

**Participantes:**

Miguel José Reyes Inoa | 2018 - 6673 |

Sofía Betsabé Beriguete Félix | 2018 - 7106 |

Arley Alexander Cedano Tiburcio | 2018 - 5836 |

Tirso Santiago Carbuccia Ortiz | 2018 - 7053 |

Aldayan Alexandri avila dotel | 2018 - 7144 |

Johalddy Alexander Batista Guzmán | 2019 - 7955 |

Grupo #: | 4 |

Nombre del proyecto: | Job 's Rep.Dom. |

Nombre del profesor: | Willis Ezequiel |

Materia: | Programación 3 |

Fecha de entrega: | 14/02/2021 |

Índice

Presentación | Pág 1...|

Índice | Pág 2...|

Proyecto a Realizar y Proceso Unificado | Pág 3...|

Caso de usos | Pág 4-5|

Fases de usos |Pág 5-8|

Análisis de Costo |Pág 9-11|

Análisis de Riesgo |Pág 11...|

Beneficios |Pág 11-12|

Planeación y estimado del proyecto |Pág 12...|

Catálogos de elementos |Pág 13-14|

Proyecto a realizar:

Presentaremos una Página web lo cual permita a nuestros usuarios poder encontrar y publicar empleos con ciertos requisitos para que el público pueda ver las oportunidades de trabajo que tanto como los dueños de la página como usuarios podrán ofrecer en esta Página Web.

En dicha Página Web estará dividida por sectores del país como:

- El Distrito
- Santo Domingo
- Provincias

En las provincias se van a encontrar Santiago de los Caballeros, Santiago Rodríguez y La Vega

Proceso Unificado

Para el inicio de este proyecto tomamos en cuenta la situación de la plantilla ya dejada en la plataforma virtual por el maestro, lo que nos pide esta plantilla es que debemos de hacer un proyecto centrado en una bolsa de empleos, en esta página tendremos distintos tipos de empleos disponible para aquel que busque empleo en distintas partes del país.

Para la elaboración y solución de este sistema utilizaremos el programa visual studio code, con el lenguaje de programación de HTML y CSS y con una base de datos realizada en MySQL, para el desarrollo de este sistema se tomó un tiempo aproximado de 420 horas, Para este tomamos decisiones, analizamos los costos de riesgos y análisis de riesgos.

Ya tomando en cuenta las 3 fases del proceso unificado:

1. concepción
2. elaboración
3. construcción

Le mostraremos cómo utilizar este sistema para un uso más eficiente de este.

Casos de uso

En este sistema luego de que el usuario acceda, iniciará con una interfaz gráfica. La cual le permitirá tener un mejor desenvolvimiento en ella. Dicho sistema, está comprendido por los siguientes casos de uso:

1. En la página principal, los usuarios ven los últimos puestos de trabajo activos. Cuando un usuario entra a la página web, ve una lista de los puestos de trabajo activos. Los puestos de trabajo se clasifican por categoría y a continuación, por fecha de publicación (los nuevos puestos de trabajo primero). Para cada puesto de trabajo, sólo la ubicación, la posición, y la empresa se muestran. Para cada categoría, la lista sólo muestra los primeros 10 puestos de trabajo y un enlace permite listar todos los puestos de trabajo para una categoría determinada (Caso de Uso F2). En la página principal, el usuario puede refinar la lista de puestos (Caso de Uso F2), o enviar un nuevo puesto de trabajo (Caso de Uso F5).
2. Un usuario puede solicitar todos los puestos de trabajo de una categoría determinada Cuando un usuario hace clic en el nombre de una categoría o en un enlace “more jobs” (más trabajos) en la página de inicio, verá todos los puestos de trabajo para esta categoría ordenados por fecha. La lista está paginada, con 20 puestos de trabajo por página.
3. Un usuario refina la lista con algunas palabras claves El usuario puede introducir algunas palabras clave para refinar su búsqueda. Las palabras clave pueden ser palabras se encuentran en los campos de la ubicación, la posición, la categoría, y de la compañía.
4. Un usuario hace clic en un puesto de trabajo para ver información más detallada El usuario puede seleccionar un trabajo de la lista para ver información más detallada.
5. Un usuario envía un puesto de trabajo Un usuario puede enviar un puesto de trabajo. Un puesto de trabajo está formado por varias partes de información:
 - Compañía
 - Tipo (full-time, part-time, o freelance)
 - Logo (opcional)
 - URL (opcional)
 - Posición
 - Ubicación
 - Categoría (el usuario elige una de una lista de posibles categorías) Programación Web

- Descripción del trabajo (URL y correos electrónicos son enlazados de forma automática)
- Cómo aplicar (URL y correos electrónicos son enlazados de forma automática)
- Email (email del oferente) Se debe de crear una cuenta para crear un puesto de trabajo.

