



KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

LAPORAN TAHUNAN PPSDM APARATUR **2019**





KATA PENGANTAR

Ir. A. Susetyo Edi Prabowo, M.Si.

P uji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga PPSDM Aparatur dapat melaksanakan tugas dalam upaya pengembangan sumber daya manusia aparatur di bidang kepemimpinan, manajemen dan administrasi.

Laporan tahunan ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan kegiatan di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi PPSDM Aparatur yang mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) tahun 2015-2019. Besar harapan kami laporan ini dapat memberikan gambaran mengenai kinerja kegiatan yang telah dilaksanakan di PPSDM Aparatur.

Akhir kata dalam kesempatan ini kami menyampaikan terima kasih kepada pihak yang telah membantu menyelesaikan laporan ini, diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi kinerja organisasi agar kegiatan mendatang dapat dilaksanakan lebih efektif dan efisien.

Bandung, Januari 2020

Kepala PPSDM Aparatur

Ir. A. Susetyo Edi Prabowo, M.Si

DAFTAR ISI

| | | | |
|---|-----|-----------------------------------|----|
| KATA PENGANTAR | i | | |
| DAFTAR ISI | ii | | |
| EXECUTIVE SUMMARY | iii | | |
| | | | |
| 01 PROFIL PPSDM APARATUR | 1 | 03 KILAS KINERJA LAINNYA | 35 |
| Tugas Fungsi | 2 | Tinjauan Kinerja Laporan Keuangan | 35 |
| Struktur Organisasi | 4 | Tinjauan Perangkat Pembelajaran | 40 |
| Profil Pejabat | 6 | Tinjauan Kerjasama | 45 |
| Kekuatan Sumber Daya Manusia | 13 | Publikasi | 49 |
| | | | |
| 02 KILAS PENGEMBANGAN SDM | 19 | 04 LINTAS PERISTIWA | 52 |
| Tinjauan Penyelenggaraan Pelatihan | 19 | | |
| Tinjauan Perolehan Akreditasi | 22 | 05 RENCANA PRIORITAS TAHUN 2020 | 58 |
| Tinjauan Dukungan Tugas Belajar | 25 | | |
| Tinjauan Penyertaan Diklat ASN | 28 | 06 PENUTUP | 60 |
| Tinjauan <i>Assesment</i> Pegawai | 29 | | |
| Tinjauan Penyelenggaraan Program Magang | 30 | 07 ALBUM KEGIATAN | 61 |
| Tinjauan Penyelenggaraan OHU | 33 | | |

EXECUTIVE SUMMARY



DIKLAT DAN BIMTEK
1149 PESERTA



DIKLAT KERJASAMA
8 INSTANSI PEMERINTAH



PERANGKAT PEMBELAJARAN
3 KURIKULUM 11 MODUL
2 MATERI UJI 6 PEDOMAN



PENINGKATAN PENJALINAN KERJASAMA
2018: 18
2019: 26



PENINGKATAN VOLUME PESERTA OHU
2018: 7 KEGIATAN, 1068 PESERTA
2019: 4 KEGIATAN, 1030 PESERTA



PENGHARGAAN
🏆 **AKREDITASI A PADA DIKLAT TEKNIS PELAKSANA**
🏆 **LOMBA HEMAT ENERGI GEDUNG PERKANTORAN KESDM**

PELATIHAN MENGGUNAKAN E-LEARNING
4 DIKLAT



PROGRAM MAGANG
80 ORANG MANAJERIAL
10 ORANG CPNS



ASSESSMENT PEGAWAI
339 ASESI



KNOWLEDGE SHARING
18 PEMBICARA



PNBP
1320%
Target: 29,231,000
Capaian: 385,768,074



PENGHARGAAN
LEMBAGA PEMERINTAH
BERPRESTASI TAHUN 2019



01

PROFIL PPSDM APARATUR



Pada tahun 2016, berdasarkan Peraturan Menteri ESDM No. 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, Pusdiklat Geologi direorganisasi menjadi PPSDM Aparatur.

2001

PEMBENTUKAN BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ESDM – PUSDIKLAT GEOLOGI
Melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan di Bidang Geologi

20 Juli 2016 s.d Sekarang

PPSDM APARATUR

Melaksanakan pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur di Bidang Kepemimpinan, Manajemen dan Administrasi

Melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan di Bidang Geologi

2010 s.d 19 Juli 2016
PUSDIKLAT GEOLOGI

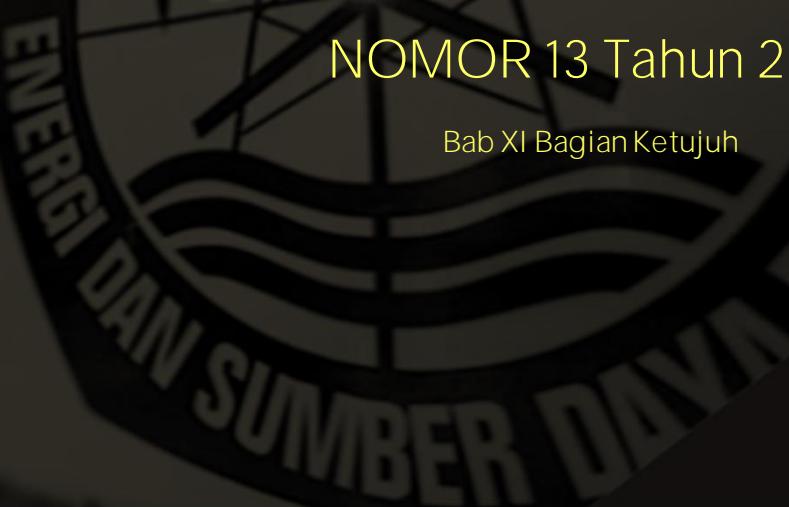
Sejarah Perkembangan PPSDM Aparatur



PERATURAN MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL

NOMOR 13 Tahun 2016

Bab XI Bagian Ketujuh



Tugas dari Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur yaitu melaksanakan pengembangan sumber daya manusia aparatur di bidang kepemimpinan, manajemen, dan administrasi.

Tugas tersebut dijalankan oleh PPSDM Aparatur dengan menyelenggarakan fungsi:

- 01 Penyiapan penyusunan kebijakan teknis pengembangan sumber daya manusia aparatur di bidang kepemimpinan, manajemen, dan administrasi;
- 02 Penyusunan program, akuntabilitas kinerja dan evaluasi serta pengembangan sumber daya manusia di bidang kepemimpinan, manajemen, dan administrasi;
- 03 Penyiapan bahan penyusunan perencanaan pengembangan sumber daya manusia, pengelolaan penyertaan pendidikan dan pelatihan, magang, seminar, lokakarya, tugas belajar dan izin belajar, analisis standar kompetensi jabatan, serta analisis kompetensi pengembangan sumber daya manusia di bidang kepemimpinan, manajemen, dan administrasi;
- 04 Pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di bidang kepemimpinan, manajemen, dan administrasi;
- 05 Pelaksanaan pengelolaan sarana prasarana dan informasi pengembangan sumber daya manusia di bidang kepemimpinan, manajemen, dan administrasi;
- 06 Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas di bidang pengembangan sumber daya manusia di bidang kepemimpinan, manajemen, dan administrasi;
- 07 Pelaksanaan administrasi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang kepemimpinan, manajemen, dan administrasi.

STRUKTUR ORGANISASI



Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, PPSDM Aparatur didukung oleh bidang maupun bagian, yang terdiri dari:



BAGIAN TATA USAHA



BIDANG PROGRAM DAN EVALUASI



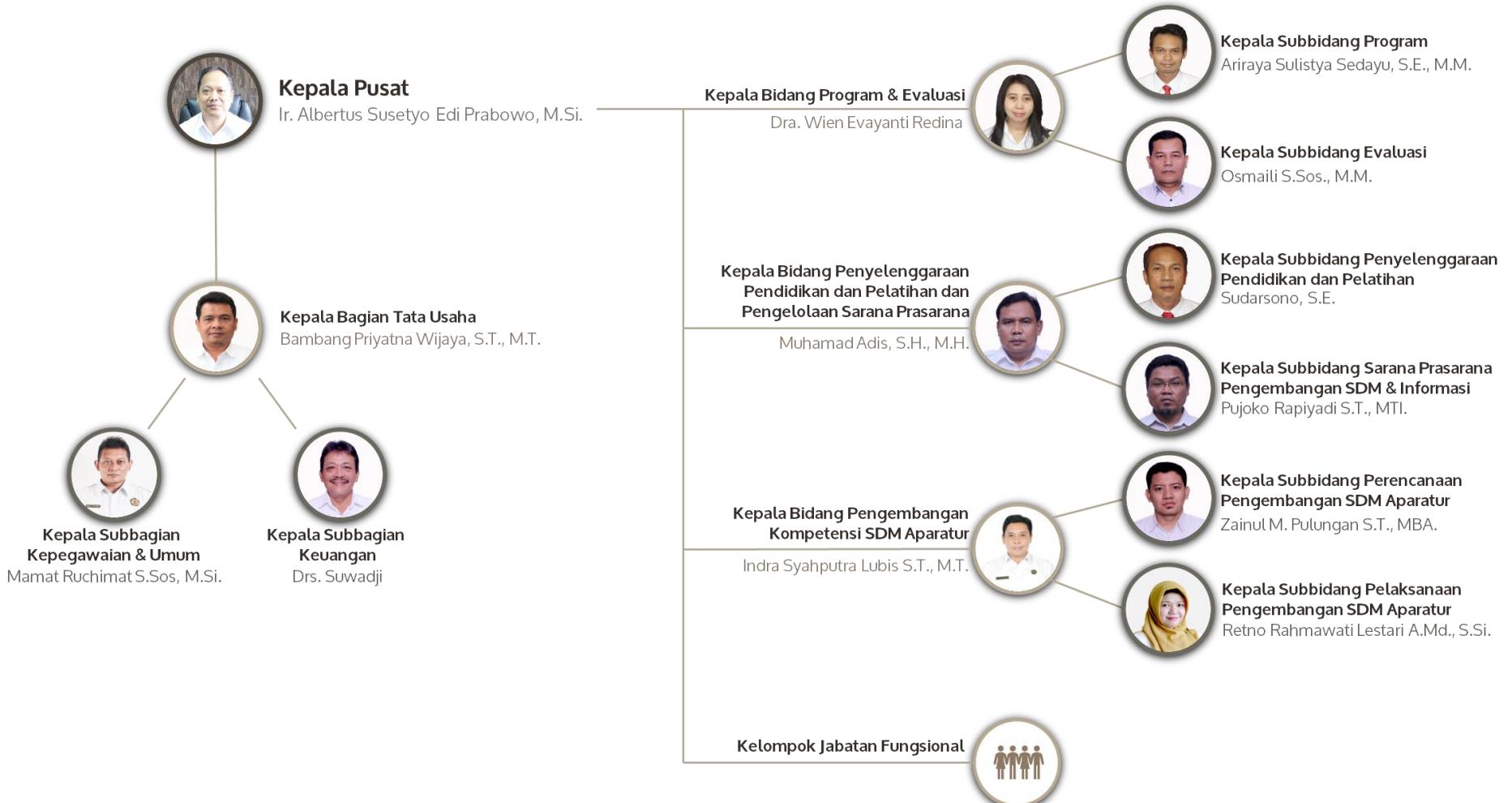
**BIDANG PENYELENGGARAAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN DAN PENGELOLAAN SARANA PRASARANA**



**BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR**



KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL





Ir. A. Susetyo Edi Prabowo, M.Si.

Kepala PPSDM Aparatur

Lahir di Semarang pada tanggal 8 Januari 1966. Menempuh pendidikan Teknik Geologi di UPN Yogyakarta dan meraih gelar Magister Ilmu Lingkungan di Universitas Indonesia. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 1994 dan sebelumnya pernah menjabat sebagai Kepala Pusat Data dan Teknologi Informasi Energi dan Sumber Daya Mineral 2016-2017, Kepala Bagian Perencanaan di Bagian Penyiapan Perencaaan 2012-2016, Kepala Subbagian Analisis dan Evaluasi Migas dan Ketenagalistrikan di Subbagian Analisis dan Evaluasi Minyak dan Gas Bumi dan Ketenagalistrikan 2011-2012, Kepala Subbagian Penganggaran Minyak dan Gas Bumi dan Ketenagalistrikan di Biro Perencanaan dan Kerja Sama 2008-2011, Kepala Subbagian Perencanaan Geologi dan Sumber Daya Mineral di Biro Perencanaan dan Kerjasama 2006-2008, Kepala Subbagian Penyusunan Program Geologi dan Sumber Daya Mineral di Biro Perencanaan dan Kerjasama Luar Negeri 2003-2006, Kepala Subbagian Penyiapan Rencana Minyak dan Gas Bumi di Biro Perencanaan 2001-2003, dan Pj. Kasubbag Program Tata Ruang Bidang Migas dan LPE di Biro Perencanaan 1998-2001.

PROFIL PEJABAT



Bambang Priyatna Wijaya, S.T., M.T.

Kepala Bagian Tata Usaha



Lahir di Jakarta pada tanggal 30 November 1968. Menempuh

pendidikan Teknik Pertambangan di UPN Yogyakarta dan meraih gelar Magister Rekayasa Pertambangan di Institut Teknologi Bandung. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 1998 dan sebelumnya pernah menjabat sebagai Kepala Bidang Program dan Evaluasi 2018-2018 di PPSDM Migas, Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Tambang Bawah Tanah 2016-2018, Kepala Subbidang Kerjasama dan Informasi 2015-2016, Kepala Subbidang Penyiapan Standar Pendidikan dan Pelatihan 2012-2015, Kepala Subbidang Penyelenggaraan Diklat di Pusdiklat Minerba 2011-2012, Kepala Subbidang Pendidikan dan Pelatihan Teknologi di Pusdiklat TMB 2009-2011, Kepala Subbidang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan di Pusdiklat TMB 2008-2009 dan Kepala Subbidang Program dan Kerjasama di Pusdiklat TMB 2007-2008.



