

HISTORY

DOCUMENTS

PUBLICATIONS

ARCHIVES



KAPASYAHAN NG UNANG  
KONGRESO NG PKP

Ang Suliranin ng mga Kapisanang  
Manggagawa (Trade Unions)

C. E. Collection

5-30-31

## ANG SULIRANIN NG MGA KAPISANANG MANGGAGAWA (TRADE UNIONS)

### II. "Apasyahan ng Unang Kongreso ng Partido Komunista sa Pilipinas

Ang unang Kongreso ng P.K.P. pagkatapos na marinig ang Ulat ng Kas. Evangelista tungkol sa Kilusan ng K.A.P. at sa Kasalukuyang Kalagayan at Mga Dapat Nating Gawin sa Kilusang Manggagawa, ay nagpapahayag at nagpasya nitong mga sumusunod:

1. Sa loob ng nagdaang taon ang K.A.P. ay nagpamalas ng ibayong kilos hinggil sa pakikibaka ng mga manggagawa at sa pagpapatibay ng kanyang pagkalahatan pagkakalawak ng kilusan ng K.A.P. sa mga lalawigan sa Timog, pagpapalaganap ng impluwensiya ng K.A.P. sa Iloilo at Negros; masiglang pagkilos ng Oriental Labor Union sa mga manggagawa sa tinggalan ng gasolina, pagawaan ng langis at mga bodega; ang pagkaakit ng mga manggagawa sa Telefono sa Maynila; ang paglaki ng kanyang kapisanan sa mga manggagawa sa Tren; pagkakaroon ng mga

kabilugan ng manggagawa sa Elekrisidad, sa Pier at sa mga bapor, gayon din sa mga Manggagawa sa Gas, sa Tubig, atb.) Ito'y isang tanda ng katotohanang ang K.A.P. ay hindi maitatangging patuloy sa paghaganap at ang kanyang mga mithiin ay kinagigiliwan at niyayakap ng

#### SAMBAYANANG MANGGAGAWA.

2. Gayon pa man ay kinakailangan ding pansinin ang ilan sa mga kamalian at karupukan ng pagkokatatag at pamamaraang sinusunod ng K.A.P. na gaya nitong mga sumusunod:

a) Hangga ngayon ang K.A.P. ay hindi pa nageugat ng malalim sa mga manggagawa sa mga talyer, pagawaan, mga sentral at pataniman;

b) Hindi niyo napangungunahan, hindi naihahanda at napapanutangutan ang labat halos ng pakikibakang nasusuungan ng mga manggagawa ( samantalang dito lamang susubok, makikilala at mahahatulan kung hanggang saan umabot ang pagkamapanghimagsik ng mga kapisanang manggagawa (trade unions);

c) hangga ngayon ang K.A.P. ay hindi pa matatwang na isang tunay na pambansang katipunan ng mga manggagawa (National Trade Union Center); halos hindi pa

nakaanbot ng kanyang organisasyon sa labas ng Maynila at sa mga konugao na lalawigan;

d) halos babahagya pa lamang ang kanyang pagpapakilos sa nngagawa upang mging matibay ang pagkakata-tatag ng mga manggagawa sa mga industriyang pinaka-su si, gaya ng Perokaril, Transporteng Sampook at Pantubig, gayon din ang mga Manggagawa sa Pier; hindi pa niya nanabot ang katakut-takot na manggagawa sa mga pataniman, sentral ng asukal at bigas, tistisan ng kahoy, atb.,

e) ang isa sa mga pinaka-malubhang sala at kama-lian ay ang kawalan niya ng isang pahayagan, ng isang pambayang pahayagan na sarili niya (at ang bagay na ito ay nangyari sa kabilang walang humpay na tagubilin ng P.P.T.U.S. at sa ibabaw ng maraming maiinam na kapasyahan pinagtibay ng Kongreso ng K.A.P. ukol sa bagay na ito); ang kawalan ng iba pang mga anpanghi-maigsik na babasahing ukol sa mga kapisanang manggaga-wa;

g) ang ganap na kapabayaan sa pagpapakilos sa mga babaong manggagawa; ang kawalan ng isang tagawa-

ran ng Kababaihan sa Lupon Tagaganap ng K.A.P. at ang gayon ding mga Lupon ng Kababaihan sa iba't ibang unyong kasapi sa K.A.P.;

