

## Comment vous situez-vous ?

### Capacité 1 : ANTICIPER LES RUPTURES

		Jamais 0 point	Parfois 1 point	Souvent 2 points	Toujours 3 points	Total
1	Vous faites confiance à vos intuitions et à votre capacité à vous renouveler.					
2	Vous imaginez volontiers des solutions collectives pour mieux anticiper les ruptures.					
3	Vous vous intéressez aux nouvelles technologies pour mieux innover.					

### Capacité 2 : FAVORISER L'INNOVATION PERMANENTE

		Jamais 0 point	Parfois 1 point	Souvent 2 points	Toujours 3 points	Total
4	A titre personnel, vous cultivez un esprit d'ouverture sans craindre l'échec.					
5	Vous encouragez la prise d'initiative dans votre entourage professionnel.					
6	Vous utilisez (avez utilisé) diverses méthodes au service de l'innovation.					

### Capacité 3 : ACCEPTER LE CHANGEMENT COMME OPPORTUNITE

		Jamais 0 point	Parfois 1 point	Souvent 2 points	Toujours 3 points	Total
7	Face au changement, vous êtes plutôt pionner, prêt à vous adapter.					
8	Vous acceptez facilement les réorganisations facilitant l'agilité collective.					
9	Vous pensez que les nouvelles technologies apportent des opportunités.					

### Capacité 4 : METTRE L'HUMAIN AU CŒUR DES PROCESSUS

		Jamais 0 point	Parfois 1 point	Souvent 2 points	Toujours 3 points	Total
10	Vous avez conscience de vos atouts et de votre participation au collectif.					
11	Avec vos pairs, vous faites passer la relation avant la performance.					
12	Vous êtes à l'aise avec le digital et vous savez vous déconnecter si besoin.					

## Capacité 5 : SUSCITER LA COOPERATION

		Jamais 0 point	Parfois 1 point	Souvent 2 points	Toujours 3 points	Total
13	Vous préférez la coopération à la compétition et agissez dans ce sens.					
14	Vous cherchez à améliorer l'efficacité collective					
15	Vous êtes favorable à la mise en place de système pour favoriser le mode coopératif.					

## Capacité 6 : ENTRETENIR LA MOTIVATION DES EQUIPES

		Jamais 0 point	Parfois 1 point	Souvent 2 points	Toujours 3 points	Total
16	Vous savez activer vos propres leviers de motivation.					
17	Vous célébrez volontiers les succès des équipes.					
18	Vous êtes favorables aux technologies qui favorisent la motivation.					

## Capacité 7 : ENTREPRENDRE EN MODE START-UP

		Jamais 0 point	Parfois 1 point	Souvent 2 points	Toujours 3 points	Total
19	Vous vous sentez une âme de start-uper.					
20	Vous êtes prêts à adopter un mode de travail en mode start-up.					
21	Vous êtes convaincus que les méthodes et outils des start-ups peuvent s'adapter à d'autres organisations.					

## Capacité 8 : AGIR EN INTERDEPENDANCE

		Jamais 0 point	Parfois 1 point	Souvent 2 points	Toujours 3 points	Total
22	Vous avez conscience de votre interdépendance relationnelle et professionnelle.					
23	Vous encouragez toute organisation qui permet d'interagir en convergence.					
24	Vous pensez qu'on aura à gérer une interdépendance avec les objets connectés.					

## Capacité 9 : GENERALISER LA CULTURE CLIENT

		Jamais 0 point	Parfois 1 point	Souvent 2 points	Toujours 3 points	Total
25	Vous vous sentez orienté client naturellement.					
26	Vous vous placez spontanément le client au cœur de vos projets de réflexions.					
27	Vous êtes convaincu que les nouvelles technologies peuvent être « <i>user centrics</i> . »					

## RESULTAT

Pour chaque question, notez le nombre de points comme indiqué :

- Jamais : 0 point
- Parfois : 1 point
- Souvent : 2 points
- Toujours : 3 points

Puis additionnez les points par capacité dans la colonne de droite (Total). Votre total par capacité entre 0 et 9 et reportez ensuite vos résultats sur les axes du diagramme en étoile.