Dra. Wien Evayanti Redina

Kepala Bidang Program dan Evaluasi

Lahir di Bandung pada tanggal 1 Oktober 1968. Menempuh pendidikan Ilmu Administrasi di Universitas Katolik Parahyangan. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 1994 dan sebelumnya pernah menjabat sebagai Kepala Subbidang Perencanaan Pengembangan SDM di PPSDM Geominerba 2016-2017, Kepala Subbidang Rencana dan Program 2015-2016, Kepala Subbidang Kerjasama dan Informasi 2011-2015, Kepala Subbidang Program dan Kerjasama di Pusdiklat Teknologi, Mineral, Batubara 2008-2011.



Muhamad Adis, S.H., M.H.

Kepala Bidang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan dan Pengelolaan Sarana Prasarana.



Lahir di Tangerang pada tanggal 3 Mei 1969. Menempuh pendidikan Hukum Keperdataan di Universitas Islam Syekh-Yusuf dan meraih gelar Magister Ilmu Hukum di Universitas Indonesia. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 1990 dan sebelumnya pernah menjabat sebagai Kepala Subbagian Pengelolaan Barang Milik Negara 2016-2018, Kepala Subbagian Kekayaan Negara 2015-2016, Kepala Subbidang Kerjasama dan Informasi 2014-2015, Kepala Subbagian Kepegawaian dan Umum 2011-2014, Kepala Subbagian Kerjasama di Sekretariat Badan Diklat ESDM 2008-2011.



Indra Syahputra Lubis, S.T., M.T.

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur

Lahir di Medan pada tanggal 2 Agustus 1973. Menempuh pendidikan Teknik Pertambangan di Institut Teknologi Medan dan meraih gelar Magister Rekayasa Pertambangan di Institut Teknologi Bandung (ITB). Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 2005 dan menjadi fungsional Widiyaiswara pada tahun 2006 s.d 2016. Sebelumnya beliau pernah menjabat sebagai Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Tambang Bawah Tanah 2018 – 2019 dan Kepala Seksi Program dan Kerja Sama 2016 – 2018.

PROFIL PEJABAT



Drs. Suwadji

Kepala Subbagian Keuangan



Lahir di Jakarta pada tanggal 12 April 1965. Menempuh pendidikan Administrasi Negara di Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Yappann. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 1985 dan sebelumnya beliau pernah menjabat sebagai Kepala Subbagian Kepegawaian dan Umum 2016-2018, Kepala Subbagian Keuangan 2011-2016 dan Kepala Subbagian Tata Usaha dan Rumah Tangga di Pusdiklat KEBT 2010-2011.



Mamat Ruchimat, S.Sos, M.Si.

Kepala Subbagian Kepegawaian dan Umum

Lahir di Tasikmalaya pada tanggal 23 November 1967.

Menempuh pendidikan Manajemen Program Pembangunan di STIA LAN dan meraih gelar Magister Ilmu Administrasi di Universitas Nurtanio. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 1989 dan menjadi fungsional Analis Kepegawaian pada tahun 2001 s.d 2016. Sebelumnya beliau pernah menjabat sebagai Kepala Subbagian Kepegawaian dan Umum 2016-2018 dan Kepala Subbidang Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Informasi 2016-2016.

PROFIL PEJABAT



Ariraya Sulistya Sedayu, S.E., M.M.

Kepala Subbidang Program



Lahir di Blora pada tanggal 25 Desember 1982. Menempuh pendidikan Akutansi di Universitas Diponegoro dan meraih gelar Magister Manajemen Keuangan di Universitas Terbuka. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 2008 dan sebelumnya beliau pernah menjabat sebagai Kepala Subbagian Administrasi Keuangan 2016-2017.



Osmaili, S.Sos., M.M.

Kepala Subbidang Evaluasi

Lahir di Kerinci (Jambi) pada tanggal 24 Juli 1968. Menempuh pendidikan Ilmu Hubungan Masyarakat di Institut Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dan meraih gelar Magister Manajemen di STIE Jagakarsa. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 1991 dan sebelumnya beliau pernah menjabat sebagai Kepala Subbidang Evaluasi di PPSDM KEBTKE 2016-2018, Kepala Subbidang Pengelolaan Sarana dan Prasarana 2015-2016, Kepala Subbagian Hubungan Masyarakat 2009-2015, Kepala Subbagian Hukum 2006-2009, Kepala Subbagian Hukum dan Kehumasan di Badan Litbang ESDM 2004-2006, Kepala Subbagian Akutansi 2003-2004, Kepala Subbagian Hubungan Masyarakat 2003-2003 dan Pj. Kepala Subbagian Publikasi dan Dokumentasi 2000-2003.

PROFIL PEJABAT



Sudarsono, S.E.

Kepala Subbidang Penyelenggaraan

Pendidikan dan Pelatihan



Lahir di Mranggen pada tanggal 18 September 1964. Menempuh pendidikan Manajemen di Universitas Nasional Pasim. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 1994.



Pujoko Rapiyadi, S.T., MTI.

Kepala Subbidang Sarana Prasarana Pengembangan

Sumber Daya Manusia dan Informasi.

Lahir di Cepu, Blora pada tanggal 12 Juli 1976. Menempuh pendidikan Teknik Informasi di UPN Yogyakarta dan meraih gelar Magister Teknologi Informasi di Universitas Indonesia. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 2005 dan sebelumnya beliau pernah menjabat sebagai Kepala Subbagian Hubungan Masyarakat dan Informasi 2017-2019, Kepala Subbidang Sarana Prasarana Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Informasi 2016-2017, Kepala Subbidang Kerjasama dan Informasi 2015-2016.

PROFIL PEJABAT



Zainul M. Pulungan, S.T., MBA.

**Kepala Subbidang Perencanaan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Aparatur**

Lahir di Medan, 30 Juli 1990. Menempuh pendidikan Teknik Elektro

di Institut Teknologi Telkom dan meraih gelar Magister Administrasi Bisnis di Imsttitut Teknologi Bandung (ITB). Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 2014.



Retno Rahmawati Lestari, A.Md., S.Si.

**Kepala Subbidang Pelaksanaan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Aparatur**

Lahir di Bandung, 27 Juni 1983. Menempuh pendidikan Diploma Teknik Informatika di Universitas Padjadjaran dan meraih gelar Sarjana Ilmu Komputer di Universitas Padjadjaran. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 2006 dan menjadi fungsional Pranata Komputer pada tahun 2013 s.d 2019.

Makmun Abdullah, S.T., M.T.

Koordinator Widyaiswara

Lahir di Sukoharjo, 21 Mei 1973. Menempuh pendidikan Teknik

Pertambangan di UPN Yogyakarta dan meraih gelar Magister Rekayasa Pertambangan di Insitut Teknologi Bandung. Memulai karir di Kementerian ESDM pada tahun 2005 dan menjadi fungsional Widyaiswara pada tahun 2006 -Sekarang.

KEKUATAN SUMBER DAYA MANUSIA



Sumber daya manusia yang jujur, professional, melayani, inovatif, dan berarti merupakan aset yang paling bernilai bagi PPSDM Aparatur dalam menjalankan tugas fungsi organisasi.

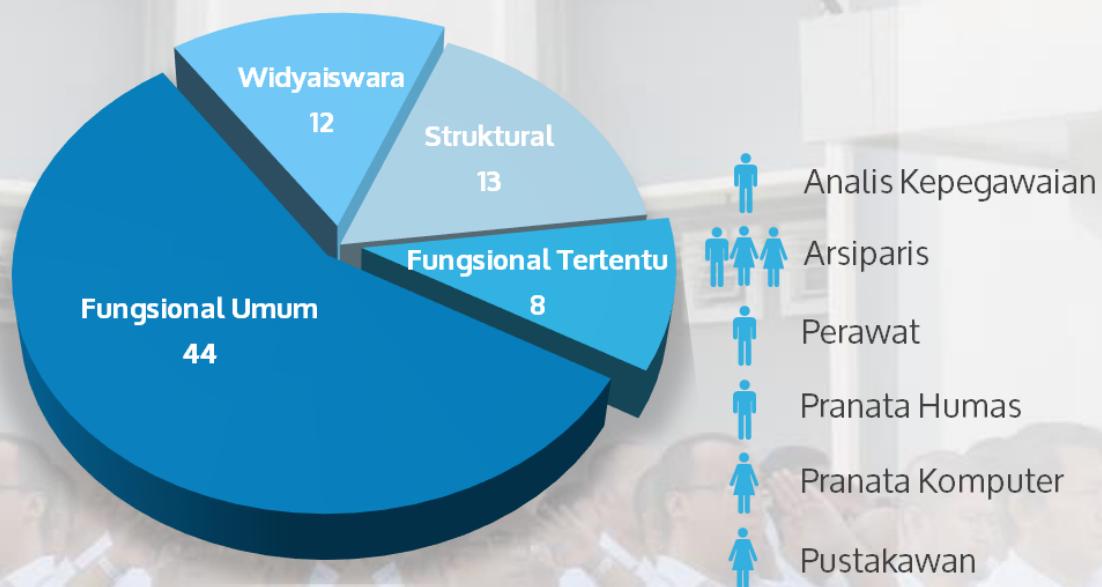


Komposisi SDM PPSDM Aparatur Berdasarkan Subbidang

Kekuatan SDM PNS di PPSDM Aparatur

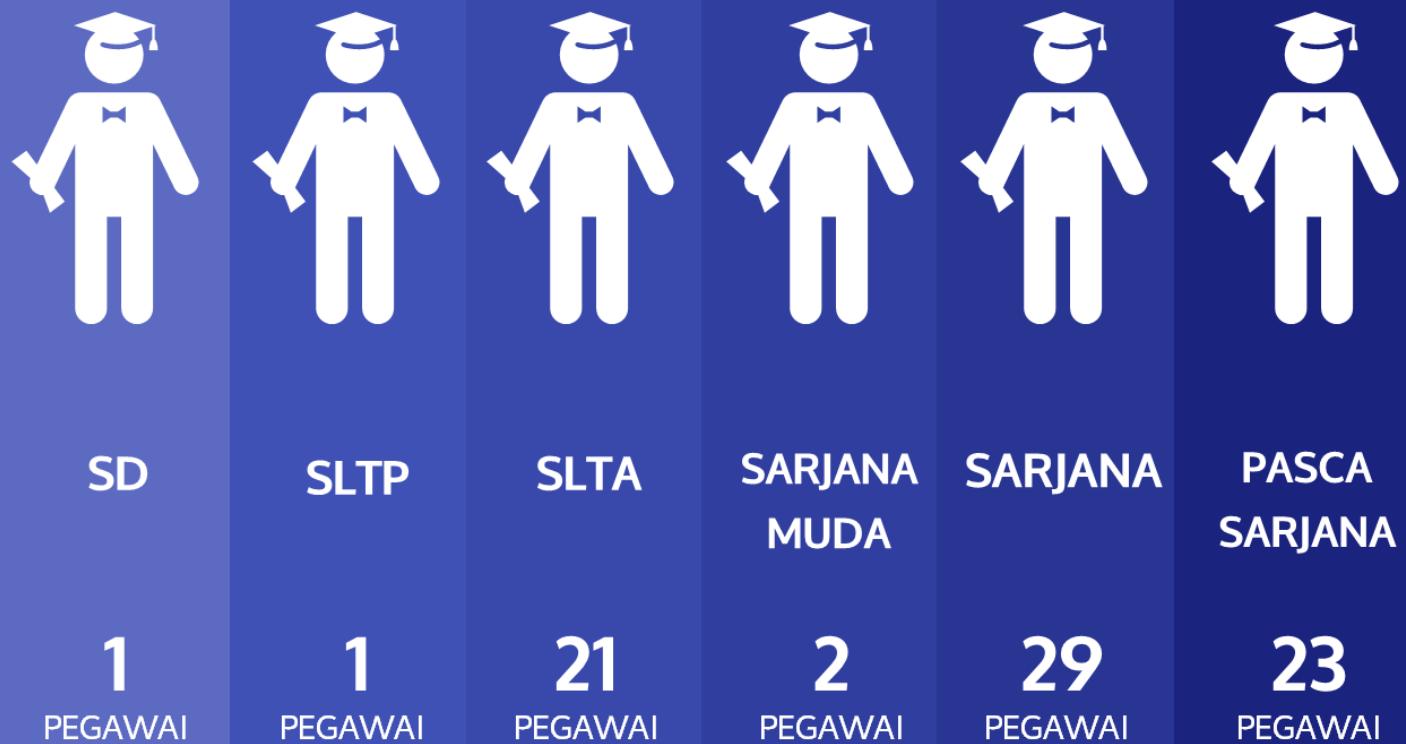
PPSDM Aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsi organisasi didukung oleh jabatan struktural, jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum yang merupakan kekuatan penting dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan aparatur di KESDM.