h) ang bawa't unyong kasapi sa K.A.P. ay nagpamalas ng malubhang kakulangan ng isang tunay na pamumuhay-unyon sa kanikanyang sinapupunan; - wala isa man sa kanilang may sariling tanggapan; wala silang mga parhayagang sarili, mga babasahing inilalathala ukol sa kanikaniyang kilusan (maging ng lalo mang pinakaonlaki sa kanilang labet, gaya ng "apisnon ng mga Mangagawa sa Tabako na may mahigit na 5,000 kasapi at Oriental labor Union na may 3,000 kasapi); wala silang matatag

na batayan sa pananalipi, walang pamalagiang kuota, wala silang mga club, mga kabilugang sannayan, o ng kahit na anong mga kaparaanan sa iktututo ng madla ukol sa mga kilusang mapanghimngsik - kaya dahil diyan ay mnpapansin:

i) ang malubhang kakulangan ng mga bagong kader na tagapagtatag, tagapagpakilos at tagapagpalanganap; ang kakulangan ng sumisamang papamatnugot at ang pagtitipos at pakakatiwala ng lahat ng kapansutao at sa-

wain sa kamay ng isa o ilang tao;

1) ang lupon sa mga Talyor at Pagawaan ay hindi kilala; hindi pa rin kilala ang mga lupon sa Aklasan na inihahalal ng lahat ng manggagawa sa bawat emprese

m) ang kakulangan ng mga pulutong ng Partido na gumagalaw ng mahusay sa sinapupunan ng mga pangunahing organo ( pamunuan, mga balengay, atb.) ng mga kapisangan ng manggagawa;

n) ang pagpapabayang buuin ang mga Kabataan ng manggagawa na siyang lalong pinakamuthot na pangkat ng mga anakpawis, nuni't siyang lalong nakagaganap ng mahahalagang tungkulin sa lahat ng pakikibaka ng mga manggagawa;

o) ang halos ganap na pagpapabaya sa mga walang hanapbuhay; walang mga hakbang na ginawa upang magsipamuno o patnugutan ang pagtatatag ng mga Lupon ng mga gagawa sa ilalim ng pamantungan ng K.A.P.

3. Ang unaang "ongreso ng P.K.P" dahil diyan, ay nagtatakda ng mga sumusunod na mga kagyat na gawing dapat gampanan ng mga kasapi sa Partido at ng mga Pangkat ng Partido sa sinapupunan ng mga kapisangan

manggagawa.

a) dahil sa ang lahat ng mga mapanghimagsik na kapisanang manggagawa ay paraparang mga "paaralan ng Komunismo," ang tungkulin ng bawat kasapi sa Partido ay ang maging masipag, na kasapi sa unyon ng kanyang mga hanapbhay o industriya; ang mga kapisanang manggagawa, dahil sa kanilang uring pambayan, ay siyang kinatitipunan at sa gayo'y mapangangalapan ng mga la-long manusay, masipag, at mulat sa munisipal na manggagawa upang maging kasapi sa Partido;

b) ang mga kasapi sa P.K.P. ay dapat maging kasisangkapan upang matulongan nila ang kilusang mapanghimagsik ng mga manggagawa sa Pilipinas na magampanan ang kanyang mapanghimagsik na tungkulin gaya ng kanilang inako sa mula't mula pa na ang pinakauunang hakbang ay sinira nila ang pagkakalayo ng Pilipinas sa kilusang pandaigdig at isinapi nila sa P.P.T.U.S. ( 1927, at sa gayo'y naikabit nila sa kilusang pangdaigdig ng mga mapanghimagsik na anakpawis at pagkntapos nang makipagkasira sila at humiwalay sa matandang

a.v.v at sa kanyang maitandang gawi at kaparaanang sinusunod gaya ng "pagtutulungan ng Puhunan at Pag-gawa" at "pagkakanikanyang pook" (class peace and localism) na magpahangga ngayo'y siya pang sinusubay-bayan ng mga dilawang lider na tulad nina Tejada. Datapwa't ang mga unang hakbang na ito ay dapat sundan ng lalo pang tahasan at pangatawanang pagtatayo ng isang tunay na pambayang kilusan ng manggagawa sa Pilipinas sa ilalim ng K.A.P. - ng isang panahon ng pangatawanong pagsasagawa ng mapanghimagsik na mithiin at gnyon din sa pagpapakatataag.

