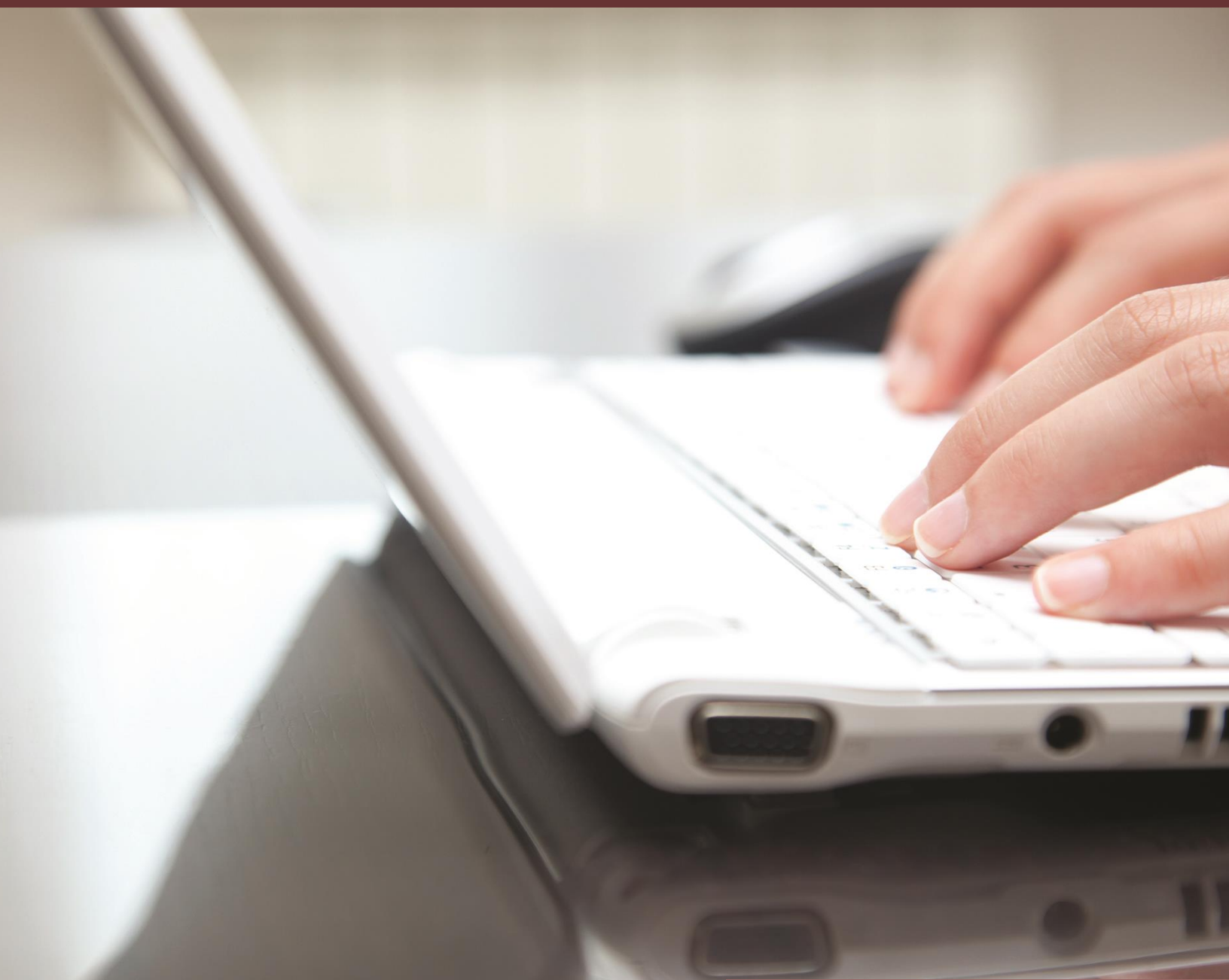


# 1ER PARCIAL PRÁCTICO GRUPAL - Metodologías de Trabajo. TEMA 5.



## INTEGRANTES:

- SUÁREZ FORERO, CAROL JULIETH.
- SEPTUR, MELINA.
- TELMO, ALEJANDRO.
- VALLEJO GONZÁLEZ, CRISTIAN FERNANDO.
- VELANDIA ARCINIEGAZ, JOHAN SANTIAGO.
- ZAMORANO, MARÍA BELÉN.

