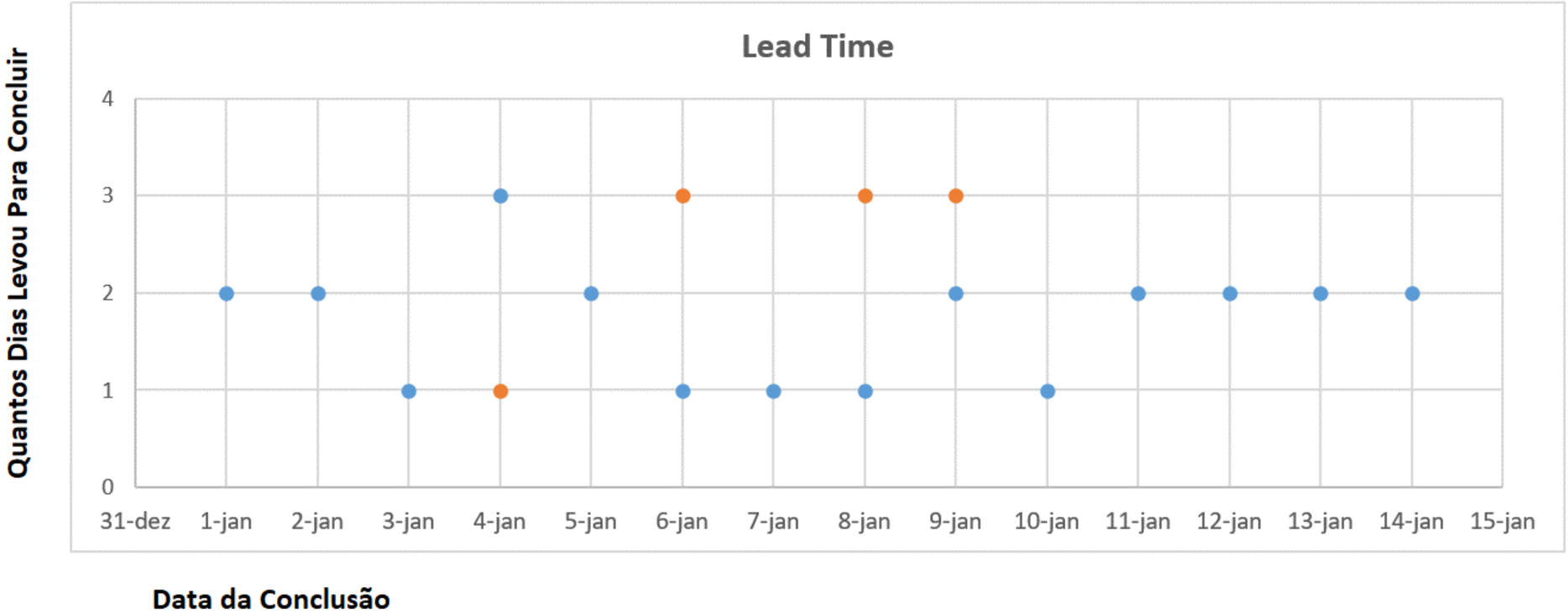
G **gugafarias** há 2 dias
movido para Publicar
movido para Revisar
movido para Publicar
movido para Otimizar
movido para Revisar

G **gugafarias** há 2 dias
movido para Não Iniciado

G **gugafarias** há 18 horas
movido para Escrever / Em Andamento (Base)
movido para Não Iniciado (Base)

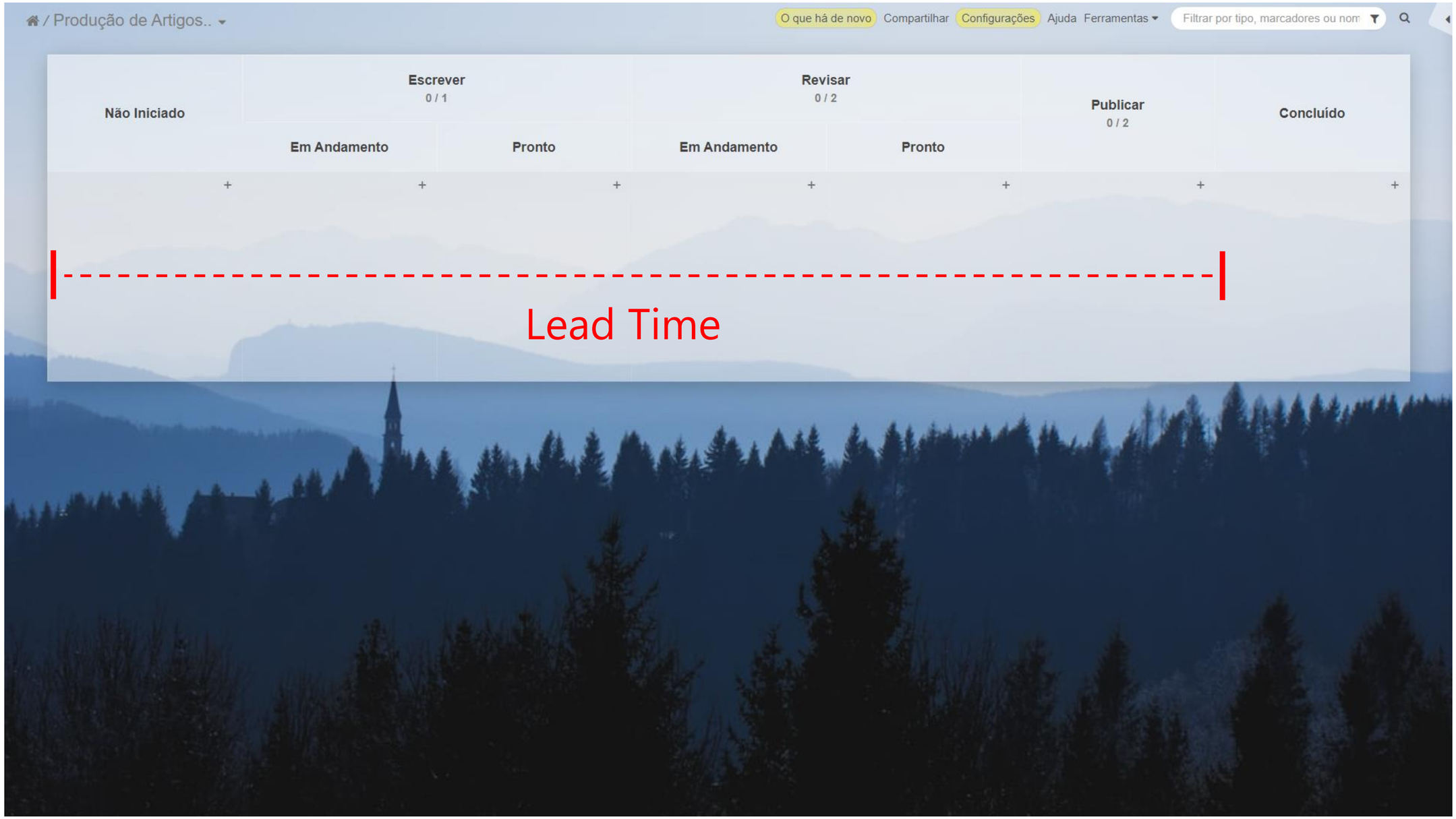
G **gugafarias** há um minuto
movido para Concluído (Base)

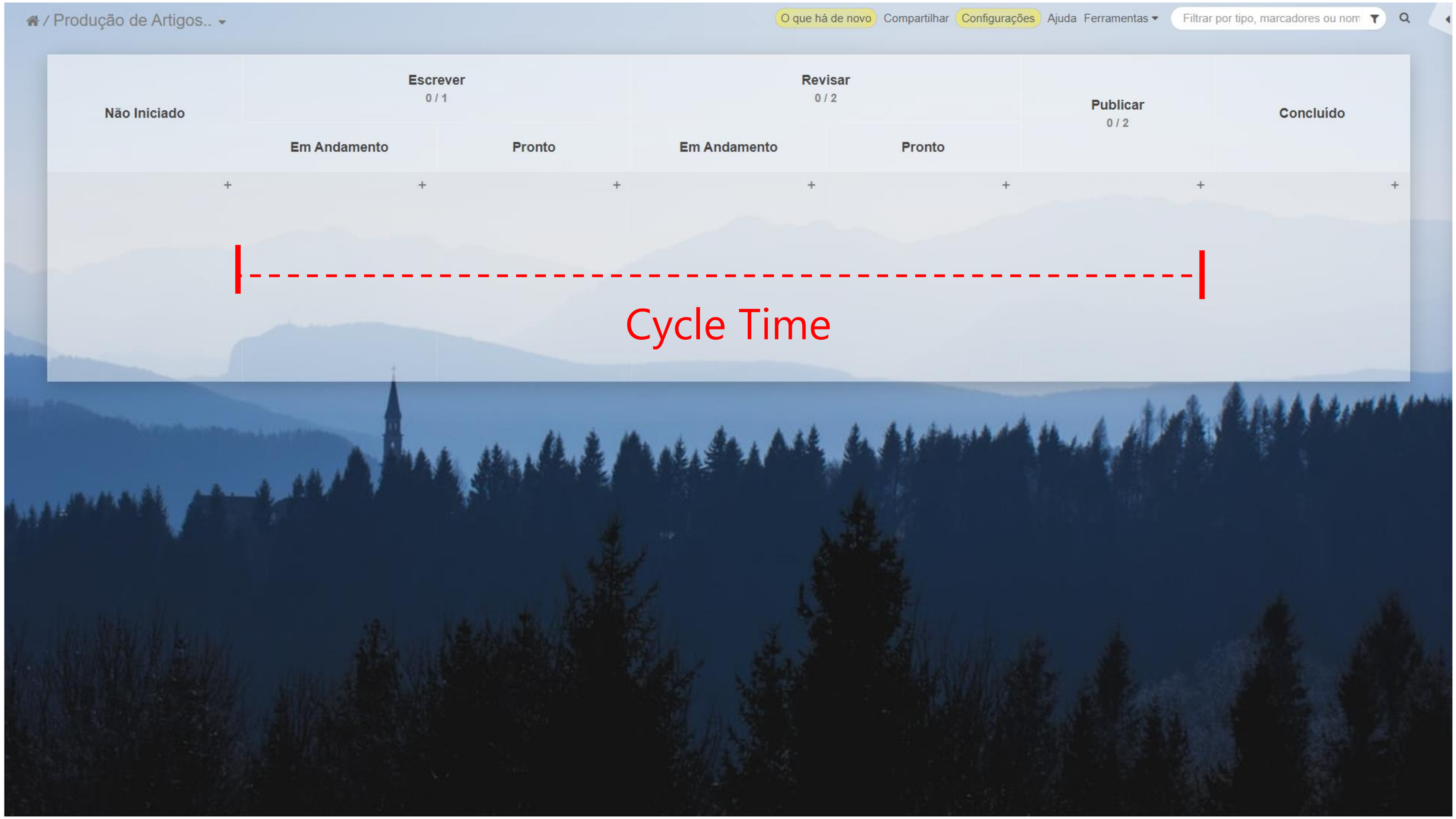
digite seu comentário aqui...

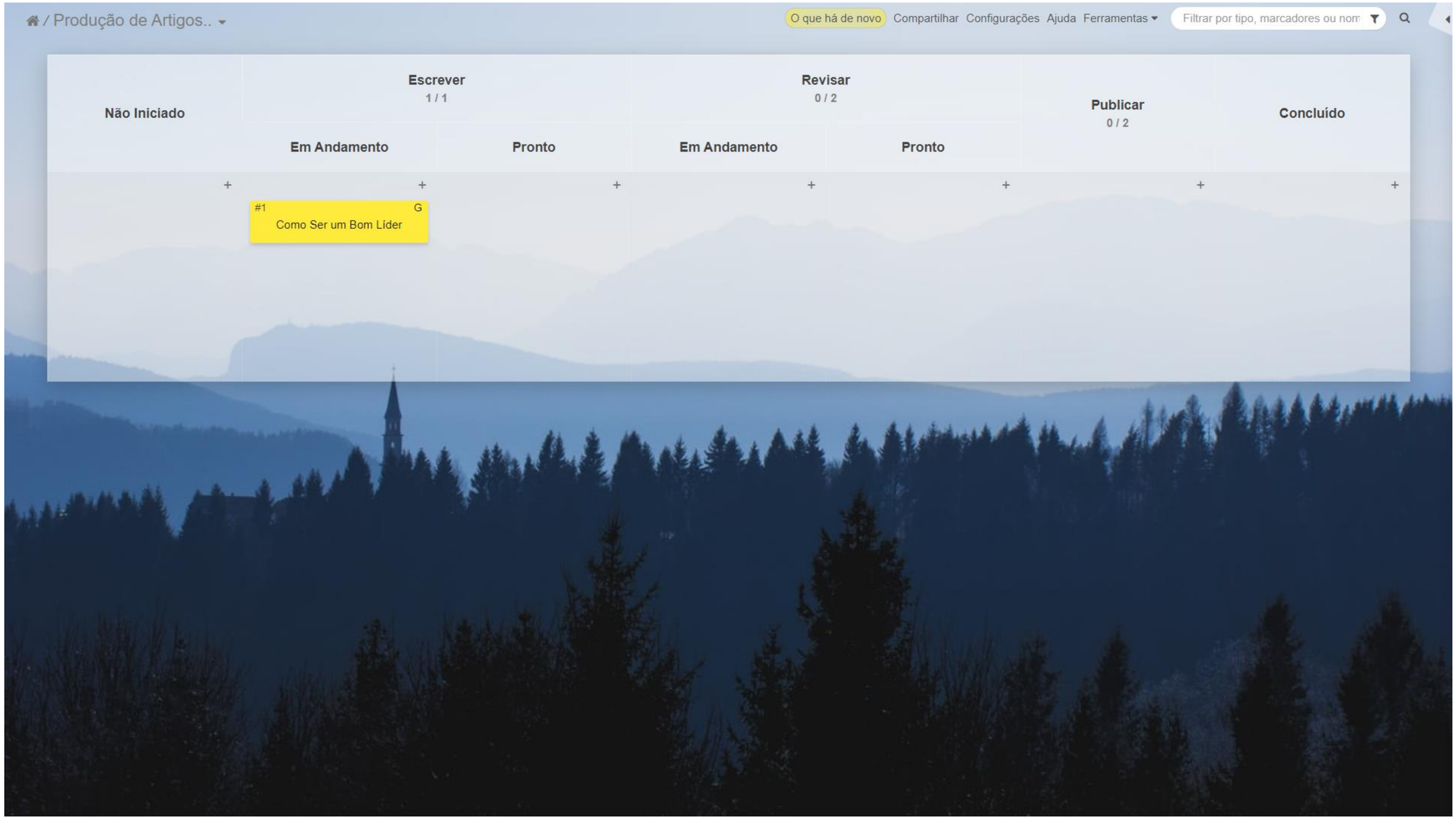

Lead Time
Quantos Dias Levou Para Concluir
4
3
2
1
0
31-dez
1-jan
2-jan
3-jan
4-jan
5-jan
6-jan
7-jan
8-jan
9-jan
10-jan
11-jan
12-jan
13-jan
14-jan
15-jan
Data da Conclusão

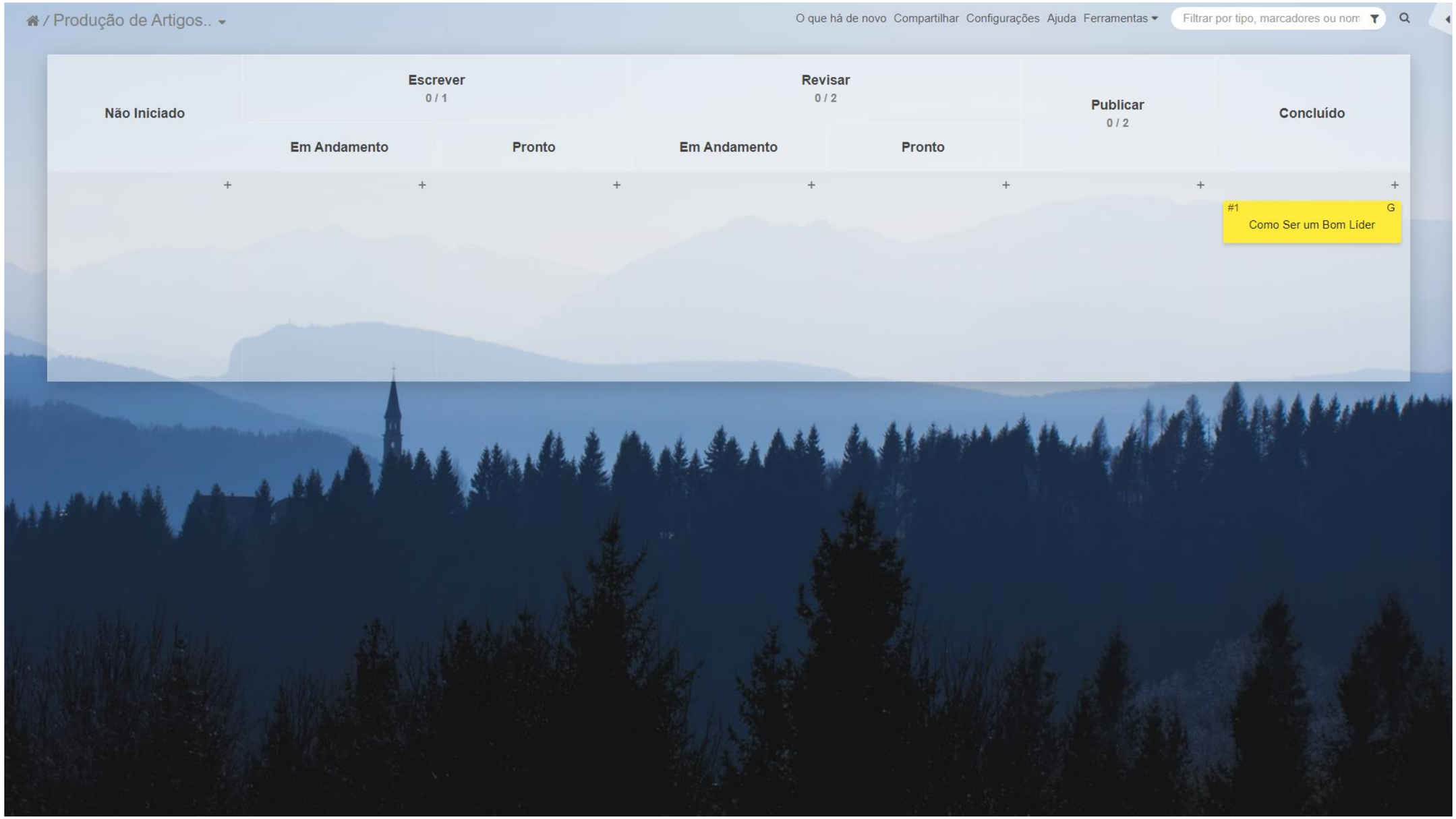
Média: ***1,95***

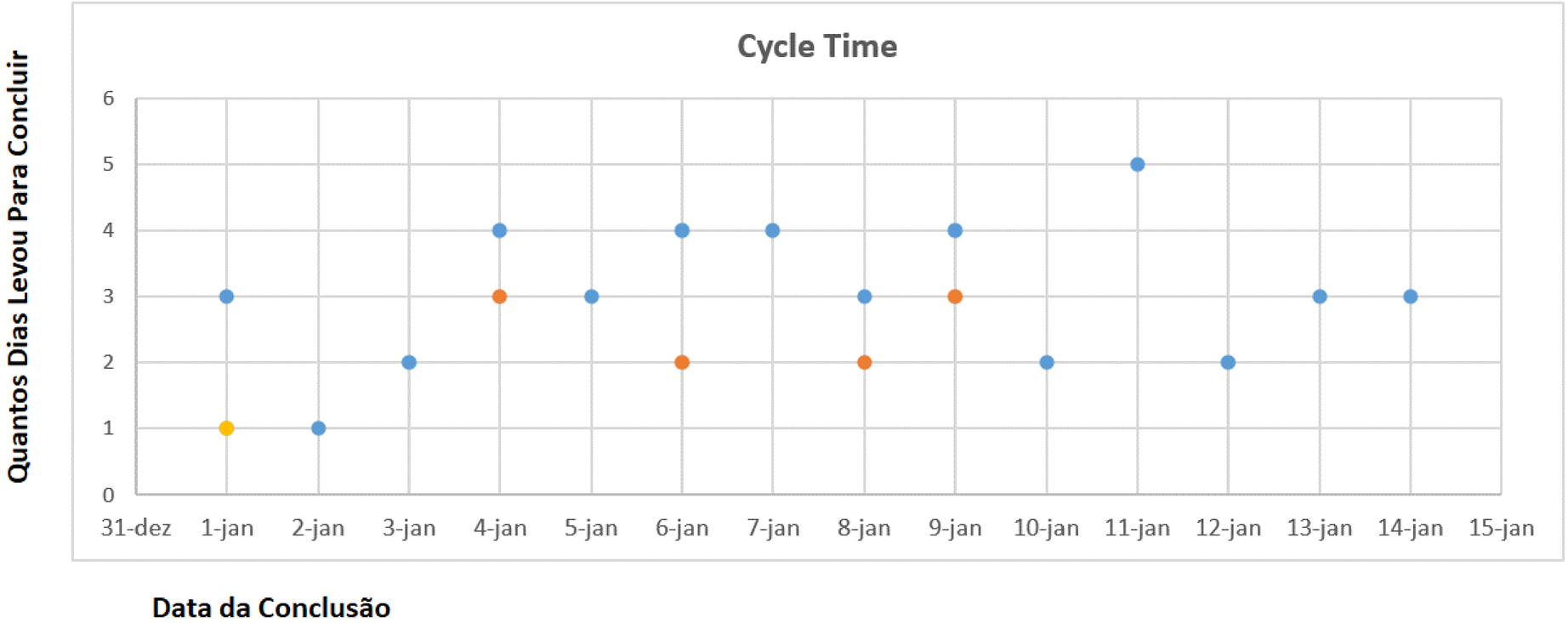
Cycle Time


/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
0 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
Lead Time

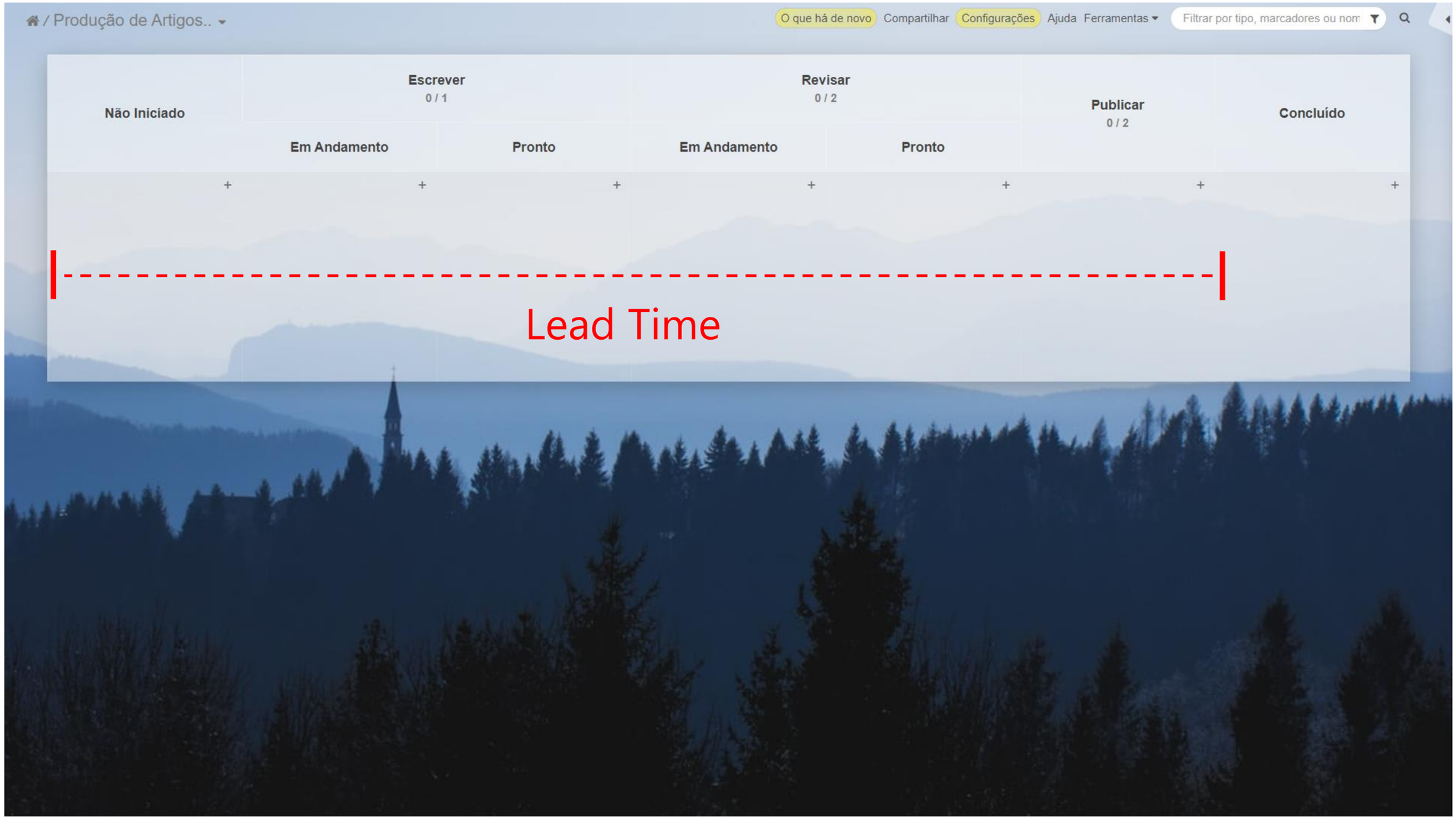

/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
0 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
Cycle Time

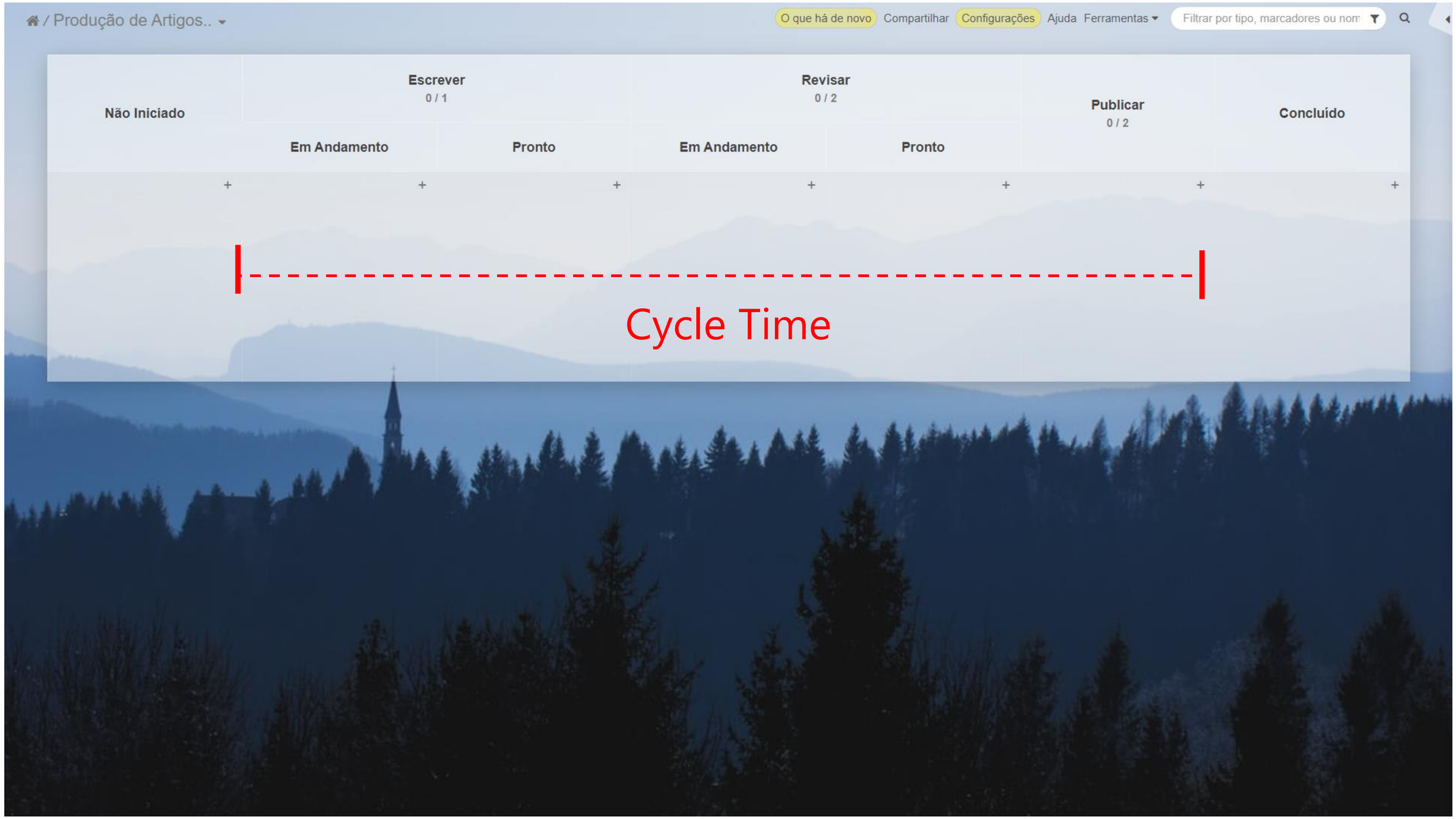

/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
1 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
#1
G
Como Ser um Bom Líder


