



Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática

Deliverable-01

Progress Report

Workgroup: E7.04

Date: 02/03/2022

Miembros:

Baños González, Alejandro (alebangon@alum.us.es)

Flores Rodríguez, Román (romflorod@alum.us.es)

Grosso Gómez de Terreros, Javier (javgrogom@alum.us.es)

Gutiérrez Ceballos, Pablo (pabgutceb@alum.us.es)

Ibáñez Montero, Julia (julibamon@alum.us.es)

Roldán Cadena, Jesús (jesrolcad@alum.us.es)

Repositorio de Github: <https://github.com/jesrolcad/Acme-Toolkits>

Índice

1. Resumen ejecutivo	1
2. Tabla de control de cambios	2
3. Introducción	3
4. Reporte temporal	4
5. Rendimiento grupal	4
6. Rendimiento individual	5
7. Conclusiones	6
8. Referencias bibliográficas	8

1. Resumen ejecutivo

Este documento detalla el rendimiento del equipo a nivel grupal y a nivel individual. A continuación, se sintetizan los contenidos clave de las distintas secciones del documento, desde la introducción hasta las conclusiones obtenidas.

El reporte temporal obtenido muestra cómo el equipo ha invertido 31 horas y 41 minutos en la realización y revisión de todas las tareas.

El rendimiento grupal del equipo ha sido extraordinario gracias a la continua comunicación y la correcta aplicación de la metodología de trabajo recomendada en la asignatura.

A nivel individual, todos los miembros del equipo han realizado sus tareas correctamente, por lo que su rendimiento también ha sido elevado, por lo que todos han obtenido recompensas.

Las conclusiones obtenidas se resumen en el buen rendimiento del equipo, tanto a nivel grupal como a nivel individual. Para que el rendimiento no descienda, será fundamental seguir con la misma dinámica durante los siguientes entregables de la asignatura.

2. Tabla de control de cambios

Número de revisión	Descripción	Fecha
1	Creación del documento con las secciones principales. Se ha completado la sección de introducción.	21/02/2022
2	Se han completado parcialmente las secciones de resumen ejecutivo, reporte temporal, rendimiento grupal, rendimiento individual y conclusiones.	23/02/2022
3	Se han terminado de completar todas las secciones del documento.	26/02/2022
4	Revisión general del documento. Se han realizado pequeñas correcciones de forma y contenido.	27/02/2022

3. Introducción

Este informe recoge de manera resumida la dinámica de trabajo del equipo y el rendimiento de este, tanto a nivel grupal como a nivel individual.

Para valorar el rendimiento del equipo a nivel grupal, en la sección 4. *Reporte temporal* se ha realizado un análisis sobre el tiempo total invertido en las tareas. Además, en la sección 5. *Rendimiento grupal* se analizan aspectos como la comunicación o compenetración del equipo a la hora de realizar las tareas.

Por otro lado, en la sección 6. *Rendimiento individual* se valora brevemente el rendimiento individual de cada miembro del equipo, haciendo énfasis en si cada miembro del equipo ha realizado correctamente las tareas asignadas y en el tiempo planificado por el equipo, así como las recompensas o sanciones recibidas.

Las conclusiones que se han obtenido se describen en la sección 7. *Conclusiones*. Dicha sección puntualiza aquellos aspectos que el equipo ha considerado fundamentales durante el desarrollo de este primer entregable de la asignatura.

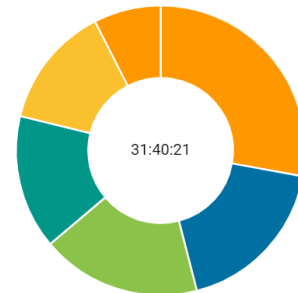
La sección 8. *Referencias bibliográficas* recoge la bibliografía utilizada para la elaboración de este informe. Concretamente, esta sección se encuentra vacía en este documento, puesto que no se ha empleado bibliografía para elaborarlo.

Finalmente, a modo de resumen, este documento cuenta con la siguiente estructura: portada, índice, resumen ejecutivo, tabla de control de cambios, introducción, contenidos (divididos en las secciones *Reporte Temporal*, *Rendimiento grupal* y *Rendimiento individual*) , conclusiones y referencias bibliográficas.

4. Reporte temporal

El equipo ha realizado una medición del tiempo empleado en las tareas mediante el uso de la herramienta Clockify. A continuación, se muestra una captura donde se puede ver el tiempo total invertido por el equipo durante este entregable.

TÍTULO	DURACIÓN
10 • Jesús Roldán Cadena	08:49:19
4 • Alejandro Baños Gonzalez	05:44:16
4 • julibamon	05:39:38
1 • Roman Flores	04:44:45
5 • Javier Grosso Gomez de Terreros	04:19:56
2 • Pablo Gutiérrez	02:22:27



Como se puede observar, se han invertido 31 horas y 40 minutos en realizar las tareas de esta entrega. El miembro Jesús Roldán Cadena ha invertido más tiempo debido a que es el manager del proyecto y por ello posee una carga de trabajo un tanto mayor al resto de miembros.