El proceso es sencillo con sólo dos pasos: en primer lugar, el usuario rellena el formulario con toda la información necesaria para describir el trabajo y, a continuación, se valida la información con una vista previa de la página de empleo final.

6. Un administrador configura el sitio web Un administrador puede modificar las categorías disponibles en el sitio web. También puede hacer algunos ajustes:

- El número máximo de puestos de trabajo que figura en la página de inicio

7. Un administrador gestiona los puestos de trabajo Un administrador puede editar y eliminar cualquier puesto de trabajo publicado.

Fases de uso:

Actualmente contamos con una Página Web lo cual presentaremos un boceto de cómo sería la aplicación en la vista del usuario en distintos casos de usos. Lo cual iniciará con un logueo o un registrador para poder acceder a la página web lo cual tendrán que poner sus datos correctos.




Crear Cuenta	Login
<p>Nombre de usuario:</p> <input type="text"/>	
<p>Correo:</p> <input type="text"/>	
<p>Contraseña:</p> <input type="password"/>	
<p>Repetir contraseña:</p> <input type="password"/>	
<p>Registrar</p>	

Register:

De esta manera se vería la parte del registro, donde los usuarios pueden registrarse en la Página Web.

Login:

Este es el login donde los usuarios podrán ingresar su nombre de usuario único y contraseña



Crear Cuenta	Login
<p>Nombre de usuario:</p> <input type="text"/>	
<p>Contraseña:</p> <input type="password"/>	

Página Principal:

Este sería el boceto de la página principal donde se verían los ejemplos publicados

Job's Rep.Dom	Aquí encontraras el trabajo que necesitas
<div>CAASD</div> <div>Requisitos:</div> <div> <ul style="list-style-type: none"> - Ingeniero Industrial - 10 Años de experiencia - 20- 40 Años de edad </div> <div>More info:</div> <div> Tel.: Teléfono 562-3500 ext. 2366 Correo: info@caasd.gob.do Dirección: Calle Euclides Morillo 65, Santo Domingo </div> <div>Enviar CV</div>	
Otros Empleos	

	Subir Empleo
	Editar perfil
CAASD	Cerrar Sesión
Requisitos:	

Menú:

En el menú se encontrarán diferentes opciones que

Datos de la empresa

Nombre de la empresa	<input type="text"/>
Razon social	<input type="text"/>
RNC de la empresa	<input type="text"/>
Pais	<input type="text" value="Republica Dominicana"/>
Region	<input type="text" value="Seleccione el estado"/>
Ciudad	<input type="text"/>
Direccion	<input type="text"/>
Sector empresarial	<input type="text" value="Seleccione el sector"/>
Numero de trabajadores	<input type="text" value="Seleccione numeros de trabajadores"/>

Datos de la empresa

Tipologia ☐ Agencia de reclutamiento ☐ Empleador directo ☐ Servicios temporales

Descripcion de la empresa
(Maximo 2,000 caracteres)