/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
0 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
#1
G
Como Ser um Bom Líder

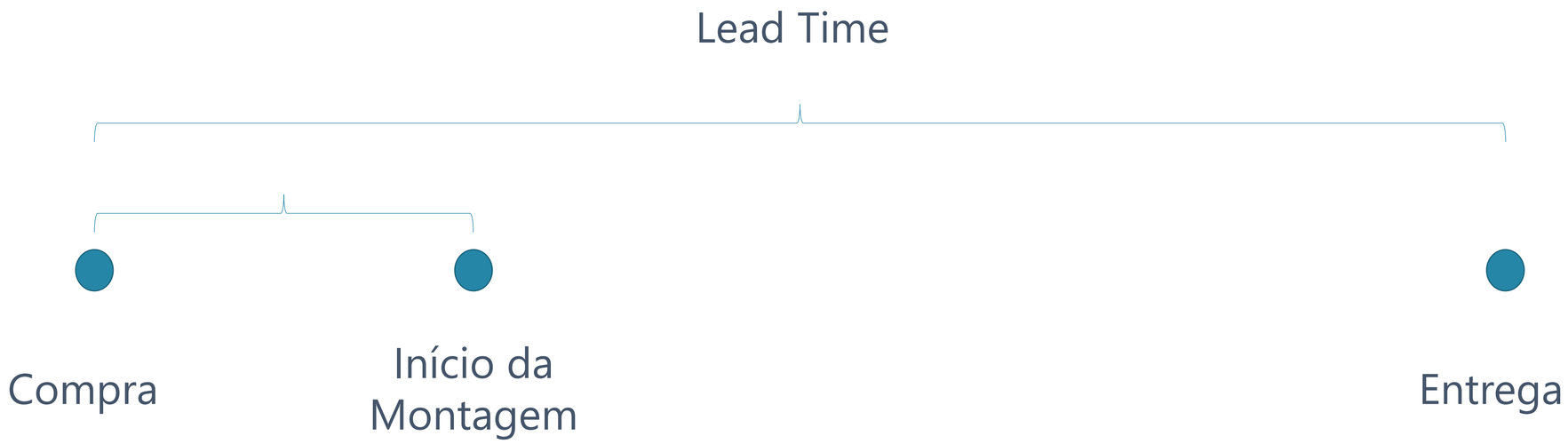

Cycle Time
Quantos Dias Levou Para Concluir
6
5
4
3
2
1
0
31-dez
1-jan
2-jan
3-jan
4-jan
5-jan
6-jan
7-jan
8-jan
9-jan
10-jan
11-jan
12-jan
13-jan
14-jan
15-jan
Data da Conclusão

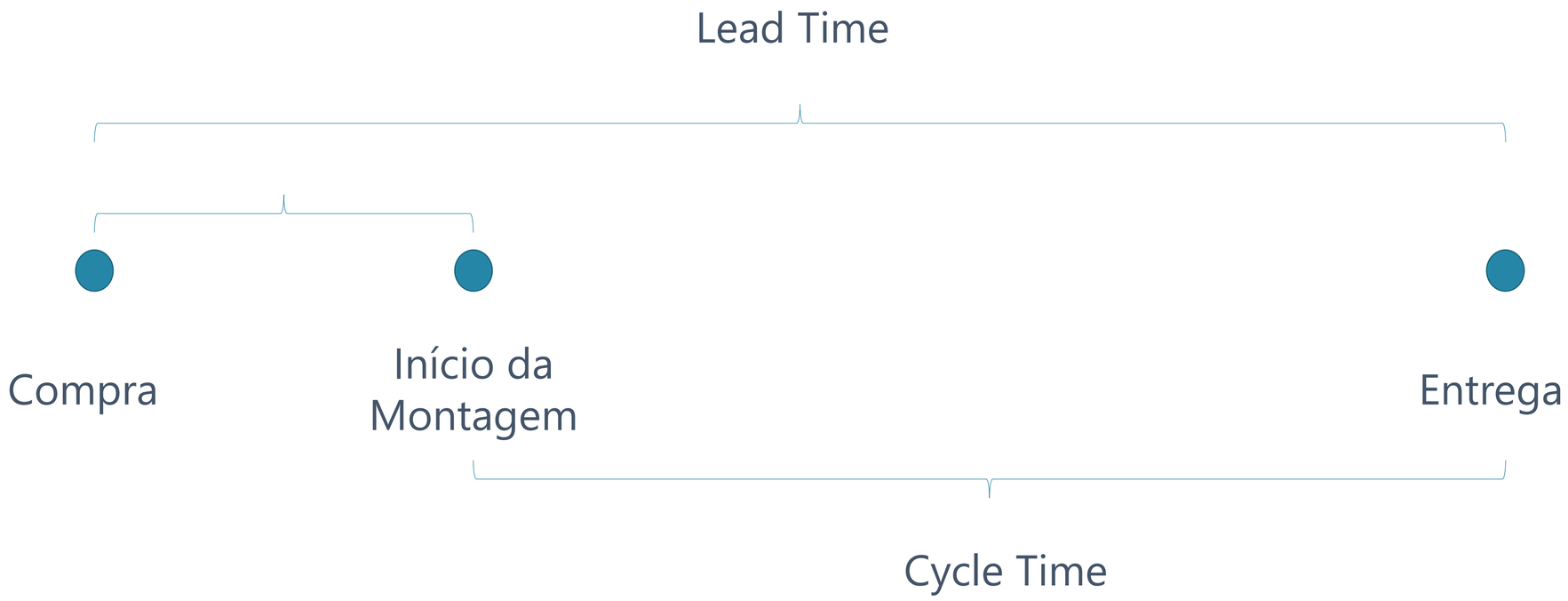
Média: ***2,94***


/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
0 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
Lead Time


/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
0 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
Cycle Time

?
Compra
Início da Montagem
Entrega


Lead Time
Compra
Início da Montagem
Entrega


Lead Time
Compra
Início da Montagem
Entrega
Cycle Time

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

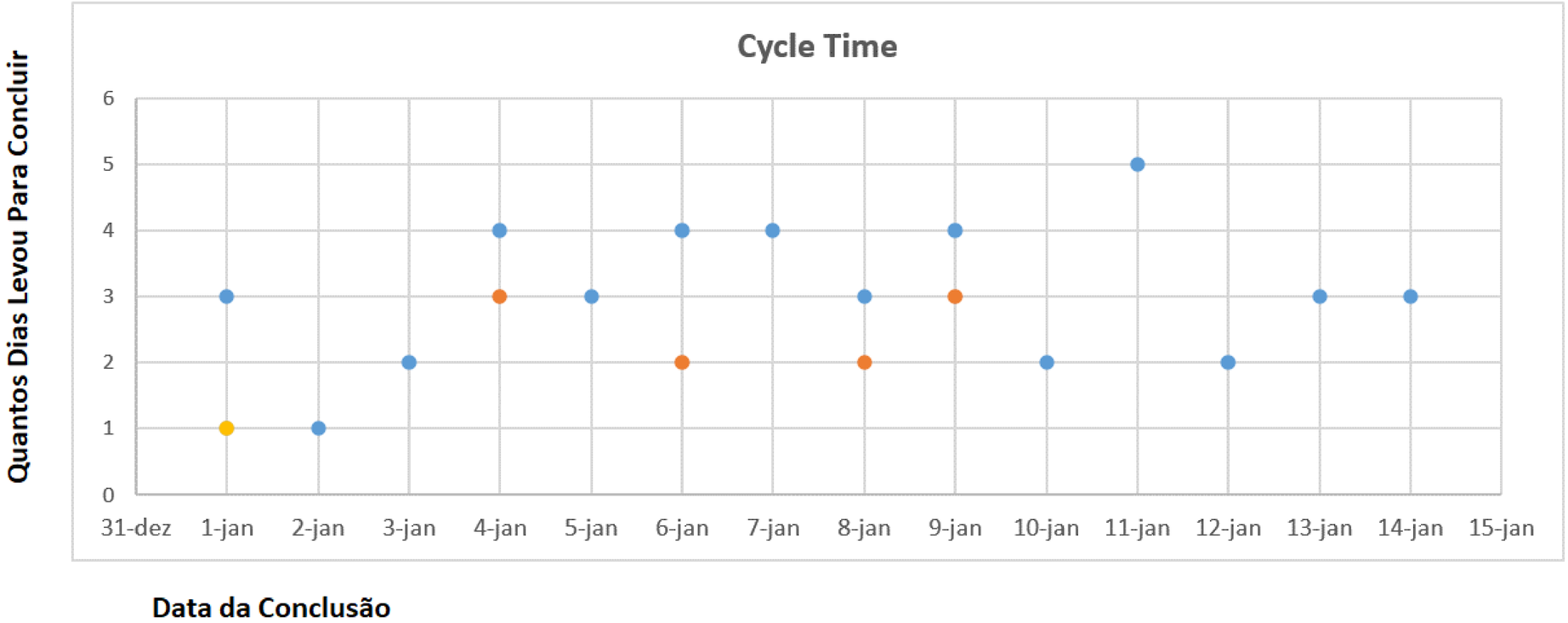
Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 2 / 2		Publicar 1 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
O Segredo Para o Trabalho em Equipe		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo			Soft Skills: Qual a Mais Importante?			Como Liderar Equipes Maiores
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

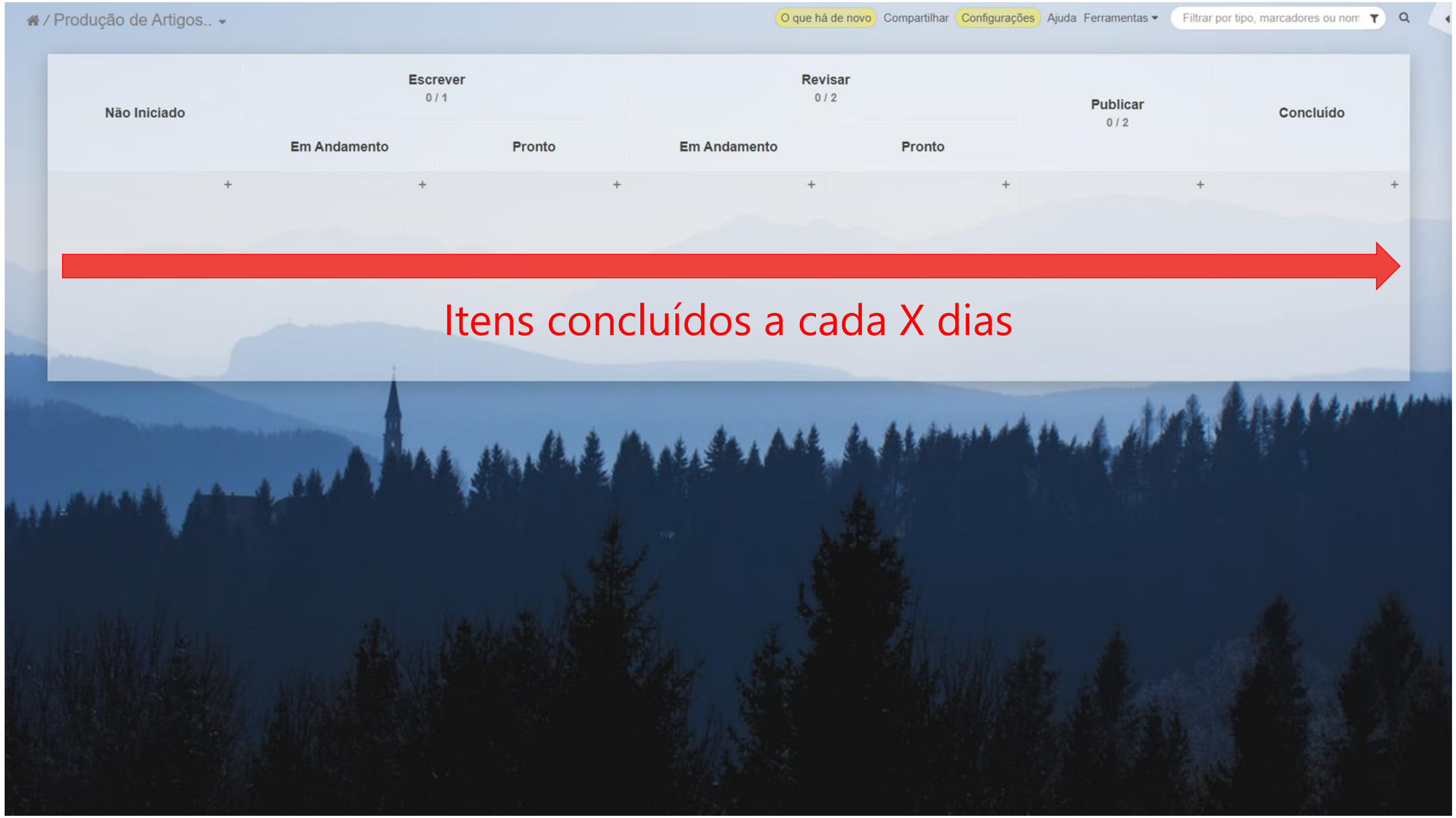
Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 2 / 2		Publicar 1 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
O Segredo Para o Trabalho em Equipe		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo			Soft Skills: Qual a Mais Importante?			Como Liderar Equipes Maiores
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a						


Cycle Time
Quantos Dias Levou Para Concluir
6
5
4
3
2
1
0
31-dez
1-jan
2-jan
3-jan
4-jan
5-jan
6-jan
7-jan
8-jan
9-jan
10-jan
11-jan
12-jan
13-jan
14-jan
15-jan
Data da Conclusão

Média: ***2,94***

Throughput

Vazão


/ Produção de Artigos..
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Não Iniciado
Escrever
0 / 1
Em Andamento
Pronto
Revisar
0 / 2
Em Andamento
Pronto
Publicar
0 / 2
Concluído
Itens concluídos a cada X dias

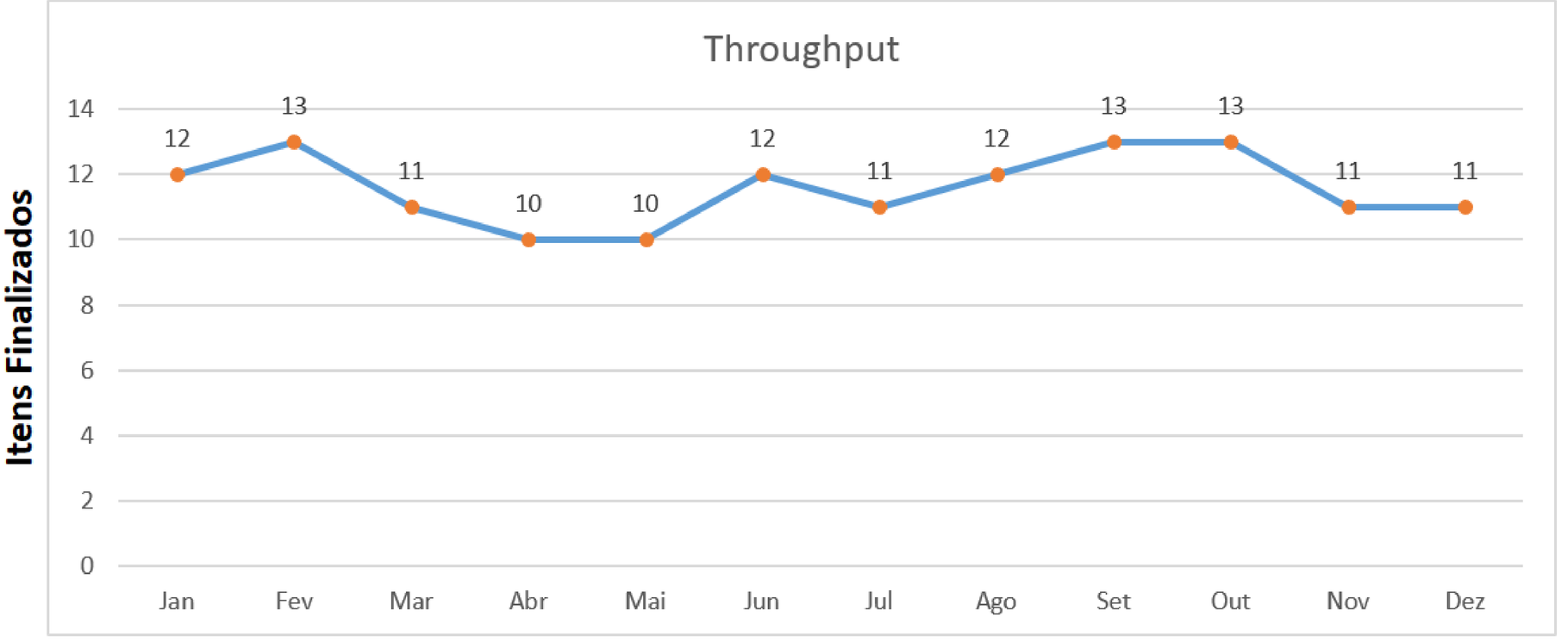
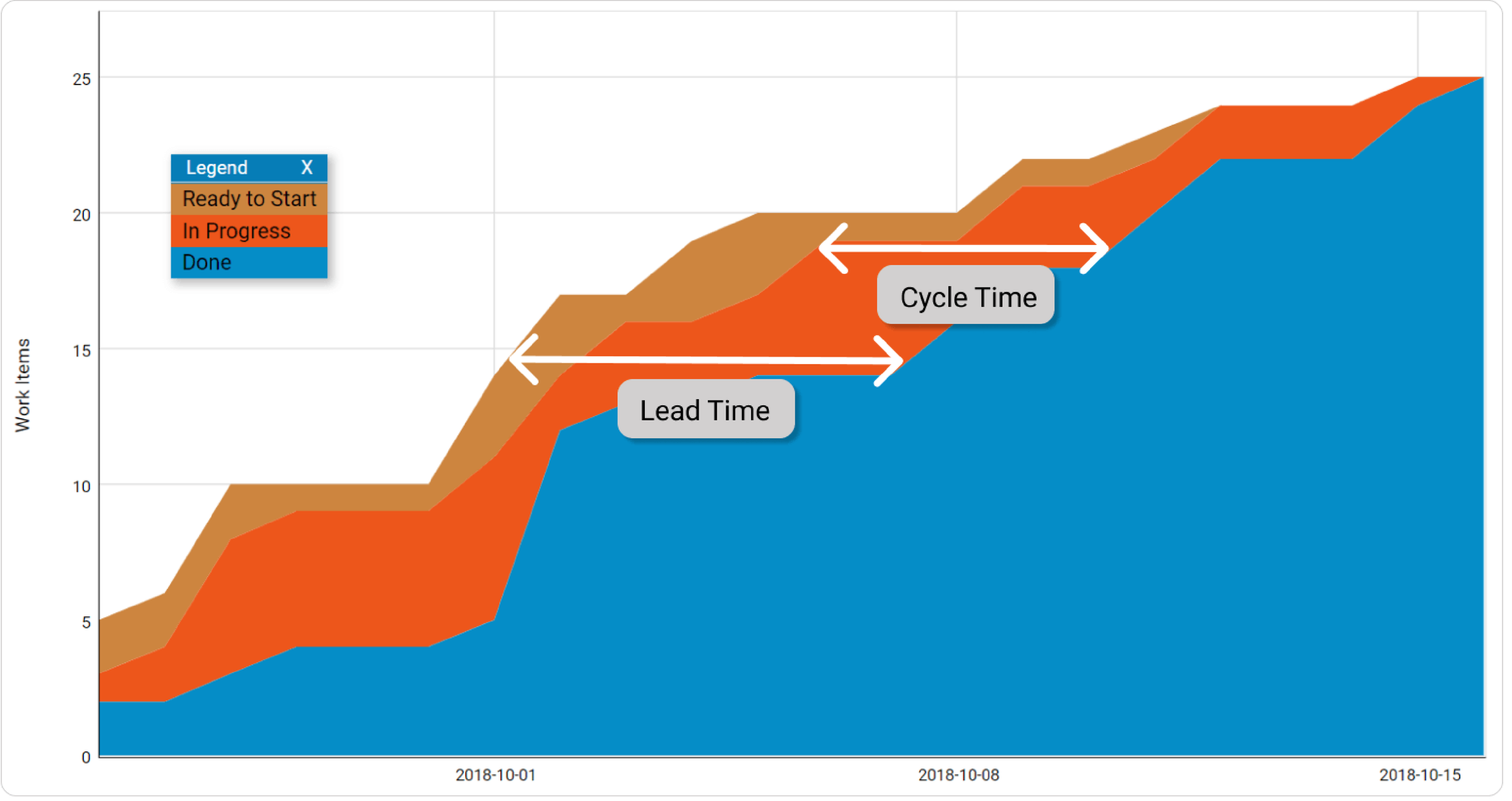
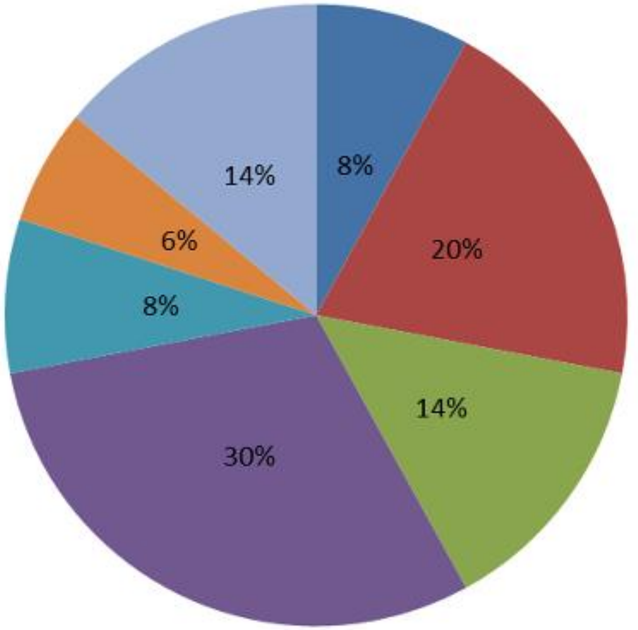
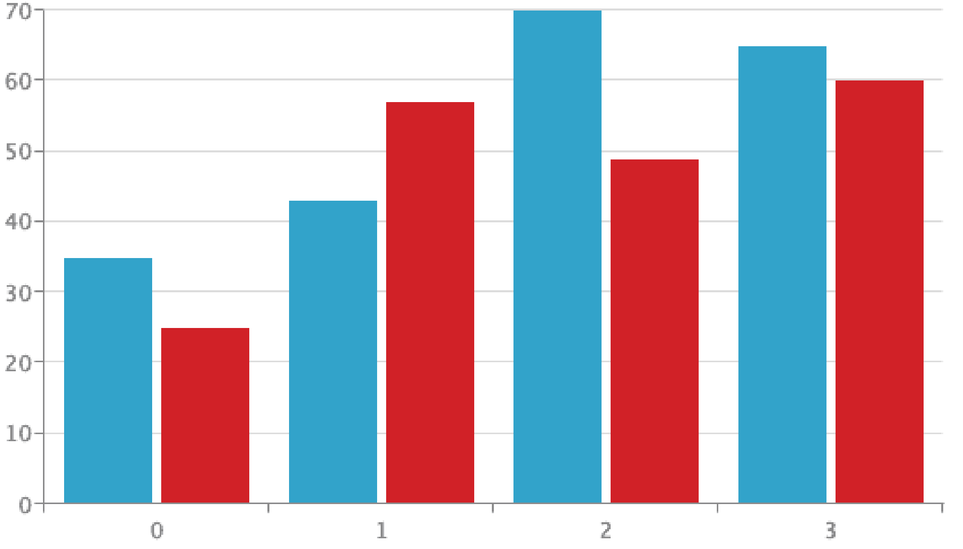

Throughput
Itens Finalizados
14
12
10
8
6
4
2
0
12
13
11
10
10
12
11
12
13
13
11
11
Jan
Fev
Mar
Abr
Mai
Jun
Jul
Ago
Set
Out
Nov
Dez

Diagrama de Fluxo Cumulativo (CFD)


Legend X
Ready to Start
In Progress
Done
Cycle Time
Lead Time
Work Items
25
20
15
10
5
0
2018-10-01
2018-10-08
2018-10-15


8%
20%
14%
30%
8%
6%
14%


70
60
50
40
30
20
10
0
0
1
2
3

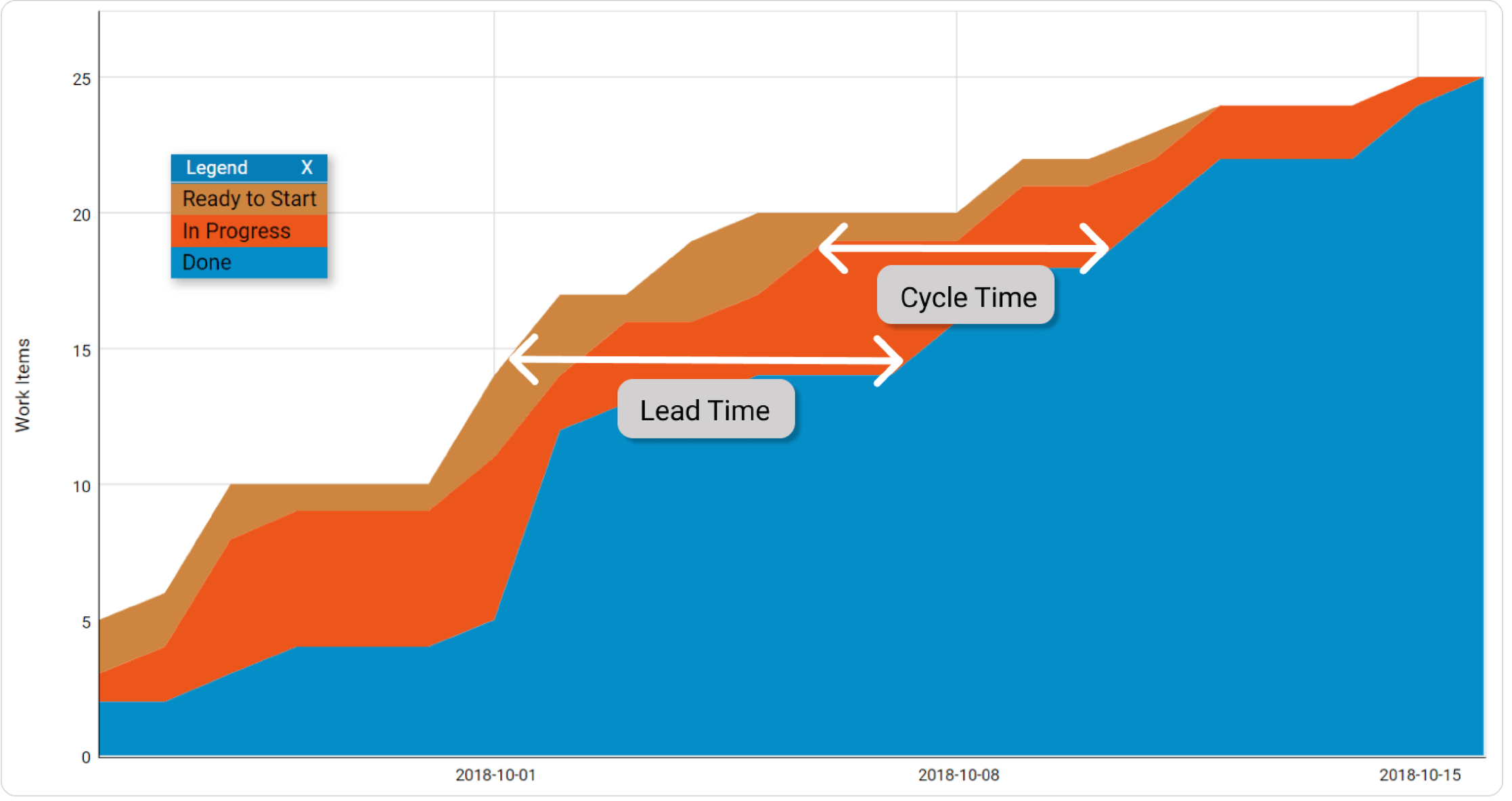
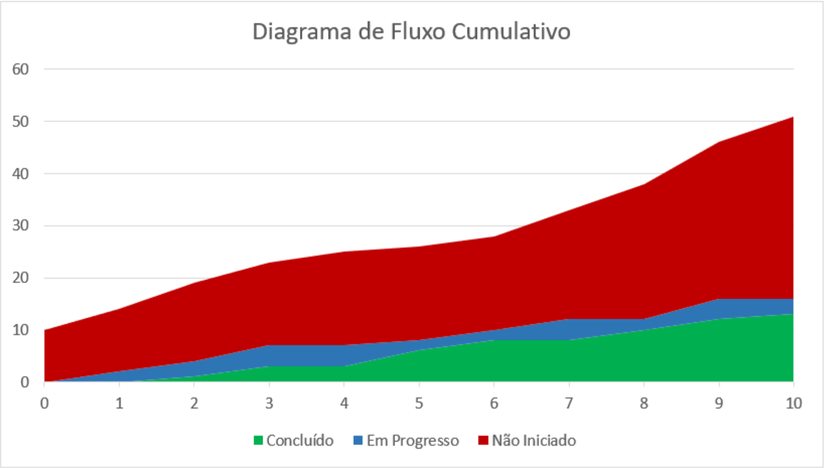

