



# Alejandro Galus

Desarrollador de software



alejandrogalus83@yahoo.com.ar



01123151145



Neuquén, Argentina



<https://www.linkedin.com/in/alegalus/>



<https://github.com/alegalus>

## Sobre mi

Desde el año 2009 trabajo en distintas áreas vinculadas a Capital Humano, especializándome en los últimos 4 años en capacitación y desarrollo.

Después de más de 10 años de experiencia, decidí hacer un cambio en mi carrera.

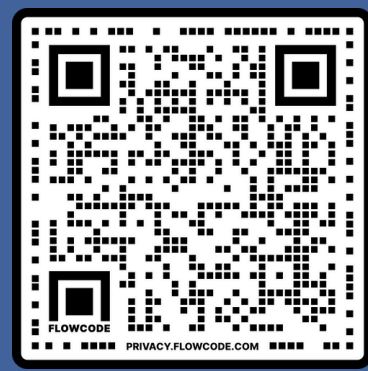
Hoy, me encuentro en la búsqueda de nuevos desafíos que me permitan aportar a proyectos y equipos de trabajo, impulsando mi desarrollo y crecimiento profesional.

## Habilidades

- HTML, CSS, JavaScript
- React & Redux
- Node Js & Express
- Sequelize & PostgreSQL
- Microsoft SQL Server
- Genexus
- React Native
- Bootstrap
- Git & Github
- Metodologías Agiles & azure DevOps

## Portfolio

<https://ale-galus.vercel.app/>



## Formación

**Desarrollo Web Full Stack | Noviembre 2021 - Junio 2022**

**Henry** <https://www.soyhenry.com/>

Bootcamp + 800hs de experiencia en programación, tanto académica como en proyectos individuales y grupales.

**Licenciado en Recursos Humanos | Marzo 2010 - Diciembre 2014**

**Universidad del Salvador, CABA.**

## Experiencia

**Desarrollador de software | Banco Provincia del Neuquen**

**Septiembre 2022 - actualidad**

- Efectuar, junto con el Analista Funcional, el relevamiento de datos necesarios para el desarrollo de los programas a su cargo.
- Construir o adaptar módulos u otras piezas de software. Reutilizando componentes existentes integrándolos con código propio. Revisar el código para resolver defectos o mejorarlo.
- Entregar el producto habiendo transitado la totalidad del proceso del ciclo de vida de aplicaciones: concepto, diseño, desarrollo, implementación, prueba y soporte.

**Analista de Capacitación y desarrollo | Banco Provincia del Neuquen**

**Abril 2018 - Agosto 2022**

- Proceso de onboarding a nuevos colaboradores.
- Gestión integral del plan de capacitación: Detección de necesidades y seguimiento del cumplimiento del plan definido.
- Diseño e implementación de Gestión de desempeño.
- Diseño y definición de proceso de encuesta de clima laboral. Confección y devolución de informes de resultados y confección de planes de acción.
- Realización y actualización de página de capacitación(Sharepoint Online).
- Automatización de procesos internos de Capital Humano.
- Parte del equipo Ágil: Agente de cambio para incorporar metodologías ágiles en la cultura de trabajo.

## Idiomas

**Inglés:**

Intermedio