Pagina web de la empresa

Nombre

Apellidos

Cargo

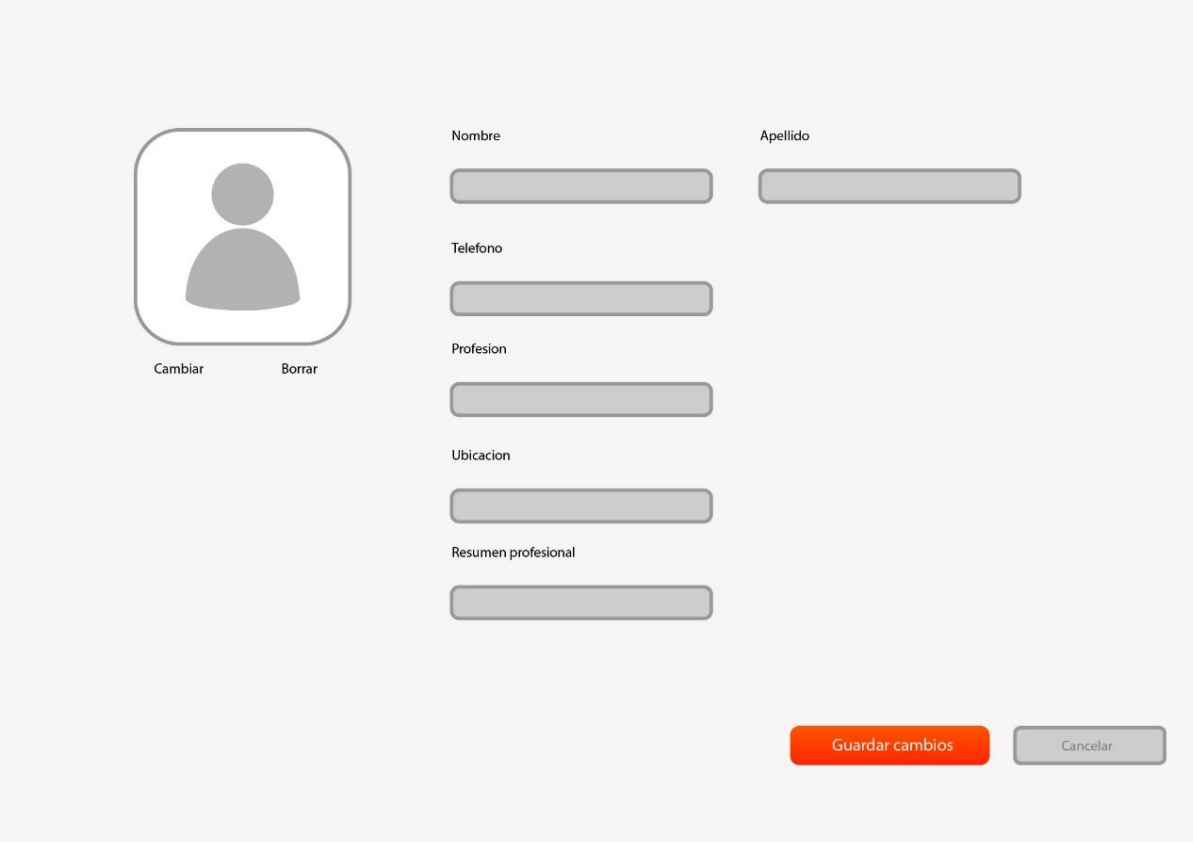
Telefono

Telefono 2

Publicar empleo

Publicar empleo:

Opción del menú que te permite publicar tu empleo de cualquier empresa siempre y cuando sea física.



Formulario de edición de perfil. A la izquierda hay un icono de usuario con los botones "Cambiar" y "Borrar" debajo. A la derecha hay campos de entrada para: Nombre, Apellido, Telefono, Profesion, Ubicacion y Resumen profesional. En la parte inferior derecha hay dos botones: "Guardar cambios" (naranja) y "Cancelar" (gris).

Editar Perfil:

Tal como muestra la imagen te permitirá cambiar el nombre y apellido, añadir un teléfono, profesión y hacer un resumen breve personal.

Análisis de costos

Recursos Humanos:

Índice	Concepto	Costo	Cantidad	Subtotal
1	Analista y diseñador de software.	\$985.00	4 meses	\$3,940.000
2	Programador- DBA	\$695.455	4 meses	\$2,781.820
3	Testing(por horas)	\$30.000	20 horas	\$600.000
4	Documentador-Arquitecto	\$985.000	4 meses	\$3,940.000
Total de costos en Recursos Humano:				\$11,261.820

Costos Operacionales:

Índice	Concepto	Costo	Cantidad	Subtotal
1	Servicio de servidor WEB y dominio anual.	\$380.000	1(Anualidad)	\$380.000
2	Viáticos para capacitación.	\$55.000	6 meses	\$330.000
3	Anillados	\$35.000	3 meses	\$105.000
4	Administración	No Aplica	-	
5	Gestión de operación	No Aplica	-	
6	Otros	\$600.00	1 mes	\$600.000

