

MBC Training

Plan de Formación 2025-2026



Objetivos

¿Cómo se articula?

02

¿En que consiste el plan de formación?





Plan de formación 2025-2026: Objetivos

Los objetivos del Plan de Formación tienen como eje vertebrador el impulso de tu carrera y la mejora de los resultados de la compañía





Especialización vía práctica horizontal y vertical



Generar **itinerarios formativos** por categoría que garanticen unos cimientos sólidos de conocimientos y el dominio de los *basi*cs de consultoría



Impulsar el conocimiento sobre MBC Offering



Fortalecer las capacidades de **venta consultiva y** orientación al cliente



Promover la cultura MBC



Reforzar los **programas internacionales** de formación



Se divide en un Plan General, con diferentes bloques de habilidades e itinerarios por categoría, y un Plan Sectorial que responde a las necesidades específicas de cada sector

Plan General



Consulting school

- MBC Offering
- Gestión de proyectos
 - Metodologías
 - Mis Operaciones
- Consultor 4.0. (IA)

- Levantamiento de procesos
- Thinking: Problem solving e innovación
- Elaboración de documentos de calidad



Power skills

- Jornadas Focus para líderes
- Oratoria, Orientación al cliente, Venta Consultiva
- Mentoring skills



Techno (UDEMY)



- Excel Avanzado (Macros)
- Inteligencia Artificial
- Python

- Cloud fundamentals
- Business Intelligence
- Data Science

Plan Sectorial



MBC KNOW HOW

- Itinerarios Key Project
- ABC



Programas específicos a medida

• Formaciones a demanda de cada sector en función de las necesidades específicas de los proyectos



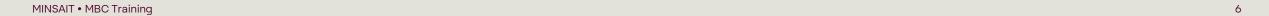
Programa de becas

 Catálogo de formaciones para inspirar a los profesionales en su desarrollo. Se abre un proceso de solicitudes para aquellos interesados que cumplan una serie de requisitos.



Business Institute

Proyecto de mejora y estructura de la formación sectorial (on going)



El Plan de Formación General está estructurado por itinerarios en cada rol, siendo obligatorio el cumplimiento como mínimo el 75% de las formaciones

Plan General Bloque de habilidades (Consulting School y Power Skills) Bloque técnico

Analista

Consultor

Consultor Sr.

- Productividad y gestión del tiempo, (delegar, pedir ayuda, gestión estrés)
- Presentaciones eficaces orientadas a Cliente
- 3 Presentaciones eficaces orientadas a documentación
- 4 Primeros Work Shop con cliente y Storytelling
- 5 Habilidades de Pensamiento. Thinking 2.0.
- 6 Reingeniería de Procesos (LATAM)
- 7 Problem Solving y otras metodologías
- 8 Feedback Sistémico
- 🥱 Cómo interpretar una P&L

- 1 Reingeniería de Procesos
- Problem solving y otras metodologías
- 3 Comunicación estratégica y orientación a cliente
- 4 Data Storytelling
- 5 Metodologías Ágiles
- 6 Feedback Sistémico
- **7** Gestión de conflictos (LATAM)
- 8. Productividad y gestión del tiempo, (delegar, pedir ayuda)
- 9. Presentaciones eficaces orientadas a Cliente
- 10. Presentaciones eficaces orientadas a documentación
- 11. Habilidades de Pensamiento. Thinking 2.0.

- Gestión Documental (Propuestas y Proyectos)
- 2 Fundamentos de la Gestión de proyectos
- Recruiting para Consultoría de negocio
- 4 Liderazgo de equipos
- 6 Como convertir el feedback en desarrollo
- 6. Comunicación estratégica y orientación a cliente
- 7. Data Storytelling
- 8. Formador de Formadores
- 9. Reingeniería de procesos
- 10. Habilidades de Pensamiento. Thinking 2.0.
- 11. Problem Solving y otras Metodologías
- 12. Metodologías ágiles
- 13. Mentoring: Herramientas y quía practica

- 1 Excel y Power Query
- 2 Cuadros de Mando
- 3 Pensamiento crítico aplicado a IA
- 4. Python y aplicaciones en el día a día del Consultor
- 5. Think-cell

Power BI y Excel avanzado

- 2. Cuadros de Mando
- 3. Pensamiento crítico aplicado a IA
- 4. Python y aplicaciones en el día a día del Consultor
- 5. Think-cell

1 KPI y métricas avanzadas- Business Analytics

- 2. Power BI y Excel avanzado
- 3. Pensamiento crítico aplicado a IA
- 4. Python y aplicaciones en el día a día del Consultor
- 5. Think-cell

MINSAIT • MBC Training Formación obligatoria

El Plan de Formación General está estructurado por itinerarios en cada rol, siendo obligatorio el cumplimiento como mínimo el 75% de las formaciones