Legend X
Ready to Start
In Progress
Done
Cycle Time
Lead Time
Work Items
25
20
15
10
5
0
2018-10-01
2018-10-08
2018-10-15

Diagrama de Fluxo Cumulativo (CFD)

Análise de Tendências

CFD - Diagrama de Fluxo Cumulativo.xlsx - Excel

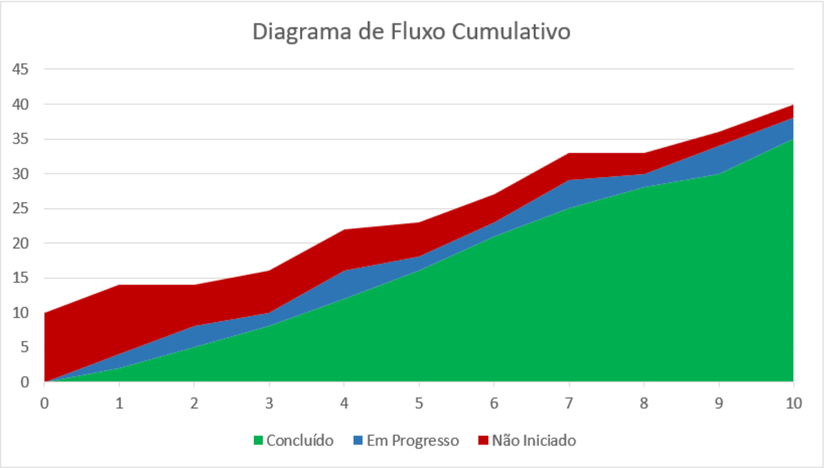
	Dias										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Concluído			1	3	3	6	8	8	10	12	13
Em Progresso		2	3	4	4	2	2	4	2	4	3
Não Iniciado	10	12	15	16	18	18	18	21	26	30	35



Barras -> CFD | Entrada Aumentando | Saída Aumentando | Fila! | Lendo Métricas

CFD - Diagrama de Fluxo Cumulativo.xlsx - Excel

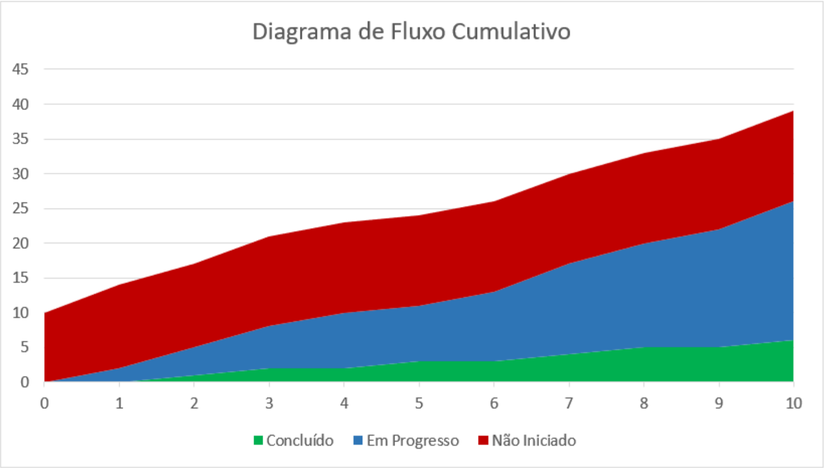
	Dias										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Concluído		2	5	8	12	16	21	25	28	30	35
Em Progresso		2	3	2	4	2	2	4	2	4	3
Não Iniciado	10	10	6	6	6	5	4	4	3	2	2



Barras -> CFD | Entrada Aumentando | Saída Aumentando | Fila! | Lendo Métricas

CFD - Diagrama de Fluxo Cumulativo.xlsx - Excel

	Dias										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Concluído			1	2	2	3	3	4	5	5	6
Em Progresso		2	4	6	8	8	10	13	15	17	20
Não Iniciado	10	12	12	13	13	13	13	13	13	13	13



Barras -> CFD | Entrada Aumentando | Saída Aumentando | **Fila!** | Lendo Métricas

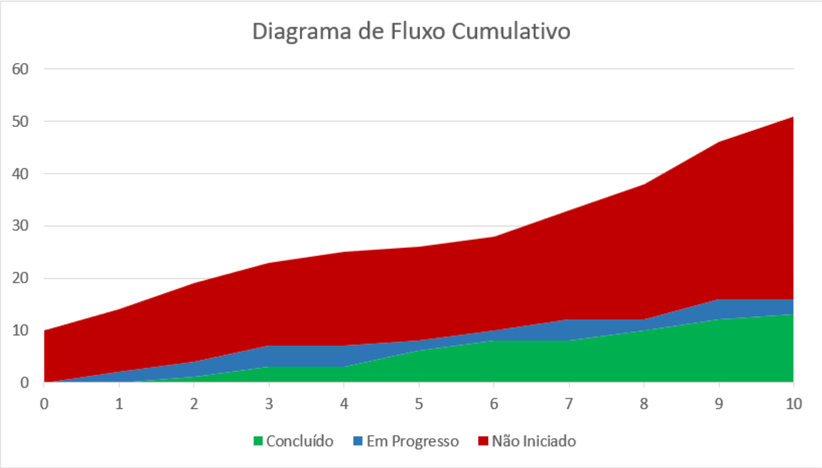


Diagrama de Fluxo Cumulativo
60
50
40
30
20
10
0
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Concluído
Em Progresso
Não Iniciado

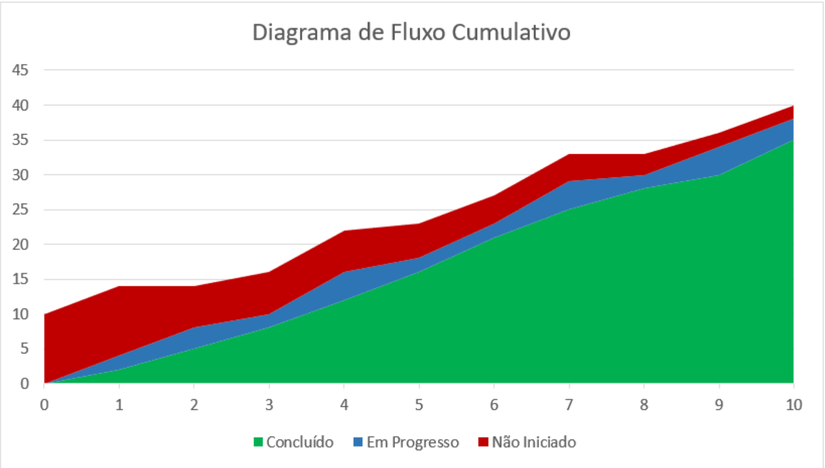


Diagrama de Fluxo Cumulativo
45
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Concluído
Em Progresso
Não Iniciado

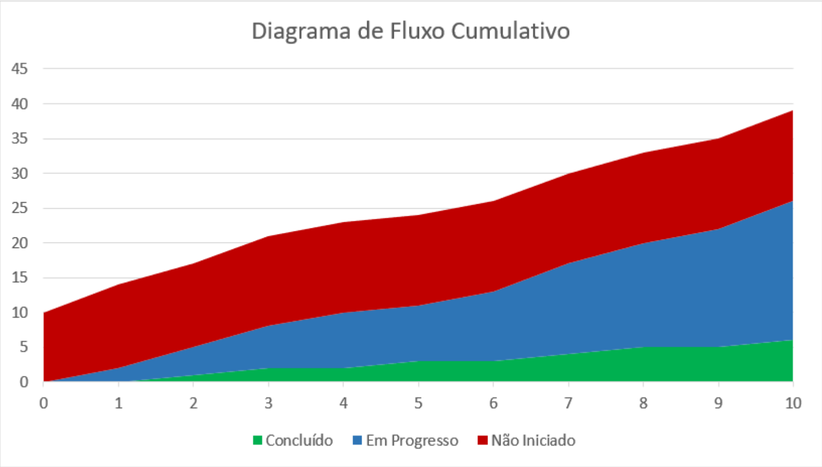
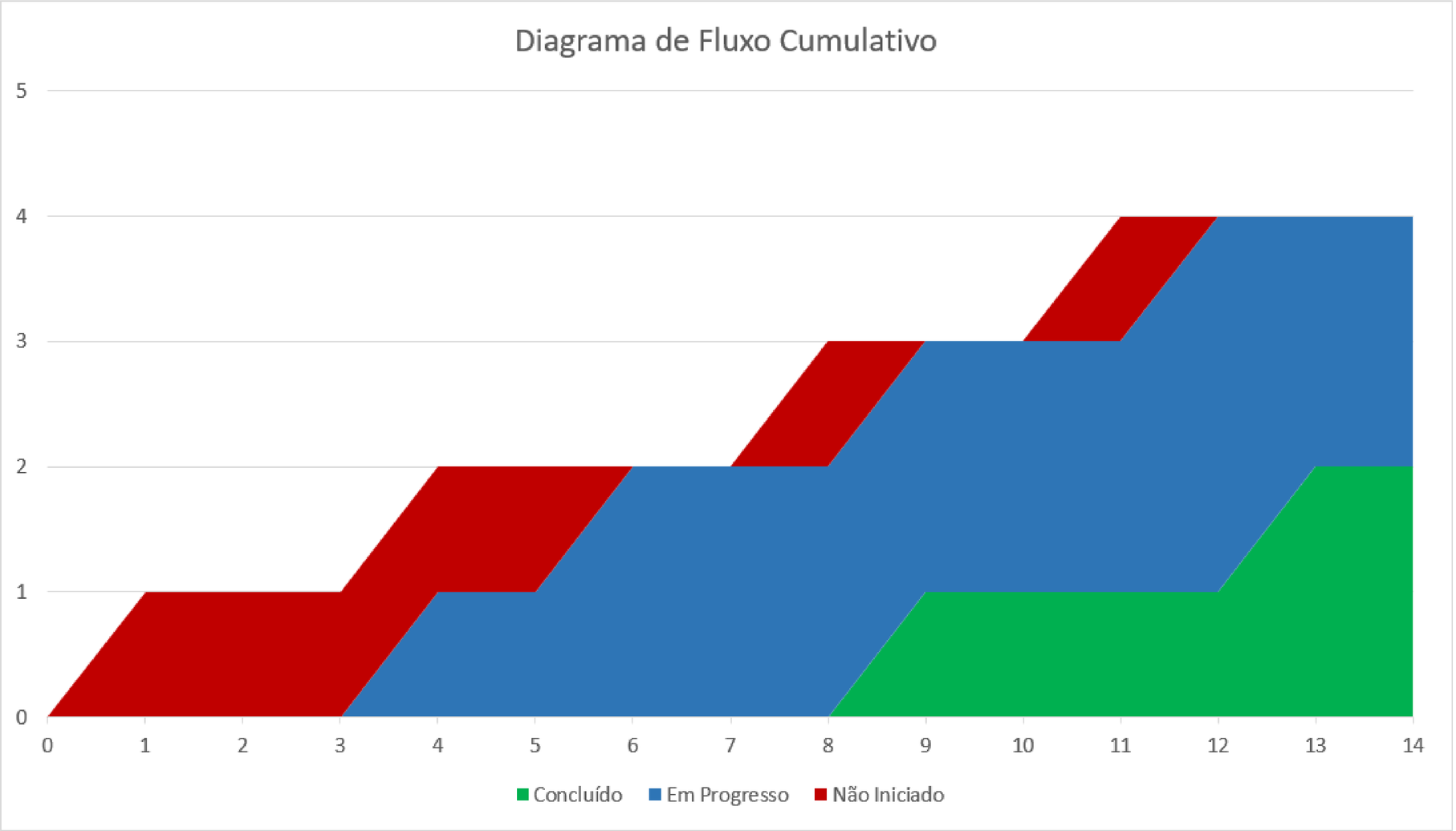


Diagrama de Fluxo Cumulativo
45
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Concluído
Em Progresso
Não Iniciado

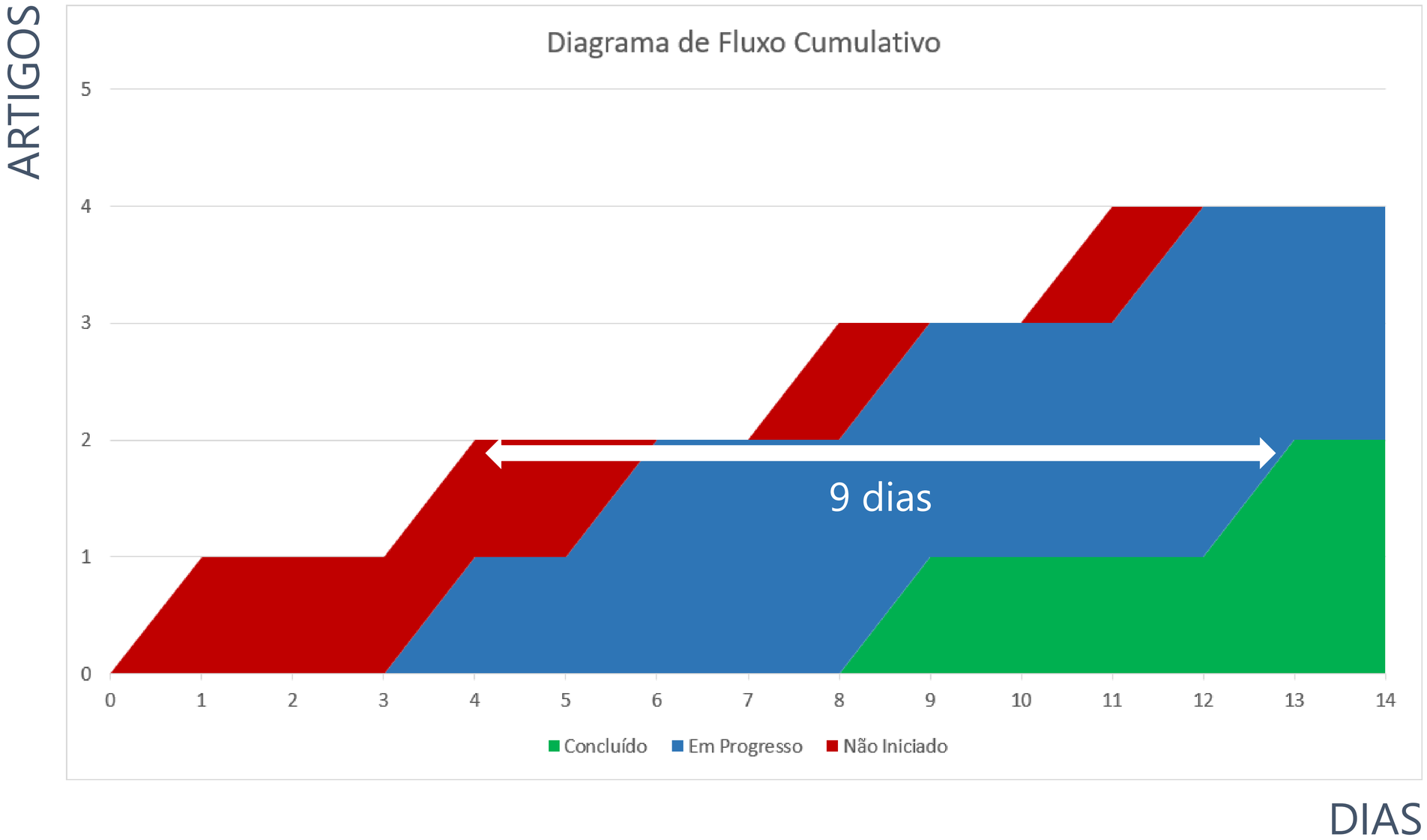
Diagrama de Fluxo Cumulativo (CFD)