Total de costos operacionales:	\$1,415.000
---------------------------------------	--------------------

Costos de inversión:

Índice	Concepto	Costo	Cantidad	Subtotal
1	Resma de papel	\$9.000	1 mes	\$9.000
2	Computador portátil	\$960.450	3 meses	\$2,881.350
3	Cartuchos de impresora	\$18.800	4 meses	\$72.000
4	Utilidades de oficina	\$250.000	1 mes	\$250.000
Total de inversión:				\$3,212.350

Resumen del presupuesto:

No.	Fase	Subtotal
1	Gerenciamiento del proyecto	\$1,620.000
2	Modelado del negocio	\$2,710.000
3	Análisis del software	\$2,320.000
4	Diseño del software	\$1,815.000
5	Desarrollo del sistema	\$2,050.000

6	Pruebas del sistema	\$800.000
7	Implementación del sistema	\$940.000
Total estimado en gastos del proyecto:		\$12,255.000

Análisis de riesgos

- El nivel de seguridad de la aplicación es bajo, debido a esto la aplicación puede ser hackeable y esto llevar a una violación de la privacidad de datos del usuario, Desafortunadamente, esto podría molestar a algunos de los usuarios.
- Algún cambio realizado en la aplicación puede hacer un impacto en esta, impulsando a que la aplicación falle.
- No hay un espacio donde el usuario pueda ver una documentación o guía, para ayudar a que la herramienta sea más clara y fácil de entender.
- Al ver muchas demandas por las bolsas de empleos puede ser que la aplicación tenga mucha competencia, y puede ser que le sea difícil expandirse.

Beneficios

- El diseño sencillo de la página hará posible una navegación rápida e intuitiva, de manera simple pero estética se podrá navegar y encontrar ofertas de trabajo de forma sencilla.
- Se informará el estado de la aplicación a las ofertas de trabajo seleccionadas por lo que siempre podrá mantenerse informado sobre el estado de su solicitud.
- Actualización constante al contenido de la página con nuevas ofertas.
- Podrá seleccionar/especificar sus intereses para filtrar el tipo de ofertas de trabajo que desea que le recomendamos. Esto permite buscar de manera más sencilla una forma de aplicar a un tipo de empleo en específico.

- Como empleador/empresa usted podrá mantenerse actualizado sobre la cantidad de aplicantes que hay para el empleo que ofrece. Además de acceso a la información y resúmenes profesionales de sus aplicantes.
- Podrá filtrar sus aplicaciones a empleos o las solicitudes por sector o ubicación.
- Podrá especificar la cantidad de vacantes disponibles para aplicar a su trabajo .
- Podrá agregar como “favorito” ofertas de empleo, de forma que en caso de querer aplicar a una empresa cuya cantidad de vacantes esté completa, se enviará una notificación en caso de que esta empresa o empleo vuelva a tener vacantes.

Planeación y estimación del proyecto

Debido a que se ha requerido la creación de una página web la cual se encargue de ofrecer puestos de trabajo, y oportunidades de empleo a personas que buscan de este, se tiene planeado crear un sitio web a la altura para poder satisfacer la necesidad de estas personas de buscar un empleo de una forma fácil y rápida.

El desarrollo de esta página web será en HTML y CSS, y será una web multiplataforma dando la oportunidad de que personas con móviles Android y IOS tengan la posibilidad de poder acceder a la misma.

Equipo de desarrollo:

El sistema será desarrollado por 6 integrantes para formar un equipo, el cual estarán trabajando 8 horas durante 4 días a la semana para el desarrollo de este sitio web.

Tipos de empleo:

El usuario podrá ver detalladamente los tipos de empleo y ofertas de último momento y las que más les convenga, también podrá ver si son públicas o privadas, contará con un área de consultas para cualquier duda, podrá hacer sin problemas, una consulta la cual de inmediato será revisada y respondida.

Área de registro:

El sitio web contará con un área para poder registrarse gratuitamente y poder ver aún más instantánea, las ofertas de empleo que salen nuevas, y también más facilidad de poder encontrar empleos en su área (por donde vive).

