



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE INGENIERÍA**

Asignatura: Cómputo Móvil

Grupo: 2

Semestre: 2022-2

Tarea 5

CV - Solicitud de empleo

Fecha Límite de Entrega: 14 de mayo de 2022

Profesor: Marduk Pérez de Lara Domínguez

Alumno:

- **Cruz Galván Alberto Israel**

Introducción

Mi recorrido por la facultad de ingeniería ha sido largo. Es momento de comenzar a incorporarse al campo laboral. Este documento está enfocado a plasmar mi experiencia en mi aplicación a dos posiciones de trabajo en dos compañías distintas. Esto es con el objetivo no sólo de cumplir con esta tarea, sino de tener una retroalimentación de lo que necesito o puedo mejorar a futuro

Desarrollo

Vacante de trabajo 1

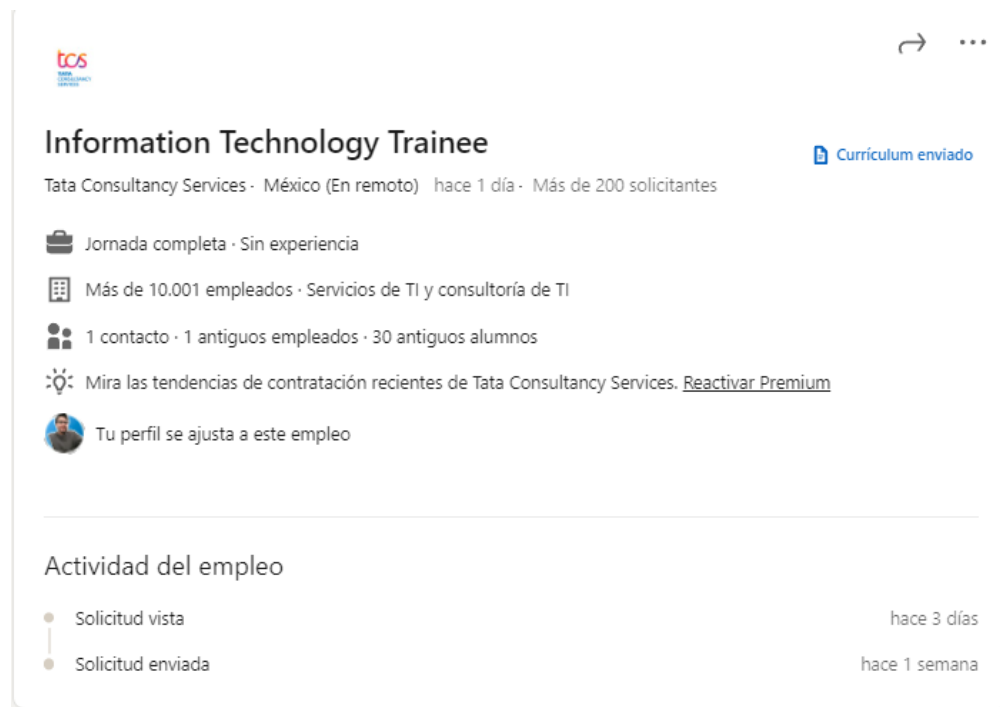
Empresa: Tata Consultancy Services (TCS)