CAMADA 12.

**25/06/2021**



**Certified Tech  
Developer**

The Ultimate Degree

## CONSIGNAS:

1) Ver el siguiente vídeo e identificar qué tipo de tecnología es y en qué etapa se encuentra según su ciclo de vida. Justifique su respuesta.

Extensión: 100 palabras.

Por su alto grado de innovación consideramos que Neuralink es tecnología de tipo embrionaria, esta se encuentra en investigación y aunque se tienen claras algunas de sus aplicaciones, aún se desconoce el potencial de la tecnología. Neuralink se encuentra en etapa de inicio ya que aún es un prototipo y los beneficios obtenidos por él son muy bajos comparados con el esfuerzo invertido en su fabricación.

2) Leer con detenimiento el siguiente caso:

### **Ministerio de Modernización de la Ciudad de Bogotá**

El Ministerio de Modernización de la Ciudad de Bogotá liderado por el Ministro Roberto Gutierrez Calderón comunicó hace unos días que están en proceso de despapelización, migrando toda la operativa a una lógica digital mediante la implementación del Expediente Electrónico.

El ministerio cuenta con 5000 empleados fijos en donde las personas tienen una antigüedad promedio en el puesto de más de 30 años.

Todas las decisiones que se toman en el Ministerio tienen que ser aprobadas por Gutierrez Calderón. A él le gusta asegurarse de que todo funciona correctamente y es un líder que está presente en las decisiones más importantes y las más diminutas.

El ministerio abrió un proceso de licitación para implementar la migración tecnológica y ganó la empresa Electronics Future S.A.S. Gutierrez Calderón acaba de firmar el contrato en donde se explicita el gantt de implementación del expediente electrónico para un periodo de 90 días.

Responder las siguientes preguntas:

Extensión: 200 palabras.

**a. ¿Esta es una organización tradicional o ágil? Fundamentar.**

Es una organización tradicional, la misma se caracteriza por su excesiva centralización en la toma de decisiones, alta burocracia, totalmente vertical en la jerarquía, sin lugar para los cambios.

**b. Teniendo en cuenta lo que aprendieron sobre organizaciones ágiles ¿Qué le recomendarías cambiar a esta empresa?**

Les recomendamos: descentralizar la toma de decisiones; formar equipos auto-gestionados, colaborativos, con poder de contribución en la definición de los productos del negocio; capacitación constante de sus miembros para aprender a trabajar con el cambio de manera habitual.

**c. ¿Consideran que la empresa tiene un mindset fijo o en crecimiento?**

Consideramos que la organización tiene un mindset fijo.

**d. ¿Qué habilidades del futuro consideran que deben desarrollar?**

Consideramos que deben desarrollar un mindset ágil, esto implica aprender a trabajar en equipos de forma colaborativa, proactiva e innovadora y considerar el cambio como algo cotidiano en sus vidas.

**e. ¿Qué valores o principios ágiles no están presentes y qué deberían hacer para ajustarse a los mismos?**

Consideramos que de los principios ágiles no se aplica ninguno, no tienen en cuenta al cliente, no son bienvenidos los cambios, no hay trabajo colaborativo, el entorno no es el adecuado, no hay confianza, las comunicaciones son por escrito, no se busca mejorar las técnicas aplicadas, la simplicidad no existe, mucha burocracia, la autogestión y autoorganización son inimaginables, menos aún la autoevaluación.