77
Orang
PNS

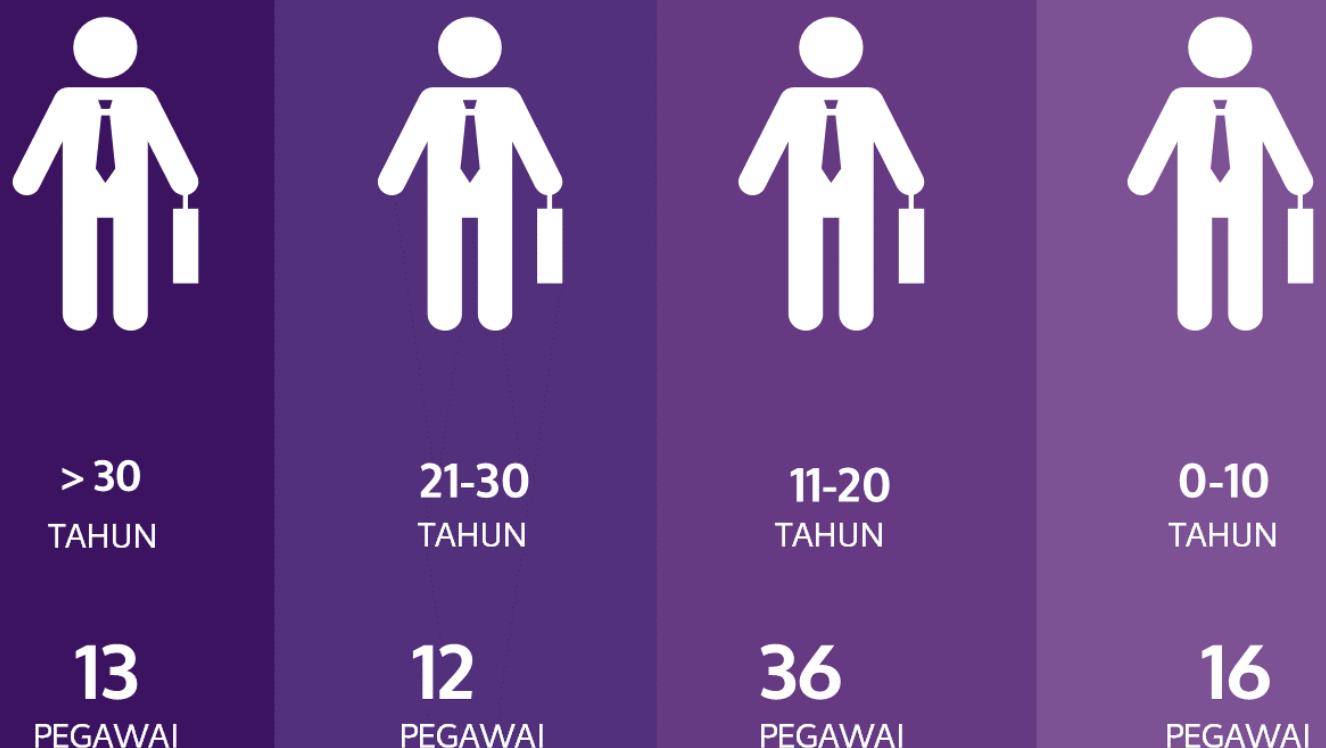


Komposisi kekuatan SDM PNS PPSDM Aparatur, didominasi oleh jabatan fungsional umum dengan porsi sebesar 57% (44 orang), jabatan struktural eselon I, II, III dan IV sebesar 17% (13 Orang), widyaaiswara sebesar 16% (12 Orang) dan fungsional tertentu 9% (10 orang), yang terdiri dari 1 analis kepegawaian, 3 arsiparis, 1 perawat, 1 pranata humas, 1 pranata komputer dan 1 pustakawan.

KOMPOSISI SDM PPSDM APARATUR BERDASARKAN PENDIDIKAN



KOMPOSISI SDM PPSDM APARATUR BERDASARKAN MASA KERJA



KOMPOSISI SDM PPSDM APARATUR BERDASARKAN GOLONGAN

GOLONGAN I



0

PEGAWAI



1

PEGAWAI



0

PEGAWAI



1

PEGAWAI

GOLONGAN II



0

PEGAWAI



5

PEGAWAI



5

PEGAWAI



5

PEGAWAI

GOLONGAN III



8

PEGAWAI



20

PEGAWAI



11

PEGAWAI



7

PEGAWAI

GOLONGAN IV



8

PEGAWAI



5

PEGAWAI



1

PEGAWAI



0

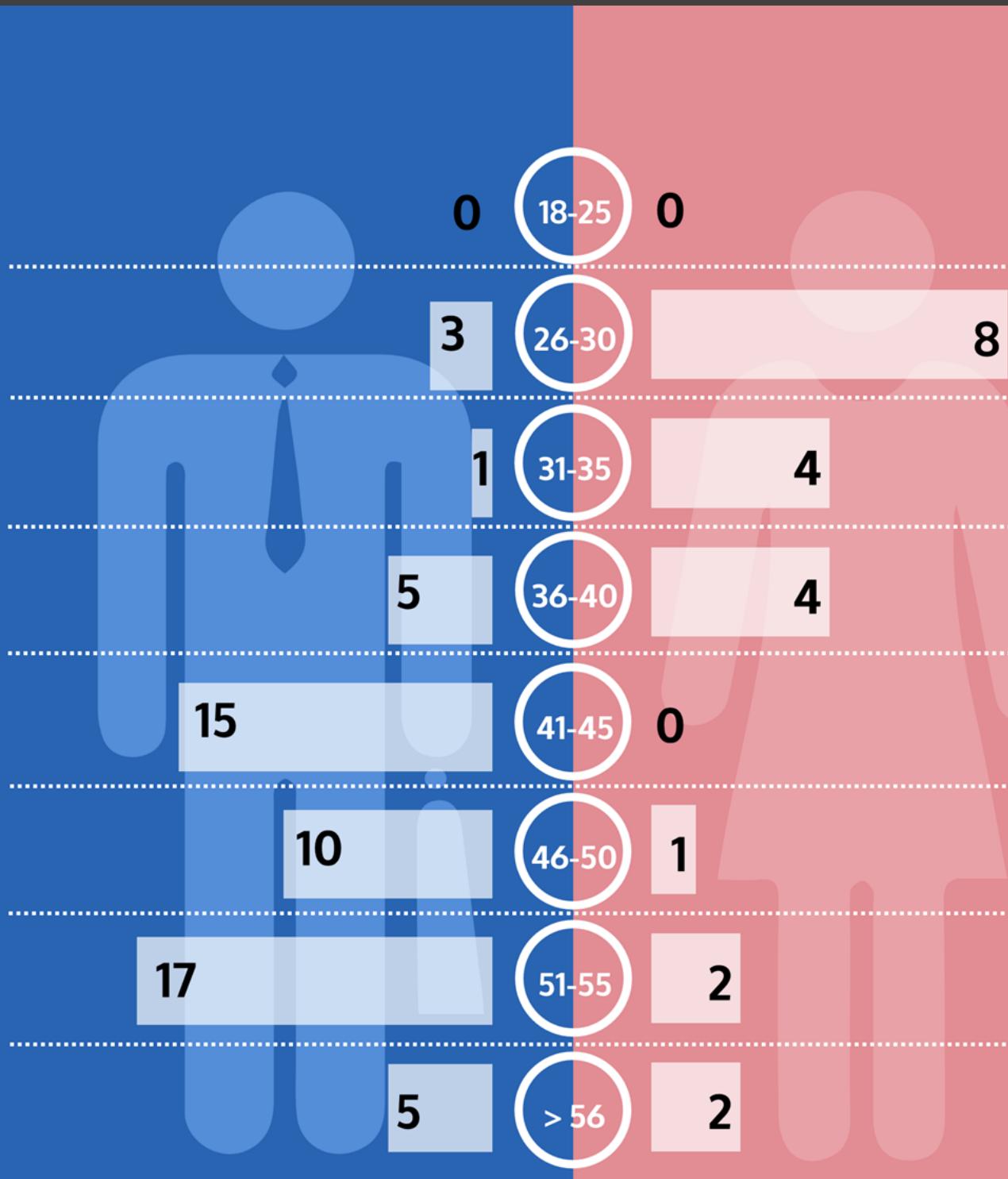
PEGAWAI



0

PEGAWAI

KOMPOSISI SDM PPSDM APARATUR BERDASARKAN USIA DAN JENIS KELAMIN

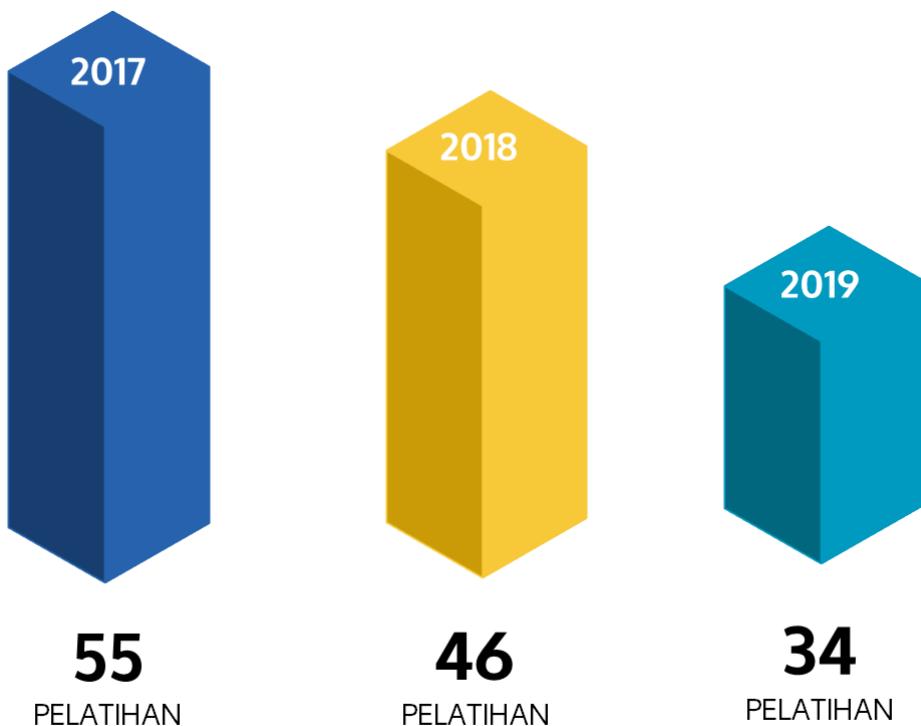


KILAS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

02

Dalam rangka meningkatkan kompetensi sumber daya manusia (SDM) pada sektor ESDM, pada tahun 2019 PPSDM Aparatur melaksanakan berbagai kegiatan pelatihan serta non pelatihan melalui kegiatan magang ASN KESDM, One Hour University, tugas belajar, penyertaan diklat ASN KESDM serta knowledge sharing .

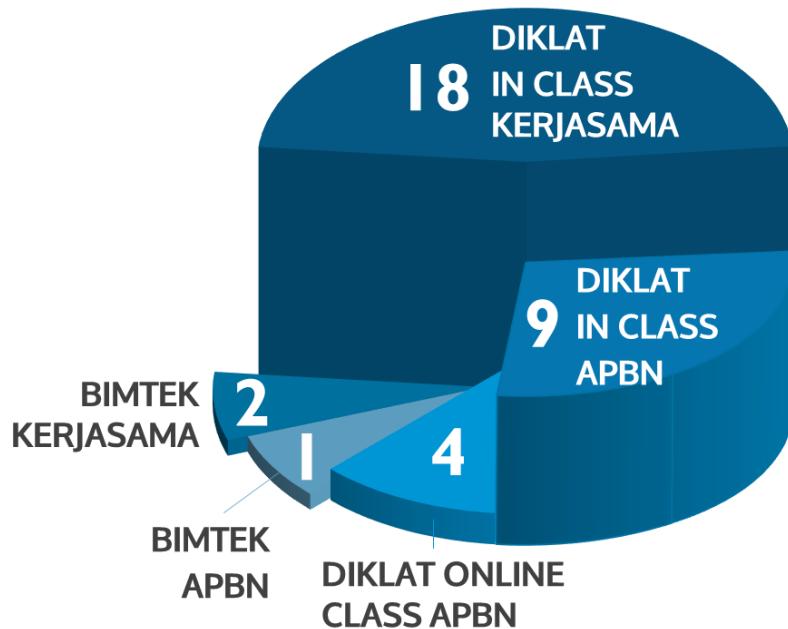
TINJAUAN PENYELENGGARAAN PELATIHAN



Jumlah penyelenggaraan pelatihan pada tahun 2019 mengalami penurunan dibandingkan dengan penyelenggaraan diklat pada tahun 2018 dan 2017. Dari 55 jumlah pelatihan pada tahun 2017, turun menjadi 46 jumlah pelatihan pada tahun 2018 dan 32 pelatihan pada tahun 2019. Adanya penurunan penyelenggaraan pelatihan sejalan dengan penurunan anggaran di PPSDM Aparatur.



Jumlah peserta pelatihan pada tahun 2019 mengalami kenaikan dibandingkan dengan jumlah peserta pelatihan pada tahun 2018 dan 2017. Dari 32 pelatihan pada tahun 2019, jumlah peserta mencapai 1149 orang, sedangkan pada tahun 2018, dari 46 pelatihan jumlah peserta pelatihan mencapai 1073 orang, serta pada tahun 2017, dari 55 pelatihan jumlah peserta mencapai 731 orang.



