

Indice del documento

[Indice del documento](#)

[1\) Ubicación dentro del menú de la página principal de la UTN FRM](#)

[2\) Logo](#)

[3\) Contenido](#)

[¿Cuándo surge la Comisión Asesora de Género y Diversidad?](#)

[¿Cuáles son las funciones de la Comisión Asesora de Género y Diversidad?](#)

[¿QUÉ ES UN PROTOCOLO?](#)

[Integrantes comisión asesora de género](#)

[Enlaces extras a agregar](#)

[Manual de Lenguaje no sexista](#)

[Marco normativo](#)

[ANEXOS \(ESTO NO VA A LA WEB, ES INFO EXTRA NUESTRA INTERNA\)](#)

1) Ubicación dentro del menú de la página principal de la UTN FRM

Dentro de **Institucional**, indicar como **“Género y Diversidad”**



2) Logo



Enlace al archivo en formato PNG

<https://drive.google.com/file/d/13NUsvaOX3qRpCcMkPn1PiULY8mvrAUA6/view?usp=sharing>

3) Contenido

¿Cuándo surge la Comisión Asesora de Género y Diversidad?

La Universidad Tecnológica Nacional Facultad Regional Mendoza crea la Comisión Asesora del Programa de Género Local mediante la [resolución 699/2019 CD UTN FRM](#), en concordancia con la Ley N° 27.229 “Ley Micaela de Capacitación Obligatoria en Género para Todas las Personas que Integran los Tres Poderes del Estado” y la [Ordenanza del Consejo Superior UTN n° 1638 titulada](#) «Protocolo de Acción Institucional para la Prevención e Intervención ante situaciones de Violencia de Género u Orientación Sexual».

¿Cuáles son las funciones de la Comisión Asesora de Género y Diversidad?

Las principales funciones de la Comisión son:

- Recibir consultas o denuncias de aquellas situaciones contempladas por el protocolo y realizar las entrevistas personales a las personas afectadas

- Llevar registro de los casos y de las intervenciones institucionales velando por la confidencialidad de los datos que en ellos se consignan, elaborar informes institucionales, brindar asesoramiento y solicitar intervenciones de las áreas que correspondan.
- Elaborar los expedientes y brindar asesoramiento a tribunales académicos u órganos sumariantes en los casos en los que los hechos por los que se solicita la sanción estén alcanzados por este protocolo.
- Proponer y llevar adelante acciones tendientes a dar pleno cumplimiento del protocolo, entre ellas, capacitaciones y programas de prevención.

¿QUÉ ES UN PROTOCOLO?

Es un instrumento que contempla una serie de medidas para intervenir ante situaciones de violencia y discriminación basadas en el género u orientación sexual, tendientes a brindar asistencia, protección y resguardo de las personas afectadas, en el ámbito de nuestra universidad.

El protocolo garantiza el enfoque de género en el abordaje institucional de las situaciones de violencia y discriminación por género entre los/as integrantes de su comunidad.

También garantiza el acompañamiento y orientación de la/s persona/s afectada/s, para evitar la revictimización, la subestimación, la sobreexposición y todo sesgo sexista en el tratamiento de los casos.

Además visibiliza la problemática, le da un tratamiento específico y compromete a la Universidad a desarrollar acciones de difusión, capacitación y prevención.

¿QUÉ SITUACIONES COMPRENDE EL PROTOCOLO?

- ➔ Comprende situaciones de violencia física, psicológica, sexual, económica y/o simbólica y de discriminación basadas en el sexo y/o género de la persona, orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género.
- ➔ Hechos con connotación sexista: toda conducta, o comentario, cuyo contenido discrimine, excluya, subordine, subvalore o estereotipe a las personas debido a su género, identidad de género, orientación sexual que provoque daño, sufrimiento, miedo, afecte la vida, la libertad, la dignidad, integridad psicológica o la seguridad personal
- ➔ El Protocolo protege, en el mismo sentido que las leyes 23.592 (Contra Actos Discriminatorios), 26.485 (de Protección Integral a las Mujeres) y 26.743 (de Identidad de Género) y los distintos instrumentos internacionales invocados en sus textos, a toda la comunidad

universitaria: docentes, no docentes y estudiantes, de pregrado, grado, posgrado, personas que presten servicios en los ámbitos de la UTN; investigadoras/es, becarias/os, o egresadas/os

¿ A quiénes está dirigido?

A toda la comunidad universitaria: estudiantes, docentes, no docentes, trabajadores asimilados/as, directivos, secretarios/as, autoridades y/o toda persona, organización o empresa que desarrolle alguna actividad -de manera directa o indirecta- en la universidad.