k) dapat tayong magpasimula sa bawa't isang unyong kasapi sa K.A.P. dapat natin silang bigyan ng bagong buhay, bagong diwa ng pagkilos; pagpaparaos ng karaniwan at madalas na pulong ng mga kasapi, samasmang paunmatnugot, pantay-pantay na pangangasiwa sa kapisanan na ang lahat ng mga pinuno o mga lupon at paraparang ihalal ng mga manggagawa, at sa bawa't pulong ay may mga nananagutang kasama na maghaharap ng ulat sa mga kasapi, may malayang pagtatanggol sa lahat ng mahahalagang kapasyahan o hakbang na gagawin, ano pa't may sarili silang buhay, gaya nang: pahayagan,

mga babasahin, klub, kabilugang sannyan ay may sariñg katibayan sa pagkakasapi, may kuota, may maliwanag na pagtutuos at ulat ng pananlopí na ihaharap sa mga

kasapi; may sariling naiimpok sa aklasan na kanilang sarili upang matulungan agad nila ang kanilang mga kasapi sa panahon ng aklasan, lok-out o sigalutan.

d) Nguni't higit sa lahat - ang bawa't unyon ay dapat papag-ugatan sa loob ng mga talyer, pagawaan mga sentral at pataniman na siyang kinaroroongan ng buntong anakpawis, upang sa gayong paraa'y anggapahan ang kanilang pangulong tungkulin; angposimuno, maghanda, magtatag at momatnugot sa pang-adrawaraw na pakikibaka ng mga manggagawa sa isang kapareahanang sumasama o paniabat. Dapat tayong magpasimula ng pagkilos at pagpapaliwanag sa mga manggagawa ng ukol sa kung bakit kailangan ang pagtatayo ng mga lupon sa Talyer o Fabrika (o lupon sa Pataniman); ang mga lupong ito ng lahat ng manggagawa sa isang tiyak na emprosa, maging unyonista man o hindi, o mging sila'y kasapi sa ating unyon o sa ibang unyon. Papay nating ipaliwanag at bakahin ang maling pagpapalagay ng ilan sa ating mga

kasama na ang Lupon sa pagawaan ay baka maging kaagaway siyang "mukasira" sa ating mga kapisanang manggagawa (1) Sa halip na maging ganyan - yamang ang Lupon sa Pagawaan ay isang organong binuo at inihalal ng lahat ng manggagawa sa isang pagawaan o empresa, ang nabanggit na Lupon ay siya pa ngang makapagdudulot ng mahusay at matibay na saligan upang lalong mapalaki at

mapalakas ang ating mga unyon sa isang tiyak na talyer, pabrika o sentral, at maging mahusay na saligan upang mitatag ang isang tunay na pagkakaisang-hanay ng mga anakpawis mula sa ibaba, at sa ganyang kaparanna'y matuklas lungan tayo sa pagpapakilos ng sambayanan ukol sa malaking pangyayari at pakikibaka. Ang Lupon sa Pagawaan ay siyong pinaka-saligang organo o kaparaanan upang sa pamamagitan niya ay maabot natin ang nagkakasunod-sunang manggagawa sa isang tiyak na empresa. Ang Lupon sa Pagawaan, dahil sa kanyang uring halal ng Lahat ng manggagawa sa pagawaan o talyer, ay kumikilos sa araw-araw, sa oras-oras, sa tuwi-tuwi nang magkakaroon ng suliranin, signalutan at mga kailangan ng manggagawa sa pagawaang kanyang kinatatatakan. Iyan ang pinaka-pangulong ugat na pinanalaytayan ng dugong nagbibigay-buhay

sa kilos ng manggagawa sa loob ng kanilang empreса. Sa pamamagitan ng Lupon sa Pagawaan na pinagkalagyan natin ng ating mga kandidate - na hugot sa malong pinakamahusay, pinakomasipag at pinakamabalang mga manggagawa - ay naaabot natin ang katipunan ng mga manggagawa, naibubudbod natin sa kanila ang ating pahayagan, at iba pang mga babasahin, nakapangangalap tayo sa kanila ng mga bagong kasapi, napapagalaw natin ang nagkakasamnsamang manggagawa upang dumalo sa mga meeting, suman sa mga <sup>ma</sup>pahayag, at sa mga oklasan o upang kumatig sa kilusan ng E.A.P. o sa kompanya sa halalan ng P.K.P. o upang labanan ang anumang pagpapa-

dakip, pag-uusig, pananakot-puti, ~~et cetera~~ atb.