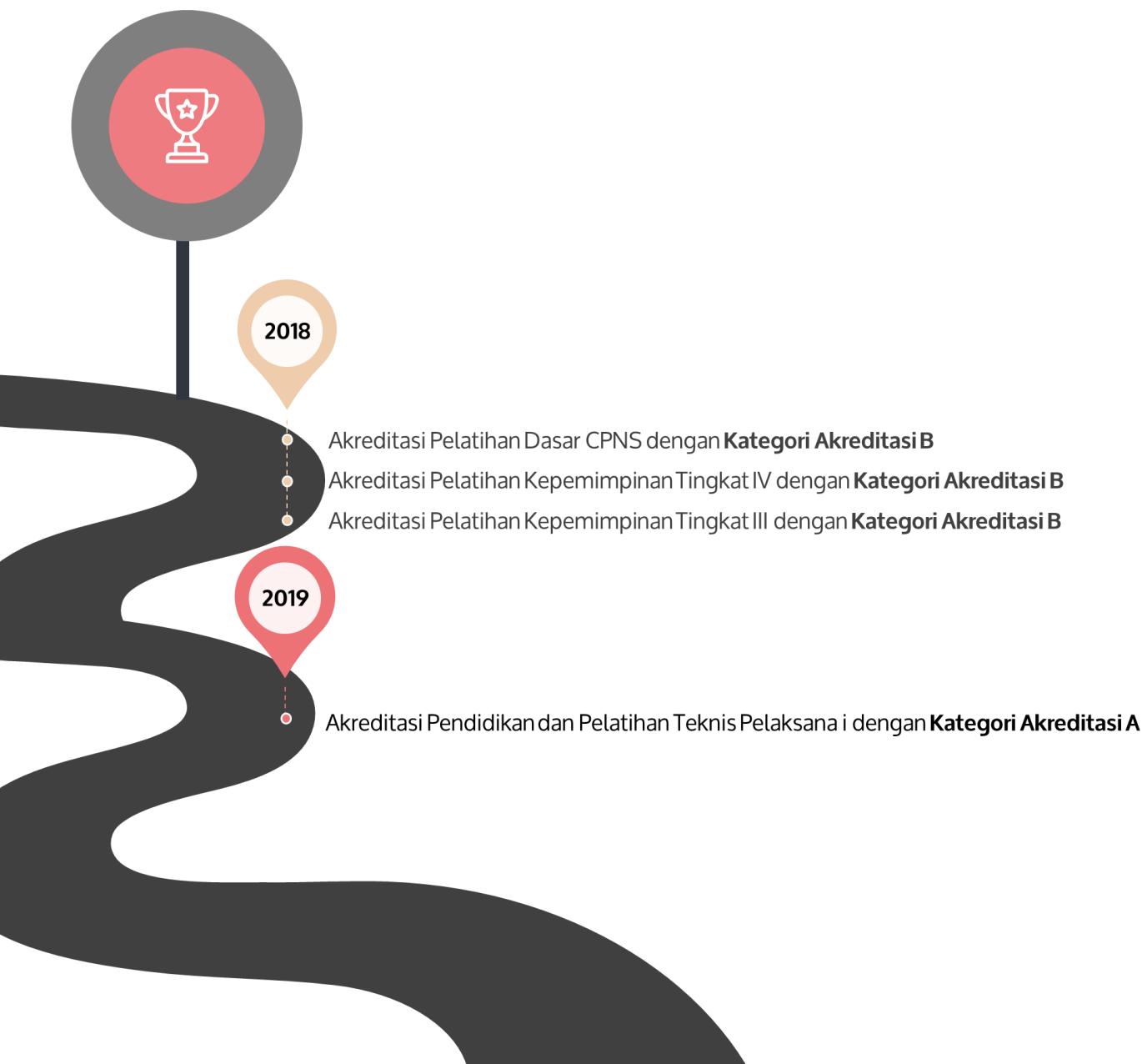
Pada tahun 2019 pengembangan SDM melalui kegiatan pelatihan di lingkungan PPSDM Aparatur berjumlah 34 pelatihan, yang terdiri dari:

1. 9 (sembilan) Diklat *In Class* menggunakan anggaran APBN dengan capaian peserta sebanyak 216 peserta.
2. 4 (empat) Diklat *Online Class* menggunakan anggaran APBN dengan capaian peserta sebanyak 175 peserta.
3. 1 (satu) Bimbingan Teknis menggunakan anggaran APBN dengan capaian peserta sebanyak 120 peserta.
4. 18 Diklat *In Class* kerjasama dengan capaian peserta sebanyak 726 peserta.
5. 2 (dua) Bimbingan Teknis kerjasama dengan capaian peserta sebanyak 32 peserta.

TINJAUAN PEROLEHAN AKREDITASI



PPSDM Aparatur sebagai lembaga penyelenggara pendidikan dan pelatihan memperoleh sertifikat akreditasi di beberapa program pendidikan dan pelatihan, sebagai upaya dalam penjaminan mutu pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan.



Pada tahun 2018, PPSDM Aparatur mendapatkan sertifikat akreditasi sebagai Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Pemerintah Terakreditasi oleh LAN untuk menyelenggarakan program:

1. Pelatihan Dasar CPNS dengan Kategori Akreditasi B untuk masa berlaku 3 (tiga) tahun.
2. Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV dengan Kategori Akreditasi B untuk masa berlaku 3 (tiga) tahun.
3. Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III dengan Kategori Akreditasi B untuk masa berlaku 3 (tiga) tahun.



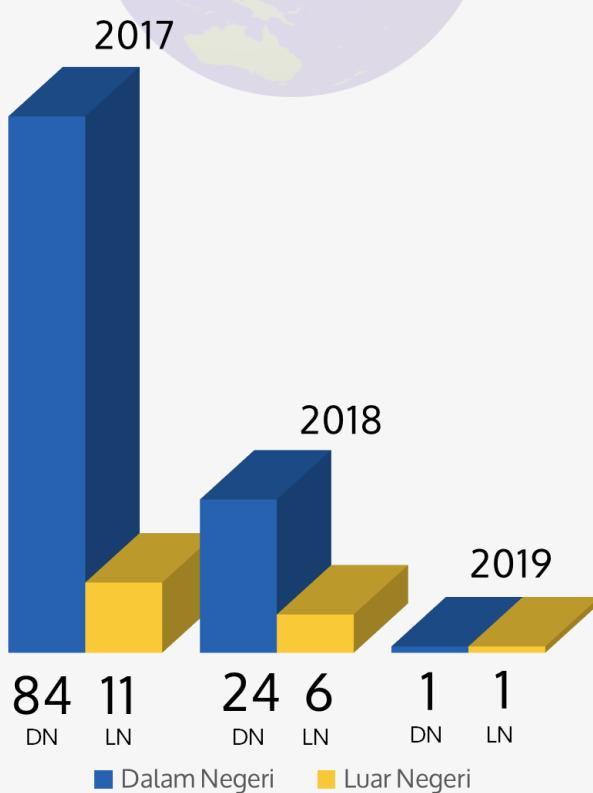
Pada tahun 2019, berdasarkan hasil rapat pleno yang dilaksanakan pada tanggal 22 Januari 2019 dan 18 Maret 2019 melalui Komisi Akreditasi Lembaga Penyelenggara Pendidikan dan Pelatihan (KA-LDP) sektor Energi dan Sumber Daya Mineral, PPSDM Aparatur menerima sertifikat akreditasi Pendidikan dan Pelatihan Teknis Pelaksana I dengan nilai tertimbang rata-rata 91.45 dengan Kategori Akreditasi A, untuk masa berlaku 5 (lima) tahun.



TINJAUAN DUKUNGAN TUGAS BELAJAR



Sesuai Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor: 20 Tahun 2016 tentang Tugas Belajar Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, bahwa untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan pengembangan karis PNS Kementerian ESDM, perludilaksanakan peningkatan kompetensi pegawai melalui tugas belajar. Sejalan dengan hal tersebut, Kementerian ESDM melalui PPSDM pAparatur telah memberikan dukungan tugas belajar kepada SDM di Kementerian ESDM, baik dalam negeri maupun luar negeri.



Dukungan Tugas Belajar
Tahun 2017 s.d 2019

DUKUNGAN TUGAS BELAJAR DALAM NEGERI

2017

2018

2019



84

TUGAS BELAJAR

24

TUGAS BELAJAR

1

TUGAS BELAJAR

| | | | | |
|--|-------------------------------------|-----------|-----------|---|
| | UNIVERSITAS INDONESIA | 28 | 13 | - |
| | INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG | 25 | 7 | - |
| | UNIVERSITAS PADJAJARAN | 7 | 2 | - |
| | UNIVERSITAS GADJAH MADA | 6 | 1 | 1 <small>PROSES PENYELESAIAN ADMINISTRASI YANG BELUM DILAKUKAN PADA TAHUN 2018</small> |
| | UNIVERSITAS DIPONEGORO | 5 | - | - |
| | UPN YOGYAKARTA | 5 | - | - |
| | INSTITUT TEKNOLOGI SEPULUH NOPEMBER | 3 | - | - |
| | INSTITUT PERTANIAN BOGOR | 2 | - | - |
| | STEM AKAMIGAS | 2 | - | - |
| | UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA | - | 1 | - |
| | UNSYIAH | 1 | - | - |

DUKUNGAN TUGAS BELAJAR LUAR NEGERI TAHUN 2017 S.D 2019



Leaflet | © OpenStreetMap contributors © CARTO

RANKINGS

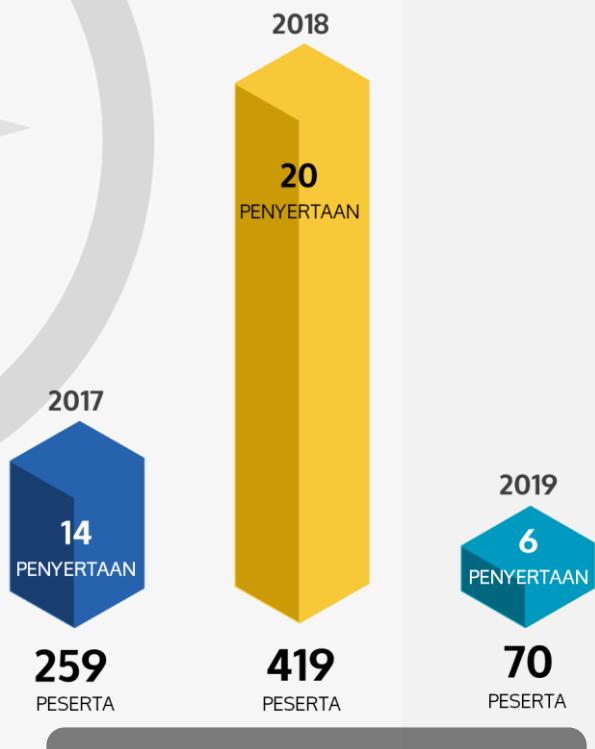
| | | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----|---|------|------|------|
| 33 | KYOTO UNIVERSITY | 1 | 1 | - |
| 51 | UNIVERSITY OF BRITISH COLUMBIA | 1 | 1 | - |
| 58 | TOKYO INSTITUTE OF TECHNOLOGY | 1 | 1 | 1 |
| 83 | THE UNIVERSITY OF AUCKLAND | 1 | - | - |
| 115 | NAGOYA UNIVERSITY JEPANG | 1 | 1 | - |
| 191 | STOCKHOLM UNIVERSITY | 1 | - | - |
| 194 | UNIVERSITY OF ABERDEEN | 1 | - | - |
| 196 | WASEDA UNIVERSITY | 2 | 2 | - |
| 270 | UNIVERSITY OF TSUKUBA | 1 | - | - |
| 359 | NORWEGIA UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY | 1 | - | - |

TINJAUAN PENYERTAAN DIKLAT APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)



Kegiatan pengembangan SDM lainnya guna membentuk profesionalitas ASN KESDM yang dijalankan PPSDM Aparatur yaitu penyertaan diklat. Pada tahun 2017, jumlah penyertaan diklat di lingkungan KESDM sebanyak 14 penyertaan dengan jumlah peserta mencapai 259 orang, kemudian mengalami kenaikan pada tahun 2018, jumlah penyertaan menjadi 20 penyertaan dengan jumlah peserta mencapai 419 peserta, sedangkan pada tahun 2019 mengalami penurunan menjadi 6 penyertaan dengan jumlah peserta sebesar 70 orang.

Selain menyelenggarakan penyertaan diklat di lingkungan Kementerian ESDM, PPSDM Aparatur juga menyelenggarakan penyertaan diklat internal PPSDM Aparatur. Pada tahun 2019, penyertaan diklat internal yang dilaksanakan yaitu seleksi calon assessor yang diikuti oleh 6 orang, *Workshop TOF Latsar* yang diikuti oleh 22 orang serta bimtek dan ujian nasional sertifikasi keahlian pengadaan barang dan jasa yang diikuti oleh 11 orang.



Penyertaan Diklat di Lingkungan KESDM
Tahun 2017 s.d 2019

TINJAUAN ASSESMENT PEGAWAI



Pada tanggal 1 November 2018, PPSDM Aparatur telah mengadakan kegiatan *soft launching Assessment Center*. *Assessment* pegawai ini dilaksanakan dengan berpedoman kepada Standar kompetensi yang yang merujuk pada Permenpan RB Nomor 38 Tahun 2017 yang terdiri atas 8 (delapan) kompetensi manajerial (integritas, kerjasama, komunikasi, orientasi pada hasil, pelayanan publik, pengembangan diri dan orang lain, mengelola perubahan, dan pengambilan keputusan), serta 1 kompetensi sosial kultural (perekat bangsa).

2018

PEM Akamigas

1 s.d 2 November 2018



122 asesi

2019

PPSDM KEBTKE

18 s.d. 19 Februari 2019



98 asesi

PPSDM Migas

14 s.d. 16 Oktober 2019



241 asesi

TINJAUAN PENYELENGGARAAN PROGRAM MAGANG



Program kegiatan Magang ASN KESDM merupakan salah satu bentuk pengembangan kompetensi bagi SDM Kementerian ESDM yang diselenggarakan secara terpadu antara pelatihan dengan bekerja secara langsung di lapangan di bawah bimbingan dan pengawasan instruktur atau pekerja yang lebih berpengalaman dalam rangka menguasai keterampilan dan keahlian.

