

EL CURRICULUM VITAE

Material de discusión a partir de: <http://www.intelligence.fr/docs/Archives%20de%20Docteurs&Co/Docteurs&Co%2024.pdf>

Adapte su CV a la persona a la que se dirige o al puesto en cuestión si responde a una oferta de trabajo. La mayoría de los CV no están adaptados al interlocutor o no son objetivos: no se debe utilizar el mismo lenguaje cuando se dirija a una empresa, incluso para I + D, que a un investigador académico.

Trabaje la **presentación** de su CV y localice errores de **ortografía**.

¿Qué incluir en el CV?

Tenga en cuenta que nada es trivial en un CV.

¿Poner una fotografía?

No se requiere que se incluya una fotografía en el CV a no ser que se explicita en la oferta de trabajo. Si usted decide no obstante, ponerla, tenga cuidado con su look: elija una foto que muestre una mirada franca y un porte profesional y atractivo. Tenga cuidado, la foto puede ser también una fuente de discriminación, aunque los departamentos de Recursos Humanos dicen que facilita memorizar al candidato.

¿Mencionar edad y situación familiar?

No siempre se requiere hablar de su edad y situación familiar a no ser que esta información sea relevante para la candidatura.

¿Cómo mencionar la titulación?

Hay muchas opiniones que consideran que es mejor que la titulación no sea "Doctor en Física" por ejemplo ya que no corresponde ni a una función en una empresa ni a un proyecto profesional personal. Es mejor poner la especialidad en la titulación y el título de doctor ponerlo en la formación y en la experiencia profesional: Por ejemplo, la titulación podría ser "Ingeniero de I + D en la cristalización de moléculas" en lugar de "Doctor en Química".

¿Cómo y dónde presentar el doctorado y post-doc?

En el apartado de la experiencia profesional.

Puede presentar su tesis como una experiencia de gestión de un proyecto de investigación. En cuanto a la experiencia postdoctoral, ésta debe mostrar y confirmar su autonomía e independencia en materia de gestión de proyectos, su capacidad de decisión, etc.

El título de post-doctorado no significa nada en el mundo empresarial. Puede presentarlo, por ejemplo, como un trabajo de investigador asociado.

Para los puestos de trabajo que no son de I + D, no es necesario dar el nombre del director de tesis y otras consideraciones, con el título, la universidad y el año en que obtuvo su doctorado es suficiente.

Los laboratorios nacionales y extranjeros visitados pueden presentarse como referencias, incluyendo la forma de contacto

¿Hay que agregar una sección específica de habilidades?

No es imprescindible, pero si opta por crear una sección de competencias y habilidades, debe ser pertinente: no basta con incluir una lista de habilidades que cualquier doctor de su especialidad puede tener, debe diferenciarse de los demás. Incluir habilidades específicas lo diferenciará de otros candidatos

¿Qué hacer con las publicaciones y comunicaciones?

Si se es candidato a un puesto de I + D, es necesario incluirlas, pero para evitar que el CV se alargue demasiado, es mejor ponerlas en un anexo. Para otros puestos, puede Ud. hablar en términos de comunicación escrita y oral. No olvide mencionar el idioma inglés oral utilizado en conferencias y presentaciones de posters internacionales. Sea exacto en el nº de las publicaciones.

No se olvide de mencionar su fecha de disponibilidad, a partir de qué fecha acaba Ud. su tesis o su post doc.

CV para un puesto en I + D

Como se presentan los resultados? De manera sencilla y sobre todo hacer hincapié en las posibles aplicaciones su investigación, más que en su contenido científico.

¿Cómo se mencionan las referencias? Se las debe elegir con cuidado y notificar. Se debe incluir la forma de contacto de las referencias. Esto no es una mera formalidad, algunos reclutadores realmente entrevistan a las referencias.

Recuerde que los puestos de investigación en I + D a menudo se presentan como "ingeniero de investigación" o "ingeniero" y no "investigador".

CV para un puesto no directamente relacionado con I + D

No haga una lista completa de publicaciones: para este tipo de puesto de trabajo tiene poco interés y puede dar lugar a que “el bosque no deje ver los arboles” al entrevistador.

Mencione toda la experiencia que demuestre su capacidad para tomar iniciativas (propuesta de compra de nuevo material o equipamiento en su laboratorio, por ejemplo) y capacidad de llevar a buen puerto los proyectos, organización de simposios. Es bueno incluir las actividades extra-curriculares.