e) isa po sa napaka-mahalngang sandata ng mga manggagawa na dapat nating ipasok at pasiglahin ay ang Lupon sa oklasan at Lupon sa Unawa o Lupon sa Pakikibaka. Sa oras na magsimula ang isang kilusang ukol sa pagpoparagdag ng sahod o pagpapabuti ng kalagayan sa loob ng pagawaan o laban sa pagsalakay ( o tinatangkang pagsalakay) ng mga may pagawanan sa alin mang empreса, ay tungkulin ng ating mga kasama ang manguna sa pagtawag ng pangkalahatang pulong ng lahat ng manggagawa sa isang tivak na pagawaan o empreса upang maka-

buo at makapaghala ng isang Lupon sa Gawa o Lupon sa Aklasan na kumakatawan sa lahat ng angkakasamahan, na bubuuin ng mga lalong pinakamahusay at pinakamsipag sa kanila. Dapat nating gamitin ang mga pagkakataong ito upang maihunyang sa matang madla ang mga kagagawaang pailalim at pasukob ng mga silawang lider-manggagawa, ng mga reformistang organisasyon at gayon din ng kinalang mga ahente., at ilagay naman sa Lupon ito ang lalong pinakamahusay nating mga kasama. Sa panahon ng mga signalutan ( aklasan a lok-out o paghahanda sa pag-aaklas) ay tungkulin ng Lupon sa Gawa o Lupon sa Aklasan na magdaos na madalas ng pulong kalahatan, at sa Aklasan na magdaos na madalas ng pulong kalahatan, at sa mga pulong na ito ay iuulat siy n sa mga mang-

engawa ng kalangayan ng labanan, o ang tayo ng pakikipag-unawaan, at iba pang mga hakbang na konyang ginawa; ang mga bagay na ito ay dapat ilagay sa patatalo at pagpuna ng nagpupulong na manggagawa at saka pagpasyahan kung ano ang mga hakbang o gawning nating pagpilitang mabngo ang Lupon sa Gawa o Lupon sa Aklasan upang manging isang Lupon sa Alyer o Pagawain (tingnan

sa unahan). Ang panahon ng aklasan o labanan ay siyang pagkakataong duplē pagbatayan ng pagkilos na tungo sa ikatata>tag ng Lupon sa Talyer & Pagawaan. Ang alin mang gagawing pagpapaalis sa manggagawa dahil sa kanyaang unsigasig na pagkilos sa pagkakatagawad ng Lupon sa Aklasan, Lupon sa Tawa, o sa pagkakasapi sa Unyon o sa P.K. ay dapat samantalahan upang pakilusin naman ang pagkakaisa ng lahat ng manggagawa upang lalong mapatibay ang pagkakata>tag ng mga organong ito at mga kapisahan.

g) Panganganap ng Kasapi - Bawa't kapisahan o unyon at gayon din ang K.A.P. ay dapat mangbunsod ng kilusang ukol sa panganganap ng mga bagong kasapi. Ang kilusang ito ay dapat ihandang nabuti at isagawa ng maayos. Dapat ~~magtaka~~ magtakda ng panahon at ng tiyok na bilang ng kakalapin, halimbawa: "Limang Libong bagong kasapi hanggang unang araw ng Oktubre o ika-7 ng Nobyembre." Bawa't pulong, bawa't aklasan at bawa't pulong, bawa't aklasan at bawa't kilusang ukol sa pagpapataas ng sahod o pagpapabuti ng kalagayan o kondisyon, ay dapat maging larangan ng K.A.P. na ukol sa panganganap ng kasapi. Sa kilusang ito ay dapat makita

pulong, bawa't aklasan at bawa't kilusang ukol sa pagpapataas ng sahod o pagpapabuti ng kalagayan o kondisyon, ay dapat maging larangan ng K.A.P. na ukol sa panganganap ng kasapi. Sa kilusang ito ay dapat makita

ng bilang ang kakalapin ng bawa't isang unyon. Sa pangangalap na ito ng bagong kasapi ay dapat din namang mag ging katungkuluan nating lahat ang pagtatatag ng mga bagong unyon sa mga industriya at hanapbuhay na wala pang nakatataas na kapisanan, lalunglalo na sa mga manggagawa sa Pahatiran ( Transport ) at Patalastasan ( Communications ), gaya din sa mga manggagawa sa mga Asyenda, Sentral at Pataniman.