Kegiatan Magang bagi ASN KESDM yang diselenggarakan pada tahun 2018,

dilaksanakan untuk Tingkat *New Hired*

(angkatan 2014 dan 2015), sebanyak 180

orang di 18 BU/BUT sektor ESDM.

Sedangkan kegiatan Magang bagi ASN

KESDM pada tahun 2019, dilaksanakan

untuk Tingkat Manajerial sebanyak 80

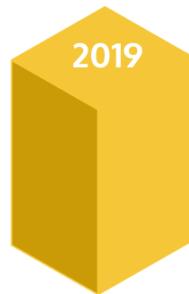
orang Eselon III dan Eselon IV di 15

BU/BUT sektor ESDM dan untuk Tingkat



180

PESERTA MAGANG



90

PESERTA MAGANG

Jumlah Peserta Magang PPSDM Aparatur
Tahun 2018 s.d 2019

CPNS sebanyak 10 orang CPNS BPSDM di unit-unit lingkungan BPSDM.

TAHAP PELAKSANAAN KEGIATAN MAGANG TINGKAT NEW HIRED DAN MANAJERIAL



TAHAP PELAKSANAAN KEGIATAN MAGANG TINGKAT CPNS



Classroom



On The Job Training



Coaching Mentoring



Seminar Magang



TINJAUAN PENYELENGGARAAN *ONE HOUR UNIVERSITY*(OHU)



One Hour University (OHU) merupakan kegiatan PPSDM Aparatur yang menghadirkan tokoh-tokoh nasional dan internasional sebagai motivator, dan pembuka wawasan untuk melangkah ke depan serta berorientasi terhadap kinerja Kementerian ESDM yang optimal. Pada tahun 2017, diselenggarakan 9 (sembilan)

kegiatan OHU diikuti oleh

1068 peserta, sedangkan

pada tahun 2018,

diselenggarakan 7 (tujuh)

kegiatan OHU diikuti oleh

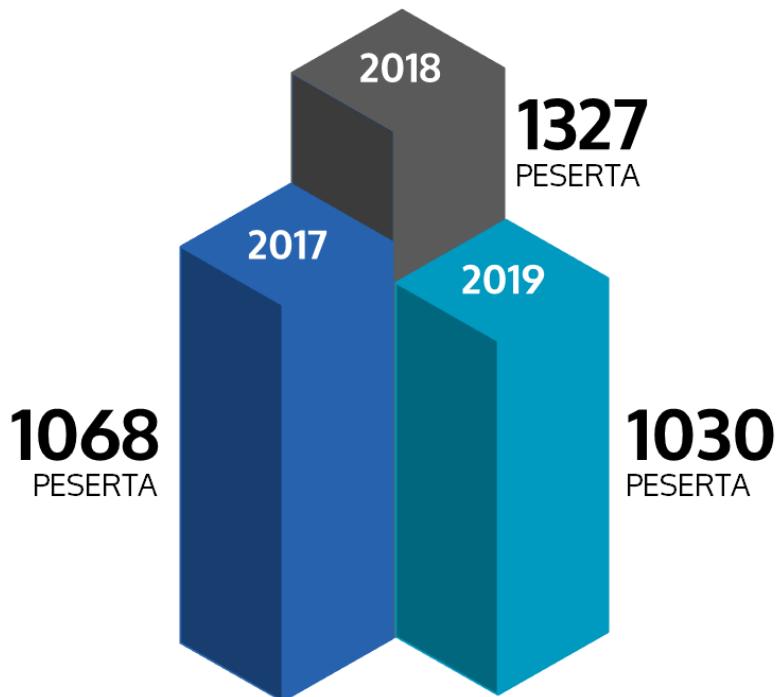
1327 peserta serta pada

tahun 2019,

diselenggarakan 4 (empat)

kegiatan OHU diikuti oleh 1030

peserta.



Jumlah Peserta *One Hour University* (OHU)
Tahun 2017 s.d 2019

PELAKSANAAN KEGIATAN ONE HOUR UNIVERSITY (OHU) PPSDM APARATUR TAHUN 2017 S.D 2019

2017

- Arcandra Tahar
- Ridwan Kamil
- Purnomo Yusgiantoro
- Dr. Tatang Hernas, Dr. Ucok WR Siagian, Dr. Retno Gumilang
- Prof. Y.A. Nunung Prajarto, M.A., Ph.D, Dr. Muhamad Sulhan, M.Si, Dr. Phil. Ana Nadhya Abrar, M.E.S., Mufti Nurlatifah, S.I.P., M.A.
- Jenderal (Purn) Moeldoko
- Prof. Dr. Khoirul Anwar
- Dr. M. Nur Yuniarto, Muhammad Al, SE
- Ir. Eko. P. Pratomo, MBA
- Ignasius Jonan
- Faisal Basri
- Prof. Dr. Ir. Adi Soeprijanto, M.T., Ir. Susetyo Edi Prabowo, M.Si., Dr. Imam Abadi, S.T., M.T, Dr. Ir. Totok Soehartanto, DEA, Dr. Ridho Hantoro, ST. MT., Harsono, Ph D., Ir. Chayun Budiono, M Sc, Dr. Ir. Ali Musyafa, M Sc, dan Dr. Ir. Janti Gunawan. M.Eng.Sc. M.Com.IB
- Febri Diansyah
- Trevor Matheson
- Arie Prabowo Ariotedjo
- Rasmus Abildgaard Kristensen
- Menteri Keuangan, Sri Mulyani
- Direktur Jenderal Mineral dan Batubara, Bambang Gatot Ariyono
- Duta Besar Perancis untuk Indonesia Jean-Charles Berthonnet
- Gubernur Jawa Tengah, Ganjar Pranowo

2018

2019

KINERJA LAINNYA

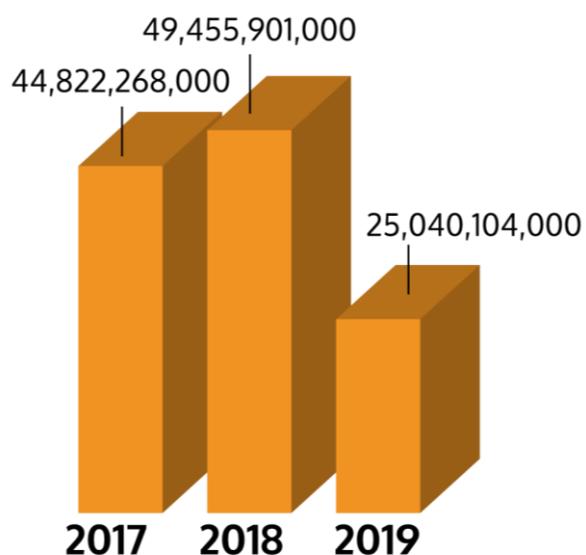
03

PPSDM Aparatur dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, melakukan kegiatan penunjang lainnya yang bertujuan untuk mengembangkan kompetensi SDM di Kementerian SDM.

TINJAUAN KINERJA LAPORAN KEUANGAN

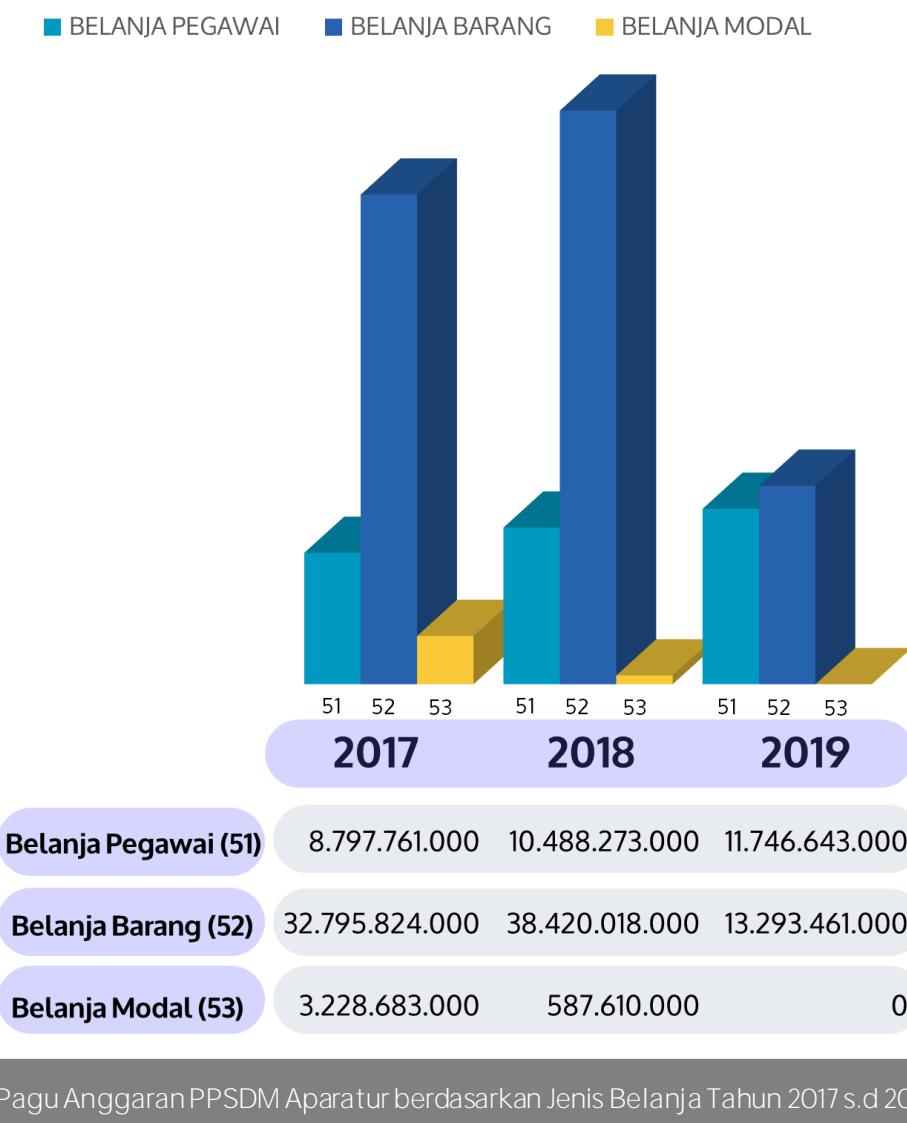


1. Struktur Pagu Anggaran



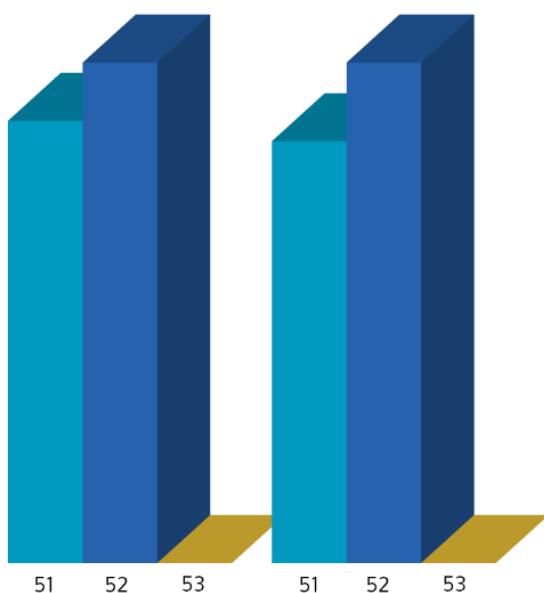
Grafik Pagu Anggaran PPSDM Aparatur Tahun 2017 s.d 2019

Pagu anggaran pada tahun 2019 mengalami penurunan dibandingkan dengan pagu anggaran tahun 2017 dan 2018. Pagu anggaran PPSDM Aparatur bersumber dari APBN berupa Rupiah Murni.



Pada tahun 2019, terdapat penurunan pagu anggaran pada Belanja Pegawai (51) sebesar Rp.545.095.000,-, yang dialihkan untuk kebutuhan belanja pegawai PPSDM Migas Cepu.