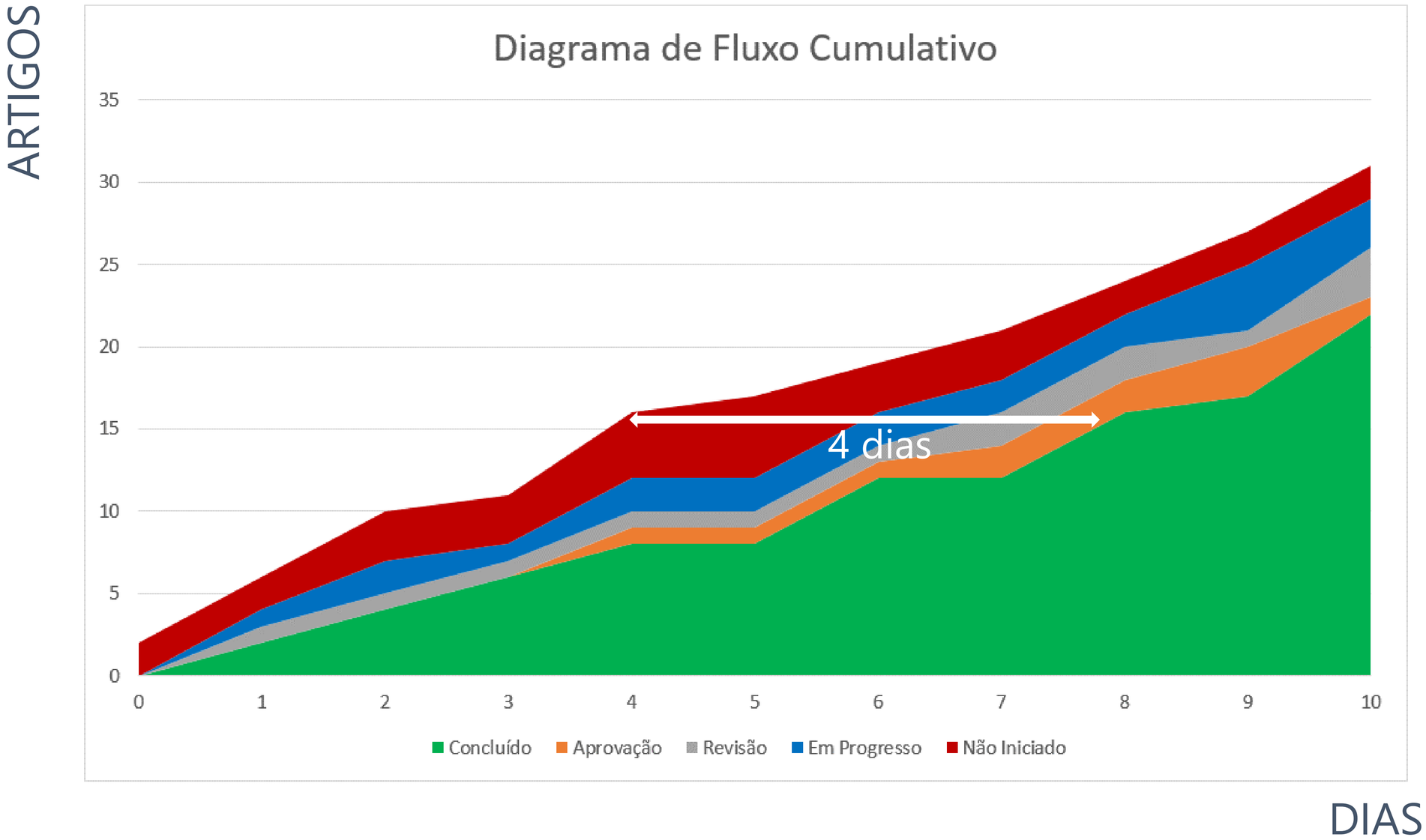
Análise de Métricas

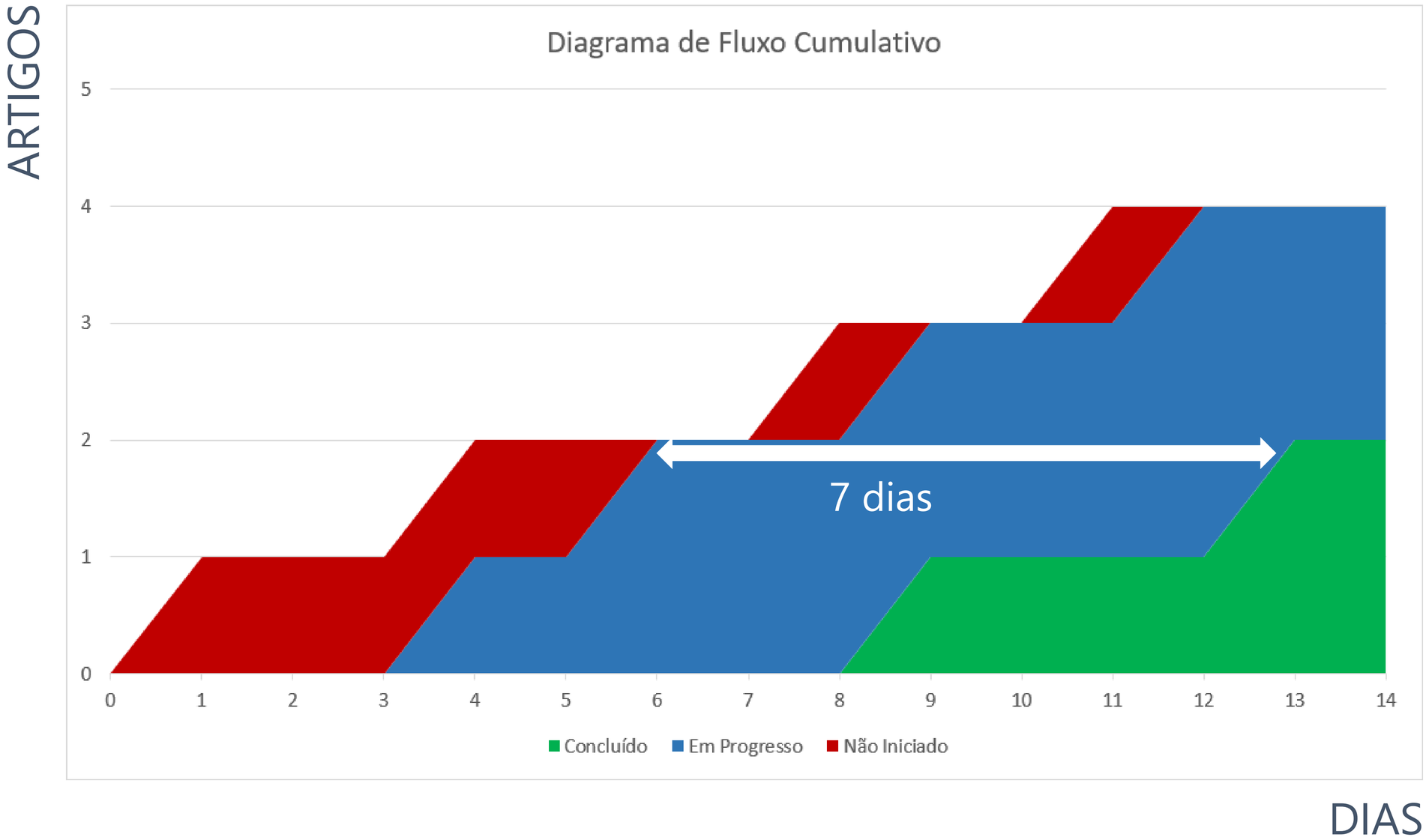
ARTIGOS

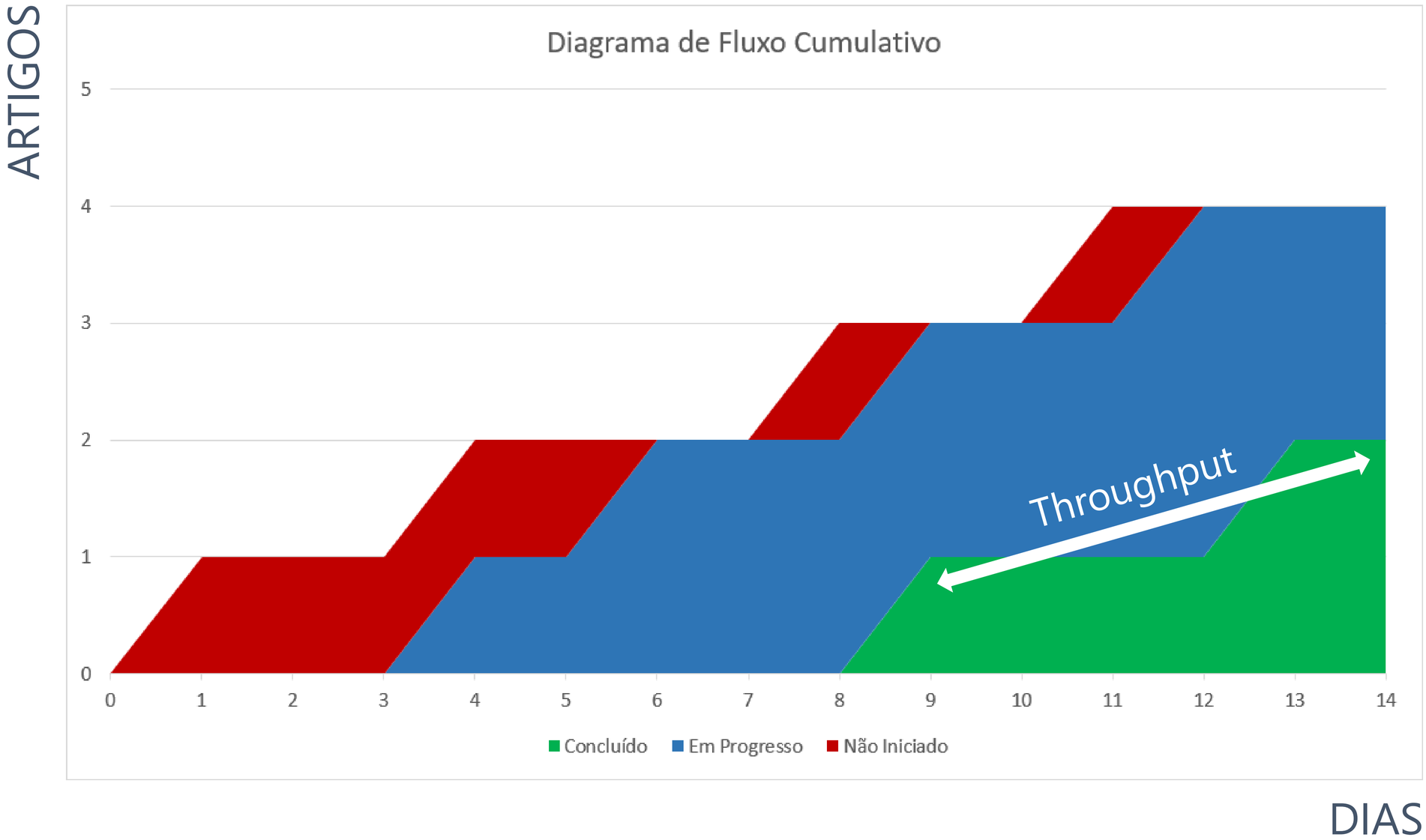


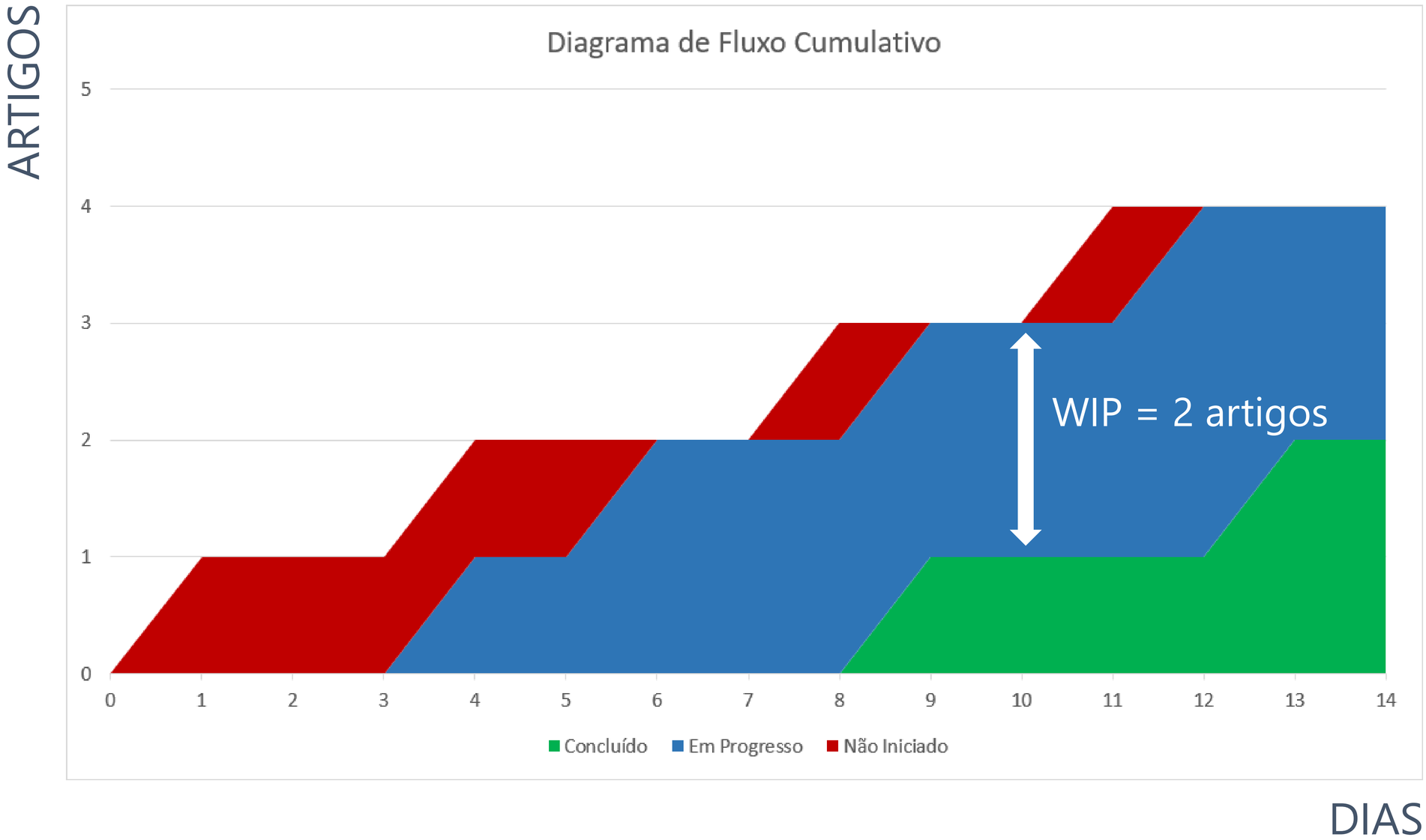
DIAS


ARTIGOS
Diagrama de Fluxo Cumulativo
5
4
3
2
1
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
9 dias
Concluído
Em Progresso
Não Iniciado
DIAS


ARTIGOS
Diagrama de Fluxo Cumulativo
35
30
25
20
15
10
5
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
4 dias
Concluído
Aprovação
Revisão
Em Progresso
Não Iniciado
DIAS


ARTIGOS
Diagrama de Fluxo Cumulativo
5
4
3
2
1
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
7 dias
Concluído
Em Progresso
Não Iniciado
DIAS


ARTIGOS
Diagrama de Fluxo Cumulativo
5
4
3
2
1
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
Throughput
Concluído
Em Progresso
Não Iniciado
DIAS


ARTIGOS
Diagrama de Fluxo Cumulativo
5
4
3
2
1
0
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
WIP = 2 artigos
Concluído
Em Progresso
Não Iniciado
DIAS

5 Passos Para Implantar o Kanban

Princípios Fundamentais

- Comece com o que você faz hoje
- Concorde em buscar melhorias incrementais
- Respeite os processos, papéis, responsabilidades e cargos atuais
- Incentive posturas de liderança em todos os níveis

6 Práticas Gerais

- Visualize o fluxo de trabalho
- Limite o Trabalho em Progresso (WIP)
- Gerencie o Fluxo de Trabalho
- Tenha Explícitas as Políticas do Processo
- Implemente ciclos de feedback
- Melhore de forma colaborativa e experimentalmente

Princípios

- Comece com o que você faz hoje
- Concorde em buscar melhorias incrementais
- Respeite os processos, papéis, responsabilidades e cargos atuais
- Incentive posturas de liderança em todos os níveis

Práticas

- Visualize o fluxo de trabalho
- Limite o Trabalho em Progresso (WIP)
- Gerencie o Fluxo de Trabalho
- Tenha Explícitas as Políticas do Processo
- Implemente ciclos de feedback
- Melhore de forma colaborativa e experimentalmente

Passo 1: Mapeie o Trabalho

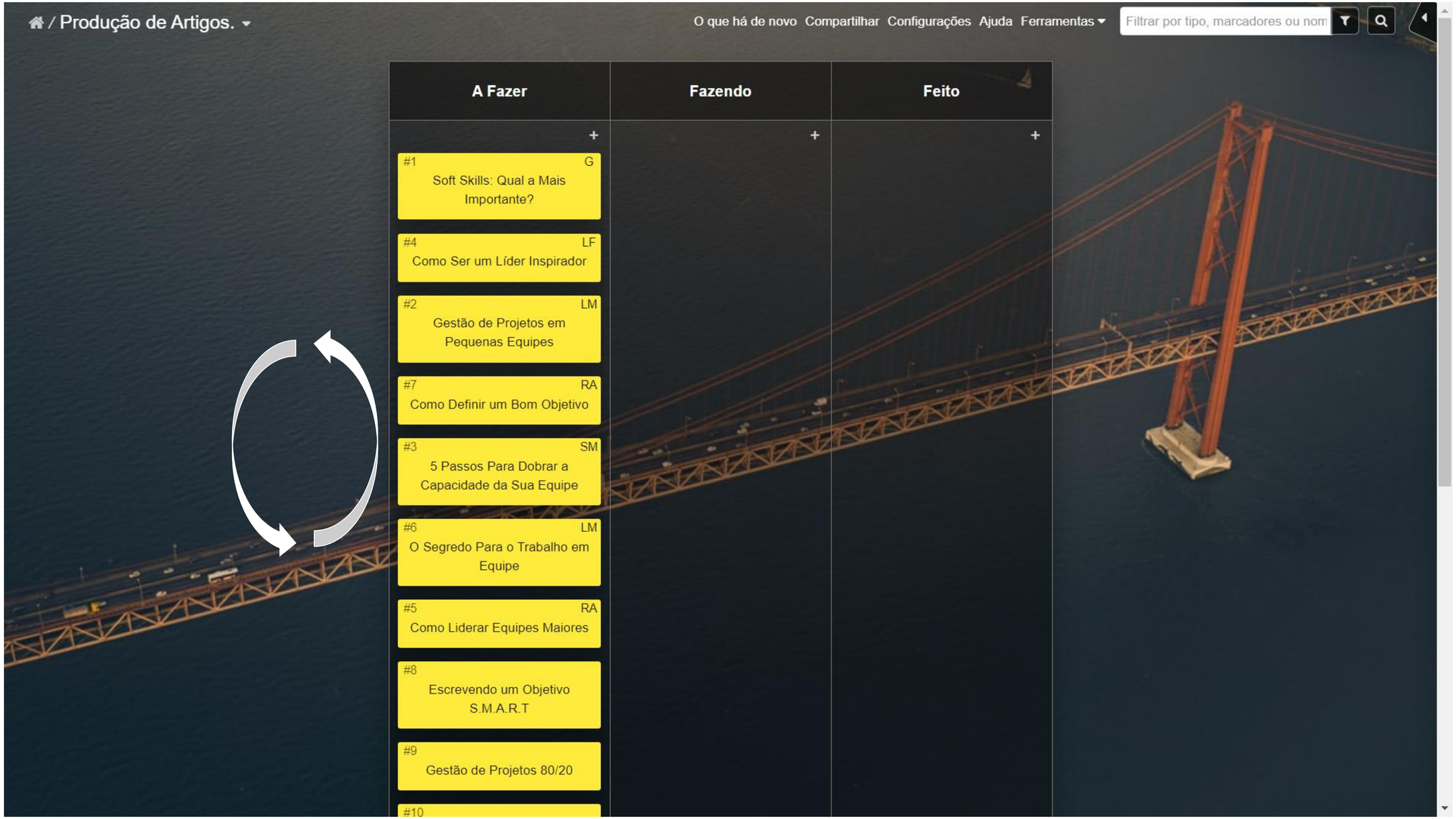
/ Produção de Artigos.

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

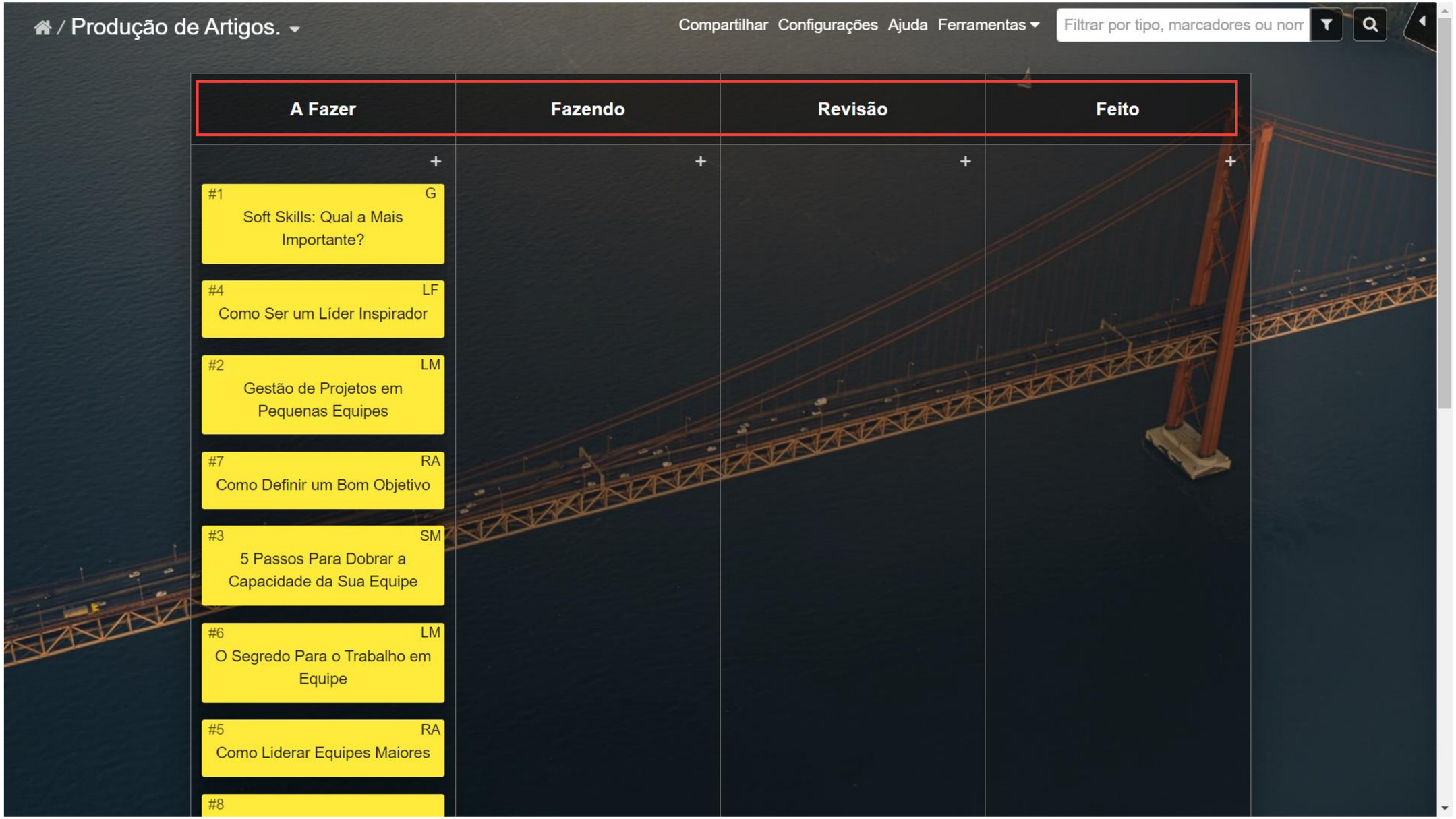
Filtrar por tipo, marcadores ou nom

A Fazer	Fazendo	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?		
#4 LF Como Ser um Líder Inspirador		
#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		
#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe		
#5 RA Como Liderar Equipes Maiores		
#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T		
#9 Gestão de Projetos 80/20		
#10		

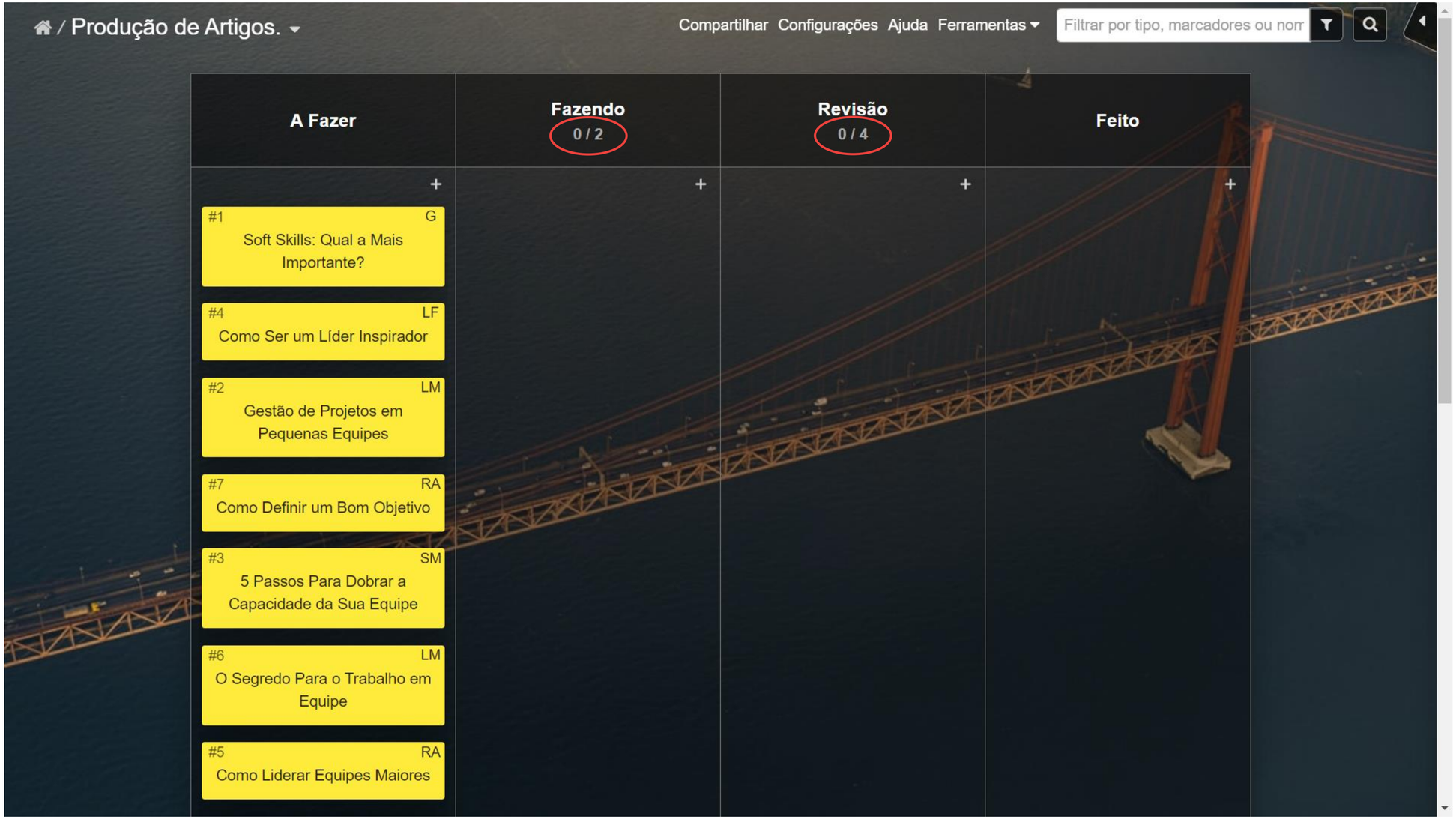
Passo 2: Priorize


/ Produção de Artigos.
O que há de novo
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
A Fazer
Fazendo
Feito
#1 G
Soft Skills: Qual a Mais Importante?
#4 LF
Como Ser um Líder Inspirador
#2 LM
Gestão de Projetos em Pequenas Equipes
#7 RA
Como Definir um Bom Objetivo
#3 SM
5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe
#6 LM
O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#5 RA
Como Liderar Equipes Maiores
#8
Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T
#9
Gestão de Projetos 80/20
#10

Passo 3: Mapeie o Fluxo


/ Produção de Artigos.
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
A Fazer
Fazendo
Revisão
Feito
#1 G
Soft Skills: Qual a Mais Importante?
#4 LF
Como Ser um Líder Inspirador
#2 LM
Gestão de Projetos em Pequenas Equipes
#7 RA
Como Definir um Bom Objetivo
#3 SM
5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe
#6 LM
O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#5 RA
Como Liderar Equipes Maiores
#8

Passo 4: Defina Limites de WIP


/ Produção de Artigos.
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
A Fazer
Fazendo
0 / 2
Revisão
0 / 4
Feito
#1 G
Soft Skills: Qual a Mais Importante?
#4 LF
Como Ser um Líder Inspirador
#2 LM
Gestão de Projetos em Pequenas Equipes
#7 RA
Como Definir um Bom Objetivo
#3 SM
5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe
#6 LM
O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#5 RA
Como Liderar Equipes Maiores

Passo 5: Entre no Ciclo do Kaizen

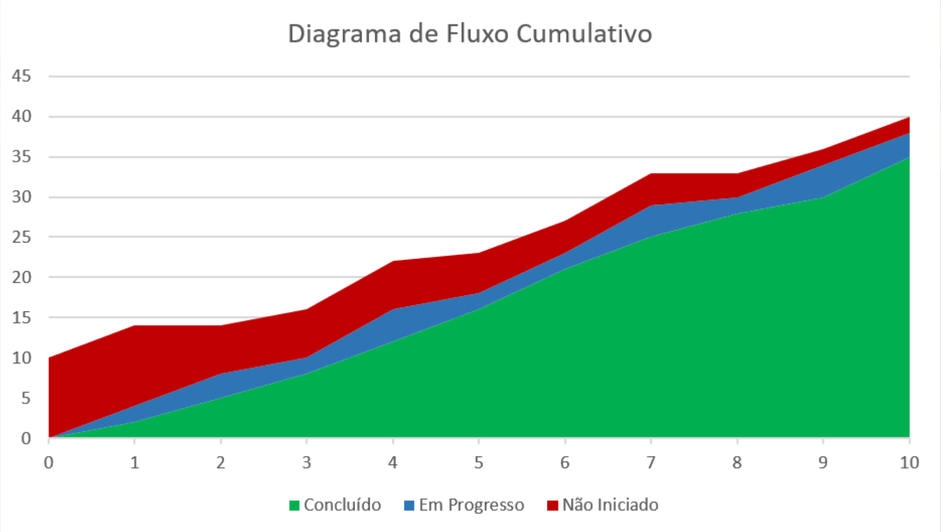


Diagrama de Fluxo Cumulativo
45
40
35
30
25
20
15
10
5
0
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Concluído
Em Progresso
Não Iniciado

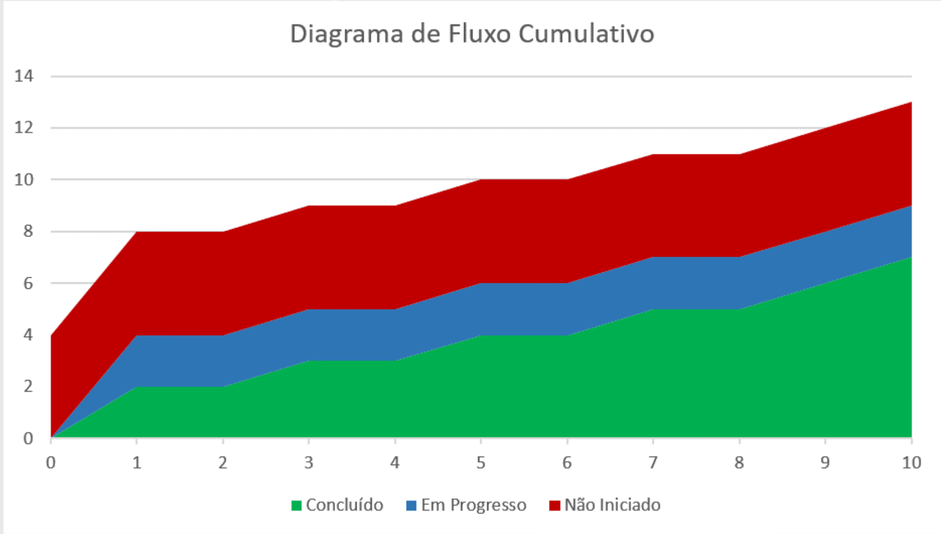
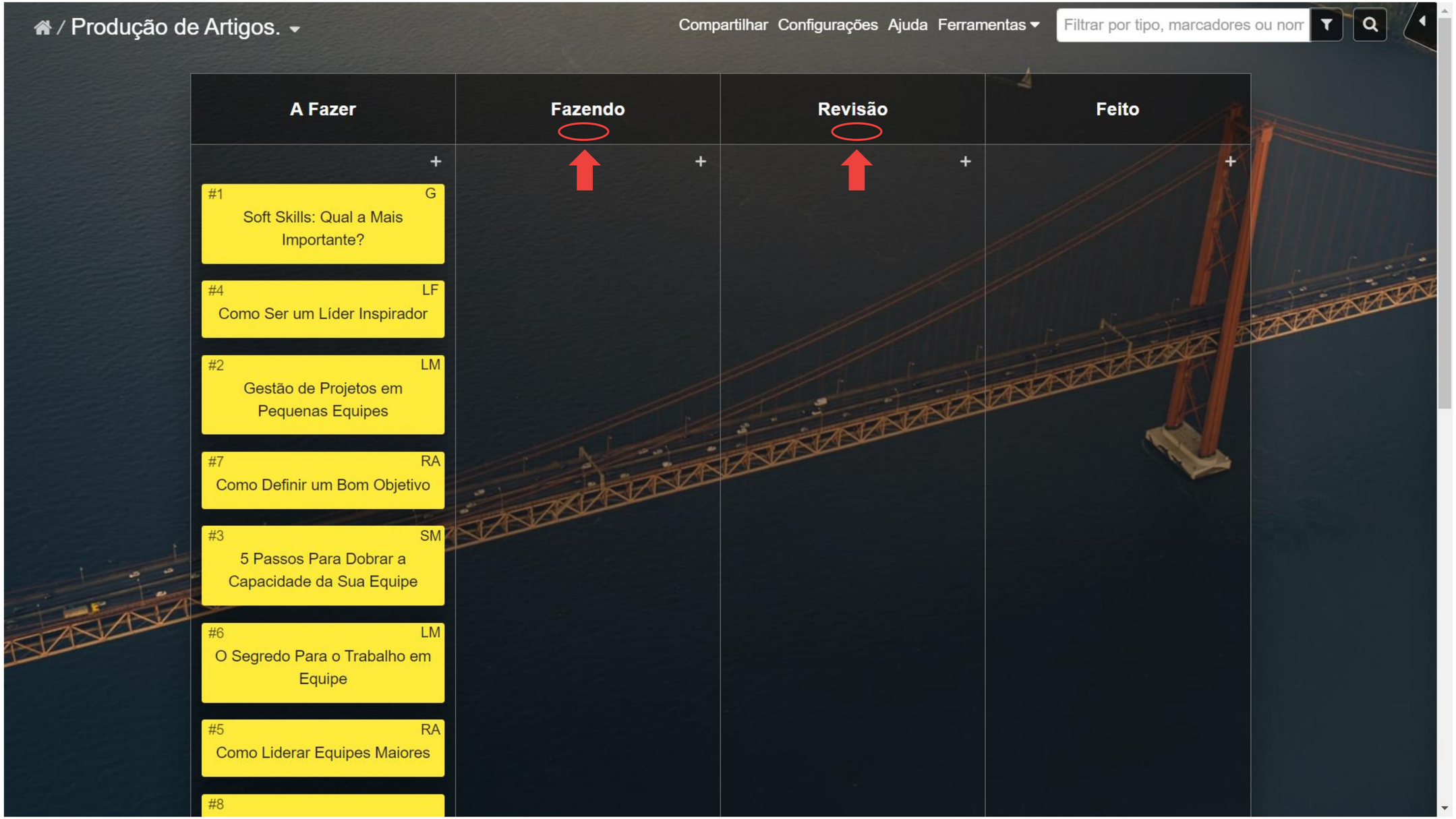


Diagrama de Fluxo Cumulativo
14
12
10
8
6
4
2
0
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Concluído
Em Progresso
Não Iniciado

Erros Comuns
Ao Implantar o Kanban

Não Ter Limite de WIP


/ Produção de Artigos.
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
A Fazer
Fazendo
Revisão
Feito
#1 G
Soft Skills: Qual a Mais Importante?
#4 LF
Como Ser um Líder Inspirador
#2 LM
Gestão de Projetos em Pequenas Equipes
#7 RA
Como Definir um Bom Objetivo
#3 SM
5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe
#6 LM
O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#5 RA
Como Liderar Equipes Maiores
#8

Não Respeitar o Limite de WIP

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

	Não Iniciado	Escrever 2 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
		Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Urgente		#10 Corrigir erros de escrita no artigo "3 Passos Para Vencer a Timidez"					
Base	Soft Skills: Qual a Mais Importante? O Segredo Para o Trabalho em Equipe #3 Como Definir um Bom Objetivo #4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T #2 Gestão de Projetos 80/20 Construindo Times de Alta Performance #7		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador Como Liderar Equipes Maiores	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez

Alimentar Tarefas Fantasmas

/ Produção de Artigos

Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
O Segredo Para o Trabalho em Equipe		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 G Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo					Como Ser um Líder Inspirador	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T
#2 Gestão de Projetos 80/20						Como Liderar Equipes Maiores
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a Felicidade						
#5 Como Aumentar a						

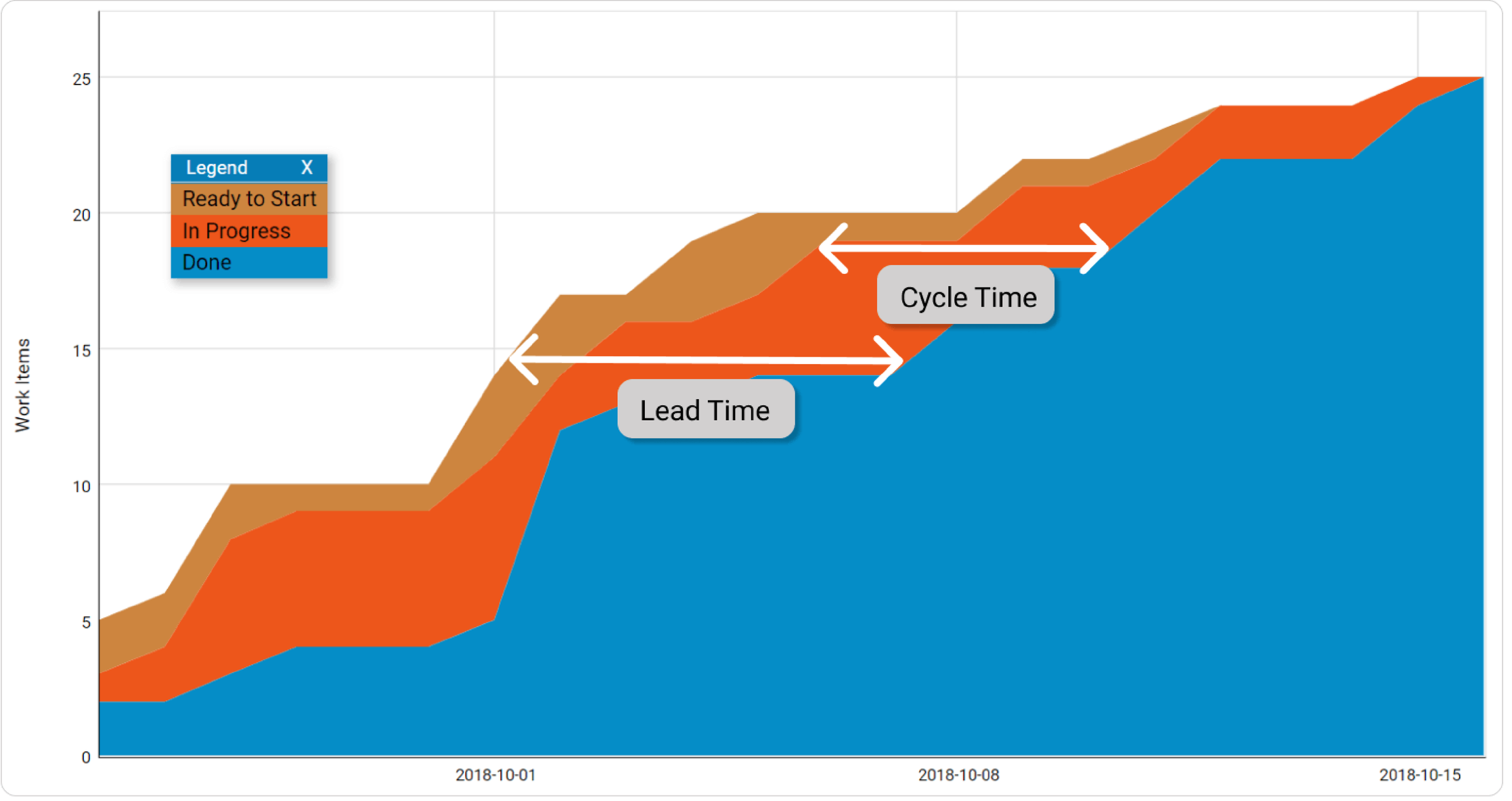
/ Produção de Artigos

Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
O Segredo Para o Trabalho em Equipe		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 G Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
#3 Como Definir um Bom Objetivo					Como Ser um Líder Inspirador	#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T
#2 Gestão de Projetos 80/20						Como Liderar Equipes Maiores
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu Time						
Empatia: A Chave Para a Felicidade						
#5 Como Aumentar a						

Ignorar o CFD


Legend X
Ready to Start
In Progress
Done
Cycle Time
Lead Time
Work Items
25
20
15
10
5
0
2018-10-01
2018-10-08
2018-10-15

Abordagens Tradicionais de Gestão de Projetos

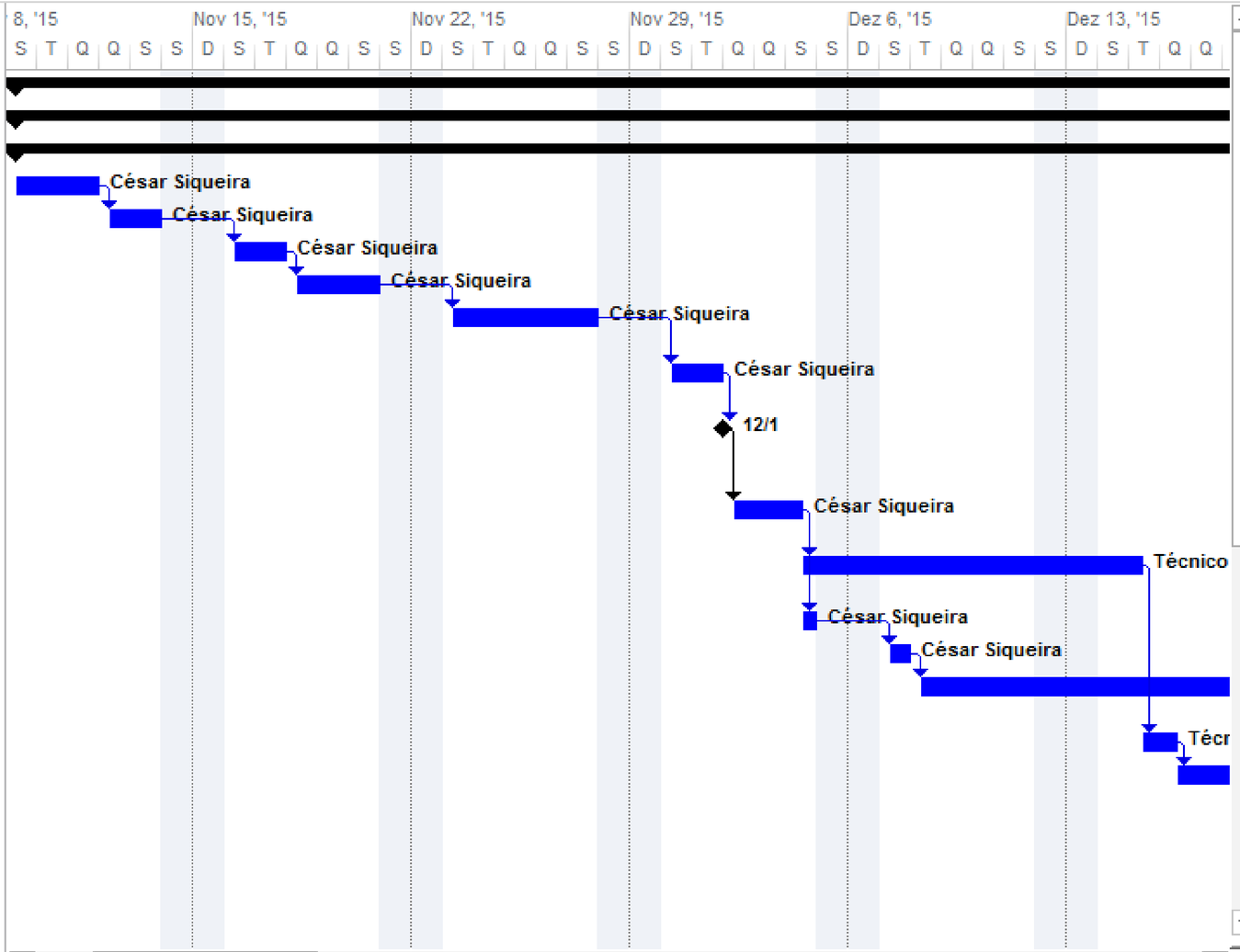
FERRAMENTAS DE GRÁFICO GANTT | MPF-RN-EAP-ARQ-R00.mpp [Modo de Compatibilidade] - Project Professional (A Ativação do Produto Falhou)

FICHEIRO | TAREFA | RECURSO | RELATÓRIO | PROJETO | VER | FORMATAR | Gustavo Pereira

Gráfico Gantt (Ver) | Colar (Área de Transferência) | Arial 8 (Tipo de Letra) | 0% 25% 50% 75% 100% | Marcar como Em Dia | Respeitar Ligações | Desativar (Agenda) | Agendar Manualmente | Agendar Automaticamente | Inspecionar | Mover | Modo (Tarefas) | Tarefa | Resumo | Marco | Material a Entregar (Inserir) | Informação (Propriedades) | Deslocar-se para Tarefa (Editar)

GRÁFICO GANTT

	Nome da tarefa	Duração	Trabalho	Início	Conclusão
1	SR/DPF/PE	131.63 dias?	1,514 hrs	Seg 11/9/15	Ter 5/10/16
2	Projeto de Arquitetura	131.63 dias?	1,514 hrs	Seg 11/9/15	Ter 5/10/16
3	Estudo Preliminar	64 dias?	798 hrs	Seg 11/9/15	Qui 2/4/16
4	Levantamento inicial de dad	3 dias?	24 hrs	Seg 11/9/15	Qua 11/11/15
5	Análise das diretrizes básic	2 dias?	16 hrs	Qui 11/12/15	Sex 11/13/15
6	Definição do Cronograma in	2 dias?	16 hrs	Seg 11/16/15	Ter 11/17/15
7	Análises de Lei, Normas e F	3 dias?	24 hrs	Qua 11/18/15	Sex 11/20/15
8	Definir Programa de necessidades: apresentar	5 dias?	40 hrs	Seg 11/23/15	Sex 11/27/15
9	Análise do levantamento topográfico para	2 dias?	16 hrs	Seg 11/30/15	Ter 12/1/15
10	Diretrizes dos projetistas complementares (elétrica, hidrossanitários,	0 dias?	0 hrs	Ter 12/1/15	Ter 12/1/15
11	Solução de zoneamento e fluxos dos espaços (de	2.5 dias?	20 hrs	Qua 12/2/15	Sex 12/4/15
12	Tranformação dos levantamentos cadastrais e	5 dias?	40 hrs	Sex 12/4/15	Ter 12/15/15
13	Análise de laudos e sondag	0.5 dias?	4 hrs	Sex 12/4/15	Sex 12/4/15
14	Visita ao local para reunião	1 dia?	8 hrs	Seg 12/7/15	Seg 12/7/15
15	Geometria interna dos ambientes e locação das	15 dias?	120 hrs	Ter 12/8/15	Seg 12/28/15
16	Confecção do caixão de ate	1 dia?	8 hrs	Ter 12/15/15	Qua 12/16/15
17	Confecção do mobiliário pac	1.5 dias?	12 hrs	Qua 12/16/15	Sex 12/18/15
18	Layout em 2D dos mobiliário	8 dias?	64 hrs	Sex 12/18/15	Seg 1/4/16
19	Solução do agenciamento externo (urbanização): Criar barreira física, rota	8 dias?	64 hrs	Ter 12/29/15	Qui 1/7/16
20	Estudo dos cheios e vazios	2 dias?	16 hrs	Sex 1/8/16	Seg 1/11/16



PRONTO | NOVAS TAREFAS : AGENDADA AUTOMATICAMENTE

Type here to search | ENG PTB | 10:34 PM 7/29/2017

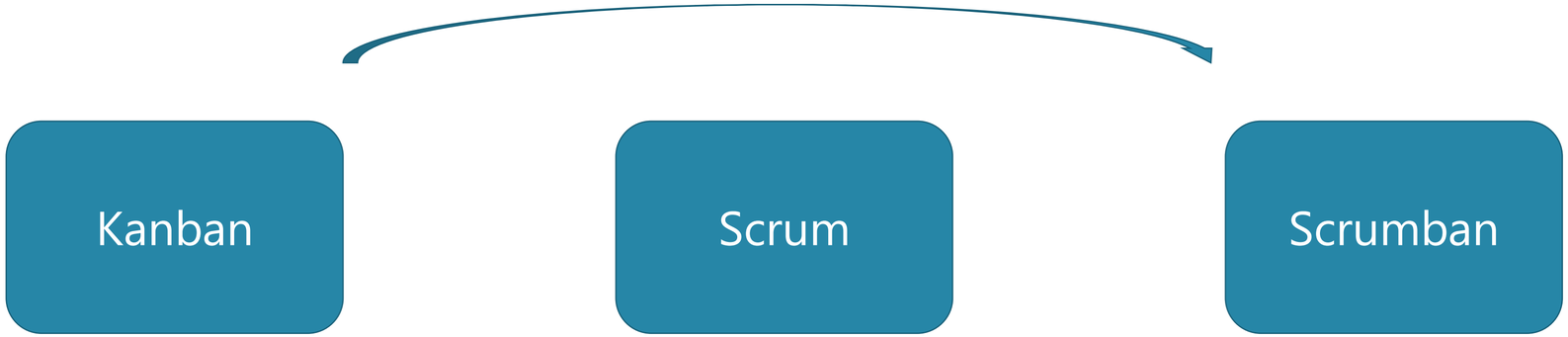
Abordagens Ágeis
de Gestão de Projetos

Scrum + Kanban = ScrumBan

Kanban
Scrum

Scrumban

Kanban
Scrum
Scrumban


Kanban
Scrum
Scrumban

Scrumban

Scrum x Kanban
Qual a melhor?

Kanban
Scrum

Ken Schwaber & Jeff Sutherland

The Scrum Guide

The Definitive Guide to Scrum: The Rules of the Game

November 2020

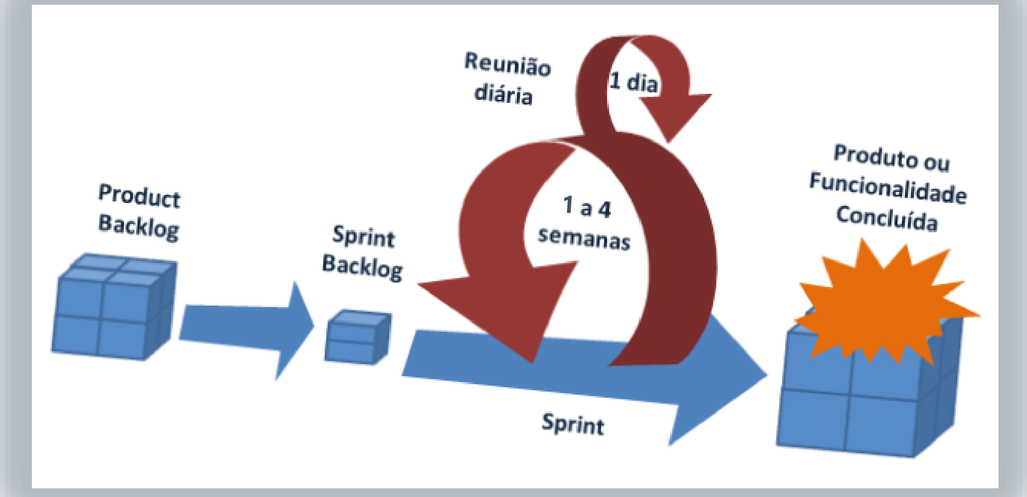
O Guia Kanban para Scrum Teams

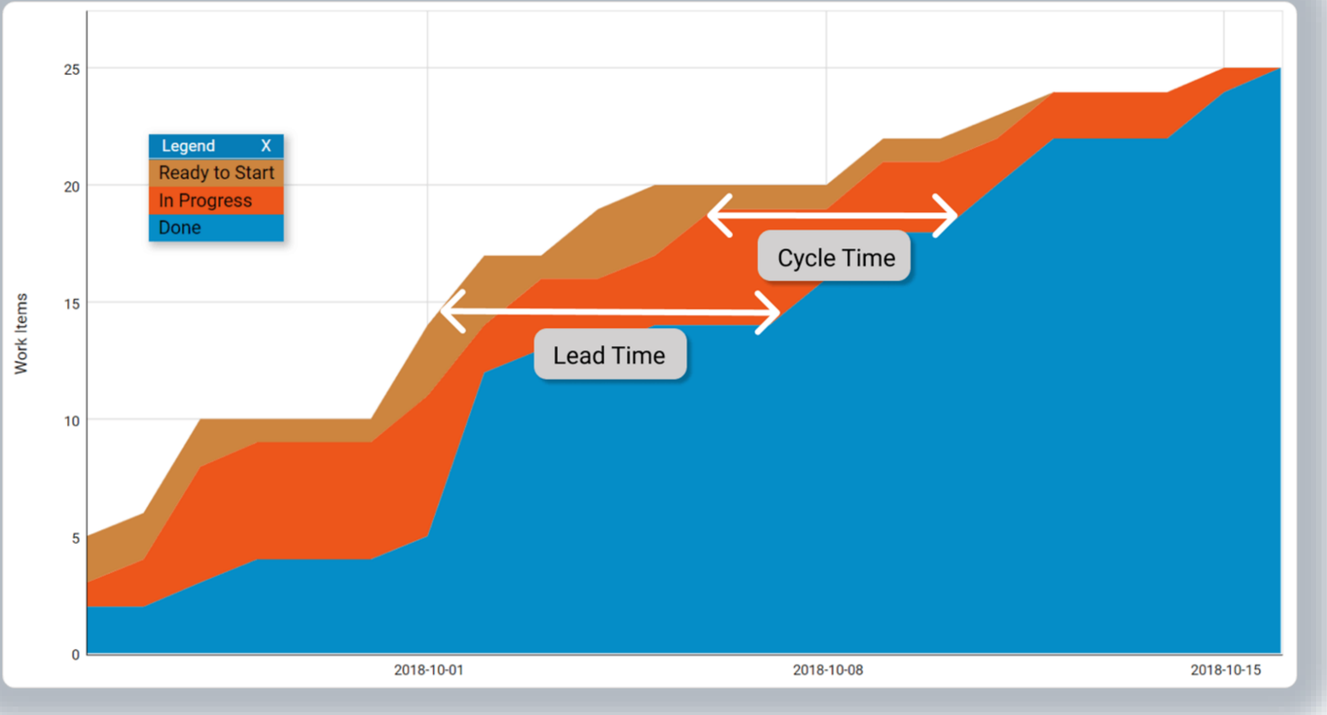
Janeiro 2021

Scrum.org

Developed and sustained by Scrum.org, Daniel Vacanti, and Yuval Yeret

Scrumban


Reunião diária
1 dia
Product Backlog
Sprint Backlog
1 a 4 semanas
Produto ou Funcionalidade Concluída
Sprint


Legend X
Ready to Start
In Progress
Done
Cycle Time
Lead Time
Work Items
0
5
10
15
20
25
2018-10-01
2018-10-08
2018-10-15

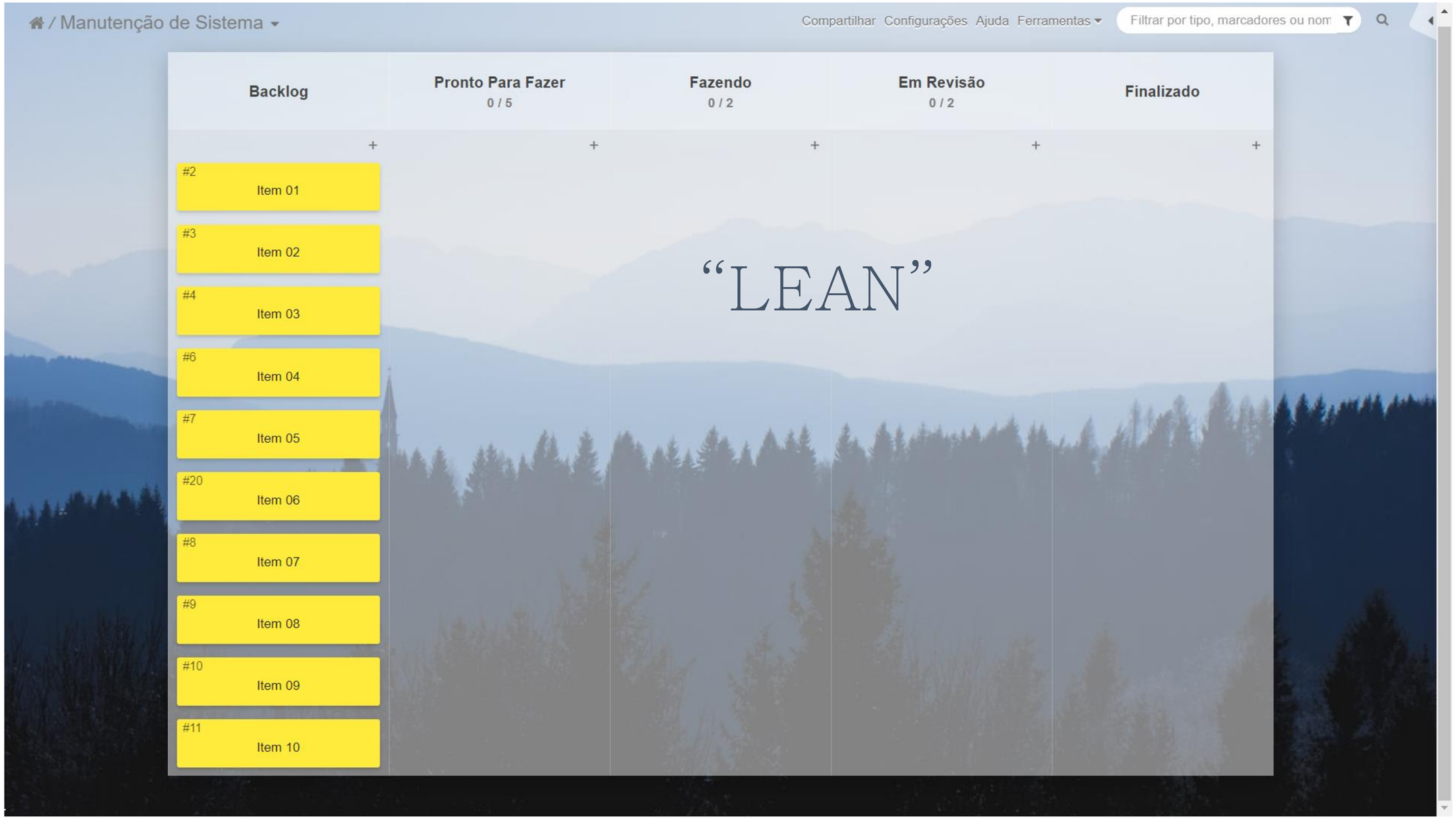
O Fluxo Essencial do Scrumban

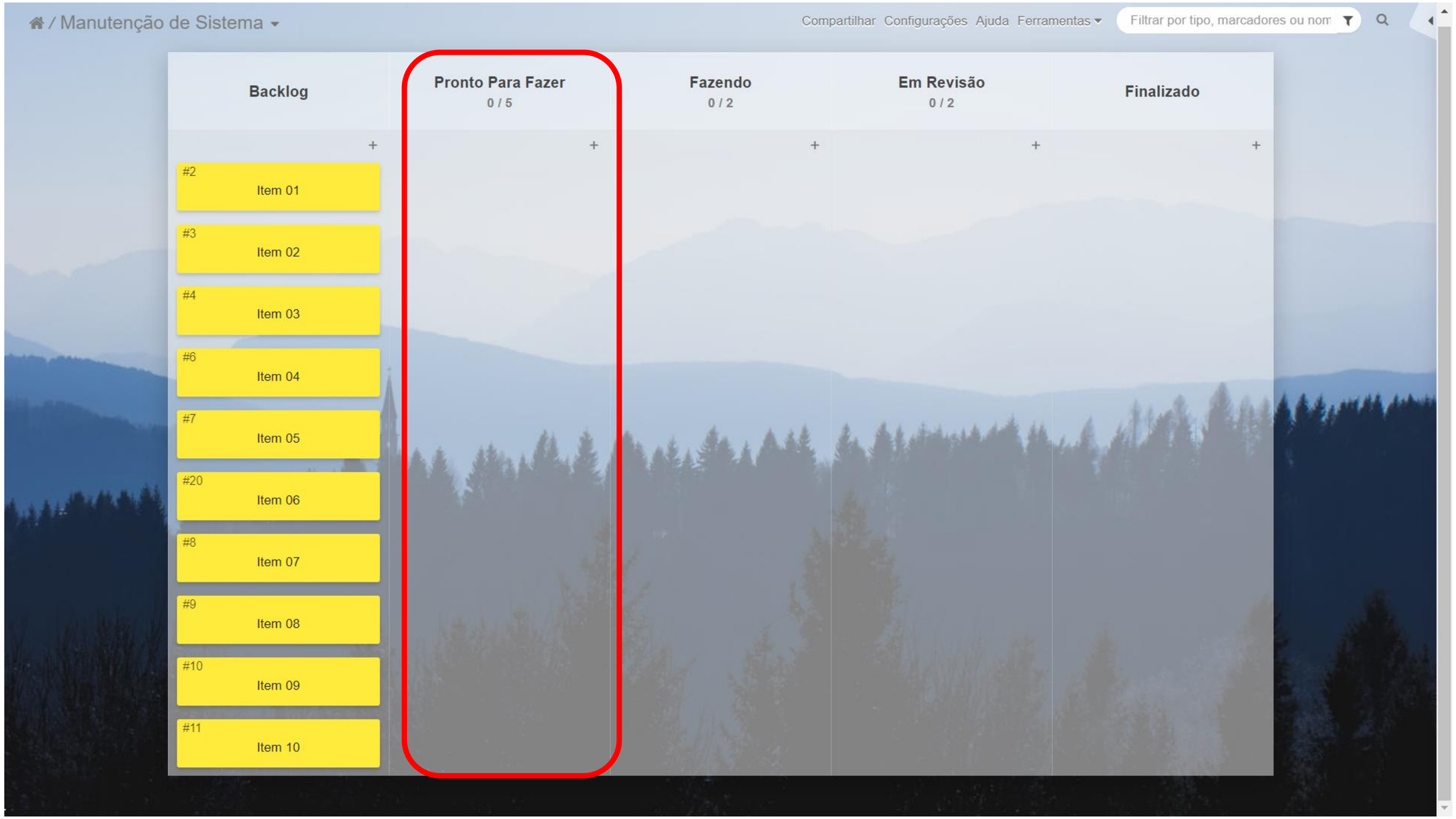
/ Manutenção de Sistema

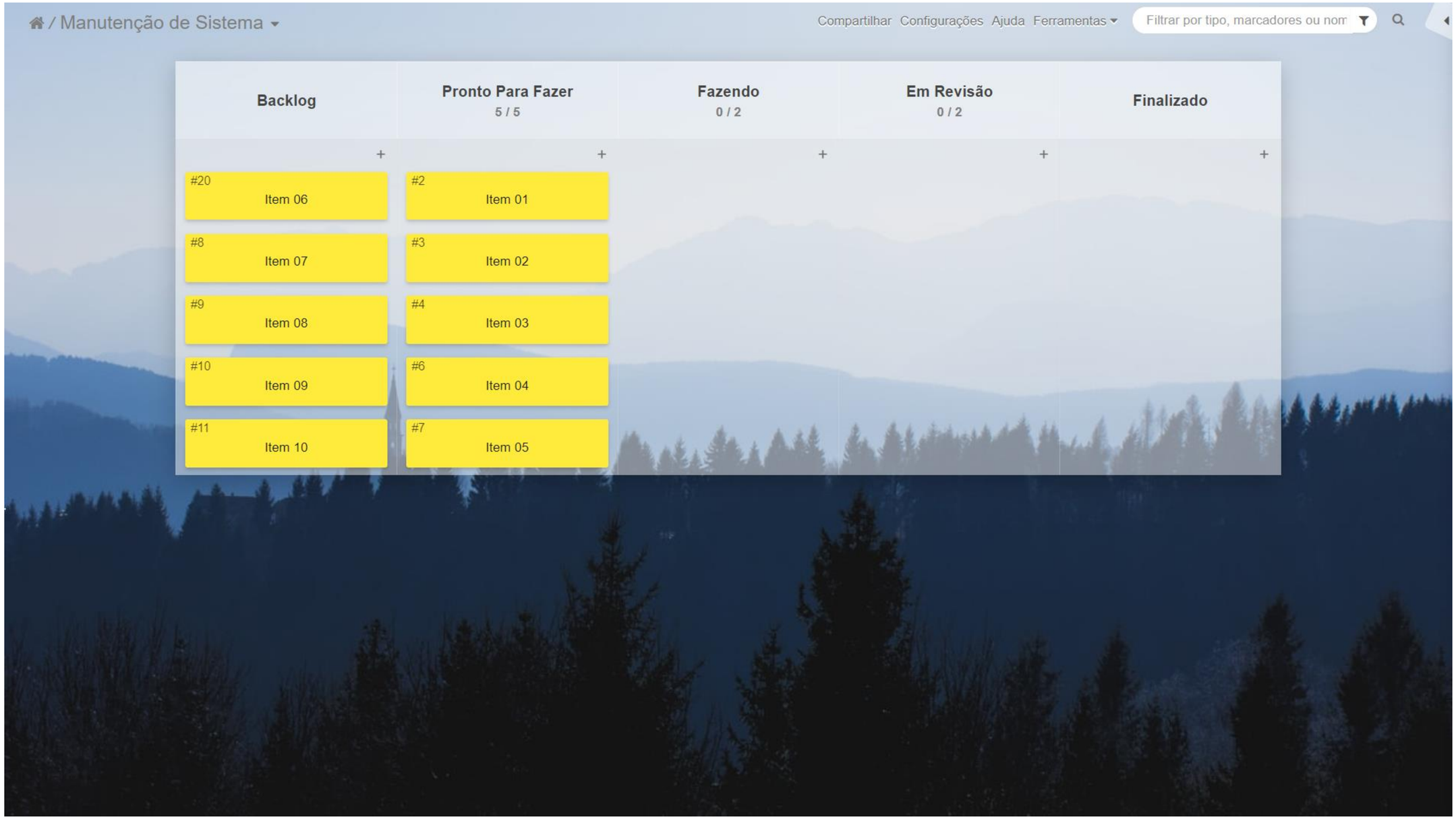
Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

