



MISIONES E INCENTIVOS

Objetivos

- Incrementar el control de los proyectos
- Mejorar la eficiencia
- Recompensar al esfuerzo
- Evitar imprevistos y sorpresas
- Diluir la responsabilidad



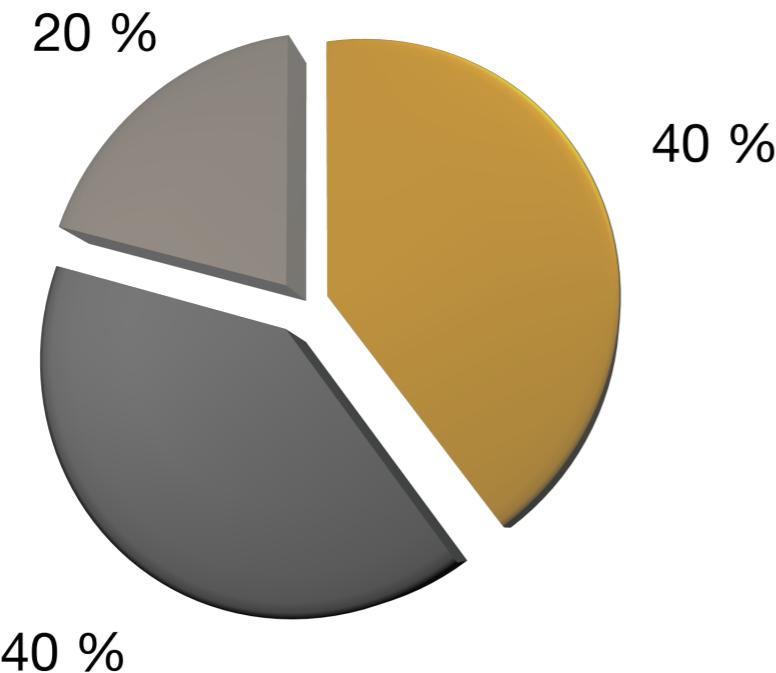
Conceptos generales

- 
- 
- Bonus**
Adicional al salario en diciembre
 - Periodo de garantía**
En general, será de 3 meses tras la puesta en producción
 - Horas útiles**
KPI semanal distribuyendo las horas laborales en horas productivas
 - Horas disponibles e importe**
Proporcionadas por el COO al JE, que distribuirá en misiones y equipo
 - Conocimiento de horas e importe máximo**
Por todo el equipo antes de iniciar el trabajo