Plan General Sr. Manager Manager Director 🚹 Gestión de equipos en multiculturales y 🚹 Liderazgo de equipos humanista en la era New Director Bloque de remoto Digital Desarrollo Directivo habilidades Gestión de proyectos 2 Dirección de proyectos 3. Liderazgo de equipos humanista en la era (Consulting **3** FIRST TIME MANAGER Comunicación estratégica Digital School y 4 FOCUS EN EL LIDERAZGO 4. Conoce el proceso de Evaluación 4. Comunicación estratégica Power Skills) [evaluadores] 6 Comunicación estratégica 5. Venta consultiva y gestión de relaciones 5. Venta consultiva y gestión de relaciones complejas 6 Venta consultiva y gestión de relaciones complejas 6. Formadores de Formadores complejas 6. Formadores de Formadores 7 Company update a los equipos 7. Company update a los equipos 8. Mentoring: Herramientas y quía practica 8. FOCUS 9. Conoce el proceso de Evaluación 9. First Time Manager 10. Data Storytelling 10. Gestión Documental (Propuestas y Proyectos) 11. Formador de Formadores 12. Gestión Documental (Propuestas y Proyectos) Bloque 1 Mis Operaciones 1 Mis Operaciones 1. Mis Operaciones y gestión económica técnico Que Gestión económica y Calidad del dato Que Gestión económica y Calidad del dato 2. Think-cell 3. Think-cell 3. Think-cell

MINSAIT • MBC Training Formación obligatoria

Adicionalmente diseñamos programas corporativos presenciales enfocados a acoger, reforzar y motivar a nuestros profesionales en los distintos momentos de su carrera



Participantes

000

Nuevas incorporaciones y pasos de beca a plantilla



High-Tracks a nivel internacional



Promociones y nuevas incorporaciones a roles de **gestión** a nivel internacional (M-SM)



Colectivo de la **capa gestión** a nivel internacional (M-D)

Objetivos



- Acompañar a las nuevas incorporaciones en entrada a MBC
- Facilitar el conocimiento, habilidades y herramientas fundamentales para tener éxito en su nueva aventura en MBC
- Fomentar el networking con profesionales de distintas oficinas
- Presentarles referentes de la casa que les sirvan de modelo y apoyo en sus primeros meses

- Premiar el trabajo y esfuerzo de los profesionales con un rendimiento extraordinario durante 4 semestres
- Compartir experiencias y conocimientos con profesionales de otras oficinas
- Mostrarles las últimas tendencias del mercado y prepararlos para los retos futuros
- Acompañar a los nuevos gestores y proporcionar el conocimiento, habilidades y herramientas fundamentales para tener éxito en su nuevo rol
- Transmitir el ADN y modelo de liderazgo MBC
- Compartir experiencias y conocimientos con profesionales de otras oficinas
- Presentarles referentes de la casa que les sirvan de modelo y apoyo

- Practicar impulsar las habilidades que necesitan para tener éxito en cada dimensión, basadas en los pain points
- Trabajar sobre el ADN y modelo de liderazgo MBC
- Compartir experiencias y Best Practices en la gestión con profesionales de otras oficinas
- Presentar los logros y oportunidades que se nos presentan en el futuro y cómo aprovecharlas



Nos apoyamos en diferentes vías para potenciar tu talento y ofrecerte los recursos formativos que necesites en cada momento

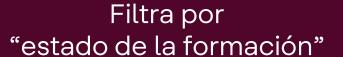
Open University es nuestra plataforma de aprendizaje, donde puedes acceder a tu propio plan de formación y seguir el de tu equipo.

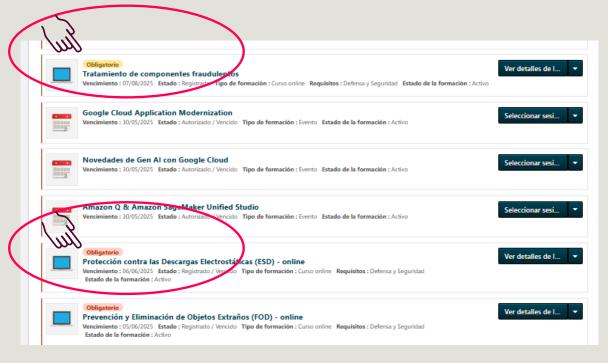


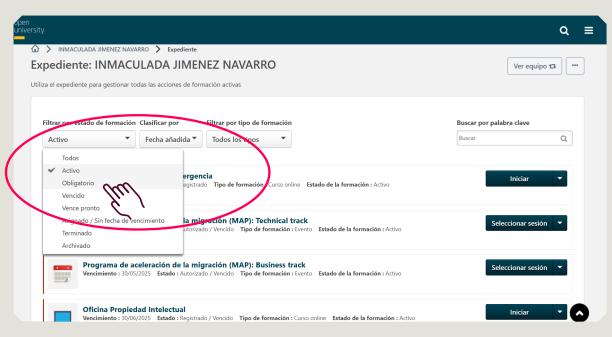


Dentro de Open University, en "Mi Expediente", podrás revisar los cursos obligatorios para tu categoría, de varias formas









