

INEXIGIBILIDADE DESCOMPLICADA

CONTRATAÇÕES PÚBLICAS INTELIGENTES



ALESSANDRA HOSSOE

CONTRATAÇÕES SEM COMPETIDORES

UM GUIA PRÁTICO SOBRE INEXIGIBILIDADE NA LEI

A Lei 13.303/2016, conhecida como Lei das Estatais, traz regras claras para processos de contratação em empresas públicas e sociedades de economia mista. A contratação por inexigibilidade é uma solução moderna para atender demandas específicas quando a competição é inviável.

Este ebook é seu guia prático para entender e aplicar essa modalidade de forma eficiente.



01

CENÁRIOS DE APLICAÇÃO

A inexigibilidade é uma forma de contratação direta permitida em situações onde não há concorrência viável. Isso significa que, em certos cenários, é possível contratar diretamente um fornecedor ou profissional sem necessidade de licitação

SIMPLIFICANDO A INEXIGIBILIDADE

OS MOMENTOS CERTOS PARA CONTRATAR DIRETO

A Lei 13.303 aponta os casos específicos onde a inexigibilidade pode ser usada. Aqui estão os principais:

Fornecedor Exclusivo: Quando um produto ou serviço é exclusivo, como tecnologias proprietárias ou bens patenteados.

Serviços Técnicos Especializados: Inclui consultoria, assessoria, treinamentos e estudos técnicos, desde que prestados por profissionais ou empresas de alta especialização.

Artistas e Profissionais Reconhecidos: Quando o trabalho de um profissional ou grupo artístico é amplamente reconhecido por sua relevância ou qualidade.




02


COMO FORMALIZAR A INEXIGIBILIDADE

CHECKLIST PARA FAZER TUDO CERTO


A contratação por inexigibilidade requer uma documentação sólida, não é “faz o que quiser”. Existem algumas regrinhas importantes que precisam ser seguidas:



Identifique o Caso: Confirme se a situação se encaixa em uma das hipóteses previstas pela lei.



Prepare a Justificativa: Reúna documentos que comprovem a exclusividade ou especialização do contratado.



Valide com o Jurídico: Peça o parecer do departamento jurídico.



Divulgue o Contrato: Publique o contrato para garantir transparência e legalidade.



03

BENEFÍCIOS E RISCOS

PRÓS E CONTRAS DA CONTRATAÇÃO DIRETA

BENEFÍCIOS

Processo mais rápido e direto

Acesso a profissionais e soluções de alta qualidade

RISCOS

Questionamentos sobre a exclusividade ou necessidade da contratação direta

Possíveis falhas de transparência sem a devida documentação



04

EXEMPLOS QUE INSPIRAM

CASOS COMO FUNCIONA NA PRÁTICA

Contratação de um software único, desenvolvido por uma empresa com direitos exclusivos de venda.

Consultoria para criar um plano estratégico de negócios para uma estatal.

Contratação de um artista premiado para criar a identidade visual de um projeto cultural.

Parceria com um chef renomado para uma campanha de gastronomia.

Um grupo de teatro reconhecido atuando em um projeto social da estatal.



REGRAS DE OURO

Use com Clareza e Segurança

A contratação por inexigibilidade é uma ferramenta poderosa para resolver necessidades específicas de forma ágil

Lembre-se:

A transparência e a justificativa técnica são fundamentais para evitar riscos e questionamentos



AGRADECIMENTOS

OBRIGADA POR LER ATÉ AQUI

Este ebook foi gerado por IA, e diagramado por humano.
O passo a passo se encontra no meu Github.



<https://github.com/alehossoe/prompts-recipe-to-create-a-ebook/blob/main/README.MD>



AUTOR: ALESSANDRA HOSSOE
JANEIRO 2025