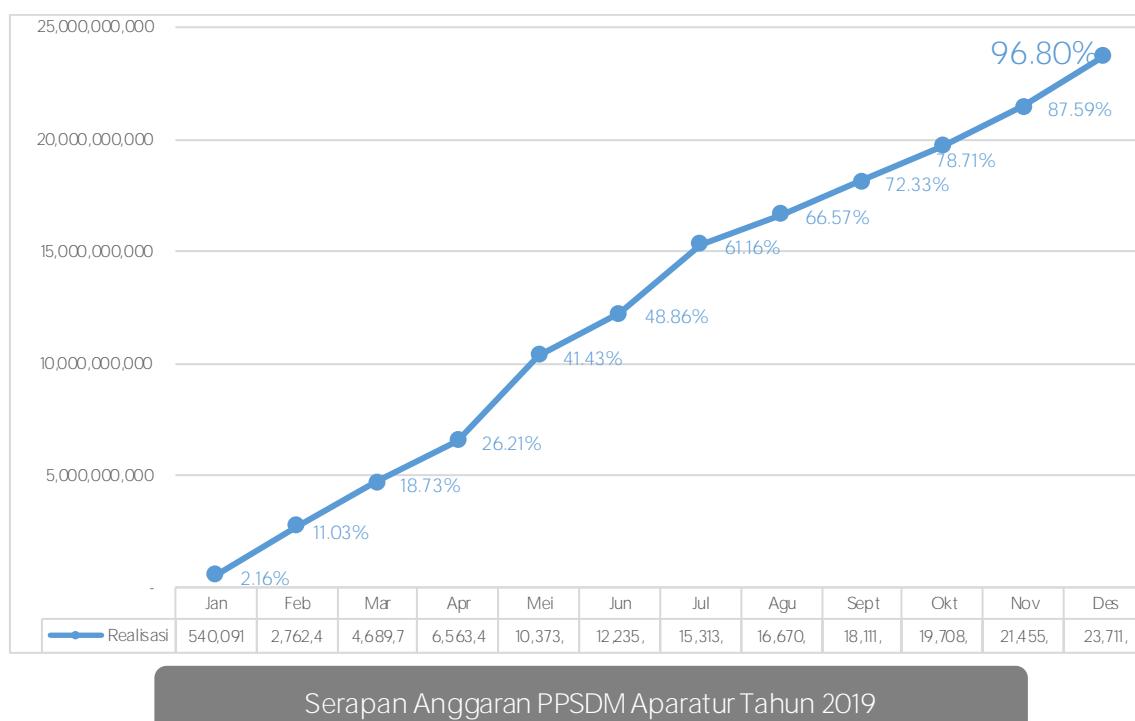
■ BELANJA PEGAWAI ■ BELANJA BARANG ■ BELANJA MODAL



Penurunan Pagu Anggaran PPSDM Aparatur Tahun 2019

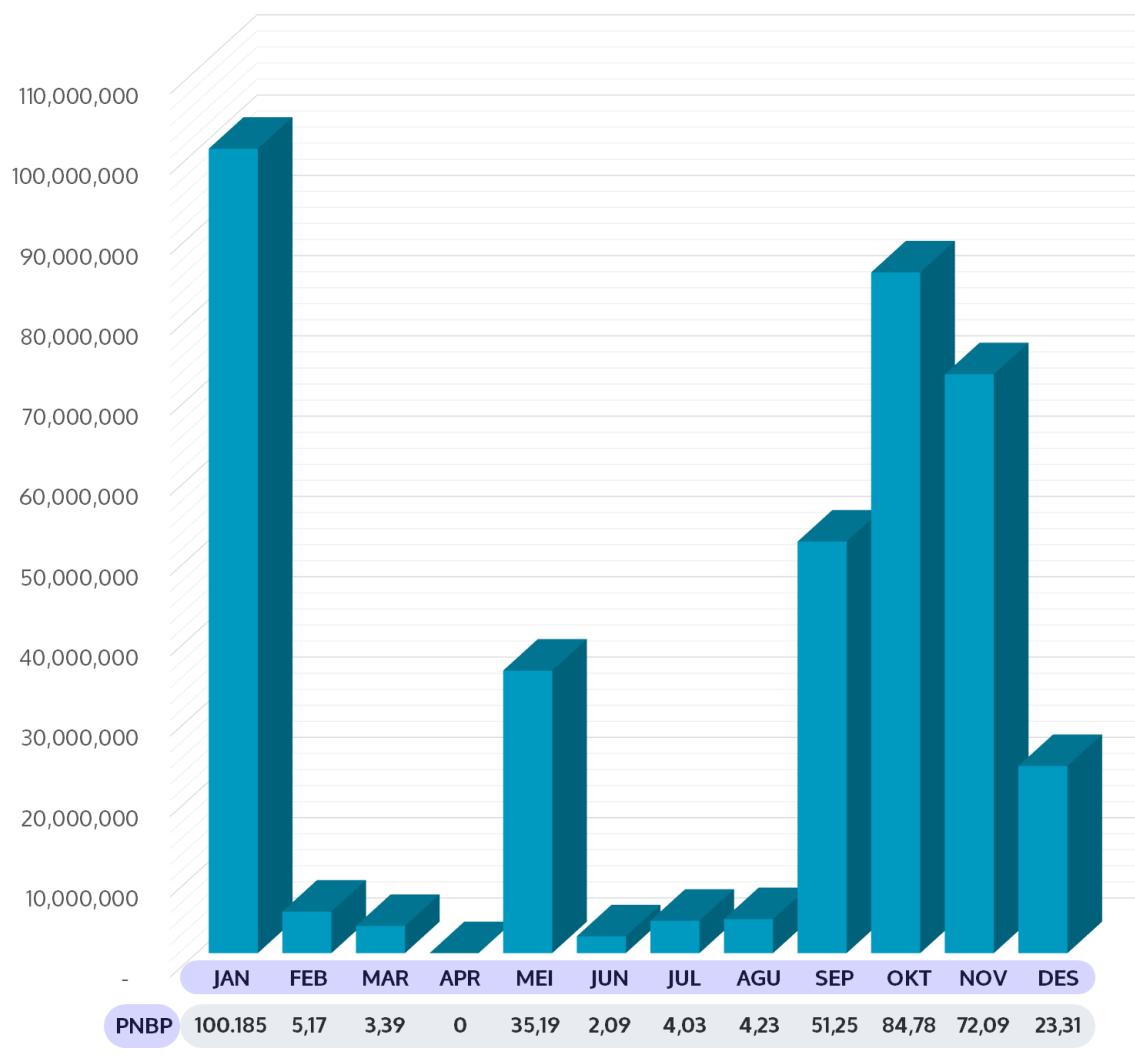
2. Realisasi Belanja

Penyerapan dana (realisasi SP2D) PPSDM Aparatur sampai dengan 31 Desember 2019 adalah sebesar Rp. 23.711.655.395,- atau sama dengan 96.80%. Berikut disajikan dalam grafik serapan PPSDM Aparatur tahun 2019.



3. Realisasi Pendapatan

Kontribusi pendapatan PPSDM Aparatur pada Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) berasal dari optimalisasi penggunaan dan pemanfaatan sarana dan prasarana yang dimiliki PPSDM Aparatur. Realisasi pendapatan PPSDM Aparatur hingga akhir periode 31 Desember 2019 adalah Rp.385.768.074,-.



Grafik Penerimaan PNBP di Lingkungan PPSDM Aparatur Tahun 2019

Kenaikan realisasi pendapatan PPSDM Aparatur pada tahun 2019, dikarenakan adanya peminjaman wisma PPSDM Aparatur untuk Pendidikan dan Pelatihan Dasar CPNS kerjasama. Kerjasama ini dilakukan antara PPSDM Aparatur, instansi yang telah memiliki ijin penggunaan PNBP dan instansi yang berkebutuhan untuk menyelenggarakan Pendidikan dan Pelatihan Dasar CPNS.

TINJAUAN PERANGKAT PEMBELAJARAN



Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan tidak terlepas dari pengembangan kurikulum dan kegiatan pembelajaran. Dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan diperlukan dokumen dalam bentuk perangkat pembelajaran yang terdiri atas kurikulum, pedoman penyelenggaraan, silabus, bahan ajar, media pembelajaran, dan alat evaluasi. Kelengkapan perangkat pembelajaran yang ada di lembaga diklat akan memberikan panduan dalam penyelenggaraan sebuah diklat.

Perangkat pembelajaran yang tersedia dapat memudahkan pengelola dan widyaiswara dalam melaksanakan perannya menyelenggarakan diklat.



memudahkan pengelola dan widyaiswara dalam melaksanakan perannya menyelenggarakan diklat dan melaksanakan

2017 2018 2019

Kurikulum

12

7

3

Modul

4

3

11

Materi Uji

13

1

2

Pedoman

15

4

6

Jumlah Perangkat Pembelajaran Tahun 2017 s.d 2019

pembelajaran diklat.

TINJAUAN PENYUSUNAN KURIKULUM

PPSDM APARATUR

2017



12

KURIKULUM

- Analisis Kebutuhan Diklat
- Analytical Thinking & Creative Problem Solving
- Aplikasi Perkantoran
- Audit Sistem Informasi Praktis (*Practical Information System Audit*)
- Building Web Application
- Computer Security
- English For Negotiation
- IT Service Management
- Network Traffic Management
- Pelayanan Prima
- Problem Solving and Decision Making
- Public Speaking

2018



7

KURIKULUM

- Leader as Coach
- Legislative Drafting
- Magang Manajerial
- Magang New Hires
- Manajemen Resiko dan Pengendalian Proyek
- Marketing Strategy for BLU Support
- Penyusunan Renstra

2019



3

KURIKULUM

- Adaptive Leadership
- Managing People
- System Thinking

TINJAUAN PENYUSUNAN MODUL PPSDM APARATUR

2017



4

KURIKULUM

- Diklat Teknis Pelaksana I
- Pelayanan Prima
- Perencanaan Komunikasi Strategis
- Problem Solving and Decision Making

2018



3

KURIKULUM

- Leader as Coach
- Legislative Drafting
- Marketing Strategy for BLU Support

2019



11

KURIKULUM

- Leadership
- Manajemen Human Capital
- Management Financial
- Manajemen Resiko
- Supply Chain Management
- Penataan Sistem Manajemen SDM
- Penguatan Akuntabilitas Kinerja
- Pelayanan Publik pada Zona Integritas
- Penataan Manajemen Perubahan dan Budaya Integritas
- Penataan Sistem Manajemen SDM
- Penguatan Pengawasan Pembangunan Reformasi Birokrasi

TINJAUAN PENYUSUNAN MATERI UJI

PPSDM APARATUR

2017



13

MATERI UJI

- Diklat Teknis Pelaksana I
- English For Communication
- English for Negotiation
- English For Presentation Skill
- Karya Tulis Ilmiah
- Kepemimpinan Efektif
- Manajemen Perubahan
- Pelayanan Prima
- Pembuatan Infografis
- Perencanaan Komunikasi Strategis
- Presentasi Efektif
- Problem Solving and Decision Making
- Public Speaking

2018



1

MATERI UJI

- Magang New Hires

2019



2

MATERI UJI

- Pelatihan Pelayanan Prima
- Pelatihan Zona Integritas

TINJAUAN PENYUSUNAN PEDOMAN PPSDM APARATUR

2017



15
PEDOMAN

- Analisis Kebutuhan Diklat
- Analytical Thinking & Creative Problem Solving
- Aplikasi Perkantoran
- Balance Scorecard
- English For Communication
- English for Negotiation
- English For Presentation Skill
- English For Writing Skill
- Motivasi Kerja dan Perilaku
- Pelayanan Prima
- Pemantapan Reformasi Birokrasi
- Pembuatan Infografis
- Perencanaan Komunikasi Strategis
- Problem Solving and Decision Making
- Public Speaking

2018



4
PEDOMAN

- Leader as Coach
- Legislative Drafting
- Magang New Hires
- Marketing Strategy for BLU Support

2019



6
PEDOMAN

- Coaching
- E-Learning Zona Integritas
- E-Learning Pelayanan Prima
- Magang Manajerial
- Magang CPNS Angkatan 2018
- Mentoring

TINJAUAN KERJASAMA



Sebagai upaya dalam meningkatkan kualitas pelayanan yang diberikan, PPSDM Aparatur melakukan kegiatan penjalinan kerjasama dengan pemerintah daerah, BU/BUT, dan para pemangku kepentingan lainnya. Pada tahun 2017, dilakukan 1 (satu) kegiatan kerjasama dalam negeri, sedangkan pada tahun 2018, dilakukan 17 kegiatan kerjasama dalam

negeri dan 1 (satu)

kerjasama luar negeri.

Kemudian pada tahun

2019 jumlah kegiatan

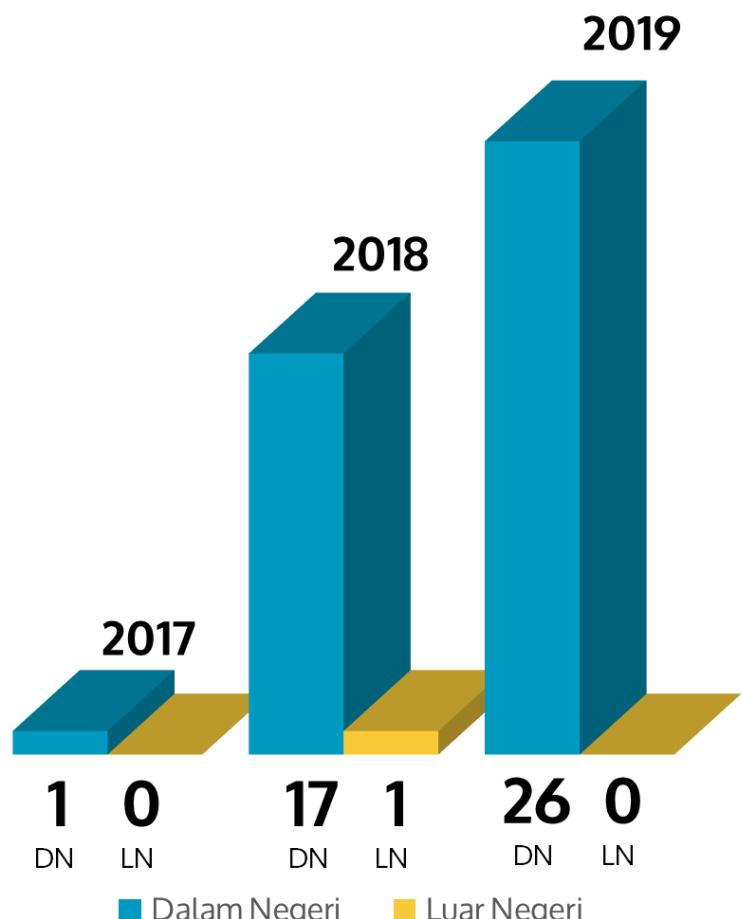
kerjasama yang dilakukan

oleh PPSDM Aparatur

meningkat dari tahun 2017

dan 2018, yaitu 26

kerjasama dalam negeri.