h) Kinakailangan sa bawa't isang unyon at gayon din sa K.A.P. na magsanay sila at magparami ng mga kader na tagapagtatag o tagapngsanay ng mga tagapagtatag, na siyang mangangasiwa ng lahat ng gawain sa pagtatatag, pagsasaayos ng pagkakatatag ng mga unyon pampook o balangay, pagtntaguyod ng pangnagalap ng kasapi, pagtayo ng bagong balangay o pangkat pagdalaw sa mga lawigan at pagtayo ng mga bagong lupon, pagtulong at pagtuturo sa ating kasama sa loob ng mga unyon kung paano ang pagtayo ng kanilang mga balangay, kung paano ang paghahalal ng kanilang mga pinuno at mga lupon; kung paano ang paghahanda at pamamatnugot sa mga labanan, kung paano ang pakikipagunawan sa tanggapang pangkalan

ag ng tagapagsanay na ito ay nararapat piliin sa mga along masisipag na manggagawa sa bawa't isang unyon kapisanan,. Dapat silang sabaying mabuti bago pagkatiwalaan ng mga tiyak na gawning kanilang pananagutan. Ang sila'y padadala sa mga lalawigan o sa ibang pook y dapat takdaan ang tagal ng panahon na ilalagi nila oon upang pagkatapos ay pabalikin sila upang magbiay ng ulat sa tanggapang pangkalahatan. Ang pamamaraa ng kanilang gagawin ay ang pagtulong sa mga manggawa ~~xiim~~<sup>Ka</sup> sa isang tiyak na pook upang ~~ma~~<sup>pa</sup>patatag sila g isang balangay ng unyon at patnugutan ang kanilang akikilaban. Dapat nilang tiyakin muna bago iwan ang i-  
ang pook upang ~~ma~~<sup>Ka</sup>pagtatag sila ng isang bakangay ng ayoa at pataugutan ang kanilang pakikilaban. Dapat ilang tiyakin muna bago iwan ang isang pook kung ang unilaang pinasimulang gawain ay malagak sa kaway ng za taong karapatdapat pagkatiwalaan, bukod pa ang pagtiyak na iiwan nila ang kanilang balangay na itinatag na indi masisira magbalik man sila sa tanggapang pangkalahatan. Pagkatapos na sila'y makopagsulat ng kanilang za ginawa ay pagkakalooban na naman sila uli ng mga

gong gawain ukol sa pagtatatag.

1) Magtata tag kapagdaka ng isang Lupon ng Kababaihan o Kagawaran ng Kababaihan na may tiyak na kasamang (kagawad ng L.P.I. ng K.A.P.) siyang may kapanagutan sa mga gawaing ukol sa mga manggagawang babae. Dapat ding magtata tag ng mga Lupon ng Kababaihan sa bawa't unyon kasapi sa K.A.P. Gomitin o ipagunod sa mga Kagawaran at Lupon sa Kababaihang ito ang mga karanasang natipon ng mga kilusang manggagawang mapanghiangsik sa ibang lupain at iangkop ang mga nabanggit sa mga kinakailangan ng kalagayan ng kilusan sa Pilipinas ( sundin ang mga tagubilin at kapasyahan ng P.P.T.U.S. at R.I.L.U. sa bagay na ito.)

1. Dapat din namang pagsikapan ng buong makakaya ng mga kasaping bumubuo ng kabilugan o pulutong ng Partido sa sinapupunan ng bawa't unyon upang makapagtata tag sa loob bg unyon kanilang kinabibilangan ng mga Pangkat ng Kabataan. Ang mga Pangkat ng Kabataan ng ito ay hindi mga balangay na hiwalay sa kanilang mga unyon nakatata tag, kundi mga kabuuhan lamang ~~sepaga't~~ ng kabataang dapat itayo sa sinapupunan ng mapanghiangsik na kilusang mananawala nasa sentro nito ay maaari na