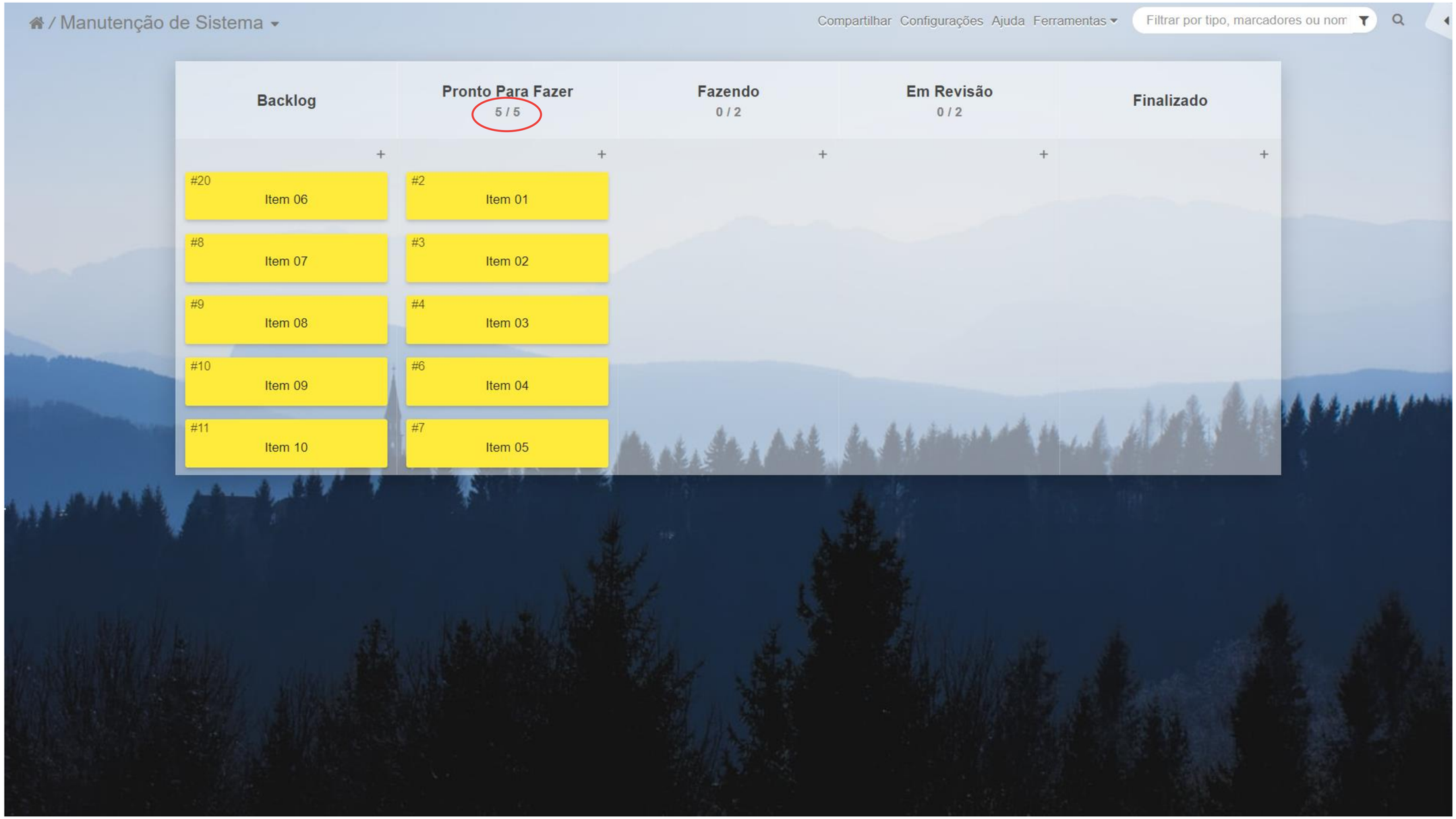
Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Backlog	Pronto Para Fazer 0 / 5	Fazendo 0 / 2	Em Revisão 0 / 2	Finalizado
#2 Item 01				
#3 Item 02				
#4 Item 03				
#6 Item 04				
#7 Item 05				
#20 Item 06				
#8 Item 07				
#9 Item 08				
#10 Item 09				
#11 Item 10				


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
0 / 5
Fazendo
0 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#2
Item 01
#3
Item 02
#4
Item 03
#6
Item 04
#7
Item 05
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
“LEAN”

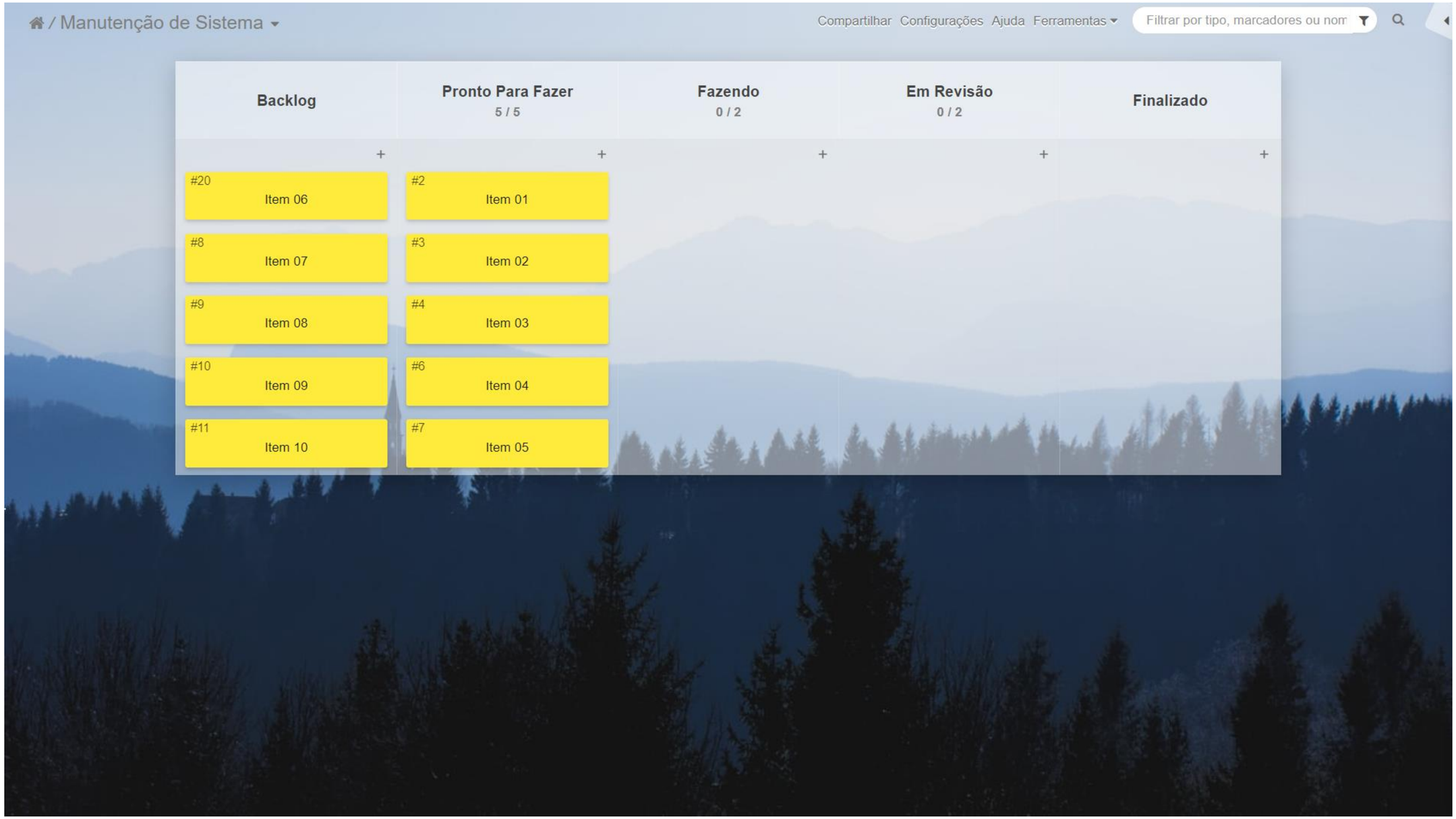

/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
0 / 5
Fazendo
0 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#2
Item 01
#3
Item 02
#4
Item 03
#6
Item 04
#7
Item 05
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
5 / 5
Fazendo
0 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#2
Item 01
#3
Item 02
#4
Item 03
#6
Item 04
#7
Item 05


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
5 / 5
Fazendo
0 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#2
Item 01
#3
Item 02
#4
Item 03
#6
Item 04
#7
Item 05

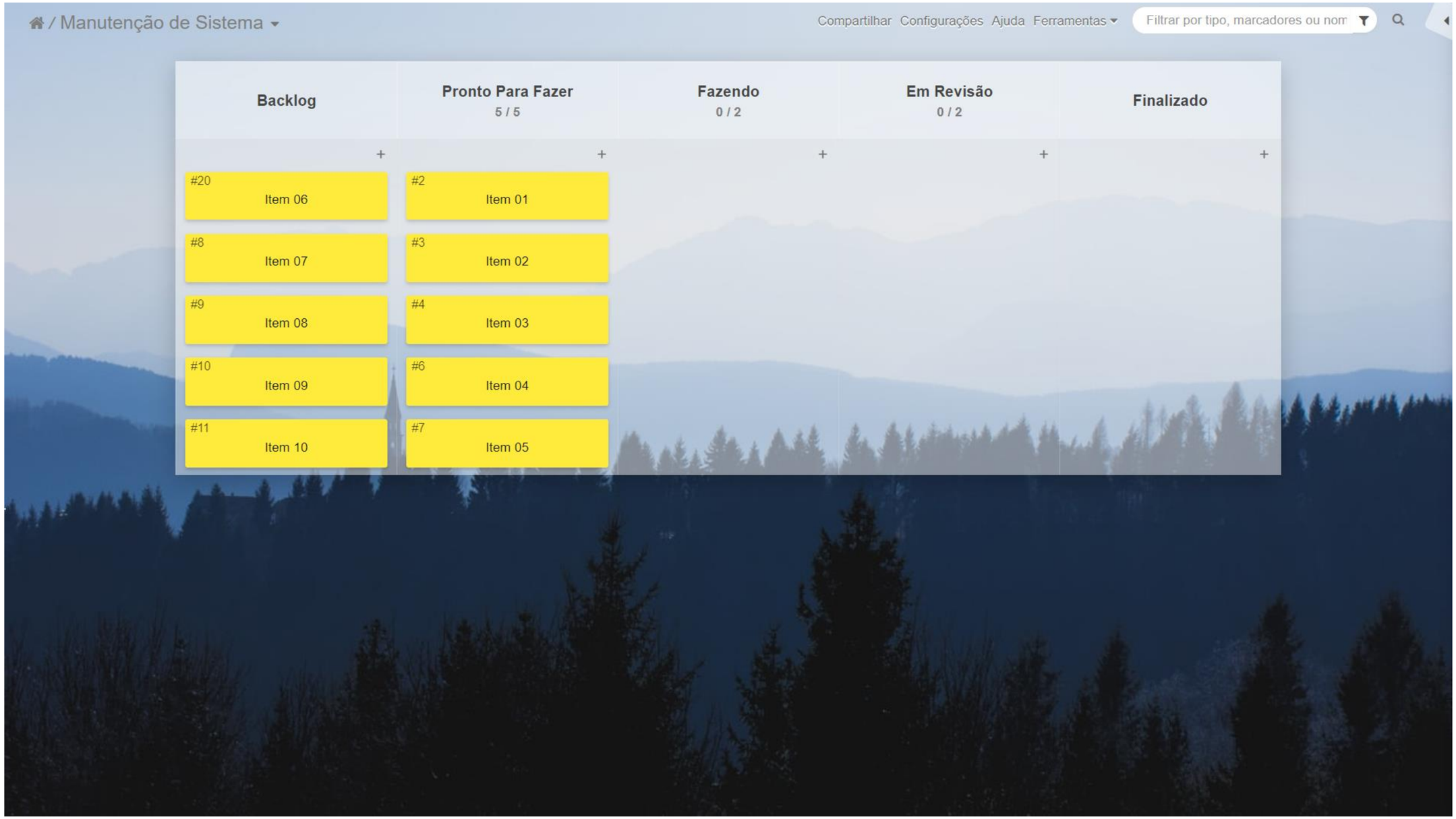
Motivo 01

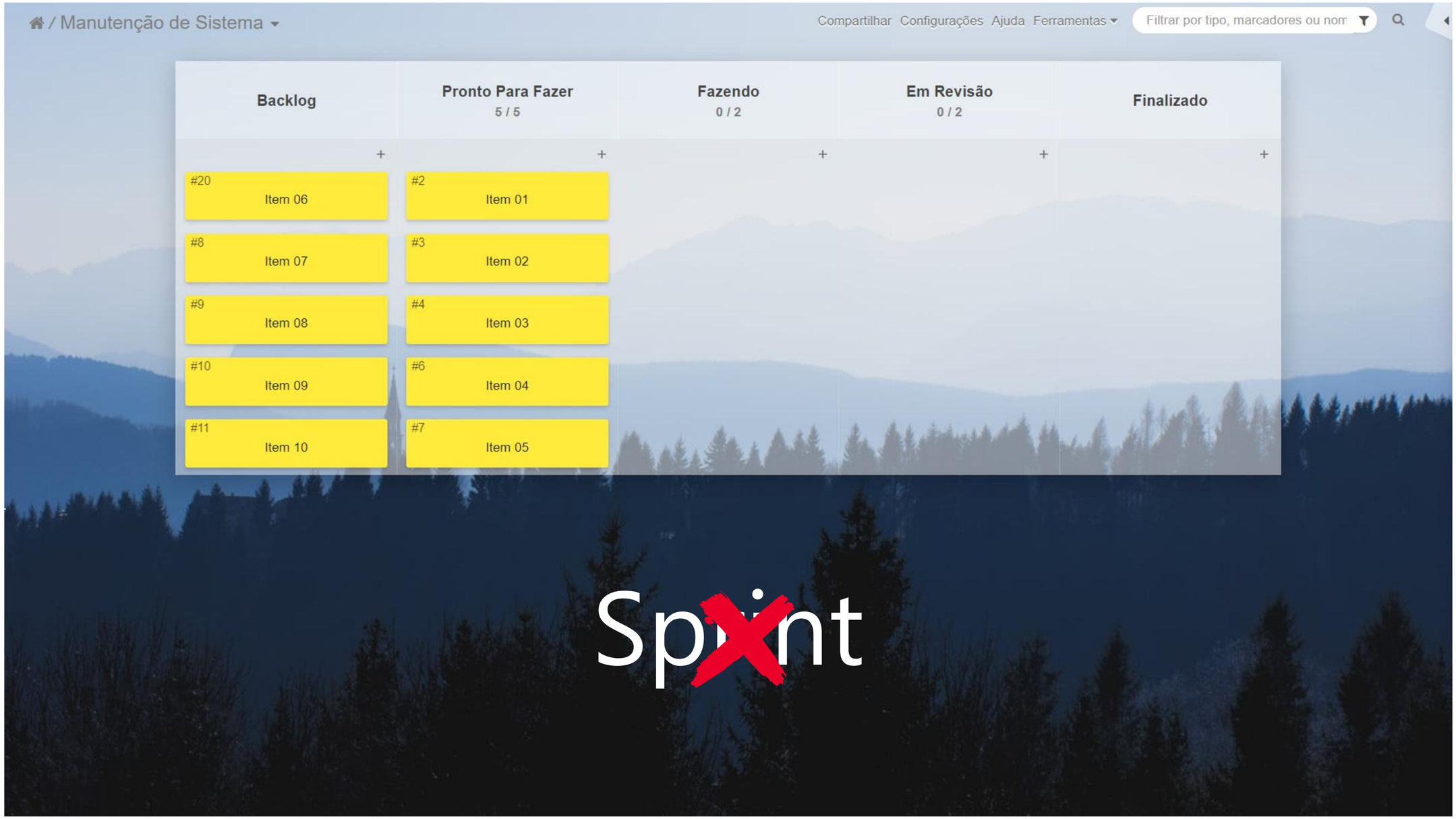
Evitar Desperdício de Tempo

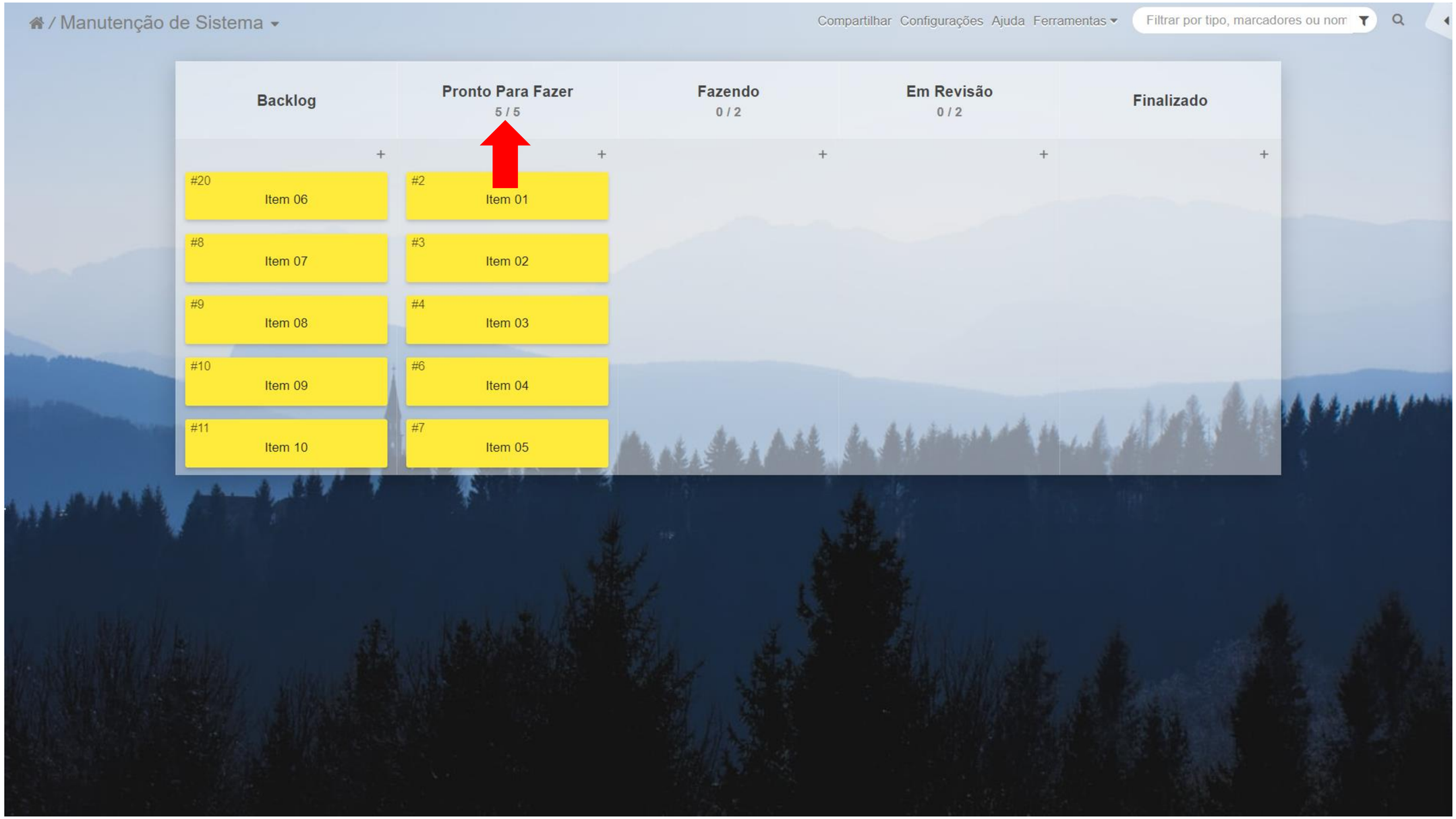

/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
5 / 5
Fazendo
0 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#2
Item 01
#3
Item 02
#4
Item 03
#6
Item 04
#7
Item 05

Motivo 02

O Limite de WIP Define o Tamanho da Iteração Virtual


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
5 / 5
Fazendo
0 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#2
Item 01
#3
Item 02
#4
Item 03
#6
Item 04
#7
Item 05


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
5 / 5
Fazendo
0 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#2
Item 01
#3
Item 02
#4
Item 03
#6
Item 04
#7
Item 05
Sprint

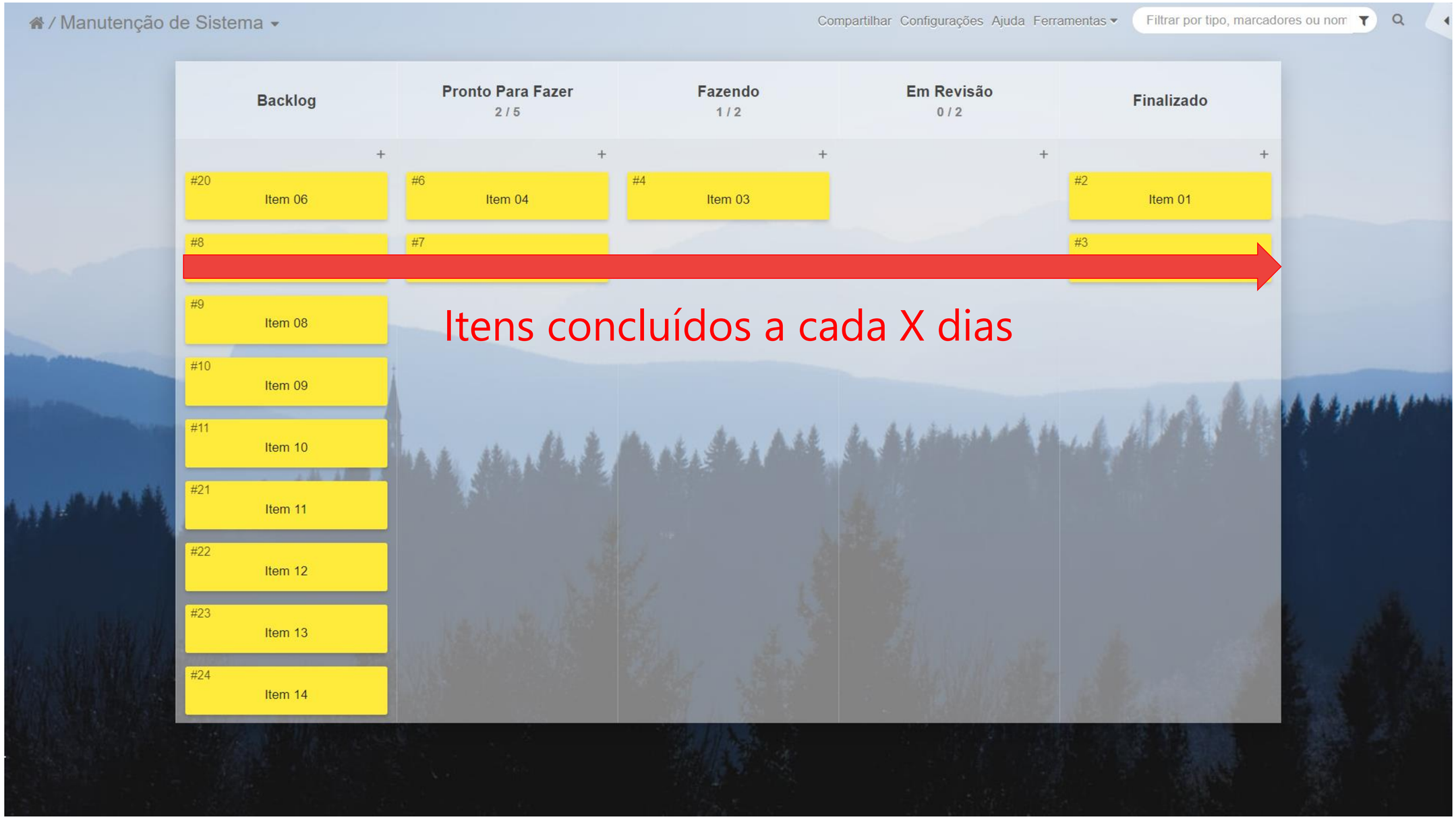

/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
5 / 5
Fazendo
0 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#2
Item 01
#3
Item 02
#4
Item 03
#6
Item 04
#7
Item 05

/ Manutenção de Sistema

Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Backlog	Pronto Para Fazer 2 / 5	Fazendo 1 / 2	Em Revisão 0 / 2	Finalizado
#20 Item 06	#6 Item 04	#4 Item 03		#2 Item 01
#8 Item 07	#7 Item 05			#3 Item 02
#9 Item 08				
#10 Item 09				
#11 Item 10				
#21 Item 11				
#22 Item 12				
#23 Item 13				
#24 Item 14				


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
2 / 5
Fazendo
1 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#6
Item 04
#4
Item 03
#2
Item 01
#8
#7
#3
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#21
Item 11
#22
Item 12
#23
Item 13
#24
Item 14
Itens concluídos a cada X dias