5. Rendimiento grupal

El equipo ha trabajado siguiendo la metodología recomendada por los profesores de la asignatura. Al inicio del entregable existían ciertas dudas sobre la aplicación de la metodología, pero estas pronto fueron resueltas.

Por otro lado, el equipo ha utilizado medios para estar comunicados continuamente, por lo que todo el grupo conocía el estado del entregable y del proyecto en todo momento.

En cuanto a la realización del trabajo, algunas tareas requerían de otras para ser realizadas. Los miembros del equipo han sabido coordinarse de manera correcta para abordar estas tareas con éxito.

En aspectos de organización, el equipo ha sabido abordar el entregable de manera ordenada y siguiendo las pautas establecidas por el manager del proyecto. La realización de reuniones y de revisiones del trabajo días antes de la entrega ha contribuido a abordar exitosamente el entregable.

6. Rendimiento individual

A continuación, se valora el trabajo individual realizado por cada miembro del equipo, y las recompensas o castigos obtenidos, tal y como figura en el acuerdo correspondiente del informe *Workgroup report*.

- **Miembro:** Baños González, Alejandro
 - **¿Ha realizado correctamente sus tareas? (Sí/No):** Sí
 - **Faltas acumuladas:** 0
 - **Puntuación media recibida por el resto de miembros:** 10
 - **Recompensas:** Mayor flexibilidad horaria
 - **Castigos:** -
 - **Comentarios generales:** -

- **Miembro:** Flores Rodríguez, Román
 - **¿Ha realizado correctamente sus tareas? (Sí/No):** Sí
 - **Faltas acumuladas:** 0
 - **Puntuación media recibida por el resto de miembros:** 10
 - **Recompensas:** Mayor flexibilidad horaria
 - **Castigos:** -
 - **Comentarios generales:** -

- **Miembro:** Grosso Gómez de Terreros, Javier
 - **¿Ha realizado correctamente sus tareas? (Sí/No):** Sí
 - **Faltas acumuladas:** 0
 - **Puntuación media recibida por el resto de miembros:** 10
 - **Recompensas:** Mayor flexibilidad horaria
 - **Castigos:** -
 - **Comentarios generales:** -

- **Miembro:** Gutiérrez Ceballos, Pablo
 - **¿Ha realizado correctamente sus tareas? (Sí/No):** Sí
 - **Faltas acumuladas:** 0
 - **Puntuación media recibida por el resto de miembros:** 10
 - **Recompensas:** Mayor flexibilidad horaria
 - **Castigos:** -
 - **Comentarios generales:** -

- **Miembro:** Ibáñez Montero, Julia
 - **¿Ha realizado correctamente sus tareas? (Sí/No):** Sí
 - **Faltas acumuladas:** 0
 - **Puntuación media recibida por el resto de miembros:** 10
 - **Recompensas:** Mayor flexibilidad horaria
 - **Castigos:** -
 - **Comentarios generales:** -

- **Miembro:** Roldán Cadena, Jesús
 - **¿Ha realizado correctamente sus tareas? (Sí/No):** Sí
 - **Faltas acumuladas:** 0
 - **Puntuación media recibida por el resto de miembros:** 10
 - **Recompensas:** Mayor flexibilidad horaria
 - **Castigos:** -
 - **Comentarios generales:** -

En general, todos los miembros del equipo han tenido una actitud excelente, mostrando un comportamiento basado en la proactividad y empatía.

7. Conclusiones

Tras el trabajo realizado durante este entregable y la redacción de este informe, el equipo ha concluido en los siguientes puntos:

- Todo el trabajo se ha realizado correctamente. Ello denota que el equipo ha comprendido la dinámica de trabajo y que se encuentra motivado.
- En relación con el punto anterior, el rendimiento a nivel grupal ha sido excelente. El equipo ha sabido compenetrarse durante la realización de las tareas para que estas fueran abordadas con éxito.
- La comunicación ha sido clave para abordar las tareas del entregable, sobre todo aquellas que estaban relacionadas entre sí. Además, la comunicación continua ha ayudado a todos los miembros del equipo a conocer el estado del entregable. El equipo debe seguir con el mismo nivel de comunicación durante las siguientes entregas para garantizar el éxito del proyecto.
- A nivel individual, el rendimiento también ha sido excelente, por lo que no se han establecido castigos para ningún miembro del equipo. En contraposición, se han otorgado recompensas para todos los miembros del equipo.
- Como conclusión final, el equipo destaca que seguir con el mismo ritmo de trabajo será fundamental para las próximas entregas. Por lo tanto, no se debe

dejar de seguir la metodología recomendada por los profesores de la asignatura.

8. Referencias bibliográficas