na ang mga manggagawa, upang mabago nito ang ganap at iubusang karapatan, mga katungkulon at biyayañ na katu-lad ng mga may gulang nang manggagawa. Lehát ng batang manggagawang may gulang na 16 na taon ay dapat tanggaping ganap na kasapi. Sa pamanagitan ng mga Pangkat ng Kabataan ay mangyayaring maipagtanggol ng buong bisa

ang mga makaiba at tanging karapatan ng mga batang manggagawa na siyang lalong nahuhuthot ng walang awa sa pulutong ng mga anakpawis at sa pamanagitan din ng Pangkat ng Kabataan ito ay mapakilos sila at mainsama sa pangkalahatang pakikibaka ng mga manggagawa. Ang mga manggagawang kabataan ay dapat magkaroon ng kanilang sariling mga kinntawan sa bawa't lupon sa Talyer o Pagawaan, sa bawa't lupon sa Gawa o Lupon sa Aklasan atb.

m) Magpasimuno sa ikabubuo ng mga walang hanap-buhay o sa ikatatatag ng mga kailangang Lupon ng mga Walang Hanapbuhay. Maglagda at magsagawa ng mga tiyak na hangarin ( demands ) ukol sa mga walang hanapbuhay at ikabit ang hanilaang kilusan sa bawa't industriya o hanapbuhay sa kilusan at mga pakikibaka ng iba pang manggagawa, - sa ilalim ng kapangyarihan at pamamatnugot ng K.A.P. at ng konseko besesna nito .

... sa pagtutulungan ng aking unyon sa bawat industriya o sa mga pook.

n) Ang Unang Kongreso ng P.K.P. ny nag-aantas sa mga kasapi ng Partido at sa mga pangkat o pulutong ng Partido sa sinapupunan ng K.A.P. na gawin nila ang kanilang buong makakaya upang makapaglathala agad - na sisimulan ng liagguhan at gagawin hangga't manari sa loob ng madaling panahon na isang pang-araw-araw. Magpasimuno sa paglikha ng isang Impukang ukol sa

Pabayagan sa sinapupunan ng K.A.P. hinggil sa ikatutupad ng bagay na ito (pangingilak ng mga abuloy, tangin, kuota, atb.) At gayon din namn dapat pagsikapang makapagpalabas ng mga bahayagan yao na lamang malalaki at mahahalagang unyong kasapi sa K.A.P. (Kapisanang ng mga Manggagawa sa Tabako, Oriental Labor Union, Kapisanang ng mga Manggagawa sa Perokaril, atb.) At ibatay ang mga pahayaganang ito sa tuleng ng mga Korrespondental o Kabalitaang Manggagawa sa mga talyer, pagawaan, patihan at mga sentral.

o) Sikapin ang madaling iknesasalin sa sariling wika at gayondin ang madaling paglalathala ng mga kahlong mahahalagang dokumento ng P.P.T.U.S? at ng R.I.L.

U. (Pntakaran, Kapasyahan ng mga "ongreso, atb.)

Mgglalathala sa loob ng lalong madaling panahon ng isang polyetong tumutukoy sa mga Nagawa ng mga Manggawa ay ng kanilang mga Unyon sa U.R.S.S. hiaggil sa dakinlang gawaing pagtatayo ng Sosyalismo.

p) Maglagda at palaganapin ang isang Patakaran sa Gawa at mga Hnagnrin sa kinaapapalanan ng mga panglo at tiyak na layuning siyang ipinakikipagbaka ng K.A.P. at ng mga manganghitagsik na kapisonang manggagaya ng pinaka-mababang ~~sa~~ kabahang sahod na sapat sa mga pangunang kailangan sa buhay para sa lahat ng manggagawa; mtaas na sahod magkaparis an gawain ng paggawa.; angkaparis na

sahod sa angkaparis na gawain (kakiki, babae at bata); 8-oras na paggawa sa maghapon; bakasyong-taunan na may bayad para sa lahat ng manggagawa; siguro laban sa mga walang hanapbuhay (sa gugol lamang ng may pagawaan at ng Pamahنان); pagbabawal sa pagpaga<sup>pa</sup>wa sa mga batang walang sapat na gulang/ 6-na oras na pagpaga<sup>pa</sup>wa sa maghapon para sa mga batang manggagawa; tanging pagtangkilik sa mga manggagawang babae (may bayad na