¿Qué acciones pueden tomarse?

Medidas preventivas, de protección y/o sancionatorias

¿Cómo puedo denunciar o realizar una consulta confidencial?

1) A través del correo electrónico: generoutnmendoza@gmail.com

2) A través del [formulario online](#) que se encuentra **INDICAR ZONA EN LA PAGINA WEB**, el cual puede enviarse en forma anónima.

Enlace al formulario web:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeW5un6jgKAEEeQGT8T6EgVi7u2sTc4vdds3pBuqA0x1s-t4A/viewform>

<iframe
src="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeW5un6jgKAEEeQGT8T6EgVi7u2sTc4vdds3pBuqA0x1s-t4A/viewform?embedded=true" width="640" height="969" frameborder="0" marginheight="0" marginwidth="0">Cargando...</iframe>

Las denuncias pueden ser efectuadas por cualquier persona a la que asisten los derechos vulnerados según las situaciones comprendidas, ya sea directamente o por haber conocido o presenciado alguna de las situaciones descriptas.

Durante la recepción de las denuncias, se garantiza:

- ★ Respeto y confidencialidad.
- ★ Gratuidad en todo el proceso administrativo.
- ★ Contención.
- ★ La no revictimización.

★ Diligencia y celeridad en el proceso.

¿Cuáles son los canales de contacto de la Comisión Asesora en Género y Diversidad?

Email institucional generoydiversidad@frm.utn.edu.ar

Denuncias: generoutnmendoza@gmail.com

Whatsapp: +54 9 2616 15-4327

FACEBOOK

<https://www.facebook.com/people/Consejer%20C3%ADa-de-g%20C3%A9nero-UTN-FRM/100063749043249/>

INSTAGRAM <https://www.instagram.com/consejeriadegeneroutnfrm/>

¿Quién es la referente?

Lic. Georgina Sanchez

Enlaces extras a agregar

Estos enlaces pueden ir en los íconos superiores indicando secciones extras.

Manual de Lenguaje no sexista

- Manual de Lenguaje no sexista se puede descargar en <https://ria.utn.edu.ar/handle/20.500.12272/7747>

Marco normativo

Resoluciones del Consejo Directivo UTN FRM

[Resolución Consejo Directivo UTN FRM sobre la creación de la Comisión Asesora del Programa de Género Regional](#)

[2020 Actualización integrantes de la Comisión Asesora](#)

[Nombramiento de la Lic. Georgina Sanchez como referente de la Comisión](#)

Protocolo

Protocolo de Acción Institucional para la Prevención e Intervención ante situaciones de Violencia de Género u Orientación Sexual. Ordenanza N°1638 <http://csu.rec.utn.edu.ar/CSU/ORD/1638.pdf>

Programa Institucional para la Prevención y Atención de las Víctimas de Género en la UTN Res. 1106/2019

<http://csu.rec.utn.edu.ar/CSU/RES/2019/1106.pdf>

Reglamento de disciplina para docentes y alumnos para casos contemplados y alcanzados por la Ordenanza N°1638 - Protocolo de acción institucional para la prevención e intervención ante situaciones de violencia o discriminación de género u orientación sexual.

<http://csu.rec.utn.edu.ar/CSU/ORD/1795.pdf>

Ley Micaela

Ley Micaela N° 27.499

<https://www.argentina.gob.ar/normativa/nacional/ley-27499-318666/texto>

Adhesión del CIN a la Ley Micaela N° 27.499. Acuerdo Plenario N° 1076/19

[https://ruge.cin.edu.ar/attachments/article/46/Acuerdo%20P.1076-19%20CIN%20Ley%20Micaela%20\(1\).pdf](https://ruge.cin.edu.ar/attachments/article/46/Acuerdo%20P.1076-19%20CIN%20Ley%20Micaela%20(1).pdf)

Adhesión UTN a la Ley Micaela N° 27.499.. Resolución del Consejo Superior N° 582/2019

<http://csu.rec.utn.edu.ar/CSU/RES/2019/582.pdf>

ANEXOS (ESTO NO VA A LA WEB, ES INFO EXTRA NUESTRA INTERNA)

Programas de género de otras regionales

<https://mdp.utn.edu.ar/protocolo-de-genero/>

<https://www.frrq.utn.edu.ar/area-genero-diversidad/>

<https://utn.edu.ar/images/Secretarias/UGD/UTN-UGD-Proyecto.pdf>

<https://www.frba.utn.edu.ar/wp-content/uploads/2021/12/Protoclo-Genero-UTNBA-A4-CORREGID-O-cmyk-CURVAS.pdf>