

**PEMERINTAH PROVINSI BENGKULU**

**INFROMASI FAKTOR JABATAN STRUKTURAL**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nama Jabatan** | | | | | **:** | **${nama\_jabatan}** |
| **Unit Organsiasi** | | | | | **:** | **${unit\_organisasi}** |
| **Instansi** | | | | | **:** | **Pemerintah Provinsi Bengkulu** |
|  | | | | |  |  |
| **I.** | **PERAN JABATAN** | | | | **:** |  |
|  | ${ikhtisar} | | | | | |
|  |  |  |  | | | |
| **II.** | **TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB UTAMA** | | | | | |
|  | **A. URAIANTUGAS** | | | | | |
|  |  | ${uraian\_tugas} | | | | |
|  |  |  |  | | | |
|  | **B. TANGGUNG JAWAB** | | | | | |
|  |  | ${tanggung\_jawab} | | | | |
|  |  | | | |  |  |
| **III.** | **HASIL KERJA JABATAN :** | | | | | |
|  | ${hasil\_kerja} | | | | | |
|  |  | | |  |  | |
| **IV.** | **TINGKAT FAKTOR :** | | | | | |
|  | **FAKTOR 1.** | | | **:** | **RUANG LINGKUP DAN DAMPAK PROGRAM**  **(${tingkat#1}=${nilai#1})** | |
|  |  | | |  | ${indikator#1} | |
|  | **FAKTOR 2.** | | | **:** | **PENGATURAN ORGANISASI**  **(${tingkat#2}=${nilai#2})** | |
|  |  | | |  | ${indikator#2} | |
|  | **FAKTOR 3.** | | | **:** | **WEWENANG PENYELIAN DAN MANAJERIAL**  **(${tingkat#3}=${nilai#3})** | |
|  |  | | |  | ${indikator#3} | |
|  | **FAKTOR 4.** | | | **:** | **HUBUNGAN PERSONAL** | |
|  |  | | | **A.** | **Sifat Hubungan**  **(${tingkat#4}=${nilai#4})** | |
|  |  | | |  | ${indikator#4} | |
|  |  | | | **B.** | **Tujuan Hubungan**  **(${tingkat#5}=${nilai#5})** | |
|  |  | | |  | ${indikator#5} | |
|  | **FAKTOR 5.** | | | **:** | **KESULITAN DALAM PENGARAHAN PEKERJAAN**  **(${tingkat#6}=${nilai#6})** | |
|  |  | | |  | ${indikator#6} | |
|  |  | | |  |  | |
|  | **FAKTOR 6** | | | **:** | **KONDISI LAIN**  **(${tingkat#7}=${nilai#7})** | |
|  |  | | |  | ${indikator#7} | |
| **SITUASI KHUSUS** | | | | | | |
| **1.** |  | | | |  |  |

**FORMULIR HASIL EVALUASI JABATAN STRUKTURAL**

Nama Jabatan : ${nama\_jabatan}

Organisasi : ${unit\_organisasi}

Nama Instansi : Pemerintah Provinsi Bengkulu

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Faktor Evaluasi** | | **Nilai yang diberikan** | **Standar Jabatan**  **Struktual Yang Digunakan (Jika Ada)** | **Keterangan** |
| 1 Faktor 1: Ruang Lingkup dan  Dampak Program | | ${nilai#1} |  | *${tingkat#1}* |
| 2 Faktor 2 : Pengaturan  Organisasi | | ${nilai#2} |  | *${tingkat#2}* |
| 3 Faktor 3 : Wewenang  Penyeliaan dan Manajerial | | ${nilai#3} |  | *${tingkat#3}* |
| 4 Faktor 4 : Hubungan  Personal  a. Sifat Hubungan  b. Tujuan Hubungan | | ${nilai#4}  ${nilai#5} |  | *${tingkat#4}*  *${tingkat#5}* |
| 5 Faktor 5: Kesulitan Dalam  Pengarahan Pekerjaan | | ${nilai#6} |  | *${tingkat#6}* |
| 6 Faktor 6 : Kondisi Lain | | ${nilai#7} |  | *${tingkat#7}* |
| **K**  **E S I**  **M P U L A N** | **Total Nilai** | ${total} |  |  |
| **Kelas Jabatan** | ${kelas} |  | (${rangekelas}) |

**Tim Analisis dan Evaluasi Jabatan**

Ketua TIM

(………………………………)

|  |  |
| --- | --- |
| Anggota Tim  (……………………………………….) | Anggota Tim  (……………………………………) |