bakasyon bago manganak at pagkatapos manganak); walang sagkang karapatan sa pagsasapisapi at sa pagtataguyod ng gawain ng mga kapisanang manggagawa, walang sagkang karapatan sa pag-aaklas; malayang pagsasalita, paglathala at pagpupulong; laban sa latat ng hugis ng sapilitang pagpapanyos o pagpapahatol o panghihimagsik ng Kawanihan ng Paggawa o Supon Tagaayos ng Pamahalaan sa lahat ng signalutan sa paggawa; tanging mga hangaring para sa mga aralan(apprentices); laban sa walang upa o mababang upa sa pag-aaralan at sa matagal na panahon ng pag-aaralan, atb.

Dukod sa K.A.P. ang lahat ng bawa't unyon ay dapat din namang anglagda kapagdaka ng kanilang mga tiyak na Patakaran "sasngawa o mga hangaring ukol sa iba't ibang industriya ( Pahatiran, Takako, Grapika, atb.)

r) Tungkol sa Pagkakatataq at Pakikitalamitan ng K.A.P. sa Y.K.P.M.P. - Ang pasyang tungkol sa paghihiwalay ag pagkakatataq ( organizationally ) ng Pangkalahatang Aapisanong manggagawa ( K.A.P. at ng Kalipunang Pambansa ng mga "agbubukid sa Pilipinas ay pinagtibay na at tinanggal sa simulain. Wala nang nati-

tira ngayon kundi ang isagawa ang kapasyahang ito. Ang paghihiwalay na ito ay may kahirapan, hindi dahil sa may mga dahilang malubha na makasasagwil kundi sapagka't ang pangulong layon sa paghihiwalay na nabanggit ay hindi pa naunawaang sabuti maging ng mga pangunahing ~~na~~ mga kasamahan sa mga nabanggit na mga katinuhan. Ang mga Kapisanang Manggagawa (Trade Unions) ay maliwanag na mga Kapisanang Manggagawa, kapisanang ~~na~~ bumubuo ay nagpapau~~pao~~ng manggagawa, na kumakatawan at nakikibaka ng dahil sa mga tukoy na kapakanan ng mga anakpawis ( na hindi salungat kundi minapa'y lararagdagan ng mga kapakanan ng mga maralita't hinutnot na magbubukid). Ang mga kapisanang manggagawa, bilang kapisanang makauri ng ~~na~~ ito, ay hindi manari at hindi nararapat na isama sa kanyang mga organisasyon ang mga magbubukid. Sapagka't ang pagsasainang iya'y lalong makogugusot at makapagpahirap sa pagtataas at pamamtnugot sa mga manggagawa laban sa mga mamumuhunan ( kapitalista) sa unang dako, at sa pagtataas at pamamtnugot sa mga maralitang magbubukid sa kanilang malubhang pakikibakang laban sa mga

sendero, usurero, mangangamkam ng lupa, atb. sa kabilang dako naman. Sa makatwid, ang lahat ng manggawa, o nagpapaupa o nag-aaraw (kasama nila ang mahalang pangkat ng mga nagpapaupang manggagawa sa mga Asyenda at Pataniman sa siyang mga pinaka-taliba ng mga anak-pawis sa kabukiran at siyang pinaka-pangulong kawil na angkakabit sa mga maralitang magbubukid) ay dapat buuin sa mga kapisanang manggagawa na nagkahihiwalay sa pamamagitan ng mga unyon, maging pampook, pang-industriya o kaya'y pambansa, sa ilalim ng K.A.P. Sa kabilang dako naman, ang lahat ng maralitang magbubukid at mga magbubukid na nakikisama ay dapat nabuo at magknsama-sama sa ilalim ng K.P.M.P. Ang paghihiwalay na ito ng isa't isang organisasyon ay hindi dapat gawin lamang ng papagayon, (mechanically), subali't dapat ipaliwanag ng buong ingat kung bakit kailangan ang paghihiwalay na ito at kung ano ang biyanya ng maidudulot sa mga manggagawa at magbubukid, sa mga bayan, nayon o pook. Bagama't magkakahiwalay sila ngunit ang mahigpit na pagkakaunawaan at pagtutulungan ay hindi dapat masira sa K.A.P. at sa K.P.M.P. sa pamamagitan ng ngapay na pagkilos ( pagpapadalahan ng