O comprueba las etiquetas que cada curso tiene, sobre el título de la formación

¿Quieres seguir formándote? Puedes completar toda esta formación con multitud de cursos adaptados 100% a tu ritmo en UDEMY





Formación siempre actualizada



Autónoma (cuando y donde quieras)

¿Qué podré aprender en Udemy?

En esta plataforma podrás **aprender de manera virtual** sobre multitud de campos técnicos, soft skills o áreas de especialización.

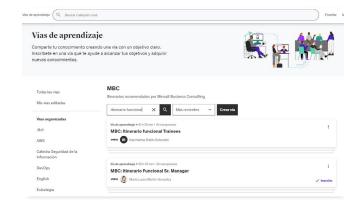
Accede desde Indraweb - **Open University** – Accede a <u>Udemy</u>.

Vías de aprendizaje MBC

Además de todas estas opciones, te sugerimos formaciones que completan los itinerarios por categoría de MBC para hacer de ti el profesional con la formación más completa ya actualizada.

Vías de aprendizaje MBC en Udemy

Si consideras que necesitas más conocimiento en algún área esperada para tu categoría, jempieza ya a formarte!





Culture & Values: Cursos obligatorios **definidos por el grupo Indra**





Prevención de Riesgos Laborales



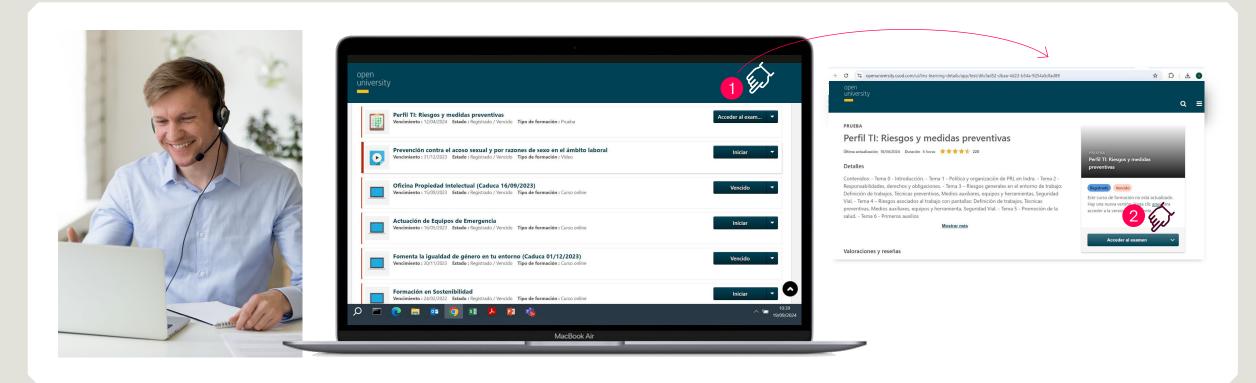
Igualdad de género



Sostenibilidad

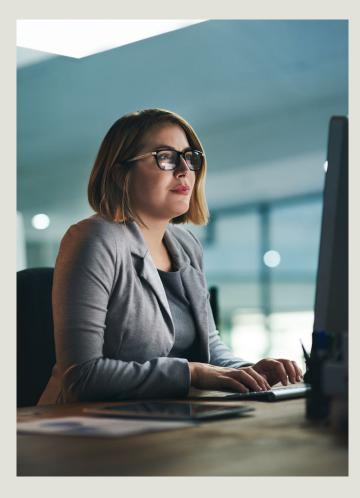


Ética y cumplimiento legal...



Ten en cuenta las políticas de formación MBC





01



Horas de formación

- La asistencia, impartición y preparación de acciones formativas se debe imputar a la situación en la que se encuentre el profesional en el momento de la formación: proyecto o promo
- No existe código de formación para imputar la asistencia

02



Formación específica

- Se considera formación específica cuando el responsable solicita para un colectivo determinado la realización de una formación por necesidad de proyecto
- Desde RRHH se gestionará y coordinará la impartición de la formación específica solicitada

03



Costes de formación

- Todo coste de formación debe gestionarse desde el área de Formación (certificaciones, congresos, cursos, etc.)
- Bajo ningún concepto se podrá gestionar pagos de formación contra código de proyecto, se debe gestionar con códigos de repercusión

Para reforzar la comunicación de nuestro Business Learning enviaremos trimestralmente la Newsletter de formación



¿Qué comunicamos?