KEGIATAN KERJASAMA PPSDM APARATUR TERKAIT PROGRAM MAGANG

2018

2019



14
PERJANJIAN
KERJASAMA

14
PERJANJIAN
KERJASAMA

STATUS MASABERLAKU
PER 31 DEC 2019

| | | | |
|-----------------------------------|---|---|--|
| PT. Pertamina (Persero) | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 19 Juli 2022 |
| PT. PGN Tbk. | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 14 Juni 2022 |
| PT. Timah Tbk. | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 16 Mei 2022 |
| PT. PLN (Persero) | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 30 April 2022 |
| PT. Bukit Asam Tbk | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 22 Maret 2022 |
| Star Energy Geothermal Salak Ltd. | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 3 Juli 2020 |
| ExxonMobil | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 16 Juni 2020 |
| BP Berau Ltd. | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 18 Juni 2020 |
| PT. Antam Tbk | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 29 Mei 2020 |
| PT. Vale Indonesia Tbk | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 30 April 2020 |
| PT. Medco E&P Indonesia | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 27 Maret 2020 |
| ConocoPhillips (Grissik) Ltd. | ✓ | ✓ | Berlaku s.d 27 Maret 2020 |
| PT. Adaro Energy, Tbk | ✓ | ✓ | Habis Masa Berlaku pada 30 Agustus 2019 |
| PT. Freeport Indonesia | ✓ | ✓ | Habis Masa Berlaku pada 9 Agustus 2019 |

KEGIATAN KERJASAMA PPSDM APARATUR TERKAIT DIKLATSAR CPNS

2019



11
PERJANJIAN
KERJASAMA

STATUS MASABERLAKU
PER 31 DEC 2019

| | | |
|--|---|---|
| PPSDM KEBTKE dan BKPPD Kab Nganjuk | ✓ | Berlaku s.d 9 Septembet 2020 |
| PPSDM KEBTKE dan BKPPD Kab Kebumen | ✓ | Berlaku s.d 19 Agustus 2020 |
| PPSDM KEBTKE dan BKPSDMD Kab Brebes | ✓ | Berlaku s.d 19 Agustus 2020 |
| PPSDM KEBTKE dan BKPSDM Kab Temanggung | ✓ | Berlaku s.d 19 Agustus 2020 |
| PPSDM KEBTKE dan Setda Kab Batang | ✓ | Berlaku s.d 19 Agustus 2020 |
| BKPPD Kab Kebumen | ✓ | Berlaku s.d 28 Juni 2020 |
| BKPSDM Kab Karanganyar | ✓ | Berlaku s.d 28 Juni 2020 |
| LAPAN | ✓ | Berlaku s.d 16 April 2020 |
| BKPPD Kota Tegal | ✓ | Berlaku s.d 1 April 2020 |
| PPSDM Geominerba | ✓ | Berlaku s.d 11 Maret 2020 |
| UNNES | ✓ | Habis Masa Berlaku pada 30 September 2019 |

KEGIATAN KERJASAMA PPSDM APARATUR LAINNYA

2017 2018 2019



1
PERJANJIAN
KERJASAMA



4
PERJANJIAN
KERJASAMA



1
PERJANJIAN
KERJASAMA

STATUS MASABERLAKU
PER 31 DEC 2019

UNNES

Bidang Kerjasama: Membangun
Assessment Centre PPSDM Aparatur



Berlaku
s.d 31 Oktober 2020

Batalyon Infanteri -1 Marinir TNI AL
Bidang Kerjasama: Penyelenggaraan
Pelatihan Pembangunan Karakter Aparatur
KESDM



Berlaku
s.d 29 Juni 2020

PT. BNI (Persero) Tbk.

Bidang Kerjasama: Penerbitan Kartu Kredit
Pemerintah



Berlaku
s.d 18 Juni 2020

Pusdikpassus

Bidang Kerjasama: Penyelenggaraan
Pelatihan Leadership Calon Peserta Dikpim
Tk. III dan IV di Lingkungan KESDM



Berlaku
s.d 23 Februari 2020

Pusbang ASN BKN

Bidang kerjasama: Penyelenggaraan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Bidang Aparatur Sipil Negara



Habis Masa Berlaku
pada 21 November
2019

NUS School of Business

Bidang Kerjasama : KESDM-NUS
Customised Leadership Development
Programme (Cohorts 1&2) and NUS Open
Enrolment Programmes



Habis Masa Berlaku
pada 31 Maret 2019

PUBLIKASI



BENCHMARKING PESERTA DIKLAT KEPEMIMPINAN TINGKAT IV KEMENTERIAN ESDM KE PT LEN INDUSTRI

13 APRIL 2019

<https://www.trustnews.id/read/172/benchmarking-peserta-diklat-kepemimpinan-tingkat-iv-kementerian-esdm-ke-pt-len-industri>



BPSDM KEMENTERIAN ESDM APRESIASI PEGAWAI YANG BERPRESTASI

13 APRIL 2019

<https://www.liputan6.com/bisnis/read/3940992/bpsdm-kementerian-esdm-apresiasi-pegawai-yang-berprestasi>

CPNS PEMERINTAH KOTA TEGAL DAN LAPAN JALANI PENDIDIKAN DI KEMENTERIAN ESDM BANDUNG

26 APRIL 2019

<https://www.trustnews.id/read/206/cpns-pemerintah-kota-tegal-dan-lapan-jalani-pendidikan-di-kementerian-esdm-bandung>





KEMENTERIAN ESDM KEMBALI MENGIRIM PEGAWAINYA UNTUK MAGANG DI INDUSTRI SEKTOR ESDM

3 MEI 2019

<https://www.trustnews.id/read/212/kementerian-esdm-kembali-mengirim-pegawai-untuk-magang-di-industri-sektor-esdm>

KEMENTERIAN ESDM LEPAS PESERTA MAGANG TINGKAT MAJERIAL KE INDUSTRI SEKTOR ESDM

18 JUNI 2019

<http://www.trustnews.id/read/286/kementerian-esdm-lepas-peserta-magang-tingkat-majerial-ke-industri-sektor-esdm>



WAKIL MENTERI ESDM TUTUP PROGRAM MAGANG ASN KESDM 2019

8 OKTOBER 2019

<https://citraindonesia.com/menteri-esdm-tutup-program-magang ASN-kesdm-2019/>

WAMEN ESDM, ARCANDRA TAHAR TUTUP RESMI MAGANG TINGKAT MANAJERIAL SEKTOR ESDM 2019

8 OKTOBER 2019

<https://www.portonews.com/2019/laporan-utama/wamen-esdm-arcandra-tahar-tutup-resmi-magang-tingkat-manajerial-sektor-esdm-2019/>



WAMEN ESDM TUTUP SECARA RESMI PROGRAM MAGANG TINGKAT MANAJERIAL SEKTOR ESDM ASN KESDM 2019

8 OKTOBER 2019

<http://www.trustnews.id/read/418/wamen-esdm-tutup secara-resmi-program-magang-tingkat-manajerial-sektor-esdm-asn-kesdm-2019>

LINTAS PERISTIWA

TAHUN 2019

04





PENYELENGGARAAN DIKLAT APBN

Pada tahun 2019, PPPSDM Aparatur menyelenggarakan Diklat APBN:

1. Pelatihan *Design Thinking* - 2 s.d 3 Februari 2019
2. Diklat Kepemimpinan Tk. IV Angkatan 1 - 18 Februari s.d 10 Juli 2019
3. Diklat Kepemimpinan Tk. IV Angkatan 2 - 11 Maret s.d 08 Agustus 2019
4. Pelatihan Dasar CPNS Gol. III Angkatan 1 - 1 April s.d. 24 Juni 2019
5. Pelatihan Dasar CPNS Gol. III Angkatan 2- 1 April s.d. 24 Juni 2019
6. Pelatihan Zona Integritas - 18 s.d 21 Juni 2019
7. Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa - 15 s.d 26 Juli 2019
8. Diklat Kepemimpinan Tk. III - 24 Juni s.d 1 Nov 2019
9. Pelatihan Sistem Pengawasan Internal - 28 Oktober s.d 1 Nov 2019
10. E-Learning Pelatihan Pelayanan Prima - 22 s.d 30 Juli 2019
11. E-Learning Pelatihan Zona Integritas - 21 Oktober s.d 21 November 2019





EVALUASI PASCA DIKLAT

Pada tahun 2019, PPPSDM Aparatur menyelenggarakan Evaluasi Pasca Diklat pada 3 (tiga) diklat yang telah diselenggarakan tahun 2018, yaitu Diklat Kepemimpinan Tingkat III, Pelatihan Dasar CPNS Golongan III dan Teknis Pelakana I. Tujuan evaluasi pasca diklat adalah untuk mengevaluasi tingkat manfaat diklat bagi alumni diklat dan unit kerjanya, memperoleh informasi yang dalam dan luas mengenai kualitas alumni diklat dan program diklat. Metodologi yang digunakan dalam pengumpulan data evaluasi pasca diklat berasal dari hasil pengisian kuesioner melalui survei online maupun langsung (*door to door*) oleh alumni diklat dan atasan langsungnya, serta hasil wawancara dan atau *Focus Group Discussion* (FGD) dengan alumni diklat dan atasan langsungnya melalui pelaksanaan *workshop* ataupun secara langsung (*door to door*).



PENYERTAAN DIKLAT



Pada tahun 2019, PPPSDM Aparatur memberikan dukungan penyertaan diklat eksternal PPSDM Aparatur:

- 59 Orang *Leadership Development Program* (LDP) calon peserta Dik Pim Tk. IV dan III
- 6 Orang Seleksi Calon Analis Kebijakan ESDM
- 2 Orang Diklat Teknis Pengelolaan Arsip Dinamis u/ Pegawai Badan Geologi
- 1 Orang Diklat Teknis Dasar-dasar Kearsipan u/ Pegawai Badan Geologi
- 2 Orang Kongres Nasional Assesment Center Indonesia

Dukungan penyertaan diklat internal PPSDM Aparatur

- 6 Orang Seleksi Calon Asessor PPSDMA
- 22 Orang Workshop TOF Latsar CPNS
- 11 Orang Bimtek dan Ujian Sertifikasi Pengadaan Barang dan Jasa

ASSESSMENT PEGAWAI

Untuk menjamin mutu SDM KESDM, PPSDM Aparatur melaksanakan kajian penyusunan dan pelaksanaan penilaian kompetensi aparatur sektor ESDM melalui kegiatan Assessment Pegawai. Kegiatan ini bertujuan untuk memetakan kompetensi dan potensi setiap pegawai sehingga mempermudah proses pengembangan kompetensi, promosi maupun rotasi.

Kegiatan Assessment Pegawai yang telah dilaksanakan pada Tahun 2019 yaitu *Assessment Pegawai PPSDM EBTKE* dan *PPSDM Migas*



ONE HOUR UNIVERSITY

Pada tahun 2019, PPPSDM Aparatur menyelenggarakan 4 Kegiatan *One Hour University* (OHU):

1. Duta Besar Perancis untuk Indonesia, Jean Charles dengan tema "*France's Energy Policy for the Fight Against Climate Change*" pada tanggal 29 Janurai 2019
2. Direktur Jenderal Mineral dan Batubara, Bambang Gatot Ariyono serta Direktur EVP Development PT. Freeport, Jenpino Ngabdi dengan tema "Divestasi 51% dan IUPK PT. Freeport Indonesia" pada tanggal 12 Maret 2019
3. Menteri Keuangan, Sri Mulyani dengan tema "Menghadapi Revolusi Industri 4.0" pada tanggal 15 Mei 2019
4. Gubernur Jawa Tengah, Ganjar Pranowo dengan tema "Mewujudkan Good Governance di Pemerintahan Daerah" pada tanggal 17 Desember 2019



05 RENCANA PRIORITAS TAHUN 2020



2020

RENCANA PRIORITAS

TAHUN 2020

Rencana dan target PPSDM Aparatur tahun 2020 disusun dan dituangkan melalui program kerja prioritas atau disebut dengan istilah *Quick Win*. Pencapaian target dalam *Quick Win* diharapkan akan berdampak pada peningkatan pelayanan kepada masyarakat secara langsung, dan akan berdampak pada peningkatan kualitas dan kompetensi SDM sektor ESDM.

QUICK WIN PPSDM APARATUR

- | | | | |
|-----------|---|-----------|--|
| 01 | PKN/PKA/PKP, LATSAR, TEKNIS PELAKSANA DAN FUNGSIONAL INTERNAL 13 KONVENTSIONAL 335 PESERTA | 11 | PELAKSANAAN ASSESSMENT CENTER 202 ORANG ASESI |
| 02 | DIKLAT POPULER KONVENTSIONAL DAN ONLINE LEARNING 2500 PESERTA | 12 | PUBLIKASI HUMAS 24 BERITA |
| 03 | PENGEMBANGAN PROGRAM MAGANG 230 ORANG NEW HIRES | 13 | ANALISIS KEBUTUHAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DI KEMENTERIAN SDM |
| 04 | FORUM ASN INTERNASIONAL SEKTOR ESDM | 14 | ONE INSPIRATION/INSPIRING TALK/BACK TO UNIVERSITY 1800 ORANG |
| 05 | KARYA TULIS ILMIAH YANG DITERBITKAN 24 KARYA TULIS | 15 | ZONA INTEGRITAS MENUJU WBBM PREDIKAT WBBM |
| 06 | KNOWLEDGE SHARING 6 KALI PELAKSANAAN | 16 | IZIN PENGGUNAAN PNBP MEMPEROLEH IZIN PENGGUNAN PNBP |
| 07 | SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT TARGET "BAIK" | 17 | MENERIMA PENGHARGAAN 5 (LIMA) PENGHARGAAN |
| 08 | LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM 130 ORANG | 18 | RENOVASI KAMPUS LAPANGAN CISOLOK |
| 09 | MENJADI TEMPAT UJI KOMPETENSI BIDANG MANAJEMEN SDM | 19 | RENOVASI WISMA DIKLAT BANDUNG |
| 10 | PENDIRIAN <i>LANGUAGE DEVELOPMENT CENTRE</i> PPSDM | 20 | PENGADAAN LABORATORIUM BAHASA |



JUJUR
PROFESIONAL
MELAYANI
INOVATIF
BERARTI

06 PENUTUP



PPSDM **Aparatur**
BERKARYA
SEPENUH HATI
BERINOVASI
TANPA HENTI
BAGI KEJAYAAN
IBU PERTIWI

Laporan tahunan PPSDM Aparatur ini disusun sebagai salah satu bahan untuk evaluasi program kerja dan pelaksanaan kegiatan PPSDM Aparatur selama tahun 2019 sesuai dengan tugas dan fungsinya. Program pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) ASN Kementerian ESDM telah dilaksanakan oleh PPSDM Aparatur melalui kegiatan diklat dan kegiatan lainnya yang mendukung dalam pengembangan SDM.