nga sugung-kinatawan sa kaniilang mga kapulungan, pag-daraos ng mga pinaglakip na mga puloang o panayam at pamamahayag; angkasamang pagkilos sa pangangalap ng knsapi, atb., pagpapadala ng mga sennay na kinatawang tagapagtalumpati at tagapagtatag ng K.A.P. sa mga lawigan atb.) Ang lahat ng gawaing ito at pagsusnayos na ito sa mga kikusan ng K.A.P. at ng K.P.M.P. ay maaaring maiisagawa sa pamamagitan ng Kabilugan (Fractious) ng Partido sa sinapupunan ng dalawang organisasyong buhat sa hanay na ibaba at hindi sa itaas.

s) Ukol sa Phil. Chinese Labor Federation - Ang kapisanang ito ay isa sa mga mahalagang pangkat ng mapanghimagsik na kilusang manggagawa sa Pilipinas. Maipagmamalaki ang kahusayan ng kanyang pagkakatataug. Mayroong siyang mga kasaping magbabayad ng kuota, may sariling pahayagan, at may masasabing buhay-kapisanan at ang lalong mahalaga, sa katotohanan'y nakabubuo siya at nakapamatnugot ng pakikibaka ng mga manggagawang Insik ( ang pagtagumpay ng mga oklason ng mga panday, ng mga manlilimbag, ng mga magkakandiba, karpintero, atb.) Dahil kaya Dapat pag-ukulan ng maingat na pansin ng K.A.P. at ng kadyang mga kapisanang knsapi ang P.C.L.F. Kinakailangan ang ganap na pagkakaisa sa laban sa ilang mga partito bago maaaimula o

isa sa gawa sa tahan ng oras, maglis nagsugod nito sa,  
sa panahon ng labanan at sa pagkatapos ng pakikibaka  
ay dapat patibayin ang hanay ng mga manggagawang Pilipino at Insik sa kanilang pakikilaban/ukol sa ikatirral ng magkakaparis na pagpapalagnay at kondisyon sa

paggawa, at sa paglaban nila sa pagtatangitangi ng lahi  
gayon din sa ibinabanta ng pag-uusig at pagpapatapon sa  
mga manggagawang Insik dahil sa sila'y masignisig na ku-  
mikilos sa mapanaghimngsik na kilusang manggagawa.

t) Pandidig na Pakikitalamitan ng K.A.P. Bilang kasapi sa P.P.T.U.S. ang K.A.P. ay dapat magsikap na mapobuting lalo ang pakikipagtalastasan sa Kalipunan ng binanggit sa pamamagitan ng pagpapadala ng karoniwan at madalas na ulat lamang ng mauukol sa mga lalong mahahalagang pakikibaka at kilusan ng mga manggagawa sa Pilipinas, kundi gayon din naman sa lahat ng kilusan ng K.A.P., ang mga suliranin at mga sagabal sa kanyang sinasalungay at iba't iba.

Dapat siyang guawa ng mga hokbang, sa pamangitan ng tulong ng P.P.T.U.S. upang maitatag ang mahigit na pakikipag-unawaan sa mapanaghimngsik na kilusang Manggagawa sa Estados Unidos (Trade Union Unity

League), at sa ganitong kaparaanan hiniling namin ng tulong sa gawa ang ating mga kasamang Amerikano upang lalong mapasigla ang kilusang mapanghimagsik ng mga manggagawan/ sa Pilipinas ( sa pamamagitan ng mga basahin, payo, pakikiisa sa kilos at gawa, pagpapadala ng mga tagapagtatog, atb.) Sikaping makapagdalo ng mga kinantawang galing sa E.U. ( o kung masari ay sa iba't ibang lupain sa Asipiko) upang dumalo sa mga panayam

at kongresong idinornos ng K.A.P. at ito naman sa E.U. at sa mga bayang binanggit.

u) Innatasan ng ~~W~~ong Kongreso ng P.K.P. ang lahat ng kasapi sa Partido o mga Pangkat ng Partido sa sinapupunan ng K.A.P. at sa iba't ibang unyon na ipakilala nila't palaganapin ang Patakaran at mga Alituntunin ng RILU. at iharap sa darating na kongreso ng K.A.P. ang begay na nauukol sa kanyang pakikianib sa R.I.L.U.