Tipos de contacto:

La página web contará con la función de poder contactarse con la empresa de la cual viene la oferta de empleo, de forma directa y sin necesidad de hacer algún otro tipo de registro, ya que los usuarios registrados cuentan con esta funcionalidad, los no registrados tendrán que contactar de otra forma con las empresas o compañías de dónde provienen los puestos de empleo.

Área de noticias:

El sitio web contará con un área de noticias la cual mantendrán al tanto a los usuarios de lo que sea que pase en cuanto a empleos y temas de trabajo se refiere.

Catálogo de elementos

Proceso Unificado: es un marco de desarrollo de software que se caracteriza por estar dirigido por casos de uso, centrado en la arquitectura y por ser iterativo e incremental.

- **Caso de uso:** es la descripción de una acción o actividad.
- **Fases de uso:** Son los pasos que contiene la página web.

Register: Es la forma que presenta el registro de los usuarios en la página web.

- **Crear cuenta:** Es donde el usuario accede a crear una cuenta en la página web.

Login: es donde los usuarios podrán ingresar su cuenta (usuario único) y contraseña.

- **Nombre de usuario:** Es donde el usuario escribe su usuario único (cuenta) en la página web.
- **Contraseña:** Es donde el usuario escribe su contraseña privada de la cuenta en la página web.

Página Principal: Es el boceto en la pantalla donde se verían los ejemplos publicados.

Menú: es una serie de opciones que el usuario puede elegir para realizar determinadas tareas.

- **Subir Empleo:** es donde el usuario puede agregar los datos de empleo en la página web.
- **Editar perfil:** es donde el usuario puede modificar las informaciones que tiene en el perfil de la página web (nombre, apellido, teléfono, profesión, ubicación, resumen profesional, etc).
- **Cerrar sesión:** se encarga de concluir la sesión.

- **Datos de la empresa:** es donde se almacena la información de la empresa (Nombre de la empresa, razón social, RNC de la empresa, país, región, ciudad, dirección, sector empresarial, número de trabajadores, tipología, descripción de la empresa, página web de la empresa, nombre, apellido, cargo, teléfono, etc.)
- **Publicar empleo:** es una opción del menú que te permite publicar tu empleo de cualquier empresa siempre y cuando sea física.

Beneficios: habla sobre las mejoras que experimenta tanto el usuario como la aplicación, página web, empleo, empresas y demás. Por ejemplo: el diseño sencillo que presentará la página, la manera simple y estética que se podrá navegar, las ofertas de trabajo, las actualizaciones constantes de los contenidos de la página con nuevas ofertas, seleccionar y especificar sus intereses, etc.

Planeación y estimación del proyecto: planeación define la fecha final de lanzamiento del sistema basado en computadora, también estudia los límites cronológicamente aproximados. Estimación se define como predicción de duración, esfuerzo y costos requeridos para realizar todas las actividades y construir todos los productos asociados con el proyecto.

- **Equipo de desarrollo:** son los integrantes de un equipo que se encargan del desarrollo y mantenimiento de la página web.
- **Tipos de empleo:** es donde el usuario podrá ver detalladamente los tipos de empleos y ofertas de último momento y las que más les convenga.
- **Área de registro:** es el área donde el usuario puede registrarse gratuitamente y puede ver más instantánea y detalladas las ofertas de empleo que salen y mayor facilidad de poder encontrar empleo en su área.
- **Tipos de contacto:** es el área que contará con la función de poder contactarse con la empresa de la cual viene la oferta de empleo.
- **Área de noticias:** Es el área que mantendrá al tanto a los usuarios de lo que sea que pase en cuanto empleos y temas de trabajo se refiere.

Análisis de riesgos: es donde se define el nivel de seguridad de la aplicación.

- **Recursos humanos:** se encarga de enumerar los índices, conceptos con el costo, cantidad y subtotal que contiene cada uno en los recursos humanos.
- **Costos operacionales:** se encarga de enumerar los índices, conceptos con el costo, cantidad y subtotal que contiene cada uno en los costos operacionales.
- **Costos de inversión:** se encarga de enumerar los índices, conceptos con el costo, cantidad y subtotal que contiene cada uno en los costos de inversión.
- **Resumen del presupuesto:** se encarga de enumerar las fases con el subtotal que contiene.
- **Planeación y estimación del proyecto:** se encarga de ofrecer puestos de trabajo y oportunidades de empleo.