Próximas acciones formativas



Público objetivo



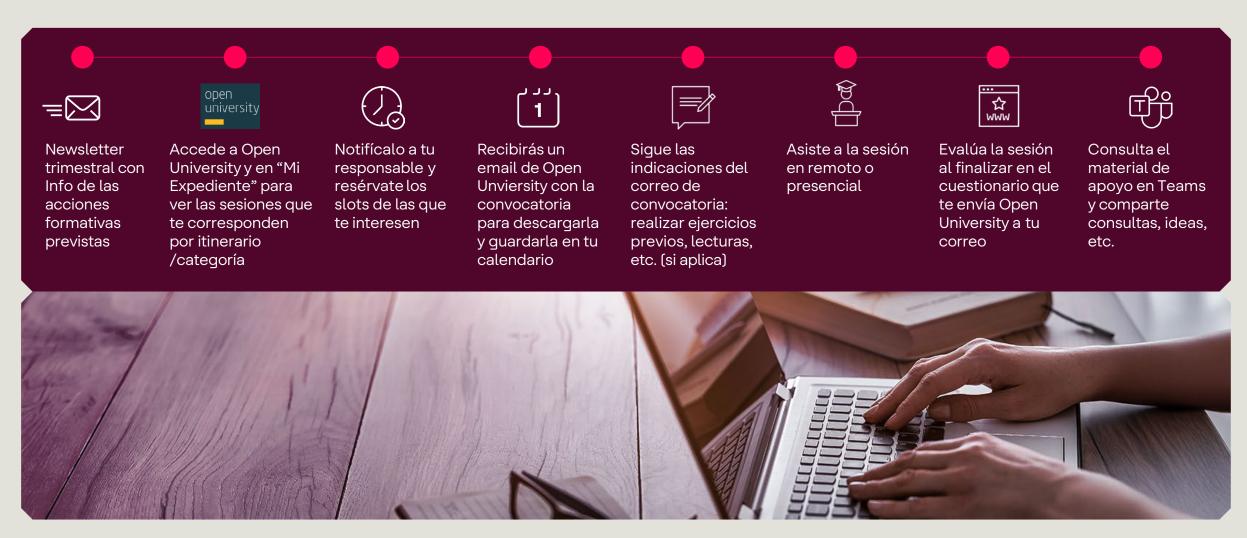
Fechas



- ✓ El objetivo es tener una visión anticipada de las formaciones para que no te pierdas ninguna sesión
- ✓ Te convocaremos a las formaciones obligatorias acordes a tu rol Recuerda que debes asistir al menos a un 75% de ellas (¡Planifica tu agenda!)
- ✓ ¿Tienes dudas sobre como gestionar tu expediente académico, apuntarte o darte de baja de alguna sesión? Consulta aquí todas las quías de usuario ©



Conoce el ciclo de vida de cada formación, y cómo gestionar tu asistencia para aprovechar al máximo el bloque Business Learning



¡Contamos contigo!

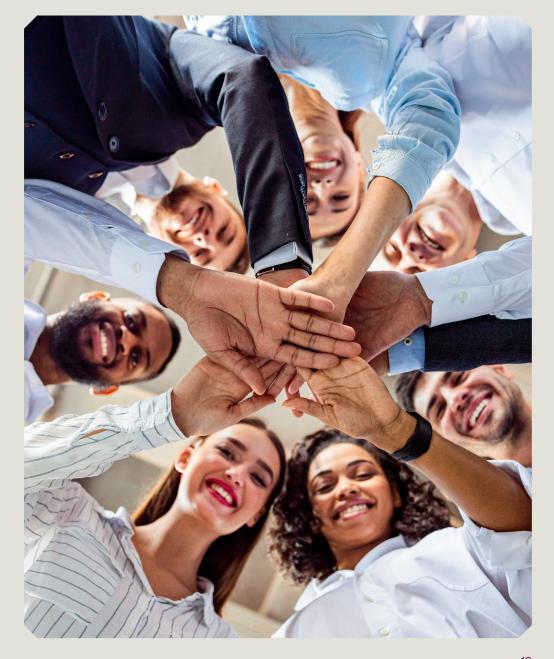
Recuerda que, si quieres colaborar como formador, y convertirte en **referente** en tu área de especialidad, puedes inscribirte para ser **MBC Trainer** aquí

+

Si además quieres contribuir con tus ideas al equipo de Talent Development, puedes unirte a la línea de

Desarrollo de The Place To Be aquí





¡Gracias!



Tech for impact

