

## Semana 2 – Taller ponencia

# Diagrama de contexto del sistema de gestión para proceso de selección de docente para contratación

Joseph Calderón Saltos, Humberto Herrera Barco, Eduardo Reinoso Vélez, John Silva Triviño

09 de junio, 2025

El siguiente diagrama busca explicar de forma gráfica el funcionamiento del sistema planteado para solucionar la problemática que se presenta en la Universidad Técnica Estatal de Quevedo en cuanto a la contratación de nuevos docentes.

A continuación, repasaremos los actores que interactuarán directamente con nuestro sistema para poder agilizar el proceso de contratación de docentes.

### Actores:

- **Vicerrectorado académico:** Se encarga de hacer la publicación de las vacantes de docentes que hay en la UTEQ, así como también los requisitos que deben cumplir los postulados.
- **Docentes postulantes:** Envían sus documentos tanto personales como profesionales al sistema, para que así las autoridades puedan evaluar su postulación.
- **Unidad de talento humano:** Revisan los datos y la documentación de los postulantes para verificar su veracidad.
- **Coordinación de carrera:** Verifican los requisitos de los postulantes para poder efectuar una especie de “filtro” entre los que pueden seguir el proceso y los que no cumplen con lo requerido
- **Decanos:** Reciben los documentos que los coordinadores y puntúan a los docentes postulantes para así poder elegir a los que mejor estén calificados para el puesto

### Sistema:

- **Sistema de gestión para proceso de selección de docente para contratación:** La función que tendrá es ayudar a que las publicaciones de vacantes que haga el vicerrectorado académico lleguen a profesionales que estén interesados en el puesto, así como ayudar a que los postulantes puedan enviar su documentación y luego puedan recibir notificaciones de acuerdo a las decisiones que hayan tomado la unidad de talento humano, los coordinadores y los decanos sobre su postulación y posible contratación.

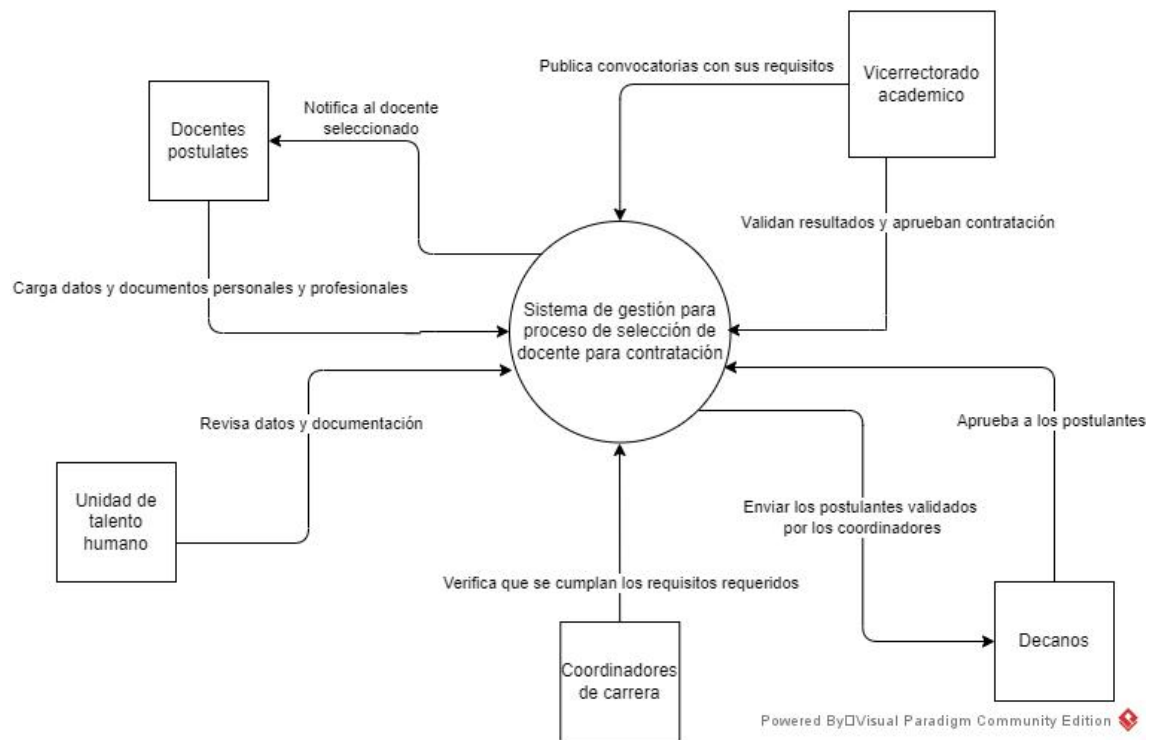


Diagrama de contexto