Vacante: Information Technology trainee

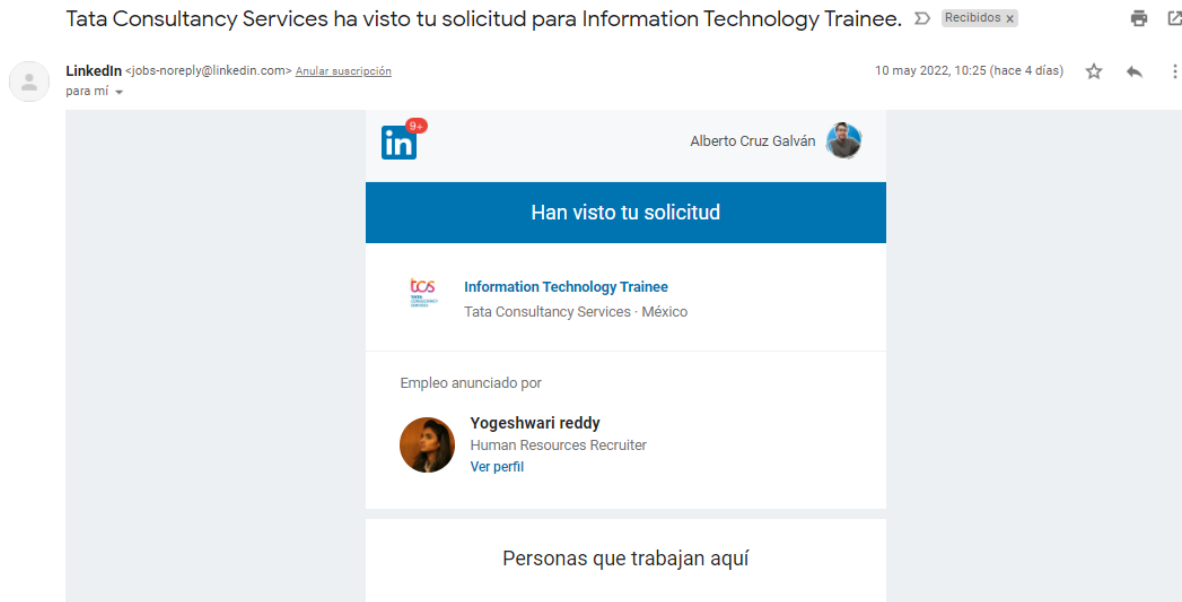
Resultado: No procedió la contratación

Razón: Necesitaban personas que estuvieran en terminando su carrera

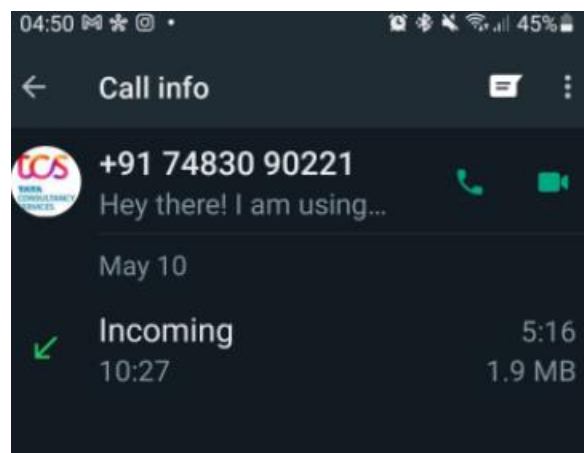
Evidencia



Publicación donde vi la vacante



Notificación por correo de que el reclutador vio mi solicitud



Evidencia de que tuve contacto con el reclutador y tuve una entrevista

1. *¿Cómo o dónde te enteraste de la vacante?*

R: En linkedin

2. *¿Qué proceso viviste para tener listos los documentos o información que te requirieron?*

R: Dado que apliqué por LinkedIn, sólo necesité adjuntar mi Currículum Vitae y el reclutador verificó mis datos mediante mi perfil.

La información que me fue solicitada

R: Sólo mi Currículum vitae y mi fecha de término de mi escuela

3. ¿Por qué te pareció atractivo el postular para el puesto?

R: Porque tengo compañeros de mi anterior trabajo que comenzaron a trabajar en esta empresa de consultoría. Siempre me dieron buenas referencias de ella respecto al crecimiento en el área tecnológica y a la oportunidad de trabajar en proyectos de alto impacto.

*4. ¿Cuál es el perfil que solicitaban? ¿Qué tanto difería con respecto a tu perfil?
¿Qué te causaba confusión sobre el perfil o la información del puesto?*

R: Solicitaban estudiantes recién egresados de carreras de mecatrónica, robótica, tecnología y ciencias de la computación. En este caso no pertenecía a ninguna de estas carreras, pero tengo formación en áreas de ciencia de la computación. No me era claro qué área de la computación sería la que desempeñaría, puesto que la vacante sólo decía IT Trainee

6. ¿El salario y prestaciones eran adecuadas?

R: No me fueron reveladas puesto que no avancé hasta ese punto del proceso de selección.

7. ¿Cómo fue tu proceso de selección?