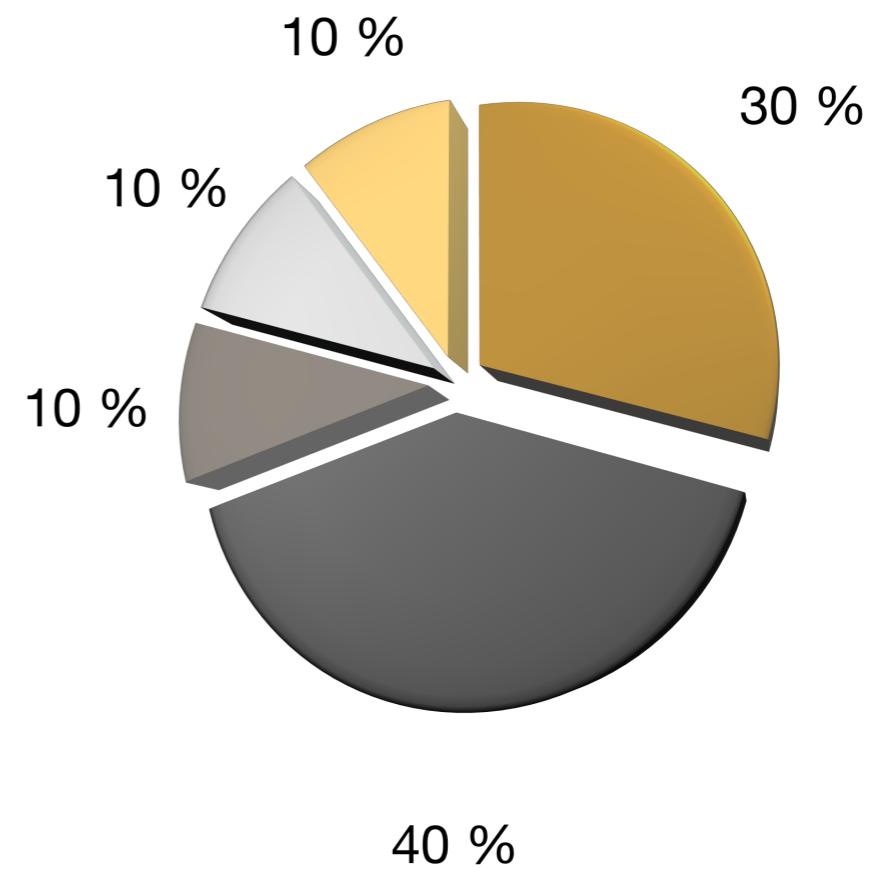
Nuevos desarrollos

BinPar destinará hasta el 10% del importe del proyecto en caso de éxito
(5% desarrollo y 5% gestión)

PRODUCCIÓN



GESTIÓN



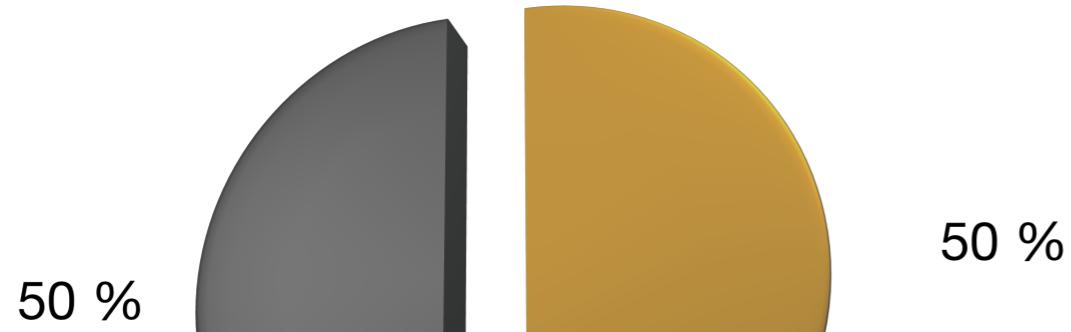
- Calidad (JE)
- Por debajo de estimación
- 1% por cada 1% de mejora en la estimación hasta 20%

- Calidad de la gestión
- Comunicación con cliente
- calidad seguimiento COO
- Por debajo de estimación
- cumplimiento de fechas

Evolutivos y mantenimientos

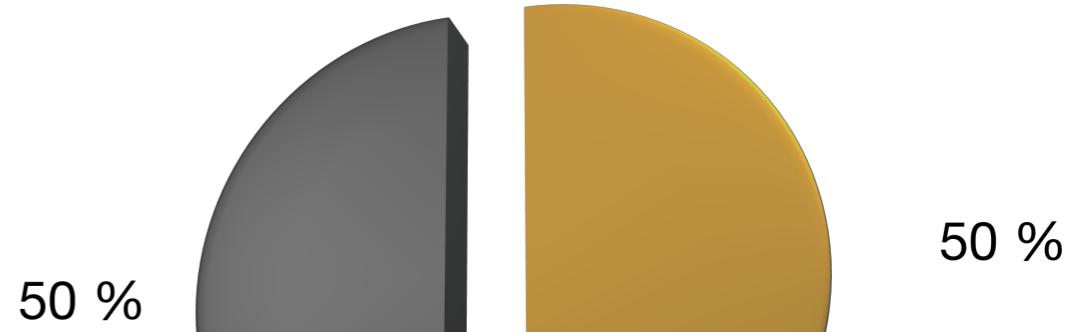
BinPar destinará hasta el 8% del importe de la facturación mensual del proyecto
(5% desarrollo y 5% gestión)