Motivo 03

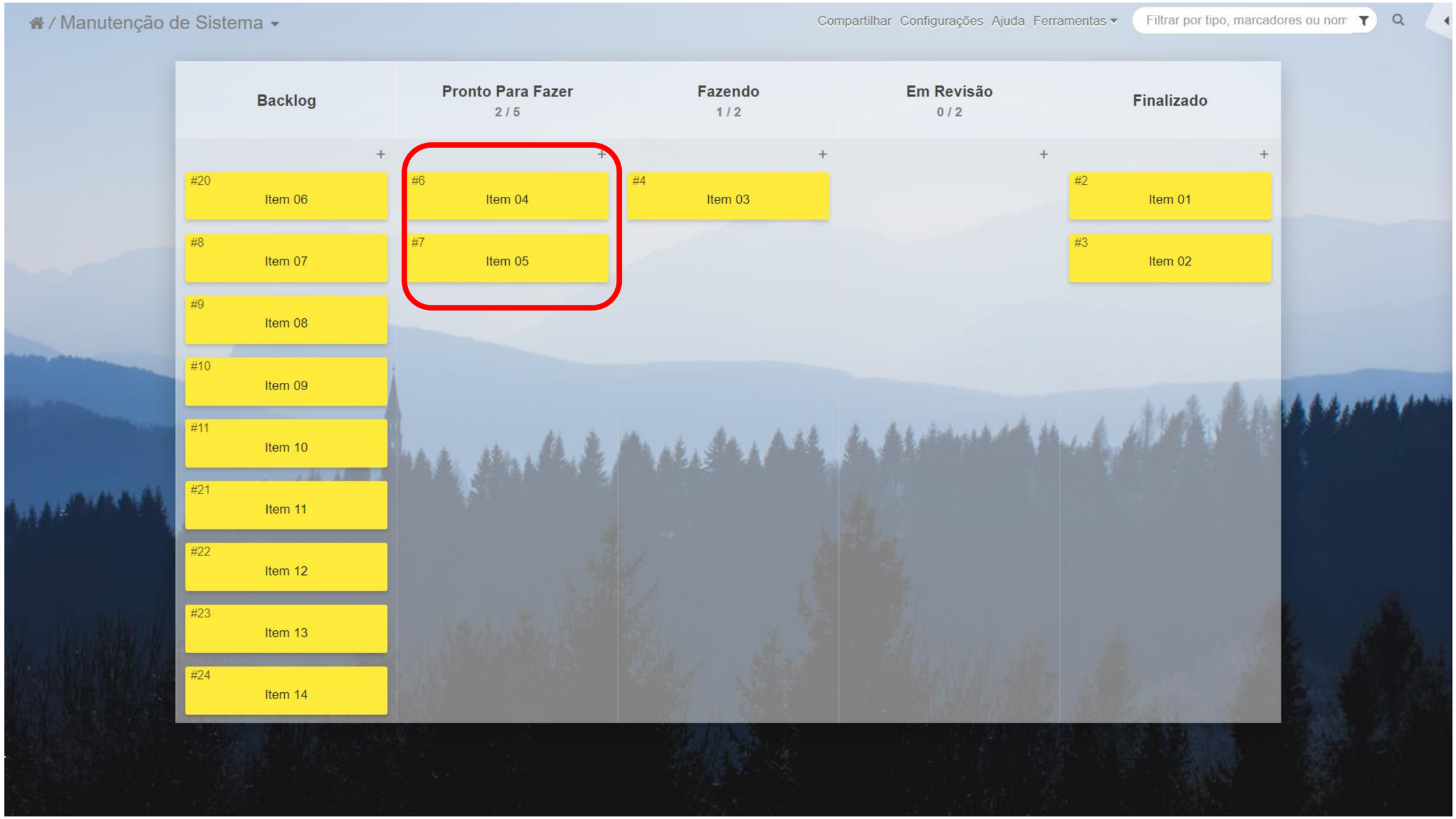
Manter o Fluxo Contínuo

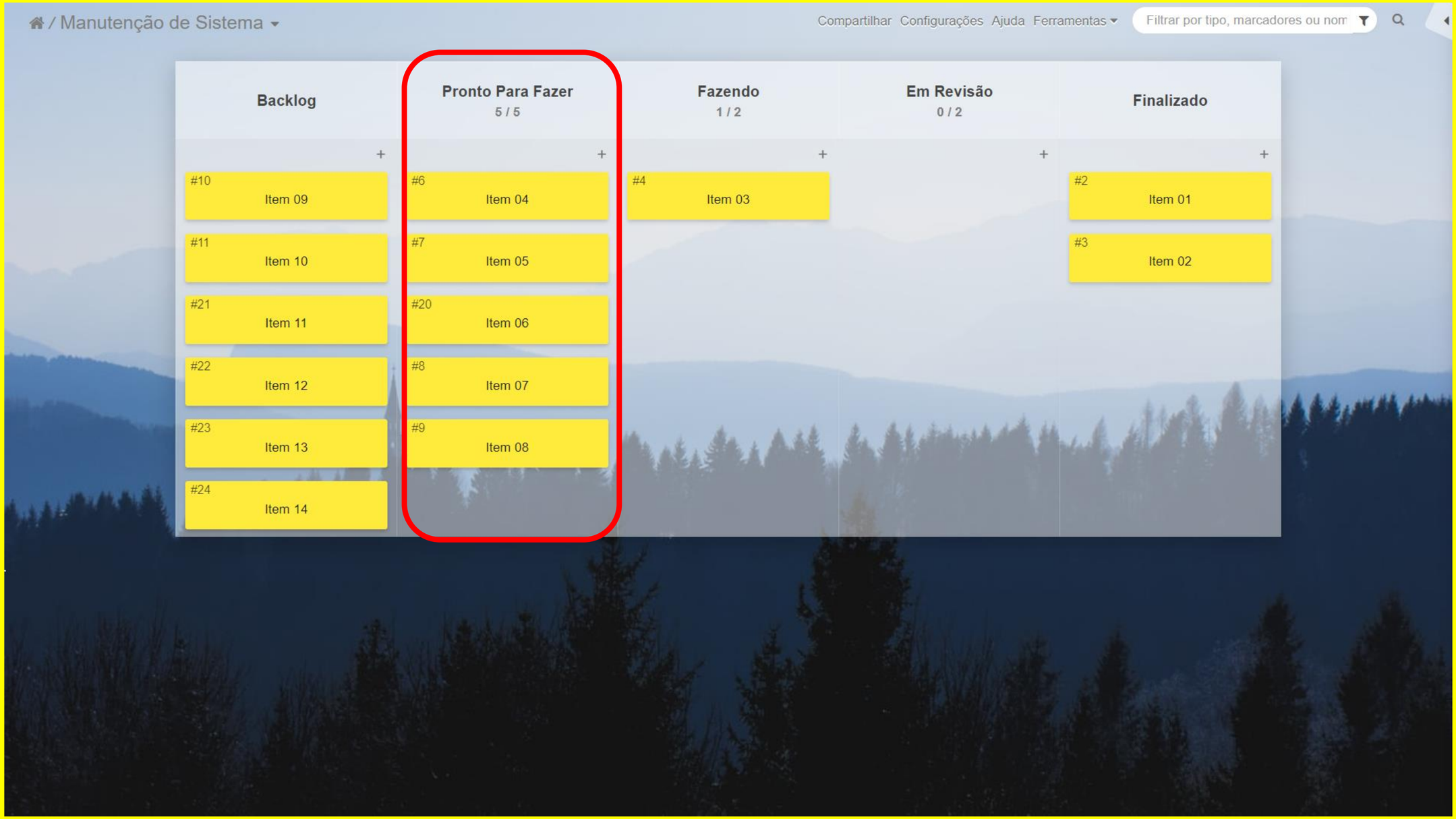
/ Manutenção de Sistema

Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Backlog	Pronto Para Fazer 2 / 5	Fazendo 1 / 2	Em Revisão 0 / 2	Finalizado
#20 Item 06	#6 Item 04	#4 Item 03		#2 Item 01
#8 Item 07	#7 Item 05			#3 Item 02
#9 Item 08				
#10 Item 09				
#11 Item 10				
#21 Item 11				
#22 Item 12				
#23 Item 13				
#24 Item 14				


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
2 / 5
Fazendo
1 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#21
Item 11
#22
Item 12
#23
Item 13
#24
Item 14
#6
Item 04
#7
Item 05
#4
Item 03
#2
Item 01
#3
Item 02


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
5 / 5
Fazendo
1 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#10
Item 09
#11
Item 10
#21
Item 11
#22
Item 12
#23
Item 13
#24
Item 14
#6
Item 04
#7
Item 05
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#4
Item 03
#2
Item 01
#3
Item 02

O Fluxo Essencial do Scrumban

Pontos Chaves

Scrum

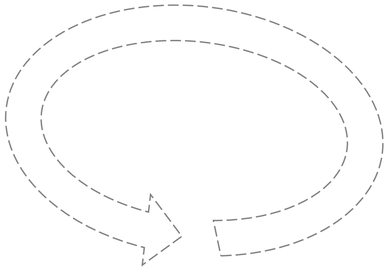
Scrum

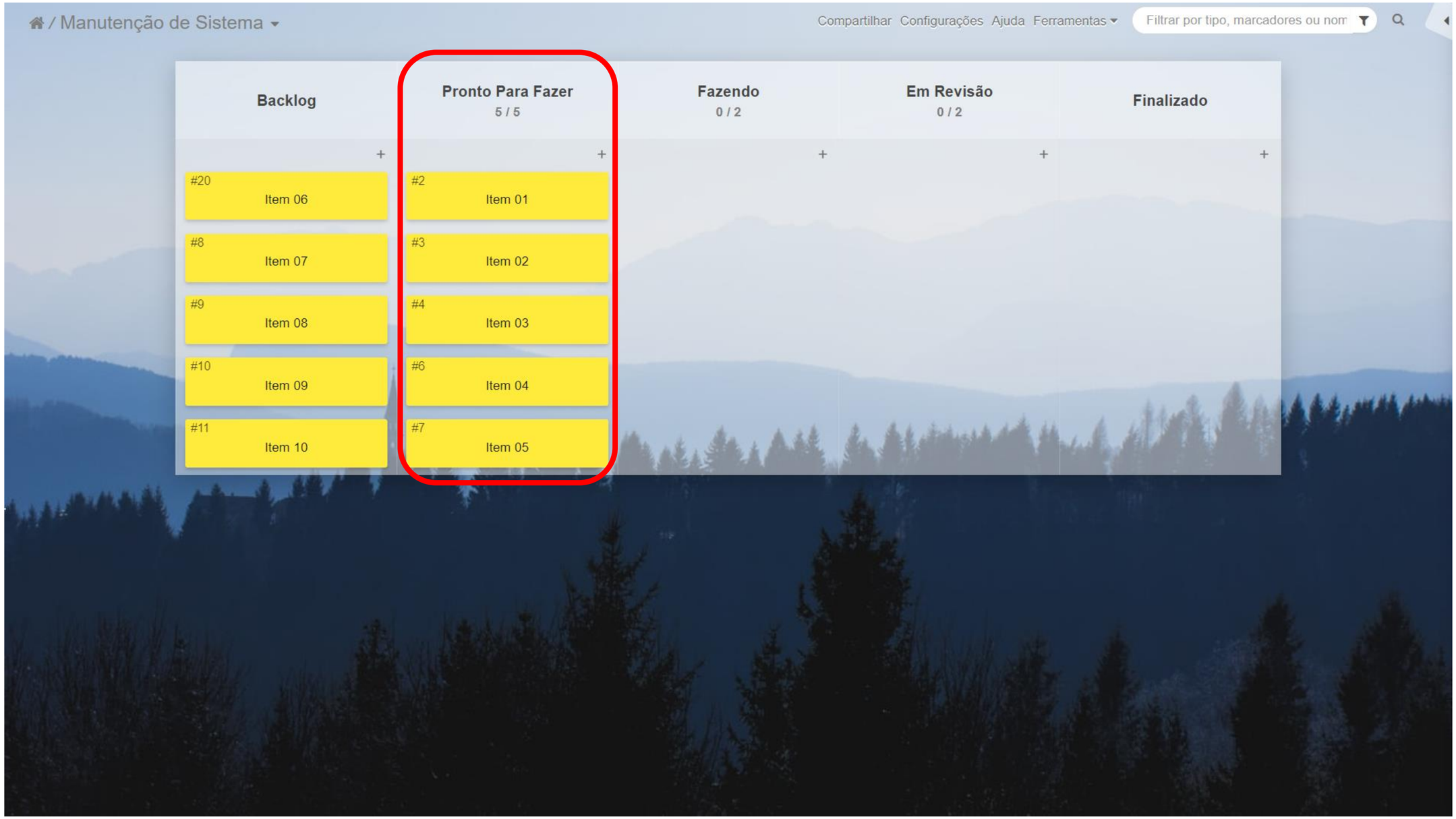
Kanban

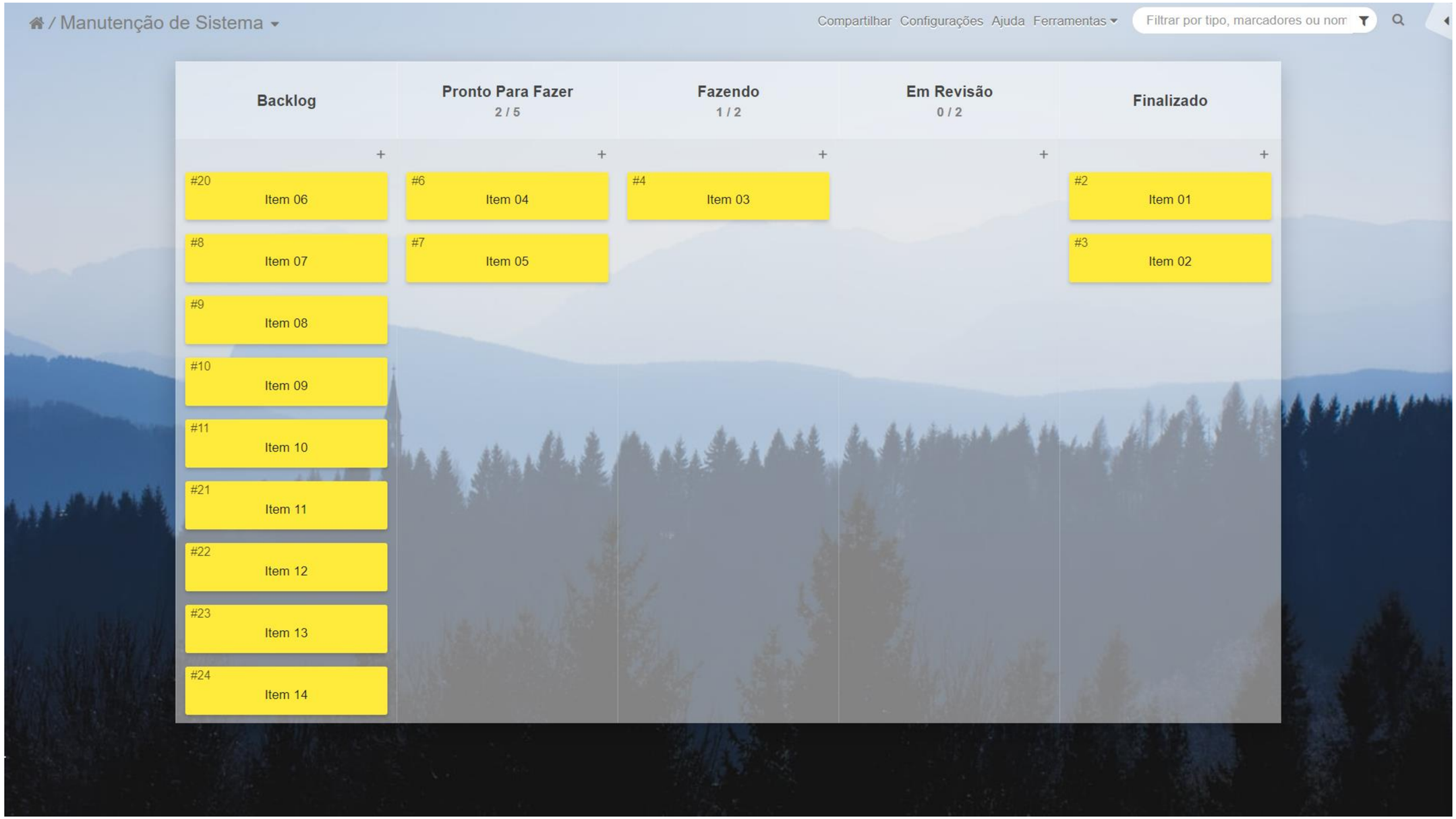
Scrum

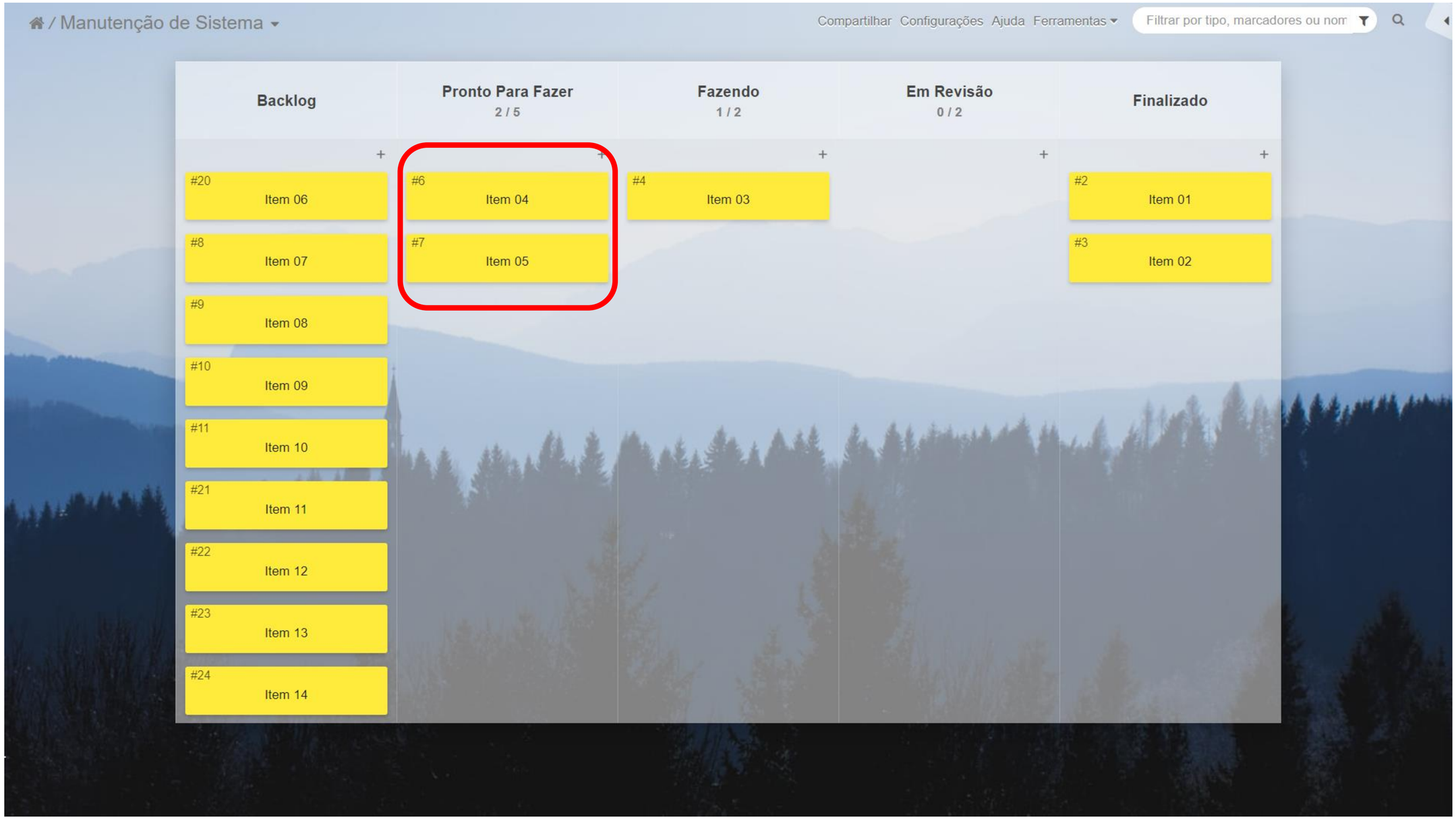
Kanban

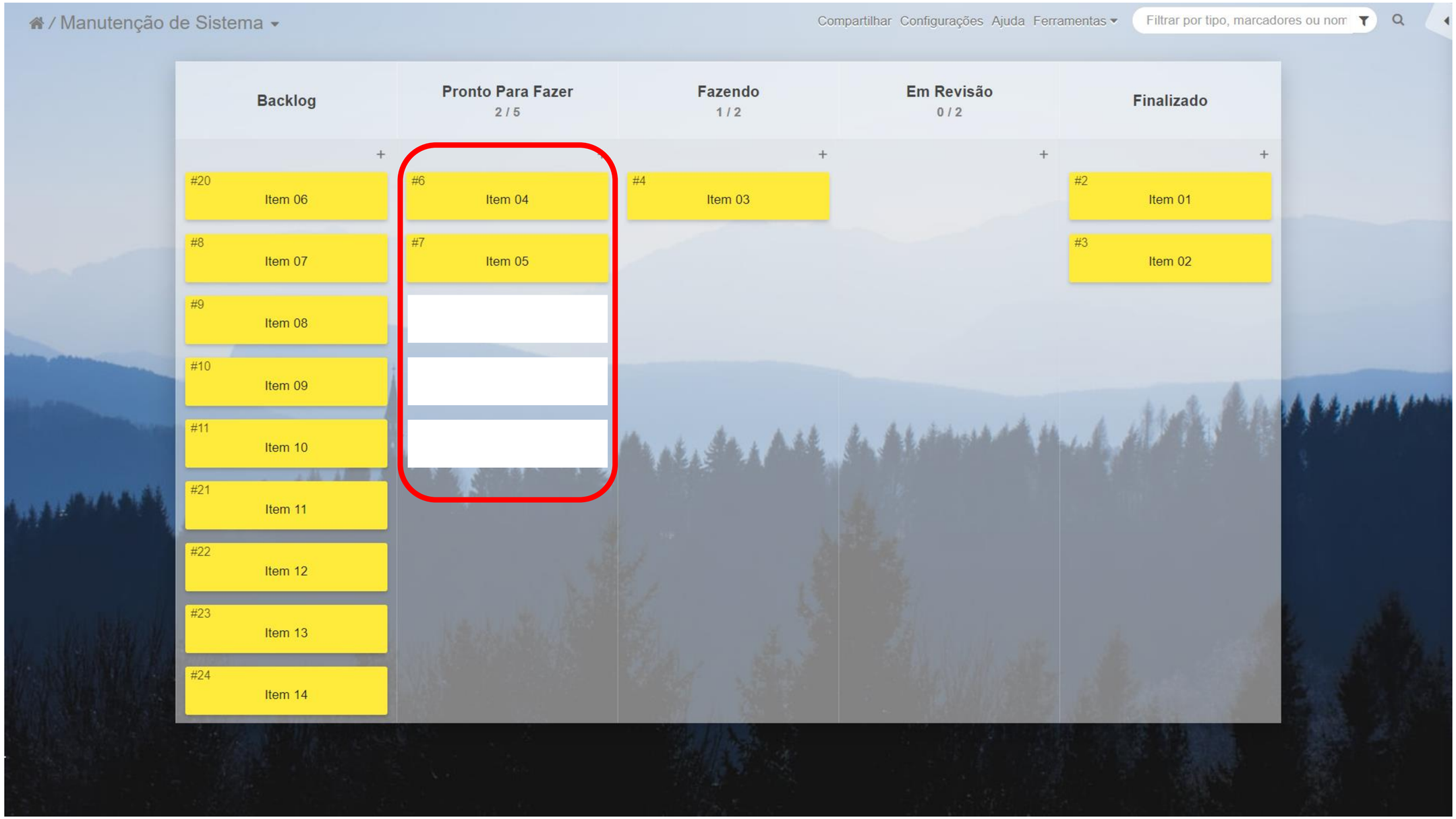
Scrumban




/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
5 / 5
Fazendo
0 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#2
Item 01
#3
Item 02
#4
Item 03
#6
Item 04
#7
Item 05


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
2 / 5
Fazendo
1 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#21
Item 11
#22
Item 12
#23
Item 13
#24
Item 14
#6
Item 04
#7
Item 05
#4
Item 03
#2
Item 01
#3
Item 02

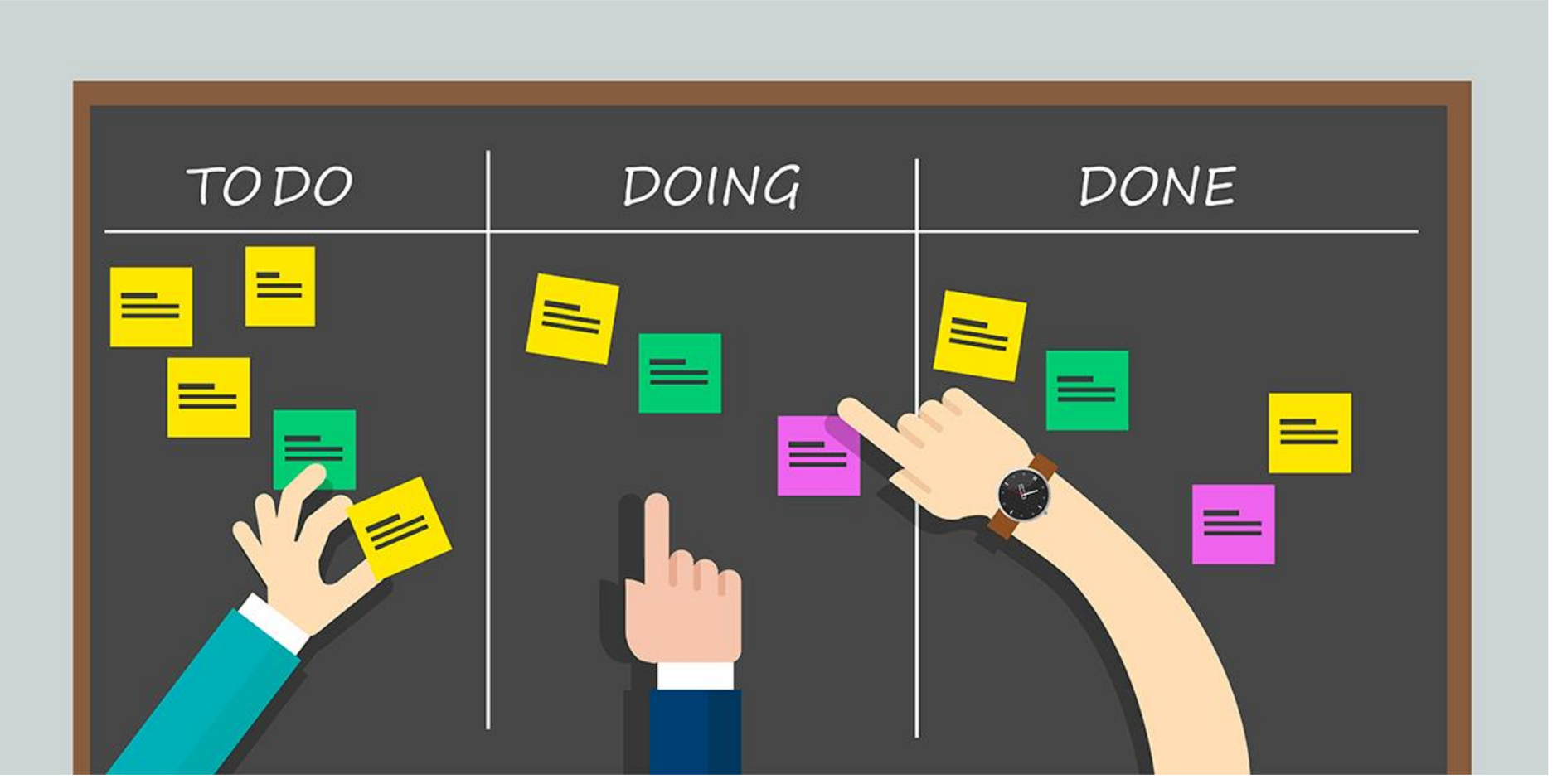

/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
2 / 5
Fazendo
1 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#21
Item 11
#22
Item 12
#23
Item 13
#24
Item 14
#6
Item 04
#7
Item 05
#4
Item 03
#2
Item 01
#3
Item 02


/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
2 / 5
Fazendo
1 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20
Item 06
#8
Item 07
#9
Item 08
#10
Item 09
#11
Item 10
#21
Item 11
#22
Item 12
#23
Item 13
#24
Item 14
#6
Item 04
#7
Item 05
#4
Item 03
#2
Item 01
#3
Item 02

15 dias

Quadro Kanban

Com Mais Foco no Fluxo


TO DO
DOING
DONE

/ Produção de Artigos.

Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Backlog	Fazendo 2 / 2	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#4 LF Como Ser um Líder Inspirador	#10 Construindo Times de Alta Performance
#7 RA Como Definir um Bom Objetivo	#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T
#15 Empatia: A Chave Para a Felicidade		#5 RA Como Liderar Equipes Maiores
#14 Como Dar Feedback ao Seu Time		#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#16 Como Aumentar a Produtividade da Equipe		#11 Saindo da Timidez Para a Liderança
#13 3 Passos Para uma Comunicação Poderosa		#12 Como Ter um Time Focado
#9 Gestão de Projetos 80/20		
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe		

/ Produção de Artigos.

Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Backlog	Escrevendo 2 / 2	Revisando 1 / 2	Publicando 2 / 2	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#4 LF Como Ser um Líder Inspirador	#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	#10 Construindo Times de Alta Performance	#5 RA Como Liderar Equipes Maiores
#15 Empatia: A Chave Para a Felicidade	#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T	#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#14 Como Dar Feedback ao Seu Time				#11 Saindo da Timidez Para a Liderança
#16 Como Aumentar a Produtividade da Equipe				#12 Como Ter um Time Focado
#13 3 Passos Para uma Comunicação Poderosa				
#9 Gestão de Projetos 80/20				
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe				

Limite de WIP

/ Produção de Artigos.

Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

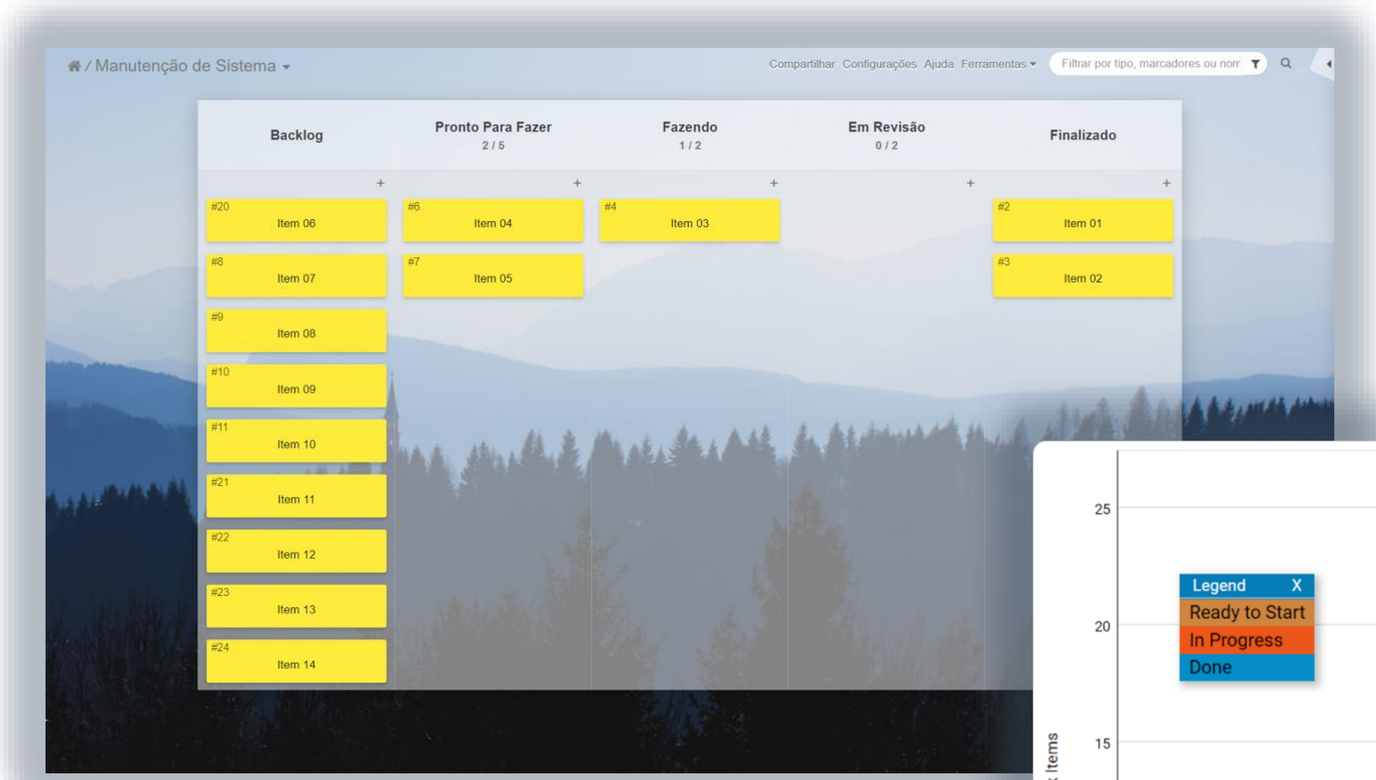
Filtrar por tipo, marcadores ou nom

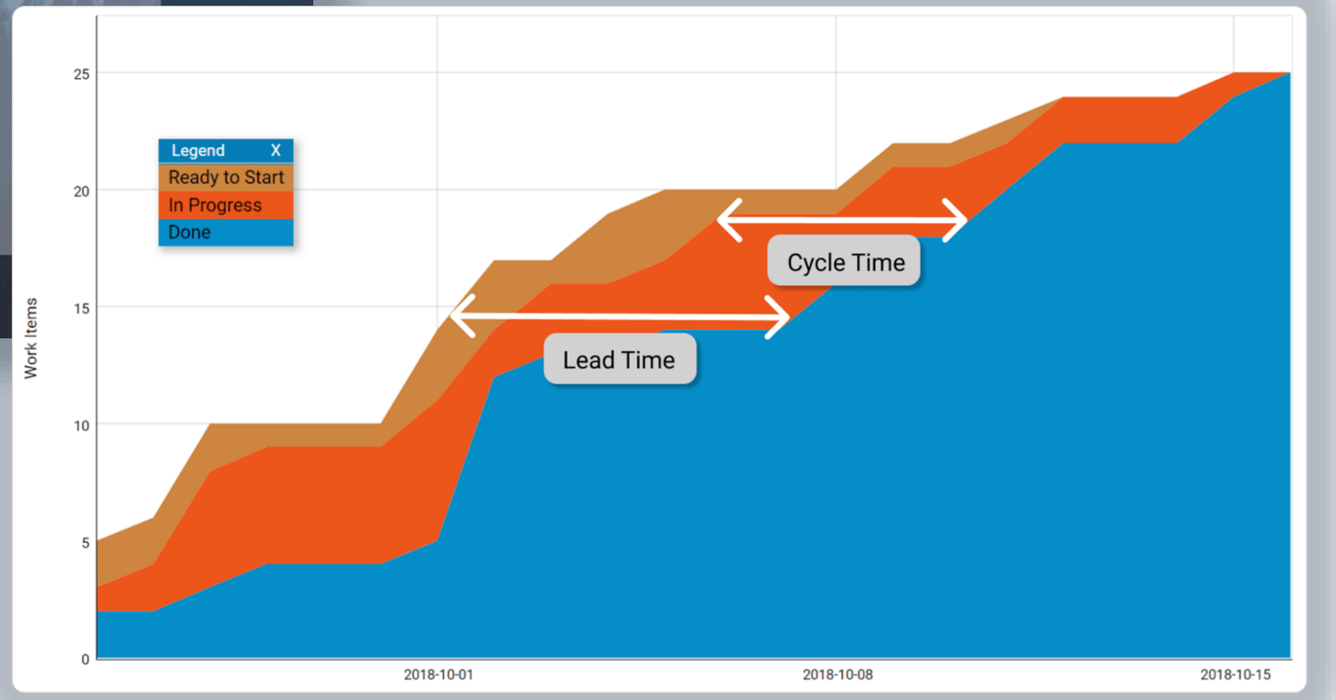
Backlog	Escrevendo 2 / 2	Revisando 1 / 2	Publicando 2 / 2	Feito
#1 G Soft Skills: Qual a Mais Importante?	#4 LF Como Ser um Líder Inspirador	#2 LM Gestão de Projetos em Pequenas Equipes	#10 Construindo Times de Alta Performance	#5 RA Como Liderar Equipes Maiores
#15 Empatia: A Chave Para a Felicidade	#7 RA Como Definir um Bom Objetivo		#8 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T	#6 LM O Segredo Para o Trabalho em Equipe
#14 Como Dar Feedback ao Seu Time				#11 Saindo da Timidez Para a Liderança
#16 Como Aumentar a Produtividade da Equipe				#12 Como Ter um Time Focado
#13 3 Passos Para uma Comunicação Poderosa				
#9 Gestão de Projetos 80/20				
#3 SM 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe				

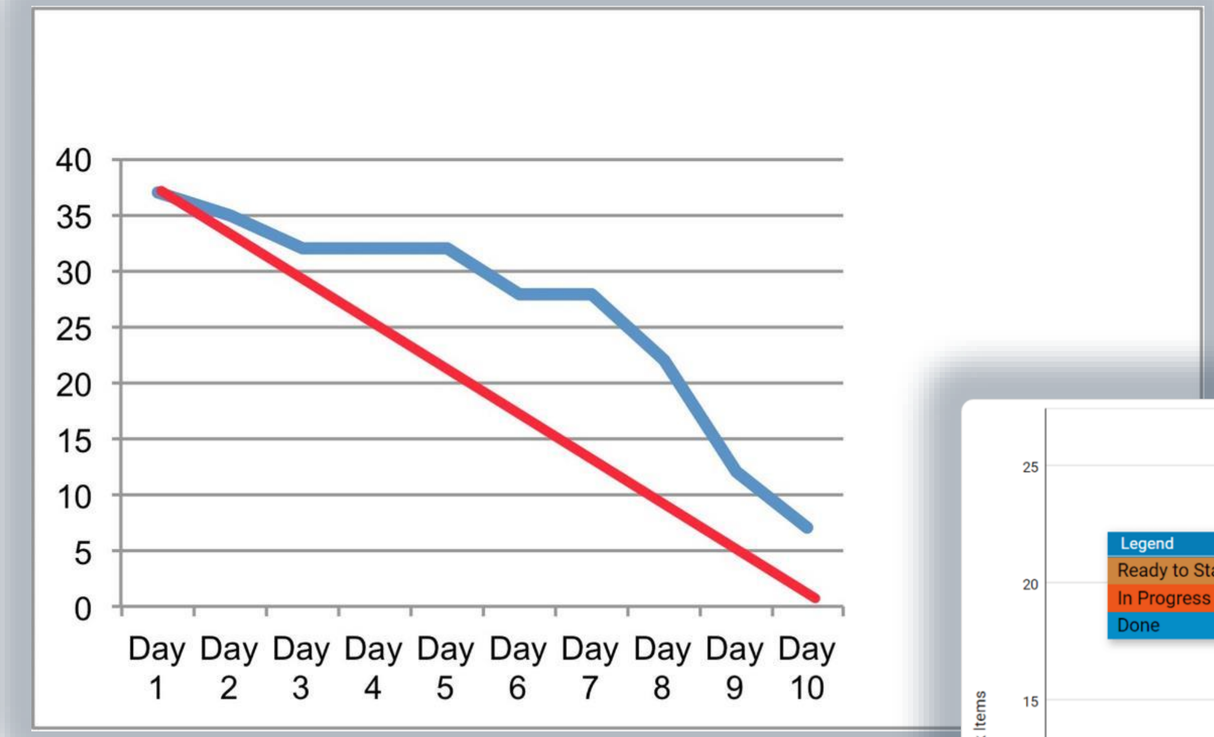
Reunião Diária

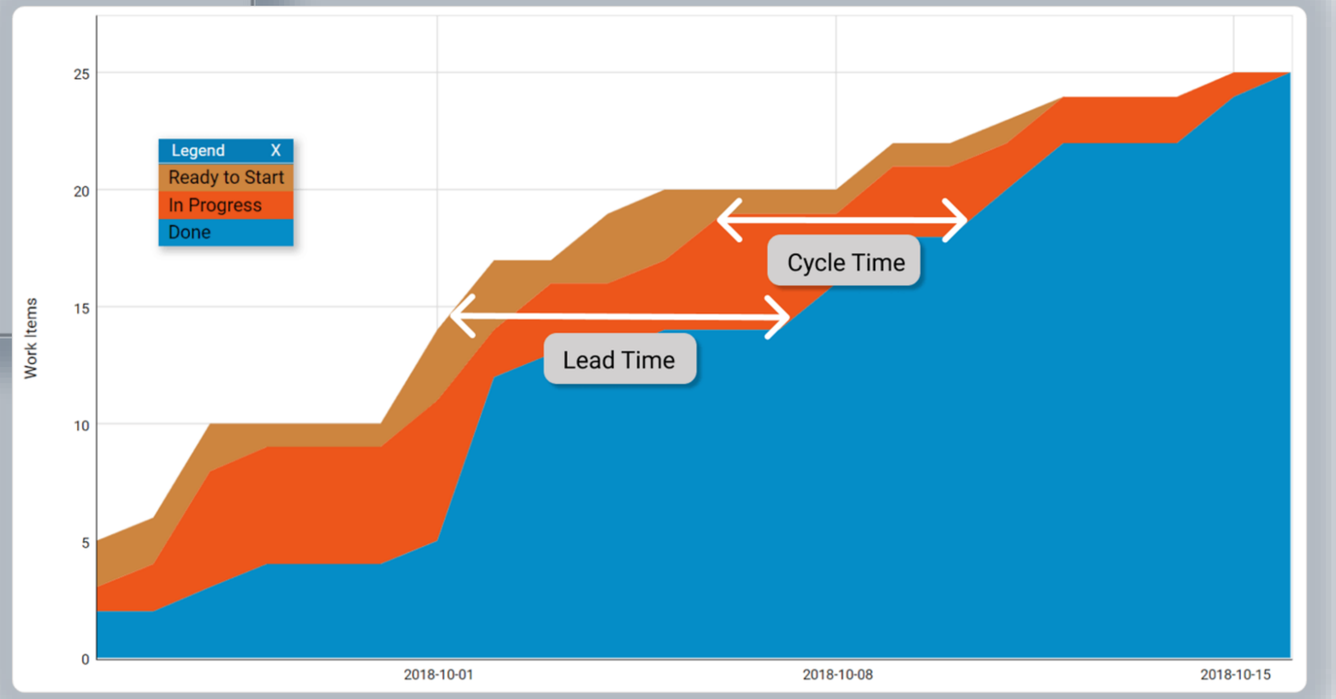
Com mais Foco no Fluxo

SPRINT 4
ACTION ITEMS

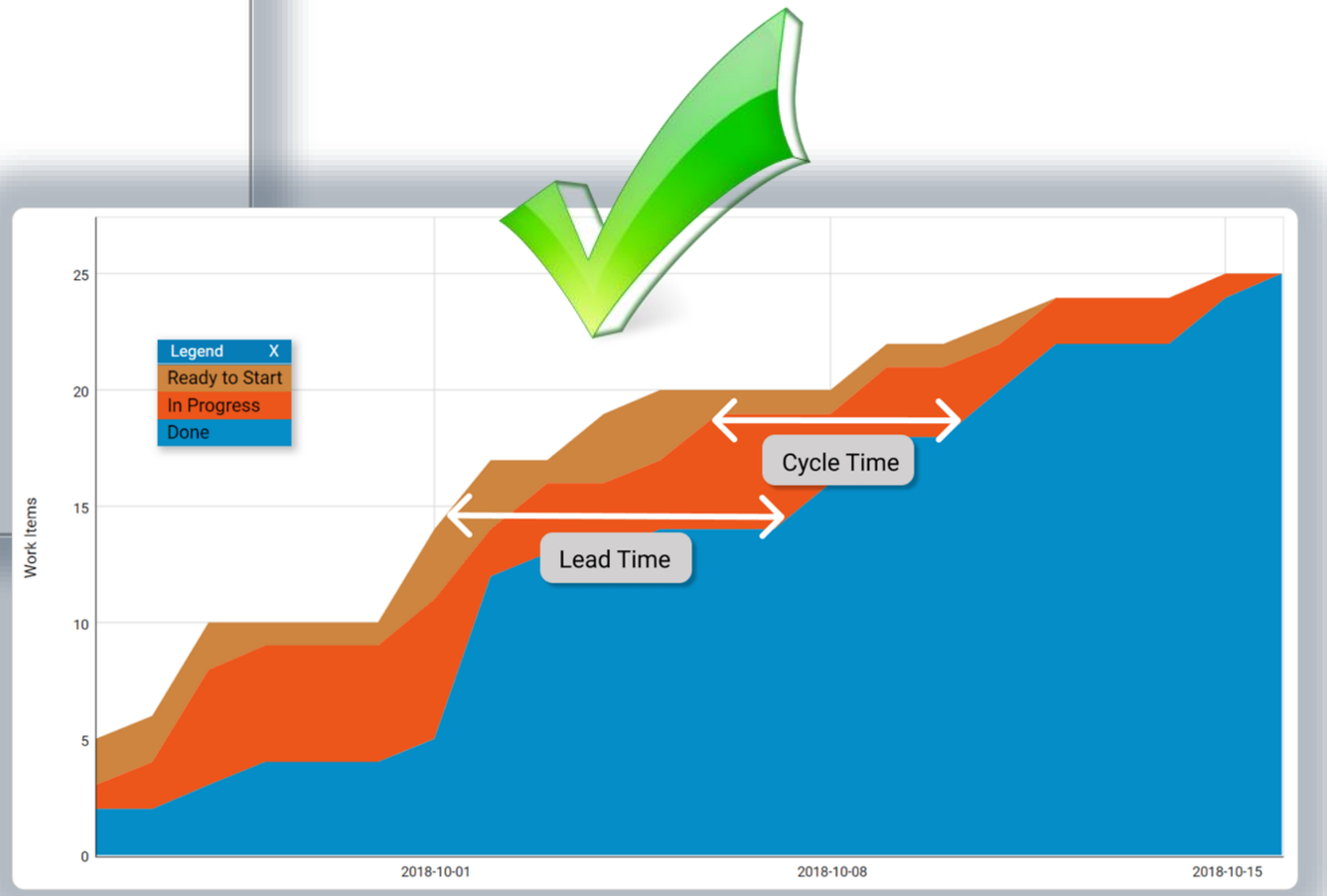

/ Manutenção de Sistema
Compartilhar
Configurações
Ajuda
Ferramentas
Filtrar por tipo, marcadores ou nom
Backlog
Pronto Para Fazer
2 / 5
Fazendo
1 / 2
Em Revisão
0 / 2
Finalizado
#20 Item 06
#8 Item 07
#9 Item 08
#10 Item 09
#11 Item 10
#21 Item 11
#22 Item 12
#23 Item 13
#24 Item 14
#6 Item 04
#7 Item 05
#4 Item 03
#2 Item 01
#3 Item 02

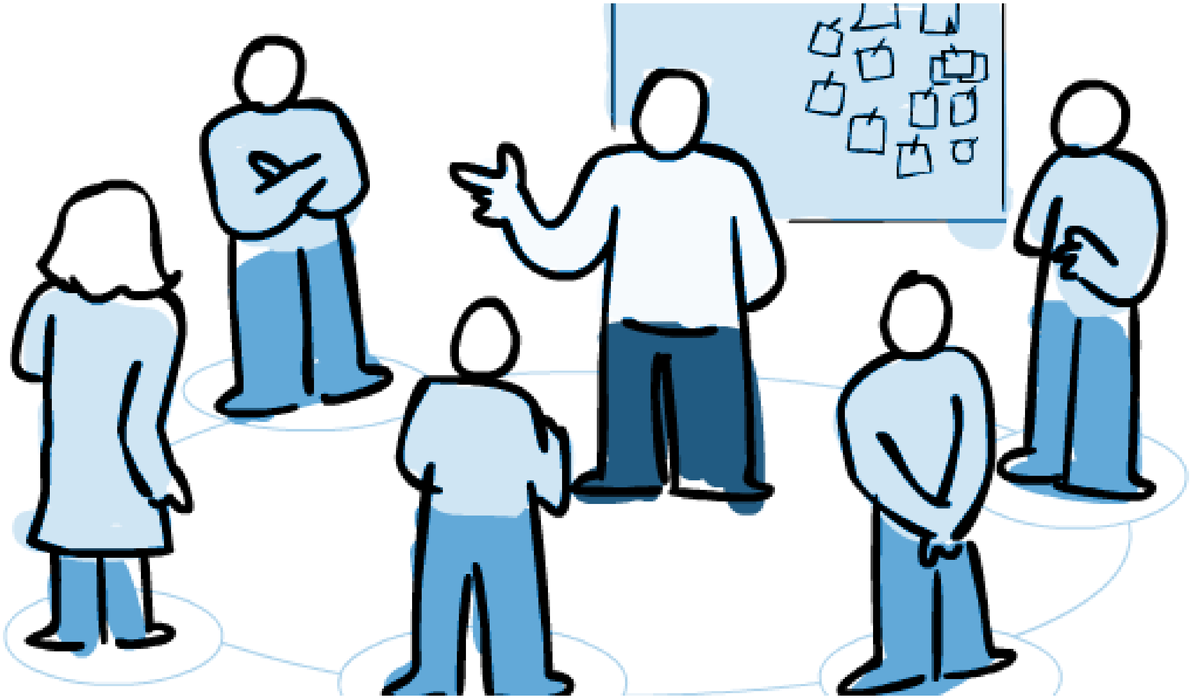

Legend
X
Ready to Start
In Progress
Done
Cycle Time
Lead Time
Work Items
0
5
10
15
20
25
2018-10-01
2018-10-08
2018-10-15


40
35
30
25
20
15
10
5
0
Day 1
Day 2
Day 3
Day 4
Day 5
Day 6
Day 7
Day 8
Day 9
Day 10


Legend X
Ready to Start
In Progress
Done
Cycle Time
Lead Time
Work Items
25
20
15
10
5
0
2018-10-01
2018-10-08
2018-10-15

40
35
30
25
20
15
10
5
0
Day 1
Day 2
Day 3
Day 4
Day 5
Day 6
Day 7
Day 8
Day 9
Day 10


Legend
X
Ready to Start
In Progress
Done
Cycle Time
Lead Time
Work Items
25
20
15
10
5
0
2018-10-01
2018-10-08
2018-10-15



Un Poco Sobre Redes

Papéis e Responsabilidades

Scrum Master

Dono do Produto

Time Scrum

/ Produção de Artigos

O que há de novo Compartilhar Configurações Ajuda Ferramentas

Filtrar por tipo, marcadores ou nom

Não Iniciado	Escrever 1 / 1		Revisar 1 / 2		Publicar 2 / 2	Concluído
	Em Andamento	Pronto	Em Andamento	Pronto		
Soft Skills: Qual a Mais Importante?		#9 5 Passos Para Dobrar a Capacidade da Sua Equipe	#1 Gestão de Projetos em Pequenas Equipes		Como Ser um Líder Inspirador	#8 3 Passos Para Vencer a Timidez
O Segredo Para o Trabalho em Equipe					Como Liderar Equipes Maiores	
#3 Como Definir um Bom Objetivo						
#4 Escrevendo um Objetivo S.M.A.R.T						
#2 Gestão de Projetos 80/20						
Construindo Times de Alta Performance						
#7 Saindo da Timidez Para a Liderança						
Como Ter um Time Focado						
3 Passos Para uma Comunicação Poderosa						
#6 Como Dar Feedback ao Seu						

	Scrum	Kanban	Scrumban
Tamanho da Equipe	3 a 9 pessoas	sem definições	sem definições
Papéis e Responsabilidades	Possui diversos papéis e responsabilidades	sem definições	sem definições
Ciclos de Trabalho	Sprints de 1-4 semanas	Fluxo contínuo	Iterações de até 2 semanas, mas com continuidade
Regras	Regras bem definidas	Menos restrito.Mais flexível.	Regras moderadas. Meio termo entre Scrum e Kanban
Limites de trabalho	Baseado no tamanho da Sprint	Baseado em Limites de WIP	Baseado em Limites de WIP
Cerimônias	Reunião diária, planejamento da sprint, revisão da sprint, retrospectiva da sprint	sem definições	Reunião diária. Demais são opcionais.
Mudanças	Devem esperar pela próxima sprint	Adicionadas ao quadro conforme necessário	Adicionadas ao quadro conforme necessário
Backlog do Produto	Lista de histórias priorizadas e estimadas	Demandas *just-in-time*	Demandas *just-in-time*

Vantagens do Scrumban

- Fácil de adotar
- Just-in-time (decisões e fatos justamente quando são necessários)
- Prazo curto de entrega
- Minimização de desperdício (tudo o que não agrega valor ao cliente)
- Melhoria de processo, adicionando práticas do Scrum **como** e **quando** necessário

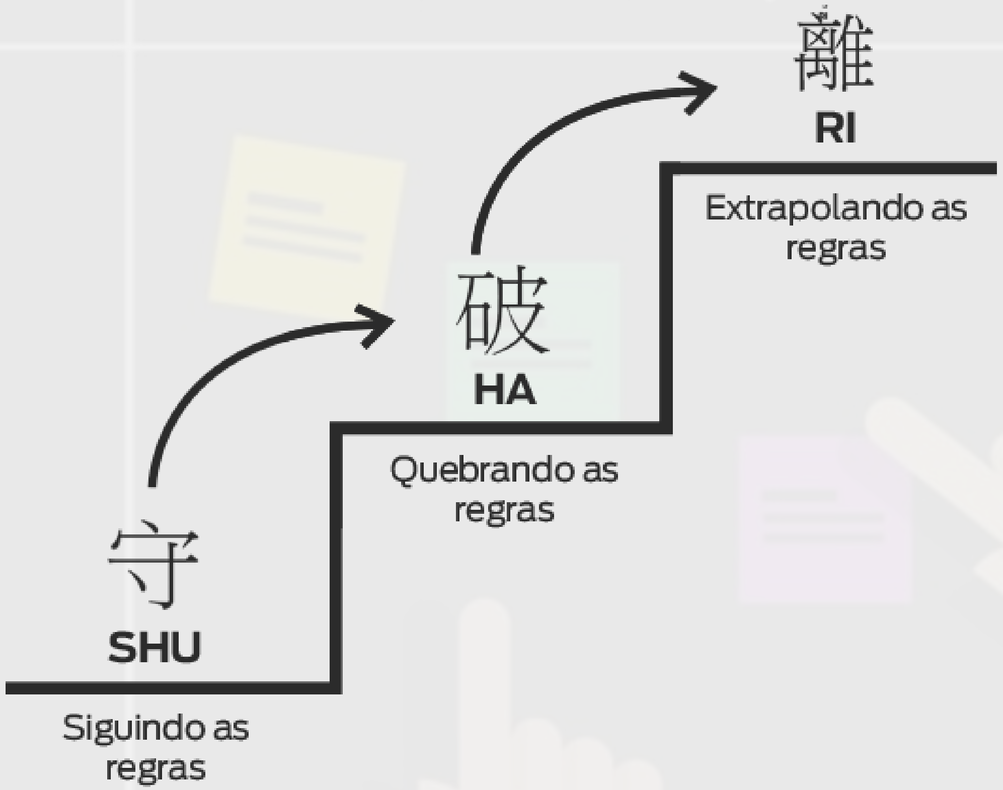
Vantagens do Scrumban

- Fácil de adotar
- Just-in-time (decisões e fatos justamente quando são necessários)
- Prazo curto de entrega
- Minimização de desperdício (tudo o que não agrega valor ao cliente)
- Melhoria de processo, adicionando práticas do Scrum **como** e **quando** necessário

Quando Considerar Scrumban

- Demandas contínuas e de menor porte
- Trabalho orientado a eventos, como help desk / suporte
- Equipes focadas no desenvolvimento de novos produtos
  - Trabalho que antecede o desenvolvimento (ex.: criar backlog; pesquisa e desenvolvimento)
  - Trabalho após o desenvolvimento da sprint (ex.: teste, empacotamento e implantação do sistema)
- Se o Scrum apresentar problemas de fluxo de trabalho, recursos e processos, você pode tentar algo mais leve como o Scrumban

SHU RA RI


守
SHU
Siguindo as regras
破
HA
Quebrando as regras
離
RI
Extrapolando as regras

Palavras Finais: Como Transformar o Aprendizado Deste Curso em Oportunidades