R: Tuve una breve entrevista en inglés con la reclutadora. Me preguntó acerca de mi avance académico y ahí fue donde me comentó que no era posible continuar puesto que me faltaba un semestre más para terminar. Me recomendó que aplicara nuevamente en cuanto terminara mis créditos al 100%. Me comentó que están abriendo muchas vacantes para áreas de programación.

8. ¿En qué tuviste éxito y en que tuviste problemas?

R: A pesar de que mi inglés no es perfecto, pude desenvolverme de forma favorable en la entrevista, fue mi primera entrevista en inglés. El problema que tuve fue que la reclutadora era hindú y se me dificultó entenderla un poco debido a su acento.

9. ¿Qué áreas de oportunidad detectadas puedes mejorar en tus próximos procesos de selección?

R: Sin lugar a duda, terminar mi carrera, también como mejorar mi inglés de manera conversacional, reforzando mi listening para entender diferentes acentos.

10. ¿Qué aprendiste durante este proceso?

R: Que, sin lugar a duda, el contar con el idioma inglés a nivel conversacional, combinado con el área de la tecnología, abre muchas oportunidades. Que no debo dejar de practicarlo y debo de seguir esforzándome por aprender nuevos conocimientos técnicos en el área de desarrollo de software, con el objetivo de estar listo para cuando una oportunidad se presente.

11. ¿Hasta qué punto llegaste del proceso de selección? ¿Te hicieron una oferta?

R: Llegué sólo a la primera fase, dado que no contaba con los avances académicos suficientes para continuar con el proceso. No me hicieron alguna oferta.

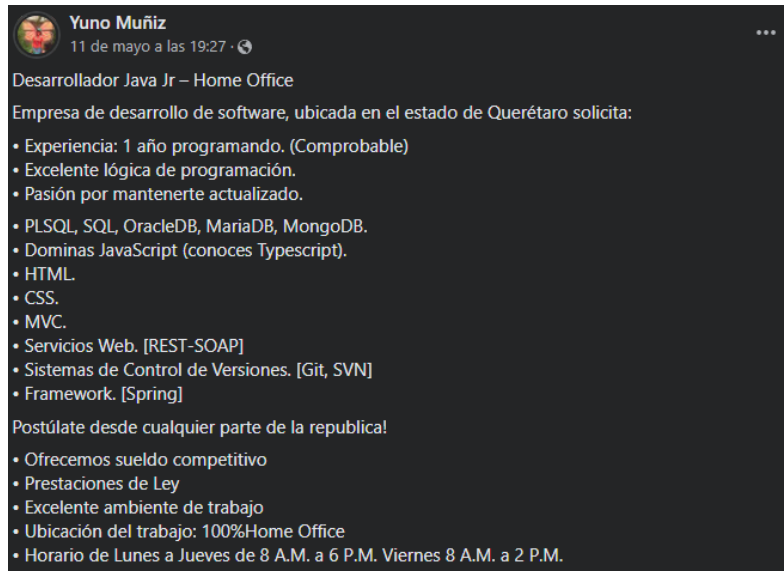
Vacante de trabajo 2

Empresa: ITM Development

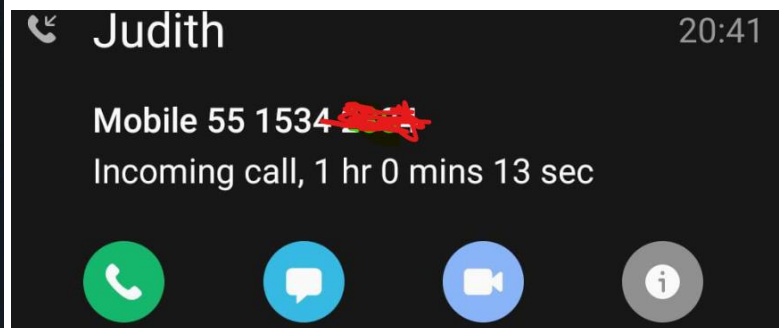
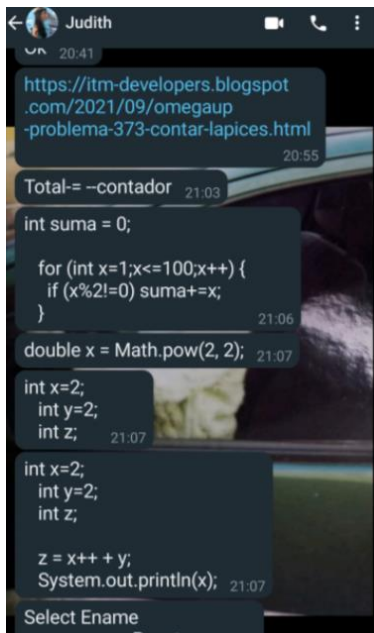
Vacante: Java developer JR