PRODUCCIÓN



- Calidad (JE / Encuesta cliente)
- Por debajo de estimación

GESTIÓN



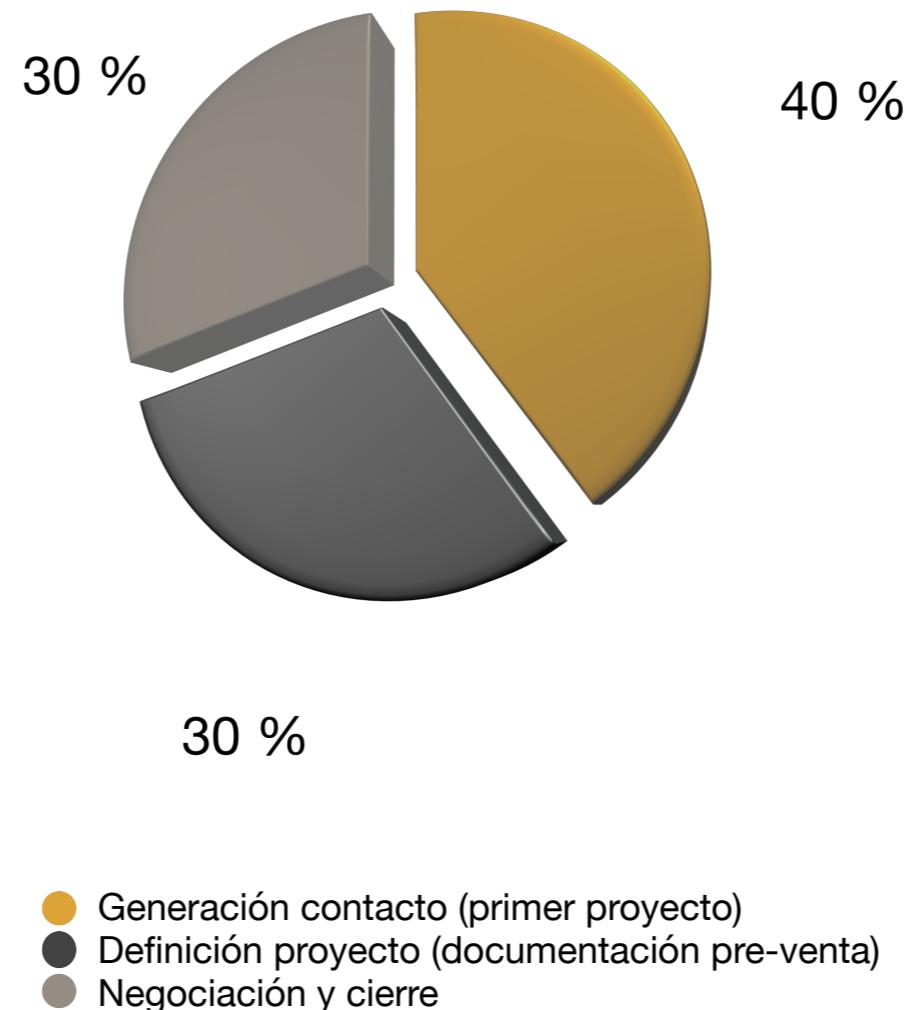
- Calidad de la gestión (Encuesta cliente)
- Por debajo de estimación

Prueba en el Evolutivo de la nueva web de EMP. Extensible ya a todos los proyectos

Dependencia del JE. Solo contarán issues de evolutivo que además están previamente

Incentivos de comercial

BinPar destinará hasta un 10% del importe del proyecto



Próximos pasos



Seguimiento
Semanal (JE)



Sugerencias
Isabel & Cristian



Prototipo
Desarrollo Herramienta

GRACIAS