Para implementar los principios ágiles deben capacitar a cada uno de sus miembros para que desarrollen un mindset ágil, enfocarse en la aplicación de los valores y principios ágiles para formar personas con mentalidad ágil para que éstas a su vez formen equipos ágiles y se logre desarrollar una organización ágil.

- 3) En función de los conocimientos sobre Lean y Kanban respondan: ¿Cómo desarrollar una fábrica de camisetas de diseño utilizando Lean Startup? Fundamentar. Presenten el link a Trello. Extensión: 200 palabras.

Inicialmente se debe plantear una hipótesis acerca del tipo de camisetas que se quiere comercializar y que los clientes estarían dispuestos a comprar, después se debe realizar un testeo de los diseños mediante página web y/o redes sociales, recopilar la información que los potenciales clientes entreguen y ajustar los diseños teniendo en cuenta el feedback. En este punto ya se puede iniciar la confección de las camisetas teniendo en cuenta los pedidos realizados (pull). Es importante continuar testeando, evaluando y ajustando el producto, validando la hipótesis, con el fin de mejorar la calidad, los diseños y poder producir nuevas camisetas. Encontrar un modelo de negocio sostenible a partir del aprendizaje continuo.

<https://trello.com/invite/b/QLVFoyfL/64a419b8dae50cf40b94610d1102d677/fabrica-de-camisetas>

- 4) Leer el siguiente caso práctico:

### **E-commerce**

Un grupo de emprendedores de Medellín está utilizando Kanban para implementar un E-commerce para comprar y vender autos. Frecuentemente se encuentran con diferentes problemas que les hacen dudar si están aplicando Kanban correctamente.

Algunos de ellos son:

- Están entrando grandes volúmenes de trabajo y hay un cuello de botella muy grande.
- Como es un equipo pequeño se considera que todo es relevante, no se está pudiendo priorizar y el equipo está muy cansado. Dos socios han renunciado al proyecto a los dos meses de arrancar la fase de desarrollo.

En función de los conocimientos sobre Lean y Kanban responda:

¿Qué le recomendarían a este equipo? ¿Qué valores o principios de Kanban no están presentes y qué deberían hacer para ajustarse a los mismos? ¿Qué flujo le recomendarían a este equipo en su tablero?

Extensión: 200 palabras.

- Les recomendaríamos: la división y asignación de tareas, respetando el proceso actual, los roles, las responsabilidades y los títulos.
- Los valores que no se encuentran presentes son: Equilibrio, Colaboración, Liderazgo, Entendimiento, Acuerdo y Respeto.

Deberían:

- Colaborar entre los integrantes del grupo.
- Eliminar las interrupciones y gestionar el flujo de trabajo.
- Mantener un liderazgo para poder regular el trabajo en progreso (WIP)
- Llegar a un acuerdo sobre las tareas a realizar en cada grupo.
- Respetar los tiempos de trabajo para evitar el cansancio y mantener la motivación del equipo.

El flujo que recomendaríamos sería:

Por hacer (To Do): Priorizar la tarea más urgente. Asignar tareas. Colaboración entre los integrantes.

En progreso (In progress): Atender el gran volumen de trabajo.

Problemas: Eliminar las interrupciones.

Finalizado (Done)

**5) Reflexionen en equipo:**

**a.** En función de lo aprendido durante las primeras tres clases explique cómo se organizaron como equipo para la realización de este parcial práctico.

Cada integrante del equipo autónomamente realizó su aporte en cada uno de los puntos del parcial en un archivo compartido y después nos reunimos para debatir y analizar las respuestas y colaborativamente las complementamos.

**b.** Reflexionen sobre por qué es importante aprender metodologías ágiles para el desarrollo de software o productos digitales.

Porque la metodología ágil permite adaptarse más fácil a las necesidades del proyecto, detectando rápidamente los errores, reduciendo costos y tiempos, mejorando la productividad y la satisfacción del cliente.