Resultado: Proceso de selección en progreso

Evidencia



Vacante



Evidencia de que me llamaron por teléfono y me aplicaron un examen de conocimientos generales sobre el lenguaje de programación en Java

1. *¿Cómo o dónde te enteraste de la vacante?*

R: En facebook

2. *¿Qué proceso viviste para tener listos los documentos o información que te requirieron?*

R: Sólo el envío de mi CV al preguntarle por mensaje la información acerca de la vacante que publicó.

La información que me fue solicitada

R: Sólo mi Currículum vitae y al momento de la llamada, me preguntaron varias cosas técnicas acerca de mi experiencia profesional en el ámbito de la programación en anteriores trabajos.

3. *¿Por qué te pareció atractivo el postular para el puesto?*

R: Porque me gustaría mucho tener la oportunidad de desempeñarme como desarrollador de software Jr, además de que Java es un lenguaje que me gustaría desempeñarme de forma profesional.

4. *¿Cuál es el perfil que solicitaban? ¿Qué tanto difería con respecto a tu perfil? ¿Qué te causaba confusión sobre el perfil o la información del puesto?*

R: Solicitan programadores de java con experiencia de al menos un año, con conocimientos en servicios REST-SOAP como mínimo.

6. *¿El salario y prestaciones eran adecuadas?*

R: Aún no me ha sido revelado el salario, pero me comentaron que era arriba de 15K, haciendo una aproximación. Por lo que, para mí, es más que perfecto puesto que no tengo gastos mayores por el momento.

7. ¿Cómo fue tu proceso de selección?

R: Primeramente me llamaron y me hicieron un examen de conocimientos referente a fundamentos de java, posterior a ello, me realizarán una entrevista de conocimientos técnicos.

8. ¿En qué tuviste éxito y en que tuviste problemas?

R: Dado que las preguntas fueron muy técnicas al momento de la llamada, tuve problemas en el área de servicios rest, los cuales he usado muy poco.

9. ¿Qué áreas de oportunidad detectadas puedes mejorar en tus próximos procesos de selección?

R: Sin lugar a duda, empaparme más de proyectos referentes a Java y otras tecnologías como el framework Maven, Spring boot, patrones de diseño MVC. Sólo a manera de reforzar.

10. ¿Qué aprendiste durante este proceso?

R: Que hay algunos lugares de programación que solicitan más la experiencia técnica que el título universitario.

11. ¿Hasta qué punto llegaste del proceso de selección? ¿Te hicieron una oferta?

R: Sigo en proceso de reclutamiento y dentro de poco me realizarán una entrevista técnica sobre mi experiencia en proyectos de software.

Conclusiones

Agradezco el haber sido encomendado para realizar esta tarea, puesto que me llevo una grata experiencia en estas aplicaciones de trabajo. Espero que la segunda aplicación el resultado sea favorable. Me doy cuenta que sin lugar a dudas la escuela es una cuestión importante, sin embargo, también necesito seguir formándome por medio de actividades extracurriculares, si es que quiero incorporarme exitosamente al campo laboral.

Referencias bibliográficas

1. Consultado el día 14 de mayo de 2022 desde la URL:

https://www.linkedin.com/jobs/view/3028634075/?midToken=AQH0n7xDgfa-Kw&midSig=0Ud_d6qevsbag1&trk=eml-email_jobs_job_application_viewed_01-applied_jobs-0-applied_job&trkEmail=eml-email_jobs_job_application_viewed_01-applied_jobs-0-applied_job-null-e25sao%7EI30b0nxq%7Egg-null-jobs%7Eview