

TABLA DE CONTENIDO

Pág.

OBJETIVO	
JUSTIFICACIÓN	
1. RELACIÓN DEL EMPLEADOR CON EL TRABAJADOR	1
2. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR CON SUS TRABAJADORES	1
2.1. Salario	1
2.2 Prestaciones Sociales	2
2.2.1. Prestaciones Sociales a cargo del empleador	2
2.2.1.1 Prima de Servicios	2
2.2.1.2 Dotación	2
2.2.1.3 Auxilio de Cesantías	2
2.2.1.4 Intereses sobre la Cesantías	2
2.2.2. Otros pagos laborales a cargo del empleador	3
2.2.2.1 Vacaciones	3
2.2.2.2 Auxilio de transporte	3
2.3. Sistema de seguridad social integral	3
2.3.1. Sistema general de pensiones	4
2.3.1.1. Afiliación al Sistema General de Pensiones	4
2.3.1.2. Cotizaciones y aportes al Sistema de Pensiones	4
2.3.2. Sistema General de Seguridad Social en Salud	4
2.3.2.1. Personal afiliado al Régimen Contributivo	5
2.3.2.2. Monto de la cotización al Régimen Contributivo	5
2.3.2.3. Afiliación al Régimen Contributivo	5
2.3.2.4. El Plan Obligatorio de Salud	5
2.3.2.5. Afiliación a la familia	6
2.3.2.6. Subsidio en dinero en caso de incapacidad	6
2.3.2.7. Asistencia médica	6
2.3.3. Sistema general de riesgos profesionales	6
2.3.3.1. Afiliación al Sistema	8
2.3.3.2. Porcentaje de cotización	8
2.4. Aportes Parafiscales	8
2.4.1. Sena	9
2.4.2. Fondo de Formación profesional para la Industria de la Construcción	10
2.4.3. Aportes a las cajas de compensación familiar	11
2.4.3.1. Subsidio familiar	12
2.4.3.2. Subsidio al desempleo	12
2.4.4. Instituto colombiano de bienestar familiar	12
3. PLANILLA INTEGRADA DE LIQUIDACION DE APORTES PILA	13
3.1. Diligencie la Planilla	13
3.2. Verifique el resultado.	14
4. CONCLUSIONES GENERALES	14
4.1. Para el empleador	14
4.2. Para el trabajador	15
5. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	16
Tabla valor real del salario 2017.	