Demikian laporan tahunan PPSDM Aparatur tahun 2019 ini disusun. Diharapkan laporan ini dapat menjadi acuan serta pedoman untuk mengambil langkah-langkah kebijakan pada tahun yang akan datang serta bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

07 ALBUM KEGIATAN

2019





29 Januari 2019 - *One Hour University* Duta Besar Perancis untuk Indonesia, Jean Charles



2 s.d 3 Februari 2019 - Pelatihan *Design Thinking* bersama Wakil Menteri ESDM



13 s.d 16 Februari - *Leadership Development Program* Calon Peserta Diklat Kepemimpinan IV Akt. 1 dan 2 di Kesatrian Marinir Hartono



15 Februari 2019 - Kegiatan *Planning Session* PPSDM Aparatur Tahun Anggaran 2019



23 Februari - Pengarahan Menteri ESDM kepada PNS PPSDMA dan PNS PPSDM Geominerba



Kegiatan Belajar Mengajar Diklat Kepemimpinan Tk. IV Angkatan 1



18 s.d 19 Februari 2019 - *Assessment* Pegawai PPSDM
KEBTKE



12 Maret 2019 - *One Hour University* Dirjen Minerba
dan Direktur EVP Development PT. Freeport



Kegiatan Belajar Mengajar Diklat
Kepemimpinan Tk. IV Angkatan 2



20 s.d 22 Maret 2019 - Workshop Training of
Facilitator (TOF) Latsar CPNS



28 Maret 2019 - Penyerahan Sertifikat
Akreditasi Pendidikan dan Pelatihan Teknis
Pelaksana I



7 s.d 9 April 2019 – Pelatihan Kesiapsiagaan Bela
Negara Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 1 dan 2
oleh Kopassus



12 April 2019 – Appreciation Day



24 April 2019 – Kepala BPSPM ESDM Mengajar Peserta Pelatihan Dasar CPNS Angkatan 1 dan 2



25 April 2019 – Sosialisasi Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) di PPSPM Aparatur



29 April 2019 – Wawancara Evaluasi Pasca Diklat - Mentor Alumni Diklat Kepemimpinan TK. III, Direktur Bionergi



29 April 2019 – Wawancara Evaluasi Pasca Diklat - Mentor Alumni Diklat Kepemimpinan TK. III, Kepala Biro Perencanaan



30 April 2019 – Pembukaan Program Magang Manajerial



30 April 2019 – Penandatanganan Perjanjian Kerjasama dengan PT. PLN (Persero) dan PT. Vale Indonesia Tbk



30 April 2019 – Wawancara Evaluasi Pasca Diklat - Mentor Alumni Diklat Kepemimpinan TK. III, Kepala Biro SDM



30 April 2019 – Wawancara Evaluasi Pasca Diklat - Mentor Alumni Diklat Kepemimpinan TK. III, Direktur ANEKA



3 Mei 2019 – Bazar PPSDM Aparatur Menyambut Bulan Ramadhan



15 Mei 2019 – One Hour University Kementerian Keuangan RI, Sri Mulyani Indrawati



16 Mei 2019 – E-coaching antara Para Peserta Magang Tk. Manajerial dengan Coach Magang Tk. Manajerial melalui Aplikasi E-learning PPSDM Aparatur (SMILE)



20 s.d 22 Mei 2019 – Classroom Magang Manajerial



17 s.d 20 Juni - Leadership Development Program
Calon Peserta Diklat Kepemimpinan Tk. III di
Kesatrian Marinir Hartono



18 s.d 19 Juni – Pengenalan Pelatihan E-Learning



18 s.d 21 Juni 2019 – Pelatihan Zona Integritas



Kegiatan Belajar Mengajar Diklat Kepemimpinan
Tk. III



17 s.d 28 Juni 2019 – OJT Batch I Magang Manajerial
PT. Antam, Tbk.



17 s.d 28 Juni 2019 – OJT Batch I Magang Manajerial
Exxon Mobil Cepu Ltd.



17 s.d 28 Juni 2019 – OJT Batch I Magang Manajerial
PT. Chevron Pasific Indonesia



17 s.d 28 Juni 2019 – OJT Batch I Magang Manajerial
Conoco Philips Grissik Ltd.



17 s.d 28 Juni 2019 – OJT Batch I Magang Manajerial
PT. Timah, Tbk.



17 s.d 28 Juni 2019 – OJT Batch 1 Magang Manajerial
PT. Bukit Asam Tbk.



1 s.d 15 Juli 2019 – OJT Batch 1 Magang Manajerial
Medco E&P Indonesia



1 s.d 15 Juli 2019 – OJT Batch 1 Magang Manajerial
BP Berau Ltd



2 Juli 2019 – Khitanan Massal



4 Juli 2019 – Sosialisasi WBBM



5 Juli 2019 – Knowledge Sharing dengan
Narasumber Makmun Abdullah



5 Juli 2019 – Knowledge Sharing dengan
Narasumber Pudjoko Rapiyadi



5 Juli 2019 – Knowledge Sharing dengan
Narasumber Timtim Tauhidin dan Retno R.L.



8 Juli 2019 - Pengantar Peserta Magang ke Star Energy Salak Drajat



8 Juli 2019 – Penerimaan Program Magang oleh Pejabat PT. Aneka Tambang Tbk.



8 Juli 2019 – Penerimaan Program Magang oleh Pejabat PT. PLN (Persero)



8 s.d 19 Juli 2019 – OJT Batch II Magang Manajerial BP Berau



8 s.d 19 Juli 2019 – OJT Batch II Magang Manajerial Star Energy Salak Drajat



8 s.d 19 Juli 2019 – OJT Batch II Magang Manajerial PT. Aneka Tambang Tbk.



8 s.d 19 Juli 2019 – OJT Batch II Magang Manajerial
PT. PLN (Persero)



8 s.d 19 Juli 2019 – OJT Batch II Magang Manajerial
PT. Timah Tbk.



8 s.d 19 Juli 2019 – OJT Batch II Magang Manajerial
PT. Adaro Energy



16 Juli 2019 - Promosi program diklat pada acara
Upacara Wisuda Program Sarjana Terapan
Politeknik Energi dan Mineral Akamigas ke-48
Tahun Akademik 2018/2019



18 Juli 2019 – Focus Group Discussion Evaluasi
Pasca Pelatihan Dasar CPNS Gol. III TA 2018



22 s.d 26 Juli - Pelatihan Barang dan Jasa



22 s.d 30 Juli 2019 – E-learning Pelatihan Pelayanan Prima



26 Juli 2019 – Pengarahan Kepala Badan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM



29 Juli 2019 – Penerimaan Program Magang Batch III oleh Pejabat PT. PLN (Persero)



29 Juli s.d 9 Agustus 2019 – OJT Batch III Magang Manajerial PT. Aneka Tambang Tbk.



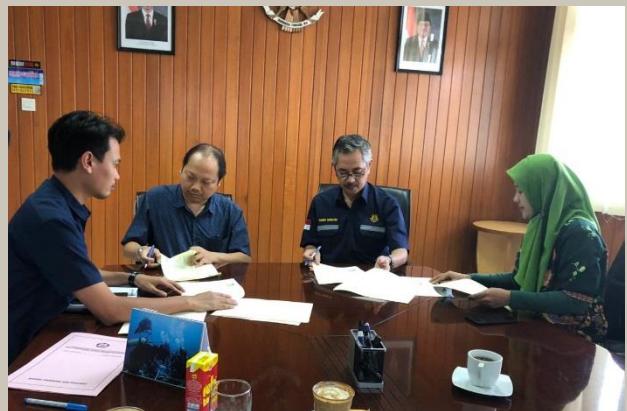
7 s.d 8 Agustus 2019 – Seminar LK Diklat Kepemimpinan Tk. IV Angkatan II



17 Agustus 2019 – Upacara Hari Kemerdekaan Indonesia ke-74



17 Agustus 2019 – Perlombaan



19 Agustus 2019 – Penandatanganan Perjanjian Kerjasama dengan PPSDM KEBTKE



19 Agustus 2019 – Penerimaan Program Magang Batch IV oleh Pejabat PT. Adaro Energy



19 s.d 30 Agustus 2019 – OJT Batch IV Magang Manajerial BP Berau Ltd



19 s.d 30 Agustus 2019 – OJT Batch IV Magang Manajerial PT. Vale Indonesia



20 Agustus 2019 – Evaluasi Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Birokrasi Bersih (WBBM) di PPSDM Aparatur oleh Tim Evaluasi Kementerian PAN RB



20 s.d 21 Agustus 2019 – Seminar RPP Diklat Kepemimpinan Tingkat III



20 s.d 22 Agustus 2019 – Coaching Program Kerja Magang Tingkat Manajerial Batch I dan II



22 Agustus 2019 – Knowledge Sharing dengan Narasumber Rohmatullah



22 Agustus 2019 – Knowledge Sharing dengan Narasumber Hendris Agung Prasojo



26 s.d 27 Agustus 2019 – Classroom Magang CPNS



28 s.d 30 Agustus 2019 – Observasi Lapangan Magang CPNS di PPSDM Aparatur



30 Agustus 2019 – Penandatanganan Perjanjian Kerjasama dengan Pemkab Kebumen, Pemkab Batang, Pemkab Temanggung dan Pemkab Brebes



30 Agustus 2019 – Knowledge Sharing dengan Narasumber Erick Hutrindo



30 Agustus 2019 – Knowledge Sharing dengan Narasumber Dian Aggarini dan Fahmi Aulia R.



2 s.d 6 September 2019 – Observasi Lapangan Magang CPNS di PPSDM Geominerba



2 s.d 6 September 2019 – Observasi Lapangan Magang CPNS di PPSDM KEBTKE



2 s.d 6 September 2019 – Observasi Lapangan Magang CPNS di PPSDM Migas dan PEM Akamigas



5 s.d 6 September 2019 - Seminar Magang Batch 1 dan 2



11 September 2019 – Kunjungan Menteri ESDM



20 September 2019 – Arahan Wakil Menteri ESDM



23 s.d 24 September 2019 - Seminar Magang CPNS



25 s.d 27 September 2019 - Seminar Magang Batch 3 dan 4



27 September 2019 – Pemberian Penghargaan kepada Perusahaan yang Memberikan Kontribusi dalam Pengembangan SDM ESDM pada Malam Penghargaan Subroto 2019



7 Oktober 2019 – Penutupan Magang Manajerial



14 s.d 16 Oktober 2019 – Assesment Pegawai
PPSDM Migas



18 Oktober 2019 – Knowledge Sharing dengan
Narasumber Indra Syahputra Lubis



18 Oktober 2019 – Knowledge Sharing dengan
Narasumber Agus Mulyana



23 Oktober 2019 – Bimbingan Teknis Purnabakti di
Gedung Widjajono Partowidagdo, Jakarta



24 Oktober 2019 – Knowledge Sharing dengan
Narasumber Makmun Abdullah



24 Oktober 2019 – *Knowledge Sharing*dengan Narasumber Roni Rahmat Nugraha



29 Oktober 2019 – Focus Group Discussion (FGD) Evaluasi Pasca Diklat Teknis Pelaksana Angkatan IV dan XIII



28 Oktober s.d 1 November 2019 – Diklat Satuan Pengawas Internal



11 November 2019 – Upacara Hari Pahlawan



12 November 2019 – Kunjungan Verifikasi Lapangan Kemenpan-RB



13 November 2019 – FGD Purnabakti di Ruang Sarulla Setjen KESDM



21 s.d 22 November 2019 – Bimbingan Teknis *Amazing Slide Infographic* di Hotel Fox Harris



22 November 2019 – *Knowledge Sharing* dengan Narasumber Ani Maliani dan Ariraya Sulisty Sedayu



2 s.d 3 Desember 2019 – Bimbingan Teknis *Amazing Slide Infographic* di Hotel Mercure Gatot Subroto Jakarta



9 Desember 2019 – *Knowledge Sharing* dengan Narasumber Osmaili



9 Desember 2019 – *Knowledge Sharing* dengan Narasumber Fahmi Aulia Rakhman dan Ganjar Hermadi



17 Desember 2019 – *One Hour University* Gubernur Jawa Tengah, Ganjar Pranowo



**KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR**

Alamat Jl. Cisitu Lama No.37, Dago, Kecamatan Coblong, Kota Bandung, Jawa Barat
Telepon 022. 2502428
Fax 022. 2506224
Web ppsdmaparatur.esdm.go.id